# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα στις 30.07.2018, στα Κεντρικά Γραφεία της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. (Περραιβού 20 και Καλλιρρόης 5), μεταξύ αφενός του κ. Θανάση ΜΙΣΔΑΝΙΤΗ Αναπληρωτή Διευθύνοντα Συμβούλου, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος της Ανώνυμης Εταιρείας «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ» (ΔΕΔΔΗΕ) εφεξής επικαλουμένης στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «εταιρεία», και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση με αριθμό 1298/19.07.2018 του ΔΣ αυτής, και αφετέρου των κ.κ. Γ. ΑΔΑΜΙΔΗ Προέδρου και Αντ. ΚΑΡΡΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ), οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 29.05.2018 απόφαση της 4ης Συνεδρίασης του ΔΣ αυτής, καθώς και των Προέδρων και Γενικών Γραμματέων των Διοικητικών Συμβουλίων Πρωτοβαθμίων Σωματείων που φέρονται ως υπογράφοντες στο τέλος του κειμένου της ΕΣΣΕ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

## Α. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### 1. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΚΠ/ΔΕΗ

**1.1** Η διάταξη του α' εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 2 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής:

**Άρθρο 2**

3. Έκτακτο προσωπικό είναι αυτό που προσλαμβάνεται με σύμβαση αορίστου χρόνου και υπάγεται μόνο στις διατάξεις που αναφέρονται στο άρθρο 42 του παρόντος Κανονισμού.

**1.2** Η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής:

**Άρθρο 3**

**Μισθολογική Κατάταξη Προσωπικού**

1. Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια:
Τ, Α, Β, Β2, Β1, 1β, 1α, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11,12.

**1.3** Το άρθρο 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ, και ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

**Άρθρο 4**

**Κλάδοι-Κατηγορίες-Βαθμίδες-Ειδικότητες-Προσόντα Οργανικές Θέσεις Προσωπικού**

1. Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται σε Κλάδους που υποδιαιρούνται σε Κατηγορίες που μπορούν επίσης να υποδιαιρεθούν σε βαθμίδες, στις οποίες αντιστοιχούν μισθολογικά κλιμάκια και αριθμός οργανικών θέσεων.

Κάθε μισθωτός εντάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο, βαθμίδα, Κατηγορία και Κλάδο, για πλήρωση οργανικής θέσης.

2. Οι Κλάδοι αποτελούν γενικές διακρίσεις του προσωπικού σύμφωνα με το είδος της απασχόλησής του.
Η Κατηγορία περιλαμβάνει προσωπικό περισσοτέρων ειδικοτήτων, που χαρακτηρίζεται από γενικά προσόντα της ίδιας ή και διαφορετικής εκπαιδευτικής στάθμης και που έχει μισθολογική εξέλιξη η οποία σχετίζεται, κατά βάση και κατά περίπτωση, με τη στάθμη του τυπικού προσόντος (υποχρεωτική, δευτεροβάθμια, τεχνολογική, πανεπιστημιακή εκπαίδευση).

3. Οι Κλάδοι ορίζονται ως εξής:

| | |
|---|---|
| α. Στελέχη Γενικών Θέσεων | Γ |
| β. Τεχνικοί | Τ |
| γ. Διοικητικο-οικονομικοί | ΔΟ |
| δ. Δικηγόροι | Ν |
| ε. Υγειονομικοί | Υ |
| στ. Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών | ΓΥ |

4. Η περαιτέρω υποδιαίρεση των Κλάδων σε Κατηγορίες και τα στοιχεία καθεμιάς απ' αυτές, που αναφέρονται στις παραπάνω παραγράφους 1 και 2, καθορίζονται ως εξής:

**Α. ΚΛΑΔΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

**1. Γ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α1 | α | β |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Τ | Α | Β |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | |

Προσόντα:
Εκείνα που ορίζονται για τους μισθωτούς καθεμιάς των παρακάτω Κατηγοριών Τ1, Τ2, ΔΟ1, Ν και Υ1, σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 24 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως ισχύει.

**Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ**

**2. Τ1 – Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ**

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β2 | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4-5 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | | | | | | |

Προσόντα:
Δίπλωμα Μηχανικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, την ιδιότητα του μέλους του ΤΕΕ και την απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια, εκδοθείσα από τον κατά νόμο αρμόδιο φορέα.

## 3. Τ2 – Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών ΠΕ

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β2 | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5-6-7 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Δίπλωμα Θετικών Επιστημών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

## 4. Τ3 – Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7-8-9 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, Σχολών Τεχνολογικών Εφαρμογών και Πληροφορικής της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β1:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

## 5. Τ4 – Τεχνικοί

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8-9-10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | | | | | | | | |

Προσόντα:

**α.** Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας ή Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια:

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4:
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Οξυγονοκολλητή ή Ηλεκτροσυγκολλητή, Τεχνίτη Υδραυλικού, Βοηθού Χειριστή Μηχανημάτων Έργου και Βοηθού Ραδιοτεχνίτη.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 3:
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Ηλεκτρολόγου, Τεχνίτη Μηχανικού, Τεχνίτη Ψυκτικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/Ηλεκτροσυγκολλητή Β΄ Τάξης, Άδεια Αρχιτεχνίτη Υδραυλικού ή Άδεια Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Β΄ της οικείας ειδικότητας.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2:
  Άδεια Αρχιτεχνίτη Ηλεκτρολόγου ή Άδεια Ραδιοτεχνίτη ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Μηχανικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Ψυκτικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/Ηλεκτροσυγκολλητή Α΄ Τάξης ή Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Α΄ της οικείας ειδικότητας ή Αρχιτεχνίτη από αντιστοίχιση άδειας Εργοδηγού ή Εργοδηγού.

**β.** Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, περιλαμβανομένων και των αναγνωρισμένων Μέσων Τεχνικών Σχολών Εμπορικού Ναυτικού και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια:

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 4:
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Οξυγονοκολλητή ή Ηλεκτροσυγκολλητή, Τεχνίτη Υδραυλικού, Βοηθού Χειριστή Μηχανημάτων Έργου και Βοηθού Ραδιοτεχνίτη.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 2:
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Ηλεκτρολόγου, Τεχνίτη Μηχανικού, Τεχνίτη Ψυκτικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/Ηλεκτροσυγκολλητή Β΄ Τάξης ή Άδεια Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Β΄ της οικείας ειδικότητας.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1α:
  Άδεια Αρχιτεχνίτη.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β:
  Άδεια Αρχιτεχνίτη Ηλεκτρολόγου από αντιστοίχιση άδειας Εργοδηγού Ηλεκτρολόγου ή Εργοδηγού ή Εγκαταστάτη Ηλεκτρολόγου ή Ραδιοτεχνίτη ή Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/Ηλεκτροσυγκολλητή Α΄ Τάξης ή Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Α΄ της οικείας ειδικότητας.

Οι Τεχνικοί (Τ4), οι οποίοι απασχολούνται σε αντικείμενα για τα οποία απαιτείται μη διαβαθμισμένη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και απασχόλησης, με την κατοχή αυτής εξελίσσονται μέχρι το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της εν λόγω Κατηγορίας.

## 6. Τ5 – Οδηγοί, Μηχανοδηγοί - Χειριστές

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8-9-10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | | | |

Προσόντα:
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 3:
  Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας ή Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2:
  Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας ή Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης και η Άδεια Μηχανοδηγού -Χειριστή.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 2:
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β:
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης και η άδεια Μηχανοδηγού - Χειριστή.

## Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### 7. ΔΟ1 – Πτυχιούχοι ΠΕ

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β2 | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3-4 | 5-6-7 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | | | | | | |

Προσόντα:
Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης συναφές προς τις Διοικητικοοικονομικές Επιστήμες ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής. Κάθε άλλο πτυχίο Π.Ε. θεωρητικής κατεύθυνσης που κρίνεται απαραίτητο με απόφαση της Διοίκησης για απασχόληση σε συγκεκριμένα καθήκοντα.

### 8. ΔΟ3 – Πτυχιούχοι Διοικητικο-οικονομικοί ΤΕ

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7-8-9 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) | : | | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Διοικητικοοικονομικής/Πληροφορικής κατεύθυνσης, των Σχολών Διοίκησης και Οικονομίας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β1:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

## 9. ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικο-οικονομικοί

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8-9-10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | | | | |

Προσόντα:

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2:
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β:
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Χρηματοπιστωτικών ή Διοικητικών Υπηρεσιών ή Απολυτήριο Λυκείου Γενικής κατεύθυνσης ή Απολυτήριο Ενιαίου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου των Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών-Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Απολυτήριο Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου τμημάτων Λογιστηρίου ή Διοίκησης ή Εμπορικών Επιχειρήσεων της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με τυχόν πρόσθετο προσόν που απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

## Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

## 10. Ν – Δικηγόροι ΠΕ

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β2 | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2-3 | 4-5 | 6-7 |
| Ποσοστό οργαν. Θέσεων (%) : | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Πτυχίο Νομικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής, άδεια άσκησης δικηγορικού επαγγέλματος και ιδιότητα μέλους του Δικηγορικού Συλλόγου του Πρωτοδικείου του τόπου που είναι διορισμένος ο Δικηγόρος.

## Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

## 11. Υ1 – Ιατροί ΠΕ

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β2 | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3-4 | 5-6 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Πτυχίο Ιατρικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής, άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και ιδιότητα μέλους Ιατρικού Συλλόγου.

## 12. Υ3 – Υγειονομικοί ΤΕ

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7-8-9 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Σχολών Επαγγελμάτων Υγείας και Πρόνοιας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β1:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

**13. Υ2 – Λοιποί Υγειονομικοί**

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ | ε |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : 1β | 1α | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8-9-10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | | | |

Προσόντα:
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2:
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με δίπλωμα ειδικής επαγγελματικής σχολής υγειονομικής κατεύθυνσης ή, αντ' αυτού, με κατάλληλη εμπειρία και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β:
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης ή Επαγγελματικής υγειονομικής κατεύθυνσης της απαιτούμενης ειδικότητας της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

**14. Υ4 – Ψυχολόγοι ΠΕ**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : Β2 | Β1 | 1β | 1α | 1 | 2 | 3-4 | 5-6-7 |

Προσόντα:
Πτυχίο Τμήματος Ψυχολογίας της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο της αλλοδαπής και άδεια άσκησης επαγγέλματος του Ψυχολόγου.

**ΣΤ. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

**15. ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9-10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | |

Προσόντα:

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2:
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 2, προκειμένου και μόνο περί μισθωτών που τοποθετούνται στην Εταιρεία με βάση τη νομοθεσία ως άτομα με ειδικές ανάγκες ή που χαρακτηρίζονται αρμοδίως ως άτομα με ειδικές ανάγκες:
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής ή Πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

## 16. ΓΥ3 – Προσωπικό Ασφαλείας, Κλητήρες

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β | γ | δ |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | | | |

Προσόντα:
Μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2.
Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία επιπλέον δε, Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και κάθε άλλο πρόσθετο προσόν που τυχόν απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12 -5.

## 17. ΓΥ4 – Οικοκυροσύνης

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | |

Προσόντα:
Μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4.
Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής σε συνδυασμό με τυχόν απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12 -5.

## 18. ΓΥ5 – Εργάτες

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Βαθμίδες | : | α5 | α4 | α3 | α2 | α1 | α | β |
| Μισθολογικά Κλιμάκια | : | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10-11 |
| Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) : | | | | | | | | |

Προσόντα:
Μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4.
Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής σε συνδυασμό με τυχόν απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12 -5.

5. Με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζονται κάθε φορά, με βάση τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου 4, οι ειδικότητες που ανήκουν σε κάθε Κατηγορία ως και τα ειδικότερα, για την άσκηση των καθηκόντων, καθεμιάς απ' αυτές, απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης ή ένταξης ή μετάταξης.

6. Οι μισθωτοί ασκούν τα καθήκοντα της Κατηγορίας τους που προσιδιάζουν στα επαγγελματικά τους προσόντα.

7. Ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αντίστοιχος προς τη διάρθρωση του ΔΕΔΔΗΕ που ισχύει κάθε φορά.
Η κατανομή των οργανικών θέσεων γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν κάθε φορά.
Τα ποσοστά των οργανικών θέσεων καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

**1.4** Η παρ. 5 του άρθρου 5 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως ακολούθως :

**Άρθρο 5**

**Προϋποθέσεις πρόσληψης**

5. Κάθε προσλαμβανόμενος πρέπει να έχει τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
α. Να έχει ελληνική ιθαγένεια ή να είναι αλλοδαπός ομογενής που να έχει αποκτήσει άδεια εργασίας, ή πολίτης άλλου κράτους – Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης οπότε προσλαμβάνεται σε θέσεις ή ειδικότητες και με προϋποθέσεις που ορίζονται στην κείμενη νομοθεσία.
β. Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις του ή να έχει νομίμως απαλλαγεί απ' αυτές εκτός από τους προσλαμβανόμενους απόφοιτους των Σχολών Μαθητείας ΔΕΗ.
γ. Να έχει ηλικία όχι μεγαλύτερη των 30 ετών ή όταν πρόκειται για επιστημονικό προσωπικό όχι μεγαλύτερη των 45 ετών, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
δ. Να είναι υγιής.
ε. Να μην έχει καταδικαστεί σε ποινή που να του στερεί τα πολιτικά του δικαιώματα και μετά τη λήξη του χρόνου που ορίστηκε για τη στέρηση ή σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και εν υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία που αφορά την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, έγκλημα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμηση, ψευδορκία, ψευδή καταμήνυση, λιποταξία, έγκλημα που αφορά το νόμισμα, παράβαση των διατάξεων του ΑΝ 375/1936, ψευδή υπεύθυνη δήλωση, δωροληψία, καθώς και εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

Επίσης δεν προσλαμβάνεται ο υπόδικος που παραπέμφθηκε με τελεσίδικο βούλευμα, για κακούργημα ή για κάποιο από τα αναφερόμενα στο παρόν εδάφιο πλημμελήματα. Η παραγραφή αδικήματος για το οποίο διατάχθηκε παραπομπή με τελεσίδικο βούλευμα, η αποκατάσταση, η αμνηστία και η χάρη με άρση των συνεπειών, αίρουν την παραπάνω ανικανότητα μόνο με την έκδοση του κατά το Άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος Διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής, εφόσον έχει εκδοθεί σε χρόνο προγενέστερο της υποβολής αίτησης συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής για πρόσληψη. Επίσης δεν προσλαμβάνεται αυτός που είναι σε απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.

στ. Να έχει τα για την εργασία για την οποία προσλαμβάνεται απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα.

**1.5** Το άρθρο 6 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως ακολούθως:

**Άρθρο 6**

**Δοκιμαστική υπηρεσία μισθωτών**

Ο προηγηθείς της εντάξεως μισθωτού χρόνος υπηρεσίας του ως εκτάκτου κατά την έννοια των άρθρων 2 και 42 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, θεωρείται ως χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας και συνυπολογίζεται στον αναφερόμενο στο άρθρο 22 του παρόντος απαιτούμενο χρόνο για την πρώτη μετά την ένταξη μισθολογική προαγωγή, θεωρούμενος ως διανυθείς στο μισθολογικό κλιμάκιο της ένταξης.

**1.6** Η παράγραφος 1 του άρθρου 7 του ΚΚΠ/ΔΕΗ αντικαθίσταται ως ακολούθως :

**Άρθρο 7**

**Μισθός**

1. Ο μηνιαίος μισθός των μισθολογικών κλιμακίων Τ έως 12 καθορίζεται με βάση τους παρακάτω σημειούμενους, έναντι κάθε κλιμακίου, συντελεστές οι οποίοι εφαρμόζονται στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου 12, όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

| Μ.Κ. | Συντελεστές | ΕΣΣΕ 2018 |
|---|---|---|
| Τ | 428,34 | 1.551,19 |
| Α | 395,08 | 1.430,74 |
| Β | 364,40 | 1.319,64 |
| Β2 | 336,10 | 1.217,15 |
| Β1 | 310,00 | 1.122,63 |
| 1β | 286,03 | 1.035,83 |
| 1α | 263,82 | 955,40 |
| 1 | 243,33 | 881,20 |
| 2 | 224,43 | 812,75 |

| | | |
|---|---|---|
| 3 | 207,00 | 749,63 |
| 4 | 190,93 | 691,43 |
| 5 | 176,10 | 637,73 |
| 6 | 162,42 | 588,19 |
| 7 | 149,81 | 542,52 |
| 8 | 138,18 | 500,41 |
| 9 | 127,44 | 461,51 |
| 10 | 117,55 | 425,70 |
| 11 | 108,42 | 392,63 |
| 12 | 100,00 | 362,14 |

Η σχέση των μισθολογικών κλιμακίων Τ έως 12 μπορεί να μεταβάλλεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

## 2. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΕΣΣΕ

**2.1. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παρ. 9 της από 05.10.1989 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής:**

Ο προηγηθείς της εντάξεως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που διανύθηκε στην Εταιρεία ή στον Όμιλο ΔΕΗ οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης εργασίας (συνεχούς ή διακοπτόμενης) προσμετρείται για την μισθολογική και προαγωγική εξέλιξη του μισθωτού εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιοδήποτε τρόπο και υπό την προϋπόθεση ότι έχει διανυθεί στα καθήκοντα της Κατηγορίας/Ειδικότητας στην οποία γίνεται η ένταξη του μισθωτού στο τακτικό προσωπικό και ότι κατά τον παραπάνω χρόνο ο μισθωτός κατείχε το απαιτούμενο τυπικό προσόν της Κατηγορίας/Ειδικότητας ένταξης. Δεν προσμετρείται ο κατά τα άνω χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στις περιπτώσεις λύσης της σύμβασης της εργασίας λόγω αδικαιολόγητης απουσίας, επιβολής ποινής απολύσεως για πειθαρχικά παραπτώματα ή τρίτης στασιμότητας.

**2.2.** Η παρ. 7 του άρθρου 4 της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ εξακολουθεί να ισχύει μόνο για τις περιπτώσεις των απασχολούμενων στην εταιρεία τακτικών μισθωτών κατά την ημερομηνία υπογραφής της εν λόγω ΕΣΣΕ, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης του Απολυτηρίου Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου.

**2.3. Επί των οριζομένων στην παρ. 6, Κεφ. Ε, ΕΣΣΕ 1990 και στην παρ. 2, Κεφ. Β, ΕΣΣΕ 2008, διευκρινίζεται ότι:**

Η παράγραφος 6 του Κεφαλαίου Ε΄ της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του Κεφ. Β΄ της από 23.07.2008 ΕΣΣΕ, καταλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο τους υπηρετούντες τακτικούς μισθωτούς κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της από 28.2.1990 ΕΣΣΕ.

**2.4.** Αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 3.3. του Κεφ. Α' – ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ – της από 30.04.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ, ως ακολούθως:

«Η ΔΑΝΠ, σε συνεργασία με τη ΔΑΝΠΟ της ΔΕΗ, μετά τον έλεγχο, εάν τα αποφασισθέντα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανταποκρίνονται στα δικαιούμενα

βάσει της από 13.06.2012 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ, προωθεί το θέμα για έγκριση από τον οικείο της Γενικό Διευθυντή και στη συνέχεια ενημερώνει τις ενδιαφερόμενες υπηρεσιακές μονάδες».

## Β. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η ισχύς του άρθρου 4 του ΚΚΠ/ΔΕΗ, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και οι οικονομικές συνέπειες των μισθολογικών προαγωγών που επέρχονται από την εφαρμογή αυτού, άρχονται από 01.01.2019. Ο χρόνος παραμονής του κάθε μισθωτού στο ισχύον μέχρι 31.12.2018 κατεχόμενο καταληκτικό μ.κ. προσμετράται για την προαγωγή του σε επόμενο μ.κ. της Κατηγορίας του, κατά τα ισχύοντα στην παρούσα ΕΣΣΕ, τηρουμένων κατά τα λοιπά των ρυθμίσεων που διέπουν τις μισθολογικές προαγωγές.

## Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Καταργούνται οι παράγραφοι 1 και 2 του Κεφαλαίου Γ΄ της από 30.04.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.

2. Η παροχή που προβλέπεται στον όρο της παρ. 5 του Κεφαλαίου Β΄ της από 30.04.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., εξακολουθεί να χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ΕΣΣΕ, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, όπως εκάστοτε ισχύει.

3. Μετά την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, ο ΔΕΔΔΗΕ θα προβεί σε προκήρυξη διαγωνισμού για την ασφάλιση του προσωπικού του σε Ομαδικό Πρόγραμμα Ασφάλισης Υγείας, για τη διάρκεια ισχύος της ΕΣΣΕ και με την επιφύλαξη πάντοτε των διατάξεων του άρθρου 31 του ν. 4024/2011, όπως εκάστοτε ισχύει.

4. Από 01.09.2018 χορηγείται ημερήσιο επίδομα μέχρι πέντε (5) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης (φυσική παρουσία) στους απασχολούμενους αποκλειστικά με την κατά πρόσωπο εξυπηρέτηση πελατών (Front Office) στις υπηρεσιακές μονάδες των Διευθύνσεων Περιφερειών του ΔΕΔΔΗΕ. Τα αφορώντα το εν λόγω επίδομα θα καθοριστούν με Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.

5. Κάθε διάταξη του ΚΚΠ/ΔΕΗ με την οποία προβλέπεται συμψηφισμός της αποζημίωσης απόλυσης του προσωπικού με το εφάπαξ βοήθημα που δικαιούται από τον ασφαλιστικό φορέα, καταργείται και στο προσωπικό θα καταβάλλεται, στις οριζόμενες στο νόμο περιπτώσεις λύσης σύμβασης εργασίας, η νόμιμη αποζημίωση, όπως περιορίζεται με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 2 του αναγκαστικού ν. 173/1967, όπως εκάστοτε ισχύει.

6. Οι ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του κεφαλαίου «ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ», που προβλέπονται στην από 29.03.2016 Συμπληρωματική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Προσωπικού ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε, παρατείνονται μέχρι τη λήξη της παρούσας Σύμβασης.

7. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.

8. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε., οι ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. όλων των προηγούμενων ετών έως και το έτος 2011, και της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. από το έτος 2012, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ και καταλαμβάνουν όλο το προσωπικό της εταιρείας, πλην του προσωπικού που προσλαμβάνεται και απασχολείται στην εταιρεία σε εφαρμογή του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 και του άρθρου 29 του ν. 3229/2004.

9. Η παρούσα ΕΣΣΕ δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών και η ισχύς της άρχεται από 30.07.2018, εκτός αν ορίζεται άλλως στους επί μέρους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη, ένα κατατίθεται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ένα στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Ο Εκπρόσωπος της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.**

Θανάσης ΜΙΣΔΑΝΙΤΗΣ
Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος

**Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων**

Γ. ΑΔΑΜΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Αντ. ΚΑΡΡΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

**ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΤΩΝ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ:**

1. **Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ**

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Πρόεδρος

Στ. ΚΟΥΝΟΥΚΛΑΣ
Γενικός Γραμματέας

2. **Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ**

Γρ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ
Πρόεδρος

Ξεν. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Α/Α. Κ. ΚΟΝΤΟΧΡΙΣΤΟΣ

3. **Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΗ – ΚΗΕ**

Με την επιφύλαξη των Κεφ. Α του αρθρου 4.Γ.7

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Πρόεδρος

Ειρ. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Γενικός Γραμματέας

4. **Ένωση Διοικητικού & Οικονομικού Προσωπικού ΔΕΗ**

Γ. ΜΠΙΤΖΑΣ
Πρόεδρος

Χρ. ΠΙΣΤΕΥΟΣ
Γενικός Γραμματέας

5. **Πανελλαδικός Σύλλογος Υπαλλήλων ΔΕΗ**

Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ
Γενικός Γραμματέας

6. **Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Α.Τ.Ε. Ομίλου ΔΕΗ – ΚΗΕ**

Με την επιφύλαξη ως προς το καταγγελτικό μη καταγγελτικό Τ3

Κ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Πρόεδρος

Αντ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ
Γενικός Γραμματέας

7. **Σωματείο Οδηγών Μηχανοδηγών – Χειριστών ΔΕΗ – ΚΗΕ**

Φ. ΘΑΝΕΛΛΑΣ
Πρόεδρος

Β. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Β. Παπαδόπουλος Φ

**8. Σύλλογος Πτυχιούχων Εργοδηγών Ομίλου ΔΕΗ**

Ι. ΑΝΑΝΙΑΔΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

**9. Πανελλαδικός Σύλλογος Καταμετρητών – Εισπρακτόρων ΔΕΗ**

Δ. ΚΑΡΕΔΗΣ
Πρόεδρος

Ι. ΚΑΛΠΟΥΖΟΣ
Γενικός Γραμματέας

**10. Σύλλογος Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών Διερευνητών ΔΕΗ**

Κ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος

Φωτ. ΟΨΙΜΟΥΛΗ
Γενικός Γραμματέας

**11. Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Βαρδιας ΔΕΗ - ΚΗΕ**

Δ. ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΣ
Πρόεδρος

Δ. ΑΡΣΕΝΙΔΗΣ
Γενικός Γραμματέας