ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

****

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

Των Εργαζόμενων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Βέροιας

Σήμερα την 23-12-2022 ημέρα Παρασκευή στη Βέροια, και στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α.Β (Κεντρικής 203 Τ.Κ. 59131-Βέροια,) μεταξύ:

1. *Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Βέροιας που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο ΔΣ κ. Στέργιο Διαμάντη και*
2. *Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Βέροιας που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο ΔΣ κ. Ηλία Τσακτάνη*

αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. *Οι διατάξεις του ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/8.3.1990 τεύχος Α') «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» όπως ισχύουν σήμερα*
2. *Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ της χώρας*
3. *Η υπ' αριθ. 307/19-12-2022 απόφαση ΔΣ ΔΕΥΑ Βέροιας με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης*

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο: Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης, που είναι μέλη του σωματείου και έχουν σχέση εργασίας αορίστου χρόνου. Η παρούσα διέπει και όλους τους εργαζόμενους που είτε είναι αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες είτε έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Βέροιας.

Άρθρο 2ο: Μισθολογικές ρυθμίσεις

Α) *Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης- Αποχέτευσης όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα και αποκλειστικά με τον θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.*

Β) *Η καταβολή της μισθοδοσίας όσων εργαζομένων στην ΔΕΥΑΒ αναφέρονται στην 26/ΕΡ-ΔΙ/2018 αμετάκλητη Απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βέροιας, λόγω της δεσμευτικότητας που αυτή παράγει, πραγματοποιείται και αντιστοιχεί στις αποδοχές των εργαζομένων όπως αυτές καταβαλλόταν τον Ιανουάριο του 2019 μετά την τελεσίδικη δικαστική απόφαση.*

Στους εργαζόμενους του παραπάνω εδαφίου λόγω της μη ύπαρξης κλιμακίων και χρονοεπιδομάτων στον τρόπο αμοιβής των χορηγείται 1,7% μισθολογική ωρίμανση από 1-1-2023 επί του συνόλου των καταβαλλόμενων αποδοχών όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την υπογραφή της παρούσας και 1,7 % από 1-1-2024. Επίσης για να καλυφθεί η αύξηση του πληθωρισμού χορηγείται 2% αύξηση στο σύνολο των αποδοχών από 1-1-23 και 2% από 01.01.2024.

Γ) *Για το λοιπό προσωπικό της επιχείρησης ως προς τον καθορισμό των αποδοχών και παροχών εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της ισχύουσας κλαδικής σύμβασης για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας και η κείμενη νομοθεσία.*

Άρθρο 3ο: Παροχές σε είδος - Βοηθήματα

Α) *Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση* συμπληρωματικά με τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής ΣΣΕ των ΔΕΥΑ, χορηγούνται για το έτος 2023 είδη ένδυσης και ατομικής προστασίας σύμφωνα με την διαγωνιστική διαδικασία της προμήθειας από την ΔΕΥΑΒ, ενώ από το 2024 τα είδη ένδυσης και ατομικής προστασίας θα χορηγούνται με τη μορφή διατακτικών επιστολών *ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card),* οι οποίες εξαργυρώνονται ενδεικτικά σε καταστήματα και επιχειρήσεις εντός των ορίων του Δήμου Βέροιας. Το ύψος των διατακτικών επιστολών *ή της προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card)* καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑΒ και δεν μπορεί να υπολείπεται σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Δεν χορηγούνται τα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας στους εργαζόμενους που βρίσκονται σε αναρρωτική ή άδεια μητρότητας.

Χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας:





- Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

- Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Η Δ.ΕΥ.Α. σε συνεργασία με το Σωματείο Εργαζομένων, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Η Υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την υπηρεσία εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Β) *Στους εργαζόμενους της παραγράφου Γ του άρθρου 2, με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από την 1η Ιανουαρίου 2023 (01-01-2023) ημερομηνία έναρξης της ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε έως την 31 Δεκεμβρίου 2024 (31-12-2024) ημερομηνία λήξης της ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε, τροφείου ανερχόμενου στο ποσό των 6,00 ευρώ ημερησίως για 25 ημέρες κάθε μήνα και για έντεκα (11) μήνες ετησίως,(δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές ή άδειες μητρότητας). Ο Γενικός Διευθυντής της επιχείρησης εξουσιοδοτείται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. για την τεχνική υλοποίηση της παραπάνω ρύθμισης.*

Η αίτιση των εργαζομένων δύναται να πραγματοποιείται με την μορφή διατακτικών επιστολών ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

Γ) *Στο προσωπικό αορίστου και ορισμένου χρόνου κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής διεύθυνσης που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους, χορηγείται ένα λίτρο γάλα ημερησίως για κάθε ημέρα πλήρης εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση καθώς και των κανονικών αδειών ή ρεπό (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές άδειες ή άδειες μητρότητας). Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού, τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το γάλα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το γάλα δεν το δικαιούνται οι διοικητικοί υπάλληλοι.*

Ένα λίτρο γάλα ημερησίως δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν μετά το έτος 2009 και έχουν αντίστοιχες ειδικότητες με τους εργαζόμενους που ήδη τους χορηγείται.

Η παροχή γάλακτος δύναται να πραγματοποιείται με την μορφή διατακτικών επιστολών ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

Δ) *Έχοντας υπόψη την Κοινή Υπουργική Απόφαση Εσωτερικών – Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης 43726/2019 ΦΕΚ 2208/Β/8-6-2019, το προσωπικό, καθώς και οι συμβασιούχοι μίσθωσης έργου, πρέπει να υποβάλλονται, με δαπάνη της Επιχείρησης, για την επίβλεψη της υγείας τους στις εξετάσεις που αναφέρονται στην παραπάνω Υπουργική Απόφαση.*

Ε) *Καταβάλλονται στους εργαζόμενους έκτακτα χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις:*

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου, η ΔΕΥΑΒ αναλαμβάνει τη δαπάνη παροχών σε είδος (εξοπλισμού, τροφών, ειδών περιποίησης κλπ) ή σε χρήμα μέχρι του ποσού των 500 ευρώ.

2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ.

3. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζομένου.

Άρθρο 4ο: Άδειες

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

***1.** Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου.*

2. Άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συγγενών πρώτου και δευτέρου βαθμού. Η άδεια λόγω θανάτου συγγενών χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός/α, κουνιάδος/α).

***3.** Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών. Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα, που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους. Η άδεια αιμοδοσίας χορηγείται κάθε φορά που πραγματοποιείται αιμοδοσία και μέχρι 4 αιμοδοσίες για κάθε έτος.*

***4.** Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται, αναλογικά με τις ημέρες εργασίας, στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπάλληλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.*

***5.** Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.*

Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχίας, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

***6.** Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως. Επίσης δικαιούνται μειωμένο*

ωράριο εργαζόμενοι-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία από 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80%, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση του ΚΕΠΑ.

7. *Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της Π.Ο.Ε. - Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες των μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές.*

8. *Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθένειας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α.*

9. *α) Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων χορηγείται όταν το αντικείμενο σπουδών είναι συναφές με την ειδικότητα του εργαζόμενου.*

β) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

10. *Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο.*

11. *Η ειδική άδεια των 22 ημερών χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών.*

12. *Στους εργαζόμενους που απασχολούνται αποκλειστικά και με πλήρες ωράριο στα εξωτερικά συνεργεία (εργάτες, τεχνίτες, οδηγοί-χειριστές μηχανημάτων έργων) καθώς και στους εργαζόμενους σε μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, αντλιοστάσια ύδρευσης-αποχέτευσης-τηλεθέρμανσης-αφαλάτωσης, με τη συμπλήρωση των 3*

ετών απασχόλησης χορηγείται επιπλέον κανονική άδεια 2 ημερών το χρόνο. Την παραπάνω άδεια δεν δικαιούται στο προσωπικό που τους χορηγείται η άδεια των 5 ημερών επιπλέον της κανονικής.

***13.** Στις υπαλλήλους χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.*

***14.** Εργαζόμενοι που έχουν σύζυγο ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθεις νεοπλασίες, όπως λευχαιμίες, λεμφώματα και συμπαγείς όγκους, και ακολουθεί θεραπείες με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία, δικαιούνται ειδικής άδειας μέχρι 10 ημέρες, η οποία αντιστοιχεί με την ημέρα ή τις ημέρες πραγματοποίησης της θεραπείας. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η προσκόμιση άπαξ σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης σε ισχύ για τον/την σύζυγο ή το ανήλικο τέκνο καθώς και βεβαίωση περί πραγματοποίησης της θεραπείας, η οποία θα πρέπει να κατατίθεται κάθε φορά αμέσως μετά την επάνοδο του υπαλλήλου στην υπηρεσία, προκειμένου να εγκριθεί η άδεια.*

***15**. Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών.*

***16**. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτηση τους.*

***17**. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.*

***18.** Άδεια ιατρικών εξετάσεων: Χορηγείται άδεια μιας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων (check- up).*

***19.** Άδεια συνταξιοδότησης ενός (1) μήνα με την υποβολή δήλωσης αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης.*

Άρθρο 5ο: Αμοιβή επιφυλακής

Σε περίπτωση, που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νόμιμου ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων, δικαιούνται αποζημίωσης επιφυλακής.

***Α.** Το ποσό των 150,00 € μηνιαίως για τους εργαζόμενους:*

α. Σε μηχανικό για υπηρεσία που παρέχει σε 24ωρη βάση (έλεγχος, χειρισμός και ρυθμίσεις δικτύων μέσω του συστήματος Τηλεελέγχου –Τηλεχειρισμού).

β. Σε οδηγό βυτίου.

γ. Σε υπεύθυνο συντήρησης δικτύων πόλης Βέροιας για υπηρεσία που παρέχει σε 24ωρη βάση (έλεγχος βλαβών, συγκρότηση συνεργείου αποκατάστασης και επίβλεψης εκτάκτων περιστατικών).

δ. Σε υπεύθυνο συντήρησης δικτύων Δημοτικών Διαμερισμάτων για υπηρεσία που παρέχει σε 24ωρη βάση (έλεγχος βλαβών, συγκρότηση συνεργείου αποκατάστασης και επίβλεψης εκτάκτων περιστατικών, κλείσιμο βαλβίδων).

Β. Το ποσό των 150,00 € εβδομαδιαίως στους Τεχνίτες και 100,00 € στους εργάτες για την αναμονή τους σε κλήση προς κλήση. Όσον αφορά το τηλέφωνο βλαβών, θα το έχει ο τεχνίτης που θα ορίζεται κάθε φορά στην επιφυλακή.

Γ. Σε όλους τους ανωτέρω, εφόσον κληθούν, θα αμείβονται για τις ώρες εργασίας τους, σύμφωνα με ότι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.

Δ. Η ετοιμότητα δεν χορηγείται σε περίπτωση που ο τεχνίτης βρίσκεται ταυτόχρονα σε επιφυλακή, ή για το διάστημα κατά το οποίο βρίσκεται σε κανονική άδεια ή ασθένεια.

Η αποζημίωση επιφυλακής τροποποιείται κατόπιν συμφωνίας των δύο μερών, επιχείρησης και σωματείου εργαζομένων, η οποία θα ενταχθεί στην επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας. Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία ή άδεια αναπληρωματικής ανάπαυσης.

Άρθρο 6ο: Τελικές Διατάξεις

Όσες διατάξεις των προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Βέροιας και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Το ωράριο εργασίας για όλους τους εργαζομένους εξακολουθεί να ισχύει όπως αυτό εφαρμόζεται από την ημέρα ιδρύσεως της Επιχείρησης.

Η αποζημίωση σύμφωνα με το άρθρο 8 εδ. α΄ του ν. 3198/1955 καταβάλλεται και στις περιπτώσεις αποχώρησης εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της ΔΕΥΑΒ, οι οποίοι είτε έχουν συμπληρώσει συνεχόμενη δεκαπενταετή υπηρεσία ή έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο από τον οικείο

ασφαλιστικό φορέα όριο ηλικίας ή σε περίπτωση έλλειψης των ανωτέρω έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας. Για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης συμφωνείται, ότι η συγκατάθεση του εργοδότη για τις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο αποχωρήσεις τεκμαίρεται και συντρέχει άνευ άλλης προϋπόθεσης. Επίσης, συμφωνείται, ότι σε οποιαδήποτε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας πλην της περίπτωσης, που ο μισθωτός της επιχείρησης απολύεται μετά την υποβολή έγκλησης και υπό την προϋπόθεση, ότι του επιβληθεί ποινή από το αρμόδιο Δικαστήριο, επιπλέον της αναλογούσας αποζημίωσης απόλυσης, καταβάλλεται ποσό ίσο με ποσοστό 25% επί του ποσού της αποζημίωσης ως αποζημίωση ευδόκιμης υπηρεσίας.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών των ΔΕΥΑ κ.λπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν επιτρέπεται πριν την ημερομηνία της τυπικής λήξης αυτής.

Άρθρο 7ο: Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα σύμβαση έχει διάρκεια δύο (2) ετών) με έναρξη την 01.01.2023 και λήξη την 31.12.2024.

Η σύμβαση υπογράφηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και δύο (2) η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Ημαθίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΥΑ ΒΕΡΟΙΑΣ
(ΔΕΥΑΒ)

ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΕΥΑΒ

ΤΣΑΚΤΑΝΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.