**Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΕΣΠΕΡΙΑ της Καβάλας».**

Σήμερα την 2η Φεβρουαρίου 2018, στην ισόγεια αίθουσα του ξενοδοχείου ΕΣΠΕΡΙΑ που βρίσκεται στην Καβάλα ( οδός Ερυθρού Σταυρού αριθμ.44) , οι υπογράφοντες :

1.Η εργοδότρια Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία **«Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις ΕΣΠΕΡΙΑ ΑΕ»**, που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο αυτής κ. Αμαλία Στογιαννίδου του Αθανασίου χήρα Βασιλείου Στογιαννίδη και

2. Η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία **«Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΕΣΠΕΡΙΑ»**, που εδρεύει στην Καβάλα ( οδός Ερυθρού Σταυρού αριθμ.44) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους αυτής 1) Γιαννακόπουλο Κωνσταντίνο του Ιωάννη, κάτοικο ( ) και 2) Τηλικίδου Αναστασία του Σωκράτη, κάτοικο ( ) , όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης , συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Έχοντας υπ όψιν : α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010( άρθρο 13), β) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση, γ) Ότι η ξενοδοχειακή επιχείρηση της πρώτης υπογράφουσας, που βρίσκεται στην Καβάλα και λειτουργεί με τον διακριτικό τίτλο ΕΣΠΕΡΙΑ, απασχολεί συνολικά δέκα έξι ( 16 ) εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων, επίσης ότι έχει ιδρυθεί και λειτουργεί Ένωση Προσώπων ( άρθ.1 παρ.3 εδ.α περ.γγ ν.1264/82 , σε συνδυασμό με παρ.5 άρθ.3 του ν.1876/90 , όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθ.37 του ν.4024/2011) με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΕΣΠΕΡΙΑ» προκειμένου να συνάπτονται και υπογράφονται Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας , δ) Ότι η Ιδρυτική Πράξη της «Ένωσης Εργαζομένων Ξενοδοχείου «ΕΣΠΕΡΙΑ» είχε κατατεθεί στο Ειρηνοδικείο Καβάλας και έλαβε αριθμό κατάθεσης 7/2012, ε) Την με ημερομηνία από 1/2/2018 Πρόσκληση προς Διαβούλευση του Εργοδότη προς την Ένωση Προσώπων, στ) Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων, που διενεργήθηκαν σύμφωνα με

τις διατάξεις των ν.1876/1990 και 2336/1995 και την εξαιρετικά δυσχερή οικονομική κατάσταση της επιχείρησης η οποία, λόγω της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα , αδυνατεί ν ανταποκριθεί στις οικονομικές υποχρεώσεις της και αντιμετωπίζει ακόμη σοβαρά προβλήματα βιωσιμότητας και η) Το με ημερομηνία από 2/2/2018 Πρακτικό Διαβούλευσης, συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής:

## ΄Αρθρο 1

## Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΕΣΠΕΡΙΑ, που διατηρεί και εκμεταλλεύεται στην Καβάλα και επί της οδού Ερυθρού Σταυρού 44, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις ΕΣΠΕΡΙΑ ΑΕ» που εδρεύει στην Καβάλα και εκπροσωπείται νόμιμα. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ( ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων , που εργάζονται στο ξενοδοχείο ΕΣΠΕΡΙΑ με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

## ΄Αρθρο 2

## Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου σε κατηγορίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 13/7/2012 ΣΣΕ « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της Χώρας» (Π.Κ 9/16.7.2012).

## ΄Αρθρο 3

## Μισθολογικές διατάξεις

Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΕΣΠΕΡΙΑ, που ρυθμίζονταν, μέχρι την θέση σε ισχύ της παρούσας, σύμφωνα με την από 14/2/2017 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και παλαιότερα σύμφωνα τις εκάστοτε οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και όπως αυτές έχουν την 31$^{η}$ Δεκεμβρίου 2017, διαμορφώνονται για το χρονικό διάστημα από 1$^{ης}$ Ιανουαρίου 2018 μέχρι και 31$^{ης}$ Δεκεμβρίου 2018 ως εξής :

α) Οι μηνιαίες αποδοχές, ως αυτές έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2017, παραμένουν ως έχουν και για το επόμενο έτος για όλους τους εργαζόμενους.

β) Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο ξενοδοχείο ΕΣΠΕΡΙΑ συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των εκάστοτε οριζομένων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

γ) ειδικότερα, καθ' όσον αφορά την χορήγηση τυχόν επιδομάτων γάμου, τέκνων και προϋπηρεσίας, απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων και βεβαιώσεων, που δικαιολογούν την καταβολή τους και καταβάλλονται αποκλειστικά και μόνον από την ημέρα προσκόμισης των αντίστοιχων δικαιολογητικών.

## Άρθρο 4

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδείας και επιδόματος αδείας εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , ( ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατοϋπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» ( ΦΕΚ 742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν .

## Άρθρο 5

## Τροποποίηση Ωραρίου

Α. Για το γενικώς ισχύον, με την από 14/2/1984 ΕΓΣΣΕ συμβατικό ωράριο (40 ώρες εβδομαδιαία) δύναται η επιχείρηση, κατά την κρίση της και εφ΄όσον επιβάλλεται για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της, να εφαρμόζει το σύστημα, είτε της πενθήμερης, είτε της εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, κατανέμοντας ανάλογα τις 40 ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης στις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας. Η απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαία και μέχρι 48 ώρες (υπερεργασία) παρέχεται κατά την κρίση του εργοδότη, αμειβόμενη με τις εκάστοτε νόμιμες προσαυξήσεις.

Β. Οι ως άνω μισθολογικές διατάξεις συμφωνούνται σε συνδυασμό με τροποποίηση ωραρίου (αύξηση ωρών εργασίας ) για όσους εκ των εργαζομένων πρόκειται ν απασχοληθούν με πλήρη απασχόληση κατά το έτος 2018, οπότε για τις επί πλέον ώρες εργασίας τους θα καταβληθεί ωρομίσθιο σύμφωνα με τις στην παρούσα μισθολογικές ρυθμίσεις.

## ΄Αρθρο 6

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση, επιχειρησιακή σ.σ.ε , ΣΣΕ ή Δ.Α ενώ κατά τα λοιπά , εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ, εφ όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

## ΄Αρθρο 7

## ΄Εναρξη ισχύος

Η παρούσα ισχύει από 1ης Ιανουαρίου 2018.

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα κείμενα και υπεγράφη από τους συμβαλλόμενους , οι οποίοι έλαβαν από ένα πρωτότυπο , το δε τρίτο θα κατατεθεί στις κατά νόμον αρμόδιες Υπηρεσίες.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΣ**

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
"ΕΣΠΕΡΙΑ" ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Ερυθρού Σταυρού 44, Καβάλα
ΤΗΛ: 2510220621-5 Fax: 2510220621
ΑΦΜ: 094089991 ΔΟΥ Β' ΚΑΒΑΛΑΣ

**Για τους εργαζόμενους**
**Οι εκπρόσωποι της ΄Ενωσης Προσώπων**

1. Γιαννακόπουλος Κωνσταντίνος

2. Τηλικίδου Αναστασία