ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΣΕ ΑΕ

Στην Αθήνα σήμερα την 7η Σεπτεμβρίου 2022, οι συμβαλλόμενοι

α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΣΕ ΑΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Σπυρίδωνα Κ.Πατέρα, σύμφωνα με την αριθ. 6055/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και

β) Η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΟΣΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3 εκπροσωπούμενη από τους κ. Τσικαλάκη Νικόλαο και Βελαώρα Βασίλειο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της , αντίστοιχα , νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό του Σωματείου, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα.

Άρθρο 1

Διασφάλιση του συνολικού αριθμού των θέσεων εργασίας, όπως αυτές προβλέπονται από το Οργανόγραμμα της Εταιρείας , στον οποίο συμπεριλαμβάνονται υποχρεωτικά το υπηρετούν σήμερα προσωπικό. Ο ΟΣΕ επιτελώντας θεσμικά και εθνικά καθήκοντα ως διαχειριστής της εθνικής σιδηροδρομικής υποδομής, σύμφωνα με το ν. 4408/2016, όπως ισχύει, και τις λοιπές κείμενες διατάξεις και έχοντας ήδη απωλέσει περίπου το 50% της οργανικής του δύναμης από το 2010, αναγνωρίζει ότι το προσωπικό του είναι απόλυτα και καθολικά αναγκαίο στην ομαλή λειτουργία της διαχείρισης , συντήρησης και επέκτασης του εθνικού δικτύου και για τους λόγους αυτούς στην εταιρεία (εργοδότης) καταγγελία σύμβασης εργασίας επιτρέπεται μόνο για λόγους που αφορούν το πρόσωπο του μισθωτού (υπαιτιότητα), σύμφωνα με τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας που αφορούν τη συμπεριφορά και τα εργασιακά καθήκοντα του μισθωτού ή λόγω της συμπλήρωσης του χρόνου συνταξιοδότησης του ή κατόπιν οικειοθελούς παραίτησής του. Οι διατάξεις των άρθρων 2 και 3 παραμένουν σε ισχύ, προς επίρρωση της αναγκαιότητας όλου του προσωπικού και προς διασφάλιση του.

Άρθρο 2

Η εταιρεία πριν προχωρήσει στην άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας για οικονομοτεχνικούς λόγους υποχρεούται με την παροχή πρόσφορων κινήτρων να αναζητήσει εργαζόμενους, οι οποίοι επιθυμούν να αποχωρήσουν οικειοθελώς από την εργασία τους. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας για τους παραπάνω λόγους είναι δυνατή μόνο εάν δεν έχει αποδειχθεί να αποχωρήσει οικειοθελώς αντίστοιχος αριθμός , εργαζομένων ανά ειδικότητα σε σχέση με αυτόν που προτείνει η εταιρεία. Στην περίπτωση αυτή αποχωρούν οικειοθελώς με τους προβλεπόμενους όρους οι αποδεχόμενοι την αποχώρησή και για τον υπολειπόμενο αριθμό είναι δυνατή η καταγγελία σύμφωνα με τις προβλεπόμενες ρυθμίσεις.

Εργαζόμενοι των εταιρειών του ομίλου , οι οποίοι αποχωρούν από την εταιρεία για οικονομοτεχνικούς λόγους στη βάση προγράμματος οικειοθελούς αποχώρησης ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου καταγγέλλεται από τον εργοδότη, δικαιούνται πρόσθετη αποζημίωση, πέραν αυτής που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για την έκτακτη καταγγελία, η οποία αντιστοιχεί σε είκοσι (20) μηνιαίους μισθούς. Εάν ο εργαζόμενος έχει ήδη συμπληρώσει είκοσι (20) έτη απασχόλησης στην επιχείρηση, η ως άνω πρόσθετη αποζημίωση θα προσαυξάνει κατά τόσους μηνιαίους μισθούς όσα και τα, πέραν των είκοσι (20), έτη υπηρεσίας τους.

Ως μηνιαίος μισθός υπολογίζεται βάση των τακτικών αποδοχών που λαμβάνει ο εργαζόμενος κατά τον τελευταίο μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Εξαιρούνται της ανωτέρω ρύθμισης οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητα τους ή λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης τους.

Άρθρο 3

Εργαζόμενοι της ΟΣΕ ΑΕ , ηλικίας 50 έως 67 ετών, ή έχοντες τριάντα (30) έτη υπηρεσίας , των οποίων η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καταγγέλλεται , έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαλίζονται για τον Κλάδο Σύνταξης (Κύριας και Επικουρικής)καθώς και για τον Κλάδο παροχής ασθένειας.

Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει ο εργοδότης – καταγγέλλων τη σύμβαση εργασίας και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος , καθώς επίσης και αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι δέκα οκτώ (18) μήνες, εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις .

Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Εξαιρούνται της ως άνω ρύθμισης αυτοί των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητάς τους ή λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης τους.

Άρθρο 4

Εργαζόμενοι που κρίνονται ανίκανοι να ασχοληθούν με τα κύρια καθήκοντά τους, να απασχολούνται σε άλλα καθήκοντα της ειδικότητας τους.

Άρθρο 5

Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που κατά την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως εξαιρέσιμες , ήτοι:

- 25η Δεκεμβρίου
- 25η Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου
- 15η Αυγούστου
- 28η Οκτωβρίου

Δικαιούνται προσαύξηση 75% και μία (1) ημέρα ανάπαυσης, ενώ το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες γενικής αργίας, ήτοι

- 1η Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρή Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Αγίου Πνεύματος
- Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων

Δικαιούνται μία (1) ημέρα ανάπαυσης και προσαύξηση 75%.

Άρθρο 6

Ο χρόνος διαλείμματος ορίζεται σε είκοσι (20) λεπτά και είναι χρόνος εργασίας.

Άρθρο 7

Οι παρακάτω προϋποθέσεις είναι απαραίτητες για την πρόσληψη νέου προσωπικού.

- Να έχει τα απαιτούμενα γενικά ή ειδικά προσόντα που θα καθορίζονται κάθε φορά από τον Οργανισμό ή απαιτούνται από το νόμο για τη συγκεκριμένη θέση ή απασχόληση.
- Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμη απαλλαγή από αυτές.
- Να έχει την απαιτούμενη ηλικία , η οποία καθορίζεται από τις οικείες διατάξεις.
- Να μην έχει καταδικαστεί αμετάκλητα ή να διώκεται για κακούργημα ή πλημμέλημα που συνεπάγεται στέρηση των πολιτικών του δικαιωμάτων.
- Να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, απιστίας, δωροδοκίας ή δωροληψίας, παράβαση καθήκοντος ή για εγκλήματα κατά των ηθών, περί το νόμισμα, συκοφαντικής δυσφήμησης και εγκλήματα που

αναφέρονται στο Ειδικό Μέρος (Α΄ Κεφάλαιο) του δευτέρου βιβλίου του Ποινικού Κώδικα. Επίσης να μην τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση.

- Η παραγραφή διαπραχθέντος αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών του αδικήματος από τα περιλαμβανόμενα στην παράγραφο αυτή δεν εξαφανίζουν το κώλυμα
- Δεν προσλαμβάνεται αυτός που απολύθηκε με απόφαση του Δευτεροβαθμίου αρμόδιου Συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους από θέση υπαλλήλου του ΟΣΕ, δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ ή ιδρύματος που επιχορηγείται από το Δημόσιο ή από τράπεζα ή επιχείρηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Οι υποψήφιοι για πρόσληψη στο δόκιμο προσωπικό οφείλουν να προσκομίσουν τα καθοριζόμενα εκάστοτε δικαιολογητικά και μέσα στον καθοριζόμενο από τη προκήρυξη χρόνο.
- Επίσης καθορίζονται ειδικότερα προσόντα πρόσληψης για τις κατωτέρω ειδικότητες :

Α. Για την ειδικότητα Τεχνικού Υπαλλήλου – Σχεδιαστή.

Απολυτήριος τίτλος Δευτεροβάθμιας ή Μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής , ανάλογης ειδικότητας και γνώση μίας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο Lower ή αντίστοιχο ως και γνώση χειρισμού Η/Υ.

Β. Για την ειδικότητα Σταθμάρχη: Πτυχίο ΑΕΙ,ΤΕΙ ή δίπλωμα δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ανεξάρτητης ειδικότητας. Καλή γνώση μίας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο LOWER αντίστοιχο και γνώση χειρισμού Η/Υ, και επιθυμητή εμπειρία σε αντίστοιχα καθήκοντα.

Γ. Για την ειδικότητα του Κλειδούχου: Πτυχίο ΑΕΙ. ΤΕΙ ή Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής , ανεξάρτητης ειδικότητας. Καλή γνώση μίας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο LOWER αντίστοιχο και γνώση χειρισμού Η/Υ, και επιθυμητή εμπειρία σε αντίστοιχα καθήκοντα.

Δ. Για την ειδικότητα του Επισκέπτη: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ,

Ε. Για την ειδικότητα του Τεχνίτη Γραμμής: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής ,

Στ. Για την ειδικότητα Χειριστών Μηχανημάτων Γραμμής και Έργου: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος , η οποία απαιτείται από νόμους.

Για όλες τις ανωτέρω ειδικότητες και όπου αυτό απαιτείται και πέραν των ανωτέρω αναφερομένων τυπικών προσόντων απαιτείται επιπλέον επιτυχής εξέταση κατά το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην ειδικότητα τους εντός του σιδηροδρομικού τομέα , όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Οι ανωτέρω διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στις προσλήψεις προσωπικού που θα πραγματοποιηθούν από σήμερα και εφεξής, δεν θίγουν το υπηρετούν προσωπικό , το οποίο προσελήφθη με τα προσόντα που προέβλεπε ο προηγούμενος Κανονισμός που καταργήθηκε με το ν. 3891/2010, καθότι έχουν συσσωρευμένη και μακρόχρονη εμπειρία και ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντά τους.

Οι όροι του παρόντος άρθρου ισχύουν εφόσον δεν αντίκεινται σε διάταξη νόμου.

Άρθρο 8

Ημερήσια Βασική Αποζημίωση Ελιγμών.

Θεσπίζονται δύο κατηγορίες ημερήσιας βασικής αποζημίωσης ελιγμών, όπου αυτοί γίνονται με μηχανικά ή ηλεκτρονικά μέσα εντός των σταθμών. Στην πρώτη κατηγορία εντάσσονται οι Σταθμοί με αυξημένη ένταση ελιγμών, όπου η αποζημίωση προσδιορίζεται σε ποσό ενενήντα λεπτά του ευρώ (0,90) ανά ώρα ελιγμών, ενώ στη δεύτερη κατηγορία εντάσσονται οι Σταθμοί με μικρότερη ένταση ελιγμών και η αποζημίωση προσδιορίζεται σε εξήντα λεπτά του ευρώ (0,60), ανά ώρα ελιγμών.

Οι σταθμοί που ανήκουν στην πρώτη κατηγορία σύμφωνα με τα προγράμματα ωρών εργασίας που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα λόγω μεγάλης έντασης των ελιγμών είναι οι εξής:

1. Σ.Σ. Αγίου Ιωάννη Ρέντη- Μηχανοστάσιο Ρέντη
2. Εμπορικό Κέντρο Θριάσιο – Ικόνιο
3. Σ.Σ Αθηνών
4. Σ.Σ Οινόης
5. Σ.Σ Μεζούρλου
6. Σ.Σ Διαλογή Θεσσαλονίκη
7. Σ.Σ Νέος Θεσσαλονίκη
8. Σ.Σ Παλιός Θεσσαλονίκη
9. Σ.Σ Ειδομένης
10. ΤΧ1
11. ΤΧ ΣΚΑ
12. ΚΕΚ ΣΚΑ
13. Σ.Σ Πλατύ – Σίνδος

Όλοι οι υπόλοιποι σταθμοί ανήκουν στη δεύτερη κατηγορία σύμφωνα με τα προγράμματα ωρών εργασίας που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα λόγω της μικρότερης έντασης των ελιγμών.
Αναλόγως της έντασης των ελιγμών που πραγματοποιούνται δίδεται η δυνατότητα επανακαθορισμού της κατηγοριοποίησης των Σταθμών σε οποιονδήποτε χρόνο οι συνθήκες το απαιτούν με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, μετά από διαβούλευση των δύο μερών.

Άρθρο 9

Τεχνική Αποζημίωση

Η Ωριαία αποζημίωση τεχνικού προσωπικού θεσπίζεται για όσους εργάζονται στη συντήρηση της σιδηροδρομικής υποδομής λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας σε μαγνητικό πεδίο υπό τάση 25.000 volt, εντός των εργοταξίων και σηράγγων μεγάλου μήκους με συνθήκες μόνιμου τεχνητού φωτισμού και της ιδιαιτερότητας του επαγγέλματός τους που απαιτεί τον χειρισμό μηχανημάτων μεγάλης ισχύος και προσδιορίζεται σε ποσό εξήντα λεπτά του ευρώ (0,60).

Άρθρο 10

Χορηγείται αλλαγή βάρδιας στο προσωπικό που απασχολείται με κυκλωματική εργασία μετά το τέλος της αλλαγής της νυκτερινής βάρδιας.

Άρθρο 11

Το προσωπικό που εργάζεται σε πενθήμερη εργασία και καλείται να εργαστεί την έκτη ημέρα λαμβάνει προσαύξηση 30%.

Άρθρο 12

Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του σιδηροδρομικού δικτύου χορηγείται ειδική άδεια επτά (7) ημερών μετ΄ αποδοχών στο προσωπικό που εμπλέκεται. Εάν μετά την γνωμάτευση του Δημόσιου Νοσοκομείου χορηγηθούν παραπάνω ημέρες άδειας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) εργάσιμες ημέρες θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επομένη της ημέρας του συμβάντος.

Άρθρο 13

Στο προσωπικό που απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και για την κάλυψη των προσωπικών του αναγκών χορηγείται, μηνιαίως άδεια εξόδου τεσσάρων (4) ωρών συνολικά, κατόπιν έγκρισης των εκάστοτε Προϊσταμένων. Η άδεια εξόδου αυτή δεν μεταβιβάζεται στους επόμενους μήνες.

Άρθρο 14

Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζομένους για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, για κάθε τέκνο ξεχωριστά, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο (2) γονείς κάθε

ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι το τέλος της σχολικής περιόδου που τα τέκνα συμπληρώνουν τα δέκα οκτώ (18) χρόνια τους. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και σε ώρες.

Άρθρο 15

Στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, εξαιρουμένης της ημέρας της αιμοδοσίας. Επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους στο επόμενο έτος.

Άρθρο 16

Χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας ανά ημερολογιακό έτος για ετήσιο προληπτικό ιατρικό έλεγχο (check up).

Άρθρο 17

Σε περίπτωση θανάτου , συζύγου τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

Άρθρο 18

Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού , οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται συνολικά ή τμηματικά άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, ή άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Άρθρο 19

Σε περίπτωση γάμου του εργαζόμενου ή σύναψη συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια απουσίας , μετ' αποδοχών, πέντε (5) εργασίμων ημερών.

Άρθρο 20

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ή προστατευμένα μέλη με ειδικές ανάγκες καθώς και τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή, λαμβάνουν επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια , μετ' αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως. Το δικαίωμα αυτό μπορεί μα χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των δύο (2) γονέων στην περίπτωση που και οι δύο (2) είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.

Άρθρο 21

Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία ή ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων μία (1) ημέρα άδειας.

Άρθρο 22

Ο ΟΣΕ με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγεί προς τους υπαλλήλους του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής όπως περιγράφονται στο διμερές πρακτικό μεταξύ ΟΣΕ και Σωματείου, το οποίο θα αποτελέσει αναπόσπαστο Παράρτημα της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Σε περίπτωση που αιτήσεις εργαζομένων δεν υλοποιηθούν εντός του εκάστοτε ημερολογιακού έτους, τα αντίστοιχα οφειλόμενα ποσά θα προστίθενται στον αντίστοιχο προϋπολογισμό του επόμενου ημερολογιακού έτους και θα καταβάλλονται κανονικά.

Αρθρο 23

Προς διευκόλυνση της εργασίας του προσωπικού, χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο για σίτιση το ποσό των τεσσάρων (4) ευρώ για κάθε από το νόμο εργάσιμη ημέρα, για την αγορά κουπονιών σίτισης. Η έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου ορίζεται η 1η Αυγούστου 2022

Άρθρο 24

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ, ανά θεματική ενότητα, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης.

Άρθρο 25

Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού χιλίων (1.000,00) ευρώ σε οικογένεια εργαζόμενου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της ανάλογης απόφασης από τα ΚΕΠΑ. Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση χορηγείται για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες

Άρθρο 26

Α. Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά εβδομάδες και κατανέμεται σε οκτώ (8) εβδομάδες πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά από τον τοκετό . Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό , ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

Β. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για τους επόμενους έξι (6) μήνες, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με τη δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια (θηλασμού και φροντίδας παιδιού). Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα προσκομίζοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση.

Γ. Η μεγίστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) αμέσως μετά την λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων, καταβάλλει σε αυτές το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους, για το προβλεπόμενο από το νόμο χρονικό διάστημα. Οι ανωτέρω άδειες δεν συμψηφίζονται με άλλες άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενες και χορηγούνται μετ' αποδοχών.

Δ. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών την οποία μπορεί να χρησιμοποιεί συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο. μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας θα καταβάλλεται στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό. Ως τοιούτος προσδιορίζεται στο ποσό των επτακοσίων ογδόντα (780,00) ευρώ , που αντιστοιχεί με το βασικό μισθό της ΜΚ1 της ΥΕ κατηγορίας, όπως αυτός έχει καθορισθεί με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4354/2015 και υπόκειται στις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία κρατήσεις. Για τον μη επιδοτούμενο χρόνο γονικής άδειας , ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης , ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 2084/92.

Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και κατά τη διάρκεια χρήσης του μειωμένου ωραρίου λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού, θα εκτελούν υπηρεσία μόνο μεταξύ των ωρών 05:45 και 22:15 όλες τις ημέρες της εβδομάδας

Κατά τη περίοδο της κύησης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης) οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες , όπως αυτές ορίζονται στο Π.Δ 176/97, θα μετακινούνται σε ασφαλέστερες θέσεις εργασίας, προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στη κύηση.

Άρθρο 27

Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, δικαιούται άδεια φροντιστή, έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, για να παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που συγκατοικεί με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο και η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.

Άρθρο 28

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως, πέραν από αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) τέκνα ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων , χορηγείται εφάπαξ μετά από συνεννόηση του εργαζομένου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα, δηλαδή χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για άγαμο πατέρα εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο.

Άρθρο 29

Χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο με αποδοχές για τους γονείς τέκνων σε προσχολική ηλικία για λόγους υγείας που πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία (3) ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας, χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο.

Άρθρο 30

Ο Χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρίας κατά του ιδίου. Θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του. Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζομένου σε περίπτωση αναβολής της δίκης με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως τούτα θα καθοριστούν από τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών , καθώς και ο χρόνος παράστασής του, κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.

Άρθρο 31

Ο Χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο είκοσι πέντε (25) ετών εντός και εκτός εταιρείας, ή το 55ο έτος φυσικής ηλικίας.

Άρθρο 32

Για τους υπαλλήλους που είναι ασφαλισμένοι στο ΕΦΚΑ με τις κοινές διατάξεις του ΙΚΑ, οι τρεις (3) πρώτες ημέρες ασθενείας, οι οποίες για το ΙΚΑ θεωρούνται ως χρόνος αναμονής θα αποζημιώνονται από τον ΟΣΕ.

Άρθρο 33

Στη περίπτωση θανάτου από αποδεδειγμένο εργατικό ατύχημα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους της σύνταξης του αποβιώσαντος , ως αποζημίωση το ποσό των τριάντα πέντε (35.000,00) ευρώ. Ομοίως θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης αυτής και στους εξερχόμενους από την Υπηρεσία με ολική σωματική ανικανότητα που προκλήθηκε από εργατικό ατύχημα και οι οποίοι έχουν χαρακτηρισθεί από τις αρμόδιες Επιτροπές Ανίκανοι για κάθε εργασία.
Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται εφάπαξ. Το ποσό αυτό προτάσσεται σε συμψηφισμό και συμψηφίζεται σε περίπτωση δικαστικής διεκδίκησης αποζημίωσης από τους δικαιούχους κατά της εταιρείας. Σε περίπτωση που η δικαστική αποζημίωση υπολείπεται της αποζημίωσης του παρόντος άρθρου, η χρηματική διαφορά δεν αναζητείται και δεν επιστρέφεται από τους δικαιούχους.

Άρθρο 34

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού καταβάλλεται, ετησίως το ποσό των χιλίων πεντακοσίων (1.500,00) ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων.

Άρθρο 35

Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατασκηνώσεις ή CAMP χορηγείται στους εργαζόμενους το ποσό των πεντακοσίων (500,00)ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο.

Αρθρο 36

Χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν παιδία ή προστατευόμενα μέλη με αναπηρία 67% και άνω. Ομοίως στους τυφλούς , παραπληγικούς, τετραπληγικούς και νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

Άρθρο 37

Χορηγείται δωροεπιταγή στους εργαζομένους ποσού τριακοσίων είκοσι (320,00)ευρώ ετησίως , εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 38

Από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής δύναται η δυνατότητα της χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτη προκαταβολή), αποκλειστικά και μόνο για τους εξής λόγους:

- Σοβαρούς λόγους ασθενείας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογένειας του (εγχείρηση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις)
- Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή άλλου μέλους της οικογενείας του.
- Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσεως , όπως γάμος, βάπτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει κλπ.
- Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση, ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζομένου και με ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) των μηνιαίων αποδοχών.
- Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου , ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές , ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

Πέραν των προαναφερθέντων αιτιών δίνεται η δυνατότητα να χορηγείται χρηματική διευκόλυνση (έκτακτη προκαταβολή) και σε άλλες εξαιρετικά επείγουσες και έκτακτες περιπτώσεις, σύμφωνα πάντα με τις υπηρεσιακές διευκολύνσεις.

Άρθρο 39

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζομένου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασισθεί και ισχύει (ή όποιο τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζομένου.

Άρθρο 40

Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στο χώρο που στεγάζονται σήμερα.

Άρθρο 41

Η εταιρεία συμβάλει στις πολιτιστικές εκδηλώσεις όλων των Πολιτιστικών Συλλόγων των Σιδηροδρομικών πανελλαδικά, διευκολύνοντάς τους για την όσο το δυνατό καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία τους , προς όφελος των σιδηροδρομικών και των μελών των οικογενειών τους.

Άρθρο 42

Κάθε μήνα ο Σ.Υ.Ν.ΠΕ υποβάλλει στον ΟΣΕ συγκεντρωτική κατάσταση των εκδοθεισών διατακτικών προς πληρωμή , ο ΟΣΕ καταβάλλει το ποσό αυτό στον Σ.Υ.Ν.ΠΕ και το παρακρατεί έως είκοσι τέσσερις (24) δόσεις από τη μισθοδοσία του υπαλλήλου σύμφωνα με τα ισχύοντα. Ομοίως θα συμβάλλει και στην αγορά καρτών Μ.Μ.Μ με το ποσό που αναλογεί και το οποίο θα επιστρέφεται σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις.

Άρθρο 43

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές – υποδήματα κλπ), σύμφωνα με τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει.

Α. Για το προσωπικό ειδικότητας Σταθμάρχη

- Δύο (2) ζεύγη υποδήματα ασφαλείας/έτος
- Δύο (2) θερινά παντελόνια/έτος
- Δύο (2) χειμερινά παντελόνια / έτος
- Ένα (1) χειμερινό σακάκι /έτος
- Δύο (2) καλοκαιρινά σακάκια /έτος
- Δύο (2) χειμερινά πουκάμισα /έτος
- Τρία (3) καλοκαιρινά πουκάμισα /έτος
- Ένα (1) μπουφάν /δύο έτη

Β. Για το τεχνικό προσωπικό συντήρησης κάθε βαθμίδας και τους κλειδούχους

- Τρεις (3) φόρμες /έτος
- Δύο (2) Ζευγάρια άρβυλα ασφαλείας/έτος
- Ένα (1) μπουφάν (τζάκετ) υψηλής ευκρίνειας ανά δύο (2) έτη.

Επιπλέον στο τεχνικό προσωπικό και τους κλειδούχους , χορηγούνται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ειδικότητας:

- Δύο (2) φωσφορούχα γιλέκα /αντικατάσταση με τη φθορά
- Δύο (2) ζευγάρια γαλότσες / αντικατάσταση με τη φθορά
- Ένα (1) αδιάβροχο (νιτσεράδα) /αντικατάσταση με τη φθορά

Τα είδη αυτά είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με το αντικείμενο εργασίας και την παροχή της εργασίας. Η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

Πέραν των προβλεπόμενων η Εταιρεία υποχρεούται σε περίπτωση απρόβλεπτης φθοράς στην άμεση αντικατάστασή τους.

Άρθρο 44

Ο Χρόνος μετάβασης και επιστροφής για ανάληψη υπηρεσίας σε θέση εργασίας πέραν αυτής που ο εργαζόμενος είναι τοποθετημένος θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ως τέτοιος αμείβεται.

Άρθρο 45

Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 24:00 – 06:00 ή αναλαμβάνουν την υπηρεσία τους σε ώρες που δεν λειτουργούν τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, η εταιρεία αναλαμβάνει τη μεταφορά τους με ίδια μέσα. Σε περίπτωση αδυναμίας , η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησης τους με ταξί και μέχρι του ποσού των δέκα (10) ευρώ ημερησίως, με την προσκόμιση της ταμειακής απόδειξης του ταξί. Σε περίπτωση που η μετακίνηση πραγματοποιείται με Ι.Χ. αυτοκίνητο καλύπτονται τα έξοδα βάση των χιλιομέτρων.

Άρθρο 46

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσης σύμβασης.

Άρθρο 47

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού είναι αυτός που ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 4 του ν. 4354/2015 ή τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις νόμων. Για το υπάρχον προσωπικό ισχύει η προϋπηρεσία με την οποία εντάχθηκε στις 31.12.2015.

Άρθρο 48

Η αποζημίωση του προσωπικού λόγω παραίτησης ποσού δέκα πέντε χιλιάδων (15.000,00) ευρώ καταβάλλεται σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις.

Άρθρο 49

Η Εταιρεία οφείλει σε συνεργασία με την HELLENICTRAIN να γνωστοποιήσει αναλυτική κατάσταση όλων των εργαζομένων και των συνταξιούχων καθώς και των μελών των οικογενειών τους για να δικαιούνται της τιμολογιακής έκπτωσης και των FIP που χορηγεί για τις σιδηροδρομικές μετακινήσεις. Ο ΟΣΕ μεριμνά για την έκδοση της σιδηροδρομικής ταυτότητας.

Άρθρο 50

Πλήρης διαφάνεια και κοινοποίηση των αποφάσεων της εταιρείας για θέματα που άπτονται των μεταβολών και εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων

Άρθρο 51

Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των Σωματείων, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 52

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ισχύ από 01.01.2022 έως και 31.12.2023.

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης.

Εξουσιοδοτείται, αφού πρώτιστα τηρηθεί η διαδικασία που προβλέπει ο νόμος , η Προϊσταμένη Διεύθυνσης Οργάνωσης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού κ Κολιοπούλου Στυλιανή του Αθανασίου, όπως καταθέσει ηλεκτρονικά την παρούσα στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, για την Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει ένα αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής, συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπεγράφησαν. Το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) , ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών και ένα (1) θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας , για την Επιθεώρηση Εργασίας και το σχετικό αποδεικτικό ηλεκτρονικής κατάθεσης θα δοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την εταιρεία

Ο Πρόεδρος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος

Σπυρίδων Κ. Πατέρας

Για το Σ.Ε.Ο

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Τσικαλάκης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Σ.Ε.

Γενικός Γραμματέας

Βασίλειος Βελλιώρας

ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Στην Αθήνα σήμερα την 7η Σεπτεμβρίου 2022, οι συμβαλλόμενοι

α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΣΕ ΑΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Σπυρίδωνα Κ. Πατέρα, σύμφωνα με την αριθ. 6055/2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και

β) Η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΟΣΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3 εκπροσωπούμενη από τους κ. Τσικαλάκη Νικόλαο και Βελαώρα Βασίλειο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της, αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό του Σωματείου, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα.

Ο ΟΣΕ, στο πλαίσιο της άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής, χορηγεί στο προσωπικό του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα για λόγους υγείας, γέννησης τέκνων, καθώς και σπουδαστικό επίδομα για τα τέκνα των υπαλλήλων του που σπουδάζουν, εντός της Ελλάδας σε ΑΕΙ και ΤΕΙ εκτός της μόνιμης κατοικίας των γονέων τους, κατόπιν αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 22 της από 7.9.2022 Σ.Σ.Ε., το ανθρώπινο ύψος του οποίου ανέρχεται σε 102000 € ετησίως.

Το παρόν αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα της παρούσας ΣΣΕ

Για την εταιρεία

Ο Πρόεδρος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος

Σπυρίδων Κ. Πατέρας

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Για το Σ.Ε.Ο

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Τσικαλάκης

Ο Γενικός Γραμματέας

Βασίλειος Βελαώρας

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Σ.Ε.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 9041/981
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 17/10/22
ΑΡΜΟΔΙΟΣ

Αρ. Πρωτ. : 321159
Ημ/νία : 14/10/22

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ταχ. Δ/νση : Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
Ταχ. Κώδικας : 101 91 - Παπάγου, Αθήνα
Πληροφορίες : Γ. Τασιολάμπρος
Τηλέφωνο : 213-130.88.15
email : g.tasiolambros@yme.gov.gr

ΔΟΥ 34

Παπάγου, 14 Οκτωβρίου 2022

Αριθμ. Πρωτ.: 321159

ΠΡΟΣ:
Ο.Σ.Ε. Α.Ε.
Καρόλου 1-3, 104 37 - Αθήνα
Υπόψη: α) του Προέδρου και Δ/ντος Συμβούλου κ. Πατέρα
β) του Π.Ο.Υ. κ. Αβούρη
info@osenet.gr, p.avouris@osenet.gr

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2022 & 2023 - Μελέτη επιπτώσεων χορήγησης μη μισθολογικών παροχών στο προσωπικό του φορέα «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)».

ΣΧΕΤ:
α) Το υπ' αριθμ. 9039728/14.09.2022 έγγραφό σας και το από 21.09.2022 μήνυμά σας, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
β) Το σχέδιο Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας ετών 2022 -2023, μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων του φορέα «Ο.Σ.Ε. Α.Ε.».
γ) Οι διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110) και η υπό στοιχεία 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών (Α.Δ.Α.: ΩΜΛΣΗ-07Ν).
δ) Το υπ' αριθμ. 294010/23.09.2022 έγγραφό μας.
ε) Το υπ' αριθμ. 9041986/29.09.2022 έγγραφό σας.

Σε συνέχεια του ανωτέρω (ε) σχετικού και λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις των (γ) σχετικών, τροποποιούμε το (δ) σχετικό έγγραφό μας, όπως παρακάτω:

- Με την υπό στοιχεία ΔΠΔΑ/1868/ΟΣΕ/3.1.2022 κοινή απόφαση του Υπουργού και του Υφυπουργού Υποδομών και Μεταφορών και του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός, για το έτος 2022, του εποπτευόμενου από το Υπ.Υ.Με. Φορέα «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)» (Β' 357).
Επιπροσθέτως, στην παράγραφο 2 του αποφασιστικού μέρους της προαναφερόμενης κ.υ.α. αναφέρεται ότι: *"Το ύψος των μη μισθολογικών παροχών θα οριστικοποιηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 (Α'110), τις οδηγίες της υπό στοιχεία 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκυκλίου του Γ.Λ.Κ. (Α.Δ.Α.:ΩΜΛΣΗ-07Ν) και τις λοιπές κείμενες διατάξεις"*.

- Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι, τα είδη των παροχών κρίνονται εύλογα και κείνται εντός του προσήκοντος μέτρου,

εγκρίνουμε τη μελέτη επιπτώσεων χορήγησης στο προσωπικό του φορέα «Ο.Σ.Ε. Α.Ε.» των ως κατωτέρω μη μισθολογικών παροχών, **υπό την προϋπόθεση ότι ο φορέας θα μεριμνήσει για την εξασφάλιση των απαιτούμενων πιστώσεων, προκειμένου για την κάλυψη της προκαλούμενης από αυτές δαπάνης:**

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ Ο.Σ.Ε. Α.Ε. ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022 - 2023

Αριθμός Λογ/σμού Λογιστικού Σχεδίου	Περιγραφή Λογαριασμού	Άρθρο και αριθμός της ΣΣΕ/ ΚΥΑ/ΥΑ/ Διαιτητικής Απόφασης/ Απόφασης ΔΣ	Αριθμός προσωπικού ανά παροχή 2022	Πρόβλεψη ετήσιας δαπάνης 2022 (ποσά σε ευρώ)	Αριθμός προσωπικού ανά παροχή 2023	Πρόβλεψη ετήσιας δαπάνης 2023 (ποσά σε ευρώ)
60.00.13.0000	Ημερήσια Βασική Αποζημίωση Ελιγμών	8	186	430.000,00	180	450.000,00
60.02.04.0001	Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο	24	10	5.000,00	10	5.000,00
60.00.12.0004	Τέκνα εργαζομένων με Ειδικές Ανάγκες	25	8	8.000,00	8	8.000,00
60.00.12.0002	Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί	34	2	3.000,00	2	3.000,00
60.00.12.0001	Παιδικές Κατασκηνώσεις ή CAMP	35	6	3.000,00	6	3.000,00
60.02.03	Δωροεπιταγές	37	1100	320.000,00	1100	320.000,00
t.b.d	Τεχνική Αποζημίωση	9	220	260.000,00	220	260.000,00
64.06.02.0000	Κοινωνικές Ανάγκες	22		102.000,00		102.000,00
60.02.03	Κουπόνια σίτισης	23	788	346.720,00	850	897.500,00
		Συνολική δαπάνη 2022		**1.477.720,00**	**Συνολική δαπάνη 2023**	**2.048.500,00**

ΤΕΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΤΩΝ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΩΝ 2022 ΚΑΙ 2023: 3.526.220,00 €.

Δεδομένου ότι, η προκαλούμενη δαπάνη των ανωτέρω μη μισθολογικών παροχών υπερβαίνει το ποσό των 5.000,00 €, σύμφωνα με την προαναφερόμενη διάταξη, απαιτείται η συνυπογραφή της Σ.Σ.Ε. και από τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Γεώργιος Τασιολάμπρος

Ανακοίνωση:
1. Ιδιαίτερο Γραφείο Υπουργού
2. Ιδιαίτερο Γραφείο Υφυπουργού (Τομέα Μεταφορών)

Κοινοποίηση:
1. Ιδιαίτερο Γραφείο Γενικού Γραμματέα Μεταφορών
2. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
3. Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών
4. Δ/νση Προϋπ/σμού & Δημοσιον. Αναφορών

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 2/12/2022
Αρ.Πρωτ.: 2/176934/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: ΟΣΕ ΑΕ
Καρόλου 1-3
104 37 Αθήνα

ΚΟΙΝ.: **1.**Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ΄

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΟΣΕ Α.Ε.
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. 9045210 / 18.10.2022 έγγραφό σας με τα συνημμένα αυτού.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού και της διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΟΣΕ Α.Ε., για τα έτη 2022-2023, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω εταιρίας εγκρίνονται οι μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ειδικά για το άρθρο 22 εγκρίνεται αποκλειστικά το εδάφιο: «Ο ΟΣΕ με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγεί προς τους υπαλλήλους του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής» και «Σε περίπτωση που αιτήσεις εργαζομένων δεν υλοποιηθούν εντός του εκάστοτε ημερολογιακού έτους, τα αντίστοιχα οφειλόμενα ποσά θα

προστίθενται στον αντίστοιχο προϋπολογισμό του επόμενου ημερολογιακού έτους και θα καταβάλλονται κανονικά.».

Επισημαίνεται ότι ρυθμίσεις μισθολογικού περιεχομένου που περιλαμβάνονται στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δε δύναται να εφαρμοσθούν.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Συν.: (ταινία)
Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές Αντίγραφο
Προϊστάμενος
Γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ