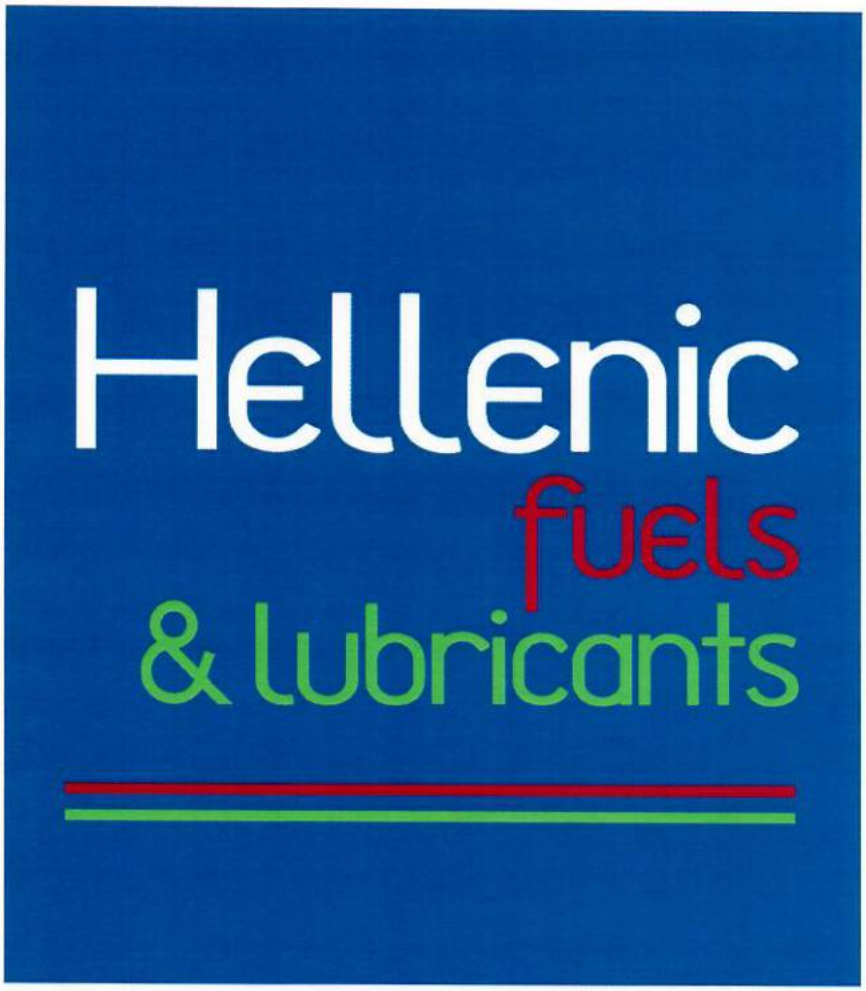


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από 1.5.2018 έως 30.4.2021

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα 3 Αυγούστου 2018, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» που εδρεύει στο Μαρούσι, οδός Χειμάρρας 8^{Α} και εκπροσωπείται νόμιμα από την Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου ΕΛΠΕ, κα Σταματία Ψυλλάκη, η οποία εφεξής θα ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και του Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ ΑΒΕΕ» (Π.Ε.Π.ΕΚΟ), που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, οδός Χειμάρρας 6 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Θεοδόσιο Σπυράντη και τον Γενικό Γραμματέα, κ. Εμμανουήλ Καραβιτάκη και το οποίο εφεξής θα ονομάζεται για συντομία το «Σωματείο» συμφωνήθηκε και καταρτίσθηκε η πιο κάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), σύμφωνα με τον Ν. 1876/90:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στην «Εταιρεία» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της Ελληνικής Επικράτειας).

Η παρούσα εφαρμόζεται σε όλο το παραπάνω προσωπικό ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας του, ήτοι σε Κεντρικά Γραφεία, Γραφεία Πόλεων, κύριες ή δευτερεύουσες Εγκαταστάσεις Εμπορίας (Πετρελαιοειδών-Υγραερίων), Αποθήκες Εμπορίας, Εγκαταστάσεις Ανεφοδιασμού Αεροσκαφών, κλπ.

Τα στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου (Ανώτεροι Διευθυντές, Διευθυντές &, Υποδιευθυντές) και οι Δικηγόροι που απασχολούνται με πάγια αντιμισθία εξαιρούνται από την εφαρμογή των όρων της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β - ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

1. **Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται σε:**
   - Διοικητικό Προσωπικό
   - Τεχνικό προσωπικό
   - Οδηγούς

   και εντάσσεται στα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 14° : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:
- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:
- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 13° : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:
- Υπάλληλος Γραφείου χωρίς απολυτήριο Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:
- Γεμιστής - ζυγιστής
- Ελεγκτής
- Εργατοτεχνίτης (μη αδειούχος)/εργάτης

ΟΔΗΓΟΙ
- Οδηγός Διοίκησης
- Οδηγός Β/Φ μικτού βάρους άνω των 10ΜΤ
- Οδηγός ανεφοδιαστής αεροσκαφών

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 12° : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :
- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμης σχολής

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:
- Ηλεκτροτεχνίτης (αδειούχος)
- Χειριστής ανυψωτικού μηχανήματος
- Τεχνίτης/χειριστής εγκ/σεων-προβλήτας
- Αποθηκάριος
- Τεχνίτης συντήρησης εγκατάστασης
- Τεχνίτης μονάδας ορυκτελαίου

ΟΔΗΓΟΙ :
- Μηχανικός Οδηγός Ανεφοδιαστής

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 11° : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου και δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής
- Υπάλληλος Γραφείου φοιτητής Α.Ε.Ι. ή σπουδαστής Τ.Ε.Ι. με συμπληρωμένο το 2ο έτος σπουδών
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Στέλεχος Πωλήσεων Απόφοιτος Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

- Εργοδηγός εγκατάστασης ή συνεργείου
- Υπεύθυνος Ράμπας

ΟΔΗΓΟΙ :

- Ομαδάρχης βάρδιας αεροδρομίου

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 10° : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος μη συναφούς Α.Ε.Ι.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Τεχνικός Εργοδηγός εγκαταστάσεων ή συνεργείων

ΟΔΗΓΟΙ :

- Τεχνικός Εργοδηγός Αεροδρομίων

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 9°: Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. (4ετούς ή 5ετούς φοίτησης)
- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. και κάτοχος συναφούς Master
- Συντονιστής ομάδας εργασίας ή έργου
- Senior Στέλεχος Πωλήσεων

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 8° : Η ακόλουθη ειδικότητα :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου / Στέλεχος Πωλήσεων πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. και κάτοχος συναφούς Διδακτορικού (PhD)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 7° : Από εξέλιξη **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6° : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5° & 4° : Από εξέλιξη **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

Η παραπάνω ανάλυση ανά μισθολογικό κλιμάκιο δηλώνει το Μ.Κ. αρχικής ένταξης ανά ειδικότητα ή τυπικά προσόντα.

Η ένταξη του Διοικητικού Προσωπικού γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα που αναφέρονται κάθε φορά στην ειδικότητα του Υπαλλήλου Γραφείου. Εξαίρεση αποτελούν οι συγκεκριμένα αναφερόμενες ειδικότητες των οποίων η ένταξη γίνεται στα μισθολογικά κλιμάκια που οι ειδικότητες αυτές αντιστοιχούν.

Η ένταξη Τεχνικού Προσωπικού και Οδηγών γίνεται με βάση τις αναφερόμενες ειδικότητες.

Η δυνατή εξέλιξη σε Μ.Κ. ανά κατηγορία εργαζομένων είναι :

Για το Διοικητικό Προσωπικό	από 14° ως και 4°
Για το Τεχνικό Προσωπικό	από 14° ως και 8°
Για τους Οδηγούς	από 13° ως και 8°

Ειδικά για τα Μ.Κ. 9 έως και 6, οι αναφερόμενες ειδικότητες Συντονιστή /Senior Στελέχους Πωλήσεων και Προϊστάμενου, χορηγούνται μόνον σε εργαζόμενους οι οποίοι όντως ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα.

Στα Μ.Κ. 7 έως 4 μπορούν να βρίσκονται και εργαζόμενοι, εξελικτικά από προηγούμενα Μ.Κ., χωρίς αλλαγή ειδικότητας/ τίτλου θέσης.

Υποβιβασμός εργαζομένων σε Μ.Κ. κατώτερο αυτού στο οποίο ευρίσκονται σήμερα, δεν επιτρέπεται.
Οι εργαζόμενοι εντός ΕΣΣΕ που προάγονται στις ανωτέρω διοικητικές βαθμίδες, θα εντάσσονται στο αντίστοιχο εισαγωγικό κλιμάκιο, όπως προβλέπεται στην ΕΣΣΕ, εφόσον δεν βρίσκονται ήδη σε αυτό ή σε υψηλότερο.
Στην περίπτωση που κατά την βαθμολογική προαγωγή τους στις ανωτέρω διοικητικές βαθμίδες είναι ήδη στο εισαγωγικό ή σε υψηλότερο δεν θα λαμβάνουν επιπλέον κλιμάκιο.
Στην περίπτωση που κατά την βαθμολογική προαγωγή τους απέχουν από το εισαγωγικό κλιμάκιο της διοικητικής βαθμίδας περισσότερα από ένα κλιμάκια, θα λαμβάνουν το ένα κλιμάκιο κατά την ημερομηνία βαθμολογικής προαγωγής, εφόσον δεν έχουν λάβει ήδη κλιμάκιο εντός της διετίας, και τα υπόλοιπα ανά διετία.
Εργαζόμενοι που κατέχουν σήμερα το βαθμό του Τμηματάρχη, Προϊσταμένου ή Συντονιστή από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ, χωρίς να ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα, τον διατηρούν μέχρι την αποχώρησή τους από την Εταιρεία ή την τυχόν προαγωγή τους.

2. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Όπου στις παραπάνω παραγράφους γίνεται αναφορά σε πτυχία, κατά νόμο άδειες, ή άλλα τυπικά προσόντα, αυτά θα πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο Κρατικό Φορέα στην Ελλάδα και θα λαμβάνονται υπ' όψη, μόνο αν ο εργαζόμενος προσλαμβάνεται σε θέση ή ειδικότητα που αυτά απαιτούνται κατά νόμο ή έχουν ζητηθεί κατά την πρόσληψη.

Η ημερομηνία λήψης τίτλου σπουδών, ή κατά νόμο άδειας, θεωρείται ως ημερομηνία ένταξης στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

3. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ /ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

α. Με ισχύ από 1.5.2018, οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων και κατηγοριών θα δικαιούνται συνολικά τρεις μισθολογικές μετατάξεις, με τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου υπηρεσίας στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, ως εξής:

- 1η μισθολογική μετάταξη με τη συμπλήρωση 5 ετών, από την 1.5.2018,
- 2η και 3η μισθολογική μετάταξη, αντίστοιχα, με τη συμπλήρωση 7 ετών από την προηγούμενη αλλαγή κλιμακίου ή από την 1/5/2018, εφόσον έχουν ήδη λάβει την πρώτη ή τη δεύτερη μισθολογική μετάταξη, από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ

Οι μισθολογικές μετατάξεις και τυχόν μισθολογικές προαγωγές που έχουν ήδη λάβει οι εργαζόμενοι μέχρι την 1.5.2018 θα συνυπολογίζονται στον συνολικό αριθμό των τριών δικαιούμενων μετατάξεων.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους από 1.5.2018 και εφεξής θα χορηγούνται μέχρι τρεις μισθολογικές μετατάξεις, με εκκίνηση πάντα το αρχικό κλιμάκιο ένταξης ως εξής: η πρώτη με τη συμπλήρωση 5 ετών από την πρόσληψη και οι δύο επόμενες με τη συμπλήρωση 7 ετών αντίστοιχα από την προηγούμενη αλλαγή κλιμακίου.

Σε κάθε περίπτωση οι μισθολογικές μετατάξεις, σύμφωνα με τα ανωτέρω, θα δίνονται υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι η ποιοτική αξιολόγηση απόδοσης του εργαζόμενου είναι μεγαλύτερη ή ίση του 3 (υπό την 5βάθμια κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης) τα δύο τελευταία χρόνια πριν την μισθολογική μετάταξη.

Οι μισθολογικές μετατάξεις που αναφέρονται στο εδάφιο α είναι οι ελάχιστες δυνατές, με κανένα δε τρόπο, δεν θα τεκμηριώνουν από τον εργαζόμενο απαίτηση για αλλαγή των προηγούμενων καθηκόντων ή απαίτηση για άσκηση διοικητικών καθηκόντων.

Σε περίπτωση που στο διάστημα μεταξύ δύο μισθολογικών μετατάξεων ο εργαζόμενος λάβει μισθολογικό κλιμάκιο με άλλο τρόπο, πλην της περίπτωσης λήψης πτυχίου/άδειας, όπως ενδεικτικά μέσω εταιρικής διαδικασίας λόγω αξιολόγησης ή μετακίνησης σε άλλη ειδικότητα ή προαγωγή, το συγκεκριμένο μισθολογικό κλιμάκιο θα συμψηφίζεται με κλιμάκιο της επόμενης μισθολογικής μετάταξης, η οποία πλέον δεν θα οφείλεται.

Οι μισθολογικές μετατάξεις καθώς και οποιαδήποτε αλλαγή κλιμακίου (πλην της προερχόμενης από λήψη πτυχίου ή άδειας) δεν μπορεί να γίνει σε χρονικό διάστημα μικρότερο των δύο ετών από την προηγούμενη αλλαγή.

β. Η εξέλιξη των εργαζομένων συναρτάται με την απόδοση και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθενός.
Η Εταιρεία, από την πλευρά της, καταβάλλει κάθε προσπάθεια για την πληρέστερη ανάπτυξη των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων.

γ. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με προαγωγή, μετακίνηση, μετάθεση ή πρόσληψη υποψηφίων που διαθέτουν τα καλύτερα προσόντα για τις συγκεκριμένες θέσεις.

δ. Οι πιο πάνω υπηρεσιακές αλλαγές αποφασίζονται από τη Διοίκηση της Εταιρείας μετά από τεκμηριωμένες εισηγήσεις του αρμόδιου Επικεφαλής Τμήματος/Διεύθυνσης βάσει αξιολόγησης της απόδοσης του εργαζομένου και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ/ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

1. Για την περίοδο 1.5.2018 έως και 30.4.2021 εξακολουθούν να ισχύουν οι πίνακες βασικών μισθών των κλιμακίων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2010, με τιμή μονάδας δείκτη βασικών μισθών 9,12 για όλα τα έτη ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης.
2. Με ισχύ από 1.7.2018 χορηγείται η αύξηση των βασικών μισθών (χρονοεπίδομα) που συνδέεται με την προϋπηρεσία, σύμφωνα με τους πίνακες βασικών κλιμακίων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2010. Το χρονικό διάστημα από 1.7.2011 έως 30.6.2018 κατά το οποίο, είχαν ανασταλεί οι αυξήσεις των βασικών μισθών, που συνδέονται με τη συμπλήρωση ετών προϋπηρεσίας, με διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών ρυθμίσεων, δεν θα προσμετράται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.
3. Οι προσλαμβανόμενοι από 01.07.2011 εργαζόμενοι θα εντάσσονται στα Μισθολογικά Κλιμάκια που αναφέρονται ανωτέρω με τις αποδοχές του αμέσως προηγούμενου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού (Διοικητικό/Τεχνικό/Οδηγοί) και της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών σχετικής προϋπηρεσίας. Ειδικά, το προσωπικό που εντάσσεται στο τελευταίο Μισθολογικό Κλιμάκιο της κατηγορίας του, θα προσλαμβάνεται με τις αποδοχές του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της κατηγορίας του, μειωμένες κατά την ποσοστιαία % διαφορά μεταξύ του Δείκτη Βασικών Μισθών του προτελευταίου και του Δείκτη Βασικών Μισθών του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών υπηρεσίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	118,62	127,52	137,72	149,42	162,87	178,34	196,35	217,37	241,93	270,96	305,38
2	120,21	129,21	139,52	151,35	164,94	180,57	198,78	220,00	244,81	274,13	308,89
3	121,82	130,93	141,35	153,31	167,03	182,84	201,22	222,66	247,73	277,34	312,44
4	123,45	132,68	143,20	155,28	169,15	185,11	203,69	225,36	250,68	280,59	316,03
5	125,11	134,44	145,08	157,28	171,31	187,43	206,20	228,08	253,66	283,87	319,66
6	126,79	136,23	146,98	159,31	173,48	189,77	208,73	230,84	256,67	287,19	323,34
7	128,48	138,04	148,91	161,37	175,68	192,14	211,30	233,64	259,72	290,55	327,06
8	130,20	139,87	150,85	163,45	177,92	194,54	213,90	236,46	262,82	293,95	330,82
9	131,95	141,73	152,83	165,56	180,18	196,98	216,53	239,32	265,94	297,39	334,63
10	133,72	143,62	154,83	167,69	182,46	199,44	219,20	242,22	269,11	300,87	338,47
11	135,51	145,53	156,86	169,86	184,78	201,93	221,89	245,15	272,31	304,39	342,36
12	137,32	147,47	158,92	172,05	187,12	204,46	224,62	248,12	275,55	307,95	346,31
13	139,17	149,42	161,00	174,27	189,50	207,02	227,39	251,12	278,83	311,55	350,29
14	141,03	151,41	163,11	176,51	191,91	209,60	230,18	254,15	282,15	315,19	354,32
15	142,92	153,43	165,24	178,79	194,35	212,22	233,01	257,23	285,51	318,89	358,39
16	144,84	155,47	167,40	181,10	196,82	214,87	235,87	260,34	288,90	322,61	362,52
17	146,77	157,54	169,60	183,44	199,32	217,56	238,78	263,49	292,35	326,39	366,68
18	148,74	159,63	171,82	185,81	201,85	220,29	241,71	266,68	295,83	330,21	370,90
19	150,74	161,75	174,07	188,20	204,41	223,04	244,69	269,91	299,35	334,07	375,16
20	152,76	163,90	176,36	190,63	207,01	225,82	247,69	273,18	302,91	337,98	379,48
21	154,81	166,09	178,67	193,08	209,63	228,65	250,75	276,48	306,51	341,94	383,84
22	156,88	168,29	181,00	195,58	212,29	231,51	253,83	279,82	310,15	345,93	388,26
23	158,98	170,53	183,37	198,10	215,00	234,39	256,95	283,21	313,85	349,98	392,72
24	161,11	172,80	185,78	200,66	217,72	237,32	260,12	286,63	317,58	354,08	397,23
25	163,26	175,09	188,21	203,25	220,49	240,29	263,31	290,10	321,36	358,22	401,81
26	165,46	177,42	190,67	205,87	223,29	243,30	266,55	293,62	325,18	362,41	406,42
27	167,67	179,78	193,18	208,52	226,12	246,34	269,82	297,17	329,05	366,66	411,10
28	169,92	182,17	195,70	211,21	229,00	249,41	273,15	300,76	332,97	370,94	415,82
29	172,20	184,60	198,27	213,94	231,91	252,54	276,51	304,41	336,93	375,28	420,60
30	174,50	187,06	200,87	216,69	234,85	255,70	279,91	308,09	340,95	379,68	425,45
31	176,84	189,54	203,50	219,49	237,83	258,88	283,35	311,82	345,00	384,12	430,33
32	179,21	192,06	206,17	222,32	240,85	262,12	286,84	315,59	349,10	388,61	435,28
33	181,62	194,62	208,87	225,19	243,92	265,40	290,36	319,40	353,26	393,15	440,29
34	184,05	197,20	211,60	228,10	247,01	268,72	293,93	323,28	357,46	397,76	445,35
35	186,51	199,83	214,38	231,04	250,15	272,08	297,55	327,19	361,72	402,41	450,48

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	110,08	118,56	128,28	139,44	152,27	167,04	184,07
2	111,40	119,87	129,68	140,96	153,91	168,85	186,03
3	112,74	121,18	131,09	142,50	155,58	170,67	188,00
4	114,09	122,51	132,52	144,05	157,25	172,51	189,99
5	115,46	123,86	133,96	145,62	158,95	174,37	192,00
6	116,85	125,23	135,42	147,21	160,67	176,25	194,04
7	118,25	126,60	136,90	148,82	162,41	178,16	196,10
8	119,67	127,99	138,39	150,43	164,16	180,08	198,18
9	121,10	129,40	139,91	152,08	165,94	182,03	200,28
10	122,56	130,82	141,43	153,73	167,73	183,99	202,40
11	124,03	132,26	142,97	155,41	169,54	185,98	204,55
12	125,51	133,72	144,53	157,10	171,37	187,99	206,72
13	127,03	135,19	146,10	158,82	173,22	190,02	208,91
14	128,55	136,68	147,69	160,54	175,09	192,08	211,12
15	130,09	138,18	149,30	162,29	176,98	194,14	213,35
16	131,66	139,70	150,94	164,06	178,89	196,24	215,62
17	133,23	141,23	152,58	165,85	180,82	198,36	217,90
18	134,82	142,79	154,24	167,66	182,78	200,50	220,21
19	136,45	144,36	155,92	169,48	184,75	202,67	222,55
20	138,09	145,95	157,62	171,34	186,75	204,85	224,91
21	139,74	147,55	159,34	173,20	188,76	207,08	227,29
22	141,42	149,18	161,08	175,09	190,80	209,31	229,70
23	143,12	150,82	162,83	176,99	192,86	211,57	232,14
24	144,83	152,48	164,61	178,93	194,95	213,86	234,60
25	146,57	154,16	166,40	180,87	197,05	216,16	237,09
26	148,33	155,85	168,22	182,85	199,18	218,50	239,60
27	150,11	157,56	170,05	184,84	201,33	220,86	242,14
28	151,91	159,30	171,90	186,86	203,51	223,24	244,70
29	153,73	161,05	173,77	188,90	205,70	225,66	247,29
30	155,58	162,82	175,67	190,96	207,92	228,10	249,92
31	157,45	164,62	177,58	193,03	210,16	230,55	252,57
32	159,33	166,43	179,52	195,14	212,44	233,04	255,25
33	161,24	168,25	181,48	197,26	214,73	235,56	257,95
34	163,18	170,10	183,46	199,41	217,06	238,11	260,69
35	165,14	171,97	185,45	201,59	219,39	240,68	263,44

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ

ΕΤΗ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	118,14	127,60	138,44	150,90	165,23	181,76
2	119,44	128,97	139,92	152,50	166,97	183,65
3	120,74	130,36	141,42	154,12	168,73	185,56
4	122,05	131,78	142,93	155,75	170,50	187,49
5	123,38	133,19	144,46	157,40	172,28	189,44
6	124,73	134,64	146,01	159,07	174,10	191,42
7	126,09	136,10	147,57	160,75	175,92	193,40
8	127,46	137,56	149,15	162,46	177,77	195,41
9	128,85	139,05	150,75	164,19	179,64	197,44
10	130,25	140,54	152,35	165,92	181,52	199,49
11	131,68	142,06	153,99	167,68	183,43	201,57
12	133,11	143,60	155,64	169,46	185,36	203,67
13	134,56	145,15	157,30	171,26	187,30	205,79
14	136,02	146,72	158,99	173,07	189,27	207,93
15	137,51	148,31	160,69	174,91	191,25	210,09
16	139,01	149,90	162,40	176,75	193,26	212,28
17	140,52	151,52	164,14	178,63	195,29	214,48
18	142,05	153,15	165,90	180,53	197,34	216,72
19	143,60	154,82	167,67	182,44	199,41	218,96
20	145,17	156,49	169,47	184,37	201,51	221,25
21	146,75	158,18	171,28	186,33	203,63	223,54
22	148,35	159,88	173,12	188,30	205,77	225,87
23	149,97	161,61	174,97	190,30	207,92	228,22
24	151,60	163,36	176,84	192,32	210,10	230,59
25	153,26	165,12	178,73	194,36	212,31	232,99
26	154,93	166,90	180,64	196,42	214,54	235,42
27	156,61	168,71	182,58	198,50	216,80	237,87
28	158,32	170,53	184,53	200,60	219,07	240,34
29	160,04	172,37	186,50	202,72	221,37	242,84
30	161,79	174,23	188,50	204,88	223,70	245,36
31	163,55	176,11	190,51	207,05	226,05	247,91
32	165,33	178,02	192,55	209,24	228,41	250,49
33	167,14	179,94	194,61	211,46	230,81	253,09
34	168,96	181,88	196,69	213,70	233,24	255,73
35	170,80	183,85	198,81	215,97	235,69	258,39

Για την εφαρμογή του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ "Γ", σαν προϋπηρεσία, νοείται:

α. Για τους ήδη εργαζόμενους μέχρι 30.4.2018, η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην συγχωνευθείσα Εταιρεία ΕΚΟ και στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, από την πρόσληψη καθώς και η τυχόν αναγνωρισμένη προϋπηρεσία σε άλλον εργοδότη, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ. Το χρονικό διάστημα από 1.7.2011 έως 30.6.2018 κατά το οποίο, είχαν ανασταλεί οι αυξήσεις των βασικών μισθών, που συνδέονται με τη συμπλήρωση ετών προϋπηρεσίας, με διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών ρυθμίσεων, δεν θα προσμετράται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

β. Για τους προσλαμβανόμενους από 1.5.2018 και εφεξής η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εργοδότη, αλλά σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου, βεβαίωση εργοδότη (και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας προσκόμισης της βεβαίωσης εργοδότη, με κάθε άλλο νόμιμο μέσο) ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια προϋπηρεσία εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας

Τα έτη προϋπηρεσίας σε άλλον εργοδότη, στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, που θα αναγνωρίζονται από την Εταιρεία, για τους νεοπροσλαμβανόμενους από 1.5.2018 και εφεξής δεν θα ξεπερνούν τα 10 έτη.

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, ως προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας αναγνωρίζεται ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής των Μηχανικών στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος/Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, εφόσον έχουν καταβληθεί για το αντίστοιχο διάστημα οι ασφαλιστικές εισφορές τους, με ανώτατο όριο τα 10 έτη.

Τυχόν αναγνωρίσεις προϋπηρεσίας που έγιναν υπό το καθεστώς προηγούμενων ΕΣΣΕ δεν θίγονται με την παρούσα ρύθμιση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ/ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Τα ποσοστιαία επιδόματα που προβλέπονται από την παρούσα θα υπολογίζονται επί του εκάστοτε νέου βασικού μισθού που λαμβάνει ο εργαζόμενος.

2. Τα λοιπά επιδόματα, τα οποία είναι συνδεδεμένα με μονάδες του δείκτη, ακολουθούν τις αναπροσαρμογές της τιμής μονάδας του δείκτη.

3. **Οικογενειακό**
   Χορηγείται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του/της έγγαμου/ ης εργαζόμενου/ ης. Το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται σε περίπτωση χηρείας ή διάζευξης. Επίσης χορηγείται στους άγαμους γονείς.

4. **Ειδικών Συνθηκών**
   α. Στο Τεχνικό Προσωπικό και Οδηγούς σε κάθε είδους εγκατάσταση (διακίνηση προϊόντων, αποθηκών, ανεφοδιασμού αεροσκαφών) σε μέσα μεταφοράς προϊόντων ή υλικών, σε συνεργεία επισκευών και γενικά σε όσους υπάγονται στη δύναμη των παραπάνω εγκαταστάσεων, χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών σε ποσοστό 24% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους. Στο Διοικητικό Προσωπικό

των παραπάνω εγκαταστάσεων το ποσοστό του επιδόματος αυτού ορίζεται σε 11,7% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους.

β. Εφόσον εργαζόμενοι από άλλους χώρους απασχοληθούν προσωρινά σε εγκαταστάσεις για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς χορηγείται το επίδομα Ειδικών Συνθηκών, συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθήμερου.

γ. Στους λοιπούς εργαζόμενους (ήτοι στο Διοικητικό Προσωπικό κεντρικών και περιφερειακών γραφείων) με ημερομηνία εφαρμογής την 31.12.2005, ενσωματώθηκε επίδομα Ειδικών Συνθηκών 4% στους Βασικούς Μισθούς και δεν χορηγείται πλέον.

5. **Εγκαταστάσεων**

Σε όλους τους εργαζόμενους των εδαφίων α και β της προηγούμενης παραγράφου 4, που δικαιούνται το πιο πάνω επίδομα ειδικών συνθηκών χορηγείται επίδομα Εγκαταστάσεων το οποίο διαμορφώνεται σε €150 από την 1.5.2018 και σε € 160 από την 1.5.2019.

6. **Οδηγών**

Πλην των πιο πάνω επιδομάτων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όλους τους οδηγούς βυτιοφόρων και τους οδηγούς/ ανεφοδιαστές (μεταφοράς και διανομής υγρών και υγροποιημένων καυσίμων, ανεφοδιαστικών μηχανημάτων αεροσκαφών κλπ), καθώς και στους μηχανικούς/ οδηγούς ανεφοδιαστές, ομαδάρχες βάρδιας αεροδρομίου, τεχνικούς εργοδηγούς αεροδρομίων, που έχουν την κατά νόμο άδεια οδήγησης των παραπάνω αυτοκινήτων ή μηχανημάτων.

Επίσης χορηγούνται :

α) <u>Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Αεροδρομίων :</u>

Στους Οδηγούς/ Ανεφοδιαστές, Μηχανικούς/Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων, ίσο με 36 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €328,32.

β) <u>Μηνιαίο Επίδομα Ευθύνης</u>

Στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές ίσο με 14 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €127,68.
Στους Μηχανικούς – Οδηγούς ανεφοδιαστές ίσο με 15 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €136,80.

Στους Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων ίσο με 17 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €155,04.

γ) Στους Οδηγούς Βυτιοφόρων Εγκαταστάσεων :

Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Εγκατάστασης (πρώην Απόδοσης) ίσο με 28 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €255,36.

Επίδομα Δρομολογίων ίσο με €4,20 ανά δρομολόγιο.

7. Προσωπική διαφορά

Α. Για εργαζόμενους της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ, το ποσό που καταβάλλεται ως «προσωπική διαφορά» από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ της ΕΚΟ, εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή.
Το ποσό αυτό συμψηφίζεται με κάθε ποσό που χορηγείται στον εργαζόμενο εξαιτίας αναβάθμισης ή προαγωγής έως την οριστική εξάλειψή του.
Β. Για εργαζόμενους που υπάγονταν στο πεδίο εφαρμογής προηγουμένων ΕΣΣΕ της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, το ποσό που καταβάλλεται ως «προσωπική διαφορά», δυνάμει προβλέψεων των εν λόγω ΕΣΣΕ εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή.
Το ποσό αυτό θα συμψηφίζεται με οποιασδήποτε μορφής αυξήσεις ή χορηγήσεις επιδομάτων που προκύπτουν ή θα προκύψουν στο μέλλον για οποιαδήποτε αιτία, όπως γενικές αυξήσεις, μισθολογικές μετατάξεις, μισθολογικές και βαθμολογικές προαγωγές, επίδομα γάμου, εγκαταστάσεων, αναγνώριση πτυχίου κλπ έως ότου οι αποδοχές των εργαζομένων εναρμονιστούν πλήρως με αυτές που προβλέπεται να λαμβάνουν σύμφωνα με την παρούσα ΕΣΣΕ.

8. Παροχή καυσίμων ΕΚΟ

- Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο της Εταιρείας, παροχή ΕΚΟ Κάρτας, ποσού €40 από 1.7.2018, για προμήθεια καυσίμου κίνησης αποκλειστικά από τα πρατήρια ΚΑΛΥΨΩ, με σκοπό τη διευκόλυνση των αναγκών μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον τόπο εργασίας τους.
  Το ανωτέρω ποσό θα καταβάλλεται για 11 μήνες ετησίως (δεν θα καταβάλλεται το μήνα Αύγουστο κάθε έτους), σύμφωνα με τη διαδικασία που θα καθοριστεί από την Εταιρεία και δεν θα χορηγείται στις περιπτώσεις μακροχρόνιας απουσίας του εργαζόμενου για οποιοδήποτε λόγο, η οποία υπερβαίνει τον ένα μήνα.
- Η παροχή καυσίμων ΕΚΟ, που χορηγείται σε εργαζόμενους από ρυθμίσεις της από 15.4.2016 ΕΣΣΕ της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ, θα θεωρείται ως προσωποπαγής παροχή, θα καταβάλλεται εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα εξακολουθούν να ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησής της και δεν δημιουργεί ανάλογη αξίωση χορήγησής της σε οποιοδήποτε άλλον εργαζόμενο.

9. **Μετάθεση & Προσωρινή μετακίνηση**

Για τη μετάθεση και για την προσωρινή μετακίνηση των εργαζομένων στο εσωτερικό ισχύουν τα προβλεπόμενα στην «ενιαία πολιτική Εμπορίας (ΕΚΟ & ΕΚ) για μετάθεση & προσωρινή μετακίνηση προσωπικού στο εσωτερικό».

10. **Επίδομα Αδείας**

Το επίδομα αδείας των αμειβομένων με την παρούσα ΕΣΣΕ, χορηγείται την 30η Ιουνίου εκάστου έτους και ισούται με 12,5 ημερομίσθια.

11. **Επίδομα Τροφής**

Η Εταιρεία παρέχει στο προσωπικό των Εγκαταστάσεων Εμπορίας σίτιση. Όπου δεν υπάρχει δυνατότητα σίτισης χορηγείται μέσω κουπονιού το ποσό των €4,8 για κάθε πραγματικά εργάσιμη ημέρα, με ισχύ από 01.08.2013. Κάθε άλλη σχετική παροχή καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ/ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Αμοιβή Απόδοσης

Δεν θα καταβληθεί η αμοιβή απόδοσης, η οποία προβλέπονταν στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε άρθρο 1 της ΕΣΣΕ 2011-2012, για τα έτη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

2. Αμοιβή Παραγωγικότητας (Πριμ)

- Καταβάλλεται αμοιβή παραγωγικότητας (πριμ), για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ με τον εξής τρόπο:

  Για το έτος 2018, η αμοιβή παραγωγικότητας καταβάλλεται ως εξής:

  - Στους εργαζόμενους της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ, πέραν του ισόποσου ενός (1) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού την 31.3.2018, καταβάλλεται ως αμοιβή παραγωγικότητας και το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού την 30.6.2018, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ. Στα ανωτέρω μικτά ποσά, συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα προσαυξάνουν τα δώρα και το επίδομα αδείας.

  - Στους εργαζόμενους της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, καταβάλλεται ως αμοιβή παραγωγικότητας το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού την 30.6.2018, και το 20% ενός βασικού μισθού, την 31.12.2018, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ. Στα ανωτέρω μικτά ποσά, συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα προσαυξάνουν τα δώρα και το επίδομα αδείας.

- Από το έτος 2019, και για το διάστημα ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, θα καταβάλλεται σε όλους τους εργαζόμενους το ισόποσο δύο (2) βασικών μισθών, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ, ως αμοιβή παραγωγικότητας, σε τρεις δόσεις, ως εξής:
  - Την 31/3 κάθε έτους θα καταβάλλεται το ισόποσο μισού (0,5) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού, όπως ισχύει αυτή την ημερομηνία.
  - Την 30/6 κάθε έτους θα καταβάλλεται το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού, όπως ισχύει αυτή την ημερομηνία.

- Την 31/12 κάθε έτους θα καταβάλλεται το ισόποσο μισού (0,5) βασικού μηνιαίου μικτού μισθού, όπως ισχύει αυτή την ημερομηνία.

Στα ανωτέρω μικτά ποσά θα συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των δώρων εορτών και του επιδόματος αδείας.

- Τα ανωτέρω ποσά θα υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.
- Για τους νεοπροσλαμβανόμενους θα καταβάλλεται αναλογία της αμοιβής παραγωγικότητας (πριμ) τον Δεκέμβριο του έτους πρόσληψης και για τους αποχωρήσαντες η εκκαθάριση της αμοιβής παραγωγικότητας (πριμ) θα γίνεται κατά το μήνα της αποχώρησής τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ -ΩΡΑΡΙΟ/ ΑΡΓΙΕΣ/ ΑΔΕΙΕΣ

1. Κανονικό ωράριο:

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην «ΕΚΟ ΑΒΕΕ», ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως, 8 ώρες ημερησίως, για όλο το προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας και τόπου εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου διακοπής 20 λεπτών για λήψη φαγητού. Ειδικά για το προσωπικό που εργάζεται σε εγκαταστάσεις όπου παρέχεται παρασκευασμένο φαγητό, ο χρόνος διακοπής για φαγητό θα συμπεριλαμβάνεται στο ωράριο.

2. Υπέρβαση του ωραρίου απασχόλησης:

Η υπερεργασία και η υπερωριακή απασχόληση και οι λοιπές προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, την Κυριακή ή σε ημέρα αργίας κλπ θα αμείβονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική Νομοθεσία.

3. Αργίες Επιχείρησης:

Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είναι αυτές όπως αναφέρονται ακολούθως:

- 1 Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά)
- 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνια)
- Καθαρά Δευτέρα
- 25 Μαρτίου (Εθνική Εορτή)
- Μεγάλη Παρασκευή
- 2η ημέρα Πάσχα
- 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά)
- Αγίου Πνεύματος
- 15 Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου)
- 28 Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)
- 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)

- 26 Δεκεμβρίου (2η ημέρα Χριστουγέννων)
- 6 Αυγούστου (Μεταμόρφωση του Σωτήρος) για τους εργαζόμενους στα Κεντρικά Γραφεία / Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου / Σκαραμαγκά / Ελευσίνας
- 26 Οκτωβρίου (Αγίου Δημητρίου) για τους εργαζόμενους στα γραφεία και στις Εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο νομό Θεσσαλονίκης.
- 12 Δεκεμβρίου (Αγίου Σπυρίδωνος) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κέρκυρας και Πειραιά
- 11 Νοεμβρίου (Αγίου Μηνά) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Ηρακλείου Κρήτης
- 7 Μαρτίου (ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου στην Ελλάδα) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κω και Ρόδου.
- 6 Δεκεμβρίου (Αγίου Νικολάου) για τους εργαζόμενους στην Αλεξανδρούπολη

4. Κανονική Άδεια

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία δικαιούνται κανονική άδεια αναψυχής, σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία. Ο αριθμός των ημερών αδείας που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με το υφιστάμενο κατά την υπογραφή της παρούσας νομοθετικό πλαίσιο, έχει ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1ο ημερολογιακό έτος	έως 20 εργάσιμες ημέρες
2ο ημερολογιακό έτος	21 » »
3ο ημερολογιακό έτος και άνω	22 » »

Ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές, από την έναρξη της απασχόλησής του στην Εταιρεία, αναλογικά με το χρονικό διάστημα απασχόλησής του σε αυτή, επί τη βάσει της αδείας των 20 εργασίμων ημερών, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης.
Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας.
Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 25 έτη στον ίδιο εργοδότη ή σε άλλο εργοδότη δικαιούνται 26 εργάσιμες ημέρες άδειας.

Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας καθορίζεται μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου λαμβανομένων υπόψη και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.
Η ετήσια άδεια πρέπει να λαμβάνεται ολόκληρη μέχρι το τέλος του έτους, όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Σε καμία περίπτωση δεν μεταφέρεται υπόλοιπο αδείας μετά την ημερομηνία αυτή ούτε και αποζημιώνεται ως "μη ληφθείσα" άδεια. Οι άμεσοι Προϊστάμενοι είναι αποκλειστικά αρμόδιοι για τον έγκαιρο προγραμματισμό και λήψη της ετήσιας άδειας των υφισταμένων τους, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

5. Προσωρινή ανικανότητα για εργασία (άδεια ασθένειας)

Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία, που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος δεν είναι προσωρινά σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις της εργασίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ως προς τις αποδοχές τους και τα

όρια της ασθένειας. Η Εταιρεία θα παρακρατεί μηνιαία μέσω μισθοδοσίας το ποσό που καταβάλλει ο Ασφαλιστικός φορέας στον εργαζόμενο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Ειδικότερα:

1. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου για 1-3 ημέρες από την εργασία του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, η Εταιρεία θα καταβάλλει ό,τι προβλέπεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
2. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, πάνω από τρεις (3) ημέρες, εφόσον έχει προηγηθεί άλλο τριήμερο ασθένειας, η Εταιρεία θα καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός φορέας, μέχρι του ορίου που ισχύει στην εκάστοτε εργατική νομοθεσία.
3. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω σοβαρών και μακροχρόνιων ασθενειών ή ατυχημάτων που ξεπερνούν το όριο της εκάστοτε εργατικής νομοθεσίας και που συνεχίζεται η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα συνεχίζει να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του, αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός του φορέας. Εάν όμως, λόγω συμπλήρωσης των δικαιούμενων ημερομισθίων ασθένειας ή ατυχήματος, παύει η επιδότηση του εργαζομένου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα καταβάλλει το μισό των αποδοχών για κάθε ημέρα ασθενείας ή ατυχήματος.

Τα πιο πάνω ποσά (για την περίπτωση 3) θα καταβάλλονται μέχρι την συμπλήρωση συνολικού διαστήματος (επιδοτούμενου ή μη από τον ασφαλιστικό του φορέα) 12 μηνών και προϋποθέτουν την προσκόμιση από τον εργαζόμενο:

α) Βεβαίωση από τον ασφαλιστικό φορέα για την ανάγκη αποχής από την εργασία λόγω της ασθένειας του, το είδος αυτής και το χρόνο αποχής από την εργασία και

β) Βεβαίωση του ΙΚΑ ή άλλου Ασφαλιστικού Οργανισμού, η οποία να αναφέρει το ποσό που έχει καταβληθεί σε αυτόν σαν επίδομα ασθένειας ή ότι δεν του καταβλήθηκε οποιοδήποτε ποσό.

Ο χρόνος άδειας ασθενείας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Μεμονωμένες περίοδοι απουσίας προστίθενται έως ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις αποδοχές ανικανότητας.

Τα παραπάνω ισχύουν και για το έκτακτο προσωπικό μόνο σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

6. Γονική άδεια ανατροφής

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, σχετικά με την προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα άδεια ανατροφής μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία 6 ετών. Η άδεια αυτή διαρκεί μέχρι 4 μήνες, μπορεί να λαμβάνεται ολόκληρη ή τμηματικά και είναι χωρίς αποδοχές.

7. Άδεια για παρακολούθηση σχολικών επιδόσεων

Χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/ες που ο/η σύζυγος αποδεδειγμένα εργάζεται, με τέκνα ηλικίας 5 έως 18 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για τη χορήγησή της, υποβάλλεται βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο, η άδεια λαμβάνεται από κοινού από τους δύο γονείς, χωρίς να υπερβαίνει το όριο των 4 εργασίμων ημερών για τους δύο γονείς συνολικά και σύμφωνα με τις παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις.
Οι παραπάνω προβλεπόμενες ημέρες αδείας είναι ανεξάρτητες από τον αριθμό τέκνων του εργαζόμενου.

8. Άδεια απουσίας λόγω τοκετού

Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού, συνολικής διάρκειας 18 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού, με βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα. Για το παραπάνω διάστημα η Εταιρεία καταβάλλει στην εργαζόμενη τη διαφορά μεταξύ του κανονικού της μισθού και του συνολικού ποσού που λαμβάνει από το φορέα κοινωνικής ασφάλισης που υπάγεται.

9. Άδεια θηλασμού και ανατροφής παιδιού (Άδεια Μητρότητας) στις εργαζόμενες μητέρες.

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα 30 μηνών ήτοι 2,5 ετών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να προσέρχονται μία (1) ώρα αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών, ημερησίως, για τον πρώτο χρόνο από την ημερομηνία λήξης της άδειας λοχείας και μία (1) ώρα για το επόμενο εξάμηνο. Η ανωτέρω άδεια θα εξαντλείται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Δίνεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης μητέρας, πριν από τη λήξη της άδειας λοχείας και με αντίστοιχη έγκριση της αρμόδιας Διεύθυνσης, να χορηγηθεί ισόχρονη συνεχόμενη άδεια ~3,5 μηνών με αποδοχές, μετά την ημερομηνία λήξης της άδειας λοχείας, για τον θηλασμό και φροντίδα παιδιού, με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, όπως παραπάνω αναφέρεται.

Οι εργαζόμενες μητέρες επιλέγουν να λάβουν είτε το μειωμένο ωράριο ή τη συνολική άδεια των ~3,5 μηνών, σύμφωνα με τα παραπάνω, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα μερικής χρήσης του ενός ή του άλλου.

10. Οικογενειακές άδειες

Στις παρακάτω περιπτώσεις, που σχετίζονται με την οικογενειακή ζωή του εργαζόμενου, χορηγούνται οι κάτωθι άδειες με αποδοχές:

Α. Άδεια γάμου

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου πέντε (5) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Β. Άδεια λόγω απόκτησης τέκνου

Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ χορηγείται στο σύζυγο άδεια, λόγω απόκτησης τέκνου, τρεις (3) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Γ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου:

Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου πέντε (5) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες
Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων και αδερφών, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

11. Ειδική Άδεια για προστατευόμενα παιδιά με αναπηρία

Με ισχύ από 1.7.2018 χορηγείται σε εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, ειδική άδεια με αποδοχές μίας (1) ημέρας για κάθε τρεις ημερολογιακούς μήνες, υπό την προϋπόθεση ότι εργάζονται κανονικά ή απουσιάζουν λόγω κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή πρέπει να λαμβάνεται εντός του τριμήνου αναφοράς και δεν θα μεταφέρεται.

12. Άδεια εξετάσεων

Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας, που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28° έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο, χωρίς αποδοχές.
Η ως άνω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους μαθητές, σπουδαστές, φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28° έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών τους, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.
Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του σε εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που προσκομίζεται από τον εργαζόμενο στην Εταιρεία.

13. Άδεια Αιμοδοσίας

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προκειμένου να εξυπηρετηθούν λειτουργικοί λόγοι της Εταιρείας, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 5 εργάσιμες ημέρες, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, εφόσον υπάρχει έγκριση του Προϊσταμένου.

14. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο

Δίδεται άδεια έως 8 ωρών ημερησίως, με αποδοχές, για τους εργαζόμενους που υπάρχει έγγραφη νόμιμη κλήτευσή τους για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια). Εργαζόμενοι που επιθυμούν να παραστούν σε δικαστήριο για προσωπικούς λόγους, χωρίς να υπάρχει σχετική έγγραφη κλήτευση από δικαστική αρχή, αιτούνται την χορήγηση αδείας έως 8 ώρες, και εφόσον η χορήγησή της εγκριθεί, χορηγείται ως κανονική άδεια ή άδεια για προσωπικούς λόγους και στην περίπτωση που δεν υπάρχει υπόλοιπο κανονικής ή προσωπικής αδείας, ως άδεια άνευ αποδοχών.
Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη της αδείας είναι η προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων (βεβαίωση) σχετικά με την παρουσία του εργαζομένου στο Δικαστήριο.

15. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, χορηγείται στους εργαζόμενους που είναι διαζευγμένοι γονείς και έχουν την επιμέλεια του παιδιού, άδεια με αποδοχές δύο εργασίμων ημερών το χρόνο, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών, πέραν της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.
Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων. Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Προϊσταμένου, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

16. Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με ισχύ από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές για προσωπικούς λόγους έως 16 ώρες ετησίως, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και με έγκριση του Προϊσταμένου. Η άδεια θα χορηγείται μόνο σε ώρες. Σε κάθε περίπτωση η άδεια αυτή δεν θα δίνεται αμέσως πριν ή μετά την κανονική άδεια. Η άδεια χορηγείται και στις εργαζόμενες οι οποίες κάνουν χρήση μειωμένου ωραρίου, λόγω μητρότητας.

17. Άδεια για εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων μικρής διάρκειας

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μέχρι ένα (1) μήνα όταν καλούνται για στρατιωτική υπηρεσία μικρής διάρκειας. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές, αλλά οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να επιστρέψουν τα ποσά που τυχόν έχουν εισπράξει κατά την εκτέλεση της στρατιωτικής υπηρεσίας, ενώ σε αντίθετη περίπτωση θα παρακρατούνται από την επόμενη μισθοδοσία. Για στρατιωτική υπηρεσία πάνω από ένα μήνα χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών, αλλά ο χρόνος της θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

18. Άδεια άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους:

Η Εταιρεία μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση της, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνη και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου η οποία υποβάλλεται πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση υποβάλλεται από τον εργαζόμενο στον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, με κοινοποίηση στον Προϊστάμενό του και προώθηση του αιτήματός του ιεραρχικά. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο επικεφαλής της οργανωτικής μονάδας και το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου. Άδειες που υπερβαίνουν τις τριάντα (30) ημέρες και διαρκούν έως ένα έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άδειες άνω του ενός (1) έτους χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

19. Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ –ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους τις παρακάτω παροχές:

1. Συμμετοχή σε έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή νηπιαγωγείου

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού / νηπιαγωγείου για τα παιδιά των εργαζομένων της όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανέρχεται για τα σχολικά έτη 2018-2019, 2019-2020 και 2020-2021 στο καθαρό ποσό των €1.600

Προϋποθέσεις χορήγησης:

α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).

β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει τη διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.

γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.

δ. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους, που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη, πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο -νήπιο).

ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

2. Παιδικές κατασκηνώσεις

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.
Με ισχύ από το έτος 2019 και μόνο για τα παιδιά των εργαζομένων που δεν συμμετέχουν στο πρόγραμμα των κατασκηνώσεων, η Εταιρεία, θα καλύπτει τη δαπάνη για τη συμμετοχή των παιδιών τους σε θερινά camps, με ανώτατο όριο το ποσό των **€300** συνολικά για κάθε παιδί, ηλικίας από 6 έως 16 ετών.
Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο, η παροχή χορηγείται μια φορά για το κάθε παιδί ετησίως .

3. Βράβευση αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών-σπουδαστών

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις περιπτώσεις αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

- Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΠΕΘ, μαθητές Γυμνασίου & Λυκείου καταβάλλεται το ποσό των **€200** για τα σχολικά έτη 2017-2018, 2018-2019 & 2019-2020.

- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτερα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΤΕΙ) της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **€300** για τα έτη εισαγωγής 2018-2019-2020.

- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ) της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **€400** για τα έτη εισαγωγής 2018-2019-2020.

- Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΠΕΘ, σπουδαστές – φοιτητές Ανωτέρων και Ανωτάτων Δημοσίων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **€500**, για τα ακαδημαϊκά έτη 2017-2018, 2018-2019 & 2019-2020.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και ΑΤΕΙ, εφ' άπαξ, και δεν επαναχορηγούνται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.
Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται κατά το μήνα Δεκέμβριο του έτους που αφορούν.
Τα παραπάνω ποσά δεν θα καταβάλλονται στις περιπτώσεις εισαχθέντων σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα ξένων χωρών.
Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' Λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των ΑΕΙ/ΑΤΕΙ θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

4. Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους με προστατευόμενα παιδιά με ειδικές ανάγκες

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση ύψους **€2.000** ετησίως, μέσω μισθοδοσίας, για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ, η οποία θα καταβάλλεται το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους σε εργαζόμενους με παιδιά με βαριά ή χρόνια αναπηρία (ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%), που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών. Για τη χορήγηση της σχετικής οικονομικής ενίσχυσης θα ισχύουν οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στη σχετική αναλυτική διαδικασία.

5. Χρηματικά βοηθήματα

Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα, μέσω μισθοδοσίας, στις παρακάτω περιπτώσεις:

- **Λόγω τέλεσης 1ου γάμου :** μικτό ποσό **500€**
- **Λόγω απόκτησης τέκνου:** μικτό ποσό **300 €**
- **Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου:** μικτό ποσό **820€**

6. Οικονομική Ενίσχυση πολυτέκνων

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται το Δεκέμβριο διατακτικές μικτής αξίας **€523** για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ, για κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω.
Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω, από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι την συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίνεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλαδή είναι κάτω των 18 ετών ή των 25 εφόσον σπουδάζουν. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίνεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών τα οποία προστατεύει.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται σε εταιρείες του Ομίλου, οι ανωτέρω παροχές που αφορούν στα προστατευόμενα μέλη τους δίνονται μόνο στον έναν γονέα.

7. Επέτειος μακροχρόνιας υπηρεσίας

Με ισχύ από 1.5.2018, στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 15, 25 και 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία, προσφέρεται αντίστοιχο δώρο:

- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 15 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2018 έως 30.4.2021, προσφέρεται δώρο αξίας **€150.**
- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 25 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2018 έως 30.4.2021, προσφέρεται δώρο αξίας **€250.**

- Εφόσον ο εργαζόμενος συμπληρώσει 35 έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2018 έως 30.4.2021, προσφέρεται δώρο αξίας **€350.**

Τα δώρα επιλέγουν οι εργαζόμενοι από συγκεκριμένες κατηγορίες δώρων που διαμορφώνει η Εταιρεία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα σε εταιρική διαδικασία. Η πληρωμή καλύπτεται από την Εταιρεία, με την προσκόμιση των τιμολογίων από τους εργαζόμενους, τον επόμενο μήνα από την επέτειο συμπλήρωσης των αντίστοιχων ετών προϋπηρεσίας.

8. Διατακτικές

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζομένους κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων και Πάσχα διατακτικές μικτής αξίας :

- **€200** κατά τη διάρκεια των εορτών Χριστουγέννων 2018
- **€200** κατά τη διάρκεια των εορτών Πάσχα 2019 και εφεξής
- **€250** κατά τη διάρκεια των εορτών Χριστουγέννων 2019 και εφεξής

9. Άδεια οδήγησης

Για τους εργαζόμενους που κατέχουν ειδικότητα, για την οποία απαιτείται επαγγελματική άδεια οδήγησης ή πιστοποιητικό επαγγελματικής κατάστασης ADR, η Εταιρεία θα καλύπτει το συνολικό κόστος της αναθεώρησης ή επέκτασης της άδειας οδήγησης και της έκδοσης του Πιστοποιητικού ADR.

10. Δάνεια

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική εταιρική διαδικασία και με ανώτατο συνολικό ποσό τα €300.000 για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ.

Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμιευτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως του ποσού των €3.500.

β. Χορηγούνται δάνεια υγείας έως του ποσού των €3.500, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας έως του ποσού των €10.000, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας έως του ποσού των €5.000, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ' μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου δανείου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α' και β' γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου δανείου. Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κ.τ.λ.) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

11. Πρόσθετα Ασφαλιστικά προγράμματα

Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους τα παρακάτω ασφαλιστικά προγράμματα μέσω ασφαλιστικής εταιρείας:

1. **Ομαδικό Πρόγραμμα Ζωής και Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης**

Το Ομαδικό πρόγραμμα συνοπτικά θα καλύπτει:

- Ασφάλεια Ζωής –Μόνιμη Ολική ή Μερική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα, ατύχημα σε υπηρεσιακό ταξίδι.
- Ευρεία Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (εντός & εκτός νοσοκομείου) που καλύπτει και τα προστατευόμενα μέλη των εργαζομένων.

2. **Ομαδικά Συνταξιοδοτικά προγράμματα**

Με τα προγράμματα αυτά καταβάλλεται στον εργαζόμενο εφάπαξ παροχή σε περίπτωση Κανονικής αποχώρησης/ πρόωρης αποχώρησης/θανάτου του εργαζόμενου από οποιαδήποτε αιτία και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας για εργασία.

3. **Ομαδικά Συμβόλαια Συμπληρωματικής Αποζημίωσης:** Στους εργαζόμενους, που κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία και άνω και πρόκειται να αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδότησης καταβάλλονται δύο (2) συνολικοί μικτοί μισθοί αποζημίωσης μέσω Ομαδικού Συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, για τους εργαζόμενους της συγχωνευθείσας εταιρείας ΕΚΟ, καθορίζεται ως εξής:

- από 1.5.2018 σε ποσοστό 1% επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων σε 12μηνη βάση (12 μισθοδοτικοί μήνες),
- από 1.1.2019 σε ποσοστό 1,5% επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων σε 12μηνη βάση και
- από 1.12.2019 σε ποσοστό 2% επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων σε 12μηνη βάση.

Το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων καθορίζεται κατ΄επιλογή των ιδίων από 0,5% έως 15%.

12. Άλλες παροχές

- Η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής για την προστασία της σωματικής και πνευματικής υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με την Εταιρική Διαδικασία Επίβλεψης Υγείας του Ομίλου ΕΛΠΕ.

- Το χρηματικό βοήθημα ποσού €1.200 που καταβάλλεται στα ανήλικα τέκνα θανόντος εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις καταργηθείσες ρυθμίσεις του προϊσχύοντος κανονισμού (άρθρο 35 παρ. 9δ), της συγχωνευθείασας εταιρείας ΕΚΟ θα συνεχίσει να καταβάλλεται μόνο σε όσους ήδη το λαμβάνουν και μέχρι την ενηλικίωσή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Στις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη ή αποχώρησης των εργαζομένων λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα ή θανάτου του εργαζόμενου θα καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης που ισχύει για την καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.
- Ειδικά, για τους εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας θα λυθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της ΕΣΣΕ και τριών χρόνων μετά από τη λήξη της, συμφωνείται ότι για τις μηνιαίες αποδοχές αποζημίωσης που υπερβαίνουν τις δώδεκα (12), δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο αποδοχών (των €2.000) που προβλέπει ο Νόμος 4093/2012. Κατά τα λοιπά για τον υπολογισμό του αριθμού των μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Ν.4093/2012.
- Σε περίπτωση παραίτησης θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Νόμου 3198/1955.
- Το προσωπικό που έχει προσληφθεί από 1.7.2011 και εφεξής θα λαμβάνει σε περίπτωση αποχώρησης την αποζημίωση που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ: ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την 1η Μαΐου 2018 έως την 30η Απριλίου 2021, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.
Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.
Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 2 του Ν. 1876/90 .

Οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ αποτελούν την πλήρη ρύθμιση των όρων εργασίας στην Εταιρεία και καταργεί αυτοδικαίως οποιαδήποτε ρύθμιση περιλαμβάνεται σε προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

Συνημ. : ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Για την Εταιρεία «ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε».

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΟΡΥΚΤΕΛΑΙΑ-
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
ΚΑΙ ΑΝΑΝΤΙΚΩΝ
ΕΔΡΑ: ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Α - 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΤΗΛ.: 210 6302000, 210 7705[illegible] ΦΑΞ: 210 6302510 & 210 6302511
Α.Φ.Μ: 0[illegible] Δ.Ο.Υ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε: 13557/01ΑΤ/Β/86/0245
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 000249401000

Στ. Ψυλλάκη

Για το Σωματείο «ΠΕΠ-ΕΚΟ»

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ
1974

Θ. Σπυράντης Ε. Καραβιτάκης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 1.5.2018 – 30.4.2021 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ = 9,12)
Εργαζόμενοι έως 30.6.2011

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗ-ΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18	2785,06
2	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07	2817,06
3	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33	2849,44
4	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98	2882,20
5	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90	2915,33
6	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20	2948,85
7	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79	2982,83
8	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85	3017,10
9	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19	3051,83
10	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90	3086,86
11	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00	3122,35
12	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47	3158,32
13	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32	3194,66
14	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55	3231,38
15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25	3268,48
16	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24	3306,15
17	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69	3344,10
18	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53	3382,61
19	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74	3421,50
20	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42	3460,87
21	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48	3500,61
22	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92	3540,92
23	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83	3581,60
24	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21	3622,76
25	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97	3664,49
26	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20	3706,59
27	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91	3749,26
28	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99	3792,30
29	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54	3835,92
30	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66	3880,09
31	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16	3924,65
32	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13	3969,77
33	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57	4015,46
34	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58	4061,62
35	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96	4108,35

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 1.5.2018 – 30.4.2021 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ = 9,12)
ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.7.2011

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗ-ΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1006,31	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18
2	1019,95	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07
3	1033,70	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33
4	1047,54	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98
5	1061,82	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90
6	1076,20	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20
7	1090,59	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79
8	1105,33	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85
9	1120,35	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19
10	1135,46	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90
11	1150,76	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00
12	1166,16	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47
13	1182,16	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32
14	1198,02	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55
15	1214,15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25
16	1230,62	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24
17	1247,03	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69
18	1263,97	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53
19	1281,17	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74
20	1298,48	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42
21	1315,98	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48
22	1333,74	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92
23	1351,70	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83
24	1369,92	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21
25	1388,33	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97
26	1407,27	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20
27	1426,15	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91
28	1445,46	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99
29	1464,97	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54
30	1484,58	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66
31	1504,72	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16
32	1525,04	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13
33	1545,73	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57
34	1566,61	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58
35	1587,59	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 1.5.2018-30.4.2021 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ = 9,12)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 30.6.2011

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗ-ΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37	1678,74
2	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88	1696,57
3	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49	1714,59
4	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28	1732,70
5	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27	1751,09
6	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44	1769,66
7	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79	1788,43
8	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34	1807,38
9	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07	1826,52
10	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99	1845,85
11	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10	1865,46
12	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49	1885,26
13	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98	1905,24
14	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74	1925,41
15	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60	1945,78
16	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74	1966,42
17	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07	1987,25
18	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59	2008,36
19	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38	2029,66
20	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27	2051,14
21	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54	2072,91
22	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90	2094,87
23	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54	2117,10
24	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37	2139,53
25	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39	2162,23
26	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69	2185,13
27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27	2208,30
28	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94	2231,66
29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99	2255,31
30	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23	2279,23
31	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65	2303,44
32	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36	2327,84
33	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35	2352,51
34	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52	2377,47
35	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98	2402,62

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 1.5.2018-30.4.2021 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ = 9,12)
ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.7.2011

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗ-ΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	932,12	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37
2	944,18	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88
3	956,58	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49
4	968,99	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28
5	981,58	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27
6	994,36	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44
7	1007,31	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79
8	1020,44	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34
9	1033,59	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07
10	1047,17	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99
11	1060,77	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10
12	1074,37	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49
13	1088,59	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98
14	1102,64	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74
15	1116,96	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60
16	1131,63	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74
17	1146,23	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07
18	1160,93	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59
19	1176,24	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38
20	1191,56	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27
21	1206,97	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54
22	1222,66	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90
23	1238,62	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54
24	1254,58	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37
25	1270,91	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39
26	1287,50	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69
27	1304,27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27
28	1321,15	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94
29	1338,29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99
30	1355,80	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23
31	1373,40	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65
32	1391,10	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36
33	1409,24	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35
34	1427,66	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52
35	1446,26	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ
ΑΠΟ 1.5.2018-30.4.2021 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ = 9,12)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 30.6.2011

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗ-ΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91	1657,63
2	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81	1674,93
3	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79	1692,32
4	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97	1709,90
5	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24	1727,66
6	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79	1745,71
7	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43	1763,84
8	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26	1782,17
9	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28	1800,68
10	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48	1819,38
11	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87	1838,36
12	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45	1857,44
13	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21	1876,79
14	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16	1896,33
15	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21	1916,06
16	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54	1935,97
17	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05	1956,08
18	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75	1976,46
19	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63	1996,94
20	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80	2017,79
21	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06	2038,73
22	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60	2059,95
23	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24	2081,36
24	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15	2102,96
25	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26	2124,84
26	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64	2147,00
27	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21	2169,35
28	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96	2191,88
29	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91	2214,69
30	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13	2237,69
31	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54	2260,97
32	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14	2284,44
33	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02	2308,19
34	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18	2332,22
35	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52	2356,53

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ
ΑΠΟ 1.5.2018-30.4.2021 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ = 9,12)
ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 1.7.2011

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗ-ΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	997,56	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91
2	1008,80	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81
3	1019,89	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79
4	1030,91	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97
5	1042,35	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24
6	1053,81	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79
7	1065,36	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43
8	1077,09	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26
9	1088,91	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28
10	1100,91	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48
11	1113,17	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87
12	1125,28	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45
13	1137,65	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21
14	1150,04	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16
15	1162,77	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21
16	1175,67	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54
17	1188,51	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05
18	1201,60	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75
19	1214,72	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63
20	1228,18	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80
21	1241,65	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06
22	1255,38	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60
23	1269,22	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24
24	1283,06	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15
25	1297,34	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26
26	1311,62	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64
27	1325,85	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21
28	1340,50	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96
29	1355,16	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91
30	1370,17	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13
31	1385,20	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54
32	1400,33	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14
33	1415,88	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02
34	1431,45	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18
35	1447,13	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52