ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στην Αθήνα σήμερα, 13 Νοεμβρίου 2024, μεταξύ **αφενός** του σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ασκληπιού, αριθμ. 3), νομίμως εκπροσωπούμενου από την Ελένη Λάλου του Ιωάννη,

και **αφετέρου** της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και δ.τ. «ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ασκληπιού, αριθμ. 1), με ΑΦΜ 093647067, νομίμως εκπροσωπούμενης από τον Νικόλαο Λιβέριο του Κωνσταντίνου,

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα.

Άρθρο 1 – Πεδίο εφαρμογής - στόχοι

1.1. Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται όλοι/ες οι Εργαζόμενοι/ες με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στα καταστήματα (φυσικά ή / και ηλεκτρονικά), στις αποθήκες και γενικώς σε οποιονδήποτε χώρο δραστηριότητας της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

Ενδεικτικά, στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας υπάγονται όλοι/ες οι Εργαζόμενοι/ες, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο κεντρικό κατάστημα της επιχείρησης, το οποίο βρίσκεται στην Αθήνα (οδός Ασκληπιού, αριθ. 1-3), στο ηλεκτρονικό κατάστημά της επιχείρησης, το οποίο βρίσκεται στο Περιστέρι Αττικής (πάροδος Λεωφ. Κηφισού, αριθ. 88), σε άλλες εγκαταστάσεις της επιχείρησης εντός ή εκτός Αττικής, όπως σε κεντρικές αποθήκες, τμήματα παραλαβών, προετοιμασίας, αποστολών, διανομής, συντήρησης, γραφεία, λογιστήρια ή σε οποιαδήποτε άλλη τοποθεσία, εφόσον απασχολούνται μέσω τηλεργασίας.

1.2. Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται όλοι/ες οι, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, Εργαζόμενοι/ες στην επιχείρηση. Ειδικότεροι όροι ως προς το πεδίο εφαρμογής της παρούσας προσδιορίζονται στις ειδικότερες συμφωνίες και διατάξεις της. Στόχος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε) είναι: α) η διασφάλιση όρων και συνθηκών εργασιακής ειρήνης, β) η διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και γ) η επίτευξη ενιαίας συλλογικής ρύθμισης επί των μισθολογικών και άλλων όρων εργασίας.

Άρθρο 2 – Ορισμός εννοιών

2.1. Προϋπηρεσία στην επιχείρηση: Η πράγματι διανυθείσα προϋπηρεσία στην επιχείρηση που έχει αναγνωριστεί από αυτήν.

Ως χρόνος προϋπηρεσίας στην επιχείρηση αναγνωρίζεται ο συνεχόμενος χρόνος εξαρτημένης σύμβασης, αορίστου ή / και ορισμένου χρόνου. Χρονικά κενά διάρκειας μικρότερης των σαράντα πέντε (45) ημερών μεταξύ περισσότερων συμβάσεων δεν διακόπτουν τη συνέχεια.

2.2. Προϋπηρεσία: Ο χρόνος ασφάλισης σε οποιονδήποτε εργοδότη μέχρι και τις 14 Φεβρουαρίου 2012 και από την 1η Ιανουαρίου 2024 και έπειτα.

2.3. Αποδοχές: Οι μικτές αποδοχές. Κάθε ποσό που αναφέρεται στην παρούσα είναι μικτό.

2.4. Τακτικές Μικτές Αποδοχές: Οι με την παρούσα (άρθρα 3 και 4) διαμορφούμενες τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές εκάστου/ης Εργαζόμενου/ης, συμπεριλαμβανομένων των όποιων επιδομάτων.

Άρθρο 3 – Αποδοχές

3.1. Για τον/την Εργαζόμενο/η με πλήρη απασχόληση στην επιχείρηση, ο βασικός μηνιαίος μικτός μισθός ανέρχεται σε εννιακόσια τριάντα οκτώ (938,00) Ευρώ.

3.2. Για τον/την Εργαζόμενο/η με μερική απασχόληση στην επιχείρηση, οι αποδοχές υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του/της συγκρίσιμου/ης (αντίστοιχου/ης) Εργαζόμενου/ης, με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, με βάση τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.

3.3. Σε περίπτωση Προϋπηρεσίας κατά το άρθρο 2§2 σε οποιονδήποτε εργοδότη από μία (1) έως τρεις (3) τριετίες, θα γίνεται αύξηση 5% για κάθε τριετία, υπολογιζόμενη στο ποσό του βασικού μισθού, όπως αυτός καθορίζεται παραπάνω.

3.4. Αποδοχές τυχόν ανώτερες των προβλεπόμενων με την παρούσα δεν θίγονται.

Άρθρο 4 – Επιδόματα - Ρήτρα αναπλήρωσης εισοδήματος

4.1. Επίδομα Τέκνων

Επιπλέον του βασικού μισθού, χορηγείται επίδομα πενήντα (50,00) Ευρώ μηνιαίως σε φυσικούς ή θετούς γονείς με 2 ή περισσότερα ανήλικα τέκνα. Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται σε έναν από τους δύο γονείς, εφόσον αμφότεροι εργάζονται στην επιχείρηση. Με κοινή δήλωση των εργαζόμενων γονέων ορίζεται ο δικαιούχος. Σε περίπτωση διαφωνίας, το επίδομα καταβάλλεται στον έχοντα την αποκλειστική επιμέλεια ή κατά 50% σε έκαστο, σε περίπτωση συνεπιμέλειας.

Δικαιούχοι είναι και οι διαζευγμένοι/ες ή άγαμοι/ες Εργαζόμενοι/ες γονείς.

Σε περίπτωση που πρόκειται για τέκνο ή τέκνα με πνευματική, σωματική ή ψυχική αναπηρία ποσοστού 50% και άνω, που αναγνωρίστηκε με απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής και εφόσον αυτό / αυτά δεν έχουν εισόδημα από εργασία ή άλλες πηγές που να υπερβαίνει συνολικά το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000,00) Ευρώ ετησίως, η χορήγηση του εν λόγω επιδόματος συνεχίζεται για όσον χρόνο υπάρχει η αναπηρία, ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου / των τέκνων.

4.2. Επίδομα Πολυετίας

Σε κάθε Εργαζόμενο/η, ο/η οποίος/α έχει συμπληρώσει δέκα έτη προϋπηρεσίας στην επιχείρηση κατά το άρθρο 2§1, συνεχόμενα ή με κενά μικρότερα των 45 ημερών, χορηγείται, επιπλέον του βασικού μισθού, μηνιαίο επίδομα πολυετίας, ύψους πενήντα (50,00) Ευρώ.

4.3. Ρήτρα αναπλήρωσης εισοδήματος / ελάχιστη προσαύξηση αποδοχών

Κάθε Εργαζόμενος/η, ο/η οποίος/α (α) έχει ήδη ενεργό σύμβαση εργασίας με την επιχείρηση κατά την υπογραφή της παρούσας (ο σκοπός της παραγράφου 4.3 δεν εκτείνεται σε όσους/ες θα συμφωνήσουν μελλοντικά τους όρους απασχόλησής τους με την επιχείρηση) και (β) έχει συμπληρώσει, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, χρόνο προϋπηρεσίας στην επιχείρηση τουλάχιστον ενός έτους, θα λάβει μηνιαία προσαύξηση στις καταβαλλόμενες αποδοχές του/ης, ύψους i. ογδόντα (80,00) Ευρώ, εφόσον οι συνολικά καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του/της (Τακτικές Μικτές Αποδοχές + Επιδόματα), κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, δεν ξεπερνούν το ποσό των χιλίων εκατό (1.100,00) Ευρώ και ii. εξήντα (60,00) Ευρώ, εφόσον οι συνολικά καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του/της (Τακτικές Μικτές Αποδοχές + Επιδόματα), κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, ξεπερνούν το ποσό των χιλίων εκατό (1.100,00) Ευρώ.

Δεν δικαιούνται την παραπάνω προσαύξηση Εργαζόμενοι/ες των οποίων οι ελάχιστες αποδοχές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας (Τακτικές Μικτές Αποδοχές + Επιδόματα), είναι αυξημένες σε σύγκριση με τις συνολικά καταβαλλόμενες σ' αυτούς/ές, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, κατά τουλάχιστον ογδόντα (80,00) / εξήντα (60,00) Ευρώ αντιστοίχως (σύμφωνα με την παραπάνω διάκριση).

Οι Εργαζόμενοι/ες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, των οποίων οι συνολικές κατώτατες αποδοχές, που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας, είναι μεν αυξημένες σε σύγκριση με τις συνολικά καταβαλλόμενες σ' αυτούς/ές, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, αλλά λιγότερο από ογδόντα (80,00) / εξήντα (60,00) Ευρώ αντιστοίχως (σύμφωνα με την παραπάνω διάκριση), θα λάβουν την παραπάνω προσαύξηση αλλά μειωμένη ώστε η συνολική προσαύξηση των καταβαλλόμενων αποδοχών τους να διαμορφώνεται στο ποσό των ογδόντα (80,00) / εξήντα (60,00) Ευρώ αντιστοίχως (σύμφωνα με την παραπάνω διάκριση).

Παραδείγματα εφαρμογής του παρόντος άρθρου, για την αποφυγή παρερμηνειών, περιλαμβάνονται στο παράρτημα Ι.

4.4. Γενικά

Τα επιδόματα προϋπηρεσίας, τέκνων και πολυετίας καταλογίζονται (συμψηφίζονται) στις τυχόν επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρ. 3.1 καταβαλλόμενες αποδοχές, εκτός αν άλλως ορίζεται σε κανονιστική διάταξη.

Άρθρο 5 – Παροχές της επιχείρησης

Η επιχείρηση συνεχίζει να καλύπτει τη δαπάνη ιδιωτικής ασφάλισης ζωής και υγείας των εργαζομένων και των ανήλικων τέκνων αυτών, με νομίμως λειτουργούσα ασφαλιστική εταιρία, μέλος της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, με τους όρους που καθορίζονται στην ήδη υπάρχουσα σύμβαση.

Άρθρο 6 – Πρόγραμμα εργασίας

6.1. Στην επιχείρηση εφαρμόζεται πενθήμερο σύστημα εργασίας (8ωρο ημερησίως και 40ωρο εβδομαδιαίως), με δύο ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης, ή όπως άλλως ορίζεται κανονιστικά για το είδος της επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι μεριμνούν να προσέρχονται εγκαίρως στην εργασία τους, ώστε με την έναρξη του ωραρίου να είναι έτοιμοι να αναλάβουν πλήρως τα καθήκοντά τους.

6.2. Οι Εργαζόμενοι/ες απασχολούνται αποκλειστικά με συνεχές ωράριο για όσο διάστημα η επιχείρηση και οι εκμεταλλεύσεις της εξακολουθούν να λειτουργούν με συνεχές ωράριο.

6.3. Κάθε Εργαζόμενος/η δικαιούται διάλειμμα (αποχή από την εργασία) είκοσι (20) λεπτών, εντός του ωραρίου εργασίας του/της, ει δυνατόν, στο μέσο του ημερησίου χρόνου απασχόλησής του/της. Δεν επιτρέπεται η υπέρβαση του χρόνου αυτού.

6.4. Κανείς/μία Εργαζόμενος/η δεν επιτρέπεται να απουσιάζει από την εργασία του/της, χωρίς την έγκριση της εργοδότριας, εκτός εάν η απουσία του οφείλεται σε ανυπαίτιο κώλυμά του, όπως ο νόμος ορίζει.

Σε κάθε περίπτωση, ο/η Εργαζόμενος/η που στο πρόσωπό του/της συντρέχουν οι άνω προϋποθέσεις, οφείλει αμελλητί και με προσήκοντα τρόπο να ενημερώνει τους υπευθύνους πριν από τον χρόνο έναρξης της εργασίας του/της.

6.5. Για τους σκοπούς της παρούσας, η δυσμηνόρροια ή άλλες επιπλοκές που σχετίζονται με την έμμηνο ρύση, συνιστούν λόγο που δικαιολογεί τη χορήγηση άδειας ασθενείας, εφόσον αυτή βεβαιώνεται με ιατρική βεβαίωση – γνωμάτευση, κατά την έννοια των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.

Άρθρο 7 – Άδειες

7.1. Οι Εργαζόμενοι/ες δικαιούνται όλες τις άδειες που προβλέπονται από σχετικές διατάξεις (νόμος, ΣΣΕ, ΔΑ κ.λπ.).

Ακόμη, οι Εργαζόμενοι/ες, μετά από αίτησή τους, δύνανται, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της εργοδότριας, η οποία δεν μπορεί να την αρνηθεί καταχρηστικά με την έννοια της ΑΚ 281, να λάβουν άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών. Κατά τη διάρκεια της άδειας η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Για τη σύμφωνη η μη γνώμη της η εργοδότρια, υπό τον ανωτέρω περιορισμό της ΑΚ 281 και στο πλαίσιο άσκησης του διευθυντικού της δικαιώματος, θα συνεκτιμά την αιτία – λόγο της αίτησης λαμβάνοντας υπόψη και τη μη διατάραξη της λειτουργίας της επιχείρησης.

Μετά τη λήξη της άδειας άνευ αποδοχών αναβιώνουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών εκ της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας.

7.2. Οι Εργαζόμενοι/ες δικαιούνται να απουσιάζουν από την εργασία τους, χωρίς περικοπή των αντίστοιχων αποδοχών τους, εφόσον έχουν κληθεί υπό οποιαδήποτε ιδιότητα σε οποιοδήποτε Δικαστήριο. Η παρουσία των Εργαζομένων ενώπιον της δικαστικής αρχής,

αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του αρμόδιου δικαστικού γραμματέα ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο μπορεί να αποδειχθεί με βεβαιότητα η παρουσία τους στο Δικαστήριο.

7.3. Η επιχείρηση συνεχίζει να χορηγεί άδεια ειδικού σκοπού σε Εργαζόμενους/ες που αντιμετωπίζουν χρόνιες ασθένειες, οι οποίες απαιτούν θεραπεία ή προληπτικό έλεγχο με περιοδικότητα, με καταβολή του πλήρους ημερομισθίου την ημέρα της θεραπείας / ελέγχου. Οι ασθένειες αυτές είναι όσες εντάσσονται στις εξής κατηγορίες: καρκίνος, εγκεφαλικό, by-pass, αιματολογικές κακοήθειες, απλαστική αναιμία, κίρρωση ήπατος, μεταμόσχευση οργάνων, σκλήρυνση κατά πλάκας, τύφλωση, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, νόσος πάρκινσον, εγκαύματα 3ου βαθμού (>20%), χρόνια αναπνευστική ανεπάρκεια 3ου σταδίου. Οι Εργαζόμενοι/ες ενημερώνουν την επιχείρηση για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, προσκομίζοντας τα κατάλληλα έγγραφα.

Άρθρο 8 - Αργίες

8.1. Ως ημέρες αργίας καθορίζονται οι εξής: 1 Ιανουαρίου, 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνια), 25 Μαρτίου (Ευαγγελισμός Θεοτόκου - εθνική εορτή), Καθαρά Δευτέρα, Κυριακή και Δευτέρα του Πάσχα, Εργατική Πρωτομαγιά, Αγίου Πνεύματος, 15 Αυγούστου, 28 Οκτωβρίου, 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα), 26 Δεκεμβρίου.

8.2. Οι Εργαζόμενοι/ες που θα εργαστούν κατά τις ημέρες αυτές, ως νόμος ορίζει, αμείβονται με τη νόμιμη προσαύξηση.

Άρθρο 9 – Μερική Απασχόληση

Τα μέρη συμφωνούν ότι αποτελεί κοινό στόχο η επιδίωξη της αποφυγής της μερικής και διαλείπουσας απασχόλησης στην επιχείρηση.

Άρθρο 10 - Τηλεργασία

10.1. Εφόσον το αντικείμενο της εργασίας το επιτρέπει, τα μέρη μπορούν να καταρτίσουν εγγράφως συμφωνία τηλεργασίας, η οποία θα διέπεται από τα εκάστοτε ισχύοντα στον νόμο και στις κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσες ΥΑ/ΚΥΑ (Άρθρο 67 του ν. 4808/2021, ήδη 123 ΠΔ 80/2022). Τυχόν ευνοϊκότερες διατάξεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και τους όρους της παρούσας. Πέραν των ρητώς προβλεπόμενων στη συμφωνία, που αφορούν ειδικά στον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας με τηλεργασία, δεν τροποποιούνται οι όροι της ατομικής σύμβασης εργασίας.

10.2. Η μη αποδοχή από τον/την Εργαζόμενο/η πρότασης της εργοδότριας για μετάβαση σε τηλεργασία / ανανέωση συμφωνίας τηλεργασίας δεν επιτρέπεται να οδηγεί σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή σε βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του/της Εργαζόμενου/ης.

10.3. Η επιχείρηση καταβάλλει στους/στις τηλεργαζόμενους/ες, σε μηνιαία βάση, επί τη βάσει της παρ. 4 άρθρ. 67 ν. 4808/2021, ήδη 123 ΠΔ 80/2022, τα παρακάτω ποσά, τα οποία συνιστούν δαπάνη και δεν μπορούν να συμψηφισθούν με άλλα ποσά (όπως επί παραδείγματι, με αποδοχές):

α) επτά (7) ευρώ πλέον του νόμιμου ελάχιστου των 13 ευρώ, ήτοι συνολικά το ποσό των είκοσι (20) ευρώ, ως αποζημίωση αντιστοιχούσα στο μηνιαίο κόστος χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας του/της τηλεργαζόμενου/ης, και

β) δέκα (10) ευρώ πλέον του νόμιμου ελάχιστου των 10 ευρώ, ήτοι συνολικά το ποσό των είκοσι (20) ευρώ, ως αποζημίωση αντιστοιχούσα στο μηνιαίο κόστος επικοινωνιών.

Το ποσό της περ. β' δεν καταβάλλεται, σε περίπτωση που η εργοδότρια καλύπτει το σχετικό κόστος απευθείας, μέσω χωριστής σύμβασης με τον πάροχο διαδικτύου - κινητής και σταθερής τηλεφωνίας.

Ακόμη, εάν, για οποιονδήποτε λόγο, η επιχείρηση δεν παρέχει στους/ις τηλεργαζόμενους/ες τον απαραίτητο εξοπλισμό για την εκτέλεση της εργασίας τους, οφείλει να καταβάλλει ποσό πέντε (5) ευρώ πλέον του νόμιμου ελάχιστου των 5 ευρώ, ήτοι συνολικά το ποσό των δέκα (10) ευρώ μηνιαίως, ως αποζημίωση αντιστοιχούσα στο κόστος συντήρησης

του προσωπικού τους εξοπλισμού, τον οποίο χρησιμοποιούν για την εκτέλεση της εργασίας τους.

Σε περίπτωση αναπροσαρμογής των ελάχιστων νόμιμων ποσών μέχρι του ύψους των ως άνω συμφωνημένων, η επιχείρηση θα συνεχίσει να καταβάλλει τα συμφωνημένα (20€ / 20€ / 10€ κατά περίπτωση). Σε περίπτωση αναπροσαρμογής των ελάχιστων νόμιμων ποσών πέραν του ύψους των ως άνω συμφωνημένων, η επιχείρηση θα καταβάλλει τα ελάχιστα νόμιμα.

Σε περίπτωση συμφωνίας τηλεργασίας για περίοδο μικρότερη του μηνός, θα καταβάλλεται η αναλογία των ανωτέρω ποσών βάσει της διάρκειας της τηλεργασίας.

Άρθρο 11 – Συμμετοχή του Σωματείου σε εσωτερικές διαδικασίες

Το σωματείο θα ενημερώνεται και θα συμμετέχει σε ενδεχόμενη μελλοντική διαβούλευση για αναμόρφωση του υφιστάμενου κοινά αποδεκτού κανονισμού εργασίας.

Άρθρο 12 - Καθαριότητα και υγιεινή των χώρων εργασίας

12.1. Η επιχείρηση συνεχίζει να μεριμνά για την καθαριότητα και την υγιεινή των χώρων εργασίας του προσωπικού της καθώς και των βοηθητικών χώρων και των κοινοχρήστων χώρων που άγουν στους χώρους εργασίας.

12.2. Την ίδια υποχρέωση διατήρησης της καθαριότητας των ως άνω χώρων έχουν και οι Εργαζόμενοι/ες.

12.3. Οι Εργαζόμενοι/ες οφείλουν επίσης να διατηρούν καθαρά και σε καλή κατάσταση κάθε είδους εξοπλισμό και προμήθειες που θέτει στη διάθεσή τους η επιχείρηση επ' αφορμή της εργασίας τους.

Άρθρο 13 – Λοιπές διατάξεις

13.1. Συμφωνείται ότι ο αριθμός εργαζομένων πρέπει να είναι επαρκής ώστε να είναι κοινωνικά αποδεκτή η ένταση εργασίας.

13.2. Συμφωνείται η δημιουργία καθηκοντολογίου το οποίο να διευκρινίζει τα ειδικότερα καθήκοντα, πέρα των γενικότερων καθηκόντων και υποχρεώσεων κάθε θέσης εργασίας, σε συμφωνία και με τον κανονισμό εργασίας.

Άρθρο 14 - Αρχή της εύνοιας

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α. και άλλες πηγές δικαίου, υπερισχύουν των όρων της παρούσας.

Άρθρο 15 - Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας, ως προς όλους τους όρους της, αρχίζει αναδρομικά 2 μήνες πριν από την ημερομηνία υπογραφής της από όλα τα συμβαλλόμενα μέρη την 13/11/2024 και λήγει μετά την πάροδο δύο (2) ετών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

α) Εργαζόμενος/η του οποίου οι συνολικές κατώτατες αποδοχές, που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας, είναι 988,00 Ευρώ και οι συνολικά καταβαλλόμενες σ' αυτόν/ήν αποδοχές, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, είναι 1.000,00 Ευρώ, θα λάβει μηνιαία προσαύξηση ύψους 80,00 Ευρώ.

β) Εργαζόμενος/η του οποίου οι συνολικές κατώτατες αποδοχές, που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας, είναι 1.128,70 Ευρώ και οι συνολικά καταβαλλόμενες σ' αυτόν/ήν αποδοχές, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, είναι 1.000,00 Ευρώ, δεν θα λάβει μηνιαία προσαύξηση διότι οι συνολικές κατώτατες αποδοχές υπερβαίνουν τις συνολικά καταβαλλόμενες κατά ποσό μεγαλύτερο των 80,00 Ευρώ.

γ) Εργαζόμενος/η του οποίου οι συνολικές κατώτατες αποδοχές, που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας, είναι 1.038,00 Ευρώ και οι συνολικά καταβαλλόμενες σ' αυτόν/ήν αποδοχές, κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, είναι 1.000,00 Ευρώ, θα λάβει μηνιαία

προσαύξηση ύψους 42,00 Ευρώ, ώστε η συνολική προσαύξηση των καταβαλλόμενων αποδοχών του/ης να διαμορφώνεται στο ποσό των ογδόντα (80,00) Ευρώ.

Στην περίπτωση Εργαζόμενου/ης μερικής απασχόλησης, θα εφαρμόζονται τα παραπάνω αναλογικά.

Προς απόδειξη των συμπεφωνημένων και αφού αναγνώσθηκε, η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπογράφεται από τους συμβαλλόμενους σε τέσσερα (4) αντίτυπα, κάθε δε μέρος κρατά από ένα και τα υπόλοιπα θα κατατεθούν όπου απαιτείται κατά νόμο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

για το **ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**,

η νόμιμη εκπρόσωπος

Ελένη Λάλου

για την εταιρία **ΒΙΒΛΙΟΠΩΛΕΙΟ ΠΟΛΙΤΕΙΑ Α.Ε.**,

ο νόμιμος εκπρόσωπος

Νικόλαος Λιβέριος