ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 11/12/2024 ημέρα Τετάρτη στη Θάσο και στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Θάσου, εφεξής Δ.Ε.Υ.Α.Θ. μεταξύ:

1. Της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Μανίτσα Κωνσταντίνο και

2. Του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Μακεδονίας, στο οποίο μέλη είναι οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Μήνδο Βασίλειο του Χρήστου

Αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27Α' /8.3.1990) «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις όπως ισχύουν σήμερα

2. Η κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ της χώρας

3. Η υπ' αριθμ. 197/2024 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1°

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. που είναι μέλη του σωματείου.

Άρθρο 2°

Ειδικές ρυθμίσεις

Πλέον όσον ορίζονται στην ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας (Π.Κ. 4/30.03.2023) και της οποίας οι όροι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, τροποποιούνται και συμπληρώνονται τα άρθρα 6 και 8 της ισχύουσας ΣΣΕ ως εξής, και συμφωνείται:

Άρθρο 6 «Άδειες» (Πέραν των όσων αναφέρονται στην ΚΣΣΕ συμπληρώνεται η κάτωθι παράγραφος)

18. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ. Χορηγείται μετ' αποδοχών εορταστική άδεια την ημέρα της ονομαστικής εορτής του εργαζόμενου και όταν συμπίπτει με ημέρα αργίας μεταφέρεται την επόμενη εργάσιμη.

19. ΑΔΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ. Χορηγείται άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας ανά έτος για την εκτέλεση προληπτικών ιατρικών εξετάσεων (check – up).

Άρθρο 8 «Παροχές σε είδος»:

1. Συμπληρωματικά στα όσα αναφέρονται στο άρθρο 8 της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. των Δ.Ε.Υ.Α. συμφωνείται ότι η δαπάνη των ειδών ένδυσης που χορηγείται προς τους δικαιούχους της ΔΕΥΑΘ προβλέπεται:

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Η χορήγηση αυτής της παροχής καθορίζεται για τη θερινή στο ποσό των 350€ και χειμερινή ένδυση στο ποσό των 450€ (πλέον ΦΠΑ). Η προμήθεια θα διενεργείται από καταστήματα του νησιού προς ενίσχυση της τοπικής οικονομίας. Το ποσό επίκειται σε ετήσια πληθωριστική αναπροσαρμογή, σε καμία περίπτωση όμως δεν μειώνεται.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι ΔΕΥΑ, σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης έως 31/12 εκάστοτε έτους, μπορούν να καταβάλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

2. Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάσουν τους εργαζόμενους με τα απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους(φόρμες προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις είτε στο προσωπικό είτε στον εαυτό του.

3. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

4. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από 01.12.2023 και σε ετήσια βάση τροφείο ανερχόμενο σε 4,00 ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως, συμπεριλαμβανομένων των ημερών κανονικής άδειας, άδειας ασθενείας κλπ. Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίδεται σε μορφή διατακτικών μέσω κάρτας αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης (ενδεικτικά από καταστήματα ειδών διατροφής όπως σούπερ μάρκετ, μανάβικα, πρατήρια άρτου, κρεοπωλεία κ.λ.π).

Άρθρο 4ο

Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. παρέχει τις υπηρεσίες του εντός των ορίων της Νήσου Θάσου. Σε περίπτωση μετακίνησης του προσωπικού εκτός των ορίων αυτών, για τους επιχειρηματικούς σκοπούς της επιχείρησης, καταβάλλεται από τον εργοδότη:

- αποζημίωση εξόδων διαμονής και σίτισης και η νόμιμη ημερήσια αποζημίωση.
- αποζημίωση για έξοδα κίνησης, συμπεριλαμβανομένης της αποζημίωσης για τη δαπάνη καυσίμων, ηλεκτρικού ρεύματος για τη φόρτιση εταιρικού οχήματος μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO2/ χλμ., εφόσον αφορούν έξοδα κίνησης που πραγματοποιήθηκαν από τον εργαζόμενο κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του και αποδεικνύονται από νόμιμα παραστατικά.
- αποζημίωση για αγορά μηνιαίων ή ετήσιων καρτών απεριορίστων διαδρομών μέσων μαζικής μεταφοράς.
- Υποχρεωτική παραχώρηση εταιρικού οχήματος για τη μετακίνηση από τη Θάσο προς οποιαδήποτε κατεύθυνση για την άσκηση των καθηκόντων.
- το άνευ χρηματικού ανταλλάγματος κόστος φόρτισης επιβατικού αυτοκινήτου μηδενικών ή χαμηλών ρύπων έως 50 γρ. CO2/χλμ. στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Επίσης, σε περίπτωση που το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. κληθεί για να παρέχει τις υπηρεσίες του εκτός των ορίων της Νήσου Θάσου, παρέχεται η δυνατότητα εκτέλεσης της εργασίας απομακρυσμένα και ο εργοδότης παρέχει τον απαραίτητο ηλεκτρονικό εξοπλισμό. Ειδικότερα σε περιπτώσεις κακοκαιρίας (απαγορευτικού ή δυσμενών καιρικών συνθηκών) που αποδεδειγμένα δεν μπορούν να γίνουν μετακινήσεις, στο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. δεν καταλογίζονται ημέρες άδειας.

Το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ, σε κάθε αλλαγή νομικής μορφής του εργοδότη, διατηρεί όλα τα προνόμια της παρούσης, τις θέσεις και τα επιδόματα που λαμβάνει στη ΔΕΥΑΘ. Τα επιδόματα ακολουθούν όλες τις αυξήσεις και παροχές που ορίζει η κλαδική σύμβαση και η νομοθεσία.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα, αποδοχές και παροχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από κλαδικές συμβάσεις, νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των ΔΕΑΥ κλπ, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4°

Ετήσια εκδήλωση: Προβλέπεται η πραγματοποίηση δύο ετήσιων εκδηλώσεων με δαπάνες της επιχείρησης, με τη μορφή γεύματος όλων των εργαζομένων σε αυτή, με μενού αξίας 15,00 ευρώ ανά άτομο, που θα συμβάλει στη σύσφιξη των σχέσεων των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Επιβράβευση σπουδών: Στα τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν σε κάθε τάξη της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης χορηγείται βραβείο – ενίσχυση, με τη μορφή δωροκάρτας, ποσού 100,00 ευρώ (για την αγορά ηλεκτρονικών συσκευών – ηλεκτρικών ειδών, ειδών επίπλωσης σπιτιού, ειδών διατροφής και ειδών πρώτης ανάγκης) και για όσους επιτυγχάνουν την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, βραβείο ενίσχυση αξίας 400,00€(για την αγορά ηλεκτρονικών συσκευών – ηλεκτρικών ειδών, ειδών επίπλωσης σπιτιού, ειδών διατροφής και ειδών πρώτης ανάγκης), με την προσκόμιση των ανάλογων παραστατικών. Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίδεται σε μορφή διατακτικών μέσω κάρτας αντίστοιχου ποσού. Η επιβράβευση αφορά και τους εισαχθέντες στη τριτοβάθμια εκπαίδευση του έτους 2023.

Ωράριο εργασίας: Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε 37,5 για το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ. Το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ δεν απασχολείται Σάββατα, Κυριακές και επίσημες αργίες. Το τεχνικό προσωπικό που καλείται για την αντιμετώπιση βλαβών Σάββατα, Κυριακές και επίσημες αργίες, αποζημιώνεται ανάλογα.

Ιδιωτική ασφάλιση: Σύμφωνα με την εγκριθείσα Κλαδική Σύμβαση Προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης, προβλέπεται η ιδιωτική ασφάλιση του προσωπικού των ΔΕΥΑ για ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη, ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα. Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, κατ' ελάχιστο θα είναι από 01-01-2024 450,00 (τετρακόσια πενήντα ευρώ) ετησίως, εκ των οποίων το ποσό των 350,00 (τριακοσίων πενήντα ευρώ) καλύπτει η ΔΕΥΑ και το ποσό των 100,00€ (εκατό ευρώ) ο εργαζόμενος. Από 01-01-2024, 500,00 (πεντακόσια ευρώ) ετησίως, εκ των οποίων το ποσό των 400,00 (τριακοσίων ευρώ) καλύπτει η ΔΕΥΑ και το ποσό των 100,00€ (εκατό ευρώ) ο εργαζόμενος. Με την παρούσα καθορίζεται ότι για το προσωπικό της ΔΕΥΑ Θάσου, το συνολικό κόστος της ετήσιας ασφάλισης καλύπτεται εξολοκλήρου από τη ΔΕΥΑΘ, καθώς επίσης και το κόστος ασφάλισης των πρόσθετων μελών του κάθε ασφαλισμένου και αφορά το κόστος ασφάλισης συζύγου και τέκνων.

Υπερωριακή απασχόληση: Κατά την θερινή τουριστική περίοδο (Μάιος – Σεπτέμβριος), καθώς και το τελευταίο τρίμηνο εκάστοτε έτους, λόγω έλλειψης προσωπικού στη ΔΕΥΑ Θάσου και αυξημένου φόρτου εργασίας, το προσωπικό της ΔΕΥΑΘ μπορεί να απασχολείται υπερωριακά για την κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες ετησίως

Άρθρο 4ο

Τελικές διατάξεις

Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών κ.λ.π., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη χορηγούνται.

Οι αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης επίσης καταβάλλονται, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία και οι συλλογικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 5ο

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια για πέντε (5) έτη με έναρξη την 01.12.2023, ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και λήξη 01.12.2028.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΥΑ ΘΑΣΟΥ

Μαντζας Κωνσταντίνος

Πρόεδρος Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΥΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Μήνδος Βασίλειος

Πρόεδρος Δ.Σ.