ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Σήμερα στις 27 Ιουλίου 2018, μεταξύ της Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενης από τον κ. Γιώργο Πουλόπουλο του Ιωάννη, Ανώτερο Γενικό Διευθυντή και αρμόδιο για τα θέματα προσωπικού και του αντιπροσωπευτικού Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς(Σ.Ε.Τ.Π.) εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο Ιωάννη Κάκκα του Αθανασίου και τον Γενικό Γραμματέα Στυλιανό Μουλακάκη του Τηλέμαχου, νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την διαπραγμάτευση και υπογραφή Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 § 1γ και 5 του Ν. 1876/1990 συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. *Χορήγηση επιδόματος άριστης γνώσης Αγγλικών επιπέδου Γ2 (C2), σε ποσοστό 7% στο εκάστοτε κλιμάκιο βασικού μισθού της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών του εργαζόμενου.*

2. *Χορήγηση επιδόματος παραμεθορίου στους εργαζόμενους που υπηρετούν σε όλες τις περιοχές που προβλέπονται στο άρθρο 24 του Ν.1892/90 όπως ισχύει (Ν.3978/2011 άρθρο 114 ΦΕΚ Α 137/2011).*

3. *Θεσμοθετείται Επίδομα Υποδοχής Πελατείας, στους εργαζόμενους που ασκούν τα καθήκοντα Υπαλλήλου Υποδοχής Πελατείας (Meeter Greeter) και ορίζεται στο ποσό των 110€.*

4. *Αύξηση του Διαχειριστικού Επιδόματος (Teller) κατά 10%, στο ποσό των 110€.*

5. *Η επιδότηση ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών Ο.Α.Σ.Α. & Ο.Α.Σ.Θ. ορίζεται στις 300.000€ για το έτος 2018.*

6. *Οι εργαζόμενοι που αποκτούν πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής θα επιβραβεύονται με το ποσό των 1.900€.*

7. *Τα παιδιά των εργαζομένων που εισάγονται για πρώτη φορά σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή θα επιβραβεύονται με το ποσό των 900€.*

8. *Τα παιδιά των εργαζομένων που αριστεύουν στο πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής θα επιβραβεύονται με το ποσό των 1.400€.*

9. *Τα παιδιά των εργαζομένων (πέραν του ενός) που σπουδάζουν παράλληλα λαμβάνουν εφάπαξ το ποσό των 1.400€.*
   Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα οι επιβραβεύσεις των τέκνων θα χορηγούνται σε έναν από τους δύο γονείς.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. *Εφαρμόζεται μειωμένο ωράριο μητρότητας έπειτα από χρήση μέρους της σωρευτικής άδειας. Το μειωμένο ωράριο εφαρμόζεται σύμφωνα με τον πιο κάτω πίνακα:*

Ημερολογιακές ημέρες	*Μειωμένο ωράριο που απομένει*
80	*2 ώρες για 1 χρόνο και 1 ώρα για 2 χρόνια*
177	*1 ώρα για 2 χρόνια*
225	*1 ώρα για 1 χρόνο*
274	*Εξάντληση μειωμένου*
Για δίδυμη κύηση	
Ημερολογιακές ημέρες	*Μειωμένο ωράριο που απομένει*
80	*2 ώρες για 3 χρόνια*
177	*2 ώρες για 2 χρόνια*
275	*2 ώρες για 1 χρόνο*
373	*Εξάντληση μειωμένου*

2. *Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών για νοσηλεία τέκνου σε νοσοκομείο ή κλινική.*

3. *Χορηγείται στους εργαζόμενους πατέρες άδεια με αποδοχές τριών (3) εργάσιμων ημερών για γέννηση τέκνου.*

4. *Χορηγείται στους εργαζόμενους φοιτητική άδεια με αποδοχές δεκαεπτά (17) εργάσιμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος, για απόκτηση πρώτου πτυχίου.*

Η εξασφάλιση της εργασίας εκφράζει την βούληση της Τράπεζας και του Συλλόγου.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν θεσπιστεί από τις κλαδικές Σ.Σ.Ε.ΟΤΟΕ- Τραπεζών ή καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο και βρίσκονται σε ισχύ κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Ε.Ε., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε αρχίζει την 1/8/2018 και λήγει στις 31/7/2019.

Με τα παραπάνω ολοκληρώθηκαν οι συζητήσεις μεταξύ Τράπεζας και Συλλόγου και υπογράφονται ως έπεται.

Γεώργιος Πουλόπουλος	*Γιάννης Κάκκας*	*Στέλιος Μουλακάκης*
Ανώτερος Γενικός Διευθυντής	*Πρόεδρος Συλλόγου*	*Γεν. Γραμματέας*