ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΝΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, την 3.-12-2024, μεταξύ:

1. Του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Ευπόλιδος αριθ. 8, νομίμως εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρο κ. Λουκά Τσάκλα και τον Γενικό Γραμματέα κ. Χρήστο Ασπιώτη.
2. Του Σωματείου Εργαζομένων του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΕΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Πανεπιστημίου αριθ. 65, νομίμως εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρό του κ. Παναγιώτη Γκρούμα και την Γενική Γραμματέα κ. Έλενη Παπαδοπούλου.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΤΥΠΕΤ) και το Σωματείο Εργαζομένων του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΕΤΥΠΕΤ) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δοθέντος ότι η προηγούμενη σύμβαση είχε λήξει από 01/01/2024.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, στο πλαίσιο ενός γόνιμου διαλόγου προτάσεων και αντιπροτάσεων και με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, την στήριξη των εργαζομένων αλλά και τη βελτίωση της λειτουργίας του Ταμείου, τα ανωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (διοικητικοί υπάλληλοι, τεχνικό προσωπικό, βοηθητικοί υπάλληλοι, νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό).

ΑΡΘΡΟ 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Η τμηματική ποσοστιαία μερική αποκατάσταση των απωλειών επί του μισθού που έλαβαν χώρα με την από 1/4/2013 Σ.Σ.Ε. (το καλούμενο «κουτάκι») ορίζεται σε ποσοστό 25%, αρχής γενομένης από την 01.01.2024 (μισθοδοσία Ιανουαρίου 2024).

2. Η Γ' κατηγορία στα μισθολογικά κλιμάκια καταργείται από 01-01-2025. Η ένταξη στην Α' ή στη Β' κατηγορία γίνεται βάσει γνωσιολογικών στοιχείων, ανάλογα με την κτήση ή όχι απολυτηρίου Λυκείου.

3. Ρητώς προβλέπεται η άρση της αναστολής των μισθολογικών κλιμακίων και των επιδομάτων πολυετίας από 1η/01/2024. Για το χρονικό διάστημα από την 15η.7.2014 έως και την 31η.12.2023 καμία αξίωση δεν γεννάται, ούτε οφείλονται αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, ούτε επιτρέπεται να υπολογιστεί προϋπηρεσία που έχει διανυθεί από τη 14η.2.2012 έως και την 31η.12.2023.

4. Ο βασικός μισθός αυξάνεται από 1η/01/2025 έως 31/12/2025 και από 1η/01/2026 έως 31/12/2026, βάσει των ακόλουθων πινάκων (Πίνακας 1 για το διάστημα από 1η/01/2025 έως 31/12/2025 και Πίνακας 2 για το διάστημα από 1η/01/2026 έως 31/12/2026):

ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΥΠΕΤ ΣΣΕ 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΑΠΟ 1/1/2025 ΕΩΣ 31/12/2025		
ΕΤΗ	Α	Β
0	910	880
1	916	884
2	922	888
3	928	892
4	934	896
5	940	900
6	944	904
7	948	908
8	952	912
9	956	916
10	960	920
11	964	924
12	968	928
13	972	932
14	976	936
15	980	940
16	984	944
17	988	948
18	992	952
19	996	956
20	1000	960
21	1019	970
22	1039	986
23	1059	1002

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΑΠΟ 1/1/2026 ΕΩΣ 31/12/2026		
ΕΤΗ	Α	Β
0	950	920
1	953	922
2	956	924
3	959	926
4	962	928
5	965	930
6	968	932
7	971	934
8	974	936
9	977	938
10	980	940
11	983	943
12	986	946
13	989	949
14	992	952
15	995	955
16	998	958
17	1001	961
18	1004	964
19	1007	967
20	1010	970
21	1020	980
22	1040	990
23	1060	1003

24	1079	1018	24	1080	1019
25	1099	1034	25	1100	1035
26	1119	1050	26	1120	1051
27	1139	1066	27	1140	1067
28	1159	1082	28	1160	1083
29	1179	1098	29	1180	1099
30	1199	1114	30	1200	1115
31	1206	1122	31	1207	1123
32	1214	1129	32	1215	1130
33	1222	1137	33	1223	1138
34	1230	1145	34	1231	1146
35	1238	1153	35	1239	1154
36	1246	1161	36	1247	1162
37	1254	1169	37	1255	1170
38	1262		38	1263	
39	1270		39	1271	
40	1278		40	1279	

5. Από 01-01-2024 στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών αναγνωρίζονται με την κατάθεση του οικείου διπλώματος, έως δύο (2) έτη προϋπηρεσίας, ανάλογα με τη διάρκεια υποχρεωτικής φοίτησης, για την προώθησή τους στο ανάλογο μισθολογικό κλιμάκιο.

6. Τα επιδόματα θέσεων ευθύνης διαμορφώνονται, από 01-01-2024, ως εξής:

-επίδομα ποσού 50 ευρώ για τον Επικεφαλής Συνεργείου,

- επίδομα ποσού 100 ευρώ για τον Προϊστάμενο Γραφείου,

-επίδομα ποσού 150 ευρώ για τον Προϊστάμενο Τμήματος

7. Το επίδομα τέκνου στους φυσικούς, θετούς, άγαμους, διαζευγμένους ή χήρους γονείς, που προβλέφθηκε στην από την 7-10-2022 συμφωνία των εδώ συμβαλλομένων συνεχίζει να καταβάλλεται από 01-01-2024, με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην ως άνω συμφωνία.

8. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται, ότι, σε περίπτωση που ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός διαμορφωθεί σε επίπεδα υψηλότερα του κατώτατου μισθού που καταβάλλεται βάσει της ισχύουσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, θα προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις.

ΑΡΘΡΟ 3

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Στο Οργανόγραμμα του Κανονισμού Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, προστίθεται ο ενδιάμεσος βαθμός του Προϊσταμένου Τμήματος.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΔΕΙΕΣ

1.Οι άδειες παρακολούθησης σχολικής προόδου συμφωνούνται, από 01-01-2024, ως εξής:

- Όσοι έχουν ένα (1) τέκνο, δικαιούνται έξι (6) ημέρες άδειας,

- Όσοι έχουν δύο (2) τέκνα, δικαιούνται οχτώ (8) ημέρες άδειας,

- Όσοι έχουν παραπάνω από δύο (2) τέκνα, δικαιούνται, πλέον των οκτώ (8) ημερών άδειας που αφορούν στα δυο (2) τέκνα, άδεια τεσσάρων (4) ημερών για κάθε τέκνο πλέον του δευτέρου.

ΑΡΘΡΟ 5

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι 3ετής, με έναρξη ισχύος την 1/1/2024 και αυτοδίκαιη λήξη την 31/12/2026.

2. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 2, άρχεται από το χρονικό σημείο που αναλυτικώς ορίζεται στις επιμέρους διατάξεις του. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 3 άρχεται από την 01-01-2025 και των διατάξεων του άρθρου 4 από 01-01-2024.

3. Οι διατάξεις του παρόντος είναι τελικές και αποκλειστικές για τα θέματα τα οποία ρυθμίζει, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

4. Όροι και διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, δεν θίγονται.

4. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προβούν στην κωδικοποίηση των εν ισχύι όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που έχουν συναφθεί μεταξύ των, εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από την υπογραφή του παρόντος.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) αντίτυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και ένα (1) θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΚ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Λουκάς Τσάκλας

Χρήστος Ασπιώτης

ΕΚ ΤΟΥ ΣΕΤΥΠΕΤ

Παναγιώτης Γκρούμας

Έλένη Παπαδοπούλου

