Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Digitally signed by Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Date: 2022.12.23 10:17:51 EET
Reason:
Location: Athens

ΑΡΙΘΜΟΣ 427 **30ην ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ**
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
Δ.Ε.Υ.Α.Π.
20 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022

Στην Πάτρα σήμερα Τρίτη 20η Δεκεμβρίου 2022 και ώρα 09:00 π.μ. μετά από γραπτή πρόσκληση με την υπ. αρ. πρωτ. 19452Γ'/14-12-2022 του Προέδρου κ. Ανδρέα Παπανικήτα, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση δια ζώσης και με τηλεδιάσκεψη, στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου στο κτίριο πρώην Λαδόπουλου σύμφωνα με το Ν.4954/2022 (ΦΕΚ 136Α/9-7-2022) στην οποία συμμετείχαν τα παρακάτω μέλη:
Προσήλθαν τα μέλη:
Παπανικήτας Ανδρέας-Πρόεδρος του Δ.Σ.
Κλάδης Διονύσιος-Δημότης -Δημότης-Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
Μελάς Παναγιώτης-Πρόεδρος Δημοτικού Συμβουλίου
Γιαννιτσοπούλου Ιουλία-Δημ.Σύμβουλος
Τογιοπούλου Αναστασία-Αντιδήμαρχος
Μοδές Αθανάσιος-Δημοτικός Σύμβουλος
Θεοδωρόπουλος Νικόλαος-Δημοτικός Σύμβουλος
Δημακόπουλος Φώτιος-Δημοτικός Σύμβουλος-αναπληρωματικό μέλος
Αγγελόπουλος Γεώργιος-Δημότης
Μπάρλου Ευτυχία-Εκπρόσωπος ΤΕΕ
Μπαϊλός Κων/νος- Εκπρόσωπος Εργαζομένων (το αρ.πρωτ. 5130Γ/2022 έγγραφο του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑΠ)
Παρών στην συνεδρίαση είναι και ο κ. Καλογερόπουλος Κων/νος- Γενικός Διευθυντής της ΔΕΥΑΠ.
Την συνεδρίαση παρακολουθούν οι κ. Κωνσταντάτος Ηλίας Εκπρόσωπος της Παράταξης «ΩΡΑ ΠΑΤΡΩΝ», κ. Ζησιμάτος Γεώργιος-Δημότης αναπληρωματικό μέλος, ο κ.Πελεκούδας Δημήτριος-Δημοτικός Σύμβουλος, αναπληρωματικό μέλος και ο κ. Στανίτσας Χαράλαμπος-Δημοτικός Σύμβουλος αναπληρωματικό μέλος χωρίς δικαίωμα ψήφου.
Στην συνεδρίαση συμμετέχουν οι κ. Μαστραντωνάκης Γεώργιος -Διευθυντής Διεύθυνσης Καταναλωτών, κα Σταθοπούλου Βασιλική-Διευθύντρια Οικονομικής Διεύθυνσης και η κα Παπαζαφείρη Θεοδώρα-Διευθύντρια Διοικητικής Διεύθυνσης.
Αφού διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.
……..
Ο κ. Δημακόπουλος Φώτης -Δημοτικός Σύμβουλος αναπληρωματικό μέλος έχει αποχωρήσει από την συνεδρίαση.
ΘΕΜΑ 14ο «Συλλογική σύμβαση εργασίας »
……
Το Δ.Σ. αφού άκουσε τον κ. Πρόεδρο και έχοντας υπόψιν το σχέδιο της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΔΕΥΑΠ,

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

1) Εγκρίνει την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑΠ και της Διοίκησης που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα αυτής.
2) Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Ανδρέα Παπανικήτα για την υπογραφή της ανωτέρω Σύμβασης εκ μέρους της Διοίκησης.

3) Εξουσιοδοτεί τον Γενικό Διευθυντή να αναρτήσει περίληψη της απόφασης στον πίνακα ανακοινώσεων της Επιχείρησης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. **ΤΑ ΜΕΛΗ**

ΑΝΔΡΕΑΣ Κ.ΠΑΠΑΝΙΚΗΤΑΣ **Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

ΔΙΟΝΥΣΙΑ ΜΕΛΑ

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ (ΔΕΥΑΠ)»

Α Για την κατ' άρθρο 8 του ν.1876/1990, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, κωδικοποίηση ελήφθησαν υπ' όψη:

1) Το Καταστατικό της ΔΕΥΑΠ και του Σωματείου των εργαζομένων.

2) Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας ΔΕΥΑ Πάτρας, όπως αυτός αρχικά είχε εγκριθεί με την με αριθμό 29777/24.09.1991 (Β΄856) απόφαση του Νομάρχη Αχαΐας και έχει τροποποιηθεί με τις με αριθμό 11489/22.07.2003 (Β΄1128), 9762/02.07.2007 (Β΄1190), 41933/11937/10.08.2009 (Β΄1769) αποφάσεις του Γ. Γ. Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδος και τροποποιήθηκε – αντικαταστάθηκε με τις με αριθμό 150535/30.07.2018 (Β΄3801) και 17351/19.10.2020 (Β΄4693) αποφάσεις του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.

3) Την 44/1996 Διαιτητική Απόφαση του Ο.ΜΕ.Δ. σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (Δ.Ε.Υ.Α.Π.).

4) Η από 21/04/1997 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2/20-5-1997),

5) Η από 5/04/1999 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2/15-4-1999).,

6) Η από 27/04/2001 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας.

7) Η από 1/04/2003 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 1/9-4-2003),

8) Η από 22/04/2005 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2/26-4-2005),

9) Η από 14/10/2005 Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ ΔΕΥΑΠ 3322 Γ/27-10-2005).

10) Η από 14/09/2006 Συμπληρωτική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΔΕΥΑΠ 2953 Γ΄/14-9-2006).

11) Η από 6/06/2007 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 7/8-6-2007),

12) Η από 9/11/2007 Συμπληρωματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. 13/13-11-2007),

13) Η από 21/05/2008 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (Αρ. Πρωτ. 4/3-6-2008 και ΑΡ. ΠΡΩΤ.ΔΕΥΑΠ 2362 Γ/΄22-5-2008),

14) Η από 25/06/2009 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΔΕΥΑΠ 2435 Γ/΄25-6-2009),

15) Η από 1/06/2012 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (Αρ. Πρωτ, 19/7-6-32012 και ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΔΕΥΑΠ 4093 Γ΄/7-6-2012).

16) Η από 31/03/2014 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΔΕΥΑΠ 2578 Γ΄/31-3-2014),

17) Η από 13/04/2017 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης

Πάτρας (ΑΡ. ΠΡΩΤ. ΔΕΥΑΠ 6311 Γ/΄13-4-2017).

18) Η από 30/04/2020 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, μεταξύ της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΑΤΡΑΣ και του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑ Πάτρας, περί των όρων αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Πάτρας.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2022-2024

Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

Στην Πάτρα, σήμερα 20-12-2022 και στα Γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Πάτρας, αφενός ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Ανδρέας Παπανικήτας, αφετέρου ο Πρόεδρος του Συλλόγου Προσωπικού ΔΕΥΑΠ κ. Κωνσταντίνος Μπαϊλός νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αφού έλαβαν υπόψιν: α) την αρ. 427/30/20-12-2022 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΠ και β) όλες οι προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις «περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της πρώην ΔΕΥΑ Πάτρας, την από 1-6-2012 υπογραφείσα Σ.Σ.Ε. της ΔΕΥΑ Πάτρας, την αρ. 44/1996 Δ.Α. και τις κλαδικές Σ.Σ.Ε. μεταξύ της ΕΔΕΥΑ και της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω νέα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 1/5/2022 έως 30/5/2024. Η παρούσα συλλογική σύμβαση ρυθμίζει όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό ή έκτακτο προσωπικό της ΔΕΥΑ Πάτρας (αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες και Μακροχρόνια Προγράμματα ΟΑΕΔ).

ΑΡΘΡΟ 2

Θέσεις εργασίας – Μισθολογικά Κλιμάκια

Α/Α	ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΕΙΣΑΓ. ΚΛΙΜ.	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ
1.	Γενικός Διευθυντής	12	1
2.	Δικηγόρος	Σχέση εμ|.ισθης εντολής	
3.	Προισταμένοι Υπηρεσιών	16	1
4.	Πτυχιούχοι Πληροφορικής	16	1
5.	Μηχανικών Η/Υ	16	1
6.	Διοικητικοί Π.Ε.	16	1
7.	Διοικητικοί Τ.Ε.	18	1
8.	Διοικητικοί Δ.Ε.	23	7
9.	Τεχνικός Ασφαλείας Π.Ε.	16	1
10.	Μηχ.Περιβάλλοντος Π.Ε.	16	1
11.	Πολιτικοί Μηχανικοί Π.Ε.	16	1
12.	Μηχανολόγοι Μηχ.Π.Ε.	16	1
13.	Ηλεκτρολόγοι Μηχ.Π.Ε.	16	1
14.	Τοπογράφοι Μηχ.Π.Ε.	16	1

15.	Χημικοί Μηχανικοί Π.Ε.	16	1
16	Χημικοί Π.Ε.	16	1
17	Γεωλόγος Π.Ε.	16	1
18	Τεχνολόγοι Πολιτικοί Τ.Ε.	18	1
19	Τεχνολόγοι Έργων Υποδομής Τ.Ε.	18	1
Σ20	Τεχνολόγοι Ηλεκτρολόγοι Τ.Ε.	18	1
21	Τεχνολόγοι Μηχανολόγοι Τ.Ε.	18	1
22	Τεχνολόγοι Τοπογράφοι Τ.Ε.	18	1
^3	Τεχνολόγοι Υγιεινολόγοι Τ.Ε.	18	1
24	Παρασκευαστές Τ.Ε.	18	1
25	Παρασκευαστές Δ.Ε.	24	7
26	Εργοδηγοί Δ.Ε.	23	7
27	Σχεδιαστές Δ.Ε.	24	7
28	Ηλεκτρολόγοι Δ.Ε.	24	7
29'	Μηχανοτεχνίτες Δ.Ε. Αυτοκ.	24	7
30.	Ηλεκτροτεχνίτες Δ.Ε. Αυτοκ.	24	7
31	Χειριστές Μηχ. Εργων Δ.Ε.	24	7
32	Μηχανουργοί Δ.Ε.	24	7
33	Οδηγοί Αυτοκινήτων Δ.Ε.	24	7
34	Τεχνίτες Δ.Ε.	24	7
35	Αρχιτεχνίτες Δ.Ε.	23	7
36	Προγραμματιστές Η/Υ Δ.Ε.	23	7
37	Ηλεκτρονικοί Δ.Ε-.	24	7
38	Κλητήρες ΔΕ	.28	11
39	Καθαρίστριες Υ.Ε.	28	11
40	Καταμετρητές Υ.Ε.	26	9
41	Τεχν.ΕλέγχουΥδρομέτρων Δ.Ε.	24	7
42	Εργάτες Υ.Ε.	28	11
43	Φύλακες Υ.Ε.	28	11
44	Τηλεφωνήτριες-ές Δ.Ε.	24	7
45	Υδρονομείς Υ.Ε.	28	11
46	Αποθηκάριοι Δ.Ε.	24	7
47	Τεχνίτες Καταμετρητές Δ.Ε.	24	7
48	Τεχνίτες-Υδρονομείς Δ.Ε.	24	7
49	Τεχνίτες Δομικών Δ.Ε.	24	7
50	Βοηθοί Χειριστές Μ.Ε.-Δ.Ε.	26	9

Τα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων στην ΔΕΥΑΠ ορίζονται σε 28. Στα μισθολογικά κλιμάκια αυτά αντιστοιχεί ο ακόλουθος μηνιαίος βασικός μισθός.

Οι μισθολογικές εξελίξεις ενεργούνται κάθε φορά μόνο κατά ένα Μ.Κ. ανά διετία και μέχρι το καταληκτικό της θέσης ή της ειδικότητας που κατέχει ο εργαζόμενος. Για την κατάταξη σε Μ.Κ. λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία στο ΔΗΜΟ ΠΑΤΡΕΩΝ. Από άλλους εργοδότες υπολογίζεται μόνο για το ελάχιστο απαιτούμενο διάστημα που απαιτήθηκε ως προσόν διορισμού.

Οι ειδικότητες του προσωπικού της ΔΕΥΑΠ κατά βαθμίδα εκπαίδευσης, καθώς και τα εισαγωγικά και καταληκτικά τους Μ.Κ. είναι τα παραπάνω.

Η απόσπαση του προσωπικού από την μία υπηρεσία στην άλλη επιτρέπεται μόνο για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών. Ο αποσπασμένος λαμβάνει τις αποδοχές της θέσης στην οποία αποσπάται,

εφόσον είναι ίσες ή ανώτερες από τις αποδοχές της θέσης απ' την οποία αποσπάται.

Η μεταβολή του κλάδου, της ειδικότητας ή της κατηγορίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος (μετάταξη) γίνεται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, εφόσον υπάρχει κενή Θέση και ο μετατασσόμενος έχει τα απαιτούμενα. γι' αυτήν προσόντα. Ο μετατασσόμενος κατατάσσεται στο εισαγωγικό κλιμάκιο του κλάδου, της ειδικότητας και της κατηγορίας στην οποία μετατάσσεται. Σε περίπτωση που κατέχει ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο απ' το εισαγωγικό της νέας θέσης, κατατάσσεται στο κατεχόμενο αυτό μισθολογικά κλιμάκιο.

Το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στη ΔΕΥΑΠ, εφόσον κριθεί κατάλληλο από τα αρμόδια όργανα της επιχείρησης και υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις τις καταλαμβάνει και η σχέση μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου.

Για να μπορεί να μετατραπεί η σύμβαση ορισμένου χρόνου σε αόριστης διάρκειας, εκτός των οριζόμενων στην προηγούμενη παράγραφο, ο εργαζόμενος πρέπει:

α) να έχει συμπληρώσει υπηρεσία ενός (1) τουλάχιστον έτους,

β) να κατέχει τα προβλεπόμενα προσόντα της θέσης που πρόκειται να καταλάβει.

ΜΚ = Εισαγωγικό ΜΚ - Διετίες Βασικός Μισθός = [1270 - ((ΜΚ-1)*12)] * 117,433%		
	ΜΚ	
	ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ	ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟ
ΠΕ	16	1
ΤΕ	18	1
ΔΕ	23	7
ΥΕ	28	12

ΔΙΕΤΙΕΣ ΠΕ			
ΕΤΗ	**ΔΙΕΤΙΕΣ**	**ΜΚ**	
0-2	0	16	1.280,02
2-4	1	15	1.294,11
4-6	2	14	1.308,20
6-8	3	13	1.322,30
8-10	4	12	1.336,39
10-12	5	11	1.350,48
12-14	6	10	1.364,57
14-16	7	9	1.378,66

16-18	8	8	1.392,76
18-20	9	7	1.406,85
20-22	10	6	1.420,94
22-24	11	5	1.435,03
24-28	12	4	1.449,12
28-30	13	3	1.463,22
30-32	14	2	1.477,31
32	15	1	1.491,40

ΔΙΕΤΙΕΣ ΤΕ			
ΕΤΗ	**ΔΙΕΤΙΕΣ**	**ΜΚ**	
0-2	0	18	1.251,84
2-4	1	17	1.265,93
4-6	2	16	1.280,02
6-8	3	15	1.294,11
8-10	4	14	1.308,20
10-12	5	13	1.322,30
12-14	6	12	1.336,39
14-16	7	11	1.350,48
16-18	8	10	1.364,57
18-20	9	9	1.378,66
20-22	10	8	1.392,76
22-24	11	7	1.406,85
24-28	12	6	1.420,94
28-30	13	5	1.435,03
30-32	14	4	1.449,12
32-34	15	3	1.463,22

34-36	16	2	1.477,31
36	17	1	1.491,40

ΔΙΕΤΙΕΣ ΔΕ			
ΕΤΗ	**ΔΙΕΤΙΕΣ**	**ΜΚ**	
0-2	0	23	1.181,38
2-4	1	22	1.195,47
4-6	2	21	1.209,56
6-8	3	20	1.223,65
8-10	4	19	1.237,74
10-12	5	18	1.251,84
12-14	6	17	1.265,93
14-16	7	16	1.280,02
16-18	8	15	1.294,11
18-20	9	14	1.308,20
20-22	10	13	1.322,30
22-24	11	12	1.336,39
24-28	12	11	1.350,48
28-30	13	10	1.364,57
30-32	14	9	1.378,66
32-34	15	8	1.392,76
34	16	7	1.406,85
34	136	255	21.999,90

ΔΙΕΤΙΕΣ ΥΕ			
ΕΤΗ	**ΔΙΕΤΙΕΣ**	**ΜΚ**	
0-2	0	28	1.110,92
2-4	1	27	1.125,01

4-6	2	26	1.139,10
6-8	3	25	1.153,19
8-10	4	24	1.167,28
10-12	5	23	1.181,38
12-14	6	22	1.195,47
14-16	7	21	1.209,56
16-18	8	20	1.223,65
18-20	9	19	1.237,74
20-22	10	18	1.251,84
22-24	11	17	1.265,93
24-28	12	16	1.280,02
28-30	13	15	1.294,11
30-32	14	14	1.308,20
32-34	15	13	1.322,30
34	16	12	1.336,39

ΑΡΘΡΟ 3

Επιδόματα

1) Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου που ευρίσκεται ο εργαζόμενος (σσε 14-9-2006).

2) Επίδομα τέκνων

Το επίδομα για έκαστο τέκνο είναι 7% στο Μ.Κ. του 13^{ου} κλιμακίου. Εάν στο μέχρι σήμερα μισθολόγιο για τα τέκνα του ο εργαζόμενος ελάμβανε μεγαλύτερο ποσό η διαφορά αυτού παραμένει προσωπική ως προσωπική διαφορά στο ποσό του επιδόματος τέκνων και μειώνεται μόνο κάθε φορά που κάποιο τέκνο σταματάει να επιδοτείται (σσε 14-9-2006).

Τα επιδόματα αυτά τα δικαιούνται οι εργαζόμενοι άνδρες και γυναίκες, ανεξάρτητα εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και παίρνει επίδομα γάμου ή τέκνων.

Το επίδομα τέκνων το δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, χήροι-ρες και οι άγαμοι πατέρες, μητέρες, εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια του τέκνου-ων.(Δ.Α. 44/1996)

Το επίδομα τέκνων χορηγείται στους δικαιούχους, μέχρι της συμπληρώσεως του 25ου έτους της ηλικίας των τέκνων τους υπό την προϋπόθεση ότι αυτά σπουδάζουν ή εκτελούν την στρατιωτική τους θητεία και σε κάθε περίπτωση, εφόσον συμπληρωθεί το ημερολογιακό έτος που θεωρούνται προστατευόμενα (σσε 22-4-2005).

3) Επίδομα χρόνου υπηρεσίας (χρονοεπίδομα).

Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας ορίζεται σε ποσοστό 3% με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού κατά 3% κάθε φορά. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό του Μ.Κ. που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος. Για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία στο Δήμο Πατρέων. Από άλλους εργοδότες υπολογίζεται μόνο εάν απαιτήθηκε ως προσόν διορισμού.(σσε 14-9-2006)

4) Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών.

Αυτό ορίζεται σε ποσοστό 7% στο Β.Μ. για μεταπτυχιακό και σε ποσοστό 10% για κατόχους Διδακτορικού διπλώματος (σσε 14/9/2006).

5) Επίδομα θέσης.

Αυτό ορίζεται ως ποσοστό του Β.Μ., 100% στον Γενικό Διευθυντή, σε 50% στους Προϊσταμένους Υπηρεσιών και 25% στου Υπεύθυνους Γραφείων. Κατά το έτος της δοκιμαστικής υπηρεσίας δύναται να χορηγείται τμήμα του ποσοστού αυτού (σσε 14/9/2006).

6) Επίδομα υπευθυνότητας

Αυτό ορίζεται ως ποσοστό του Β.Μ. 100% στο Γενικό Διευθυντή και σε 30% στους Προϊσταμένους Υπηρεσιών. Κατά το έτος της δοκιμαστικής υπηρεσίας δύναται να χορηγείται τμήμα του ποσοστού αυτού (σσε 14/9/2006).

.

7) Επίδομα διαχειριστικών λαθών.

Αυτό ορίζεται σε ποσοστό 15%, του Β.Μ. (σσε 14/9/2006) σε όσους διαχειρίζονται χρήματα (ΔΑ 4/1996).

8) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Αυτό ορίζεται σε ποσοστό 17% του Β.Μ. Το επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται αποκλειστικά στις ειδικότητες και τους εργαζόμενους των χώρων εργασίας που προσδιορίζονται

παρακάτω:

«Ηλεκτρολόγοι, Οδηγοί Αυτοκινήτων, Χειριστές και Βοηθοί Μ.Ε., Καταμετρητές, Τεχνίτες Χλωριώσεως, Προσωπικό συνεργείων Υδρευσης και Αποχέτευσης -πλην των μόνιμα απασχολουμένων στα Γραφεία των συνεργείων, οι Μηχανουργοί, Μηχανοτεχνίτες, προσωπικό Χημείου, οι απασχολούμενοι κάθε ειδικότητας στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας Λυμάτων, στην κεντρική Αποθήκη Υλικών καθώς και ο υπεύθυνος μηχανογράφησης για όσο διάστημα το γραφείο του παραμένει στο χώρο των μηχανημάτων» (σσε 14/9/2006).

Από 1-1-2008 χορηγείται αύξηση 3% επί του βασικού μισθού του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στις παρακάτω ειδικότητες: εργάτες, τεχνίτες, αρχιτεχνίτες, ηλεκτρολόγοι, τηλεφωνητές ή εργάτες και κλητήρες που εκτελούν χρέη τηλεφωνητών καθαρίστριες, καταμετρητές, οδηγοί, χειριστές, βοηθοί χειριστών, εργαζόμενους χημείων και χλωριωτές. μηχανουργοί, μηχανοτεχνίτες, οι απασχολούμενοι κάθε ειδικότητας στις Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων, οι εργαζόμενοι στη Κεντρική Αποθήκη Υλικών καθώς και ο υπεύθυνος μηχανογράφησης για όσο διάστημα το γραφείο του παραμένει στον χώρο των μηχανημάτων (σσε 21/5/2008).

9) Επίδομα επίβλεψης

Αυτό ορίζεται σε ποσοστό 15% του Β.Μ. για τους Μηχανικούς Π.Ε. -Τ.Ε. και 10% για τους Εργοδηγούς, και Αρχιτεχνίτες, που επιβλέπουν έργα ή ομάδες συνεργείων (σσε .6/6/2007). Το επίδομα επίβλεψης από 1/1/2008 αυξάνεται κατά 3% (σσε 21/5/2008).

10) Επίδομα σπουδών

Αυτό ορίζεται σε ποσοστό 16% σε όσους έχουν πτυχίο Π.Ε., σε 12% στους κατόχους τίτλου Τ.Ε. ανεξαρτήτως ειδικότητας και σε ποσοστό 10% στους Δ.Ε. Υπαλλήλους που έχουν τελειώσει εξατάξιο Γυμνάσιο. (σσε14-9-2006)

Χορηγείται το επίδομα σπουδών 10% στο Β.Μ. στους Δ.Ε. υπαλλήλους που κατέχουν οποιοδήποτε τίτλο σπουδών Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (τίτλο ΟΑΕΔ κλπ) (σσε .6/6/2007).

11) Χορήγηση επιδόματος ύψους 80€ στους υπηρετούντες εργοδηγούς που εκτός του τίτλου σπουδών της σχολής εργοδηγών κατέχουν ταυτόχρονα και τίτλο εξαταξίου Γυμνασίου (σσε 6/6/2007).

12) Το Επίδομα χρήσης και χειρισμού Η/Υ.

Αυτό ορίζεται σε ποσοστό 15% του Β.Μ. Εάν στο μέχρι σήμερα μισθολόγιο για Η/Υ ο εργαζόμενος ελάμβανε μεγαλύτερο ποσό η διαφορά των ποσών παραμένει ως προσωπική διαφορά στο ποσό του επιδόματος Η/Υ (σσε 14/9/2006).

13) Το επίδομα οδήγησης, το επίδομα απασχόλησης σε βυτία και αποφρακτικά

Εργαζόμενοι που οδηγούν συχνά υπηρεσιακά οχήματα πέρα απ' τα καθήκοντα της ειδικότητάς τους με εντολή και για την εξυπηρέτηση των αναγκών της υπηρεσίας, λαμβάνουν επί πλέον των μηνιαίων αποδοχών τους πρόσθετη (ΔΑ 44/1996) μηνιαία αποζημίωση 100,00 € από 1-1-2005 (σσε 22-4-2005).

Η μηνιαία αποζημίωση των απασχολούμενων κατ αποκλειστικότητα σε βυτία αυτοκίνητα λυμάτων και αποφρακτικά αναπροσαρμόζεται σε 120,00 € από 1-1-2005 (σσε 22-4-2005).

Η αποζημίωση των 120,00 € που χορηγείται στους απασχολούμενους στο αποφρακτικό και στο βυτίο βοθρολυμάτων χορηγείται και στον οδηγό του αυτοκινήτου λυματολάσπης του Βιολογικού Καθαρισμού (σσε .6/6/2007). Η αποζημίωση αυτή αυξάνεται κατά 15,00 € από 1-1-2009 και κατά 15,00 € από 1-1-2010 (σσε 25-6-2009).

Η μηνιαία αποζημίωση όσων επιπλέον των καθηκόντων τους οδηγούν υπηρεσιακά οχήματα διαμορφώνεται σε 100,00 € από 1-1-2005 (σσε 22-4-2005)..

14) Επίδομα Εξομάλυνσης

Ορίζεται σε 50,00 € (πενήντα ευρώ) για Υ.Ε. και Δ.Ε. και σε 150,00 (εκατόν πενήντα ευρώ) για Τ.Ε. και Π.Ε. που έχουν αρνητική διαφορά μετά την εφαρμογή όλων των ανωτέρω σε σχέση με τον τακτικό μισθό που είχαν την 1-5-2006 (σσε 6/6/2007). Χορηγείται από 1/1/2007 στους ήδη υπηρετούντες μηχανικούς Π.Ε., επίδομα εξομάλυνσης ύψους 150,00 € (σσε 9/11/2007).

15) Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας.

Στις περιπτώσεις του άρθρου 11 της ΔΑ 44/1996 που λύνεται η σχέση εργασίας καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση ύψους ½ των τακτικών μηνιαίων αποδοχών για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας (σσε 14-9-2006) μετά την συμπλήρωση 16 δέκα έξι ετών υπηρεσίας ως κίνητρο για την ανανέωση του προσωπικού (σσε 21-5-2018).

16) Επίδομα Ισολογισμού

Καταβάλλεται στο προσωπικό που απασχολείται με την σύνταξη του/Ισολογισμού, και σε ποσοστό που καθορίζεται από τη Σ.Σ.Ε. της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών (σσε 14-9-2006).

17) Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

Χορήγηση επιδόματος ειδικών συνθηκών ύψους 3% στο Β.Μ. στους εργαζόμενους οποιασδήποτε κατηγορίας και ειδικότητας που απασχολούνται στο χώρο των εγκαταστάσεων του Βιολογικού Καθαρισμού (σσε 6/6/2007).

Από 1/1/2007 χορηγείται σε ύψος 3% στο Β.Μ. το επίδομα ειδικών και επικινδύνων συνθηκών και στο ήδη υπηρετούν προσωπικό του Ηλεκτρομηχανολογικού Γραφείου, δηλαδή θα χορηγείται: α) στους εργαζόμενους οποιασδήποτε κατηγορίας και ειδικότητας που απασχολούνται στο χώρο των

εγκαταστάσεων του Βιολογικού Καθαρισμού και β) στο ήδη υπηρετούν προσωπικό του Ηλεκτρομηχανολογικού Γραφείου (σσε 9/11/2007).

18) Χορήγηση πρόσθετης αποζημίωσης ύψους 80,00 € σε ένα εργαζόμενο ανά μήνα για την απασχόληση στην φακελοποιητική μηχανή καθώς και σε ένα εργαζόμενο ανά μήνα για την απασχόληση στο κλάρκ αποθήκης (σσε 6-6-2007). Το επίδομα αυτό αυξάνεται κατά 15,00 € από την 1-1-2009 και 15,00 € από την 1-1-2010 (σσε 25/6/2009).

19) Από 1-1-2008 χορηγείται στους κατέχοντες οργανική θέση διοικητικούς υπαλλήλους ΙΙΕ,ΤΕ και ΔΕ, επίδομα διοικητικής επίδοσης ύψους 4% στο Β.Μ. (σσε 21-5-2008).

20) Χορήγηση Ειδικού Επιδόματος μέχρι ποσού 178,00 € ως εξής: Από 1-6-2009 60,00 €. Από 1-1-2010 60,00 € και από 1-12-2010 το υπόλοιπο (σσε 25-6-2009).

21) Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, όπως και το επίδομα αδείας υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών κάθε εργαζομένου (Δ.Α. 44/1996).

22) Ειδική αποζημίωση για αυξημένη ευθύνη ή πρόσθετα καθήκοντα.

Σε εργαζόμενους στη ΔΕΥΑΠ στους οποίους ανατίθενται καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω της φύσης της εργασίας για συγκεκριμένες περιπτώσεις ή λόγω ειδικής εργασίας πέρα απ' τα συνήθη καθήκοντα τους, καταβάλλεται ειδική αποζημίωση, η οποία ανέρχεται για κάθε ημέρα αυξημένης ευθύνης ή για κάθε ημέρα που εκτελούνται καθήκοντα πέρα απ' τα συνήθη, ποσό 10.000 δραχμών (29,35 €). Σε καμία περίπτωση το ποσό αυτό δεν μπορεί κατά μήνα να υπερβεί το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του εργαζομένου (ΔΑ 4/1996).

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρα 4 παρ. 9 της 44/96 ΔΑ, η Επιχείρηση θα αντιμετωπίζει κατά περίπτωση την πρόσθετη αμοιβή των εργαζομένων. όταν λόγω έντασης εργασιών ή αυξημένης ευθύνης, αναλαμβάνουν καθήκοντα πέραν των συνήθων και του κανονικού ωραρίου τους (σσε 21/4/1997).

ΑΡΘΡΟ 4

Άδειες

1) Κανονική άδεια με αποδοχές

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές (ΔΑ 4/1996). Στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν ένα έτος απασχόλησης στην Επιχείρηση, χορηγείται ετήσια κανονική

άδεια 23 εργάσιμων ημερών μετά δε τη συμπλήρωση του δευτέρου έτους και εφεξής 25 εργάσιμων ημερών (σσε 27-4-2001).

Οι προβλεπόμενες, από τις Σ.Σ.Ε. και την σχετική νομοθεσία, ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας, μπορεί να χορηγούνται κατ' αναλογία, και στο προσωπικό πού συμπληρώνει δύο μήνες από της προσλήψεώς του, έναντι των ημερών αδείας που δικαιούται μετά την συμπλήρωση 10μηνης υπηρεσίας (σσε 1-4-2003).

Αν η σχέση εργασίας λυθεί με οποιονδήποτε τρόπο ο εργαζόμενος δικαιούται τις αποδοχές της άδειας και το επίδομά αδείας τις οποίες θα έπαιρνε εάν του εχορηγείτο η άδεια (Δ.Α. 44/1996).

2) Άδειες για μεταγγίσεις αίματος

Εργαζόμενος ο οποίος πάσχει ή έχει παιδιά τα οποία πάσχουν από νόσημα για το οποίο απαιτούνται τακτικές μεταγγίσεις αίματος δικαιούται 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια (Δ.Α. 44/1996).

3) Άδειες κύησης και τοκετού.

α) Στις έγκυες εργαζόμενες χορηγείται άδεια διάρκειας 4 μηνών με πλήρεις αποδοχές με την προσκόμιση πιστοποιητικού από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα. Η άδεια εγκυμοσύνης χορηγείται σύμφωνα με τη θέληση της εγκύου 45-60 ημέρες πριν την πιθανή ημέρα τοκετού. Το διάστημα μετά τον τοκετό δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 75 ημέρες. Στην περίπτωση που το παιδί γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει μετά τον τοκετό η άδεια λήγει 20 ημέρες μετά τον τοκετό ή το θάνατο του παιδιού.

β) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται άδεια μητρότητας για τα δύο πρώτα χρόνια από τον τοκετό 2 ώρες την ημέρα και για τα δύο επόμενα χρόνια 1 ώρα την ημέρα (Δ.Α. 44/1996).

Οι εργαζόμενες μητέρες μετά την λήξη της άδειας κύησης-τοκετού μπορούν με αίτησή τους να ζητήσουν αντί το μειωμένο ωράριο συνεχή απουσία εννέα (9) μηνών.

Η αποδοχή ή όχι της αιτήσεως τους τελεί υπό την αίρεση του Προέδρου της Επιχείρησης που εκδίδεται, ύστερα από γνώμη του Προϊσταμένου/ης Υπηρεσίας τους (σσε 27-4-2001).

(γ) Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου (ν.4808/2021).

4) Γονική άδεια.

Οι εργαζόμενοι με οικογενειακές υποχρεώσεις δικαιούνται γονική άδεια ανατροφής και άλλες διευκολύνσεις σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1483/1984, όπως ισχύει (Δ.Α. 44/1996).

5) Συνδικαλιστικές άδειες.

Στους συνδικαλιστές χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές διάρκειας ίσης με αυτές που ορίζονται

από τον νόμο 1264/1982 (Δ.Α. 44/1996).

6) Άδεια γάμου.

Σε περίπτωση γάμου ο εργαζόμενος δικαιούται 6 ημέρες άδειας με αποδοχές, ο καταμερισμός του χρόνου της άδειας πριν ή μετά την τέλεση του γάμου εναπόκειται στη θέληση του εργαζομένου (Δ.Α. 44/1996).

7) Απουσίας λόγω θανάτου, συγγενούς.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς μέχρι του δευτέρου βαθμού ο εργαζόμενος δικαιούται 3 ημέρες άδειας με αποδοχές (Δ.Α. 44/1996).

8) Απουσία λόγω ονομαστικής εορτής.

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται 1 ημέρα άδεια με αποδοχές στην ονομαστική του εορτή (Δ.Α. 44/1996) και σε περίπτωση αργίας, να μεταφέρεται στην πρώτη εργάσιμη (2022).

9) Άδεια εξετάσεων.

Κάθε εργαζόμενος φοιτητής προπτυχιακός ή μεταπτυχιακός σε Α.Ε.Ι., σε Τ.Ε.Ι. ή είναι μαθητής, δικαιούται πρόσθετης ειδικής άδειας εξετάσεων με αποδοχές, διάρκειας 20 εργάσιμων ημερών συνεχών ή διακεκομμένων, η οποία χορηγείται υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο. Η συμμετοχή στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής (Δ.Α. 44/1996).

10) Ειδική άδεια επιμόρφωσης.

Στους εργαζόμενους μπορεί να χορηγείται ειδική εκπαιδευτική άδεια για την επιμόρφωσή τους, ίση με το χρόνο διάρκειας της επιμόρφωσης (Δ.Α. 44/1996).

11) Οι εργαζόμενοι που έχουν τέκνα με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους αδείας (σσε 6-6-2007).

12) Χορήγηση αναρρωτικής αδείας έως 4 ημέρες ετησίως. με υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου. Δεν επιτρέπεται η χορήγηση αναρρωτικής αδείας με υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου πριν ή μετά από αργία ή ανάμεσα σε δυο αργίες (σσε 6-6-2007), καθώς επίσης και τις μέρες των αργιών (αποφ. 491/23-12-2020 ΔΣ).

13) Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου

(ν.4808/2021).

14) ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Με στόχο την διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων τα μέρη συμφωνούν:

α) Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με την διαδικασία της παρένθετης μητρότητας ή της υιοθεσίας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν την φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού ως εάν ήταν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 ΕΓΣΣΕ 1993, όπως ισχύει κάθε φορά δικαιούται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

β) Οι άδειες για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων, χορηγούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ αρ. ΔΙΔΑΔ /φ53/1222/ΟΙΚ. 20561/2007 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η οποία έχει εκδοθεί κατ εξουσιοδότηση του άρθρου 60 παρ. 7 του ν. 3584/2007 (σσε 9-11-2007).

15) Από την 1-1-2009 χορηγείται μια (1) εβδομάδα επιπλέον αδείας στις μονογονεϊκές οικογένειες δηλ. σε όσους εργαζόμενους έχουν αποκλειστικά μόνοι τους, την επιμέλεια των ανήλικων παιδιών ως δεκαέξι (16) ετών.

16) Από την 1-1-2009 χορηγείται μια (1) εβδομάδα επιπλέον αδείας στις μονογονεϊκές οικογένειες δηλ. σε όσους εργαζόμενους έχουν αποκλειστικά μόνοι τους, την επιμέλεια των ανήλικων παιδιών ως δεκαέξι (16) ετών (σσε 25-6-2009).

17) Άδεια χωρίς αποδοχές

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον οι ανάγκες της επιχείρησης το επιτρέπουν, ο Γενικός Διευθυντής, ύστερα από γνώμη του Προϊσταμένου, μπορεί να χορηγεί άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι 10 εργάσιμες ημέρες, μετά από γραπτή αίτηση του εργαζομένου. Σε περίπτωση άρνησης του Γενικού Διευθυντή ο εργαζόμενος μπορεί να ζητήσει την άδεια από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Για διάστημα πέραν των 10 ημερών και για σοβαρούς λόγους μπορεί να χορηγεί άδεια το Δ.Σ. με απόφασή του (Δ.Α. 44/1996).

18) Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα (2022).

19) Στους εργαζόμενους που ασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες – τεχνίτες – οδηγοί – χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και τους εργαζόμενους

σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης – αποχέτευσης – τηλεθέρμανσης – αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3 ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών τον χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται το προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής (2022).

ΑΡΘΡΟ 5
Χρόνος εργασίας - Αργίες – Υπερωριακή απασχόληση

α) Οι ημέρες αργιών εξαιρέσιμων με αποδοχές του προσωπικού της ΔΕΥΑΠ είναι εκείνες οι οποίες ισχύουν για το προσωπικό του Δήμου Πατρέων.

β). Η διάρκεια του χρόνου εργασίας του προσωπικού της ΔΕΥΑΠ είναι 37,5 ώρες σε εβδομάδα 5 ημέρων.

γ) Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού επιτρέπεται για την κάλυψη σοβαρών υπηρεσιακών αναγκών εφαρμοζόμενων των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων και περιορισμών της σχετικής νομοθεσίας, η δε ωριαία αποζημίωση υπολογίζεται στο σύνολο των αποδοχών με τις κατά περίπτωση προσαυξήσεις (Δ.Α. 44/1996).

Από 1-10-2005 η αποζημίωση των παραπάνω ωρών εργασίας θα έχει ως εξής:

Έως την 40^{η} ώρα επιπλέον αποζημίωση 25% στο ωρομίσθιο. Από την 41 έως την 45$^{η\ 1}$ ώρα της εβδομάδας 50%. Οι παραπάνω ώρες από 46^{η} την εβδομάδα όπως ορίζει ο Ν.3385/2005 (σσε 14-9-2006).

ΑΡΘΡΟ 6
Εκτός έδρας απασχόληση

Εργαζόμενος, ο οποίος για υπηρεσιακούς λόγους απασχολείται εκτός της έδρας της επιχείρησης στο εσωτερικό της χώρας, δικαιούται, εκτός από την κάλυψη όλων των εξόδων του (μετακίνηση, φαγητό, ύπνο κ.λπ.), τα οποία θα αποδεικνύονται με απόδειξη και το 1/25 των συνολικών μηνιαίων αποδοχών του για κάθε ημέρα εκτός έδρας εργασία.

Όσοι απασχολούνται εκτός Ελλάδας δικαιούνται, εκτός από την κάλυψη όλων των εξόδων τους και 2/25 των συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους για κάθε ημέρα απασχόλησης εκτός Ελλάδας (Δ.Α. 44/1996).

ΑΡΘΡΟ 7
Τρόπος πληρωμής – Προκαταβολές

Στις 16 κάθε μήνα οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέρος του μισθού τους ίσο με το 1/2 περίπου των μηνιαίων αποδοχών τους και την 1η ημέρα του επομένου μήνα γίνεται η εξόφλησή των δεδουλευμένων αποδοχών τους του προηγούμενου μήνα.

Η επιχείρηση μετά από αίτηση κάθε εργαζόμενου μπορεί να δίνει προκαταβολή μέχρι 1 μισθό ως προκαταβολή. Η προκαταβολή θα εξοφλείται σε 12 μηνιαίες δόσεις άτοκα. Στο διάστημα κατά το οποίο εξοφλείται η παραπάνω προκαταβολή ο εργαζόμενος δεν μπορεί να ζητήσει άλλη.

Με απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης μπορεί να χορηγεί σε όλο το προσωπικά "πριμ" εφόσον τα οικονομικά της παρουσιάζουν θετικό αποτέλεσμα (Δ.Α. 44/1996).

Από 1/1/1998 το σύνολο του προσωπικού της Επιχείρησης θα λαμβάνει τις πόσης φύσεως αποδοχές του μέσω συμβεβλημένης με την Επιχείρηση Τράπεζας. Οι τυχόν κρατήσεις έναντι παροχής υπηρεσιών της Τράπεζας ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο θα επιβαρύνουν πάντοτε την ΔΕΥΑΠ, ώστε οι εργαζόμενοι να λαμβάνουν στο ακέραιο τα οφειλόμενα (σσε 21-4-1997).

ΑΡΘΡΟ 8

Αποζημίωση τεχνικής απασχόλησης

Οι προσληφθέντες ως εργάτες που αποδεδειγμένα, με έγγραφη εντολή και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών τους, αποδέχονται να απασχολούνται με τους όρους του άρθρου αυτού σε καθήκοντα Τεχνιτών και για οποιοδήποτε λόγο δεν μετατάσσονται σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις, λαμβάνουν μηνιαίως 90 €, για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η παραπάνω απασχόλησή τους ή μέχρι να μεταταχθούν (σσε 1-4-2003).

ΑΡΘΡΟ 9

Βοηθοί χειριστές Δ.Ε.

Από 1/7/2003 οι εργάτες που θα οριστούν από την υπηρεσία τους για να απασχολούνται μόνιμα στο αποφρακτικό, αποκτούν ειδικότητα «Βοηθός Χειριστής Μ.Ε.» με εισαγωγικό το 26° *και.* καταληκτικό το 14° Μ.Κ. Η παραπάνω μεταβολή, δεν εφαρμόζεται στους εργάτες Υ.Ε. που έχουν προσληφθεί με τις διαδικασίες του Ν. 2527/97, όσο διαρκούν τα κωλύματα του Νόμου αυτού (σσε 1-4-2003).

ΑΡΘΡΟ 10

Έξοδα μετακίνησης

Η χορηγούμενη μηνιαία αποζημίωση για την κάλυψη των εξόδων μετακίνησης του προσωπικού για την εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 3 της από 5-4-1999 ΣΣΕ διαμορφώνεται από 1 -1 -2009 αυξάνεται κατά 40,00€ και διαμορφώνεται σε 310,00 €.

Για τη χορήγησή τους ισχύει ότι για τους Δημοτικούς Υπαλλήλους, ήτοι τα χορηγούμενα έξοδα κίνησης δεν καταβάλλονται για όσο διάστημα οι υπάλληλοι απουσιάζουν από την υπηρεσία τους. Δεν γίνεται περικοπή των εξόδων κίνησης στις καθ' έτος χορηγούμενες από την Σύμβαση άδειες των

δικαιούχων, εκτός στην περίπτωση που οι δικαιούχοι συνδικαλιστές μετακινούνται εκτός έδρας και τους καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση και έξοδα μετακίνησης, στις απεργίες και στις αναρρωτικές άδειες ως τρεις (3) μήνες (όπως το γάλα) (σσε 25-6-2009).

ΑΡΘΡΟ 11
Κωλύματα παροχής εργασίας

Στους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα καταβάλλονται κανονικά οι αποδοχές, αν κωλύονται να εργασθούν για σπουδαίο λόγο., που αποδεικνύεται ότι δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά τους. Ο χρόνος για τον οποίο διατηρείται η αξίωση αποδοχών της προηγούμενης παραγράφου δεν μπορεί να υπερβεί το μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος μετά την πρόσληψη του μισθωτού ή το μισό μήνα σε κάθε άλλη περίπτωση.

Ο χρόνος διάρκειας του κωλύματος υπολογίζεται είτε εφάπαξ είτε σε περισσότερα διαστήματα μικρότερης διάρκειας.

Εάν το κώλυμα οφείλεται σε ασθένεια, οποιοδήποτε ποσό λάβει ο εργαζόμενος λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης για το λόγο αυτό, αφαιρείται από τις οφειλόμενες αποδοχές (Δ.Α. 44/1996).

ΑΡΘΡΟ 12
Προληπτική ιατρική

Το προσωπικό που απασχολείται στην αποχέτευση υποβάλλεται υποχρεωτικά σε εξέταση Αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου με δαπάνη της επιχείρησης (Δ.Α. 44/1996).

ΑΡΘΡΟ 13
Παροχές σε είδος

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα χορηγούνται σε δύο περιόδους ετησίως (θερινή-χειμερινή) τα προβλεπόμενα για το προσωπικό των ΟΤΑ είδη ρουχισμού κ.λπ., όπως αυτά αναλυτικά περιγράφονται στην σ.σ.ε. του προσωπικού των ΟΤΑ και σε κοινές υπουργικές αποφάσεις. Τα προβλεπόμενα είδη μπορούν να αλλάζουν με άλλα ίσης αξίας μόνο με τη σύμφωνη γνώμη του Συλλόγου Προσωπικού της ΔΕΥΑΠ.

Μπορεί να χορηγείται απ' την επιχείρηση στο προσωπικό, έναντι των ειδών, επίδομα στολής, που θα καταβάλλεται μαζί με το μηνιαίο μισθό, μόνο με τη σύμφωνη γνώμη του Συλλόγου Προσωπικού της ΔΕΥΑΠ. Το ύψος του επιδόματος θα καθορίζεται από κοινού.

Η επιχείρηση με τη σύμφωνη γνώμη του Συλλόγου Προσωπικού της ΔΕΥΑΠ μπορεί να χορηγεί στους δικαιούχους διατακτικές αγοράς ειδών ίσης αξίας (Δ.Α. 44/1996).

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση χορηγείται ένα (1) λίτρο φρέσκου

γάλακτος για είκοσι πέντε (25) ημέρες το μήνα ως Μέσο Ατομικής Προστασίας.

Ρητά συμφωνείται ότι θα χορηγηθούν σε όλους τους εργαζόμενους τροφεία της τάξης των έξι (6,00€) ημερησίως επί 22 ημέρες, (παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4172/2013 συν την παροχή ποσού 168,00 € ετησίας που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου13 του ν. 4172/2013 (σσε 30-3-4-2020).

Επίσης γίνεται κοινά αποδεκτό ότι οι παροχές σε είδος και τουλάχιστον τα είδη ένδυσης, υπόδησης και υγιεινής (δηλ. ρούχα, γάντια, καπέλα, παπούτσια, οινόπνευμα, πετσέτες, σαπούνια, σκόνη-απορρυπαντικό) θα χορηγούνται σε όλους που πραγματικά απασχολούνται στην επιχείρηση (σσε 30-4-2020).

Ρητά συμφωνείται η συγκρότηση επιτροπής (δυο μέλη από την διοίκηση και δυο μέλη από το Σύλλογο Προσωπικού) εκ μέρους της Διοίκησης και του Συλλόγου Προσωπικού με αντικείμενο την επικαιροποίηση των χορηγούμενων παροχών σε είδος (είδη ένδυσης, υπόδησης θερινά-χειμερινά κλπ.) (σσε 31-3-2014).

ΑΡΘΡΟ 14

Χρηματική διευκόλυνση – Προκαταβολή

Η Επιχείρηση μπορεί να παρέχει άτοκη χρηματική διευκόλυνση μέχρι ενός μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, η οποία θα παρακρατείται από τη μισθοδοσία του, εντός τριών μηνών από την χορήγηση της, σε ισόποσες δόσεις. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται άλλη χρηματική διευκόλυνση το χρονικό διάστημα που θα πρέπει να εξοφλήσει την προηγούμενη. Η χρηματική διευκόλυνση μπορεί να φθάσει τους δύο μισθούς και να υπερβαίνει το χρονικό όριο εξόφλησης των τριών μηνών (έως και 24 μηνιαίες δόσεις σύμφωνα με την 42/2014 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΠ και με τους ενδεχόμενους περιορισμούς της κείμενης νομοθεσίας) (σσε 31-3-2014), οποιαδήποτε δε επιβάρυνση αυτού βαρύνει την ΔΕΥΑΠ (σσε 6-6-2007).

ΑΡΘΡΟ 15

Αμοιβή επιφυλακής

Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νόμιμου ωραρίου εργασίας για την τεχνική αντιμετώπιση βλαβών και προβλημάτων των δικτύων δικαιούνται αποζημίωση επιφυλακής. Διευκρινίζεται ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται υπερωριακά (σσε 31-3-2014).

ΑΡΘΡΟ 16

Συνδικαλιστικές εισφορές

Η επιχείρηση οφείλει να παρακρατά το ποσό της ετήσιας εισφοράς, που της υποδεικνύει ο Σύλλογος Προσωπικού της ΔΕΥΑΠ. Η παρακράτηση θα γίνεται σε τρεις ισόποσες δόσεις στα επιδόματα Πάσχα, Χριστουγέννων και αδείας (Δ.Α. 44/1996).

ΑΡΘΡΟ 17

Αποζημίωση απόλυσης – Καταγγελία της σύμβασης - Παραίτηση

Η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εκ μέρους της. επιχείρησης ή αποχώρησης του μισθωτού απ' την υπηρεσία καθορίζεται ως εξής:

α. Για το προσωπικό .που έχει συνεχή υπηρεσία

- από 2 μήνες μέχρι ένα έτος οφείλονται ως αποζημίωση οι αποδοχές ενός μήνα,
- από 1 έτος συμπληρωμένο μέχρι 4 έτη οι αποδοχές 2 μηνών,
- από 4 έτη συμπληρωμένα μέχρι 6 έτη οι αποδοχές 3 μηνών,
- από 6 έτη συμπληρωμένα μέχρι 8 έτη οι αποδοχές 4 μηνών,
- από 8 έτη συμπληρωμένα μέχρι 10 έτη οι αποδοχές 6 μηνών

β. Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας μετά τα δέκα και μέχρι τριάντα έτη, η πιο πάνω αποζημίωση προσαυξάνεται με το ποσό των αποδοχών ενός μήνα για κάθε επί πλέον έτος.

Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Το προσωπικό που συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία λαμβάνοντας το μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, το δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της αποζημίωσης που καθορίζεται στην παράγραφο 11.1 της παρούσας.

Αν η σύμβαση εργασίας διαρκέσει πάνω από ένα έτος και λυθεί με το θάνατο του εργαζόμενου, καταβάλλεται στους κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα αναγκαίους κληρονόμους του, με εξαίρεση τα ενήλικα τέκνα, το 50% της αποζημίωσης που ορίζεται στην παραγρ. 11.1 της παρούσας. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται και τα ενήλικα τέκνα εφόσον φοιτούν σε δημόσια η αναγνωρισμένη Σχολή ή ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα και δεν έχουν υπερβεί το 25 έτος της ηλικίας τους.

Η εφάπαξ αποζημίωση καταβάλλεται ανάλογα σε όσους αποχωρούν οικειοθελώς από τη ΔΕΥΑΠ, αφού συμπληρώσουν το 60^{ο} έτος οι άνδρες και το 50^{ο} οι γυναίκες ή ανεξάρτητα από ηλικία αν έχουν συμπληρώσει πραγματική υπηρεσία 20 ετών.

Το ύψος της αποζημίωσης όλων των περιπτώσεων προσαυξάνεται κατά το 1/6 αυτού, έναντι αναλογίας επιδομάτων εορτών και αδείας.

Ως χρόνος υπηρεσίας για την εφαρμογή των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο υπολογίζεται και ο διανυθείς στο Δήμο Πατρέων (Δ.Α. 44/1996).

ΑΡΘΡΟ 18

Κίνητρο επίτευξης στόχων

Ρητά συμφωνείται η συγκρότηση πενταμελούς επιτροπής με τρία μέλη από την Διοίκηση της Επιχείρησης και δύο μέλη από την Διοίκηση του Συλλόγου, ώστε να εφαρμοσθεί στην ΔΕΥΑΠ κίνητρο επίτευξης στόχων (σσε 2-6-2012).

ΑΡΘΡΟ 19

Νομική κάλυψη

Συμφωνείται η παροχή προστασίας στους εργαζόμενους της Επιχείρησης σε περίπτωση ποινικών σε βάρος τους διώξεων εξαιτίας πράξεων ή παραλήψεων κατά τη άσκηση των καθηκόντων τους εφόσον και εάν η ποινική δίωξη καταλήξει σε έκδοση αμετάκλητης αθωωτικής ή απαλλακτικής απόφασης ή πράξης. Συμφωνείται δηλαδή υπό την ανωτέρω προϋπόθεση η παροχή υπηρεσιών από δικηγόρο της επιλογής του διωκόμενου υπαλλήλου για την υπεράσπισή του σε όλα τα στάδια της σχετικής διαδικασίας μέχρι την έκδοση αμετάκλητης απόφασης ή περαίωσης της διαδικασίας με οποιοδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο της σχετικής διαδικασίας.

β) Η αμοιβή του δικηγόρου υπολογίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες ελάχιστες αμοιβές του Κώδικα περί Δικηγόρων όπως αυτές καθορίζονται στην Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Δικαιοσύνης υπ. αρ. 120867/30-12-2005 (ΦΕΚ Β 1964) όπως ισχύει κάθε φορά και καταβάλλεται για όλες τις πράξεις και παραστάσεις του δικηγόρου για τις οποίες προβλέπεται κατά τα ανωτέρω σχετική αμοιβή.

Οι αναγκαίες δαπάνες του δικηγόρου για τις μετακινήσεις εκτός έδρας, διαμονή και διανυκτέρευση υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2685/1999, όπως ισχύει κάθε φορά για πρόσωπα της κατηγορίας ΙΙΙ β του άρθρου 4 του νόμου αυτού. Οι αμοιβές και λοιπές απαραίτητες για την διεξαγωγή της διαδικασίας δαπάνες καλύπτονται από τις πιστώσεις μελέτης ή έργου, εφόσον βρίσκεται σε εξέλιξη διαδικασία ανάθεσης και εκτέλεσης σύμβασης έργου, μελέτης ή συναφούς, κατά την έννοια του Ν.3316/05, Υπηρεσίας. Σε κάθε άλλη περίπτωση η αμοιβή και οι δαπάνες βαρύνουν τον προϋπολογισμό της ΔΕΥΑΠ.

Εφόσον η ποινική δίωξη καταλήξει σε έκδοση αμετάκλητης αθωωτικής ή απαλλακτικής εν γένει απόφασης ή πράξης, ο διωκόμενος υπάλληλος υποβάλλει αίτηση για καταβολή της αμοιβής και των δαπανών του δικηγόρου, που υπολογίζονται κατά τα ως άνω αναφερόμενα. Η αίτηση συνοδεύεται από τα παραστατικά είσπραξης του οικείου δικηγορικού συλλόγου και των αναγκαίων δαπανών του δικηγόρου για την διεκπεραίωση της υπόθεσης.

Για την εκκαθάριση της δαπάνης ο υπάλληλος συντάσσει κατάσταση αμοιβής και λοιπών δαπανών, συνοδευόμενη από τα αντίστοιχα παραστατικά στοιχεία, η οποία θεωρείται από τον Γενικό Διευθυντή

κατόπιν σχετικής εισήγησης των Νομικών Συμβούλων της ΔΕΥΑΠ και προωθείται αρμοδίως προς πληρωμή (σσε 9-11-2007).

ΑΡΘΡΟ 20

Μεταβολή ιδιοκτησιακού καθεστώτος

Εάν μεταβληθεί το νομικό-ιδιοκτησιακό καθεστώς της ΔΕΥΑΠ, το τακτικό προσωπικό εξακολουθεί να απασχολείται στο φορέα που θα αναλάβει τα αντικείμενα της επιχείρησης Με όλα τα μισθολογικά και εργασιακά δικαιώματά του και σε αντίστοιχες οργανικές θέσεις (Δ.Α. 44/1996).

ΑΡΘΡΟ 21

Μεταβατικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενες κάθε είδος παροχές και αποδοχές ανώτερες από τις προβλεπόμενες ή ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές παροχές που έχουν θεσπισθεί για τους εργαζόμενους με διατάξεις νόμων, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών Οργανισμών Προσωπικού, αποφάσεων του Δ.Σ., Πράξεων της Διοίκησης ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1/5/2022 έως 30/5/2024.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΔΕΥΑΠ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΑΝΔΡΕΑΣ Κ. ΠΑΠΑΝΙΚΗΤΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΠΑΪΛΟΣ