ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (28-12-2022)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας **«PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ».**

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 27/12/2022, οι παρακάτω αναφερόμενοι:
1.- Ο Γρηγόριος Κατσαρός του Κωνσταντίνου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ**» και
2.- Ο Σπύρος Μανάτος και η Χρυσάνθη Κουτουκιάδου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου με την επωνυμία "**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ PHOENIX FACILITY SERVICES SA**" σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «**PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ**» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Αποδοχές
2.1.- Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.
2.2.- Με δεδομένο ότι την συγκεκριμένη χρονική στιγμή της υπογραφής της προκείμενης ΕΣΣΕ ισχύουν, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός / ημερομίσθιο, τα μισθολογικά κλιμάκια για πλήρη απασχόληση του άρθρου 103 του ν. 4172/2013, όπως έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν με αντίστοιχες αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β΄ 173), εν προκειμένω ισχύουν αυτά και για το πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ.

2.3.- Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ. 11 περίπτωση 2α του ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 § 1 του ν. 1876/1990) αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου.

2.4.- Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα. Η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς είχε διαμορφωθεί έως την 14-2-2012, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο 4046/2012 (άρθρο 1 § 6) και στην ΠΥΣ 6/28-2-2012 (άρθρο 4). Διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα με το προβλεπόμενο στην υποπαρ. ΙΑ. 11. Παρ. 3, περίπτωση στ του ν. 4093/2012 αναστέλλεται η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 και συνεπώς διατηρείται το πάγωμα των ωριμάνσεων και επιδομάτων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

2.5.- Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα, όπως ενδεικτικά καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νομίμου μισθού / ημερομισθίου, είναι οικειοθελής και η εταιρία, ακόμη και εάν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, την μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Οι παροχές αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 2.1 (δηλαδή στην έννοια των τακτικών αποδοχών). Κατ΄ ακολουθία οι οικειοθελείς αυτές παροχές δεν λαμβάνονται υπ΄ όψιν στον υπολογισμό παντός είδους εργασιακών αιτιών, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 3. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει απαραίτητο, να απασχολεί οιουσδήποτε από τους εργαζόμενους επί 5 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες ημερησίως. Η τήρηση πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας ακόμη και για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν καθίσταται όρος της ατομικής

σύμβασης εργασίας ή επιχειρησιακή συνήθεια και δεν δημιουργεί βάση κρίσης περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της σύμβασης εργασίας του μισθωτού.

Άρθρο 4. – Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ΄ όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:
Κατά τη χρονική περίοδο από 01/12 εκάστου έτους και μέχρι 31/08 του επόμενου έτους, οι εργαζόμενοι, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως σε περίπτωση πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι 2 ώρες πέραν των 6 ωρών και σαράντα λεπτών ημερησίως σε περίπτωση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 01/09 του επομένου έτους έως 30/11 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01/12 έως 31/08.

Άρθρο 5.- Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος εντός μηνός από την άρνηση έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση είτε να προσφύγει στο επιχειρησιακό σωματείο, αναζητώντας την παρέμβαση του για την επίλυση της διαφοράς, είτε να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να προκαλέσει διενέργεια εργατικής διαφοράς, προκειμένου να του αναγνωρισθούν οι μισθολογικές διαφορές από την ημερομηνία της άρνησης και εξής (αναδρομικά ενός μηνός). Σε κάθε περίπτωση, το βάρος απόδειξης της κατάθεσης των δικαιολογητικών αναγνώρισης χρόνου εργασίας το φέρει αποκλειστικά και μόνο ο εργαζόμενος, αποκλειόμενης της απόδειξης με μάρτυρες.

Άρθρο 6.- Καταβολή Αποδοχών - Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού θα λαμβάνει χώρα με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του προσωπικού, εντός 15 ημερών από το τέλος του μήνα, κατά τον οποίο παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 7.- Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού) –

Οι επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ και συγκεκριμένα στις διατάξεις του άρθρου 2, αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται κατά σειρά προτεραιότητας σε οιαδήποτε ενδεχόμενη εργασιακή αξίωση για αμοιβή υπερεργασιακής απασχόλησης, αμοιβή για απασχόληση κατά την ημέρα της νύχτας ή Κυριακών και εξαιρέσιμων εορτών, καθώς και αμοιβή για νόμιμη υπερωριακή απασχόληση.

Άρθρο 8.– Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού – Ρητά συμφωνείται ότι το απασχολούμενο προσωπικό κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του. Ειδικότερα, το προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του σε εύλογο χρόνο πριν την έναρξη του ωραρίου απασχόλησής του, προκειμένου να προβαίνει στο σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών προετοιμασίας, ώστε να είναι έτοιμο να αναλάβει τα καθήκοντά του κατά το χρόνο που ορίζεται στο πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση δεν συνιστά χρόνο εργασίας για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Εύλογος χρόνος για την προετοιμασία ανάληψης εργασίας και αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 10 λεπτών για κάθε αιτία (ανάληψη / αποχώρηση). Σε κάθε περίπτωση υπέρβασης, ο χρόνος πέραν των 10 λεπτών θεωρείται χρόνος εργασίας με όλες τις επακόλουθες συνέπειες όσον αφορά την υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως η εταιρία για το σύνολο των εργαζομένων υποβάλλει κάθε φορά που απαιτείται δήλωση υπαγωγής των εργαζομένων στο καθεστώς ευέλικτου ωραρίου του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, τηρώντας το σύνολο των νομίμων προς τούτο διαδικασιών, όπως αυτές προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 9.- Διαλείμματα - Τα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψιν το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών και τον βαθμό δυσκολίας των παρεχόμενων καθηκόντων συμφωνούν όπως το προσωπικό πραγματοποιεί διάλειμμα 30 λεπτών. Ο χρόνος διαλείμματος δεν θεωρείται χρόνος εργασίας.

Άρθρο 10.- Διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης –

10.1.- Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμοδίου Επόπτη / Προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμόδιου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

10.2.- Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού, που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε διακεκομμένο ωράριο, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας.

Άρθρο 11. – Υποχρεώσεις προσωπικού -

11.1.- Όλο το προσωπικό θα πρέπει να φέρει την προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις στολή εργασίας, τον σχετικό εξοπλισμό και την νόμιμη άδεια εργασίας του.

11.2.- Το προσωπικό που απασχολείται εκτός των χώρων και εγκαταστάσεων της εταιρίας υποχρεούνται να φέρει μαζί του και να επιδεικνύει σε κάθε έλεγχο των αρμοδίων ελεγκτικών αρχών (ΙΚΑ, Επιθεώρηση Εργασίας, Μικτά Κλιμάκια κλπ) αντίγραφα α) της ατομικής σύμβασης εργασίας, β) εξοφλητικών αποδείξεων των τριών τελευταίων μηνών, γ) προγράμματος ωρών εργασίας που έχει αναρτηθεί στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, δ) βιβλίου αδειών.

Άρθρο 12.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1/1/2023, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31/12/2025, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 13.- Τελικές διατάξεις. – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

PHOENIX FACILITY SERVICES S.A.
ΦΟΙΝΙΞ FACILITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΘΗΝΩΝ: ΚΗΦΙΣΟΥ 24 - ΧΑΛΑΝΔΡΙ 152 33
ΤΗΛ: 210 6820820 - FAX: 210 6820821
ΕΔΡΑ: ΛΗΤΟΥΣ 2 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 546 28
ΤΗΛ: 2310 500141 - FAX: 2310 500148
ΑΦΜ: 997994652 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Μ.Α.Ε. 69439/62/B/10/35

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ PHOENIX FACILITY SERVICES SA
ΑΦΜ 997065624
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2016