ΙΩΝΙΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ Ε...
ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ 1 - ΚΟΡ/ΛΟΣ
Α.Φ.Μ.: 999928355
Δ.Ο.Υ.:ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ
ΑΜΕ 9200337775

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Κορυδαλλό Αττικής σήμερα την 29 Ιανουαρίου 2018 και στην έδρα της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με υην επωνυμία ΙΩΝΙΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ Ε.Π.Ε., που εδρεύει στον Κορυδαλλό Αττικής, οδός Αγίου Γεωργίου, η οποία εφεξής αποκαλείται εργοδότης ή επιχείρηση συγκεντρώθηκαν αφενός οι Ιωάννης Κλεινάκης του Εμμανουήλ και της Ζωής με ΑΦΜ Χρυσοχέρης Νικόλαος του Παναγιώτη και της Ζωής με ΑΦΜ και Χρυσοχέρης Γεώργιος του Παναγιώτη και της Ζωής με ΑΦΜ , που είναι διαχειριστές και νόμιμοι εκπρόσωποι της ανωτέρω εταιρίας και αφετέρου οι Γκαφάρ Αλί του Χασάν και της Σοφίας, με ΑΦΜ και ο Παύλος Μπελίμπας του Γεωργίου και της Χριστίνας με ΑΦΜ και που αποτελούν τους νόμιμους εκλεγμένους εκπροσώπους της ένωσης προσώπων με την επωνυμία ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΙΩΝΙΟΥ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ και αποφάσισαν τη σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, συνομολογώντας προς τούτο τους κάτωθι ειδικότερους όρους:

Άρθρο 1
Αντικείμενο - Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα αποτελεί επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και οι κανόνες της εφαρμόζονται ετερόνομα και επιτακτικά σε όλες τις σχέσεις εξαρτημένης εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στον εργοδότη, υπό οποιαδήποτε ειδικότερη μορφή κι αν έχουν αυτές.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζεται σε όλο το προσωπικό της επιχείρησης, ανεξάρτητα από την ειδικότητά του και τον τόπο στον οποίο απασχολούνται, τη θέση που έχουν στην επιχείρηση και κάθε άλλη διάκριση.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας έχει τριετή διάρκεια και ισχύει από την 01/12/2017 έως και τις 31/12/2020.

Άρθρο 2
Μισθολογικά Ζητήματα

Όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης αμείβονται με τον ελάχιστο κατώτατο μισθό που προβλέπει ο νόμος. Επιδόματα ορίζονται όσα προβλέπονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και στο νόμο.

Κάθε ποσό που καταβάλλεται πάνω από τα παραπάνω όρια αποτελεί οικειοθελή παροχή της επιχείρησης και είναι ελεύθερα ανακλητή, οποτεδήποτε, ενώ ο εργοδότης δικαιούται να το συμψηφίσει με τα επιδόματα εορτών του ίδιου ημερολογιακού έτους στο οποίο δόθηκε.

Άρθρο 3
Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Κάθε εργαζόμενος οφείλει κατά την πρόσληψή του να γνωστοποιεί στον εργοδότη την προϋπηρεσία που είχε σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας προς τούτο τα αναγκαία δικαιολογητικά και ειδικότερα είτε βεβαιώσεις προϋπηρεσίας ή Πιστοποιητικά εργασίας νομίμως θεωρημένες από την αρμόδια αρχή είτε τα αντίστοιχα έντυπα του Ι.Κ.Α ή άλλου ασφαλιστικού φορέα.

Κάθε εργαζόμενος οφειλει να είναι εφοδιασμένος με βιβλιάριο/πιστοποιητικό υγείας.

Η γνωστοποιούμενη προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον προσδιορισμό της ετήσιας κανονικής άδειας.

Δικαίωμα αύξησης αποδοχών λόγω συμπλήρωσης τριετούς προϋπηρεσίας, όπως ορίζει ο νόμος υφίσταται μόνο εφόσον η αντίστοιχη προϋπηρεσία έχει διανυθεί αποκλειστικά στην επιχείρηση του εργοδότη.

Η προϋπηρεσία υπολογίζεται σε έτη. Δώδεκα μήνες προϋπηρεσίας αποτελούν ένα έτος προϋπηρεσίας. Ως προϋπηρεσία ενός μηνός νοείται η απασχόληση επί τουλάχιστον 160 εργάσιμες ώρες εντός του μήνα. Σε περίπτωση που σε ορισμένους μήνες ο εργαζόμενος απασχολήθηκε λιγότερες από 160 ώρες, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσμετρήσει την απασχόλησή του σε έτερους μήνες προκειμένου να συμπληρωθεί ο αριθμός των 160 ωρών.

Το βάρος απόδειξης της προϋπηρεσίας καθώς και της τήρησης της υποχρέωσης του πρώτου και δεύτερου εδαφίου του παρόντος άρθρου φέρει ο εργαζόμενος.

Άρθρο 4
Επιδόματα

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να μελετήσουν και να ρυθμίσουν το ζητημα των επιδομάτων με τροποποιητική συλλογική σύμβαση εργασίας, που θα συναφθεί εντός του επομένου εξαμήνου.

Άρθρο 5
Χρόνος εργασίας

Ο χρόνος εργασίας που απασχολείται κάθε εργαζόμενος προσδιορίζεται με την ατομική σύμβαση εργασίας. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προβαίνει μονομερώς σε διευθέτηση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, τηρώντας τη διαδικασια του άρθρου 15. Ο εργοδότης δικαιούται να χορηγεί μονομερώς άδεια άνευ αποδοχών διάρκειας μέχρι εικοσι εργασίμων ημερών ετησίως, σε περίπτωση που τούτο απαιτείται από τις ανάγκες της επιχειρήσεως, τηρώντας τη διαδικασια του άρθρου 15.

Άρθρο 6
Διάλειμμα

Κάθε εργαζόμενος που απασχολείται άνω των 6 ωρών ημερησίως έχει δικαίωμα σε 15 λεπτό διάλειμμα, που λαμβάνει σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος του διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και δεν αμείβεται ως τέτοιος ούτε συνυπολογίζεται για τον υπολογισμό του χρόνου εργασίας κάθε ημέρα του μισθωτού.

Άρθρο 7
Πρόγραμμα εργασίας

Ο εργοδότης δικαιούται να καθορίζει το πρόγραμμα εργασίας κάθε εργαζομένου αποκλειστικά με βάση τις ανάγκες της επιχείρησης. Σε περιπτωση διαφωνίας του εργαζόμενου ακολουθειται η διαδικασια του άρθρου 15.

Άρθρο 8
Άδειες απουσίας

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, όπως ορίζει η σχετική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος γνωστοποιεί εγγράφως εντός του Ιανουαρίου κάθε έτους το χρονικό σημείο στο οποίο επιθυμεί να λάβει την ετήσια κανονική άδεια διάρκειας τουλάχιστον 15 εργασίμων ημερών, ενώ τις υπόλοιπες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας μπορεί να τις λάβει είτε συνεχόμενα στις ανωτέρω

προς τον εργοδότη. Ο εργοδότης καθορίζει μονομερώς, λαμβάνοντας υπόψην τις αιτήσεις των εργαζομένων το χρόνο λήψεως της ετήσιας κανονικής άδειας και ανακοινώνει τούτη εγκαίρως στους εργαζομένους. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος διαφωνεί έχει δικαίωμα να προβεί σε διαβούλευση με τον εργοδότη προς τούτο. Ο εργοδότης αφού ακούσει τον εργαζόμενο αποφαίνεται αιτιολογημένα επί του ζητήματος και καθορίζει τον χρόνο χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Επίσης ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να λαμβάνει κατόπιν έγγραφης αιτήσεώς του και μέχρι είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες ετησίως άδεια άνευ αποδοχών. Η άδεια αυτή χορηγείται εφόσον δεν παραβλάπτεται η εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Σε περίπτωση ασθενείας του εργαζομένου, υποχρεούται να προσκομίσει αμελλητί ιατρικό πιστοποιητικό από ιατρό του κοινωνικοασφαλιστικού του φορέα, στο οποίο να βεβαιώνεται η ασθένεια από την οποία πάσχει και η διάρκεια της προβλεπόμενης απουσίας του.

Άρθρο 9
Ημέρες Αργίας

Η επιχείρηση τηρεί τις ημέρες αργίας που προβλέπονται στο νόμο. Ως πρόσθετη ημέρα αργίας συμφωνείται η 1η Μαΐου.

Επίσης ο εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο, εφόσον το ζητήσει, ειδική άδεια απουσίας με αποδοχές για μία ημέρα, την ημέρα των γενεθλίων του ίδιου ή συγγενικού του προσώου ή την ημέρα της ονομαστικής εορτής του εργαζομένου ή συγγενικού του προσώπου ή οποιαδήποτε άλλη ημέρα ζητήσει ο εργαζομένος για ειδικό λόγο. Η ημέρα αυτή αδείας ειναι πρόσθετη από τις δικαιούμενες ημέρα αδείας με αποδοχές.

Άρθρο 10
Κανονισμός Εργασίας

Ο εργοδότης με απόφασή του μπορεί να ρυθμίζει κάθε ζήτημα που αφορά τις εργασιακές σχέσεις της επιχείρησής του με Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος ισχύει 5 ημέρες μετά την ανάρτησή του στον Πίνακα Ανακοινώσεων στην έδρα της εταιρίας. Οι ρυθμίσεις του Κανονισμού Εργασίας δεν επιτρέπεται να θίγουν τις ρυθμίσεις της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ενώ έχουν ισχύ όρων ατομικής σύμβασης εργασίας.

Άδειες απουσίας

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης προσώπων έχουν δικαίωμα να λαμβάνουν κάθε δίμηνο δύο ώρες συνιδικαλιστική άδεια με αποδοχές για να απασχολούνται με τα καθήκοντά τους ενημέρωσης των εργαζομένων, συζήτησης και διεκδίκησης των δικαιωμάτων τους και διαβούλευσης με τον εργοδότη. Οι συνελεύσεις της Ένωσης μπορεί να γίνονται στον τόπο εργασίας κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, εκτός χρόνου εργασίας και εφόσον δεν διαταράσσεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Ο εργοδότης χορηγεί στους εκπρόσωπους της Ένωσης Προσώπων γραφείο και πίνακα ανακοινώσεων, προορισμένα αποκλειστικά και μόνο για την υλοποίηση του έργου της.

Άρθρο 12
Έλεγχος

Ο εργοδότης δικαιούται τηρώντας τους ορισμούς του νόμου να ελέγχει πλήρως τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές της επιχείρησης, τις ιστοσελίδες τις οποίες επισκέφτεται ο εργαζόμενος και τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που αποστέλλει. Απαγορεύεται ρητώς η χρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών της εταιρίας καθώς και η σύνδεση στο Διαδίκτυο για λόγους μη σχετιζόμενους με την εργασία του μισθωτού.

Αρθρο 13
Μεταβατικές διατάξεις

Για την άσκηση των δικαιωμάτων που προβλέπονται στο άρθρο 3 της παρούσης ως καταληκτική ημερομηνία προσκόμισης των σχετικών πιστοποιητικών κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσης ορίζεται η 30/03/2018.

Άρθρο 14

Τα συμβαλλόμενα μέρη συνομολογούν ρήτρα ειρήνης για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης.

Άρθρο 15

Μία φορά το μήνα ο οριζόμενος στο άρθρο 16 νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης για τα εργασιακά ζητήματα και ένας τουλάχιστον εκ των διαχειριστών της ενώσεως προσώπων συναντώνται και συζητούν τα εργασιακά ζητήματα της επιχείρησης. Σε περίπτωση συμφωνίας συντάσσεται σχετικό πρακτικό. Σε περίπτωση διαφωνίας τα συμβαλλόμενα μέρη μπορει να απευθύνονται σε πιστοποιημένο διαμεσολαβητή για να τους βοηθήσει να καταλήξουν σε συμφωνία.

Σε πίστωση των παραπάνω συνετάγη το παρόν σε πέντε αντίτυπα και υπογράφεται νόμιμα, όπως ακολουθεί.

Ιωάννης Κλεινάκης

ΙΩΝΙΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ Ε.Π.Ε.
ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ 1 - ΚΟΡ/ΛΟΣ
Α.Φ.Μ.: 999928355
Δ.Ο.Υ.:ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ
ΑΜΕ 9200337775

Νικόλαος Χρυσοχέρης

Γεώργιος Χρυσοχέρης

Γκαφάρ Αλί

Παύλος Μπελίμπας