ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

ΕΡΓΟΜΠΕΤΟΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΘΡΑΚΗΣ

Στην Κομοτηνή και στην επί του 4ου χιλιομέτρου της εθνικής οδού Κομοτηνής- Ξάνθης, έδρα της Εταιρίας «ΕΡΓΟΜΠΕΤΟΝ - ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΘΡΑΚΗΣ», σήμερα την 30η Δεκεμβρίου 2022, ημέρα Πέμπτη και ώρα 09.00, **αφενός** ο νόμιμος εκπρόσωπος της παραπάνω εταιρίας, **Αθανάσιος ΓΚΟΥΔΟΣΙΔΗΣ** του Αλεξάνδρου και της Κυριακίτσας, .

και αφετέρου οι: α)Ειρήνη Μαρσίδου του Παναγιώτη, και β) Ξανθίππη ΤΖΙΓΙΕΡΑ του Μιχαήλ ως εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων εργαζομένων της παραπάνω εταιρίας, η οποία ιδρύθηκε και καταχωρήθηκε νόμιμα στα οικεία βιβλία του Ειρηνοδικείου Κομοτηνής στις 25-04-2012, με αύξοντα Αριθμό καταχώρησης 11/2012 και εδρεύει στο 4ο χιλιόμετρο της Εθνικής οδού Κομοτηνής- Ξάνθης, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, δυνάμει της ιδρυτικής πράξης σύστασης της παραπάνω Ένωσης προσώπων εργαζομένων, συναποδέχθηκαν ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό της Εταιρίας αυτής.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Στο πλαίσιο της κρίσιμης για τη χώρα συγκυρίας και λόγω της γενικότερης οικονομικής κρίσης , τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ότι πρέπει, (ανάλογα και με τις ιδιαίτερες συνθήκες της επιχείρησης, η οποία ασφυκτιά από την έλλειψη ρευστότητας με συνέπεια τη συρρίκνωσή της), να υπογραφεί καινούργια επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας σαν συνέχεια της προηγούμενης που κατατέθηκε ηλεκτρονικώς στο Υπουργείο εργασίας, κοινωνικής ασφάλειας και

πρόνοιας στις 30-12-2019 με αρ. πρωτ. ΕΣ202 και διάρκεια (ημ. έναρξης: 01-01-2020 και ημ. Λήξης: 31-12-2022) με σκοπό την αποφυγή μαζικών απολύσεων, την διατήρηση θέσεων εργασίας και την αποφυγή της παύσης εργασιών της εταιρίας.

Με βάση τα παραπάνω τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν τα ακόλουθα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, εργατοτεχνίτες, υπαλλήλους και οικοδόμους που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου από την Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΕΡΓΟΜΠΕΤΟΝ Α.Β.Ε.Τ.Ε.Θ.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου.

2. Η Ε.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ αυτήν κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Για την εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΕΡΓΟΜΠΕΤΟΝ Α.Β.Ε.Τ.Ε.Θ.», θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία».

Με τον όρο «μισθωτός» ή « εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία (και οι εργάτες-τεχνίτες οικοδόμοι), ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

4.Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΑΡΘΡΟ 2. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και τα έργα της Εταιρίας εντός της περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης.

2. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλο τόπο εργασίας, εντός της περιφέρειας , εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

ΑΡΘΡΟ 3. ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον εκάστοτε τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα, καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από τη Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

ΑΡΘΡΟ 4. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1.Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός, συμφωνείται, πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και

κάλυψη τυχών αξιώσεων του, για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών και εκτός έδρας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού (συμπεριλαμβανομένων και των εργατοτεχνιτών-οικοδόμων που απασχολούνται σε πάσης φύσεως οικοδομικές εργασίες στα έργα που αναλαμβάνει η Εταιρία), καθορίζονται από τις εκάστοτε διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γέννησης) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Σε περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή ων ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Σε περίπτωση που οι συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές του μισθωτού υπερβαίνουν τα προαναφερόμενα ελάχιστα όρια αποδοχών, ρητά συμφωνείται πως τυχόν αύξηση των ελαχίστων νομίμων αποδοχών (βασικών μισθών και επιδομάτων) ή τυχόν πρόβλεψη νέων επιδομάτων, δεν θα επιφέρει αύξηση των συμφωνημένων και καταβαλλόμενων αποδοχών του μισθωτού, παρά μόνον αν οι αυξήσεις αυτές θα διαμόρφωναν μισθούς που θα υπερέβαιναν τις συμφωνημένες και καταβαλλόμενες αποδοχές και κατά το ποσό που τις υπερβαίνουν. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

Η Εταιρία δικαιούται να μειώνει μονομερώς τις αποδοχές του προσωπικού μέχρι τα όρια των ελάχιστων νομίμων αποδοχών.

5. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά τη παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες).Η Εταιρία έχει την υποχρέωση

να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δέκατη ($10^{η}$) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

6. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά: Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ.).

7. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του, εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφομένων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησής του και τους λοιπούς όρους εργασίας, πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

8. Οποιεσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία μπορεί οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

ΑΡΘΡΟ 5.`ΑΔΕΙΕΣ-ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (Δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα) σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 6

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 7

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγουμένων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της Εταιρίας και των εργαζομένων, καθώς και κάθε άλλης επιχειρησιακής σύμβασης που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Επίσης η παρούσα σύμβαση υπερισχύει σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής σύμβασης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 8

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 9. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ Ε.Σ.Σ.Ε

Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου και θα έχει ισχύ από 01/01/2023 και μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.

Η παρούσα συντάσσεται σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων ένα θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας , όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΓΚΟΥΔΟΣΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	1) ΜΑΡΣΙΔΟΥ ΕΙΡΗΝΗ
	2) ΤΖΙΓΙΕΡΑ ΞΑΝΘΙΠΠΗ

ΕΡΓΟΜΠΕΤΟΝ Α.Β.Ε.Τ.Ε.Θ.
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ & ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ - ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
4ο ΧΑΜ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ - ΞΑΝΘΗΣ ΚΟΜΟΤΗΝΗ 691 00
ΤΗΛ. 2531037200-71100-30800-FAX: 2531037079
ΑΡ.ΓΕ.ΜΗ. 0 1 4 0 2 7 9 1 0 0 0 0
Α.Φ.Μ.: 094470544 - Δ Ο Υ.: ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ