Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

Σήμερα την 20η Ιουλίου 2018, στη Κασσάνδρα Χαλκιδικής, οι υπογράφοντες:

1. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σάνη – Ικος – Ικος Hotel Management», που εδρεύει στον Πολύγυρο Χαλκιδικής, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Ευφραιμίδη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Σπύρο Καβακάκη, νομίμως εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας και

2. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΙΚΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, οδός Πλαστήρα αρ.55, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο Λειτουργιών κ. Δημήτριο Κοντό και τον Διευθυντή Προσωπικού κ. Λασκαρίδη Σωτήριο, νομίμως εξουσιοδοτημένους σύμφωνα με το από 6 Νοεμβρίου 2017 πρακτικό του Δ.Σ.

λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός πως θα πρέπει να ρυθμίζονται κατά τρόπο ομοιόμορφο οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα ξενοδοχεία Sani-Ikos,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ικος Ανωνυμη Εταιρια Διαχειρισης Ξενοδοχειακων Επιχειρησεων».

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Το προσωπικό που απασχολείται στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ικος Ανωνυμη Εταιρια Διαχειρισης Ξενοδοχειακων Επιχειρησεων» διακρίνεται στις εξής κατηγορίες:

1.Ξενοδοχουπάλληλοι:

Κατηγορία Α: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), υπάλληλος κρατήσεων, μαιτρ, υπομαιτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφετζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρος Α, και Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης.

Κατηγορία Β: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμεϊντ και μάγειρος Β, κόπτης κρεάτων, οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαϊνκουραντιέ.

Κατηγορία Γ: Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος μάγειρος Γ, καμαριέρης-α και Βοηθός Τεχνίτη Ζαχαροπλάστη.

Κατηγορία Δ : Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου.

2.Ηλεκτρολόγοι

3.Λοιπές ειδικότητες: κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, υπάλληλοι γραφείων, μηχανικοί, υδραυλικοί και βοηθοί αυτών, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες κλπ), αποθηκάριοι, οδηγοί, γυμναστές, φυσικοθεραπευτές, αισθητικοί, και πωλητές/τριες καταστημάτων κ.λ.π..

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί / Ημερομίσθια και Λοιποί Όροι Αμοιβής και Εργασίας

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα σσε ρυθμίζονται, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, ως εξής:

1.Οι όροι αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων (άρθρο 2 περ.1) ηλικίας άνω των 25 ετών ρυθμίζονται από την από 27-3-2018 εθνική κλαδική σσε ***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»*** (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 4/2018) με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις. Προς διευκόλυνση των μερών επισυνάπτονται στην παρούσα (Παράρτημα 1) ως αναπόσπαστο τμήμα της οι πίνακες αποδοχών της από 27-3-2018 εθνικής κλαδικής σσε *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας»* (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 4/2018), όπως αυτοί έχουν αναρτηθεί στο σάιτ του ΟΜΕΔ.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων (άρθρο 2 περ.2) άνω των 25 ετών ρυθμίζονται από την από 09-10-2017 (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 13/2017) σσε ***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτρολόγων όλων των κατηγοριών που απασχολούνται στα ξενοδοχεία όλης της χώρας»***, με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις.

3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των λοιπών ειδικοτήτων (άρθρο 2 περ.3) διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα σσε που είναι δεσμευτική ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, με τις στα επόμενα άρθρα και παραγράφους τροποποιήσεις.

4. Με δεδομένο πως κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας έχει παρέλθει το μεγαλύτερο μέρος της τουριστικής σαιζόν, οι αμοιβές των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών διατηρούνται στο ύψος των σήμερα καταβαλλόμενων (βασικός μισθός 530,00 Ευρώ μεικτά, πλέον των επιδομάτων που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ). Οι μη μισθολογικοί όροι των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών θα συνεχίσουν να ρυθμίζονται, ανάλογα με την ειδικότητα στην οποία ανήκουν, από τις ανωτέρω (παρ.1,2 και 3 του παρόντος άρθρου) σσε με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν πως κατά την τουριστική σαιζόν 2019 οι μισθοί των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών θα αναπροσαρμοστούν σε υψηλότερα επίπεδα. Για το λόγο αυτό τα μέρη πρόκειται να προσέλθουν σε διαπραγματεύσεις μέχρι την 31-12-2018 προκειμένου να καθορίσουν τους νέους μισθούς των ανωτέρω εργαζομένων.

5. Σημειώνεται πως τυχόν ανώτερες των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο αποδοχές που καταβάλλονται κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας δεν θίγονται με την παρούσα και συνεχίζουν να καταβάλλονται.

Άρθρο 4

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει τον εργαζόμενο το αργότερο από τις 20 Μαΐου του ιδίου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ως προς το συγκεκριμένο ζήτημα οι σχετικές διατάξεις που προβλέπονται στην από 27-3-2018 εθνική κλαδική σσε «*Για*

τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 4/2018). Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας, ανεξαρτήτως ειδικότητας, περιλαμβανομένων και των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών.

Άρθρο 5

Επίδομα Ύπνου

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας και επιθυμούν κατά την περίοδο της απασχόλησής τους να διαμείνουν σε χώρους που θα τους διαθέσει η επιχείρηση θα πρέπει να το ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση. Η επιχείρηση δικαιούται να εκπίπτει μηνιαίως 7% επί του βασικού μισθού κάθε εργαζόμενου στον οποίο θα παρέχει χώρο για διαμονή.

Άρθρο 6

Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας

6.1.Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσας καθορίζονται σε πέντε (5) με σαράντα (40) ώρες δουλειάς. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων μπορούν να μην χορηγούνται συνεχόμενα.

6.2.Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών ανά εβδομάδα συνολικά, ήτοι 320 ώρες για οκτώ εβδομάδες. Αυτό κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν

από την διαρκώς αυξομειούμενο όγκο εργασίας που παρουσιάζεται στην επιχείρηση.

6.3.Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα μπορούν, με τη σύμφωνη γνώμη τους, να εργαστούν σε μία από τις δύο ημέρες ανάπαυσης που δικαιούνται εβδομαδιαίως, λαμβάνοντας πρόσθετη αμοιβή και συγκεκριμένα αποζημίωση ίση με ένα ημερομίσθιο για κάθε ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν, το οποίο θα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 75% εφόσον η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης λάβει χώρα καθ' ημέρα Κυριακή ή σε ημέρα θεσμοθετημένη από την εργατική νομοθεσία αργία.

6.4.Η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης, εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές και το οφειλόμενο ασφαλιστικό ημερομίσθιο των εργασθέντων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία λοιπόν περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει - αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών περί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

6.5.Η ρύθμιση του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται μόνο στα ξενοδοχεία που παρουσιάζουν πληρότητα άνω του 85% και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή η πληρότητα, αποδεικνυόμενη από το βιβλίο πόρτας ή κάθε άλλο πρόσφορο μέσο.

Άρθρο 7

Αργίες

Πλέον των προβλεπόμενων από το νόμο εξαιρετέων εορτών, όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας θα λαμβάνουν και τις ημέρες αργίας που προβλέπονται από την εκσσε *«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των*

εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας». Πέραν των ανωτέρω αργιών προβλέπεται ως εξαιρετέα ημέρα και η 26η Οκτωβρίου.

Άρθρο 8

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας κάθε μηνός τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο ποσό του 1,00 Ευρώ ανά μήνα (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο με κατάθεση στον με αριθμό ..... λογαριασμό του στην ..... Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη και να αποστέλλει στο Σωματείο Ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

Άρθρο 9

Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 27-3-2018 εθνικής κλαδικής σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 4/2018), το οποίο θεωρείται πως αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας σσε.

Άρθρο 10

Παράλληλα με το ζήτημα της επανεξέτασης των όρων αμοιβής των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών εργαζομένων τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συστήσουν ομάδα εργασίας αποτελούμενη από έξι μέλη (με ίση συμμετοχή και από τις δύο πλευρές) η οποία θα εξετάσει το ενδεχόμενο επίτευξης συμφωνίας και επί των υπόλοιπων αιτημάτων που υποβλήθηκαν εκατέρωθεν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη της παρούσας.

Άρθρο 11

Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που δεν αντιβαίνουν στις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας που είναι δεσμευτικές για τα συμβαλλόμενα μέρη, ατομικές συμβάσεις και εσωτερικούς κανονισμούς εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν χορηγούμενες από την επιχείρηση οικειοθελείς παροχές – επιδόματα εργοδότη δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους χορήγησής τους.

Άρθρο 12

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 20-7-2018 και λήγει στις 31-12-2019.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά

Πρόεδρος Χρ. Ευφραιμίδης

Γ.Γ. Σπ. Καβακάκης

Για την εργοδοτική πλευρά

Δ/νων Σύμβουλος Λειτουργιών

Δ. Κοντός

Δ/ντής Προσωπικού

Σ. Λασκαρίδης