Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2024.12.17 14:22:04 EET
Reason:
Location: Athens

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ (ΔΕΥΑΛ)

ΑΠΟΦΑΣΗ 947
ΑΠΟ ΤΟ 49 ΠΡΑΚΤΙΚΟ 16-12-2024

ΘΕΜΑ: Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α.Λάρισας.

Στη Λάρισα σήμερα 16 Δεκεμβρίου 2024, ημέρα Δευτέρα και ώρα 13.00 συνεδρίασε το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Λάρισας, στα γραφεία της Τυχερού Τέρμα στη Λάρισα, ύστερα από την 12331/12-12-2024 πρόσκληση του Προέδρου της, όπως ορίζει το άρθρο 4 παρ 2 του Νόμου 1069/80.
Ήταν δε παρόντες από τα μέλη του οι:

1.Αθανάσιος Μαμάκος, πρόεδρος
2.Κωνσταντίνος Αργυρόπουλος
3. Βάιος Κυριτσάκας
4. Φωτεινή Τουρσουνίδου
5. Δημήτριος Μαβίδης
6. Κοσμάς Γιαννακόπουλος
7.Ιωάννης Νταγιάκας
8. Αχιλλέας Μητράκος

Απόντες οι κ.κ. Βασίλειος Μητροδήμος, Ελισσάβετ Παπαδοπούλου και Μαρία Καραβασίλη.
Έχοντας απαρτία, αφού από τους ένδεκα συμβούλους είναι παρόντες οι οκτώ άρχισε η συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης (άρθρο 4 παρ. 3 του Νόμου 1069/80).
Στο τεσσαρακοστό τρίτο θέμα της ημερήσιας διάταξης, Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α.Λάρισας, ο Αντιπρόεδρος κ. Αργυρόπουλος εισηγείται το θέμα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο
ύστερα από διαλογική συζήτηση
Ομόφωνα αποφασίζει

Εγκρίνει την Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας με τους κάτωθι όρους:

Σήμερα, .../...../....., στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Λάρισας, Τέρμα Τυχερού, στην πόλη της Λάρισας μεταξύ του Προέδρου του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας, **Μαμάκου Αθανάσιου**, και του Προέδρου του Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας, Μητράκου Αχιλλέα, αποδέχονται δυνάμει των με αριθμό ..../..... και ..../.... αποφάσεων των Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας και του σωματείου εργαζομένων αντίστοιχα την παρούσα ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αορίστου χρόνου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας.

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 19-12-2024 έως 31-12-2026. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής ανεξαρτήτου του χρόνου

πρόσληψης αυτών. Η παρούσα διέπει και όλους τους εργαζόμενους που είτε είναι αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες είτε έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Λάρισας.

Άρθρο 2
Μισθολογικοί όροι

Τα συμβαλλόμενα μέρη:

Έχοντας υπόψη το γεγονός, ότι οι με αριθμό κατάθεσης 291/2015 και 586/2016 αγωγές των εργαζομένων της επιχείρησης, έγιναν τελεσιδίκως μερικά δεκτές με τις αριθμό 519/2019 και 505/2019 αποφάσεις του Μονομελούς Εφετείου Λάρισας, με τις οποίες έγινε δεκτό ανάμεσα σε άλλα, ότι ισχύει η αναστολή εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 29 παρ.2 εδάφιο τελευταίο του ν. 4024/2011, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.2 της υποπαραγράφου Γ1 της Παραγράφου Γ΄ του ν.4093/2012 και ότι δε μπορεί να λάβει χώρα η προβλεπόμενη στο άρθρο 31 του ν. 4354/2015 αναδρομική και από 01.01.2013 υπερβάλλουσα μείωση των αποδοχών τους.

Ήδη έχει λάβει χώρα με την υπ' άριθμ.469/34/11-12-2020 απόφαση του ΔΣ η κατάταξη όλων των υπαλλήλων όλων των ειδικοτήτων στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια δυνάμει της 30-10-2020 διαπιστωτικής πράξης, κατόπιν σχετικής εισηγήσεως της Διευθύντριας της Οικονομικής και Διοικητικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΛ, ενώ με την τροποποίηση του ΟΕΥ της ΔΕΥΑΛ το 2024 (ΦΕΚ 5684 Β΄/ 14-10-2024) τοποθετήθηκαν εκ νέου στις οργανικές θέσεις όλοι οι εργαζόμενοι της ΔΕΥΑΛ με την υπ΄ αριθμ. 730/22-10-2024 απόφαση του ΔΣ της ΔΕΥΑΛ.

Η καταβολή της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ και υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν.

Δηλώνοντας την κοινή βούληση, ώστε να καταβληθεί εκ μέρους των εργαζομένων κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να επιτευχθούν αφενός ο αναπτυξιακός σχεδιασμός και η διεύρυνση λειτουργίας της επιχείρησης για την ενδυνάμωση του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑΛ, η ενίσχυση των κοινωνικών εκφάνσεων της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης και η αύξηση των εσόδων, ιδίως μέσω της αποτροπής διαρροών και της μείωσης του μη τιμολογούμενου νερού και αφετέρου η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρείας με προσωπικό για την κάλυψη των κενών θέσεων καθώς και η ενίσχυση της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας.

Με την παρούσα τα μέρη συνομολογούν ότι ως προς τις νόμιμες αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης ισχύουν σε κάθε περίπτωση όλα τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, και στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Τεχνικών Μελετητικών και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (Π.Κ. 22/01.10.2012) ως προς τους υπηρετούντες με την ειδικότητα Π.Ε. Μηχανικών εργαζόμενους της επιχείρησης και κάθε ευνοϊκότερη διάταξη που αφορά τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ή έμμισθης εντολής οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξαρτήτου της ημερομηνίας προσλήψεως του.

Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

Άρθρο 3

Λοιπές Μισθολογικές Ρυθμίσεις – Τροφεία

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία δεσμεύονται τόσο από την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, καθώς εκπροσωπούνται από τα εκεί αντίστοιχα συμβαλλόμενα μέρη εργαζομένων και εργοδοτών, αναγνωρίζουν ως εύλογες και θεμιτές τις πρόσθετες υλικές και ηθικές παροχές των προβλεπομένων στην ως ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, καθώς και στις προγενέστερες, που αυτή παραπέμπει.

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη διευκρινίζεται, ότι για το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης παραπέμπουν στο σύνολο των άρθρων του ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΛ, που αφορούν στη μισθολογική μεταχείριση του προσωπικού της επιχείρησης καθώς και άρθρα 27 («Βραβεία – Προκαταβολή – Θερινές διακοπές»), 28 («Διάφορες παροχές») και 29 («Ηθικές και υλικές αμοιβές»), θεωρώντας αυτά αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. με την επιφύλαξη ευνοϊκότερης ή ειδικότερης ρύθμισης από Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, που ήθελε συναφθεί μετά της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και της Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.

Κατά τα λοιπά και πλέον των προβλεπομένων στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και στην ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, χορηγείται από την πρώτη του επομένου της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ μήνα και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης τροφεία σε διατακτικές σίτισης ποσού έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στην επιχείρηση (φυσική παρουσία) ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπών αγαθών πρώτη ανάγκης (πχ. σούπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ). **Ειδικότερα, το μήνα Δεκέμβριο εκάστου έτους ισχύος της παρούσης τα τροφεία αυξάνονται κατά το ποσό των εκατό ευρώ (100,00 ευρώ) ως μη μισθολογική παροχή για το Χριστουγεννιάτικο τραπέζι των εργαζομένων που εμπίπτουν στην παρούσα.**

Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν και απέκτησαν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση ή έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑΛ και για τις ημέρες κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση, καθώς και κανονικών αδειών απουσίας ή ρεπό ή μακροχρόνιων ασθενειών και ειδικότερα μεγαλύτερες του ενός μήνα, (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές ή οποιεσδήποτε λοιπές άδειες απουσίας), σύμφωνα με το νόμο.

Επιπλέον δίδεται ως μη μισθολογική ενισχυτική παροχή του εισοδήματος εφάπαξ ετήσιο ποσό χιλίων Ευρώ (1.000,00) ευρώ σε όλους τους εργαζόμενους σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) για αγορά ειδών ένδυσης και υγιεινής (πχ. ρούχα, παπούτσια, πετσέτες, σαπούνια, οινόπνευμα, απορρυπαντικά ρούχων κλπ) προκειμένου να εξασφαλίζεται η ευπρεπής παρουσία όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η χορήγηση του εφάπαξ ποσού ένδυσης θα γίνεται σε τρεις δόσεις, ήτοι η πρώτη δόση 350,00 μέχρι την 31η Μαρτίου εκάστου έτους, η δεύτερη δόση 300,00 μέχρι την 30η Απριλίου κάθε έτους και η τρίτη 350,00 μέχρι την 30η Σεπτεμβρίου κάθε έτους ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση έκδοσης μετά την υπογραφή της παρούσης ευνοϊκότερης νομοθετικής ρύθμισης ή ευνοϊκότερης δικαστικής αποφάσεως ή

ερμηνευτικής εγκυκλίου από αρμόδιο Υπουργείο το ποσό της μη μισθολογικής παροχής αυτής θα αναπροσαρμοστεί.

Άρθρο 4
Άδειες

Είδη αδειών

Οι άδειες απουσίας διακρίνονται σε:
1. Κανονικές
2. Για λόγους υγείας−εγκυμοσύνης
3. Χωρίς αποδοχές
4. Ειδικές
5. Γονικές
6. Ολιγόωρης απουσίας

Κανονικές Άδειες

1. Οι κανονικές άδειες χορηγούνται στους εργαζόμενους όπως καθορίζεται από την κάθε φορά ισχύουσα εργατική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας.
2. Η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά κατά τη διάρκεια του έτους, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας. Στην περίοδο του καλοκαιριού Μάιος − Σεπτέμβριος) χορηγείται υποχρεωτικά τουλάχιστον το μισό της δικαιούμενης άδειας.
3. Η χρονική διάρκεια των τμημάτων της άδειας και ο χρόνος χορήγησης κάθε τμήματος της καθορίζονται κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από γνώμη του Προϊστάμενου του τμήματος του εργαζομένου.
4. Η χορήγηση των αδειών πρέπει να γίνεται με τρόπο, που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.
5. Η άδεια μπορεί να ανακληθεί για τις ανάγκες της υπηρεσίας και μόνο για εξαιρετικούς λόγους. Το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγηθεί μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.
6. Ο εργαζόμενος, που αρνήθηκε να λάβει την κανονική του άδεια μέχρι 31 Δεκεμβρίου του έτους, χάνει το δικαίωμα να την πάρει στο επόμενο έτος ή σε χρήμα.

Άδειες για λόγους υγείας − Άδεια μητρότητας

1. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται άδεια απουσίας για λόγους υγείας, εφόσον, την ημέρα της ασθένειάς του και μέχρι την ώρα έναρξης της εργασίας, ειδοποιήσει το Διευθυντή της υπηρεσίας του και το Γενικό Διευθυντή με κάθε πρόσφορο τρόπο για την ασθένεια του και την ανάγκη απουσίας του. Μέχρι την επόμενη μέρα οφείλει να προσκομίσει στο Γενικό Διευθυντή ηλεκτρονική ιατρική γνωμάτευση. Αν δεν προσκομιστούν η σχετική γνωμάτευση η απουσία του θεωρείται αδικαιολόγητη.
2. Ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει στο Γενικό Διευθυντή έγγραφο, από το οποίο να προκύπτουν τα τυχόν επιδόματα που θα του καταβάλλονται από το ΙΚΑ κατά το χρονικό διάστημα της άδειας απουσίας για λόγους υγείας, ώστε αυτά να αφαιρούνται από τις πλήρεις αποδοχές που εισπράττει από τη ΔΕΥΑΛ στο χρόνο απουσίας του.
3. Η άδεια απουσίας για λόγους υγείας χορηγείται ως εξής:
• Ο Γενικός Διευθυντής χορηγεί άδεια με πλήρεις αποδοχές για χρονικό διάστημα μέχρι ένα μήνα, σε ένα ημερολογιακό έτος.
• Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑΛ χορηγεί άδεια με πλήρεις αποδοχές για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός μηνός και μέχρι τρεις μήνες, μέσα σε ένα ημερολογιακό έτος. Αν προηγήθηκε άδεια μέχρι ένα μήνα από τον Γενικό

Διευθυντή το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγήσει την υπόλοιπη μέχρι την συμπλήρωση των τριών μηνών.
• Το Διοικητικό Συμβούλιο, σε περίπτωση σοβαρής ασθενείας, μπορεί να παρατείνει την άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές για άλλους τρεις μήνες, ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να απουσιάσει μέχρι 6 μήνες μέσα σε ένα ημερολογιακό έτος.
• Το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά και την εξάντληση του εξαμήνου μπορεί να χορηγήσει άδεια απουσίας για λόγους υγείας χωρίς αποδοχές και για δέκα οκτώ ακόμα μήνες, στη διάρκεια της οποίας δεν καταγγέλλει τη σύμβαση εργασίας, εφόσον αυτό απαιτεί η κατάσταση της υγείας του εργαζόμενου και πιστοποιείται από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του ΙΚΑ. Μετά τη λήξη και του δεκαοκτάμηνου αυτού αν ο εργαζόμενος δεν αναλάβει εργασία ή δεν είναι ικανός για εργασία, απολύεται με καταγγελία της εργασιακής του σύμβασης και εισπράττει
την προβλεπόμενη από τον ΟΕΥ εφάπαξ αποζημίωση.
4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τις ΔΕΥΑΛ χορηγείται στις έγκυες εργαζόμενες άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας), άδεια φροντίδας παιδιών (μειωμένο ωράριο) και εννεάμηνη άδεια ανατροφής με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από την προσκόμιση βεβαίωσης του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Η διάρκεια και ο τρόπος χορήγησης της άδειας μητρότητας (κύησης και λοχείας), άδεια φροντίδας παιδιών (μειωμένο ωράριο) και εννεάμηνη άδεια ανατροφής, καθορίζονται σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τις εργαζόμενες υπαλλήλους του δημόσιου τομέα.

<u>Άδειες χωρίς αποδοχές</u>
Κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα, μετά την εξάντληση της ετήσιας κανονικής του άδειας, να λάβει άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για πραγματικά σοβαρούς λόγους, η οποία χορηγείται ως εξής:
• Ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να χορηγεί άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για χρονικό διάστημα μέχρι δέκα ημερών.
• Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να χορηγεί άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για χρονικό διάστημα μέχρι δέκα πέντε ημερών, καθώς επίσης και
σε περίπτωση άρνησης του Γενικού Διευθυντή να χορηγήσει άδεια.
• Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγήσει άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για το χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δέκα πέντε ημερών.

<u>Συνδικαλιστικές − Ειδικές Άδειες</u>
1. Από το Γενικό Διευθυντή χορηγείται συνδικαλιστική άδεια στους εξής:
α) Στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και το Γραμματέα του Σωματείου του προσωπικού της ΔΕΥΑΛ χορηγείται άδεια με αποδοχές μέχρι τρεις ημέρες το μήνα.
β) Στους εκλεγμένους αντιπροσώπους του Σωματείου, σε δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, χορηγείται άδεια με αποδοχές για τη συμμετοχή τους σε γενική συνέλευση υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή εργατικά συνέδρια ή συσκέψεις, τόσων ημερών όση και η διάρκεια των συνεδρίων. Η συνδικαλιστική ιδιότητα αποδεικνύεται από το πρακτικό Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου του προσωπικού της ΔΕΥΑΛ, ενώ ο χρόνος σύγκλισης και διάρκειας των συνελεύσεων, συνεδρίων ή συσκέψεων από την πρόσκληση των υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων ή με έγγραφο του σωματείου ή της ομοσπονδίας.

Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή χορηγούνται οι ακόλουθες ειδικές άδειες απουσίας με αποδοχές:
1) Πέντε εργάσιμων ημερών στον εργαζόμενο που τέλεσε γάμο.
2) Δεκατεσσάρων εργάσιμων ημερών στον πατέρα για τη γέννηση του παιδιού του.
3) Τριών εργασίμων συνεχών ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δευτέρου βαθμού.
4) Μιας ημέρας στην ονομαστική γιορτή κάθε εργαζομένου. Αν η ημέρα της ονοματικής εορτής είναι επίσημη αργία η άδεια χορηγείται για την επομένη εργάσιμη ημέρα.
5) Δυο ημερών σε κάθε αιμοδότη εργαζόμενο, εφόσον προσκομίσει βεβαίωση του Αιμοδοτικού Κέντρου του σχετικού Νοσοκομείου.
6) Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου για κάθε παιδί ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων το οποίο παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης 4 ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου χορηγείται:
- άδεια απουσίας με αποδοχές στους εργαζομένους που μετέχουν σε τμηματικές ή πτυχιακές εξετάσεις ανωτέρων ή ανωτάτων σχολών, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Οι παραπάνω ειδικές άδειες χορηγούνται επιπλέον της κανονικής και των αδειών για λόγους υγείας και της άδειας μητρότητας.

Άδεια Α.Μ.Ε.Α
Με απόφαση του Γεν. Δ/ντη χορηγούνται στους εργαζόμενους που έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, 6 εργάσιμες ημέρες επιπλέον της κανονικής τους άδειας κατ' έτος.

Άδεια ολιγόωρης απουσίας
Στη διάρκεια της εργασίας μπορεί ο Γενικός Διευθυντής να χορηγήσει ολιγόωρη άδεια απουσίας στον εργαζόμενο για σοβαρούς, κατά την κρίση του, λόγους και μέχρι 7 ½ ώρες το χρόνο. Οι πάνω των 7 ½ ωρών άδειες αφαιρούνται από την κανονική άδεια.

Άρθρο 5
Τελικές Μεταβατικές Διατάξεις

Η τεχνοοικονομική μελέτη της οικονομικής υπηρεσίας της ΔΕΥΑΛ επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.
Καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.
Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, καθώς και κείμενες σχετικές διατάξεις νόμων, συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. Λόγω δε της ιδιάζουσας μορφής των εργασιακών σχέσεων των υπαλλήλων της ΔΕΥΑΛ, όσον αφορά τις μισθολογικές παροχές, άδειες, μη μισθολογικές παροχές κ.α., υπερισχύουν πάντοτε οι ευνοϊκότερες διατάξεις, που προβλέπονται είτε από την κείμενη εργατική νομοθεσία είτε από την νομοθεσία που διέπει τους υπαλλήλους των ΟΤΑ και δημοσίου τομέα είτε την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Σε περίπτωση αλλαγής του υφιστάμενου νομικού πλαισίου της ΔΕΥΑ Λάρισας ο νέος φορέας που θα δημιουργηθεί καθίσταται καθολικός διάδοχος των υποχρεώσεων της ΔΕΥΑ Λάρισας που απορρέουν από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Στον Γενικό Διευθυντή αναθέτει την εκτέλεση της απόφασης αυτής και την αποστολή της όπου απαιτείται.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΑΜΑΚΟΣ