ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Κουφάλια, σήμερα **1 Νοεμβρίου 2024**, αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ- ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.»**, εκπροσωπούμενη νόμιμα από τους κ. Παπαδόπουλο-Χατζάκο Κων/νο και κ. Μηντζιαρίδη Ηλία, η οποία θα αναφέρεται στο εξής ως **«Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και αφετέρου η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων της ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε. **«ΑΞΙΟΣ»**, εκπροσωπούμενη νόμιμα από τους: 1) Ζωγραφίδη Βασίλειο, Πρόεδρο, 2) Τζιουβάρα Βασίλειο, Αντιπρόεδρο, 3) Ίμπα Εμμανουήλ, Γεν. Γραμματέα, 4) Τζιαμπάζη Αθανάσιο, Ταμία, 5) Μάντσιου Μαρία, Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων, 6) Γεωργιάδου Ελένη, Οργανωτική Γραμματέα 7) Καρδάρα Ευστάθιο, Αναπληρωτή Γεν. Γραμματέα, η οποία θα αναφέρεται στο εξής ως «ΣΩΜΑΤΕΙΟ».

Έχοντας ως πρωταρχικούς στόχους:
α. Την περαιτέρω ανάπτυξη της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ,
β. Τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας,
γ. Τη σύνδεση των θέσεων εργασίας με τα προσόντα των εργαζόμενων και τον καταβαλλόμενο μισθό,
δ. Την εξέλιξη των εργαζόμενων με βάση τις δεξιότητες και την αξιολόγησή τους και όχι μόνο με κριτήρια αρχαιότητας,
ε. Την αύξηση του εισοδήματος των αμειβόμενων εργαζόμενων.

Τα δύο μέρη συμφωνούν και υπογράφουν την παρούσα νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διάρκειας δύο (2) ετών, η οποία ισχύει αναδρομικά από την 1.10.2024 μέχρι και τις 30.09.2026, και η οποία, εφόσον δεν καταγγελθεί από κάποιον από τους συμβαλλόμενους κατά τη λήξη της, θα επεκταθεί αυτομάτως κατά ένα (1) έτος, δηλ. έως 30.09.2027, υπό τους παρακάτω όρους:

1. Από 01.10.2024 ο κατώτατος καταβαλλόμενος μισθός (βασικός μισθός και κάθε είδους επιδόματα) ορίζεται σε 896,40 € και το κατώτατο καταβαλλόμενο ημερομίσθιο (βασικό ημερομίσθιο και κάθε είδους επιδόματα) σε 40,04€. Η νυχτερινή εργασία, αργίες, υπερωρία-υπερεργασία θα υπολογίζονται με βάση αναφοράς τον παραπάνω μισθό ή ημερομίσθιο και θα είναι επιπλέον του κατώτατου καταβαλλόμενου μισθού.
2. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 30.09.2024 σύμφωνα με την ειδικότητα ή θέση που κατέχει ο κάθε εργαζόμενος, λαμβάνοντας υπόψη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, αυξάνονται από 1.10.2024 σε 8% σε μισθούς μέχρι 1000€ , σε 6% σε μισθούς από 1001€ έως 2000€ και σε 3,5% σε μισθούς από 2001€ και πάνω και διαμορφώνονται σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 πίνακα. Με την εφαρμογή του παραπάνω πίνακα, δεν επηρεάζεται αρνητικά εργαζόμενος της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ. Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, σε εξαιρετικές περιστάσεις, μπορεί να χορηγήσει αποδοχές μεγαλύτερες από τις προβλεπόμενες ανώτερες.

3. Το πνεύμα του συνημμένου πίνακα αποτυπώνει σε κάθε περίπτωση τη βούληση των δύο μερών να συνδέσουν τη θέση εργασίας με τα προσόντα του εργαζομένου και με τον καταβαλλόμενο μισθό.
4. Οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ εντάσσονται μισθολογικά στον πίνακα του Παραρτήματος 1 , εφόσον έχουν συμπληρώσει δύο έτη εργασίας στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ και έχουν ήδη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτεί η θέση. Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ υποχρεούται να εντάξει μισθολογικά τους εργαζόμενους που πληρούν τα παραπάνω κριτήρια στον πίνακα του Παραρτήματος 1 εντός τριμήνου από την υπογραφή της παρούσης.
5. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εντάσσονται μισθολογικά στον πίνακα του Παραρτήματος 1 με βάση την ειδικότητά τους μετά την συμπλήρωση ενός έτους εργασίας στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ, αν ο αρμόδιος προϊστάμενος κρίνει ότι πληρούν τις προϋποθέσεις αλλά σε κάθε περίπτωση μετά τη συμπλήρωση δύο ετών.
6. Οι συνολικές αποδοχές που κάθε εργαζόμενος θα λαμβάνει σύμφωνα με το παράρτημα της παρούσας αποτελεί τελικό μισθό, που περιλαμβάνει το βασικό μισθό, όλα τα επιδόματα και οποιαδήποτε αύξηση ή προσαύξηση, ή αποζημίωση και κάθε είδους παροχή που ήδη ισχύει.
7. Οι πωλητές και οι οδηγοί - πωλητές της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ θα λαμβάνουν πριμ παραγωγικότητας σε περίπτωση επίτευξης των στόχων πωλήσεων, έτσι όπως αυτοί θα καθορίζονται από την ΕΤΑΙΡΕΙΑ.
8. Για όλο το τακτικό προσωπικό της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ισχύουν οι ακόλουθες οικειοθελείς παροχές.

   α. Εφάπαξ παροχή 1000€ ανά τέκνο για όσα τέκνα γεννηθούν από υπογραφής της παρούσης. Εάν εργάζονται και οι δυο γονείς στην εταιρεία θα καταβάλλεται το παραπάνω ποσό εξ ημισείας σε κάθε εργαζόμενο γονέα.

   β. Διοργάνωση χριστουγεννιάτικης γιορτής και προσφορά δώρων σε όλα τα τέκνα των εργαζομένων, από τη γέννηση τους έως την αποφοίτησή τους από την πρωτοβάθμια εκπαίδευση.

   γ. Εφάπαξ παροχή 1000€ στα τέκνα των εργαζομένων που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ως επιβράβευση της προσπάθειας τους.

   δ. Επιχορήγηση του ετήσιου χορού των εργαζομένων.

   ε. Παροχή σε κάθε εργαζόμενο τα Χριστούγεννα προϊόντων ΜΕΒΓΑΛ από το Σ/Μ της εταιρείας, συνολικής αξίας 40€ και πρωτοχρονιάτικη βασιλόπιτα.

   στ. Παροχή σε κάθε εργαζόμενο το Πάσχα προϊόντων ΜΕΒΓΑΛ από το Σ/Μ της εταιρείας συνολικής αξίας 40€ και πασχαλινό τσουρέκι.

   ζ. Απονομή τιμητικής αναμνηστικής πλακέτας σε εκδήλωση της εταιρίας και παροχή δώρου αξίας 1000 € από λίστα δώρων που θα συμφωνηθεί μεταξύ της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ και αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης.

η. Αύξηση της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες από αυτό που ορίζει ο νόμος (από 40% σε 50%)
θ. Αμοιβή υπερεργασίας με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες από αυτό που ορίζει ο νόμος (από 120% σε 125%)

Ρητά διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω παροχές (α-θ) αποτελούν εκούσιες και οικειοθελείς παροχές, χορηγούνται χωρίς σχετική συμβατική υποχρέωση της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και μπορούν να ανακληθούν, σε περίπτωση κακής οικονομικής συγκυρίας.

9. Για την προστασία των εργαζομένων που προσεγγίζουν την ηλικία συνταξιοδότησης και συγκεκριμένα για όσους εργάζονται με βαρέα ένσημα και είναι γεννημένοι από το 1965 και πριν και για αυτούς με μικτά που είναι γεννημένοι από το 1960 και πριν συμφωνείται ρητά ότι σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης, οι αποδοχές που θα ληφθούν ως βάση υπολογισμού του ποσού αποζημίωσης, δεν θα είναι μικρότερες αυτών που ίσχυαν στις 31.05.2016. Ο όρος αυτός θα ισχύει μέχρι το τέλος του εργασιακού τους βίου στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, θα καταβάλλει στα κατά το χρόνο του θανάτου επιζώντα τέκνα και σύζυγό του ποσό ίσο με την αποζημίωση απόλυσης που θα δικαιούνταν, με λογιζόμενη ημερομηνία απόλυσης την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου. Η καταβολή θα γίνεται κατά το ποσοστό της κατά τον Αστικό Κώδικα εξ αδιαθέτου μερίδας του καθενός από τους παραπάνω, εκτός αν ο αποβιώσας είχε ορίσει διαφορετική μεταξύ τους αναλογία, με δήλωσή του προς την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, όσο ζούσε.
10. Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κλάδου δραστηριότητας της επιχείρησης, συμφωνούν να υπάρχει η δυνατότητα διευθέτησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, κατά την κρίση της διοίκησης και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, όπως ο εκάστοτε ισχύων νόμος ορίζει.
11. Για την προστασία των συνδικαλιστικών ελευθεριών τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ρητά ότι ο χρόνος των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από την παράγραφο 2 του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας με όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εργασίας και αμείβεται πλήρως, σύμφωνα και με το πνεύμα της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του Ν. 1264/82. Ο όρος αυτός ισχύει αποκλειστικά και μόνο για τα μέλη της Διοίκησης του αντιπροσωπευτικότερου εργοστασιακού σωματείου και του οικείου εργατικού κέντρου. Πέραν των παραπάνω, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων, εθιμικώ πλέον δικαίω, με βάση την πρακτική

που ακολουθείται έως σήμερα και για τουλάχιστον 25 έτη, συνομολογείται ότι εξακολουθεί να έχει πλήρη ελευθερία κινήσεων.

12. Τα συμβαλλόμενη μέρη συμφώνησαν το κείμενο του εσωτερικού κανονισμού της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, το οποίο παρατίθεται στον συνημμένο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2.
13. Η παρούσα σύμβαση ικανοποιεί πλήρως τις απαιτήσεις και των δυο μερών και είναι αυτονόητο ότι εξασφαλίζει την εργασιακή ειρήνη.
14. Για κάθε ζήτημα που θα αφορά άμεσα ή έμμεσα τους εργαζομένους, δηλαδή ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από νόμους, διατάγματα ή υπουργικές αποφάσεις, θα προηγείται καλόπιστος διάλογος μεταξύ Σωματείου Εργαζομένων και ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ προς το συμφέρον των εργαζομένων. Παράλληλα το Σωματείο θα ενημερώνεται σε τακτά διαστήματα για την πορεία της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και οποιαδήποτε εξέλιξη στο στενό και ευρύτερο περιβάλλον της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, η οποία θα επιτάσσει παρέκκλιση από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα τίθεται για διαβούλευση στη Γενική Συνέλευση των Εργαζομένων, με στόχο πάντα την ανάπτυξη της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και το συμφέρον των εργαζομένων της.
15. Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και εργαζομένων, αποκλειστικά και μόνο με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Για τη ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.

ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ-ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.
"ΜΕΒΓΑΛ" Α.Ε.
ΚΟΥΦΑΛΙΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Τ.Κ. 571 00
ΤΗΛ. 23910 59100
Α.Φ.Μ. 09[illegible]557 - Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Μ.Α.Ε. 85[illegible]62/B/86/384 - Σ.Τ.Ε.Μ. 57742004000

Για την Διοίκηση του Σωματείου "ΑΞΙΟΣ"

1. Ζωγραφίδης Βασίλης
2. Τζουβάρας Βασίλειος
3. Ιμπραήμ Εμμανουήλ
4. Τζιαμπάλης Αθανάσιος
5. Μαντσίου Μαρία
6. Ζευγιάδου Ελένη
7. Καρδίδης Δημήτριος

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΕΒΓΑΛ
Ο ΑΞΙΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΤΗΣ ΕΣΣΕ ΤΗΣ 01/11/2024 ΜΕ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ ΑΠΟ 01/10/2024	
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	**ΚΑΤΩΤΕΡΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
Merchandiser	896
Αναλυτές Χημείου	960
Ανωτ. Στελέχη Πωλήσεων	1.450
Αποθηκάριοι	896
Αποθηκάριοι Παραγωγής	41
Βοηθοί Λογιστών	960
Διευθυντές	2.600
Επιθεωρητές Ζώνης Γάλακτος	900
Επιθεωρητές Πωλήσεων	900
Επιστήμονες Βιομηχανίας	1.000
Εργάτες Αποθήκης	40,04
Εργάτες Καθαριότητας	40,04
Εργάτες Παραγωγής	40,04
Εργάτες Ψυγείων	40,04
Ηλεκτρολόγοι	1.100
Ηλεκτρονικοί	950
Κατασκευές	896
Λογιστές	1.000
Μηχανικοί Εμφιάλωσης / Γιαουρτιών	1.000
Οδηγοί - Πωλητές	900
Οδηγοί Επαρχίας	1.000
Προγραμματιστές - Αναλυτές - Χειριστές Συστήματος	1.000
Προϊστάμενοι	1.300
Στελέχη Πωλήσεων - Marketing	1.200
Συντήρηση Μηχανολογικού Εξοπλισμού	950
Τεχνικοί Υπολογιστών και Δικτύων	950
Τεχνίτες Παραγωγής	42,00
Υπάλληλοι Γραφείου	896
Υπεύθυνοι Τμήματος	1.050
Φύλακες	1.100
Χειριστές clark	1.000
Χειριστές Control Room	1.050
Χειριστές ERP	900
Χειριστές Παραγωγής Α	44,00
Χειριστές Παραγωγής	42,00