

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2018

Στην Αθήνα σήμερα την 31η Αυγούστου 2018 στα επί της οδού Λαοδικείας αρ. 29, γραφεία της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ (ΕΥΔΑΠ), οι υπογράφοντες αφενός ο κ. Ιωάννης Μπενίσης, Διευθύνων Σύμβουλος της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Εταιρεία Ύδρευσης – Αποχέτευσης Πρωτεύουσας» (ΕΥΔΑΠ), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Ωρωπού αρ. 156, Γαλάτσι), ο οποίος έχει εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσης με την αριθμ. 19766/2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Σινιώρης και Ηλίας Κορλός, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.ΥΔ.Α.Π.» (ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π.), που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αθηνάς αρ.58), και οι οποίοι εκπροσωπούν εν προκειμένω τις ακόλουθες πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π.:

1) το Σύλλογο Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 2) το Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 3) το Σύλλογο Υπαλλήλων Κλάδου Μέσης Εκπαίδευσης Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 4) το Σωματείο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ε.ΥΔ.Α.Π., 5) το Σωματείο Εργαζομένων στον Τομέα Αποχέτευσης Ε.ΥΔ.Α.Π, 6) το Σύλλογο Μηχανικών Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ε.ΥΔ.Α.Π., 7) το Σύλλογο Τεχνικών Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., 8) το Σύλλογο Ειδικών Υπηρεσιών Ε.ΥΔ.Α.Π., 9) το Σύλλογο Καταμετρητών Ε.ΥΔ.Α.Π., 10) τον Σύλλογο Εργαζομένων Ε.ΥΔ.Α.Π., 11) την ένωση Υπαλλήλων Ε.ΥΔ.Α.Π., εξουσιοδοτημένοι νόμιμα με την με αριθμό 14 απόφαση (αρ. πρωτ. : 23.08.2018) του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την υπογραφή της παρούσας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ανεπιφύλακτα την υπογραφή της ακόλουθης Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το έτος 2018.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη:

α) Τη ρητή δήλωση της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. κατά τη διεξαγωγή των συλλογικών διαπραγματεύσεων ότι δεσμεύεται από τη νομοθεσία που είναι σε ισχύ και αφορά ζητήματα αμοιβών και μισθολογικού κόστους.

β) Την αμοιβαία πρόθεση διασφάλισης, μέσω κοινά αποδεκτών αρχών, της ομαλής λειτουργίας της Ε.ΥΔ.Α.Π., στην οποία πρωτίστως συντελεί το ανθρώπινο δυναμικό της.

γ) Τη ρητή δήλωση της ΟΜΕ – Ε.ΥΔ.Α.Π. και δι' αυτής των σωματείων μελών της και των εργαζομένων που καλύπτονται από τη ΣΣΕ, ότι η εκ μέρους της υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ δεν συνιστά παραίτηση από το δικαίωμα προσβολής του νομοθετικού πλαισίου μονομερούς ρύθμισης των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε βασιζόμενης σε αυτό πράξης.

δ) Τη δηλωμένη βούληση των συμβαλλομένων μερών ότι τυχόν μερική ή ολική ακυρότητα όρου της παρούσας δεν επηρεάζει την ισχύ του υπολοίπου του μερικώς άκυρου όρου ή των λοιπών όρων, οι οποίοι ισχύουν και συνεχίζουν να δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη,

συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Γενικά

1.1. Η Ε.ΥΔ.Α.Π. αναγνωρίζει ότι το κοινωφελές έργο της, ο επιχειρηματικός σκοπός της και ο κοινωνικός της ρόλος μπορούν να επιτευχθούν μόνο με την συνδρομή του προσωπικού της, γι' αυτό εγγυάται τη διατήρηση τόσο των θέσεων εργασίας όσο και των όρων εργασίας, απέχοντας από οποιαδήποτε αυτόβουλη περικοπή αποδοχών, και δεσμεύεται να μην προβεί σε καταγγελίες συμβάσεων εργασίας για οποιονδήποτε λόγο, περιλαμβανομένων των οικονομοτεχνικών λόγων ή λόγων αφορώντων την εταιρεία. Καταγγελία της σύμβασης εργασίας επιτρέπεται μόνον για σπουδαίο λόγο που συντρέχει στο πρόσωπο του μισθωτού και κατά τα οριζόμενα στις Πειθαρχικές Διατάξεις του Κανονισμού Προσωπικού (Π.Δ. 597/1985). Μεταβολές του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της Εταιρείας δεν επηρεάζουν τις παραπάνω υποχρεώσεις της έναντι του προσωπικού της.



1.2. Ο όρος 1.1. της ΕΣΣΕ 2015 εξακολουθεί να ισχύει.

2. Ειδικές ρυθμίσεις

2.1. Η ΕΥΔΑΠ αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνάψει το ταχύτερο δυνατό **ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα** – σύμβαση για το σύνολο του υπολοίπου τακτικού προσωπικού της, με όρους αντίστοιχους του προγράμματος που ισχύει για τους ιατρούς, μηχανικούς και δικηγόρους της Εταιρείας, σε κάθε δε περίπτωση το ποσοστό συμμετοχής της ΕΥΔΑΠ δεν θα υπολείπεται των 2/3 του ασφαλίστρου.

2.2. Οι εργαζόμενοι γονείς τέκνου/ων ηλικίας έως και δεκαέξι (16) ετών, δικαιούνται, εφόσον και ο άλλος γονέας εργάζεται, αδείας συνολικά έως οκτώ (8) ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας του/των τέκνου/ων τους, πιστοποιούμενης από γνωμάτευση του θεράποντος ιατρού. Η άδεια αυτή μπορεί να προσαυξάνεται σε 15 ημέρες συνολικά, σε περίπτωση νοσηλείας του/των τέκνου/ων σε νοσοκομείο, αποδεικνυόμενης με βεβαίωσή του Νοσηλευτηρίου.

2.3. Μονογονεϊκές Οικογένειες : Εργαζόμενοι άγαμοι, χήροι, ή διαζευγμένοι, γονείς τέκνων έως 16 ετών και γονείς τέκνων με αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, δικαιούνται λόγω αυξημένων υποχρεώσεων φροντίδας, δύο (2) επιπλέον ημέρες αδείας.

2.4. Άδεια παρακολούθησης Σχολικής Επίδοσης:

Η άδεια, που έχει θεσπιστεί με την ΕΣΣΕ 2008, Κεφ. Β' όρος 2, προκειμένου οι εργαζόμενοι γονείς να ενημερώνονται για την επίδοση των παιδιών τους μέχρι την αποφοίτησή τους από το Λύκειο, χορηγείται όπως ορίζει το άρθρο 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2008-2009.

2.5. Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας τριών (3) ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή αδελφού/ής.

2.6. Προκαταβολές : Ο αριθμός των μηνιαίων τακτικών αποδοχών που δύναται ο εργαζόμενος να λάβει προκαταβολικά κατ' έτος, ορίζεται σε τρείς (3), πάντοτε όμως υπό τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

2.7. Εφ' Άπαξ Αποζημίωση : Το εδάφιο 1 του Κεφαλαίου Ε' της ΕΣΣΕ της 2/7/1991 για την εφάπαξ αποζημίωση του προσωπικού, το οποίο είχε τροποποιηθεί με τον όρο 9 α) του Κεφαλαίου "ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ" της ΕΣΣΕ της 19/5/1993 για το έτος 1992, αντικαθίσταται με ισχύ από 1/1/2018, ως εξής : "Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου/ης, καταβάλλεται στον σύζυγο που επιζεί ή/και στα τέκνα, ειδικό βοήθημα ισόποσο 28 μισθών, εκτός εάν ο αποβιώσας εργαζόμενος, με βάση τα έτη υπηρεσίας του θεμελίωνε δικαίωμα λήψης αποζημίωσης 29 ή το ανώτατο όριο των 30 μισθών, οπότε στους ως άνω δικαιούχους αυτό το ποσόν θα καταβάλλεται".

2.8. Εργαζόμενοι κάτοχοι Πτυχίου Ανώτατης Σχολής (ΑΕΙ ή ΤΕΙ), που κατέχουν ή αποκτούν Διδακτορικό δίπλωμα αναγνωρισμένου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, δικαιούνται επιδόματος εκ ποσοστού 5 % επί του βασικού μισθού τους και του χρονοεπιδόματος.

2.9. Στο **κατασκηνωτικό πρόγραμμα** της Εταιρείας έχουν δικαίωμα συμμετοχής παιδιά ασφαλισμένων και συνταξιούχων ηλικίας μέχρι και 16 ετών. Η διάρκεια της κατασκηνωτικής περιόδου ορίζεται σε είκοσι δύο (22) ημέρες για όλα τα παιδιά που συμμετέχουν, για τα παιδιά δε με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, το ημερήσιο τροφείο θα είναι κατ' αναλογία αυτό που κάθε φορά ορίζεται με Υπουργική Απόφαση ενώ το όριο ηλικίας θα ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΥΔΑΠ.

2.10. Το **οικονομικό βοήθημα** που χορηγείται βάσει του Κεφ. Β παρ.1 της ΕΣΣΕ έτους 2008 και του όρου 2.2. της ΕΣΣΕ 2015, αυξάνεται κατά 45%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε εργαζόμενους οι οποίοι αποδεδειγμένα είναι διορισμένοι **δικαστικοί συμπαραστάτες αδελφού/ής**, που τελεί σε καθεστώς πλήρους δικαστικής συμπαράστασης.

2.11. Η ΕΥΔΑΠ αναγνωρίζοντας ότι η ανάγκη κοινωνικοποίησης των νηπίων είναι πρωτεύουσας σημασίας για την ομαλή ανάπτυξή τους, θα καταβάλλει, υπό τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις, την **δαπάνη παιδικού σταθμού ακόμη και όταν ο άλλος σύζυγος δεν εργάζεται**, στην περίπτωση, όμως, αυτή για παιδιά μόνον άνω των 3 ετών.

2.12. Στην διάταξη του όρου 6 Κεφ. Γ' "ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ - ΘΕΣΜΙΚΑ" της ΕΣΣΕ 2000, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (ΕΣΣΕ 2005 όρος 3 ΚΕΦ. Β) προστίθεται: το εξής εδάφιο : «**Η άδεια αυτή χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική** στέρηση ή σύνδρομο Down, καθώς επίσης και σε υπαλλήλους με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται»

2.13. Η διάταξη του άρθρου 5 του ΚΕΦ Γ "ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ-ΘΕΣΜΙΚΑ" της Ε.Σ.Σ.Ε. 2000 τροποποιείται ως εξής:

«**Εργαζόμενοι που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67%** και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί, θα έχουν ωράριο μειωμένο κατά μία (1) ώρα ημερησίως χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών. Η μείωση αυτή του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς υπαλλήλους ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς.

Ως προς τις άδειες που ρυθμίζονται με όλες τις προηγηθείσες διατάξεις, ορίζεται ότι σε απολύτως καμία περίπτωση δεν μεταφέρονται αδιάθετα υπόλοιπά τους σε επόμενο έτος ούτε αποζημιώνονται.

2.14. Συμπληρωματικά προς τις ΕΣΣΕ των ετών 1984 και 1990 και προς μερική τροποποίηση της υπ΄ αριθμ. 18934 Αποφάσεως του Δ.Σ./ΕΥΔΑΠ Α.Ε και της Ανακοίνωσης Νο 13/31.5.2016 του Γεν. Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, συμφωνείται ότι αίρεται ο περιορισμός της άπαξ μόνον επιδοτήσεως για

παρακολούθηση προπτυχιακών, μεταπτυχιακών, προγραμμάτων εξειδίκευσης ή άλλων προγραμμάτων σπουδών τα οποία είναι αξιοποιήσιμα από την Εταιρία, ενώ ισχύουν οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις των ρυθμίσεων, από τις οποίες δεν προκύπτει χρονικός περιορισμός μεταξύ των επιδοτούμενων προγραμμάτων. **Η ΕΥΔΑΠ επιδοτεί ένα πρόγραμμα σπουδών για κάθε βαθμίδα [(ένα προπτυχιακό και δύο μεταπτυχιακά (Master ή Διδακτορικό)]**.

2.15. Χωρίς να καταργούνται οι διατάξεις των ΕΣΣΕ των ετών 1983 (άρθρο 6) και 1984 (άρθρο 6), ορίζεται ότι : "Η Εταιρεία, για όσο χρόνο διαρκεί ο περιορισμός του μισθολογικού κόστους της, **καλύπτει μερικώς την δαπάνη εκμάθησης από τα τέκνα των εργαζομένων μίας ξένης γλώσσας κάθε χρονική περίοδο**. Μετά το επιτυχές πέρας του κάθε εκπαιδευτικού κύκλου, αποδεικνυόμενου με αποδεικτικό επιτυχούς περάτωσης, το παιδί του εργαζομένου θα έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει, με την διαδικασία που κάθε φορά θα καθορίζει με Ανακοίνωσή της η Εταιρεία, με την εκμάθηση άλλης ξένης γλώσσας. Σε περίπτωση εκμάθησης παραλλήλως περισσότερων από μία ξένων γλωσσών, θα καλύπτεται η δαπάνη μόνο της μίας. Οι ρυθμίσεις για την κάλυψη δαπανών εκμάθησης ξένης γλώσσας, καταλαμβάνουν και την περίπτωση ταχύρρυθμων μαθημάτων."

3. Λοιπές ρυθμίσεις

3.1. Οι διατάξεις του από Οκτωβρίου 1985 Κανονισμού Προσωπικού της Ε.ΥΔ.Α.Π., ο οποίος κυρώθηκε με το ΠΔ 597/85, όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί μέχρι σήμερα με ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή αποφάσεις Δ.Σ. της Εταιρείας, εξακολουθούν να ισχύουν και λογίζονται ως αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

3.2. Επί της έγγραφης γνωστοποίησης της ΟΜΕ-Ε.ΥΔ.Α.Π. προς την Εταιρεία, του διατιθέμενου προσωπικού ασφαλείας σε περιπτώσεις απεργίας, με βάση τις διατάξεις του Ν. 1264/1982, η Εταιρεία οφείλει να απαντήσει εγγράφως εντός 15νθημέρου από της γνωστοποίησης του ανωτέρω εγγράφου, άλλως λογίζεται ότι αποδέχεται το περιεχόμενό του.

3.3. Οι όροι και διατάξεις των με ημερομηνία 28/3/80, 1/4/81, 23/6/82, 24/6/82, 6/7/82, 20/12/83, 27/9/84, 5/8/85, 16/7/87, 5/7/88, 25/4/89, 2/4/90, 22/5/91, 2/7/91, 19/5/93, 8/10/93, 21/7/94, 5/6/96, 4/6/97, 22/7/99, 31/3/00, 7/6/01, 3/6/02, 3/7/03, 1/3/04, 11/7/05, 31/5/06, 5/6/07, 26/6/07, 5/6/08,12/6/09, 10/5/2012 και 11/11/2015 **ειδικών και επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας** οι οποίες συνήφθησαν μεταξύ των νόμιμων εκπροσώπων της Ε.ΥΔ.Α.Π. και των νόμιμων εκπροσώπων της Ο.Μ.Ε. Ε.ΥΔ.Α.Π, πλην των μισθολογικών ρυθμίσεών τους επί των θεμάτων που θα αποτελέσουν αντικείμενο περαιτέρω διερεύνησης, σύμφωνα με την επόμενη διάταξη, λογίζονται ως αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

3.4. Επειδή η επικείμενη λήξη της μετενέργειας της ΕΣΣΕ 2015-2018 περιόρισε τον χρόνο των συλλογικών διαπραγματεύσεων, **τα συμβαλλόμενα μέρη προβαίνουν στις παραπάνω ρυθμίσεις και δεσμεύονται να εξετάσουν εντός τριμήνου τα εξής θέματα** :

1. Την μισθολογική εξέλιξη όλου του προσωπικού.
2. Την ενσωμάτωση της χορηγούμενης τιμαριθμικής προσαρμογής στους βασικούς μισθούς.
3. Την δυνατότητα επαναφοράς των μισθολογικών ωριμάνσεων (τριετίες).
4. Τα θέματα των τεχνικών ασφαλείας και των απασχολούμενων στην Υγειονομική Υπηρεσία ιατρών.
5. Σύστημα μέσω του οποίου να καλύπτονται τα έξοδα μετακίνησης των εργαζομένων.

Οι συμφωνίες που τυχόν προκύψουν από την εξέταση των παραπάνω θεμάτων θα περιληφθούν σε συμπληρωματική της παρούσας ΣΣΕ.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει αναδρομικά από την 10.5.2018 και η διάρκεια ισχύος της ορίζεται μέχρι την 9.5.2021 (τριετής).

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ιωάννης Μπενιώτης
Διευθύνων Σύμβουλος

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕ
ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡ
(Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.)
ΩΡΩΠΟΥ 156, 111 46 ΓΑΛΑΤΣΙ ΑΤΤ
Α.Φ.Μ. 094079101 - Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΑΘ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 44724/06/Β/99/5

Για την Ομοσπονδία

Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Σπίγγος

Ο Γεν. Γραμματέας

Ηλίας Κορλός