ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μεταξύ της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» και πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Στην Γερακινή Χαλκιδικής, σήμερα ....29/11/2024..... στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» που έχει έδρα την Αθήνα, οι υπογράφοντες (α) Παύλος Βαγιωνάς του Αθανασίου, Γενικός Δ/ντής Μεταλλείων και Εργοστασίων της «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» Μεταλλεία Γερακινής, ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής και (β) Ιωάννης Δεληχρήστος του Χρήστου, Πρόεδρος και Ιάκωβος Τερτίρογλου του Νικολάου, Γενικός Γραμματέας, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», που έχει έδρα την Γερακινή, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, διέπεται από τις μακροχρόνιες αξίες αμοιβαίας συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρίας και των Εργαζομένων. Περαιτέρω με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην διασφάλιση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας της εταιρίας καθώς και την προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του στην εταιρία και δη στα μεταλλεία της Χαλκιδικής με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου με αυτήν.

Άρθρο 2. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ :

Α.1. Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας εντάσσονται στις μισθολογικές κατηγορίες της αντίστοιχης ειδικότητας όπως ορίζονται στην περίπτωση (β) του άρθρου 2 του ίδιας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΠΙΝΑΚΑΣ Α').

Α. 2. Σε περίπτωση που υπογραφεί νέα κλαδική Σ.Σ.Ε., οι όποιοι ευνοϊκότεροι όροι της γίνονται αποδεκτοί και εφαρμόσιμοι στο σύνολο τους.

Β. 1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια, όπως είχαν συμφωνηθεί με την από **24/05/2018 επιχειρησιακή σ.σ.ε.** παραμένουν σταθερά , όπως ο ΠΙΝΑΚΑΣ Α' που επισυνάπτεται στην παρούσα.

Β. 2. Οι ως άνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας όπως είχαν συμφωνηθεί με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 26-07-2011 «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων λιγνιτωρυχείων και ορυχείων» (Π.Κ. Υπ. Εργ. 32/22-08-2011) και συμπληρώθηκαν με την τροποποίηση που υπεγράφη στις 30-08-2011, με πράξη κατάθεσης στο Υπουργείο Εργασίας 34/13-09-2011. Η προϋπηρεσία από την 14-02-2012 μέχρι 31/12/2023 σύμφωνα με το αρθρο 33 ου ν. 5053/2023 δεν λαμβάνεται υπόψη και δεν προσαυξάνει τις αποδοχές. Από την 1/1/2024 η προϋπηρεσία κάθε εργαζομένου, που έχει προσληφθεί πριν από τη 14η.2.2012, όπως αυτή είχε διαμορφωθεί τη 14η.2.2012 συνεχίζει να συμπληρώνεται μετά από την 1η.1.2024. Για τις περιπτώσεις όμως των εργαζομένων που αμείβονται με αποδοχές υπέρτερες των νομίμων οι προσαυξήσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή του αρ. 33 του ν.

5053/2023, συμψηφίζονται με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών.

Γ. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής.

Άρθρο 3. Οι αποζημιώσεις των εργαζομένων που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης ορίζονται ως εξής:

Α. Το ποσοστό αποζημίωσης των εργαζομένων που αμείβονται είτε με μηνιαίο μισθό είτε με ημερομίσθιο και οι οποίοι αποχωρούν, δικαιούμενοι πλήρους σύνταξης , σύμφωνα με το Ν. 435/1976 , ορίζεται στο 75% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.

Β. Για τους εργαζόμενους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, αλλά επιθυμούν να αποχωρήσουν ώστε να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα (και βάση της νομοθεσίας δεν δικαιούνται αποζημίωση), δίνεται η δυνατότητα οικειοθελούς αποχώρησης, κάνοντας χρήση και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Άρθρου 8 του Νόμου 3198/1955. Η παρ. Α του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των αποχωρούντων με τις προϋποθέσεις της παρούσας παραγράφου και τυχόν καταβληθησόμενη αποζημίωση υπέρτερη της νόμιμης θεωρείται οικειοθελής εκ μέρους της εταιρείας παροχή .

Άρθρο 4. Οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις καθορίζονται από 01.01.2024 έως 31.12.2024 στα 0,165 € ανά άτομο ανά χιλιόμετρο, στα 0,212 € για δύο άτομα ανά χιλιόμετρο, στα 0,258 € για τρία άτομα ανά χιλιόμετρο και στα 0,3066 € για τέσσερα άτομα ανά χιλιόμετρο.

Άρθρο 5. Η συμμετοχή κατ΄ άτομο για τις εκδρομές ορίζεται σε 170 €/άτομο.

Άρθρο 6. Οι εργαζόμενοι που αναπληρώνουν θέσεις υπευθύνων πρώτης, δεύτερης και τρίτης βάρδιας συγκροτημάτων παίρνουν επίδομα ευθύνης εκ ποσοστού 12% επί του βασικού μισθού. Σε όλο το έργο οι θέσεις είναι περίπου είκοσι (20).

Άρθρο 7. Το χρηματικό κίνητρο για την αποφυγή των ατυχημάτων παραμένει στα 30.000ε ετησίως. Το ποσό αυτό θα προστίθεται στο ήδη υπάρχον ποσό με σκοπό την πληρωμή του προγράμματος ασφάλισης εργαζομένων που έχει γίνει από κοινού (Γενική Διεύθυνση Μεταλλείων και Εργοστασίων και Σωματείο «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ») με την συνεργαζόμενη Ασφαλιστική Εταιρεία. Σκοπός αυτού του προγράμματος είναι η παροχή υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης συμπληρωματικής του κρατικού συστήματος υγειονομικής περίθαλψης.

Άρθρο 8. Η εργασία κατά τις επίσημες αργίες για όσους εργάζονται στο κύκλωμα βάρδιας τις ημέρες αυτές θα αμείβεται με προσαύξηση 100% (αντί της νόμιμης 75%).

Άρθρο 9. Ο χορός των εργαζομένων να πραγματοποιείται την εβδομάδα των Αποκριών κατ΄έτος. Για το 2024 δεν θα πραγματοποιηθεί χορός. Για τα επόμενα έτη ορίζεται ότι οι διαπραγματεύσεις για το ζήτημα αυτό θα ολοκληρώνονται έως και το μήνα Ιανουάριο του τρέχοντος έτους, έτσι ώστε, σε περίπτωση συμφωνίας, να υπάρχει ο απαιτούμενος χρόνος για τη διοργάνωση του.

Άρθρο 10. Οι παροχές σε (α) δωροεπιταγές και (β) χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές, αναλύονται στο Παράρτημα Α.

Άρθρο 11. Κάθε χρόνο θα γίνονται κατά την κρίση της Γενικής Δ/νσης Μεταλλείων και Εργοστασίων ένας ή δύο μισθωτοί και ένας ή δύο πρακτικοί μηχανικοί με βάση την αξιολόγησή τους από τους Δ/ντες Τμημάτων.

Άρθρο 12. Ως προς την ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, κατ΄άρθρο 55 ν. 4808/2021 συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Σε περιόδους αυξημένων λειτουργικών αναγκών της εταιρίας, ορίζεται ότι τίθεται σε ισχύ περίοδος αυξημένης απασχόλησης των εργαζομένων, πλέον του νόμιμου ωραρίου, η οποία δεν θα υπερβαίνει τις διακόσιες πενήντα έξι (256) ώρες εργασίας από το συνολικό χρόνο απασχόλησης εντός ενός (1) ημερολογιακού έτους, οι οποίες ώρες θα κατανέμονται με αυξημένο αριθμό ωρών σε ορισμένες χρονικές περιόδους (**περίοδος αυξημένης απασχόλησης**), που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις τριάντα δύο (32) εβδομάδες ετησίως και με αντιστοίχως μειωμένο αριθμό ωρών κατά το λοιπό διάστημα του ημερολογιακού έτους(**περίοδος μειωμένης απασχόλησης**). Κατά τη διευθέτηση ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας κατά την περίοδο ενός ημερολογιακού έτους (περίοδος αναφοράς), στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνονται οι ώρες υπερεργασίας και των νομίμων υπερωριών της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, παραμένει σαράντα (40) ώρες. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης η ημερήσια απασχόληση του εργαζόμενου δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες. Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως. Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο, προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών που εργάσθηκε κατά την περίοδο αυξημένου ωραρίου, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή ανάλογη προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως ή ημερών αδείας. Με τον τρόπο αυτό αποσβένεται κάθε αξίωση των εργαζομένων για ιδιαίτερη ή προσαυξημένη αμοιβή λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής κατά την περίοδο του αυξημένου ωραρίου.

Στα πλαίσια της διευθέτησης του χρόνου εργασίας και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις υιοθέτησής της, παρέχεται επίσης η δυνατότητα εφαρμογής συστήματος 4ήμερης πλήρους απασχόλησης διάρκειας σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και δέκα (10) ωρών ημερησίως κατ΄ανώτατο όριο, μετά και από μόνη αίτηση του εργαζόμενου . Το συγκεκριμένο σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας μπορεί να εφαρμόζεται είτε σε μία χρονική περίοδο αναφοράς έξι (6) μηνών, εντός ενός ημερολογιακού έτους, είτε σε μια χρονική περίοδο αναφοράς ενός (1) ημερολογιακού έτους.

Τα τμήματα επί των οποίων θα ισχύσει το παραπάνω σύστημα διευθέτησης χρόνου εργασίας καθορίζονται με την παρούσα συλλογική σύμβαση, με ισχύ από 1ης.1.2024 και είναι τα εξής:

1. Grizzly – Sorter
2. Sorter Πλυντηρίου – Συγκρ. Θραύσης – Κυκλώνας
3. Περιστροφικοί Κλίβανοι – Κάθετοι Κλίβανοι – ΕΜΩ
4. ΜΕΔ
5. ΜΕΚ – Μύλος – Ενσάκιση
6. Οδηγοί – Χειριστές
7. Συνεργείο Κατασκευών – Συντήρησης – Επισκευών – Ηλεκτρολόγων – Αποθήκη

Το άρθρο 12 ισχύει έως 29/02/2024.

Άρθρο 13. Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 3302/2004 και τις εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις, ο κάθε εργαζόμενος δικαιούται και υποχρεούται να λαμβάνει ετήσια άδεια αναψυχής μετ΄αποδοχών ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησής του στην εταιρία και η εταιρία υποχρεούται στην χορήγησή της μέχρι το τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, λαμβάνοντας υπόψη και την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της. Η άρνηση λήψης της χορηγούμενης αδείας αποτελεί παράβαση συμβατικής υποχρέωσης του εργαζόμενου.

Άρθρο 14. Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι από 01.01.2024 έως και 31.12.2024 πλην των άρθρων που ορίζεται διαφορετικός χρόνος έναρξης ισχύος.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, ένα για την Εταιρεία, ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο και ένα για κατάθεση, σύμφωνα με τον νόμο, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, του Ν. Χαλκιδικής και αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφτηκε από τους συμβαλλόμενους.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	*ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ*
«ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ»	*«Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»*
Παύλος Α. Βαγιωνάς – Γενικός Δ/ντης Μεταλλείων & Εργοστασίων	Ιωάννης Χ. Δεληχρήστος – Πρόεδρος
ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε. ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΓΕΡΑΚΙΝΗΣ ΤΗΛ. 23710 51251-3 ΑΦΜ: 094004975 - ΔΟΥ: ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 00024241801000 email: yerakini.mines@grecianmagnesite.com	
	Ιάκωβος Ν. Τερτίρογλου–Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Δωρο-επιταγές:	α.	Μία δωρο-επιταγή σε όλους τους εργαζομένους από 100 € τα Χριστούγεννα, μία δωρο-επιταγή των 100 € το Πάσχα και μία δωρο-επιταγή των 100 € εντός του καλοκαιριού.
	β.	Διπλή δωρο-επιταγή στις τρίτεκνες (χαρακτηριζόμενες ως πολύτεκνες) και πολύτεκνες οικογένειες, αντίστοιχα όπως είναι υπογεγραμμένο.
Χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές	α.	Μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου με βαθμολογία : 18,0 βαθμός: 230 € 19,0 βαθμός: 350 €
	β.	Φοιτητές Α.Ε.Ι.: 510 €

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ +ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ 17% (ΌΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ)	ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (εκτός οικογενειακών)	ΣΥΝΟΛΟ (συμπεριλ. λοιπών επιδομάτων)
Αναλυτής/Προγραμματιστής Η/Υ	895,49 €	895,49 €	Η/Υ (15%) 134,32€	1.029,81 €
Βοηθός Λογιστή	912,01 €	912,01 €	Η/Υ (15%) 136,80€, Πτυχίου ΤΕΙ (13%)**** 118,56€	1.167,37 €
Εργάτης & Βοηθοί Διαφόρων Ειδικοτήτων	36,54 €	42,75 €	-	42,75 €
Εργάτης & Βοηθοί Διαφόρων Ειδικοτήτων (Μισθωτοί)	913,50 €	1.068,80 €	-	1.068,80 €
Εργοδηγός/Επιστάτης/ Αναλυτής Χημείου	1.060,99 €	1.241,36 €	Ευθύνης (15%) 159,15€***	1.400,51 €
Ηλεκτρολόγος Εργοδηγός	782,65 €	915,70 €	Επικ.Εργασίας (20% στο σύνολο των αποδ) 183,14€	1.098,84 €
Ηλεκτρολόγος Αρχιτεχνίτης	828,25 €	969,05 €	Επικ.Εργασίας (20% στο σύνολο των αποδ) 193,81€	1.162,86 €
Ηλεκτρολόγος Τεχνίτης	767,09 €	897,50 €	Επικ.Εργασίας (20% στο σύνολο των αποδ) 179,50€	1.077,00 €
Ηλεκτρονικός	953,33 €	1.115,40 €	Ειδικών Συνθηκών (15%) 167,31€, Ξένης Γλώσσας (10%) 95,33€, Πτυχίου 2,5% 23,83€	1.401,87 €
Ηλεκτροσυγκολλητής	828,41 €	969,24 €	-	969,24 €
Μηχανικός ΤΕΙ	1.191,54 €	1.394,10 €	Ευθύνης (15%) 178,73€***	1.572,83 €
Πρακτικός Μηχ/κος Α'	819,84 €	959,21 €	Ευθύνης (10%) 81,98€***, Τεχνικό 122,98€, Γάλα 22,35€	1.186,52 €

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ +ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ 17% (ΌΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ)	ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (εκτός οικογενειακών)	ΣΥΝΟΛΟ (συμπεριλ. λοιπών επιδομάτων)
Πρακτικός Μηχ/κος Β'	781,61 €	914,48 €	Ευθύνης (10%) 78,16€***, Τεχνικό 117,24€, Γάλα 22,35€	1.132,23 €
Πρακτικός Μηχ/κος Γ'	739,64 €	865,38 €	Ευθύνης (10%) 73,96€***, Τεχνικό 110,95€, Γάλα 22,35€	1.072,64 €
Υπάλληλος Γραφείου	862,35 €	862,35 €	Επίδομα Διαχειρ.Λαθών (6%) 51,74€, Επίδομα ΤΕΙ (10%) 86,23€*****	1.000,32 €
Χειριστής Μηχανημάτων Έργου	992,50 €	1.161,23 €	Βαρέων Οχημάτων (9%) 89,33€, Ειδικών Συνθηκών (12%) 119,10€	1.369,66 €
Χειριστής Συγκροτήματ. /Ψήστης/Σιλαδόρος	36,98 €	43,27 €	-	43,27 €
Χειριστής Συγκροτήματ. /Ψήστης/Σιλαδόρος (Μισθωτοί)	924,50 €	1.081,67 €	-	1.081,67 €
Χημικός	795,17 €	930,35 €	Ευθύνης (15%) 119,27€***, Σπουδών (8%) 63,61€, Γάλα 22€	1.135,23 €