ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΤΩΝ 2024-2025, ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΗΝ

«enaon Εταιρεία Βιώσιμων Δικτύων Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (enaon)»

ΚΑΙ ΣΤΗΝ

«enaon EDA ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΩΝ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία»

Στην Αθήνα σήμερα, 12/12/2024 μεταξύ, αφενός, **α)** της εταιρείας με την επωνυμία **«enaon Εταιρεία Βιώσιμων Δικτύων Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής: enaon)**, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην σύμβαση αυτή από τον κ. Riccardo Ubezio, **β)** της εταιρείας με την επωνυμία **«enaon EDA ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΩΝ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής: "enaon EDA")**, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην σύμβαση αυτή από τον κ. Riccardo Ubezio, και:

Της **Ένωσης Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Σωτήριο Ντέκα και το Γενικό του Γραμματέα κ. Άγγελο Τάσκο,

Της **Ένωσης Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό της κ. Γεώργιο Πατρώνη και το Γενικό της Γραμματέα κ. Παναγιώτη Τσιαούση,

Του **Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων στη ΔΕΔΑ**, που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρό του, κ. Μελίνα Ξανθού και το Γενικό Γραμματέα του, κ. Φραγκίσκο Ρηγόπουλο,

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Αξίες

Οι Αξίες μας αποτελούν έναν από τους βασικούς παράγοντες επιτυχίας της Εταιρείας καθότι καθορίζουν την εταιρική της κουλτούρα, καθιερώνουν πρότυπα τα οποία διέπουν την συμπεριφορά της Εταιρίας και των Εργαζομένων και συνδράμουν στην επίτευξη των στρατηγικών της στόχων.

Οι βασικές Αξίες της Εταιρείας είναι:

- Υγεία και ασφάλεια
- Ισότιμη Αντιμετώπιση
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων, επανεκπαίδευση/εξειδίκευση

COMPANY COLLECTIVE LABOR AGREEMENT FOR THE YEARS 2024-2025, ON THE REMUNERATION AND WORKING CONDITIONS OF EMPLOYEES

OF

enaon Sustainable Networks Single Member Société Anonyme"

AND OF

"enaon EDA HELLENIC GAS DISTRIBUTION COMPANY Single Member Société Anonyme"

In Athens today, 12/12/2024, between, on the one hand, **a)** the company under the name **"enaon Sustainable Networks Single Member Société Anonyme" (henceforth: enaon)**, duly represented in this agreement by Mr. Riccardo Ubezio, **b)** the company under the name **"enaon EDA HELLENIC GAS DISTRIBUTION COMPANY Single Member Société Anonyme" (henceforth: enaon EDA),** duly represented hereto by Mr. Riccardo Ubezio, and:

The **Union of Employees of Attiki Natural Gas**, legally represented by its President Mr. Sotirios Ntekas and its General Secretary, Mr. Aggelos Taskos,

The **Union of Employees of the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessalia**, legally represented by its President Mr. Georgios Patronis and its General Secretary, Mr. Panagiotis Tsiaoussis,

The **Panhellenic Union of Employees in DEDA**, legally represented by its President Ms. Melina Xanthou and its General Secretary, Mr. Frangiskos Rigopoulos,

PREAMBLE

Values

Our Values are one of our Company's principal success factors as they determine its corporate culture, establish standards that govern the behavior of the Company and of the Employees and help achieve its strategic goals.

The core Values of the Company are:

- Health and safety
- Equal Treatment
- Skills' development, retraining/reskilling and

και κατάρτιση προσωπικού
- Βιωσιμότητα
- Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στην ισότητα των φύλων, στην συμπερίληψη και στη διαφορετικότητα
- Ακεραιότητα , Αμεροληψία και Διαφάνεια
- Σεβασμός
- Ομαδικό πνεύμα
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

Εργασιακές σχέσεις

Τα Μέρη επιβεβαιώνουν και μέσω της παρούσας Σύμβασης την κοινή τους βούληση για τη διατήρηση διαφανούς και εποικοδομητικού διαλόγου, ως βάση ενός αποτελεσματικού και συμμετοχικού συστήματος εργασιακών σχέσεων, προκειμένου να:

- προάγεται ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον βασισμένο στο σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας,
- ενθαρρύνονται συμπεριφορές σύμφωνες με τις αρχές της κοινωνικής ευθύνης και τις κοινές ηθικές αξίες, και να αποτρέπονται συμπεριφορές που ενδέχεται να έρχονται σε σύγκρουση με αυτές,
- ενθαρρύνονται και να αναδεικνύονται προτάσεις και ιδέες για θετικές δράσεις και βελτιωτικές ενέργειες,
- υποστηρίζεται και να ενισχύεται η καινοτομία, η αλλαγή και η εφαρμογή νέων οργανωτικών συστημάτων και μεθόδων,
- αυξάνεται η παραγωγικότητα και η αποδοτικότητα
- διασφαλίζεται ότι οι μετασχηματισμοί, η καινοτομία, η ψηφιοποίηση και όποια άλλη μελλοντική εξέλιξη θα συμβαδίζουν και θα ενισχύουν την επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού της Εταιρείας
- υποστηρίζεται και να αναδεικνύεται με κοινή βούληση η άρρηκτη σχέση δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εργαζομένων και της Εταιρείας,
- επιτυγχάνεται η επίτευξη των στόχων και η ανάπτυξη της Εταιρείας και των ανθρώπων της.

<u>Αμοιβαία Αναγνώριση και Δέσμευση των Μερών</u>

Η ερμηνεία και εφαρμογή των συμφωνηθέντων , θα βασίζεται στις αρχές του αμοιβαίου σεβασμού, της καλής πίστης και της ειλικρινούς συνεργασίας με στόχο τη τήρηση των αρχών και κανόνων συμπεριφοράς στους χώρους εργασίας και την ανάπτυξη υγιών και αποτελεσματικών σχέσεων μεταξύ των ανθρώπων της Εταιρείας.

Οι ρόλοι και οι ευθύνες των μερών θα παραμένουν διακριτοί ενώ η κοινή τους δέσμευση είναι ότι:

- Οι ενέργειες και οι τρόποι συμπεριφοράς τους θα διαπνέονται από πνεύμα εντιμότητας και συνέπειας, με διαρκή στόχο την επίτευξη των

vocational training of staff
- Sustainability
- Equal opportunities and respect towards gender equality, inclusion and diversity
- Integrity, Impartiality and Transparency
- Respect
- Team spirit
- Corporate Social Responsibility.

Industrial relations

The Parties affirm, also through the present Agreement, their common will to maintain a transparent and constructive dialogue, as the basis of an effective and participatory system of industrial relations, in order to:

- promote a positive work environment based on respect to human dignity,
- encourage behaviors in line with the principles of social responsibility and common ethical values, and to prevent situations that may conflict with them,
- encourage and recognize proposals and ideas for positive initiatives and improvement actions,
- support and strengthen innovation, change and the implementation of new organizational systems and methods,
- increase productivity and efficiency,
- ensure that transformations, innovation, digitization and any future development will walk hand-in-hand and strengthen the professional development of the Company's personnel,
- support and recognize with shared will the inseparable bond between rights and obligations, both of employees and of the Company,
- attain the achievement of the goals and of the growth of the Company and of its people.

<u>Mutual Recognition and Commitment of the Parties</u>

The interpretation and implementation of what is agreed will be based on the principles of mutual respect, good faith and sincere cooperation with the aim of observing the principles and rules of behavior in the workplace and of developing healthy and effective relations between the Company's people.

The roles and responsibilities of the parties remain distinct, while their joint commitment is that:

- Their actions and ways of behavior will be inspired by a spirit of honesty and consistency, with the constant aim of achieving the Company's goals, of ensuring its

στόχων της Εταιρείας, τη διασφάλιση τήρησης των ρυθμιστικών και άλλων της υποχρεώσεων και την ανάπτυξή της.

- Με πνεύμα συνεργασίας θα λαμβάνουν ενεργά μέρος στις συμμετοχικές διαδικασίες προκειμένου να συμβάλουν στην συνεχή βελτίωση των πρακτικών λειτουργίας της Εταιρίας προς όφελος των ανθρώπων της Εταιρίας και του κοινωνικού συνόλου.

- Θα υποστηρίζουν και θα προάγουν την εφαρμογή του μοντέλου ηγεσίας της Εταιρείας και των στρατηγικών συμπεριφορών και δεξιοτήτων που αυτό πρεσβεύει, ως την οδό για την αλλαγή, την καινοτομία και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

compliance with its regulatory and other obligations, and of contributing to its growth.

- In a spirit of cooperation, they will actively partake in participatory processes in order to contribute to the continuous improvement of the Company's operating practices, for the benefit of the Company's people and society as a whole.

- They support and promote the implementation of the Company's leadership model and of the strategic behaviors and skills it promotes, as the avenue for change, innovation and the achievement of the Company's goals.

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1 Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου οπουδήποτε αυτή διατηρεί επιχειρηματική δραστηριότητα,. Η παρούσα αφορά όλους τους εργαζόμενους που προέρχονται από τις συγχωνευθείσες εταιρείες, ήτοι την ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΔΑ ΘΕΣΣ, ΔΕΔΑ και ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ.

1.2 Στους Δικηγόρους με πάγια αντιμισθία καθώς και σε όσους τελούν υπό ατομική σύμβαση διευθυντικού στελέχους, η παρούσα ΕΣΣΕ εφαρμόζεται παρά μόνο για επιδόματα ή και μη μισθολογικές παροχές.

ARTICLE 1. SCOPE

1.1 This Corporate Collective Labor Agreement (CCLA) applies to all employees of the Company who are linked to it by a private law dependent employment relationship of indefinite duration, wherever it maintains business activity. This Agreement concerns all employees coming from the merged companies, namely EDA ATTIKIS, EDATHESS, DEDA and DEPA INFRASTRUCTURE.

1.2 To lawyers with fixed remuneration and to those under individual managerial contracts, this present CCLA applies only for allowances and for non-salary benefits.

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΠΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΙΜΑΚΕΣ

Υφίστανται 4 μισθολογικές κατηγορίες στις οποίες εντάσσεται το προσωπικό της Εταιρείας βάσει του επιπέδου εκπαίδευσης. Οι κατηγορίες αυτές είναι:

1. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης
2. Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης
3. Τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕΙ)
4. Τριτοβάθμιας ανώτατης εκπαίδευσης (ΑΕΙ).

Εντός κάθε μισθολογικής κατηγορίας, το προσωπικό της Εταιρείας εντάσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια βάσει του χρόνου υπηρεσίας εντός Εταιρείας και του αναγνωρισμένου χρόνου προϋπηρεσίας σε άλλους εργοδότες.

Οι μισθολογικές κατηγορίες και τα μισθολογικά κλιμάκια αποτυπώνονται στο Παράρτημα 1 της παρούσας.

ARTICLE 2. SALARY CATEGORIES AND SALARY SCALES

There are 4 salary categories in which the Company's personnel is classified on the basis of the level of education. These categories are:

1. Obligatory education
2. Secondary education
3. Tertiary technical education (TEI)
4. Tertiary highest education (AEI).

Within each category, the Company's personnel is classified into salary scales on the basis of the time of service in the Company and the time of recognized prior experience at other employers.

The salary categories and the salary scales are depicted in Annex 1 of the present.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ - BONUS	ARTICLE 3. BASIC SALARIES – REMUNERATION - BONUS
3.1. Οι Βασικοί Μισθοί του Προσωπικού της Εταιρείας ορίζονται ανά μισθολογική κατηγορία από τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως αυτά αποτυπώνονται στο Παράρτημα 1 της παρούσης.	3.1. The Basic Salaries of the Company's Personnel are set per Salary Category by the salary scales, as these are mentioned in Annex 1 of the present.
3.2. Τακτικές αποδοχές ενός εργαζομένου νοούνται ως το άθροισμα του βασικού μισθού και των σταθερών ή μεταβλητών αποδοχών του εργαζομένου, όπως οικογενειακά ή άλλα επιδόματα, υπερωρίες κλπ.	3.2. Regular remuneration of an employee is considered the sum of the basic salary and of the fixed or variable remunerations of the employee, such as family or other allowances, overtime etc.
3.3. Ο μισθός των εργαζομένων διαμορφώνεται κατ'ελάχιστον από τα οριζόμενα στην παρούσα. Αναπροσαρμογές στα μισθολογικά κλιμάκια, επιδόματα, παροχές κλπ. θα προκύπτουν από την εκάστοτε ΕΣΣΕ σε ισχύ. Πέραν των ανωτέρω, η Εταιρεία δύναται, κατά την κρίση της να αναπροσαρμόζει τις συνολικές αποδοχές εργαζομένων μέσω οικειοθελών παροχών οι οποίες θα ορίζονται ρητά κάθε φορά. Σε κάθε περίπτωση, για τον υπολογισμό των δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων και του επιδόματος αδείας, θα λαμβάνονται υπόψιν οι συνολικές αποδοχές κάθε εργαζομένου.	3.3. The salary of employees is, at the least, composed in accordance with what is foreseen in the present. Adjustment in the salary scales, allowances, benefits etc. will result from each eventual CCLA in force. Further to the above, the Company may, at its discretion, adjust the total remuneration of employees through voluntary provisions, which will be expressly defined every time. In any case, for the calculation of the Easter and Christmas allowances and for the Leave Indemnity, the total remuneration of each employee shall be considered.
3.4. Κατά την έναρξη ισχύος της παρούσης, οι εργαζόμενοι θα ενταχθούν στις μισθολογικές κατηγορίες και στα μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με τους όρους της παρούσης. Το αυτό θα λαμβάνει χώρα και για κάθε εργαζόμενο που θα συνάπτει σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με την Εταιρεία, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης.	3.4. At the start of effect of the present, the employees shall be classified into salary categories and salary scales, in accordance with the terms of the present. The same will take place for every employee who shall enter into an indefinite duration contract with the Company, during the effective period of the present.
3.5. Για την εφαρμογή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και για την αρχική ένταξη των εργαζομένων σε μισθολογικές κατηγορίες/μισθολογικά κλιμάκια, ως υπηρεσία νοείται το σύνολο του χρόνου εργασίας τους στις πρώην εταιρείες ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΔΑ ΘΕΣΣ, ΔΕΔΑ και ΔΕΠΑ Υποδομών, καθώς και του χρόνου εργασίας τους σε συνεργαζόμενες/τρίτες εταιρείες μέσω των οποίων παρείχαν σχετικές υπηρεσίες στις προαναφερθείσες εταιρείες. Επιπλέον, στην υπηρεσία αυτή θα προστίθενται και έως 12 έτη ήδη αναγνωρισμένης από την Εταιρεία, προϋπηρεσίας σε προηγούμενους εργοδότες. Ειδικά ως προς Μηχανικούς ΤΕΙ ή ΑΕΙ, η προϋπηρεσία αυτών υπολογίζεται από την ημερομηνία εγγραφής τους στα αρμόδια συλλογικά τους όργανα (ΤΕΕ, ΕΕΤΕΜ).	3.5. For the implementation of this Company Collective Labor Agreement and for the initial classification of employees into Salary Categories/Salary Scales, service is considered the sum of time of employment in the former companies EDA Attikis, EDA THESS, DEDA and DEPA Infrastructure, as well as the time of employment in collaborating companies/third companies, through which they provided related services to the aforementioned companies. Additionally, to this service shall be added up to 12 years of work experience in other employers, already recognized by the Company. Especially with regard to Engineers TEI or AEI, their work experience is considered from the date of their inscription to their pertinent collective bodies (EETEM and TEE).
3.6. Με τη συμπλήρωση κάθε έτους εργασίας, οι εργαζόμενοι θα εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο της μισθολογικής τους κατηγορίας, χωρίς να απαιτείται σχετική απόφαση της Εταιρείας, και θα τους αναγνωρίζεται η συνεπαγόμενη αύξηση στις συνολικές τους αποδοχές.	3.6. Upon completion of every year of service, the employees shall be classified to the next salary scale of their salary category, without the need of a related Company decision, and will be accorded the corresponding increase in their total remuneration.

3.7 Η αλλαγή μισθολογικής κατηγορίας ή και η προαγωγή σε θέση «επικεφαλής» λαμβάνει χώρα μόνον με απόφαση της Εταιρείας, όπως θα επικοινωνείται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης, και όχι αυτόματα.

3.8. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι καλύπτουν θέσεις "Head of Division", βάσει οργανογράμματος, και για το διάστημα που τις καλύπτουν, θεωρούνται «διευθύνοντες υπάλληλοι» σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα στην νομοθεσία.

3.9. Bonus
Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική bonus, για το προσωπικό που δεν είναι αποδέκτες ατομικών MBO, η οποία, με απαραίτητη προϋπόθεση την κερδοφορία, την παραγωγικότητα και την επίτευξη των ετήσιων στόχων της, βασίζεται αποκλειστικά σε αντικειμενικά μεγέθη/δείκτες και κριτήρια παραγωγικότητας.

Το bonus θα αναγνωρίζεται εφόσον επιτυγχάνονται οι καθορισμένοι στόχοι και, σε κάθε περίπτωση, δε θα υπερβαίνει τον ένα (1) μικτό μηνιαίο μισθό.
Τα κριτήρια για κάθε έτος θα συμφωνούνται με το επιχειρησιακό σωματείο (Ένωση Εργαζομένων).

ΑΡΘΡΟ 4- ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΔΟΚΙΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η Εταιρεία θα αναγνωρίζει στους εργαζομένους επίδομα ευδοκίμου υπηρεσίας (χρονοεπίδομα) που θα ανέρχεται στο 1.5% επί του μισθολογικού τους κλιμακίου κατ' έτος, όπως αυτό θα προσαρμόζεται ετησίως σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Για την αναγνώριση του επιδόματος αυτού θα λαμβάνεται υπόψιν το σύνολο της υπηρεσίας κάθε υπαλλήλου στις πρώην εταιρείες ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, ΕΔΑ ΘΕΣΣ, ΔΕΔΑ και ΔΕΠΑ Υποδομών, καθώς και ο χρόνος εργασίας τους σε συνεργαζόμενες/τρίτες εταιρείες μέσω των οποίων παρείχαν σχετικές υπηρεσίες στις προαναφερθείσες εταιρείες.

ΑΡΘΡΟ 5- ΠΟΣΟ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ (προσωπική διαφορά)

Κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσης, η Εταιρεία θα διασφαλίσει ότι οι τρέχουσες συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, δηλαδή το άθροισμα υφιστάμενων βασικών μισθών, επιχειρησιακών και οικογενειακών επιδομάτων, επιδομάτων θέσης, υφιστάμενων ποσών προσωπικών διαφορών, δε θα μειωθούν ως αποτέλεσμα της εισαγωγής των νέων μισθολογικών κατηγοριών και κλιμακίων.

Στις περιπτώσεις αρνητικής διαφοράς μεταξύ των νέων συνολικών τακτικών αποδοχών και των πρότερων συνολικών τακτικών αποδοχών ενός/μίας εργαζομένου, το ποσό της διαφοράς θα χαρακτηρίζεται ως «ποσό εξομάλυνσης» (προσωπική

3.7. The change of salary category and or the promotion to a role of "head" takes place only by decision of the Company, as communicated by the division of Human Resources and Organization, and not automatically.

3.8. The employees who cover positions of "head of division", and for the period of time that they cover such positions, are considered "managing employees", as per what is foreseen in the law.

3.9. Bonus
The Company implements a bonus policy to the employees who are not recipients of individual MBOs which, with the required condition of profitability, productivity and the achievement of its goals, is based exclusively on objective dimensions/kpis and productivity criteria.

The bonus will be recognized upon the achievement of the defined objectives and will not, in any case, exceed the amount of one (1) gross monthly salary.
The criteria for each year shall be agreed with the company union (Union of Employees).

ARTICLE 4 - SENIORITY ALLOWANCE

The Company shall recognize to the employees a seniority allowance which amounts to 1.5% of their salary scale per year, as it is adjusted annually according to the aforementioned.

For the recognition of this allowance, the total service of each employee shall be considered in the former companies EDA Attikis, EDA THESS, DEDA and DEPA Infrastructure, as well as the time of their employment in collaborating companies/third companies, through which they provided related services to the aforementioned companies.

ARTICLE 5 - SETTLEMENT AMOUNT (personal difference)

At the first implementation of the present, the Company shall ensure that the current total regular remunerations of employees, namely the sum of basic salaries, operational and family allowances, position allowance, current personal differences' amounts, shall not be reduced as a result of the introduction of the new salary categories and scales.

In the cases of negative differences between the new total regular remunerations and the former total regular remunerations of an employee, the amount of the difference shall be characterized a "settlement amount" (personal difference) and shall be added to the employee's new salary analysis so that the new

διαφορά) και θα προστίθεται στη νέα ανάλυση μισθού εργαζομένου έτσι ώστε οι νέες συνολικές τακτικές αποδοχές να μην υπολείπονται των πρότερων συνολικών αποδοχών.

Ποσά εξομάλυνσης (προσωπικές διαφορές) που θα οριστούν όπως περιγράφεται παραπάνω, δε θα απορροφώνται και δε θα απομειώνονται από μελλοντικές αυξήσεις.

Επιπλέον αυξήσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης, συγκεκριμένα από την συνδυαστική εφαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων και του επιδόματος ευδοκίμου υπηρεσίας, στους εργαζομένους με «ποσό εξομάλυνσης», θα υπολογίζονται αθροιστικά και επί του ποσού τους εξομάλυνσης.

total regular remuneration will not be less than the former total remuneration.

Settlement amounts (personal differences) that will be defined as described above shall be immutable and will not be reduced by future increases.

Additionally, increases resulting from the application of the present, specifically by the combined implementation of salary scales and of the seniority allowance, in the cases of employees with "settlement amounts" shall be cumulatively considered also on their settlement amounts.

ΑΡΘΡΟ 6- ΕΠΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιχειρησιακά επιδόματα συνδέονται με την εκτέλεση συγκεκριμένων καθηκόντων και καταβάλλονται μηνιαία και για όσο διάστημα ασκούνται τα εν λόγω καθήκοντα.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται από της γραπτής αναθέσεως των σχετικών καθηκόντων ή άλλης σχετικής απόφασης της Εταιρείας, όπως θα επικοινωνούνται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργάνωσης, και αποτελούν μέρος των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων.

ARTICLE 6 – OPERATIONAL ALLOWANCES

Operational allowances are linked with the execution of specific duties and are paid on a monthly basis, for the duration of the period that said duties are performed.

These allowances are paid from the point of the written assignment of related duties or of other related decisions of the Company, as they are communicated by the Human Resources & Organization Division and constitute part of the employees' total remunerations.

6.1. Επιδόματα Θέσεως

Σε όσους ασκούν καθήκοντα σε θέσεις ευθύνης, η Εταιρεία αναγνωρίζει επίδομα θέσεως, με ισχύ από το μήνα γραπτής ανάθεσης της θέσης ευθύνης και για όσο χρόνο ασκούν τα σχετικά καθήκοντα.

Τα επιδόματα θέσεως αναγράφονται στο Παράρτημα 2 της παρούσης.

Για την αρχική αναγνώριση του επιδόματος θέσεως και για τον προσδιορισμό της σχετικής βαθμίδας, λαμβάνεται υπόψιν η συνολική προϋπηρεσία εντός Εταιρείας. Μετέπειτα, η βαθμίδα αναπροσαρμόζεται ανά 4ετία εφόσον ο εκάστοτε εργαζόμενος εξακολουθεί να καλύπτει τη θέση.

Σε περίπτωση παύσης κάλυψης μίας θέσης ευθύνης, παύει να είναι υποχρεωτική η αναγνώριση του επιδόματος θέσης.

6.1. Position Allowances

To those performing duties in positions of responsibility, the Company recognizes a position allowance, with effect from the month of written assignment of the position of responsibility and for as long as said duties are performed.

Position allowances are depicted in Annex 2 of the present.

For the initial recognition of a position allowance and for the definition of the related grade, the sum of work experience within the Company is considered. Subsequently, the grade is adjusted every 4 years, provided that the employee concerned continues to cover the position.

In the event that the coverage of a position of responsibility ceases, the recognition of the position allowance is no longer mandatory.

6.2. Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών

Στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου (Master) η Εταιρεία αναγνωρίζει σχετικό επίδομα το οποίο ανέρχεται σε 7% επί του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζομένου. Στους

6.2. Post-graduate studies' allowance

To the holders of a master's degree the Company shall recognize a related allowance which amounts to 7% of the employee's salary scale. To the holders of a PhD, the Company

κατόχους διδακτορικού διπλώματος η Εταιρεία αναγνωρίζει σχετικό επίδομα που ανέρχεται σε 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζομένου.

Κύρια προϋπόθεση για την αναγνώριση των εν λόγω επιδομάτων, είτε κατά την έναρξη της εργασιακής σχέσης είτε μετέπειτα, είναι η σχετικότητα του αντικειμένου των τίτλων με την εργασία του εκάστοτε εργαζομένου ή/και τις δραστηριότητες της Εταιρείας ευρύτερα, όπως θα ορίζεται κατά την κρίση της Εταιρείας.

Η αναγνώριση επιδόματος για τίτλους εκπαιδευτικών ιδρυμάτων της αλλοδαπής, προϋποθέτει επίσης την υποβολή από τον εργαζόμενο βεβαίωσης ισοτιμίας ή αντιστοιχίας επαγγελματικών δικαιωμάτων από αρμόδιους φορείς.

Εφόσον αναγνωριστεί από την Εταιρεία σχετικό επίδομα, με βάση τις παραπάνω προϋποθέσεις, αυτό δεν ανακαλείται μεταγενέστερα (π.χ. λόγω αλλαγής καθηκόντων των εργαζομένων).

Σχετικά επιδόματα τα οποία αναγνωρίζονται ήδη κατά την έναρξης ισχύος της παρούσας εξακολουθούν και αναγνωρίζονται.

6.3. Αποζημίωση Επιφυλακής/Ετοιμότητας

Στο προσωπικό το οποίο, για την κάλυψη επιχειρησιακών αναγκών της Εταιρείας, τίθεται σε απλή ετοιμότητα μετέχοντας σε πρόγραμμα επιφυλακής, η Εταιρεία αναγνωρίζει σχετική ημερήσια αποζημίωση βάσει του ρόλου που έχει κάθε μετέχοντας στο πρόγραμμα επιφυλακής.

Δεδομένου ότι τα επιμέρους προγράμματα και ο τρόπος εκτέλεσης της επιφυλακής εξακολουθούν να βασίζονται στις διαδικασίες των πρώην εταιρειών, εντός του 2024, διατηρούνται οι αποζημιώσεις επιφυλακής όπως έχουν οριστεί και εφαρμόζονται για το προσωπικό κάθε πρώην εταιρείας.

Με ισχύ από τον Ιανουάριο 2025, και στο πλαίσιο ενιαίου τρόπου οργάνωσης και εκτέλεσης της επιφυλακής, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει αποζημίωση, η οποία θα εξακολουθεί να είναι ανάλογη των ρόλων των εργαζομένων που μετέχουν στο πρόγραμμα, και η οποία, ενδεικτικά, θα είναι:

Τεχνικοί 25€ μικτά ανά ημέρα επιφυλακής,
Επόπτες: 32€ μικτά ανά ημέρα επιφυλακής.

Σημείωση: Εφόσον από τη εισαγωγή ενιαίου τρόπου οργάνωσης της επιφυλακής προκύψει η ανάγκη, βάσει ρόλων και καθηκόντων, πρόσθετης ενδιάμεσης βαθμίδας

shall recognize a related allowance which amounts to 10% of the employee's salary scale.

The main prerequisite for the recognition of said allowances, either at the beginning of the work relationship or subsequently, is the relevance of the subject of the degrees with the work of each employee and /or the activities of the Company in general, as defined at the discretion of the Company.

The recognition of an allowance for degrees from educational institutions abroad requires also the submission by the employee of a certificate of equivalency or of correspondence of professional rights by the competent authorities.

When the Company recognizes a related allowance, on the basis of the aforementioned conditions, this allowance will not be recalled at a later time (e.g. due to the change of duties of employees).

Related allowances which are already recognized at the start of effect of the present, continue to be recognized.

6.3. On-Call/Readiness indemnity

To personnel which, for the coverage of the Company's operational requirements, is placed on basic readiness by participating in an "on-call" roster, the Company recognizes a related daily indemnity, on the basis of the role that each participant has in the "on-call" roster.

Given that the particular rosters and the manner of execution of readiness continue to be based on the procedures of the former companies, within 2024 the "on-call" indemnities are maintained as they were set and implemented for the personnel of each former company.

With effect from January 2025, and in the context of a unified framework of organization and execution of readiness, the Company will recognize an indemnity, which will continue to be based on the roles the participating employees will have in the roster, and which will, indicatively, be:

Technicians: 25€ gross per readiness day,
Supervisors: 32€ gross per readiness day.

Note: If, from the introduction of a unified organization of the on-call activity, the need arises, on the basis of roles and duties, for an intermediary additional level, this will

αυτή θα επικοινωνηθεί στους εκπροσώπους των εργαζομένων και στο εμπλεκόμενο προσωπικό.	be communicated to the Union and to the personnel concerned.
Η Εταιρεία θα συναντηθεί με εκπροσώπους των σωματείων προκειμένου, με βάση το σχέδιο ενιαίου τρόπου οργάνωσης της επιφυλακής, να προσδιορίσει την όποια απαραίτητη προσαρμογή στις βαθμίδες επιφυλακής, στους εμπλεκόμενους ρόλους και, κατ' επέκταση, στις ονομασίες και αποζημιώσεις τους.	The Company shall meet with union representatives, and, on the basis of a plan of the integrated manner of organization of the on-call activity, shall define any required adjustment in the levels of on-call activity, in the roles involved and, by extension, to their definitions and remunerations.
6.4. Επίδομα Ελέγχου Τεχνικών Δραστηριοτήτων	6.4. Technical Activities' Control Allowance
Στο προσωπικό που εκτελεί στο πεδίο τις δραστηριότητες ελέγχων κατασκευής δικτύου και ελέγχων εσωτερικών εγκαταστάσεων, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει σχετικό μηνιαίο επίδομα 100€ μικτά.	To the personnel which execute on the field the activities of grid construction controls and internal installations controls, the Company shall recognize a related monthly allowance of 100€ gross.
Συγκεκριμένα, το επίδομα αυτό θα αναγνωρίζεται σε ελεγκτές εργασιών πεδίου, site reps, και ελεγκτές εσωτερικών εγκαταστάσεων.	Specifically, the allowance shall be recognized to construction work controllers, site reps and internal installations controllers.
6.5. Επίδομα Τεχνικών Εργασιών Πεδίου	6.5. Field Technical Works Allowance
Στο προσωπικό που εκτελεί τεχνικές εργασίες πεδίου, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει με ισχύ από τον Ιανουάριο 2025 σχετικό μηνιαίο επίδομα 100€ μικτά.	To the personnel executing technical works on the field, the Company shall recognize, with effect from January 2025, a related monthly allowance of 100€ gross.
Συγκεκριμένα, το επίδομα αυτό θα αναγνωρίζεται σε εργάτες, τεχνικούς/τεχνίτες, αρχιτεχνίτες/ειδικούς τεχνικούς, αποθηκαρίους και τεχνικούς αυτοψιών.	Specifically, the allowance shall be recognized to laborers, technicians, senior/specialist technicians, warehouse workers and technical autopsies' technicians.
Σημείωση: Έως το Δεκέμβριο 2024, θα συνεχίσει να καταβάλλεται το ημερήσιο επίδομα των 15 ευρώ στους εργαζομένους που το λάμβαναν (τεχνίτες και υπαλλήλους κατασκευών).	Note: Until December 2024, the daily allowance of 15 euro to technicians and construction employees who have been receiving it already, shall continue to be recognized.
6.6. Μηνιαίο Επίδομα Τεχνικών	6.6. Technicians' Monthly Allowance
Στους εργάτες, τεχνικούς/τεχνίτες, αποθηκαρίους και τεχνικούς αυτοψιών, η Εταιρεία αναγνωρίζει μηνιαίο επίδομα 90€ μικτά.	To laborers, technicians, warehouse workers and technical autopsies' technicians the Company shall recognize a monthly allowance of 90€ gross.
Οι ρόλοι (ειδικότητες) που εμπίπτουν στην εφαρμογή του εν λόγω επιδόματος επισκοπούνται με την εμπλοκή των αρμόδιων Διευθύνσεων και με γνώμονα το περιεχόμενο δραστηριοτήτων και την απαιτούμενη εμπειρία και γνώσεις κάθε ρόλου.	The roles (positions) which are eligible for the implementation of said allowance, are reviewed with the involvement of the competent Divisions, and with the guiding principle of the content of activities and the required experience and expertise for each role.
6.7. Μηνιαίο Επίδομα Αρχιτεχνιτών/Ειδικών Τεχνικών	6.7. Senior and Specialist Technicians' Monthly Allowance
Στους αρχιτεχνίτες και ειδικούς τεχνικούς, η Εταιρεία αναγνωρίζει μηνιαίο επίδομα 160€ μικτά.	To senior and specialist technicians, the Company shall recognize a monthly allowance of 160€ gross.
Οι ρόλοι (ειδικότητες) που εμπίπτουν στην εφαρμογή του εν λόγω επιδόματος επισκοπούνται με την εμπλοκή των αρμόδιων Διευθύνσεων και με γνώμονα το περιεχόμενο	The roles (specializations) which are eligible for the implementation of said allowance, are reviewed with the involvement of the competent Divisions, and with the

δραστηριοτήτων και την απαιτούμενη εμπειρία και γνώσεις κάθε ρόλου.	guiding principle of the content of activities and the required experience and expertise of each role.
6.8. Μηνιαίο Επίδομα Χειριστών Βαρέως Εξοπλισμού	6.8. Heavy Equipment Operators' Monthly Allowance
Στο προσωπικό το οποίο, για την εκτέλεση των ανατεθέντων καθηκόντων του, χειρίζεται βαρέα μηχανήματα όπως εκσκαφείς, κρουστικούς αεροσυμπιεστές, περονοφόρα οχήματα ανύψωσης φορτίων, η Εταιρεία αναγνωρίζει μηνιαίο επίδομα 70€ μικτά.	To the personnel which, for the execution of its assigned duties, operates heavy machinery such as bulldozers, jackhammers, forklifts, the Company shall recognize a monthly allowance of 70€ gross.
Το επίδομα αυτό μπορεί να αναγνωρίζεται σε συνδυασμό με το επίδομα της παραγράφου 6.6 αλλά όχι με αυτό της παραγράφου 6.7.	This allowance may be recognized in tandem with the allowance of paragraph 6.6 but not with that of paragraph 6.7.
6.9. Αποζημίωση Απομακρυσμένης Εργασίας	6.9. Remote Work Indemnity
Με βάση τις επιχειρησιακές, ρυθμιστικές και άλλες υποχρεώσεις της και με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία της, η Εταιρεία εφαρμόζει όπου είναι εφικτό προγράμματα απομακρυσμένης εργασίας στα οποία μετέχουν εργαζόμενοι τα καθήκοντα των οποίων μπορούν, αποτελεσματικά, να εκτελούνται απομακρυσμένα.	On the basis of its operational, regulatory and other obligations and in line with its smooth functioning, the Company applies where possible remote work programs, with the participation of employees whose duties can be effectively performed remotely.
Οι κανόνες που διέπουν την απομακρυσμένη εργασία, περιλαμβανομένων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων των εργαζομένων (π.χ. αποσύνδεση, ιδιωτικότητα) και της Εταιρείας, ορίζονται από τη σχετική νομοθεσία ενώ ο τρόπος οργάνωσής της θα περιγράφεται σε σχετική πολιτική της Εταιρείας	The rules governing remote work, including the rights and obligations of employees (e.g. for privacy, disconnection) and the Company, are set by relevant legislation while the mode of its organization shall be outlined in a related Company policy.
Στο προσωπικό το οποίο εκτελεί δραστηριότητες γραφείου (υπάλληλοι γραφείου εκτός όσων λαμβάνουν επιδόματα της παραγράφου 6.1), δηλαδή δραστηριότητες που μπορούν δυνητικά να εκτελούνται απομακρυσμένα, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει ειδική σχετική αποζημίωση η οποία θα καταβάλλεται μηνιαίως για τους 12 μήνες του έτους και θα ανέρχεται στο ποσό των 60€ καθαρά.	To the personnel which execute office activities (administrative employees except those receiving allowances of paragraph 6.1), namely activities which can potentially be executed remotely, the Company shall recognize a special indemnity which will be paid monthly, for the 12 months of the year, and will amount to 60€ net.
Η αποζημίωση αυτή δε θα αποτελεί μέρος της ανάλυσης μισθού και, κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας, θα αναγνωριστεί σε όλους τους εμπλεκόμενους εργαζομένους ασχέτως αν έχουν ή όχι «ποσό εξομάλυνσης» (προσωπική διαφορά).	This indemnity shall not be part of the salary analysis and, with first implementation of the present, will be recognized to all employees involved, irrespective if they have a «settlement amount» (personal difference) or not.
6.10. Επίδομα εκτός έδρας εργασίας	6.10. Out-of-"work residence" Allowance
Η εργασία εκτός έδρας θα αμείβεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στη νομοθεσία και στις ισχύουσες πολιτικές της Εταιρείας.	Out-of-"work residence" work, will be remunerated as foreseen by law and Company's policies in effect.
6.11. Επαγγελματικές Άδειες και Πιστοποιήσεις	6.11. Professional Licenses and Certifications
Η Εταιρεία θα καλύπτει το κόστος έκδοσης ή/και ανανέωσης των επαγγελματικών αδειών και	The Company shall cover the cost of issue and/or renewal of professional licenses and certifications of employees

πιστοποιήσεων υπαλλήλων (όπως π.χ. επαγγελματικές άδειες οδήγησης και πιστοποιήσεις συγκολλητών) οι οποίοι τις χρειάζονται για την εκτέλεση των ανατεθέντων σε αυτούς καθηκόντων.	(e.g. professional drivers' licenses, welders' certifications), who require them for the execution of the duties assigned to them.
ΑΡΘΡΟ 7- ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ, ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΕΣ	**ARTICLE 7- FAMILY / SOCIAL ALLOWANCES, GIFTS AND PROVIDENCES**
Η αναγνώριση επιδομάτων, δώρων και άλλων προνοιών ξεκινά από την υποβολή και μετά των σχετικών εγγράφων τεκμηρίωσης (π.χ. πιστοποιητικά, αποδείξεις εξόδων).	The recognition of allowances, gifts and other providences starts from the time of submission of required documents (e.g. certificates, expense receipts).
7.1. Επίδομα γάμου	7.1. Marriage allowance
Στους έγγαμους, χήρους, διαζευγμένους ή με σύμφωνο συμβίωσης εργαζομένους, η Εταιρεία αναγνωρίζει επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου.	To employees who are married, widowed, divorced or with a cohabitation agreement, the Company shall recognize a marriage allowance, of 10% on the salary scale.
7.2. Δώρο για την τέλεση γάμου	7.2. Wedding gift
Στους εργαζομένους που τελούν γάμο ή συνάπτουν σύμφωνο συμβίωσης, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει ως δώρο ποσό 300€ καθαρά εφάπαξ (για ένα γάμο).	To employees who are entering into marriage or into a cohabitation agreement, the Company shall grant a wedding gift in the amount of 300€ net once-off (for one marriage).
7.3. Επίδομα τέκνων	7.3. Children's allowance
Στους γονείς εργαζομένους, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει επίδομα τέκνων, το οποίο ανέρχεται σε 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου για το πρώτο τέκνο , σε 7% για το δεύτερο τέκνο, σε 10% για το τρίτο τέκνο, και σε 15% για το τέταρτο τέκνο και άνω. Το επίδομα τέκνων αναγνωρίζεται έως το 19ο έτος ηλικίας των τέκνων ή έως το 25ο εφόσον αυτά μετέχουν στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.	To employees who are parents, the Company shall recognize a children's allowance which will amount to 5% on the salary scale for the first child, 7% for the second child, 10% for the third child and 15% for the fourth and additional children. The children's allowance is recognized until the 19th year of age of the children, or until the 25th if children partake in tertiary education.
Το επίδομα αυτό αναγνωρίζεται και στους χήρους, διαζευγμένους ή άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια των τέκνων.	The allowance is recognized also to widowed, divorced and out-of-wedlock parents employees, provided they have guardianship of the children.
7.4. Δώρο για τη γέννηση τέκνων	7.4. Gift for the birth of children
Στον/στην εργαζόμενο/η που αποκτά τέκνο (περιλαμβανομένης της υιοθεσίας), η Εταιρεία αναγνωρίζει ως δώρο ποσό 500€ καθαρά εφάπαξ.	To employees and for the birth of their child (including adoption), the Company shall grant a gift in the amount of 500€ net once-off (for every child).
7.5. Επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας	7.5. Single-parent Family allowance
Στους εργαζομένους που έχουν χηρέψει ή που είναι άγαμοι ή διαζευγμένοι γονείς τέκνου του οποίου έχουν την (συν)επιμέλεια, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει επίδομα που θα ανέρχεται σε 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου. Το επίδομα αυτό θα αναγνωρίζεται έως τα 19 έτη ηλικίας του τέκνου (ή έως τα 25 έτη όταν αυτό σπουδάζει).	To employees who have been widowed or who are out-of-wedlock or divorced parents to a child under their (joint) guardianship, the Company shall recognize an allowance which amounts to 5% of the salary scale. This allowance shall be recognized until the 19th year of age of the children, or until the 25th if children partake in tertiary education.

7.6. Υποστήριξη για μέλη οικογενείας με αναπηρία	7.6. Support for family members with invalidity
Στους εργαζομένους των οποίων οι σύζυγοι, τα τέκνα ή τα αδέλφια έχουν αναπηρία 67% και άνω (όπως προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις αρμόδιων φορέων), η Εταιρεία θα αναγνωρίζει, ως υποστήριξη, ποσό 3.000€ ετησίως.	To employees whose spouses, children or siblings suffer invalidity of 67% and above (as evidenced by related certifications by competent authorities), the Company shall provide support in the amount of 3.000€ annually.
7.7. Υποστήριξη μαθητών και σπουδαστών	7.7. Students' Support
Στους γονείς εργαζομένους με τέκνα σε πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει ποσό 300€ καθαρά ετησίως ανά τέκνο, ως υποστήριξη στα σχετικά τους έξοδα.	To employees who are parents of children who are students in primary, secondary or tertiary education, the Company shall recognize an amount of 300€ per child net annually as support for their related expenses.
7.8. Βράβευση ακαδημαϊκής αριστείας και αναγνώριση προσπάθειας τέκνων	7.8. Academic excellence awards and recognition of effort of children
Στα τέκνα εργαζομένων τα οποία αριστεύουν ακαδημαϊκά, κατά τα οριζόμενα από την Πολιτεία για τη δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει βραβείο ποσού 500€ καθαρά ανά εκπαιδευτικό έτος.	To the children of employees who excel academically, as per the provisions of the State for secondary and tertiary education, the Company shall recognize an award of 500€ net per academic year.
Επιπλέον, σε αναγνώριση της ακαδημαϊκής προσπάθειας τέκνων εργαζομένων έως και 19 ετών, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει ποσό 200€ καθαρά ανά εκπαιδευτικό έτος για κάθε τέκνο.	Additionally, in recognition of the academic efforts of children up to the age of 19, the Company shall recognize an amount of 200€ net per academic year for every child.
7.9. Έκτακτη Οικονομική Στήριξη	7.9. Extraordinary Financial Assistance
Σε εργαζομένους οι οποίοι καλούνται να αντιμετωπίσουν έκτακτες ή επείγουσες καταστάσεις όπως, ενδεικτικά, έξοδα νοσηλείας συγγενικών τους προσώπων, αναγκαστικές εκτελέσεις σε βάρος της κατοικίας τους, οι οποίες επηρεάζουν αρνητικά τον οικογενειακό τους προϋπολογισμό, η Εταιρεία δύναται, αφού εξετάζει τη σοβαρότητα κάθε περίπτωσης, να παρέχει έκτακτη οικονομική στήριξη μέσω έκτακτων καταβολών ή προκαταβολών μισθών.	To employees who are called to face extraordinary or urgent situations such as, indicatively, medical expenses of family members, obligatory confiscations of their house, which negatively impact their family budget, the Company may, following examination of the severity of each case, provide special financial support through extraordinary payments or salary advances.
Τα ποσά μισθών που θα προκαταβάλλονται θα επιστρέφονται μέσω μηνιαίων παρακρατήσεων από τη μισθοδοσία των εργαζομένων και σε ποσά που δε θα υπερβαίνουν το 30% των αποδοχών του εργαζομένου.	Amounts of salary advances shall be reimbursed by means of monthly payroll deductions, the amounts of which will not exceed 30% of an employee's remuneration.
7.10. Ολιγόωρη άδεια για προσωπικές υποχρεώσεις	7.10. Short leave for personal obligations
Για τη διευκόλυνση των εργαζομένων στη διεκπεραίωση προσωπικών τους υποχρεώσεων, οι οποίες δεν μπορούν να λάβουν χώρα εκτός ωραρίου (π.χ. επίσκεψη σε δημόσιους φορείς, τράπεζες), η Εταιρεία αναγνωρίζει ειδική ολιγόωρη άδεια έως 16 ώρες κατ' έτος. Η άδεια αυτή μπορεί να λαμβάνεται έως 7 φορές κατ' έτος και από μία έως τέσσερις ώρες κάθε φορά.	For the facilitation of employees when they must attend to personal obligations that cannot be carried out outside of normal working hours (e.g. visits to a public authority, a bank), the Company shall recognize a special short leave up of up to 16 hours annually. This leave can be taken up to 7 times per year and be of a duration from one to four hours every time.
Επιπρόσθετα, για τη διευκόλυνση των εργαζομένων στην εκτέλεση προσωπικών ιατρικών εξετάσεων, η Εταιρεία	Additionally, for the facilitation of employees when they must have private medical examinations, the Company shall

αναγνωρίζει επιπλέον 8 ώρες ειδικής αδείας κατ' έτος, η οποία μπορεί να λαμβάνεται έως 2 φορές κατ' έτος και από μία έως 4 ώρες κάθε φορά.	recognize an additional 8 hours of special leave per year, which can be taken up to two times per year and be of a duration from one to four hours every time.
Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης απουσίας εργαζομένου για λόγους που σχετίζονται με επείγοντα περιστατικά υγείας, όπως ασθένεια ή ατύχημα («ανωτέρα βία») τέκνου, συζύγου, γονέα, αδελφού, θα μπορεί να γίνεται ταυτόχρονη χρήση του συνόλου των ανωτέρω προβλεπόμενων ωρών.	By exception, in case of an extraordinary need for the absence of an employee due to urgent health issues, such as sickness or accident ("force majeure") of a child, spouse, parent, sibling, it will be possible to make simultaneous use of the sum of hours foreseen above.
7.11. Ειδική Οικογενειακή Άδεια	7.11. Special Family Leave
Στους εργαζομένους οι οποίοι κληθούν να αντιμετωπίσουν ξαφνικό και ιδιαιτέρως σοβαρό πρόβλημα υγείας μέλους της άμεσης οικογενείας τους, το οποίο απαιτεί την άμεση και παρατεταμένη φυσική τους παρουσία (π.χ. στο νοσοκομείο), η Εταιρεία δύναται να χορηγήσει ειδική άδεια μετ' αποδοχών έως 10 ημέρες ετησίως.	To employees who are called upon to face a sudden and particularly serious health problem of a member of their immediate family, which requires their direct and extended physical presence (e.g. at the hospital), the Company may recognize special paid leave of up to 10 days per year.
* * *	* * *
Ως πρόνοιες ειδικού σκοπού, οι διευκολύνσεις αυτές (7.10, 7.11) δε σωρεύονται και δε λαμβάνονται συνδυαστικά με άλλες άδειες.	As "special purpose" providences, these facilitations (7.10, 7.11) cannot be accumulated or used in combination with other types of leave.
7.12. Σύντομες ασθένειες	7.12. Short sicknesses
Έως 9 ημέρες ασθένειας κατ' έτος, η Εταιρεία θα καταβάλλει το 100% του ημερομισθίου	Up to 9 days of sickness per year, the Company shall pay 100% of the daily wage.
7.13. Μακροχρόνιες ασθένειες και προστασία εισοδήματος	7.13. Long-term illnesses and income protection
Για μακροχρόνιες ασθένειες, οι οποίες υπερβαίνουν σε διάρκεια τον ένα μήνα, και για την προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων, η Εταιρεία θα καταβάλλει το μισθό του εργαζομένου έως ότου ενεργοποιηθεί η αποζημίωση ασφάλειας εισοδήματος από την ασφαλιστική εταιρεία (οπότε και θα επιστρέφονται από τον εργαζόμενο στην Εταιρεία τα καταβληθέντα ποσά).	For long-term illnesses which exceed one month in duration, and for the protection of the employees' income, the Company shall pay the salary of an employee until the income protection insurance is activated by the insurance company (at which time, the employee shall reimburse to the Company the amounts paid).
7.14. Όταν αμφότεροι οι γονείς τέκνου είναι εργαζόμενοι στην Εταιρεία, τότε οι προβλέψεις/πρόνοιες των άρθρων 7.2, 7.4, 7.6, 7.7, 7.8 και 7.9 ανωτέρω θα εφαρμόζονται στον ένα εκ των δύο γονέων κατά κοινή τους υπόδειξη.	7.14. When both parents of a child are employees of the Company, then the provisions of articles 7.2, 7.4, 7.6, 7.7, 7.8 and 7.9 above shall apply only to one of the parents, as per their joint indication.
ΑΡΘΡΟ 8 – ΠΑΡΟΧΕΣ	**ARTICLE 8 - BENEFITS**
8.1. Διατακτικές γεύματος (ticket restaurant)	8.1. Meal Vouchers (ticket restaurant)
Σε κάθε εργαζόμενο, η Εταιρεία παρέχει «τροφεία», μέσω διατακτικών γευμάτων, ποσού 112,10€ μηνιαίως.	To every employee, the Company shall provide meal vouchers, through tickets restaurant, in the amount of 112,10€ monthly.
Ως πρόσθετη σχετική παροχή, η Εταιρεία θα χορηγεί επιπλέον διατακτικές γεύματος ποσού 260€ για τα Χριστούγεννα και ποσού 240€ για το Πάσχα.	As additional related benefit, the Company shall provide additional meal vouchers in the amount of 260€ for Christmas and 240€ for Easter.

8.2 Ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης ζωής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης

Σε κάθε εργαζόμενο, η Εταιρεία παρέχει, μέσω ομαδικού ασφαλιστηρίου, πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση για νοσοκομειακή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής και ασφάλεια εισοδήματος. Το κόστος ασφαλίστρων θα καλύπτεται από την Εταιρεία.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρέχει τη δυνατότητα ένταξης στο ομαδικό ασφαλιστήριο και των εξαρτωμένων μελών των εργαζομένων χωρίς σχετικό για αυτούς κόστος.

8.3. Ομαδικό Αποταμιευτικό Πρόγραμμα (εφάπαξ παροχής)

Σε κάθε εργαζόμενο, η Εταιρεία παρέχει, μέσω ομαδικού ασφαλιστηρίου, τη δυνατότητα συμμετοχής σε αποταμιευτικό πρόγραμμα με σταθερές εισφορές Εταιρείας, οι οποίες υπολογίζονται επί των συνολικών τακτικών αποδοχών των εργαζομένων, και, κατά την υπογραφή της παρούσης, ανέρχονται σε 8% για τους εργαζομένους της πρώην ΕΔΑ Αττικής και σε 4% για τους εργαζομένους των πρώην ΕΔΑ ΘΕΣΣ και ΔΕΔΑ.

Για το σκοπό της σταδιακής σύγκλισης, η Εταιρεία δεσμεύεται να αναγνωρίσει το 2025 αύξηση 2 ποσοστιαίων μονάδων στην σταθερή εισφορά της για το προσωπικό των πρώην ΕΔΑ ΘΕΣΣ και ΔΕΔΑ (ήτοι από 4% σε 6%).

Το ποσοστό σταθερής εισφοράς ενός εργαζομένου μπορεί να είναι μεταξύ 1% κατ' ελάχιστον και έως και 6% επί των συνολικών μηνιαίων μικτών του/της αποδοχών.

Οι εισφορές θα υπολογίζονται, παρακρατούνται και θα καταβάλλονται μηνιαίως, περιλαμβανομένων και των μισθολογικών περιόδων δώρου Πάσχα, επιδόματος αδείας και δώρου Χριστουγέννων.

ΑΡΘΡΟ 9. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

9.1. Ο ημερήσιος χρόνος εργασίας ορίζεται σε 7,5 ώρες. Οι εργαζόμενοι θα έχουν την επιλογή να ανακοινώνουν στην Εταιρεία άπαξ ετησίως εάν επιθυμούν η συνολική ημερήσια διάρκεια παρουσίας τους στην Εταιρείας να είναι 7,5 ώρες χωρίς 30λεπτο (μεσημεριανό) διάλλειμα, ή, εναλλακτικά, αν επιθυμούν να έχουν ημερήσιο μεσημεριανό διάλλειμα μισής ώρας, οπότε η συνολική τους ημερήσια παρουσία στην Εταιρεία θα είναι 8 ώρες.

9.2. Η εκτέλεση εργασιών πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να αποτελεί εξαίρεση, περιοριζόμενη στις περιπτώσεις πραγματικών επιχειρησιακών αναγκών.

8.2 Group program for life insurance and medical care

To every employee, the Company provides, through a group insurance contract, supplementary private insurance for hospital and medical care, life insurance and income insurance. The insurance premiums' cost shall be covered by the Company.

Additionally, the Company provides the possibility of inclusion into the group insurance contract, also of the employees' dependents without a related cost for them.

8.3. Group Savings' Program

To every employee, the Company provides, through a group contract, the possibility to participate in a savings' program with fixed contributions from the Company, which are calculated on the total regular remunerations of employees, and, at the time of signing of the present, amount to 8% for the employees of former EDA Attikis and to 4% for the employees of former EDA THESS and DEDA.

For the purpose of gradual convergence, the Company commits to increase in 2025 its fixed contribution by 2 percentage points for the personnel of former EDA THESS and DEDA (namely from 4% to 6%).

The percentage of fixed contribution of the employee can be from at least 1% and up to 6%, on his/her total monthly gross remunerations.

The contributions shall be calculated, withheld and paid monthly, including on the salary periods for Easter, Leave and Christmas allowances.

ARTICLE 9. WORK TIME STIPULATIONS

9.1. The daily work time is set at 7.5 hours. The employees shall have the option to declare to the Company (once per year) if they wish their total daily presence in the Company to be 7.5 hours, without a 30-minute (lunch) break, or, alternatively, if they wish to have a daily lunch break of half an hour, in which case their total daily presence in the Company shall be 8 hours.

9.2. The execution of activities beyond the normal working hours should be the exception and limited to cases of actual operational requirements.

Ο ορθός και έγκαιρος προγραμματισμός και εκτέλεση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων αποτελεί ευθύνη των «επικεφαλής» με διαρκή στόχο τον περιορισμό της εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου.	The correct and timely planning and execution of operational activities is the responsibility of the "heads", with the constant goal of the reduction of work beyond normal working times.
Η εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου θα εκτελείται μόνον κατόπιν πρότερης έγκρισης των αρμόδιων «επικεφαλής», εξαιρουμένων των περιπτώσεων που αφορούν την άμεση επέμβαση και, ευρύτερα, την απρόσκοπτη λειτουργία και ασφάλεια της Εταιρείας και του κοινωνικού συνόλου.	Work beyond normal working times shall be executed only after prior approval of the competent "heads", barring those cases which concern emergency response and, more widely, the uninterrupted functioning and safety of the Company and of society.
Ο εργαζόμενος δε δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση.	An employee cannot refuse the provision of work beyond normal working times, without a reasonable justification.
Η ενδεχόμενη εκτέλεση παράλληλης εργασίας από έναν υπάλληλο δεν αποτελεί εύλογο αίτιο άρνησης παροχής εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, όταν αυτή ζητείται από την Εταιρεία.	The eventual execution of parallel work by an employee is not a reasonable justification for the provision of work beyond normal working times, when this is requested by the Company.
9.3. Η απασχόληση του προσωπικού καθ' υπέρβαση των εκάστοτε οριζόμενων από την κείμενη νομοθεσία συμβατικών και νόμιμων χρονικών ορίων, περιλαμβανομένης της νυκτερινής εργασίας, θα αμείβεται όπως ορίζει ο νόμος.	9.3. The utilization of personnel in excess of the contractual and legal time limits set by the current legislation, including work at night, shall be remunerated as the law dictates.
9.4. Οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις προβλεπόμενες από την παρούσα ημέρες αργιών, πλην Μεγάλης Πέμπτης, παραμονής Χριστουγέννων και παραμονής Πρωτοχρονιάς, θα λαμβάνουν την απαιτούμενη προσαύξηση του ημερομισθίου τους καθώς και αναπληρωματική ημέρα ανάπαυσης, όπως ορίζει ο νόμος.	9.4. Employees who will work during an official day off, as these are foreseen by the present, except Holy Thursday, Christmas eve and New Year's eve, shall receive the required increment on their daily wage as well as the supplementary day of rest, as foreseen by law.
9.5. Η τήρηση του ωραρίου και ευρύτερα των κανόνων της Εταιρείας που διέπουν τη διαχείριση χρόνου είναι ευθύνη των εργαζομένων και των ιεραρχικών τους προϊσταμένων.	9.5. Compliance with the working times and, in general, with the rules of the Company governing the management of time, is the responsibility of the employees and of their hierarchical superiors.
ΑΡΘΡΟ 10. ΤΟΠΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	**ARTICLE 10. WORK RESIDENCE**
10.1. Ως τόπος εργασίας κάθε εργαζομένου, αν δεν προβλέπεται στην ατομική σύμβαση εργασίας του, θεωρείται το πλησιέστερο υποκατάστημα της Εταιρείας στην περιοχή όπου ένας εργαζόμενος παρέχει κανονικά την εργασία του, όπως αυτό έχει αναρτηθεί στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.	10.1. The work residence of each employee, if not foreseen in his/her individual work contract, is considered to be the nearest branch of the Company to the area that an employee is normally providing his work, as this has been posted in the information system ERGANI.
<u>10.2. Αποσπάσεις/Μεταθέσεις</u>	<u>10.2. Secondments/Transfers</u>
Ως απόσπαση/μετάθεση νοείται η δραστηριοποίηση εργαζομένων σε άλλη περιοχή από αυτήν που παρέχουν κανονικά την εργασία τους, για την οποία απαιτείται διαρκής παραμονή στην άλλη περιοχή (σε αντιδιαστολή με την υπηρεσιακή μετακίνηση του εργαζομένου μεταξύ της καθορισμένης περιοχής εργασίας του/της και της άλλης περιοχής).	Secondment/transfer is considered the utilization of employees in another area from which they normally provide their work, for which a constant presence is required in the other area (in contrast to business travel of the employee between his/her specified are of work and the other area). The Company may, for the coverage of operational requirements within the country, temporarily

Η Εταιρεία δύναται, για την κάλυψη επιχειρησιακών αναγκών εντός της Χώρας να αποσπά/μεταθέτει προσωρινά εργαζομένους σε υποκαταστήματα ή γραφεία της, εκτός της καθορισμένης περιοχής εργασίας τους. Οι εν λόγω αποσπάσεις/μεταθέσεις θα είναι διάρκειας έως 6 μήνες κατ' έτος.

Εάν, για την κάλυψη τέτοιων αναγκών, δεν προκύπτει διαθεσιμότητα κατάλληλων εργαζομένων (κατόπιν σχετικής εσωτερικής ανακοίνωσης), τότε η Εταιρεία θα επιλέγει τους εργαζομένους που θα μετατεθούν/αποσπαστούν βάσει των προσόντων και εμπειρίας που απαιτούνται, λαμβάνοντας όπου είναι εφικτό υπόψιν παράγοντες όπως η οικογενειακή κατάσταση των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια της απόσπασης/μετάθεσης, η Εταιρεία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο τα προβλεπόμενα επιδόματα (όπως για εργασία εκτός έδρας) και θα καλύπτει τα σχετικά έξοδα όπως στέγασης, μετακίνησης. Επιπλέον, για τα έξοδα εκείνα που δεν μπορούν να καλύπτονται απευθείας από την Εταιρεία (όπως π.χ. έξοδα σίτισης), η Εταιρεία θα μεριμνά, βάσει αιτήματος της οργανωτικής δομής του υπαλλήλου, για τις απαραίτητες προκαταβολές, προκειμένου να περιορίζεται η σχετική οικονομική επιβάρυνση του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 11. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ, ΔΩΡΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

11.1. Η μηνιαία μισθοδοσία του προσωπικού καταβάλλεται στις ημερομηνίες που ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσας.

Η αποζημίωση υπερεργασίας/υπερωρίας καθώς και οι λοιπές μεταβλητές αποζημιώσεις προβλέψεων της παρούσης, καθώς και οι εκκαθαρίσεις ασθενειών ή άλλων ποσών προηγούμενου μήνα, θα λαμβάνουν χώρα με τη μισθοδοσία του επόμενου μήνα.

Εντός του 2025, θα λάβει χώρα η ευθυγράμμιση για όλο το προσωπικό της ημερομηνίας καταβολής της μισθοδοσίας, στην τελευταία ημέρα κάθε μήνα.

Για την ελαχιστοποίηση της επίδρασης στον προσωπικό προϋπολογισμό των εργαζομένων, η ευθυγράμμιση θα γίνει σταδιακά κατόπιν πρότερης επικοινωνίας από την Εταιρεία, εντός των προθεσμιών που θα προκύψουν από την Πολιτεία για την εφαρμογή της ηλεκτρονικής κάρτας εργαζομένου.

11.2. Τα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων καθώς και το επίδομα άδειας υπολογίζονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στη νομοθεσία. Η καταβολή τους θα γίνεται ως εξής:

- δώρο Πάσχα καταβάλλεται τη Μεγάλη Τετάρτη,
- επίδομα αδείας καταβάλλεται έως τη 15η Ιουλίου,
- δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται έως τη 15η

second/transfer employees to its branches or offices, outside their defined place of work. Said secondments/transfers shall have a duration of no more than 6 months per year.

If for the coverage of such requirements there is no availability expressed by suitable employees (following a related internal announcement), then the Company shall select the employees to be seconded/transferred on the basis of the expertise and experience required each time, taking consideration, when possible, of factors such as the family status of the employees.

During the secondment/transfer, the Company shall pay to the employee the foreseen allowances (such as for out-of-"work-residence") and will cover related expenses such as for accommodation, transport. Additionally, for those expenses that cannot be covered directly (e.g. for food), the Company shall take timely care, on the basis of a request by the employees' organizational units, for the necessary advances, in order to limit the employee's related financial burden.

ARTICLE 11. PAYROLL, HOLIDAYS' AND LEAVE ALLOWANCES

11.1. The monthly payroll of personnel is paid on the dates which are in effect at the day of signing of the present.

The remuneration of extra work/overtime as well as of the other variable remunerations foreseen in the present, and the settlement of sickness or of other amounts from the previous month, will take place with the payroll of the following month.

During 2025, the alignment of payroll dates will take place for all personnel, to the last day of every month.

For the minimization of the impact on the personal budget of the employees, this alignment will take place gradually and after prior notification by the Company, within the timeframes set by the State for the implementation of the employees' electronic card.

11.2. Easter and Christmas allowances as well as the leave indemnity are calculated in accordance with the provision of the law. Their payment will take place as follows:

- Easter allowance is paid on Holy Wednesday,
- Leave indemnity is paid until the 15th of July,
- Christmas allowance is paid until the 15th of

Δεκεμβρίου.

ΑΡΘΡΟ 12. ΑΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΕΣ

12.1. Ως ημέρες αργίας για τους εργαζομένους στην Εταιρεία θεωρούνται οι εξής:

- 1η Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
- 6η Ιανουαρίου - Θεοφάνεια
- 25η Μαρτίου - Εθνική εορτή
- Καθαρά Δευτέρα - πρώτη ημέρα Σαρακοστής
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μέγα Σάββατο
- Πάσχα
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου – Εργατική πρωτομαγιά
- Αγίου Πνεύματος
- 15η Αυγούστου - Κοίμηση της Θεοτόκου
- 28η Οκτωβρίου - Εθνική εορτή
- 4η Δεκεμβρίου - Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδος της Εταιρείας
- 25η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
- 26η Δεκεμβρίου – δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων
- Ημέρες εορτής πολιούχων Αγίων – τόπος παροχής εργασίας κάθε εργαζομένου - σε περίπτωση όπου δεν υφίσταται ημέρα εορτής πολιούχου, ο εργαζόμενος θα λαμβάνει μία πρόσθετη μέρα ειδικής αδείας, κατ'αναλογία με τους συναδέλφους του σε άλλες πόλεις.

Κατά την επιχειρησιακή πρακτική, ως ημέρες «αργίας από την εργασία» θα αναγνωρίζονται και οι εξής:

- Μεγάλη Πέμπτη,
- 24η Δεκεμβρίου - παραμονή Χριστουγέννων,
- 31η Δεκεμβρίου - παραμονή Πρωτοχρονιάς.

12.2. Άδειες

Η Εταιρεία θα αναγνωρίζει τις άδειες (μετ' αποδοχών ή άνευ αποδοχών) και άλλες ρυθμίσεις μειωμένου χρόνου εργασίας, που προβλέπονται από το νόμο. Πέραν της ετήσιας κανονικής αδείας και των όσων προβλέπονται για απουσία από την εργασία λόγω ασθενείας, αναγνωρίζονται ενδεικτικά οι εξής άδειες:

- Άδεια προγεννητικών εξετάσεων
- Άδεια μητρότητας
- Γονική άδεια ανατροφής
- Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών
- Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών
- Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου
- Άδεια πατρότητος
- Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών
- Άδεια παράστασης σε δίκη
- Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές
- Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

December.

ARTICLE 12. HOLIDAYS AND LEAVES

12.1. The following are the holidays recognized for Company employees:

- January 1st – New Year
- January 6th - Epiphany
- March 25th – National day
- Whit Monday – 1st day of Lent
- Holy Friday
- Holy Saturday
- Easter
- Easter Monday
- May 1st - Labor Day
- Holy Spirit Day
- August 15th – Assumption of Mary
- October 28th – National day
- December 4th – Saint Barbara, patron Saint of the Company
- December 25th - Christmas
- December 26th – second day of Christmas
- Cities' Patron Saints days – work residence of each employee – if in a city there is no Patron saint, then the employee shall be granted one day of special leave, by analogy to his/her colleagues in other cities.

As per company practice, the following shall also be recognized as "days off from work":

- Holy Thursday,
- December 24th - Christmas eve,
- December 31th - New Year's eve.

12.2. Leaves

The Company shall recognize the leaves (with or without pay) and other regulations for reduced working hours, as they are foreseen in the law. Additionally to the annual normal leave and what is foreseen for absence from work due to sickness, the following are, indicatively, recognized:

- Pre-natal examinations' leave
- Maternity leave
- Parental rearing leave
- Breastfeeding and childcare leave
- Adopted child care leave
- Marriage and birth-of-child leave
- Paternity leave
- Dependents' sickness leave
- Court presence leave
- Master's students' examinations leave
- Single-parent family leave

- Άδεια γονέα για παιδί για το οποίο απαιτείται μετάγγιση αίματος/παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης
- Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς
- Άδεια λόγω AIDS
- Άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης παιδιών
- Άδεια για άσκηση εκλογικού δικαιώματος

12.2. Άδεια αιμοδοσίας

Στους εργαζομένους που μετέχουν εθελοντικά σε αιμοδοσία που οργανώνεται από την Ένωση Εργαζομένων για την τράπεζα αίματος των εργαζομένων, η Εταιρεία θα αναγνωρίζει ειδική άδεια 2 ημερών μετ' αποδοχών έως 1 φορά το χρόνο.

Η άδεια αυτή θα λαμβάνεται εντός 2μήνου από την αιμοδοσία.
Στις λοιπές περιπτώσεις εθελοντικής αιμοδοσίας η ειδική άδεια αιμοδοσίας θα αναγνωρίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στη νομοθεσία.

Σε κάθε περίπτωση, οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν άδεια αιμοδοσίας θα υποβάλλουν σχετική βεβαίωση.

12.3. Άδεια άνευ αποδοχών

Η Εταιρεία, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και βάσει σχετικού αιτήματος και αιτιολόγησης εργαζομένου, δύναται να αναγνωρίσει άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα έτος.

12.4. Οδηγός Αδειών

Οι άδειες που αναγνωρίζει η Εταιρεία και η διαδικασία αίτησης λήψης τους περιλαμβάνεται στον Οδηγό Αδειών, ο οποίος θα επικαιροποιείται περιοδικά και θα κοινοποιείται στους εργαζομένους.

12.5. Χρήση αδειών

Με εξαίρεση τις επίσημες αργίες, η χρήση/λήψη αδειών θα γίνεται λαμβάνοντας υπόψιν και τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 13. ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

13.1. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας εργαζομένου, λόγω απόλυσης εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στη νομοθεσία και στις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

13.2. Σε περίπτωση θεμελιώσεως δικαιώματος πλήρους συνταξιοδότησης στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, κατά

- Leave for parent of child requiring blood/platelets' transfusions or dialysis
- Death of relative leave
- Leave due to AIDS
- Leave for monitoring the school progress of children
- Election leave

12.2. Blood donation leave

To employees who voluntarily participate in blood donations organized by the Union for the employees' blood bank, the Company shall recognize special leave of 2 days, up to 1 time per year.

This leave shall be taken within 2 months from the blood donation.

In the rest of cases of voluntary blood donations, the special leave will be recognized as foreseen by law.

In any case, employees receiving blood donation leave shall submit a related certificate.

12.3. Unpaid leave

The Company, in extraordinary situations and on the basis a related request and justification of an employee, may recognize unpaid leave for a duration that shall not exceed one year.

12.4. Leaves' Manual

The leaves recognized by the Company and the procedure for their request are contained in the Leaves' Manual, which is revised periodically and communicated to employees.

12.5. Utilization of Leaves

With the exception of official holidays, the use/utilization of leaves shall be done taking into account also the operational requirements of the Company.

ARTICLE 13. TERMINATION OF EMPLOYMENT CONTRACT

13.1. In the event of the dissolution of an employee's employment contract due to dismissal, what is foreseen by law and the individual work contract shall apply.

13.2. In the event of establishment of the right to full retirement with the competent social security institution, the Company shall pay the compensation foreseen by law.

τη λύση της σύμβασης εργασίας η Εταιρεία καταβάλει την εκ του νόμου προβλεπόμενη αποζημίωση.	
13.3. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συνταξιοδότησης, η Εταιρεία καταβάλλει στον συνταξιοδοτούμενο εργαζόμενο επιπρόσθετα το ποσό των 2.000€ για κάθε χρόνο εργασίας άνω των 20 ετών και έως τα 35 έτη.	13.3. In the event of the dissolution of an employee's employment contract due to retirement, the Company shall pay to the retiring employee the additional amount of 2.000€ per year for the years of work above 20 and up to 35.
13.4. Σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας του/της, οι νόμιμοι κληρονόμοι θα λάβουν από την Εταιρεία τα χρηματικά ποσά που προβλέπονται στις παραγράφους 13.1. και 13.3 ανωτέρω.	13.4. In the event of death of an employee during the term of his/her employment contract, the legal heirs shall receive from the Company the amounts foreseen in paragraphs 13.1 and 13.3 above.
13.5. Η Εταιρεία δύναται να καταβάλλει σε συνταξιοδοτούμενους εργαζομένους ποσά αντί εξαγοράς ενσήμων για στρατιωτική θητεία, χρόνο σπουδών, πλασματικού χρόνου παιδιών, κενού χρόνου ασφάλισης.	13.5. The Company may pay to retiring employees amounts in lieu of buying social security stamps for military service, time of study, virtual time for children, gaps in employment times.
Η πρόνοια αυτή δε θα υπερβαίνει σωρευτικά το κόστος εξαγοράς ενσήμων 7 ετών, ενώ η κάθε περίπτωση εργαζομένου θα εξετάζεται από την Εταιρεία διακριτά λαμβάνοντας υπόψιν τις εκάστοτε ιδιαιτερότητες, ή ανάγκες κάθε συνταξιοδοτούμενου, ή ενδεχόμενο αμοιβαίο όφελος των δύο μερών, χωρίς να ενέχει υποχρέωση εφαρμογής ενιαίου τρόπου διαχείρισης τέτοιων περιπτώσεων.	This providence shall not exceed, cumulatively, the cost of buying 7 years of social security stamps, while each employee's case shall be examined by the Company separately, taking into account the individual particularities or needs of the retiring employee, or the eventual mutual benefit of the two parties, without having an obligation to implement a unified manner of managing such cases.
ΑΡΘΡΟ 14 – ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΟΡΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	**ARTICLE 14 – SUPPORT FOR EMPLOYEES' FESTIVITIES**
Για την υποστήριξη στη διοργάνωση εορτών για το προσωπικό, η Εταιρεία θα συνεισφέρει στην Ένωση Εργαζομένων το ποσό των 6.000€ ετησίως.	For support in the organization of festivities for personnel, the Company shall contribute to the union the amount of 6.000€ annually.
Η Ένωση, με τη σειρά της, δεσμεύεται να οργανώνει ή να υποστηρίζει τη διοργάνωση εορτών του προσωπικού και στις τρείς κύριες γεωγραφικές περιοχές της Εταιρείας.	The Union, in turn, commits to organizing or assisting in the organization of festivities for the personnel in the three main geographical areas of the Company
ΑΡΘΡΟ 15. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	**ARTICLE 15. FINAL STIPULATIONS**
15.1. Για το 2025, συμφωνείται ότι η Εταιρεία θα αναγνωρίσει γενική αύξηση ποσοστού 1.5% επί των συνολικών τακτικών αποδοχών του προσωπικού που εμπίπτει στην παρούσα, περιλαμβανομένων των μισθολογικών κλιμακίων.	15.1. For 2025, it is agreed that the Company shall recognize a general increase of 1.5% on the total regular remuneration of personnel falling under the present, including on the salary scales.
15.2. Η διάρκεια της παρούσης είναι διετής, από 1/1/2024 έως 31/12/2025, με αναδρομική ισχύ από 1/1/2024 εκτός των σημείων που έχουν οριστεί διαφορετικά ανωτέρω.	15.2. The duration of this Agreement is two years, from 1/1/2024 until 31/12/2025, with retroactive effect from 1/1/2024 except for the points that have been defined differently above.
15.3. Η παρούσα διαδέχεται και αντικαθιστά προηγούμενες ΕΣΣΕ των προηγούμενων εταιρειών και σωματείων, εκτός των σημείων εκείνων που έχουν οριστεί ρητά εντός της παρούσης.	15.3. The present succeeds and replaces former CCLAs of the former companies and unions, except those points that have been defined differently above.

15.4 Ήδη καταβαλλόμενες αποδοχές, ανώτερες στο σύνολό τους των υπό της παρούσης κατά περίπτωση καθοριζόμενων, δε μειώνονται, όπως ορίστηκε ανωτέρω.

15.5. Όσα εργασιακά ζητήματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ, διέπονται από την ατομική σύμβαση εργασίας κάθε εργαζομένου, της οποίας οι σχετικοί όροι, σε κάθε περίπτωση, υπερισχύουν, σε περίπτωση αντίθεσης με την παρούσα.

15.6. Οι όροι Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα.

15.7. Τα μέρη δεσμεύονται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσης ΕΣΣΕ, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσης απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη των συμβαλλόμενων μερών.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε δύο πρωτότυπα, τα οποία υπεγράφησαν από τα συμβαλλόμενα μέρη και καθένα έλαβε από ένα πρωτότυπο. Αντίτυπο της παρούσης ΕΣΣΕ θα αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ / FOR THE COMPANY

«enaon»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ / FOR THE COMPANY

«enaon EDA»

15.4. Remunerations already paid, in total higher to the ones defined by the present, are not reduced, as defined above.

15.5. Any labor issues not regulated with the present CCLA, are governed by the individual labor contract of each employee, the terms of which, in any case, prevail in case of conflict with the present.

15.6. The terms of National General Collective Labor Contracts which regulate institutional terms of labor, are applied also to those under the present.

15.7 The parties commit themselves to the faithful observance and application of all the terms of the present CCLA, which are deemed and agreed to be substantial. Each modification of the stipulations of the present necessitates the agreement of the contracting parties.

In witness whereof, the present has been drawn up in two originals, which were signed by the contracting parties, each receiving an original. A copy of the present CCLA shall be posted on the electronic platform of the Labor Inspectorate Corps, as the law prescribes.

THE CONTRACTING PARTIES

ΓΙΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ / FOR THE UNIONS

Ένωση Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής
Union of Employees of Attiki Natural Gas

Ένωση Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης Θεσσαλίας
Union of Employees the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessalia

Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στη ΔΕΔΑ
Panhellenic Union of Employees in DEDA

Παράρτημα - Annex 1

Κλιμάκια - Scales 2025	Προϋπηρεσία - Seniority	Μισθολογικές Κατηγορίες - Salary Categories			
		Υπ. Εκπ. - Obl. Educ.	Δευτ. Εκπ. - Sec. Educ	Τεχν. Εκπ. (ΤΕΙ) - Techn. Educ.	Παν. Εκπ. (ΑΕΙ) - Univ. Educ.
1	0	**918,58**	964,50	1109,18	1220,10
2	1	1020,08	1076,15	1251,28	1402,80
3	2	1025,18	1081,53	1257,54	1409,81
4	3	1030,30	1086,94	1263,82	1416,86
5	4	1035,45	1092,38	1270,14	1423,94
6	5	1040,63	1097,84	1276,49	1431,06
7	6	1045,83	1103,33	1282,88	1438,22
8	7	1051,06	1108,84	1289,29	1445,41
9	8	1056,32	1114,39	1295,74	1452,64
10	9	1061,60	1119,96	1302,22	1459,90
11	10	1066,91	1125,56	1308,73	1467,20
12	11	1072,24	1131,19	1315,27	1474,54
13	12	1077,60	1136,84	1321,85	1481,91
14	13	1082,99	1142,53	1328,46	1489,32
15	14	1088,41	1148,24	1335,10	1496,77
16	15	1093,85	1153,98	1341,77	1504,25
17	16	1099,32	1159,75	1348,48	1511,77
18	17	1104,81	1165,55	1355,22	1519,33
19	18	1110,34	1171,38	1362,00	1526,93
20	19	1115,89	1177,24	1368,81	1534,56
21	20	1121,47	1183,12	1375,65	1542,23
22	21	1127,08	1189,04	1382,53	1549,94
23	22	1132,71	1194,98	1389,45	1557,69
24	23	1138,38	1200,96	1396,39	1565,48
25	24	1144,07	1206,96	1403,37	1573,31
26	25	1149,79	1213,00	1410,39	1581,18
27	26	1155,54	1219,06	1417,44	1589,08
28	27	1161,31	1225,16	1424,53	1597,03
29	28	1167,12	1231,28	1431,65	1605,01
30	29	1172,96	1237,44	1438,81	1613,04
31	30	1178,82	1243,63	1446,01	1621,10
32	31	1184,72	1249,85	1453,24	1629,21
33	32	1190,64	1256,09	1460,50	1637,35
34	33	1196,59	1262,37	1467,80	1645,54
35	34	1202,57	1268,69	1475,14	1653,77
36	35	1208,59	1275,03	1482,52	1662,04
37	36	1214,63	1281,41	1489,93	1670,35
38	37	1220,70	1287,81	1497,38	1678,70
39	38	1226,81	1294,25	1504,87	1687,09
40	39	1232,94	1300,72	1512,39	1695,53
41	40	1239,11	1307,23	1519,95	1704,01

Παράρτημα - Annex 1

Κλιμάκια - Scales 2024	Προϋπηρεσία - Seniority	Μισθολογικές Κατηγορίες - Salary Categories			
		Υπ. Εκπ. - Obl. Educ.	Δευτ. Εκπ. - Sec. Educ	Τεχν. Εκπ. (ΤΕΙ) - Techn. Educ.	Παν. Εκπ. (ΑΕΙ) - Univ. Educ.
1	0	**905**	950,25	1092,79	1202,07
2	1	1005,00	1060,25	1232,79	1382,07
3	2	1010,03	1065,55	1238,95	1388,98
4	3	1015,08	1070,88	1245,15	1395,92
5	4	1020,15	1076,23	1251,37	1402,90
6	5	1025,25	1081,61	1257,63	1409,92
7	6	1030,38	1087,02	1263,92	1416,97
8	7	1035,53	1092,46	1270,24	1424,05
9	8	1040,71	1097,92	1276,59	1431,17
10	9	1045,91	1103,41	1282,97	1438,33
11	10	1051,14	1108,93	1289,39	1445,52
12	11	1056,40	1114,47	1295,83	1452,75
13	12	1061,68	1120,04	1302,31	1460,01
14	13	1066,99	1125,64	1308,82	1467,31
15	14	1072,32	1131,27	1315,37	1474,65
16	15	1077,68	1136,93	1321,94	1482,02
17	16	1083,07	1142,61	1328,55	1489,43
18	17	1088,49	1148,33	1335,20	1496,88
19	18	1093,93	1154,07	1341,87	1504,36
20	19	1099,40	1159,84	1348,58	1511,88
21	20	1104,90	1165,64	1355,32	1519,44
22	21	1110,42	1171,47	1362,10	1527,04
23	22	1115,97	1177,32	1368,91	1534,67
24	23	1121,55	1183,21	1375,76	1542,35
25	24	1127,16	1189,13	1382,64	1550,06
26	25	1132,80	1195,07	1389,55	1557,81
27	26	1138,46	1201,05	1396,50	1565,60
28	27	1144,15	1207,05	1403,48	1573,43
29	28	1149,87	1213,09	1410,50	1581,29
30	29	1155,62	1219,15	1417,55	1589,20
31	30	1161,40	1225,25	1424,64	1597,15
32	31	1167,21	1231,37	1431,76	1605,13
33	32	1173,04	1237,53	1438,92	1613,16
34	33	1178,91	1243,72	1446,11	1621,22
35	34	1184,80	1249,94	1453,34	1629,33
36	35	1190,73	1256,19	1460,61	1637,48
37	36	1196,68	1262,47	1467,91	1645,66
38	37	1202,66	1268,78	1475,25	1653,89
39	38	1208,68	1275,12	1482,63	1662,16
40	39	1214,72	1281,50	1490,04	1670,47
41	40	1220,79	1287,91	1497,49	1678,82

Παράρτημα - Annex 2

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΝ - POSITION ALLOWANCES								
#	Ομαδες Θέσεων - Positions' Groups	Βαθμίδες - Grades						
		1	2	3	4	5	6	7
1	Head of Division	700	1100	1500	1900	2300	2700	3100
2	Head of Unit	350	550	750	950	1150	1350	1550
3	Head of Sector	175	275	375	475	575	675	775
4	Head of Department	90	140	190	240	290	340	390

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΤΩΝ 2024-2025

Στην Αθήνα σήμερα, 12/12/2024 μεταξύ, αφενός, **α)** της εταιρείας με την επωνυμία **«enaon Εταιρεία Βιώσιμων Δικτύων Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής: enaon)**, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην σύμβαση αυτή από τον κ. Riccardo Ubezio, **β)** της εταιρείας με την επωνυμία **«enaon EDA ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΩΝ Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής: "enaon EDA")**, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην σύμβαση αυτή από τον κ. Riccardo Ubezio, και:

Της **Ένωσης Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Σωτήριο Ντέκα,

Της **Ένωσης Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό της κ. Γεώργιο Πατρώνη,

Του **Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων στη ΔΕΔΑ**, που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρό του, κ. Μελίνα Ξανθού.

* * *

Τα μέρη συμφωνούν ότι οι όροι που προβλέπονται στο άρθρο 6.9 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2024-2025, θα εφαρμοστούν από το μήνα Δεκέμβριο 2024.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ / FOR THE COMPANY

«enaon»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ / FOR THE COMPANY

«enaon EDA»

SIDE LETTER TO THE COMPANY COLLECTIVE LABOR AGREEMENT FOR THE YEARS 2024-2025,

In Athens today, 12/12/2024, between, on the one hand, **a)** the company under the name **"enaon Sustainable Networks Single Member Société Anonyme" (henceforth: enaon)**, duly represented in this agreement by Mr. Riccardo Ubezio, **b)** the company under the name **"enaon EDA HELLENIC GAS DISTRIBUTION COMPANY Single Member Société Anonyme" (henceforth: enaon EDA)**, duly represented hereto by Mr. Riccardo Ubezio, and:

The **Union of Employees of Attiki Natural Gas**, legally represented by its President Mr. Sotirios Ntekas,

The **Union of Employees of the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessalia**, legally represented by its President Mr. Georgios Patronis,

The **Panhellenic Union of Employees in DEDA**, legally represented by its President Ms. Melina Xanthou.

* * *

The Parties agree that the conditions set in article 6.9 of the Collective Labor Agreement for the years 2024-2025, will be applied from the month of December 2024.

THE PARTIES

ΓΙΑ ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ / FOR THE UNIONS

Ένωση Εργαζομένων Φυσικού Αερίου Αττικής
Union of Employees of Attiki Natural Gas

Ένωση Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας
Union of Employees the Gas Distribution Company of Thessaloniki-Thessalia

Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στη ΔΕΔΑ
Panhellenic Union of Employees in DEDA