«Στην Κατερίνη σήμερα, 15 Οκτωβρίου 2024, στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α. Κατερίνης, Σβορώνου 17, αφενός ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Επιχείρησης, Οφείδης Σάββας, αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Κατερίνης, Αναγνωστόπουλος Θεοφάνης, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. χάριν συντομίας), αφού έλαβαν υπόψη α) τις τελεσίδικες πλέον Αποφάσεις του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κατερίνης με αρ. 46/2018 και 47/2018 και β) την ισχύουσα κλαδική συλλογική σύμβαση (Κλαδική Σ.Σ.Ε. χάριν συντομίας), αρ. πράξης κατάθεσης 04/23-02-2024 για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1ο

Πεδίο Εφαρμογής

1.1 Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε. χάριν συντομίας) διάρκειας τριών (3) ετών με έναρξη την **15/10/2024, λήξη την 14/10/2027.**

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας όλων των εργαζομένων της επιχείρησης που έχουν σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2ο

2.1. Καθορισμός Αποδοχών

2.1.1 Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης- Αποχέτευσης όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα και αποκλειστικά με τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

2.1.2 Η καταβολή της μισθοδοσίας των εργαζομένων αορίστου χρόνου με την Κλαδική Σύμβαση στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. αναφέρονται στις τελεσίδικες Αποφάσεις του Μονομελούς Πρωτοδικείου Κατερίνης, λόγω της δεσμευτικότητας που αυτή παράγει, πραγματοποιείται και αντιστοιχεί στις αποδοχές των εργαζομένων όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31.10.2012 μετά την τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

2.1.3 Καθορίζονται οι επιφυλακές του τεχνικού προσωπικού και των ειδικοτήτων λαμβάνοντας υπόψη και το άρθρο 68 του ισχύοντος Ο.Ε.Υ. (ΦΕΚ2940/Τ.β./ΑΔΑ:

6ΒΞΜΟΡ1Υ-ΘΣ4). Συγκεκριμένα επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση και οι επιφυλακές προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι επείγουσες και έκτακτες ανάγκες, εφαρμοζόμενων των ισχυουσών διατάξεων της εργατικής Νομοθεσίας. Η υπερωριακή απασχόληση και οι επιφυλακές αποφασίζονται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ μετά από σχετική εισήγηση του Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. Στις παραπάνω περιπτώσεις επειγουσών ή εκτάκτων αναγκών όλοι οι εργαζόμενοι υποχρεούντα, καλούμενοι από την υπηρεσία να προσέρχονται αμέσως στον υποδεικνυόμενο τόπο και να προσφέρουν τις υπηρεσίες ακόμη και εκτός του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης των.

Με απόφαση του Δ.Σ της επιχείρησης ορίζεται προσωπικό ετοιμότητας, το οποίο υποχρεούται να γνωστοποιεί στον επικεφαλής της ομάδος ετοιμότητας τον τόπο παραμονής του (εντός της πόλης) όπως και τον τρόπο επικοινωνίας (με σταθερό ή κινητό τηλέφωνο) προκειμένου να είναι δυνατή η άμεση πρόσκληση και προσέλευση του στον τόπου που απαιτεί η εργασία του. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των μελών της ομάδας ετοιμότητας, η σύνθεση της κατά ειδικότητα και η αποζημίωση της που έχει τη μορφή επιδόματος. Κανείς εργαζόμενος δε δικαιούται να αρνηθεί τη συμμετοχή του στις ομάδες ετοιμότητας εκτός αν έχει ειδικούς λόγους τους οποίους αναφέρει στην υπηρεσία. Τελούν σε διαρκή ετοιμότητα ο Διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας, οι υπεύθυνοι ύδρευσης, αποχέτευσης και του τμήματος Η/Μ.

2.1.4 Το ποσό αποζημίωσης ευδόκιμης υπηρεσίας μετά την αυτοδίκαιη λύση της εργασιακής σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης συνιστά πρόσθετη αποζημίωση και ως εκ τούτου βάση των διατάξεων του άρθρου 2 της παρ. 1 του Α.Ν. 173/1967 (ΦΕΚ 189/31.10.1967) και του άρθρου 21 παρ.13 του Ν.3144/2003 (ΦΕΚ Α'111) δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό των 15.000€. Βέβαια στο άρθρο 3 παρ. 1 του Ν.3144/2003 (ΦΕΚ Α' 111) προβλέπεται σε υπηρεσίες ύδρευσης αποχέτευσης η καταβολή σε υπαλλήλους κατά το χρόνο απομάκρυνσης τους από την εργασία πρόσθετη αποζημίωση πέρα της προβλεπομένης στο Ν.2112/1920 σε ποσοστό που δεν υπερβαίνει σε ποσοστό των 15% ήτοι τις 2.250€. Ως εκ τούτου με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση τροποποιείται το ύψος του ποσού αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, θανάτου ή οικιοθελούς αποχώρησης των συναδέλφων στο ποσό των 15.000€ + 15%*15.000€=17.250€.

2.1.5 Για το λοιπό προσωπικό της επιχείρησης ως προς τον καθορισμό των αποδοχών και παροχών εφαρμόζονται οι εκάστοτε νομοθεσίες καθώς και η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2.2. Παροχές σε είδος

2.2.1 Στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης καταβάλλονται οι προβλεπόμενες στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. παροχές.

2.2.2 Στους εργαζόμενους οι οποίοι αμείβονται με το ενιαίο μισθολόγιο, με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας, αύξησης της παραγωγικότητας, της αρχής της ισότητας καθώς και την εξάλειψη της ύπαρξης εργαζομένων με μισθοδοσία δύο ταχυτήτων από την υπογραφή της παρούσης, τροφείο ανερχόμενο στο ποσό των 8,00€ ημερησίως και για 25 ημέρες κάθε μήνα. Το ποσό αυτό των 200,00€ θα αποτελεί καθαρό ποσό και θα το δικαιούνται οι συνάδελφοι οι οποίοι αμείβονται αποκλειστικά και μόνο με το ενιαίο μισθολόγιο με καθαρή αποζημίωση ύψους 1.300,000€/μήνα, χωρίς σε αυτό το ποσό να συνυπολογίζεται το ποσό του αναλογούντος τροφείου. Η Γενική Διευθύντρια της επιχείρησης εξουσιοδοτείται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. για την τεχνική υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης.

2.2.3 Οι παροχές γάλακτος, ένδυσης και υπόδησης που προβλέπονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. και τον Ο.Ε.Υ., δίδεται και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου.

2.2.4 Στους εργαζόμενους αορίστου χρόνου, σύμφωνα και με την κλαδική σύμβαση αρ. πράξης κατάθεσης 04/23.02.2024, χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης-υπόδησης:

Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

2.2.5 Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, τη βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας τους, την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών στις Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού των Δ.Ε.Υ.Α της χώρας για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ ελάχιστον με την ως άνω ιδιωτική ασφάλιση θα καλύπτεται:

-Ασφάλεια ζωής

- Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα,
- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα
- Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα
- Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Νοσοκομειακή περίθαλψη
- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό
- Παροχές μητρότητας
- Σοβαρές ασθένειες
- Ετήσιο check up

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο θα ανέρχεται στο ποσό των πεντακοσίων ευρώ (500,00€) τα οποία καλύπτονται εξ ολοκλήρου από τη Δ.Ε.Υ.Α.Κ (κλαδική σύμβαση αρ. πράξης κατάθεσης, 04/23.02.2024).

ΑΡΘΡΟ 3°

Θεσμικά Θέματα

3.1 Γίνεται αποδεκτό ότι όλα τα άλλα θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Κ. όπως (άδειες - παροχές σε είδος - βοηθήματα - αποζημίωση επιφυλακής - ετοιμότητας κ.α.) συνεχίζουν και ισχύουν όπως αυτά προβλέπονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε.-Δ.Ε.Υ.Α., την εργασιακή νομοθεσία, τον Ο.Ε.Υ της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης. Επίσης χορηγείται εορταστική άδεια μίας (1) ημέρας κάθε έτος, με δυνατότητα μεταφοράς της όταν συμπίπτει με αργία στην αμέσως επόμενη πρώτη εργάσιμη ημέρα.

ΑΡΘΡΟ 4ο

Αμοιβή επιφυλακής

4.1 Σε περίπτωση, που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νόμιμου ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση έκτακτων βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων δικαιούνται αποζημίωση επιφυλακής.

Το επίδομα επιφυλακής θα καταβάλλεται στις κάτωθι ομάδες-ειδικότητες υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Κ.:

1. Πλήρωμα αποφρακτικού οχήματος (βυτίου) αποτελούμενο από 1 χειριστή αποφρακτικού και 1 εργάτη αποχέτευσης, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
2. Συνεργεία Ύδρευσης αποτελούμενα από 1τεχνίτη και 1 εργάτη ύδρευσης, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
3. Συνεργείο Αποχέτευσης αποτελούμενο από 1 τεχνίτη οικοδόμο και 1 εργάτη αποχέτευσης, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
4. Συνεργείο χλωριομετρήσεων αποτελούμενο από 1 ηλεκτροτεχνίτη και 1 εργάτη γενικών καθηκόντων, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
5. Χειριστές σκαπτικού μηχανήματος (τύπου jcb), με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
6. Οδηγούς φορτηγού, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
7. Προσωπικό Ε.Ε.Λ., αποτελούμενο από 1 μηχανοτεχνίτη και 1 εργάτη αποχέτευσης, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
8. Εργάτη ύδρευσης που θα εκτελεί χρέη αποθηκάριου, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα
9. Δ/ντη Τ.Υ., υπευθύνους Η/Μ., Ύδρευσης και Αποχέτευσης, με ποσό αποζημίωσης ανά άτομο 125€/εβδομάδα

   Σε κάθε περίπτωση μετά από δυο (2) διαδοχικές εβδομάδες επιφυλακής των υπαλλήλων, υποχρεωτικά θα υπάρχει μια (1) εβδομάδα χωρίς υποχρέωση επιφυλακής (ρεπό). Εξαίρεση θα αποτελούν οι υπάλληλοι της υπ. αριθ. 9 εκ των ανωτέρω κατηγοριών οι οποίοι και θα τελούν σε μηνιαία διαρκή επιφυλακή.

Το μέγιστο ποσό αποζημίωσης ανά μήνα ανά εργαζόμενο σε καμία περίπτωση δεν θα ξεπερνά το καθαρό ποσό των 250€ εξαιρουμένου κρατήσεων. Κάθε μήνα υποχρεωτικά θα συντάσσεται και θα υπογράφεται ευθύνη του Δ/ντη Τ.Υ. το πρόγραμμα επιφυλακής βάση του οποίου θα υπολογίζονται οι αποζημιώσεις των συμμετεχόντων υπαλλήλων.

Οι όροι του παρόντος άρθρου δύναται να τροποποιηθούν κατόπιν συμφωνίας των δύο μελών, επιχείρησης και σωματείου εργαζομένων. Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται επιπρόσθετα ως υπερωριακή εργασία.

ΑΡΘΡΟ 5°

Τελικές Διατάξεις

5.1 Όσες διατάξεις των προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων οι οποίες ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Το ωράριο εργασίας για όλους τους εργαζομένους εξακολουθεί να ισχύει όπως αυτό εφαρμόζεται από την ημέρα ιδρύσεως της Επιχείρησης. Σχετικά με το θερινό ωράριο λειτουργίας της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. (07:00-14:30) ως έναρξη του θερινού ωραρίου καθορίζεται η 1η Μαΐου και λήξη η 30η Σεπτεμβρίου.

Σε όλες τις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργαζομένου (υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών) καταβάλλεται η προβλεπόμενη στους Ν.2112/1920 και 3198/1955 αποζημίωση απόλυσης υπολογιζόμενη για κάθε κατηγορία και ειδικότητα εργαζομένου με τους ίδιους όρους. Επίσης, η αυτή αποζημίωση σύμφωνα με το άρθρο 8 εδ. α΄ του Ν.3198/1955 καταβάλλεται και στις περιπτώσεις αποχώρησης εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Κ., οι οποίοι είτε έχουν συμπληρώσει συνεχόμενη δεκαπενταετή υπηρεσία ή έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα όριο ηλικίας ή σε περίπτωση έλλειψης των ανωτέρω έχουν συμπληρώσει το 67° έτος της ηλικίας. Για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης συμφωνείται, ότι η συγκατάθεση του εργοδότη για τις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο αποχωρήσεις τεκμαίρεται και συντρέχει άνευ άλλης προϋπόθεσης.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κ.λπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Το σύνολο των όρων της ισχύουσας και με αρ. πράξης κατάθεσης 04/23-02-2024 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (2024 – 2025) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και συνομολογείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, ότι οι μισθολογικοί και μη μισθολογικοί όροι της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθώς και οι όροι της προαναφερόμενης Κλαδικής Σ.Σ.Ε.,, με τους οποίους ρυθμίζονται ζητήματα, που δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., συνιστούν όρους των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων – μελών του συμβαλλόμενου στην παρούσα σωματείου εργαζομένων. Συμφωνείται, δε, ότι το σύνολο των όρων τόσο της Ε.Σ.Σ.Ε. όσο και της αναπόσπαστης με αυτήν κλαδικής Σ.Σ.Ε. διατηρούν την ισχύ τους και μετά τη λήξη της τεθείσας στην παρούσα σύμβαση ημερομηνίας λήξης ισχύος αυτής

<u>Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από 15/10/2024 έως και την 14/10/2027 »</u>

Β) Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο Δ.Σ. να υπογράψει την ανωτέρω σύμβαση.

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο Πρόεδρος
Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

Οφείδης Σάββας

Ο Πρόεδρος Σωματείου
Εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

Αναστασιάδου Θεοφάνης