ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Κοζάνη σήμερα, 11/12/2024, μεταξύ α) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κοζάνης, που εδρεύει στην Κοζάνη, 2ο χλμ. Εθνικής Οδού Κοζάνης – Θεσσαλονίκης, με ΑΦΜ 090116804 ΔΟΥ Κοζάνης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Ματιάκη Ι. Παναγιώτη δυνάμει της με αριθμό 6/2024 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Κοζάνης (ΑΔΑ:9Λ75ΩΛΠ-6ΥΥ),

β) του Σωματείου Εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ. που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του κ. Νικόλαο Ζαφείρη και τον Γραμματέα κ° Χατζή Σωτήριο δυνάμει της με αριθμό 6 /27-5-2022 πρακτικό αρχαιρεσιών του σωματείου Εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α.Κ, για την ανάδειξη του Δ.Σ. και των άλλων οργάνων του σωματείου, συνομολογήθηκαν τα κάτωθι:

Άρθρο 1°

Προοίμιο

Τα συμβαλλόμενα μέρη αντιλαμβανόμενα την ανάγκη για τη διαμόρφωση ενός πλαισίου ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων στην Επιχείρηση προκειμένου να αποτελέσει τη βάση διαπραγμάτευσης στο μέλλον συμφωνούν την κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο κατ' άρθρο 8 παρ. 4 εδ. γ' του ν. 1876/1990, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 97 του ν. 4808/2021, και επικαιροποίηση των συλλογικών συμβάσεων, που είχαν συναφθεί μεταξύ της Επιχείρησης και του Σωματείου στο παρελθόν και πιο συγκεκριμένα των Σ.Σ.Ε. έτους 1997 (διάρκειας 1997 – 1998), 1999 (14.01.1999 και 11.10.1999), έτους 2000 (διάρκειας 2000 – 2001), έτους 2002 (Π.Κ. 2/17.10.2022), έτους 2003 (Π.Κ. 31-10-2003), έτους 2004 (διάρκειας 2004 - 2005), έτους 2009 (διάρκειας 2006 – 2007 / Π.Κ. 1/26.10.2006) και έτους 2008 (διάρκειας 2008 – 2009 / Π.Κ. 1/25.12.2008), που μετά τη λήξη της τελευταίας ε.σ.σ.ε. αποτέλεσαν ρυθμίσεις ενσωματωθείσες στις ατομικές συμβάσεις του προσωπικού της επιχείρησης, σε συνδυασμό με τους Ο.Ε.Υ. έτων 1995 (Φ.Ε.Κ. 896/30.10.1995), και 2003 (Φ.Ε.Κ. Β' 1436/03.10.2003), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, τις υπ' αριθμ. 74/1995 και 74/1996 αποφάσεις του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. καθώς και του από 08.09.2021 Κανονισμού Εργασίας του προσωπικού της Επιχείρησης.

Άρθρο 2°

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

Άρθρο 3°

Μισθολογικοί όροι

Α) Διαμόρφωση βασικού μισθού.

Οι εργαζόμενοι ανά εκπαιδευτική κατηγορία, στην οποία ανήκουν, ακολουθούν την κάτωθι παρατιθέμενη μισθολογική εξέλιξη: (όπως ορίζεται στα άρθρα 8 και 9 της από 14.10.2004 σ.σ.ε. οι εργαζόμενοι της κατηγορίας Δ.Ε.1 εντάχθηκαν στην κατηγορία Δ.Ε.2 και οι εργαζόμενοι της εκπαιδευτικής κατηγορίας Υ.Ε. εντάχθηκαν σε μισθολογικά κλιμάκια της κατηγορίας Δ.Ε.1, η οποία μετονομάσθηκε σε κατηγορία Υ.Ε.).

ΚΛΙΜ.	Υ.Ε.	Δ.Ε.2	Δ.Ε.3	Τ.Ε.3	Π.Ε.4	Π.Ε.5
16°	1.173,64	1.219,58	1.290,07	1.401,14	1.517,04	1.542,72
15°	1.228,28	1.273,16	1.340,27	1.458,31	1.568,31	1.593,67
14°	1.277,89	1.320,04	1.389,73	1.517,08	1.598,77	1.644,39
13°	1.327,88	1.349,74	1.438,81	1.575,60	1.669,67	1.695,20
12°	1.376,44	1.418,31	1.487,13	1.608,51	1.720,16	1.745,04
11°	1.424,63	1.465,93	1.536,05	1.652,25	1.770,00	1.798,70
10°	1.473,13	1.529,35	1.584,36	1.701,12	1.828,26	1.843,51
9°	1521,28	1.570,48	1.632,70	1.750,35	1.867,60	1.891,54
8°	1.569,39	1.611,09	1.681,42	1.798,52	1.915,64	1.939,73
7°	1.617,70	1.659,00	1.729,09	1.845,97	1.964,03	1.988,27
6°	1.665,34	1.706,93	1.781,53	1.893,49	2.012,75	2.037,37

5°	1.713,32	1.745,09	1.823,71	1.943,00	2.061,96	2.086,73
4°	1.759,88	1.800,41	1.870,03	1.989,80	2.111,64	2.136,38
3°	1.806,02	1.846,71	1.916,56	2.038,56	2.161,34	2.186,43
2°	1.852,30	1.895,33	1.963,55	2.087,72	2.211,43	2.236,65
1°	1.898,98	1.940,50	2.011,12	2.137,10	2.262,14	2.286,91
1α	1.945,65	1.985,66	2.058,70	2.186,49	2.312,84	2.337,16
1β	1.992,33	2.030,83	2.106,27	2.235,54	2.363,54	2.387,41
1γ	2.039,01	2.076,00	2.153,84	2.284,93	2.414,24	2.437,66
1δ	2.085,69	2.121,17	2.201,41	2.334,32	2.464,94	2.487,91

Β) Επιδόματα

Πλέον του βασικού μισθού και πλέον όσων προβλέπονται στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της Επιχείρησης χορηγούνται σε όλους τους εργαζόμενους είτε σε ειδικότητες αυτών και τα κάτωθι επιδόματα:

1) Επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού στον απασχολούμενο αποκλειστικά με τη διαχείριση χρημάτων (Ταμίας – Εισπράκτορας)

2) Επίδομα αποφρακτικού ποσοστού 15% επί του Β.Μ. στους απασχολούμενους αποκλειστικά στο αποφρακτικό αυτοκινούμενο μηχάνημα ή στην επίβλεψη και προγραμματισμό των εκτελούμενων από αυτό εργασιών και για όσο χρόνο εργάζονται στα συγκεκριμένα καθήκοντα.

3) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ποσοστού 15% στο 16° Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε.2 στο απασχολούμενο τεχνικό προσωπικό.

4) Επίδομα επίβλεψης για όσους λαμβάνουν ειδικό επίδομα θέσης και ασκούν επίβλεψη ποσοστό 10% επί του Β.Μ. για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και ποσοστό 5% επί του Β.Μ. για την κατηγορία Δ.Ε.3. Για τους εργαζόμενους κατηγορίας Π.Ε. και Τ.Ε., οι οποίοι ασκούν επίβλεψη δίχως την καταβολή επιδόματος ευθύνης ποσοστό 15% επί του Β.Μ.

5) Επίδομα νυκτερινής εργασίας ποσοστού 35% στους απασχολούμενους νυκτερινές ώρες.

6) Επίδομα ευθύνης ποσοστού 10% επί του βασικού Μ.Κ. σε όσους απασχολούνται στο Αντλιοστάσιο – Λεβητοστάσιο της Τηλεθέρμανσης.

7) Επίδομα μηχανογράφησης ποσοστού 12% επί του Β.Μ..

8) Επίδομα αυξημένης ετοιμότητας ποσοστού 4% επί του Β.Μ. στο προσωπικό, που απασχολείται στο Αντλιοστάσιο της Τηλεθέρμανσης.

9) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ ποσοστού 10% επί του 16ου Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε.2 στους χρήστες Η/Υ της Διοικητικοοικονομικής Υπηρεσίας.

10) Επίδομα κατασκήνωσης παιδιών, το οποίο αναλαμβάνεται από την Επιχείρηση και αφορά σε τέκνα από ηλικία οκτώ (8) έως δεκαεπτά (17) ετών ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων ως εξής: **α)** για το α΄ παιδί ποσοστό 65%, **β)** για το β΄ παιδί ποσοστό 50%, **γ)** για το γ΄ παιδί ποσοστό 35% και **δ)** για το δ΄ παιδί και άνω ποσοστό 20% με μέγιστο ποσό τα 528,00 ευρώ.

11) Επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας ποσοστού 15% επί του Β.Μ..

12) Επίδομα επεξεργασίας λυμάτων ποσοστού 15% επί του Β.Μ. στους εργαζόμενους στον Βιολογικό Καθαρισμό.

13) Επίδομα ξένης γλώσσας ποσοστού 5% επί του Β.Μ. στους εργαζόμενους, που κατέχουν του αντίστοιχους τίτλους γλωσσομάθειας και η χρήση τους αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων τους.

14) Επίδομα σε εργαζόμενους, που κατέχουν επιπλέον πτυχία ή μεταπτυχιακά και η χρήση των οποίων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων τους ποσοστού 10% επί του Β.Μ..

15) Επίδομα πολυετίας ποσοστού 10% επί του Β.Μ. σε όσους εργαζόμενους συμπληρώσουν δεκαπέντε (15) έτη υπηρεσίας συνυπολογιζομένης και της απασχόλησής τους ως εκτάκτων.

16) Επίδομα Βαρέων οχημάτων ποσοστού 5% επί του Β.Μ. στους χειριστές Μηχανημάτων Βαρέων Οχημάτων.

17) Επίδομα γερανοφόρου ποσοστού 5% επί του Β.Μ. στους εργαζόμενους, που χειρίζονται γερανοφόρα οχήματα παντός τύπου και έχουν τις αντίστοιχες άδειες.

18) Επίδομα εξόδων κίνησης ποσού διακοσίων εβδομήντα (270,00) ευρώ.

19) Επίδομα τέκνων **α)** ποσοστού 6% για το πρώτο τέκνο, **β)** ποσοστού 6% για το δεύτερο τέκνο, **γ)** ποσοστού 12% για το τρίτο τέκνο και **δ)** ποσοστού 20% για το

τέταρτο τέκνο και άνω. Το επίδομα υπολογίζεται επί του 16ου Μ.Κ. της κατηγορίας ΔΕ2.

20) Επίδομα γάμου ποσοστού 10% επί του 16ου Μ.Κ. της κατηγορίας ΔΕ2.

21) Επίδομα επιφυλακής ποσοστού 8% επί του Β.Μ. σε όσους εργαζόμενους ορίζονται σε καθεστώς επιφυλακής και βάρδιας.

22) Επίδομα ισολογισμού και προϋπολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηναίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που ασχολείται με την σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με την σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού η μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το ½ του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με την μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με την μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους. Ποσοστό 80% του μηνιαίου καθαρού μισθού στους μετέχοντες στη διαδικασία ισολογισμού της επιχείρησης καταβαλλόμενο άπαξ μετά την ψήφιση του ισολογισμού).

23) Ως προς επιδόματα ευθύνης ισχύουν τα προβλεπόμενα στο Κεφάλαιο Δ΄, άρθρο 19ο του Ο.Ε.Υ. 2003 (Φ.Ε.Κ. Β΄ 1436/03.10.2003).

24) Τεχνικό επίδομα : χορηγείται επίδομα στους αρχιτεχνίτες που όρισε η επιχείρηση σε ποσοστό 7% και στους εργοδηγούς που επίσης όρισε η επιχείρηση 10%.

Άρθρο 3

Γενικές ρυθμίσεις – Διευκολύνσεις

Πλέον όσων ρυθμίζονται στον ισχύοντα κανονισμό προσωπικού της Επιχείρησης και σύμφωνα με τις προβλέψεις των προηγούμενων και ως άνω αναφερόμενων Σ.Σ.Ε.:

1. Χορηγείται προσαύξηση 75% για όσους εργαζόμενους απασχοληθούν στις εθιμικές και τοπικές αργίες (Πρωτοχρονιά – Θεοφάνεια.- Καθαρά Δευτέρα – Μεγ. Παρασκευή – Αγ. Πνεύματος – 11ης Οκτωβρίου – Αγ. Νικολάου – 2η ημέρα Χριστουγέννων – 15η Αυγούστου).

2. Άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών στον πατέρα λόγω απόκτησης τέκνου (Ν4808/2021 αρθ.27)

3. Χορηγείται από την Επιχείρηση άδεια πέντε (5) επιπλέον εργασίμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους βιολογικούς καθαρισμούς και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

4. Στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μίας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας , μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας , με αποδοχές όπως προβλέπει ο νόμος (4808/2021 αρθ. 37). Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής του παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγος του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.

5. Κατά τη διάρκεια της άδειας ασθενείας και εφόσον αυτή διαρκεί πέντε ημέρες και άνω οι αποδοχές των τριών πρώτων ημερών καταβάλλεται εξ ολοκλήρου από την Επιχείρηση (Το έτος) .

6. Στους εργαζόμενους, που συνοδεύουν ή φροντίζουν κατάκοιτα ή σοβαρά ασθενή πρόσωπα α΄ βαθμού συγγένειας χορηγείται άδεια πέντε (5) ημερών με αποδοχές.

7. Από την 01.06.2024 το προβλεπόμενο στο άρθρο 8 της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. έτους 2022 (Π.Κ. 5/19.04.2022) τροφείου ποσού έξι (6,00) ευρώ ημερησίως καταβάλλεται στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης υπολογιζόμενο στη βάση των είκοσι δυο (22) ημερών και έντεκα (11) μηνών. Το ως άνω τροφείο καταβάλλεται εφόσον οι τακτικές καθαρές (πραγματικά καταβληθείσες μη συμπεριλαμβανομένης της παρακράτηση φόρου μισθωτών υπηρεσιών) αποδοχές εργαζομένου, δεν υπερβαίνουν μηνιαίος το ποσό των 1.350,00 ευρώ και έως 1.500,00 ευρώ τους εργαζομένους από 01-01-2025. Για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων αποδοχών δε λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές για υπερωριακή εργασία , επιφυλακή, επίδομα τέκνων και λοιπές παροχές. Η παραπάνω παροχή μπορεί να χορηγείται και σε μορφή προπληρωμένης (pre-paid) κάρτας .

8. Χορηγείται ποσοστό 80% της προβλεπόμενης από τον ν. 2112/1920, ν. 3198/1955 και Β.Δ. 16/18.07.1920 αποζημίωσης στους εργαζόμενους, που αποχωρούν από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης.

9. Για την περίπτωση της καταγγελίας σύμβασης εργασίας ισχύουν κοινοί κανόνες τόσο για τους υπαλλήλους όσο και για τους εργατοτεχνίτες της επιχείρησης, όπως ειδικότερα ορίζονται στον ν. 3198/1955 και 2112/1920.

10. Κάθε εργαζόμενος, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, οφείλει να τηρεί τις διαδικασίες και τα μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος που απορρέουν

από την νομοθεσία και την εκάστοτε ισχύουσα Πολιτική Περιβάλλοντος της Δ.Ε.Υ.Α. Κοζάνης και να συμβάλλει στην εφαρμογή αυτής. Η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει σε όλους τους εργαζομένους (με συμβάσεις αορίστου και ορισμένου χρόνου) πλήρη εξοπλισμό Μέτρων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) καθώς και κάθε πρόσφορο μέσο και σύστημα που διασφαλίζει κατά το δυνατό την ασφάλεια και υγιεινή των εργαζομένων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους . Αυτό σε καμία περίπτωση δεν απαλλάσσει την επιχείρηση από την υποχρέωση να παρέχει επιπλέον ρούχα εργασίας (Χειμερινά και Καλοκαιρινά) κατ' έτος σε κάθε δικαιούχο εργαζόμενο ανάλογα με τις επικρατούσες στην αγορά συνθήκες συνολικής αξίας, κατ' ανώτατο όριο, επτακοσίων πενήντα (750,00) ευρώ, το οποίο μπορεί να χορηγηθεί και με τη μορφή της προπληρωμένης κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων των ειδών ένδυσης και υπόδησης από επιχειρήσεις, που εδρεύουν στην πόλη της Κοζάνης.

11. Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη την ανάγκη προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων , τη βελτίωση των όρων των συνθήκων εργασίας τους , την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών στις ΔΕΥΑ καθώς και την αύξησης της παραγωγικότητας , αντιλαμβάνονται την ανάγκη διαμόρφωσης πλαισίου ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού των ΔΕΥΑ της χώρας για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια η ατυχήματος , για μερική η ολική αναπηρία από ατύχημα.

Κατ΄ελάχιστον με την άνω ιδιωτική ασφάλιση θα καλύπτεται :

Ασφάλεια ζωής

Απώλεια ζωής από ατύχημα 10.000,00 ευρώ, ΜΟΑ/ ΜΜΑ από ατύχημα 10.000,00 ευρώ,
Απώλεια εισοδήματος από ατύχημα 800,00 ευρώ
Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα
Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
Νοσοκομειακή περίθαλψη 10.000,00 ευρώ
Εξ νοσοκομειακή περίθαλψη
Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο πόσο
Παροχές μητρότητας 500,00 ευρώ
Σοβαρές ασθένειες – Κέντρα αποκατάστασης
Ετήσιο check up
Το κόστος για κάθε εργαζόμενο το αναλαμβάνει εξ' ολοκλήρου η ΔΕΥΑΚ.
περίπου 550 ευρώ, επίσης θα έχει ισχύει από 01/11/2024

12. Καταβάλλονται στους εργαζομένους βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις :

Α. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζομένου η ΔΕΥΑ αναλαμβάνει τη δαπάνη παροχών σε είδος (εξοπλισμού , τροφών , ειδών περιποίησης κ.τ.λ.) η σε χρήμα στο ποσό των 1.000 ευρώ . Σε περίπτωση διδύμων (1.500€), τριδύμων (2.000€) .

Β. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ.

Γ. Στο σωματείο των εργαζομένων δίδεται οικονομική ενίσχυση, το ύψος της οποίας ορίζεται κάθε φορά με την απόφαση, για τη διοργάνωση κοινωνικών εκδηλώσεων (γιορτές παιδιών, κλπ). Στα παιδιά των εργαζομένων τα οποία, είτε αριστεύουν στις τάξεις του Γυμνασίου ή Λυκείου ή Πανεπιστημίου, είτε εισάγονται σε σχολές ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, δίδονται χρηματικά βραβεία, το ποσό των οποίων καθορίζεται κάθε φορά με

την απόφαση του ΔΣ. Μετά από πρόταση του σωματείου. Τα χρηματικά βραβεία χορηγούνται μία φορά κάθε χρόνο και για μία μόνο από όλες τις παραπάνω περιπτώσεις

13. Στις υπαλλήλους χορηγείται μια (1) ημέρα τον χρόνο με πλήρες αποδοχές για την διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίηση του σχετικού ελέγχου.

14. Επίδομα ειδικών συνθήκων : Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθήκων σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό του βιολογικού καθαρισμού που μεταφέρει επικίνδυνα – υγρά υλικά.

Άρθρο 4

Ρύθμιση ζητημάτων τηλεργασίας.

1. Πλέον όσων προβλέπονται στο άρθρο 5 του ν. 3846/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 67 του ν. 4808/2021 ως προς την τηλεργασία συμφωνούνται και τα κάτωθι:

Α) Η Επιχείρηση λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα (ιδίως σε σχέση με το λογισμικό) για την εξασφάλιση της προστασίας των δεδομένων (προσωπικών αλλά και της Επιχείρησης), που χρησιμοποιούνται και αποτελούν αντικείμενο επεξεργασίας από τον εργαζόμενο, που απασχολείται με τηλεργασία. Ο, δε, εργαζόμενος δεσμεύεται έναντι της Επιχείρησης εγγράφως για την τήρηση και προστασία των δεδομένων κατά τη διάρκεια της τηλεργασίας. Για την τήρηση των ανωτέρω θα ληφθούν τα απαραίτητα μέτρα για τη συμμόρφωση προς τις κατευθυντήριες οδηγίες, που εξέδωσε η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Β) Η Επιχείρηση παρέχει στον εργαζόμενο, που απασχολείται με τηλεργασία, τον αναγκαίο εξοπλισμό και αναλαμβάνει τη συντήρηση, την τεχνική υποστήριξη και τις δαπάνες ανυπαίτιας απώλειας και βλάβης αυτού. Η ίδια υποχρέωση τεχνικής υποστήριξης και αποκατάστασης του εξοπλισμού σε περίπτωση ανυπαίτιας απώλειας και βλάβης βαρύνει την Επιχείρηση και στην περίπτωση, που συμφωνηθεί μεταξύ αυτής και του εργαζομένου να γίνει χρήση κατά τη διάρκεια της τηλεργασίας του εξοπλισμού, που διαθέτει ο εργαζόμενος. Στην συμφωνία για την

απασχόληση με τη μέθοδο της τηλεργασίας τα μέρη μπορούν να συμφωνήσουν την κάλυψη και άλλων σχετικών με την τηλεργασία δαπανών.

γ) Οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με τηλεργασία, έχουν την ίδια πρόσβαση στην κατάρτιση και στις δυνατότητες επαγγελματικής τους εξέλιξης και υπόκεινται στο ίδιο κανονιστικό πλαίσιο αξιολόγησης με τους απασχολούμενους εντός των εγκαταστάσεων της Επιχείρησης.

Δ) Κάθε διευκρίνιση σχετικά με την εφαρμογή της πολιτικής απασχόλησης με τηλεργασία, εφόσον απαιτηθεί, θα δίδεται με Απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Επιχείρησης λαμβάνοντας υπόψη αφενός τα οριζόμενα στις σχετικές και ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και μετά από προηγούμενη γνώμη του Σωματείου Εργαζομένων της Επιχείρησης.

Άρθρο 5

Μεταβατικές διατάξεις

1. Η Επιχείρηση δεσμευόμενη από τα άρθρα 1 και 8 του από 08.09.2021 Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού και δη από την αρχή της αναλογικής ισότητας δεσμεύεται, ότι σε συνεργασία με το οικείο επιχειρησιακό Σωματείο Εργαζομένων θα επιδιώξει την συνεχή βελτίωση των όρων απασχόλησης του προσωπικού αυτής συμπεριλαμβανομένης και της μισθολογικής εξίσωσης των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων.

2. Η παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύει παράλληλα με τον από 08.09.2021 Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Κοζάνης, όπως αυτός ισχύει ή ήθελε τροποποιηθεί.

3. Το σύνολο των όρων της ισχύουσας και με αριθμό κατάθεσης 4/23.02.2024 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (2024 – 2025) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ε.σ.σ.ε. και συνομολογείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, ότι οι μισθολογικοί και μη μισθολογικοί όροι της της παρούσας ε.σ.σ.ε. καθώς και οι όροι της προαναφερόμενης Κλαδικής σ.σ.ε., με τους οποίους ρυθμίζονται ζητήματα, που δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα ε.σ.σ.ε., συνιστούν όρους των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων

– μελών του συμβαλλόμενου στην παρούσα σωματείου εργαζομένων. Συμφωνείται, δε, ότι το σύνολο των όρων τόσο της ε.σ.σ.ε. όσο και της αναπόσπαστης με αυτήν κλαδικής σ.σ.ε. διατηρούν την ισχύ τους και μετά τη λήξη της τεθείσας στην παρούσα σύμβαση ημερομηνίας λήξης ισχύος αυτής.

4. Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Κοζάνης αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ε.σ.σ.ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Κοζάνης. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης επιχείρησης στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια, οικονομική ή διοικητική, στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

5. Τυχόν ευνοϊκότεροι των περιλαμβανομένων στην παρούσα ε.σ.σ.ε. όροι αμοιβής και εργασίας ως προς το προσωπικό της Επιχείρησης, που προβλέπονται στη νομοθεσία, στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις κ.λ.π. δε θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν. Οι προσαρτώμενες στην παρούσα ε.σ.σ.ε. των προηγουμένων ετών, που έχουν συναφθεί μεταξύ της Επιχείρησης και του Σωματείου, συμφωνούνται ισχυρές και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

6. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ μας συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., κλαδικής Σ.Σ.Ε. ΠΟΕ- ΔΕΥΑ ή Δ.Α., έθιμα,

οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας, δεν θίγονται με την παρούσα σύμβαση και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Τελικές διατάξεις

1. Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει για χρονικό διάστημα δύο ετών από τη σύναψή της και πιο συγκεκριμένα έως 31/12/2026

2. Πρόωρη καταγγελία της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας δεν επιτρέπεται πλην της περίπτωσης κοινής συμφωνίας των συμβαλλόμενων μερών για τροποποίηση αυτής.

3. Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς την ερμηνεία όρων της παρούσας συλλογικής σύμβασης αρμόδια για τη διευκρίνιση αυτών είναι τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**