ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων εργασίας

Των Εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. Δήμου Θήρας Κυκλάδων

Στη Μεσσαριά και στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας σήμερα 1/8/2022, ημέρα Δευτέρα μεταξύ:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Δήμου Θήρας που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ κ. Ορφανό Εμμανουήλ και
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης- Αποχέτευσης Θήρας που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Δ.Σ κ. Αρβανίτη Ευάγγελο.

Αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/8.3.1990 τεύχος Α') «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» όπως ισχύουν σήμερα.
2. Η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. της χώρας.
3. Η υπ' αριθ. 254/2021 απόφαση Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης.
4. Η υπ' αριθ. 3/2021 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης.

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1: Πεδίο Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ως μόνιμο – τακτικό προσωπικό στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Θήρας και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου Θήρας.

Άρθρο 2 : Άδειες

1. Κανονική άδεια: Χορηγείται σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης. Οι κανονικές άδειες είναι υποχρεωτικές για το προσωπικό της Επιχείρησης. Εργαζόμενος που από δική του ευθύνη δεν πήρε την κανονική του άδεια μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους δεν μπορεί να μεταφέρει την άδειά του στο επόμενο έτος, ούτε να αποζημιωθεί ως χρήμα.

2. Άδειες για λόγους υγείας – εγκυμοσύνης: **α.** Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται άδεια απουσίας για λόγους υγείας εφόσον προκύπτει από γραπτή γνωμάτευση του αρμόδιου ιατρού ή επιτροπής του ΕΦΚΑ, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία. **β.** Στις έγκυες εργαζόμενες της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας χορηγείται άδεια σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία, ύστερα από την προσκόμιση του πιστοποιητικού εγκυμοσύνης από τον αρμόδιο ιατρό του ΕΦΚΑ. **γ.** Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

3. Άδειες χωρίς αποδοχές: Κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα, μετά την εξάντληση της ετήσιας κανονικής του άδειας να λάβει άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για πραγματικά σοβαρούς λόγους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία.

4. Ειδικές άδειες: **α.** Στα συνδικαλιστικά όργανα του Νόμιμου Σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. **β.** Στους εργαζόμενους χορηγείται κάθε ειδική άδεια, όπως αυτή προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

5. Γονική άδεια: Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται γονική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Πέραν της κανονικής και των αδειών που ρυθμίζονται νομοθετικά ή στην Κλαδική ΣΣΕ, χορηγούνται οι παρακάτω ειδικές άδειες μετ΄ αποδοχών:

6. Άδεια ιατρικών εξετάσεων : Χορηγείται άδεια (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση ιατρικών εξετάσεων (check – up).

Άρθρο 3 : Πρόσθετη Ασφάλιση

Στα πλαίσια της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων δίνεται η δυνατότητα σύναψης ασφαλιστικού προγράμματος για το τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης. Η επιλογή της ασφαλιστικής επιχείρησης ή του τραπεζικού ιδρύματος και των όρων του προγράμματος γίνεται με κοινή απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και του Σωματείου ύστερα από έρευνα αγοράς. Στο πρόγραμμα εντάσσεται μόνο το τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. μετά την συμπλήρωση του έτους δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Η παραπάνω πράξη δεν απαλλάσσει την επιχείρηση από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού στους αρμόδιους φορείς, όπως ο νόμος ορίζει.

Η σχετική δαπάνη καλύπτεται εξ' ολοκλήρου από την επιχείρηση.

Άρθρο 4 : Παροχές σε είδος

Οι παροχές σε είδος του παρόντος άρθρου δεν αποτελούν μισθολογικές παροχές καθώς περιλαμβάνονται με απευθείας ή διασταλτική ερμηνεία στο άρθρο 43 του ν.4484/2017, επομένως οι όροι χορήγησης του δύνανται να περιλαμβάνονται στην παρούσα Σύμβαση.

Συμφωνείται και γίνεται κοινά αποδεκτό ότι οι παροχές του παρόντος άρθρου περιλαμβάνουν και χορηγούνται στο προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και στο δόκιμο προσωπικό που απασχολείται στην επιχείρηση.

1. Παροχή δωρεάν Ιατρικών εξετάσεων: Χορηγείται όπως προβλέπεται στην αρ. 43726/2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 2208) «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής». Πέραν των ιατρικών εξετάσεων που προβλέπονται, οι εργαζόμενοι υπόκεινται σε εμβολιασμό, σύμφωνα με τον υπ' αρ. 2 της ως άνω ΚΥΑ.

2. Παροχή εξοπλισμού ατομικής προστασίας: Η επιχείρηση οφείλει να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κλπ.). Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την επιχείρηση εξοπλισμό.

3. Παροχή ειδών ένδυσης: Συμπληρωματικά τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής ΣΣΕ των Δ.Ε.Υ.Α συμφωνείται ότι η δαπάνη των ειδών ένδυσης που χορηγείται προς τους δικαιούχους της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. επιμερίζεται στο ποσό των τριακοσίων πενήντα (350) ευρώ για τη χειμερινή και διακοσίων πενήντα (250) ευρώ για την θερινή ένδυση.

4. Δαπάνη σίτισης: Η Δ.Ε.Υ.Α.Θ. αναλαμβάνει τη δαπάνη σίτισης όλων των δικαιούχων του παρόντος άρθρου σε ύψος τεσσάρων (4) ευρώ ημερησίως για όλες τις ημέρες κανονικής εργασίας. Η σίτιση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται με προπληρωμένες κάρτες σίτισης που θα εξαργυρώνονται σε συμβεβλημένες επιχειρήσεις.

5. Παροχή νερού: Προβλέπεται η παροχή 10 κυβικών ύδατος ανά μήνα σε όλους τους δικαιούχους του παρόντος άρθρου.

6. Παροχή γάλακτος : Χορηγείται σύμφωνα με αρ. 43726/2019 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 2208) «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής», ΚΥΑ ορίζεται ότι «... ***ΙΙΙ Παροχή γάλακτος***. Στους εργαζόμενους στους οποίους παρέχονται μέσα ατομικής προστασίας παρέχεται επίσης ένα (1) λίτρο φρέσκο γάλα σε ημερήσια βάση και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας χορήγησής του, κατά τον ανωτέρω χρόνο, χορηγείται ίση ποσότητα γάλακτος μακράς διαρκείας ή τύπου εβαπορέ με ειδική σήμανση επί του κιτίου, ώστε να μην είναι εφικτή η περαιτέρω διάθεση».

7. Ετήσια εκδήλωση: Προβλέπεται η πραγματοποίηση μίας (1) ετήσιας εκδήλωσης με δαπάνες της Επιχείρησης, με τη μορφή γεύματος όλων των εργαζομένων σε αυτή, με μενού αξίας 12,00 ευρώ ανά άτομο, που θα συμβάλει στη σύσφιξη των σχέσεων των εργαζομένων στην επιχείρηση.

8. Επιβράβευση Σπουδών: Στα τέκνα των εργαζομένων που επιτυγχάνουν και εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση χορηγείται χρηματικό βραβείο – ενίσχυση ύψους χιλίων (1.000) ευρώ για κάθε επιτυχόντα.

Άρθρο 5: Ωράριο εργασίας

Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας εργάζεται εφαρμόζοντας την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, ακολουθώντας την ισχύουσα νομοθεσία των Ο.Τ.Α..
Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. Θήρας.

Άρθρο 6 : Μεταβατικές διατάξεις

Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε..
Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές αποφάσεις, τον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7: Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την υπογραφή της έως την 31/12/2024

Η σύμβαση υπογράφτηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, δύο (2) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της στο τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σύρου.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΘΗΡΑΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΘΗΡΑΣ
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	ΟΡΦΑΝΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ