ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2023 ΚΑΙ 2024

Στη Κω σήμερα την 30η Δεκεμβρίου 2022 ημέρα Παρασκευή, οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός ο κ. Κωνσταντίνος Ζαχαρός, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης- Αποχέτευσης Κω (Δ.Ε.Υ.Α. ΔΗΜΟΥ ΚΩ) που εδρεύει στην οδό Σκεύου Ζερβού 40-Κω και νόμιμος εκπρόσωπος της και αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Κω, κ. Γεώργιος Ζαχαράκης, ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό τους αντίστοιχα και εξουσιοδοτημένοι νόμιμα από τα Διοικητικά τους Συμβούλια για την υπογραφήτης παρούσας , αποφάσισαν, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Λαμβάνοντας υπόψη:

1.Τον Ν.1069/80 (ΦΕΚ 191Α) «Περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης».

2. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Κω

3. Τις έως σήμερα ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας προσωπικού της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ.

4. Το άρθρο 9 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27Α΄) Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις».

5.Τις διατάξεις περί εφαρμογής των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010 4024/2011, 4093/2012, 4354/2015 και των σχετικών εγκυκλίων.

6.Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016».

7. Την υπ΄αρ 2/85127/002/22-11-2012 εγκ. Υπ. Οικονομικών σε εφαρμογή των ρυθμίσεων των διατάξεων του Ν. 4093/2012 όπου αναφέρεται « Από 1-1-2013 οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του κεφαλαίου Δεύτερου του Ν. 4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν σε Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της επίτευξης αυτοδιοικητικού σκοπού. Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές, κανονιστικές εν γένει ή διοικητικές αποφάσεις καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων».

8.Το υπ'αριθμ.2/19671/0022/14-5-2013 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σύμφωνα με το οποίο «οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δενκαταργούνται κατά το μέρος που ρυθμίζουν θέματα πέραν των μισθολογικών τα οποία ρυθμίσθηκαν με την περ.12 της υποπαρ.Γ1 του πρώτου άρθρου του Ν.4093/2012.

9. Τις διατάξεις του κεφαλαίου Β του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 τ.Α 16-12-2015).

10. Την με αριθ. 2/1015/ΔΕΠ /5-1-2016 εγκύκλιο του Υπ Οικονομικών με θέμα « Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β του Ν.4354/2015 Μισθολογικές Ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και Δευτερου Βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (ΝΠΔΔ) και Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) καθώς και των ΔΕΚΟ του κεφ Α' του Ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

11. Τον Ν. 2112/1920 και τον Ν. 3144/2003 καθώς και τις σχετικές τροποποιήσεις αυτών και τον Α.Ν. 173/1967 όπως ισχύει σήμερα.

12. Την υπ΄ αρ. 114/2022 (ΑΔΑ:6ΡΖΓΟΞΓΦ-ΖΓΝ) Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Δήμου Κω σχετικά με την έγκριση των όρων για την υπογραφή της Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης της ΔΕΥΑ ΔΗΜΟΥ ΚΩ με το Σωματείο Εργαζομένων της ΔΕΥΑ ΔΗΜΟΥ ΚΩ για το έτος 2022 και προσαρμογή της αποζημίωσης συνταξιοδότησης σύμφωνα με τον Α.Ν. 173/1967.

13. Την υπ΄ αρ. 160/2022 (ΑΔΑ:6Κ5ΚΟΞΓΦ-82Ζ) Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Δήμου Κω σχετικά με αναμόρφωση κωδικών του προϋπολογισμού και του τεχνικού προγράμματος έτους 2022, η οποία επικυρώθηκε με την υπ΄ αρ. πρωτ. 43610/8-9-2022 (ΑΔΑ:620ΨΟΡ1Ι-Χ30) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου.

14. Την υπ΄αρ. 192/2022 (ΑΔΑ: ΩΖ61ΟΞΓΦ-Π1Ξ) Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Δήμου Κω σχετικά με την εγκριση δαπάνης και δέσμευση πίστωσης για την παροχή τροφείων στους εργαζόμενους της ΔΕΥΑ Δήμου Κω έτους 2022.

15. Την από 27/6/2022 Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση μεταξύ της ΔΕΥΑ Δήμου Κω και το Σωματείο Εργαζομένων της ΔΕΥΑ Δήμου Κω για το έτος 2022.

16. Την 127/18-11-2022 Απόφαση της Γενικής τους Συνέλευσης αποδέχονται τους όρους του Σχεδίου της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2023 και 2024.

17. Την υπ' αρ. 282/21-12-2022 (ΑΔΑ: ΨΕ5ΣΟΞΓΦ-1Ν2) Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Δήμου ΚΩ με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από την 1.1.2023 έως και 31.12.2024. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Κω. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής ανεξαρτήτου του χρόνου πρόσληψης αυτών. Η παρούσα διέπει και όλους τους εργαζόμενους που είτε είναι αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες είτε έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Δήμου Κω.

Άρθρο 2

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συναποδέχονται τα παρακάτω:

Α) Η καταβολή της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. ΔΗΜΟΥ ΚΩ και υπαγομένων στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν.

Β) Συνομολογούν ότι ως προς τις νόμιμες αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης ισχύουν σε κάθε περίπτωση όλα τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑ Δήμου Κω, όλα τα προβλεπόμενα στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση, που έχει συναφθεί μεταξύ της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Κω και του σωματείου εργαζομένων, στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, και κάθε ευνοϊκότερη διάταξη που αφορά τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξαρτήτου της ημερομηνίας προσλήψεως του.

Ρητά δηλώνεται εκ μέρους του σωματείου εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Κω., ότι τα μέλη του, τα οποία εκπροσωπεί, δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

Επίσης δηλώνεται η κοινή βούληση, ώστε να καταβληθεί εκ μέρους των εργαζομένων

κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να επιτευχθούν αφενός ο αναπτυξιακός σχεδιασμός και η διεύρυνση λειτουργίας της επιχείρησης για την ενδυνάμωση του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑ Δήμου Κω, η ενίσχυση των κοινωνικών εκφάνσεων της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης και η αύξηση των εσόδων, ιδίως μέσω της αποτροπής διαρροών και της μείωσης του μη τιμολογούμενου νερού και αφετέρου η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρείας με προσωπικό για την κάλυψη των κενών θέσεων καθώς και η ενίσχυση της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας.

Άρθρο 3
ΛΟΙΠΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ
=
ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία δεσμεύονται τόσο από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. καθώς και την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, καθώς εκπροσωπούνται από τα εκεί αντίστοιχα συμβαλλόμενα μέρη εργαζομένων και εργοδοτών, αναγνωρίζουν ως εύλογες και θεμιτές τις πρόσθετες υλικές και ηθικές παροχές των προβλεπόμενων στην ως ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, καθώς και στις προγενέστερες, που αυτή παραπέμπει.

Κατά τα λοιπά και πλέον των προβλεπόμενων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και στην ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας:

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ

1.Παροχή ρουχισμού και εξοπλισμού: Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

α. Εξοπλισμός εργασίας και Εξοπλισμός ατομικής προστασίας : Η επιχείρηση οφείλει να εφοδιάσει τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994 καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα,αδιαβροχα κλπ) . Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις,είτε στο προσωπικό ,είτε στον εαυτό του.

β. Είδη ένδυσης (χειμερινής και θερινής) τα οποία αποτελούν μέσα για την ασφαλή εκπλήρωση των καθηκόντων που ανατίθενται στους εργαζόμενους και για την πληρέστερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης. Τα είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης αποτιμώνται ανά έτος στο ποσό των **600,00 €** για έκαστο εργαζόμενο ή σε όποιο ποσό

τυχόν προσδιοριστεί με ευνοϊκότερο νόμο, υπουργική ή δικαστική απόφαση και χορηγούνται σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card). Το ποσό του θερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Απρίλιο στους εργαζόμενους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Απριλίου μέχρι 30 Ιουνίου και το ποσό του χειμερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Οκτώβριο στους εργαζομένους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Σεπτεμβρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου του αντίστοιχου έτους (για το έτος 2023 και 2024). Στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα καταβάλλεται ο ρουχισμός που αντιστοιχεί θερινός ή χειμερινός του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος.

2. **Τροφεία:** Προς εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, την βελτίωση των όρων συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, δύναται να χορηγείται εξ ελευθεριότητας του εργοδότη στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης ημερήσιο τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού έξι ευρώ (6,00 €) για κάθε ημέρα κανονικής εργασιακής απασχόλησης (μη συμπεριλαμβανομένων αδειών και ρεπό) ή σε μορφή προπληρωμένηςκάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης (ενδεικτικά από σουπερ μάρκετ, κρεοπωλεία κλπ.). Η χορήγηση διενεργείται με απόφαση Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου ΚΩ .

Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν και απέκτησαν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση αορίστου και ορισμένου χρόνου με την Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Κω για τις ημέρες κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση (μη συμπεριλαμβανομένων αδειών και ρεπό).

ΑΔΕΙΕΣ – ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζονται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία, τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης και την ισχύουσα Κλαδική Σύμβαση της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης.

Άρθρο 5

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

2. Όλοι οι όροι, που προβλέπονται στον ΟΕΥ της ΔΕΥΑ Δήμου Κω και στην ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε..

3. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Η παρούσα ισχύει από την 1-1-2023 και μέχρι 31-12-2024.

Η παρούσα συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη και τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 43 του Ν. 4484/2017 (Μη μισθολογικές παροχές).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α. ΔΗΜΟΥ ΚΩ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΖΑΧΑΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΔΗΜΟΥ ΚΩ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΑΧΑΡΑΚΗΣ