ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 2024-2026

Σήμερα την ..18.. Νοεμβρίου 2024 μεταξύ της Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενης από τον **Γεώργιο Γεωργόπουλο του Ιωάννη, Ανώτερο Γενικό Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού Ομίλου** και του Αντιπροσωπευτικού Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς (ΣΕΤΠ) εκπροσωπούμενου από τον **Πρόεδρο κ. Βάιο Νάκο του Μενελάου και τη Γενική Γραμματέα κα Χαρίκλεια Θεοδώρου του Γεωργίου,** νομίμως εξουσιοδοτημένους, συμφωνούν και κωδικοποιούν το σύνολο των διατάξεων όλων των προγενεστέρων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, συμπεριλαμβανομένων και των νέων διαπραγματεύσεων, οι όροι της οποίας έχουν ως εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α1. *ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ*

1. Χορηγείται διαχειριστικό επίδομα ταμείου €110 μηνιαίως ή κατ' αναλογία επί του συνόλου των εργάσιμων ημερών άσκησης των καθηκόντων.

2. Χορηγείται επίδομα Υποδοχής Πελατείας €110 μηνιαίως στους εργαζόμενους στα e-branches και κατ' αναλογία επί του συνόλου των εργάσιμων ημερών άσκησης των καθηκόντων στους εργαζόμενους που ασκούν τα καθήκοντα υπαλλήλου Υποδοχής Πελατείας.

3. Χορηγείται μηνιαίο επίδομα άριστης ξένης γλώσσας επιπέδου Γ2 (C2) σε ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου του εργαζομένου, στους κατόχους πτυχίων-πιστοποιητικών ή αντίστοιχων τίτλων, όπως αυτοί περιγράφονται στους εκάστοτε πίνακες του ΑΣΕΠ. Σε περίπτωση άριστης γνώσης δύο ή περισσοτέρων γλωσσών το επίδομα χορηγείται για τη μία γλώσσα.

4. Χορηγείται μηνιαίο επιστημονικό επίδομα στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών Ελληνικών Ανωτάτων και Ανωτέρων Σχολών ή Ακαδημαϊκώς αναγνωρισμένου από το Ελληνικό Κράτος μεταπτυχιακού τίτλου αλλοδαπών Πανεπιστημίων σε ποσοστό 35% επί του βασικού μισθού του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου.

5. Χορηγείται μισθολογική προώθηση τεσσάρων (4) ετών στο κλιμάκιο στους κατόχους τίτλων σπουδών επιπέδου Bachelor από το Deree College καθώς και μηνιαίο επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου, από 1.1.2025.
   Οι κάτοχοι των ανωτέρω τίτλων εάν έχουν λάβει ήδη προώθηση στο μισθολογικό κλιμάκιο και επιστημονικό επίδομα από την προσκόμιση τίτλων Ανωτάτων Σχολών δεν θα λάβουν πρόσθετη προώθηση και πρόσθετο επιστημονικό επίδομα αντιστοίχως.

6. Χορηγείται μισθολογική προώθηση πέντε (5) ετών στο κλιμάκιο στους κατόχους τίτλων σπουδών επιπέδου Master από το Alba Graduate Business School καθώς και μηνιαίο επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 35% επί του βασικού μισθού του εκάστοτε μισθολογικού κλιμακίου, από 1.1.2025.

   Οι κάτοχοι των ανωτέρω τίτλων εάν έχουν λάβει ήδη προώθηση στο μισθολογικό κλιμάκιο και επιστημονικό επίδομα από την προσκόμιση Μεταπτυχιακών τίτλων δεν θα λάβουν πρόσθετη προώθηση και επιστημονικό επίδομα αντιστοίχως.

7. Χορηγείται μηνιαίο επίδομα παραμεθορίων περιοχών στους εργαζόμενους που υπηρετούν σε όλες τις περιοχές που προβλέπονται στο άρθρο 24 του Ν1892/1990 όπως ισχύει (Ν4278/2014 άρθρο 43 παρ. 1 ΦΕΚ Α 157/2014), ποσοστοποιημένο στο εκάστοτε 16° μισθολογικό κλιμάκιο σε ποσοστό 6,84%.

8. Συμφωνείται ότι δεν θα συμψηφίζονται και θα καταβάλλονται αυτοτελώς, για όσους εργαζόμενους λαμβάνουν υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές, έως του ποσού των €110, οι εκάστοτε αυξήσεις των επιδομάτων γάμου, τέκνων, επιστημονικού και παιδικής μέριμνας, που προκύπτουν από την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου της εκάστοτε Κλαδικής ΣΣΕ.

9. Χορηγείται έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση σε όλους τους εργαζόμενους, με τη μορφή δωροεπιταγής ή άλλων παροχών σε είδος, με μήνα αναφοράς το μικτό μηνιαίο μισθό μηνός Οκτωβρίου 2024 ως εξής:
   - ποσό €350 τον Δεκέμβριο του 2024 και το ποσό των €500 τον Δεκέμβριο του 2025
     - Στο σύνολο των εργαζομένων που ο μικτός μηνιαίος μισθός ανέρχεται έως και του ποσού των €2.500
     - Στο σύνολο των εργαζομένων που ο μικτός μηνιαίος μισθός υπερβαίνει το ποσό των €2.500 και αντιστοιχεί εξ ολοκλήρου στις προβλεπόμενες από τις Κλαδικές ή Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, (δεν υφίσταται οικειοθελή παροχή)
     - Στο σύνολο των εργαζομένων που ο μικτός μηνιαίος μισθός υπερβαίνει το ποσό των €2.500 και αντιστοιχεί εξ ολοκλήρου στις προβλεπόμενες από τις Κλαδικές ή Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και από οικειοθελή μη συμψηφιζόμενη παροχή.

   - ποσό €150 τον Δεκέμβριο του 2024 και το ποσό των €150 τον Δεκέμβριο του 2025 στο σύνολο των εργαζόμενων που δεν εμπίπτουν στα παραπάνω κριτήρια, με εξαίρεση τα στελέχη που ανήκουν στην Ανώτερη & Ανώτατη Διοίκηση.

10. Για τους εργαζόμενους που προέρχονται από την πρώην Γενική Τράπεζα για τους οποίους προβλεπόταν από ΕΣΣΕ μείωση των αποδοχών τους, απαλείφεται με την παρούσα ο σχετικός όρος και θα λαμβάνουν από 1.9.2022 τις αποδοχές τους χωρίς τη σχετική μείωση.

11. Θεσμοθετείται επιχειρησιακό επίδομα ποσού €50 μηνιαίως για το σύνολο των εργαζομένων με μήνα αναφοράς το μικτό μηνιαίο μισθό μηνός Οκτωβρίου 2024 ως εξής:
    - Στο σύνολο των εργαζομένων που ο μικτός μηνιαίος μισθός ανέρχεται έως και του ποσού των €2.500
    - Στο σύνολο των εργαζομένων που ο μικτός μηνιαίος μισθός υπερβαίνει το ποσό των €2.500 και αντιστοιχεί εξ ολοκλήρου στις προβλεπόμενες από τις Κλαδικές ή Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, (δεν υφίσταται οικειοθελή παροχή)
    - Στο σύνολο των εργαζομένων που ο μικτός μηνιαίος μισθός υπερβαίνει το ποσό των €2.500 και αντιστοιχεί εξ ολοκλήρου στις προβλεπόμενες από τις Κλαδικές ή Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και από οικειοθελή μη συμψηφιζόμενη παροχή.

    Το παραπάνω ποσό δεν θα συμψηφίζεται με οικειοθελή παροχή και θα ισχύει και για τις νέες προσλήψεις σύμφωνα με τους παραπάνω όρους.

12. Χορηγείται επιχειρησιακή προσαύξηση ρόλου στο Δίκτυο Καταστημάτων και για όσο χρόνο ασκεί τα καθήκοντα του ρόλου, υπολογιζόμενο σε απόλυτο ποσό ως κάτωθι:
    - Branch Manager με μικτό μηνιαίο μισθό μηνός Οκτωβρίου 2024 μέχρι και του ποσού των € 2.500, €80 μηνιαίως
    - Universal Banking Officer με μικτό μηνιαίο μισθό μηνός Οκτωβρίου 2024 μέχρι και του ποσού των €2.100, €70 μηνιαίως
    - Personal Banking Officer με μικτό μηνιαίο μισθό μηνός Οκτωβρίου 2024 μέχρι και του ποσού των €2.100, €70 μηνιαίως
    - Small Business and Professional Officer με μικτό μηνιαίο μισθό μηνός Οκτωβρίου 2024 μέχρι και του ποσού των €2.100, €70 μηνιαίως

    Επιπλέον δικαιούχοι της επιχειρησιακής προσαύξησης ρόλου, θα είναι όλοι οι εργαζόμενοι των ανωτέρω ρόλων, ανεξαρτήτως μισθού, με 3 παιδιά και άνω, των οποίων ο μικτός μηνιαίος μισθός αντιστοιχεί εξ ολοκλήρου στις προβλεπόμενες από τις Κλαδικές ή Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και από οικειοθελή μη συμψηφιζόμενη παροχή. Προϋπόθεση για την χορήγησή του είναι τα τέκνα τους να είναι μέχρι την ηλικία των 21 ετών ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του με ανώτατο όριο την ηλικία των 25 ετών.

    Η διάταξη αυτή θα αφορά οποιαδήποτε μελλοντική μετονομασία ή μεταβολή των συγκεκριμένων ρόλων κατά αντιστοιχία των ανωτέρω.

    Στους εργαζόμενους που θα αποκτήσουν το ρόλο σε ημερομηνία μεταγενέστερη της υπογραφής της παρούσας, η επιχειρησιακή προσαύξηση ρόλου θα γίνεται σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια ανάλογα με τον εκάστοτε τρέχοντα μισθό του εργαζόμενου, το μήνα ανάληψης των καθηκόντων του.

    Οι παραπάνω αυξήσεις θα καταβληθούν με τη μισθοδοσία μηνός Δεκεμβρίου 2024 και δύνανται να συμψηφίζονται με μελλοντικές αυξήσεις.

13. Οι εργαζόμενοι που αποκτούν πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής επιβραβεύονται με το ποσό των €2.000.

14. Από 1.1.2025 το επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας επεκτείνεται και στους εργαζόμενους των περιοχών Σίνδου Θεσσαλονίκης και Περάματος Αττικής.

Α2. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ – ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

1. Χορηγείται από 1.9.2025, ποσό κάλυψης εξόδων για τη βρεφονηπιακή φύλαξη των τέκνων εργαζομένων από την ηλικία των δύο μηνών μέχρι και το νηπιαγωγείο. Το ποσό αυτό καθορίζεται ως εξής:
    - €300 μηνιαίως για 12 μήνες με απ' ευθείας πληρωμή του βρεφονηπιακού σταθμού ή
    - €250 μηνιαίως για 12 μήνες μέσω μισθοδοσίας (βρεφονηπιακή παροχή)

2. Χορηγείται μηνιαίο επίδομα παιδικής μέριμνας σε κάθε τέκνο ποσοστοποιημένο στο εκάστοτε 16ο μισθολογικό κλιμάκιο σε ποσοστό 6,19%.
   Το επίδομα καταβάλλεται και στους δύο γονείς εάν εργάζονται και οι δύο στην Τράπεζα.

3. Επιδόματα ΑΜΕΑ
    - Χορηγείται στους εργαζομένους με αναπηρία 67% και άνω, ετήσια εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, ανερχόμενη σε καθαρό ποσό €5.880
    - Χορηγείται σε εργαζομένους που έχουν τέκνα με οποιοδήποτε ποσοστό αναπηρίας, ετήσια εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, ανερχόμενη σε καθαρό ποσό €5.880. Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα το ανωτέρω ποσό θα χορηγείται σε έναν από τους δύο γονείς
    - Χορηγείται στους εργαζομένους που έχουν αδέλφια, για τα οποία έχουν οριστεί δικαστικοί συμπαραστάτες με δικαστική απόφαση, ετήσια εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, ανερχόμενη σε καθαρό ποσό €5.880

    Οι ανωτέρω ετήσιες έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις θα προκαταβάλλονται τον Ιανουάριο κάθε έτους στους δικαιούχους. Η καταβολή θα γίνεται κάθε έτος για το διάστημα ισχύος της αντίστοιχης βεβαίωσης-πιστοποίησης αναπηρίας για το αναλογούν ποσό και στην περίπτωση ανανέωσης της βεβαίωσης-πιστοποίησης θα καταβάλλεται το υπόλοιπο ποσό.

4. Το πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης αρωγής τέκνων, είναι ένα προαιρετικό αποταμιευτικό πρόγραμμα για τα παιδιά των εργαζομένων. Το ασφαλιστικό πρόγραμμα λειτουργεί σύμφωνα με το κεφαλοποιητικό σύστημα προσδιορισμένης εισφοράς. Το πρόγραμμα αρωγής τέκνων χορηγείται σε όλους τους εργαζομένους.
   Αυξάνεται από 1.1.2025 το ποσό εισφοράς που καταβάλει η Τράπεζα από €22 μηνιαίως για κάθε τέκνο σε €25 μηνιαίως. Η εισφορά του εργαζομένου παραμένει αμετάβλητη.

5. Χορηγείται σε όλους τους τρίτεκνους και πολύτεκνους εργαζομένους, εφάπαξ ποσό με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας ή άλλων παροχών σε είδος τον Σεπτέμβριο μήνα κάθε έτους. Από 1.9.2025 χορηγείται ποσό €100 για κάθε τέκνο μέχρι την ηλικία των 21 ετών ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του με ανώτατο όριο την ηλικία των 25 ετών.

6. Σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-Τραπεζών, η Τράπεζα ενισχύει τις μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής με την καταβολή €1.000 για κάθε προσπάθεια και μέχρι 6 προσπάθειες. Συμφωνείται το ποσό αυτό να χορηγείται και στους εργαζομένους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα και υποβάλλονται σε υποβοηθούμενη αναπαραγωγή. Η χορήγηση του ποσού θα γίνεται επίσης σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11 της από 31.5.2022 Κλαδικής Σύμβασης ΟΤΟΕ-Τραπεζών, με την προϋπόθεση ότι η σύζυγος είναι ενταγμένη στον Κλάδο Υγείας του ΤΕΑ.
   Οι δύο (2) επιπλέον προσπάθειες θα καλύπτονται όταν έχουν εξαντληθεί οι προσπάθειες του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή όταν ο οικείος ασφαλιστικός φορέας δεν εγκρίνει τη διαδικασία.

7. Χορηγείται εφάπαξ ποσό €300 σε όσους εργαζομένους παντρεύονται ή συνάπτουν σύμφωνο συμβίωσης.

8. Χορηγείται εφάπαξ ποσό €2.000 ανά τέκνο, σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος επιθυμεί να προχωρήσει σε πράξη υιοθεσίας, προσκομίζοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά με την ολοκλήρωση της διαδικασίας.

9. Θεσμοθετείται από 1.1.2025 η χορήγηση επιπλέον εφάπαξ ποσού €1.000 στη γέννηση τέκνου και €2.000 για τη γέννηση τρίτου ή και παραπάνω παιδιού, μέσω ασφαλιστικού προγράμματος, για την κάλυψη των αυξημένων εξόδων τοκετού και για την αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας, πέραν του ποσού που ήδη προβλέπεται.

10. Χορηγείται ποσό €300 ως επιβράβευση για τα τέκνα εργαζομένων που αριστεύουν στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση με ισχύ από 1.5.2025 και εφεξής. (Γυμνάσιο και Λύκειο).

11. Χορηγείται ποσό €1.150 ως επιβράβευση για την εισαγωγή των τέκνων εργαζομένων σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή με ισχύ από 1.5.2025 και εφεξής.

12. Χορηγείται ποσό €1.400 ως επιβράβευση στα τέκνα εργαζομένων που αριστεύουν στο πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής.

13. Χορηγείται ποσό €2.000 για τα τέκνα εργαζομένων – πέραν του ενός – που σπουδάζουν παράλληλα στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση με ισχύ από το ακαδημαϊκό έτος 2025-2026 και εφεξής.
   Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα όλες οι επιβραβεύσεις (παράγραφοι 10,11,12 και 13) που αφορούν στα τέκνα θα χορηγούνται σε έναν από τους δυο γονείς.

14. Θεσμοθετείται η χορήγηση από 1.1.2025 μηναίου ποσού €70 στους χήρους/ες εργαζόμενους γονείς που έχουν προστατευόμενα μέλη, δηλαδή τέκνο μέχρι την ηλικία των 21 ετών ή μέχρι την ολοκλήρωση των σπουδών του με ανώτατο όριο την ηλικία των 25 ετών.
    Το εν λόγω ποσό θα συμψηφίζεται με οικειοθελή παροχή.

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Β1. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η Τράπεζα Πειραιώς επιβεβαιώνει τη βούλησή της να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων. Η Τράπεζα λαμβάνει εύλογα, κατά τις περιστάσεις, μέτρα προκειμένου να αποτρέπονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Β2. ΩΡΑΡΙΟ

1. Μειωμένο ωράριο μητρότητας.

Εφαρμόζεται μειωμένο ωράριο μητρότητας έπειτα από χρήση μέρους της σωρευτικής άδειας ως κατωτέρω:

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΠΟΥ ΑΠΟΜΕΝΕΙ
80	2 ώρες για 1 χρόνο και 1 ώρα για 2 χρόνια
177	1 ώρα για 2 χρόνια
225	1 ώρα για 1 χρόνο
274	Εξάντληση μειωμένου

Για δίδυμη κύηση:

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ	ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΠΟΥ ΑΠΟΜΕΝΕΙ
80	2 ώρες για 3 χρόνια
177	2 ώρες για 2 χρόνια
275	2 ώρες για 1 χρόνο
373	Εξάντληση μειωμένου

2. Μειωμένο ωράριο για εργαζομένους γονείς ΑΜΕΑ

Χορηγείται μειωμένο, κατά μία ώρα, το ημερήσιο ωράριο χωρίς μείωση των αποδοχών για τον ένα εκ των δύο γονέων που έχουν παιδιά με αναπηρία άνω του 67%. Για όσο διάστημα ισχύει η από 31.5.2022 Κλαδική ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών (άρθρο 32 παρ.1) χορηγείται μειωμένο ωράριο τηρουμένων των προϋποθέσεων αυτής.

3. Ειδικό ωράριο λειτουργίας ορισμένων Καταστημάτων.

Σε εφαρμογή του άρθρου 10 Της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών της 22.12.2006 συμφωνείται η λειτουργία 10 Καταστημάτων κατ' ανώτατο όριο δεδομένου ότι η Τράπεζα διαθέτει δίκτυο άνω των 150 Καταστημάτων.

Συμφωνείται ότι η Τράπεζα ενημερώνει έγκαιρα τον Αντιπροσωπευτικό Σύλλογο καθώς και την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας για τα Καταστήματα που θα υπάγονται στο παραπάνω ιδιαίτερο καθεστώς.

Στις παραπάνω περιπτώσεις δεν θα επέρχεται διαφοροποίηση του ωραρίου εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων που δεν θα απασχολούνται σε βάρδιες.

Το προσωπικό των παραπάνω Καταστημάτων όταν εργάζεται με το σύστημα της βάρδιας και Σάββατο, θα απασχολείται 35 ώρες κατ' ανώτατο όριο την εβδομάδα ως εξής:

- Όταν το σύστημα των βαρδιών σε μια εβδομάδα δεν περιλαμβάνει εργασία Σαββάτου, το ωράριο εργασίας διαμορφώνεται ως εξής:
  Δευτέρα έως Παρασκευή 1η βάρδια 7.45 – 14.45
  2η βάρδια 13.30 – 20.30

Ωράριο λειτουργίας συναλλαγών Δευτέρα – Παρασκευή: 08.00 έως 20.00

- Όταν το σύστημα των βαρδιών περιλαμβάνει σε μια εβδομάδα εργασία Σαββάτου, τότε τα ανωτέρω ωράρια μειώνονται κατά 90 λεπτά εβδομαδιαίως κατά βάρδια, το δε ωράριο του Σαββάτου καθορίζεται: 10.00 – 15.30

Ωράριο λειτουργίας συναλλαγών Σαββάτου: 10.30 έως 15.00

Η απασχόληση του προσωπικού κατά το ανωτέρω ιδιαίτερο καθεστώς θα είναι εκούσια.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την απασχόληση των εργαζομένων στα παραπάνω Καταστήματα με το σύστημα της βάρδιας είναι η γραπτή συγκατάθεσή τους. Θα τηρείται σε κάθε περίπτωση η πενθήμερη απασχόληση.

Στους εργαζομένους με το ανωτέρω ιδιαίτερο καθεστώς που τυχόν εργάζονται πέραν του καθοριζομένου από αυτό ωραρίου απασχόλησης χορηγείται αμοιβή υπερεργασίας, υπερωρίας και η εβδομαδιαία ανάπαυση κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και τις εκάστοτε δεσμεύσεις της Τράπεζας.

Στο απασχολούμενο με το πιο πάνω ιδιαίτερο καθεστώς προσωπικό των συγκεκριμένων Καταστημάτων θα καταβάλλονται οι εξής πρόσθετες μικτές μηνιαίες παροχές μη συμψηφιζόμενες με οποιουδήποτε άλλου είδους μισθολογική παροχή.
Υπεύθυνος: €250 μηνιαίως
Λοιπό Προσωπικό: €220 μηνιαίως.
Ρητά διευκρινίζεται και εξυπακούεται ότι οι εν λόγω ρυθμίσεις αφορούν αποκλειστικά και μόνον τα εν λόγω δέκα Καταστήματα, όπως αυτά καθορίζονται από την Τράπεζα κατ' έτος. Οι ως άνω προβλεπόμενες ρυθμίσεις του ωραρίου εργασίας και οι ως άνω προβλεπόμενες παροχές προς τους εργαζομένους, αφορούν αποκλειστικά και ισχύουν μόνο για εργαζομένους που παρέχουν υπηρεσίες στα εν λόγω Καταστήματα με το σύστημα της βάρδιας και μόνο για όσο χρόνο παρέχουν εκεί τις υπηρεσίες τους με το σύστημα αυτό, ενώ όλο το λοιπό προσωπικό της Τράπεζας που παρέχει υπηρεσίες σε οποιοδήποτε άλλο Κατάστημα, εγκατάσταση ή υπηρεσία της Τράπεζας, Κεντρική ή Περιφερειακή, αλλά και το προσωπικό που απασχολείται στα εν λόγω Καταστήματα όχι όμως με το σύστημα της βάρδιας, διέπεται όσον αφορά το ωράριο εργασίας και το ωράριο των συναλλαγών με το κοινό από τις συνήθεις γενικές διατάξεις του νόμου ή των εκάστοτε σε ισχύ για την Τράπεζα ΣΣΕ, όσον αφορά τα παραπάνω θέματα και κάθε άλλο θέμα και δεν δικαιούται τις έκτακτες παροχές ή και τις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται για τους εργαζομένους στα Καταστήματα αυτά με το σύστημα της βάρδιας.

Η Τράπεζα μπορεί, με τους όρους και περιορισμούς των ισχυουσών διατάξεων του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού, να μεταθέτει υπαλλήλους από τα παραπάνω Καταστήματα σε άλλα Καταστήματα ή υπηρεσίες, οπότε παύουν να ισχύουν για αυτούς οι εξαιρετικές ρυθμίσεις και παροχές που προβλέπονται, χωρίς αυτό να μπορεί να θεωρηθεί σαν βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης τους. Μπορεί επίσης να καταργήσει το προβλεπόμενο σύστημα εργασίας σε βάρδιες και τις συνοδεύουσες αυτό ρυθμίσεις και παροχές, επανερχόμενη στις γενικές ρυθμίσεις χωρίς αυτό να μπορεί να θεωρηθεί σαν βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων με το σύστημα αυτό.

Β3. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Πέραν των οριζομένων στο άρθρο 45 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2022 – 2024, η Τράπεζα αναλαμβάνει να μεριμνά για την έγκαιρη εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων της σε νέες και αναβαθμισμένες δεξιότητες με βάση και τις επιχειρησιακές της ανάγκες. Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των εργαζομένων σε θέσεις που λόγω των τεχνολογικών εξελίξεων προβλέπεται να καταργηθούν, ή να διαφοροποιηθούν κατά αντικείμενο. Αξιοποιεί και προετοιμάζει κατά προτεραιότητα το υφιστάμενο προσωπικό της για την κάλυψη των αναγκών σε εναλλακτικές θέσεις και νέα αντικείμενα εργασίας, καθώς και σε θέσεις ευθύνης.

Η Τράπεζα ενημερώνει εγκαίρως και συζητά με τον Αντιπροσωπευτικό Σύλλογο σε τακτική και συστηματική βάση τα σχέδια ψηφιακού μετασχηματισμού της, προκειμένου ο Σύλλογος να ενημερώνεται για τα μέτρα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, αξιοποίησης και εξέλιξης του Ανθρώπινου Δυναμικού της, ώστε οι ανάγκες που προκύπτουν να καλύπτονται αποτελεσματικά και να ενισχύεται η απασχολησιμότητα των εργαζομένων στην Τράπεζα, στις νέες συνθήκες της ψηφιακής εποχής.

Β4. ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Τα μέρη συμφωνούν, ότι εντός έξι μηνών από την υπογραφή της παρούσας, θα υπογραφεί οριστικά Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που θα ρυθμίζει ειδικότερα θέματα εφαρμογής της τηλεργασίας, βάσει του άρθρου 3 παρ. 15 της Κλαδικής ΣΣΕ 2022-2024.

Β5. ΑΔΕΙΕΣ

1. Χορηγείται άδεια αιμοδοσίας δύο (2) ημέρες δικαιολογημένης απουσίας για κάθε αιμοδοσία και μέχρι τέσσερις (4) ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, η οποία δεν μεταφέρεται.

2. Χορηγείται άδεια σχολικής παρακολούθησης τεσσάρων (4) ημερών, σε γονείς που δεν ασκούν την επιμέλεια τέκνου. Η άδεια αυτή δικαιολογείται με την προσκόμιση της βεβαίωσης από το σχολείο.

3. Η προβλεπόμενη άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων θα χορηγείται και για τις σχολικές εκδηλώσεις.

4. Χορηγείται σε όλους τους εργαζομένους μια ημέρα άδεια με αποδοχές ανά ημερολογιακό έτος για την υποβολή σε ετήσιο, προληπτικό, ιατρικό έλεγχο (check up). Η άδεια αυτή θα δικαιολογείται με την προσκόμιση οποιουδήποτε παραστατικού που βεβαιώνει την ολοκλήρωση του check up.

5. Χορηγείται φοιτητική άδεια ως κατωτέρω:
   Για την απόκτηση πρώτου πτυχίου μέχρι 17 ημέρες ετησίως.
   Για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου μέχρι 10 ημέρες ετησίως.
   Για την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών μέχρι 10 ημέρες ετησίως.
   Όσον αφορά στη φοίτηση στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο και επειδή η «Εκπόνηση-Υποβολή γραπτών εργασιών» αποτελεί προϋπόθεση για τη συμμετοχή στις εξετάσεις και προσμετράται στην τελική βαθμολογία του μαθήματος, ο εργαζόμενος δικαιούται τη χορήγηση των ανωτέρω αδειών και για την Εκπόνηση – Υποβολή Γραπτών Εργασιών (αποδεικνυόμενη με τα οικεία δικαιολογητικά).
   Διευκρινίζεται ότι η άδεια αυτή χορηγείται για την ημέρα των εξετάσεων και για μία ακόμα ημέρα πριν τις εξετάσεις και μόνο εφόσον οι ημέρες αυτές είναι εργάσιμες. Αν δηλαδή η εξέταση του μαθήματος είναι π.χ. Παρασκευή, τότε δικαιολογούνται ως φοιτητική άδεια η Πέμπτη και η Παρασκευή. Αν η εξέταση του μαθήματος είναι Δευτέρα, τότε δικαιολογείται μόνο η Δευτέρα. Στην περίπτωση που οι εξετάσεις διεξάγονται Σάββατο ή Κυριακή δικαιολογούνται ως φοιτητική άδεια η Πέμπτη και η Παρασκευή.

6. Χορηγείται στους εργαζομένους άδεια με αποδοχές μιας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία σε συμμετοχή στις εξετάσεις.
   i. Για την απόκτηση πιστοποίησης στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση
   ii. Για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες από το Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο (ΕΤΙ) της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών, θεσμικό πλαίσιο και ειδικά θέματα Α1,
   iii. Για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες από το Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο (ΕΤΙ) της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών, θεσμικό πλαίσιο και ειδικά θέματα Α2, Β, Β1,Γ και Δ
   Προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας θεωρείται η ύπαρξη σχετικής έγκρισης για τη συμμετοχή στις εξετάσεις από τα αρμόδια όργανα
   Η σχετική άδεια χορηγείται μόνο μια φορά για κάθε μια από τις προαναφερόμενες κατηγορίες

7. Χορηγείται στους εργαζομένους άδεια τριών (3) ημερών σε περίπτωση θανάτου συγγενούς Α' βαθμού συγγένειας.

8. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έξι (6) ημερών με αποδοχές κατ' έτος σε γονείς συναδέλφους που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες. Για όσο διάστημα ισχύει η από 31.5.2022 ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ ετών 2022-2024 (άρθρο 32, Παρ. 4) η άδεια ανέρχεται σε 10 ημέρες ετησίως, τηρουμένων των προϋποθέσεων της κλαδικής.

9. Χορηγείται στους εργαζομένους άδεια με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών για νοσηλεία τέκνου σε νοσοκομείο ή κλινική. Για όσο διάστημα ισχύει η από 31.5.2022 ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ ετών 2022-2024 (άρθρο 33), η άδεια με αποδοχές ανέρχεται σε έξι (6) ημέρες, τηρουμένων των προϋποθέσεων της κλαδικής. Η άδεια αυτή εάν και οι δυο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα χορηγείται στον έναν.

10. Χορηγείται στους εργαζόμενους πατέρες άδεια με αποδοχές τριών (3) εργάσιμων ημερώνγια γέννηση τέκνου, η οποία άδεια πατρότητας, σύμφωνα με το άρθρο 27 του Ν. 4808/2021, όπως σήμερα ισχύει, ανέρχεται σε 14 εργάσιμες ημέρες.

Γ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΑ ΔΑΝΕΙΑ - ΚΑΡΤΕΣ

Γ1. ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ – ΚΑΡΤΕΣ

1. Το επιτόκιο των καταναλωτικών δανείων (παλαιών και νέων) που χορηγούνται στους εργαζομένους διαμορφώνεται στο βασικό επιτόκιο καταναλωτικής πίστης μειωμένο από 3,50 έως 5,50 μονάδες. Με βάση το βασικό επιτόκιο καταναλωτικής πίστης, το πραγματικό επιτόκιο καταναλωτικών δανείων που χορηγείται στους εργαζόμενους διαμορφώνεται σήμερα στο 5,60%.

2. Το επιτόκιο των πιστωτικών καρτών της Τράπεζας Πειραιώς διαμορφώνεται στο 4,5%.

Γ2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Διαμορφώνεται, από 1.10.2022, το επιτόκιο των προσωπικών δανείων (παλαιών και νέων) έως πέντε (5) μηνιαίων μισθών σε 1% ετησίως.

Γ3. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων (παλαιών και νέων) που χορηγείται στους εργαζομένους διαμορφώνεται στο ύψος του επιτοκίου του Euribor μηνιαίας διάρκειας προσαυξημένο έως μια μονάδα. Όλοι οι υπόλοιποι όροι χορήγησης στεγαστικών δανείων αυτής της κατηγορίας παραμένουν ως έχουν. Σε κάθε περίπτωση το επιτόκιο της κατηγορίας αυτής δεν θα υπερβαίνει το εκάστοτε προβλεπόμενο στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ΟΤΟΕ – Τραπεζών.
Σε περίπτωση θανάτου του δικαιούχου υπόχρεου στεγαστικού δανείου πρώτης κατοικίας το υπόλοιπο ποσό θα καταβάλλεται από την ασφαλιστική εταιρεία που έχει αναλάβει την υποχρέωση της ασφαλιστικής κάλυψης του δανείου και θα απαλλάσσονται οι νόμιμοι κληρονόμοι.

Γ4. ΚΑΛΥΨΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ

1. Καλύπτεται το κόστος των ασφαλίστρων Πυρός – Σεισμού και Ζωής – ΜΟΑ, των στεγαστικών δανείων της Κλαδικής ΣΣΕ 1984 – ΟΤΟΕ (απόκτηση Α΄ κατοικίας) που έχουν ήδη χορηγηθεί στο ενεργό προσωπικό και δεν ήταν ενταγμένα στη δωρεάν ασφάλιση των εν λόγω κινδύνων. Η ασφάλιση θα γίνει σε ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια, σύμφωνα με όσα ορίζει η πολιτική της Τράπεζας και θα αφορά στο εκάστοτε άληκτο κεφάλαιο του δανείου και για τους δύο κινδύνους. Επισημαίνεται ότι, η ασφάλιση Πυρός – Σεισμού δεν θα γίνεται στην κατασκευαστική αξία του ακινήτου.

2. Για όσους συναδέλφους είχαν αποχωρήσει στο παρελθόν κάνοντας χρήση προγράμματος εθελούσιας εξόδου ή θα αποχωρήσουν στο μέλλον με τον ίδιο τρόπο και έχουν υπόλοιπο στεγαστικού δανείου για αγορά πρώτης κατοικίας σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις των ΣΣΕ ΟΤΟΕ Τραπεζών, το επιτόκιο και οι λοιποί όροι του υπολοίπου του δανείου τους από 1.8.2003 θα ακολουθήσουν όσα ισχύουν και για τους εν ενεργεία εργαζόμενους χωρίς την δωρεάν ασφαλιστική κάλυψη ακινήτου, εκτός και εάν οι όροι του εκάστοτε προγράμματος προβλέπουν τη διατήρηση αυτής.

Γ5. Προβλέψεις για τους συνταξιούχους

Οι όροι χορήγησης Πιστωτικών Καρτών και Καταναλωτικών Δανείων που ισχύουν για το προσωπικό θα ισχύουν και για τους συνταξιούχους της Τράπεζας.

Δ. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ – ΝΟΣΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ - ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Η Τράπεζα στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης, αναλαμβάνει εξ ολοκλήρου το κόστος ασφάλισης όλων των υπαλλήλων της για όλες τις καλύψεις του προγράμματος αλλά και των προστατευόμενων μελών τους που καλύπτονται από τον Ασφαλιστικό τους Φορέα. Οι

καλύψεις που παρέχονται περιλαμβάνουν Νοσοκομειακή – Ιατρική Περίθαλψη, Ασφάλιση Ζωής, Ασφάλιση Ατυχημάτων και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας.

2. Στο πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής – Νοσοκομειακής περίθαλψης εντάσσονται με την καταβολή του σχετικού ασφαλίστρου και τα μέλη της οικογενείας των εργαζομένων που καλύπτονται από άλλο ασφαλιστικό φορέα Υγείας.

3. Συμφωνείται η επέκταση της δυνατότητας ένταξης ως πρόσθετου μέλους στην ιατροφαρμακευτική κάλυψη για όλους τους/τις συζύγους των εργαζομένων (καλύπτοντας και το σύμφωνο συμβίωσης) μέσω του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, κατόπιν της προσκόμισης των σχετικών δικαιολογητικών.

4. Συμφωνείται η συνέχιση της λειτουργίας του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης κλάδου Α και Β με τον πιο εύρυθμο δυνατό τρόπο, προκειμένου να παρέχεται η δυνατότητα μακροχρόνιας συμπληρωματικής αποταμίευσης και κάλυψης των ασφαλιστικών αναγκών υγείας.

5. Συμφωνείται η διατήρηση του προγράμματος υγείας και για τους συνταξιούχους (όσοι επιθυμούν) με την καταβολή του σχετικού ασφαλίστρου από τους ίδιους. Κάθε ασφαλισμένος εργαζόμενος στην ομαδική πρόσθετη ασφάλιση, όταν συνταξιοδοτηθεί, δύναται να συνεχίσει την ασφάλισή του σε αντίστοιχο πρόγραμμα (χωρίς να απαιτείται ιατρική εξέταση) καταβάλλοντας το αντίτιμο της ασφάλισης του και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του συμβολαίου.

6. Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των καλύψεων που αφορούν στην υγεία και ευεξία του προσωπικού και των εξαρτώμενων μελών του, τα μέρη συμφωνούν ότι από 1.1.2025, η Τράπεζα θα προχωρήσει στην αναβάθμιση των παροχών που προσφέρονται μέσω του ιατροφαρμακευτικού προγράμματος, όπως εκάστοτε αναρτώνται στο εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας της τράπεζας (HR Portal).

   Οι βελτιώσεις θα ενσωματωθούν στις παροχές του προγράμματος και θα γνωστοποιηθούν στο προσωπικό με την υπογραφή της παρούσας, μέσω ανάρτησης στην ιστοσελίδα του ΤΕΑ.

   Η Τράπεζα δύναται να παρέχει ασφάλιση Νοσοκομειακής- Εξωνοσοκομειακής περίθαλψης μέσω ομαδικού προγράμματος σε περίπτωση συμμετοχής σε πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης μέχρι τη λήξη της περιόδου που συμφωνείται μεταξύ της Τράπεζας και εργαζόμενου και σύμφωνα με τους όρους της εκάστοτε Ανακοίνωσης και των συμβατικών ορών.

7. Παρέχεται δωρεάν ετήσιο check-up σε όλους τους εργαζομένους μέσω του Συμβολαίου Πρόσθετης Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

8. Η Τράπεζα δεσμεύεται σε περίπτωση που ο ασφαλιστικός φορέας μεταβάλει για οποιοδήποτε λόγο την καταβολή των κατωτέρω παροχών όπως αυτές ορίζονται στον Κανονισμό Παροχών του ΤΑΑΠΤΓΑΕ, να τις παρέχει ως εξής:

i. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει κανονικά στους ασθενούντες υπαλλήλους, το σύνολο των αποδοχών τους για όλες τις ημέρες ασθενείας και για περίοδο ίση με την περίοδο που καλύπτουν οι φορείς υγείας. Θα συμψηφίζονται τα ποσά που χορηγούνται από τον e-ΕΦΚΑ και το εκάστοτε ασφαλιστικό πρόγραμμα της Τράπεζας.

ii. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ

Σε ό,τι αφορά το επίδομα συμπαράστασης εάν ο e-ΕΦΚΑ προχωρήσει σε οποιαδήποτε δυσμενέστερη μεταβολή, τα μέρη δεσμεύονται σε επανεξέταση της συγκεκριμένης παροχής.

iii. ΕΞΟΔΑ ΚΗΔΕΙΑΣ

Σε περίπτωση που το ποσό που καθορίζει ο εκάστοτε Ενιαίος Κανονισμός Παροχών του e-ΕΦΚΑ δεν καλύπτει τα καταβληθέντα πραγματικά έξοδα κηδείας, η Τράπεζα αναλαμβάνει την κάλυψη της διαφοράς. Το άθροισμα των εξόδων κηδείας του e-ΕΦΚΑ που προβλέπεται από τον Ενιαίο Κανονισμό Παροχών και του ποσού που θα καταβάλει η Τράπεζα δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των € 2.900.

Ε. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Ε1. ΕΚΠΤΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ

Η έκπτωση που ισχύει για τους εργαζόμενους του Ομίλου μέσω της Πειραιώς Πρακτορειακής για την ασφάλιση αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών διατηρείται στο 25%.

Ε2. ΚΑΡΤΑ ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΩΝ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ

Επιδοτείται η ετήσια κάρτα απεριορίστων διαδρομών ΟΑΣΑ και ΟΑΣΘ και ορίζεται στο ποσό των €180.000 ετησίως.

Ε3. ΚΑΡΤΑ PIRAEUS

Ο Σύλλογος σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Marketing και Επικοινωνίας Ομίλου της Τράπεζας θα φροντίσει για τη σύνδεση του με μεγάλα Καταστήματα-Πολυκαταστήματα και την έκδοση κάρτας με σκοπό την εξασφάλιση μειωμένων τιμών.

Συμφωνείται η σύνδεση της κάρτας Piraeus με καταστήματα και επιχειρήσεις με σκοπό την εξασφάλιση μειωμένων τιμών για τους εργαζόμενους.

ΣΤ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Με την παρούσα ΕΣΣΕ, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 8 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 ως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 97 του Ν. 4808/2021 έχουν κωδικοποιηθεί όλες οι εν ισχύ διατάξεις των προηγούμενων ΕΣΣΕ.

Σε περίπτωση που είτε εκ παραδρομής, είτε εκ νομικής πλάνης, ή για οποιονδήποτε λόγο στην ως άνω κωδικοποίηση, δεν έχει καταγραφεί ισχύουσα ρύθμιση ΕΣΣΕ, τα μέρη δεσμεύονται να την συμπληρώσουν.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από νόμους, Εθνικές Γενικές και Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται ούτε επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.

Η παρούσα ΕΣΣΕ Τράπεζας Πειραιώς και ΣΕΤΠ ισχύει από 1.5.2024 έως την 30.4.2026, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν και τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ.

Η σύμβαση συντάχθηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
ΑΜΕΡΙΚΗΣ 4, 10564 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 996769836
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ.: 137660660000

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (Σ.Ε.Τ.Π)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΙΔΡΥΘΕΝ ΤΟ 1971

Υπογράφουν και οι παρεμβαίνοντες Σύλλογοι Εργαζομένων, οι οποίοι προσεκλήθησαν από τον Αντιπροσωπευτικό Σύλλογο και συμμετείχαν σε όλη τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης

Σ.Ε.Τ.Α.Π. Σ.Ε.Υ.Τ.ΠΕ. Σ.Υ.Γ.Τ.Ε. Ε.Σ.Ε.Τ.Π. Σ.Υ.Τ.Π.