ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 30 Οκτωβρίου 2024, ημέρα Τετάρτη, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1. Ο Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5 και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Μπαμπασίδη Κυριάκο, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 287/29-2-2024 Θέμα 5ο απόφαση συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και

2. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5 και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Δ.Σ. Βασιλούλη Ανδρονίκη Άννα του Νικολάου και τον Γενικό Γραμματέα Λόης Κωνσταντίνος του Χρήστου, κατόπιν της από 20/12/2023 σχετικής απόφασης του Δ.Σ. του Π.Σ.Ε. – Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα συμφωνία διατηρεί τον θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε, τηρουμένων βέβαια των περιορισμών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, το οποίο δεν επιτρέπει την ελεύθερη ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτησή του, καθώς και των μελών του, από το δικαίωμα προσφυγής κατά του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με τον αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των ν. 4024/2011, 4093/2012, 4205/2013, 4354/2015 και 4336/2015 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων. Τα δύο μέρη επίσης δηλώνουν ότι πέραν των όσων συμφωνούν με την παρούσα σύμβαση, θα συνεχίσουν και το επόμενο διάστημα, όπως έχουν πράξει ως τώρα, να επιδιώκουν την αύξηση των θέσεων εργασίας καθώς και την επέκταση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και δικαιωμάτων των εργαζομένων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., προτείνοντας και προωθώντας νομοθετικές ρυθμίσεις, όχι μόνο αναγκαίες αλλά και εφικτές με βάση το θεσμικό πλαίσιο.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καλύπτει το σύνολο των υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., είτε είναι μόνιμοι, είτε υπηρετούν με συμβάσεις εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Καλύπτει επίσης τους συνδεόμενους με τον Οργανισμό με συμβάσεις έμμισθης εντολής, καθώς και τους αποσπασμένους στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. από άλλους φορείς.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συνομολόγησαν και συναποφάσισαν

την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α. ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΣΕ ΠΟΥ ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΣΕ ΙΣΧΥ

ΑΡΘΡΟ 1. (Ρυθμίσεις της από 24-07-2008 ΣΣΕ σε συνδυασμό και με τις από 27-01-2002, 03-08-2004, 10-07-2020 και 08-07-2022 ΣΣΕ)

1.1. Μετακίνηση - Δαπάνη μερικής απαλλαγής ευθύνης ζημιών

Οι μετακινούμενοι υπάλληλοι χρησιμοποιούν ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα με μικτή ασφάλιση. Σε περίπτωση ατυχήματος ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αναλαμβάνει την κάλυψη της δαπάνης, που αφορά στη μερική απαλλαγής ευθύνης ζημιών.

1.2. Άδειες

1.2.1. Οι ημέρες κανονικής άδειας προσαυξάνονται πέρα από τα προβλεπόμενα, κατά μία ημέρα για κάθε πενταετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και κατά μέγιστο αριθμό τριών (3) επιπλέον ημερών.

1.2.2. Οι άδειες αιμοδοσίας και πλασματαφαίρεσης ανέρχονται σε τρεις (3) ημέρες για κάθε μία από τις άνω άδειες.

1.2.3. Οι εργαζόμενοι, που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται κατ' έτος γονική άδεια:

α) τεσσάρων (4) ημερών οι έχοντες ένα τέκνο.

β) πέντε (5) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω και

γ) έξι (6) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω, τα οποία όμως φοιτούν σε διαφορετική εκπαιδευτική βαθμίδα.

1.2.4. Χορήγηση ειδικής άδειας και μειωμένου ωραρίου λόγω αναπηρίας – Αυτοτελές δικαίωμα

Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, με δυνατότητα επέκτασης, κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και μετά από σχετική εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down, καθώς επίσης και σε υπαλλήλους με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς είναι δικαιούχοι της εν λόγω αδείας τότε αυτή χορηγείται στον έναν εξ αυτών με κοινή τους δήλωση στις υπηρεσίες τους.

1.2.5. Μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Π.Δ. 193/1988 (Α΄ 84/06-05-1988), προκειμένου για υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ανεξαρτήτου ηλικίας, ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις.

Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.ΚΕ.Π.Ε. Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα». Όταν ο υπάλληλος-γονιός και το παιδί αυτού έχουν αναπηρία 67% και άνω, ο υπάλληλος δεν δικαιούται σωρευτικά τη διευκόλυνση της ως άνω διάταξης και σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τη διευκόλυνση δικαιούται μόνο ο ένας γονέας.

Η ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, καθώς και η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα σύμφωνα με τις παραγράφους 1.2.4 και 1.2.5, όπως ισχύουν αποτελούν αυτοτελή δικαιώματα του γονέα – υπαλλήλου για κάθε μέλος της οικογένειας που πληροί τις προϋποθέσεις των σχετικών διατάξεων.

1.2.6. Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

α. Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.

β. Υπάλληλος, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας έξι (6) μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται. Μετά την εξάντλησή τους, ο υπάλληλος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ 2001

γ. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθενείας που προηγήθηκαν της άδειας.

δ. Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

ε. Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

1.2.7. Γονική άδεια για ασθένεια τέκνων

Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

1.2.8. Άδεια ανατροφής

Υπάλληλοι που αποκτούν δίδυμα ή τρίδυμα τέκνα δικαιούνται έξι (6) επιπλέον μήνες άδειας ανατροφής τέκνου με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός. Η ανωτέρω άδεια ισχύει για συνεχόμενους μήνες και δεν μετατρέπεται σε μειωμένο ωράριο.

1.2.9. Άδεια ανατροφής τέκνου μονογονεϊκών οικογενειών

Για τους γονείς που είναι άγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι ή έχουν αναπηρία 67% και άνω, η άδεια ανατροφής τέκνου μετ' αποδοχών, που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. (ΦΕΚ Β΄ 836/25.06.2003) προσαυξάνεται είτε κατά μία (1) ώρα μειωμένου ωραρίου για έξι (6) μήνες επιπλέον είτε για έναν (1) μήνα επιπλέον σε πλήρεις ημέρες αδείας αντίστοιχα.

1.2.10. Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

Κάθε γονέας ή πρόσωπο που ασκεί γονική μέριμνα δικαιούται, μετά από αίτησή του, με απόφαση Δ.Σ. και χωρίς γνώμη Υπηρεσιακού Συμβουλίου, γονική άδεια για την ανατροφή του παιδιού, χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

Διάστημα δύο (2) μηνών της άδειας αυτής, για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα, χορηγείται με την καταβολή στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. * ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ * ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ & ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ 2001

Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω.

1.2.11. Άδεια για ετήσιο έλεγχο

Στις υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

1.2.12. Συνδικαλιστικές άδειες.

Οι άδειες που προβλέπονται από το άρθρο 17 του ν. 1264/1982 (Α΄79), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εφαρμόζονται και για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.ΚΕ.Π.Ε και είναι με αποδοχές.

1.3. Ωράριο εργασίας (σε συνδυασμό με την από 09-08-2006 ΣΣΕ)

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας από τους εργαζομένους γίνεται κάθε χρόνο, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του μηνός Ιουνίου. Όλοι οι υπάλληλοι δηλώνουν στη Διεύθυνση Διοικητικού το ωράριο που επιθυμούν να ακολουθήσουν, όπως αυτό ορίζεται στην από 09-08-2006 Σ.Σ.Ε. Η δήλωσή τους είναι δεσμευτική και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.

Το ωράριο εργασίας του τακτικού προσωπικού είναι από Δευτέρα έως Παρασκευή και οι ώρες προσέλευσης των υπαλλήλων ορίζονται ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης: 07:30 έως ώρα αποχώρησης: 15:00

Με επιλογή του υπαλλήλου μπορεί να ορισθεί το ωράριο ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης: 09:00 έως ώρα αποχώρησης: 16:30

1.4. Νομική κάλυψη ελεγκτών και εχόντων την ευθύνη εκκαθάρισης λογαριασμών

Στη περίπτωση που ελεγκτής, κατά την άσκηση των καθηκόντων του διωχθεί ποινικά, ενώ ταυτόχρονα δεν ελέγχεται πειθαρχικά για την ίδια αιτία ή έχει οριστικά απαλλαγεί από τυχόν πειθαρχική εξέταση, ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. του παρέχει πλήρη νομική κάλυψη και οικονομική κάλυψη για την ασκηθείσα δίωξη μέχρι την τελεσιδικία της.

ΑΡΘΡΟ 2. Μη μισθολογικές παροχές

Ρυθμίσεις της από 08-07-2022 ΣΣΕ:

2.1. Υγιεινή και ασφάλεια

Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. διασφαλίζει ότι σε όλες τις υπηρεσίες του τηρούνται οι αρχές υγιεινής και ασφαλείας και ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε ιατρό εργασίας. Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. εξασφαλίζει κατά έτος πίστωση δαπάνης 95.000 ευρώ για την προμήθεια προστατευτικών, υποστηρικτικών μέσων, ένδυσης και υπόδησης στους ελεγκτές που επισκέπτονται αγροτικές εκμεταλλεύσεις για τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων.

2.2. Τεχνική βοήθεια στο πλαίσιο των ΚΑΝ. 1305/2013, 1306/2013, 2115/2021, 2116/2021 και των ν. 4314/2014 και 4914/2022, όπως τροποποιούμενες ισχύουν

Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. δεσμεύεται να εξασφαλίσει τεχνική βοήθεια στο πλαίσιο των ανωτέρω κανονισμών της ΕΕ και του Νόμου για την υποστήριξη:

α) των ελέγχων, επιτόπιων και διοικητικών, που απαιτούνται για την πληρέστερη και αξιόπιστη εφαρμογή τους, ώστε να καλυφθούν οι επιπλέον εργατοώρες που απαιτούνται από το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

β) ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων ή επέκταση των ήδη υπαρχόντων, από το επιστημονικό προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

γ) των μετακινήσεων σε αγροτικές εκμεταλλεύσεις των οποίων η προσέγγιση δεν είναι δυνατή με τα συνήθη μέσα μετάβασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β. ΝΕΕΣ Ή ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 1. Άδειες – Διευκολύνσεις – Κοινωνικές Παροχές

1.1. Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33 του ν. 4808/2021, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως.

1.2. Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων

Οι υπάλληλοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής

Υπάλληλοι που έχουν δωρίσει ή λάβει ζωτικό όργανο, ή έχουν σύζυγο ή παιδιά (ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται) και έχουν δωρίσει ή είναι λήπτες ζωτικών οργάνων, δικαιούνται επιπλέον ειδική άδεια με αποδοχές 16 εργάσιμες ημέρες το χρόνο.

Το ίδιο ισχύει και για τους υπαλλήλους με παιδιά, ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται και έχουν διαγνωστεί με λευχαιμία ή οποιαδήποτε άλλη μορφή καρκίνου.

1.3. Επέκταση άδειας μητρότητας

Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές, εφόσον το αναδεχόμενο ή το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών.

1.4. Επέκταση ισχύος ευνοϊκότερων ρυθμίσεων (τροποποίηση ρύθμισης)

Το άρθρο 3 του Κεφ. Β της από 08-07-2022 ΣΣΕ τροποποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ θεσπισθούν, πέραν των ήδη προβλεπόμενων στο ΠΔ 410/1988, στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ή σε άλλες διατάξεις στο πεδίο εφαρμογής των οποίων εμπίπτει το προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ, ειδικές άδειες, κοινωνικές παροχές, εργασιακές και οικογενειακές διευκολύνσεις και γενικά οποιαδήποτε παροχή αυτής ή παρόμοιας μορφής που αναφέρεται ή θα αναφέρεται στο προσωπικό του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, αυτές θα ισχύουν αυτόματα και χωρίς πρόσθετες διατυπώσεις για το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε και συμπληρωματικά προς τα ήδη προβλεπόμενα.

Σε περίπτωση που η ίδια παροχή ρυθμίζεται από περισσότερες διατάξεις, εφαρμόζεται η πλέον ευνοϊκή για τον υπάλληλο.

ΑΡΘΡΟ 2. Μη Μισθολογικές Παροχές

2.1. Δαπάνη παιδικού σταθμού (τροποποίηση ρύθμισης)

Η δαπάνη για τη φύλαξη παιδιού, καθώς και για παιδικό σταθμό και νηπιαγωγείο, που προβλέπεται από την από 24-07-2008 ΣΣΕ, αυξάνεται σε μέχρι 340 € το μήνα για κάθε ένα παιδί με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Κ.Φ.Α.Σ.

2.2. Κοινωνικές παροχές (τροποποίηση ρύθμισης)

Στους υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. καταβάλλεται ανά μήνα διατακτική σίτισης ύψους 6,00€ ημερησίως και έως 22 ημέρες ανά μήνα, με ανώτατο όριο τα 132,00€ μηνιαίως για κάθε

υπάλληλο, για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχειρήσεις της επιλογής του Οργανισμού.

ΑΡΘΡΟ 3. Ισχύς Προηγούμενων Ρυθμίσεων

3.1. Όλοι οι όροι των μέχρι σήμερα υφιστάμενων Σ.Σ.Ε. που αφορούν στο προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., εφόσον ρητά δεν έχουν καταργηθεί, διατηρούνται και εξακολουθούν να ισχύουν. Ομοίως διατηρούνται και ισχύουν οι όροι των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων, για το προσωπικό του Οργανισμού Βάμβακος, Εθνικού Οργανισμού Καπνού και Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου μέχρι του χρονικού σημείου μετάταξής τους στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., οι οποίοι αποτελούν και όρους της παρούσας ρύθμισης.

Οι κατά τα παραπάνω διατηρούμενοι όροι, ισχύουν εφόσον περιέχουν ρυθμίσεις ευνοϊκότερες των ρυθμίσεων της παρούσης Σ.Σ.Ε. και υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.

3.2. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., ατομικές συμβάσεις, νόμους, Π.Δ., Υ.Α., επιχειρησιακές πρακτικές ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να ισχύουν για το σύνολο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.

ΑΡΘΡΟ 4. Γενικές και Μεταβατικές Διατάξεις

Πάσης φύσεως διατάξεις που αφορούν σε παροχές προς τους εργαζομένους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τυγχάνουν άμεσης εφαρμογής.

ΑΡΘΡΟ 5. Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από 1 Ιανουαρίου 2024 και λήγει 31 Δεκεμβρίου 2026.

==========

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Π.Σ.Ε. - Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.
Η Πρόεδρος

Βασιλούλη Ανδρονίκη Άννα

Ο Γραμματέας

Λόης Κωνσταντίνος

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.
Ο Πρόεδρος του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Μπαμπασάκης Κυριάκος