ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.
Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, σήμερα ημέρα Δευτέρα 6 Αυγούστου του έτους 2018, η Διοίκηση της Εταιρίας ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε., νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

Α. κ Αλέξανδρο Δανιηλίδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο

Β. κα Ελένη Δρακοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,

Γ. κ. Χρήστο Μάζο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

Και η Διοίκηση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Εργοστασίου Θεσσαλονίκης της Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ, νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

Α. κ. Δημήτριο Μπρούσα, Πρόεδρο και

Β. κ. Λάζαρο Βογιατζόγλου, Γενικό Γραμματέα,

Συμφώνησαν και συναποδέχθησαν το παρακάτω πρόγραμμα οικονομικών και θεσμικών παροχών μέχρι τέλους του 2019 ως ακολούθως:

1. Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στο εργοστάσιο της Σίνδου Θεσσαλονίκης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2017, παραμένουν ως έχουν για τα έτη 2018 και 2019.
2. Στους ανωτέρω μισθούς και ημερομίσθια, συμπεριλαμβάνεται και πάντως συμψηφίζεται και θα συμψηφισθεί κάθε αύξηση ποσού ή ποσοστού που ήθελε χορηγηθεί κατά τη διάρκεια των ετών 2018 και 2019, οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή ή άλλη αιτιολογία, με Νόμο, Υπουργικές αποφάσεις, της ΕΓΣΣΕ, κλαδικές ΣΣΕ, Διαιτητικές αποφάσεις κλπ.
3. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι το σύστημα Μπόνους επίτευξης στόχων συνεχίζει να ισχύει όπως είχε συμφωνηθεί στη σύμβαση του 2016-2017.
4. Όσον αφορά τον τρόπο αμοιβής της υπερωριακής απασχόλησης, συνεχίζει να ισχύει η αναστολή όπως συμφωνήθηκε με το άρθρο 8 της συμφωνίας των ετών 2016-2017.
5. Τροποποιούνται οι χορηγούμενες έκτακτες εφ'άπαξ οικονομικές παροχές λόγω μακράς προϋπηρεσίας στην εταιρεία από 1/1/2019. Ο υπολογισμός τους θα γίνεται με μέγιστο μισθό τις 2.500 ευρώ. Κατά τα άλλα οι όροι παραμένουν ως έχουν.
6. Στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν 40ετή συνεχή υπηρεσία στην εταιρία θα καταβάλλεται εφ'άπαξ οικονομική παροχή ποσού 3.000 ευρώ, υποκείμενη σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις για ασφαλιστικά ταμεία, Φ.Μ.Υ. κ.λ.π.
7. Χορηγείται στους εργαζόμενους πατέρες συμμετοχή της Εταιρείας στα έξοδα φύλαξης τέκνων ποσού 46 ευρώ το οποίο θα καταβάλλεται για το δεύτερο τέκνο μέχρι ηλικίας 6 ετών για περίοδο 11 μηνών ανά έτος. Για την καταβολή, προϋπόθεση είναι η σύζυγος του εργαζόμενου να εργάζεται.
8. Ενσωματώνεται το χορηγούμενο επίδομα Ανελλιπούς Παρουσίας στον μηνιαίο μισθό, πλήρως (8%) σε όσους λαμβάνουν έως 1.300 ευρώ από 1/9/2018 οπότε και παύει η χορήγηση σε αυτή την κατηγορία των εργαζομένων. Στους δε εργαζόμενους με μισθό άνω των 1.300

ευρώ (ήτοι 1,301 ευρώ) γίνεται ενσωμάτωση 7% από 1/9/2018, οπότε και παύει η καταβολή του επιδόματος Ανελλιπούς Παρουσίας.

9. Οι προσαυξήσεις που καταβάλει η εταιρεία στο προσωπικό που εργάζεται με πρόγραμμα βάρδιας συνεχούς πυράς για εργασία κατά τις ημέρες Κυριακής και Αργιών αναπροσαρμόζονται από 1/12/2019 ως εξής:
   Η προσαύξηση για εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής, κατά την ημέρα Αργίας και κατά την ημέρα όπου συμπίπτει Κυριακή και Αργία θα καταβάλλονται σε ποσοστό 140% επί του ωρομισθίου.
10. Η εταιρία εκδηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ασφαλή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων του εργοστασίου θα συνεχίσει την αδιάκοπη προσπάθειά της για τη διατήρηση των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.
11. Στις ρυθμίσεις της παρούσης συμφωνίας δεν συμπεριλαμβάνονται για αντικειμενικούς λόγους οι απασχολούμενοι στην Εταιρία με ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου και των οποίων οι αποδοχές, οι παροχές και οι όροι εργασίας των ρυθμίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας του καθενός, την εργατική νομοθεσία και τις οικείες ΣΣΕ.
12. Προηγούμενοι όροι συμφωνιών μεταξύ των δύο μερών που δεν έχουν συγκεκριμένη διάρκεια ισχύος και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.
13. Το Δ.Σ. του Σωματείου συμφώνησε ότι θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη και δε θα προβάλλει άλλα οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα για τα έτη 2018 και 2019. Εξάλλου και τα δύο μέρη συμφώνησαν να αντιμετωπίσουν τυχόν αναφυόμενα προβλήματα με καλόπιστο διάλογο για την εξεύρεση λύσεων κοινής αποδοχής

Σε πίστωση των ανωτέρω, συνετάγη και υπογράφεται το παρόν.

Σίνδος Θεσσαλονίκης, 6 Αυγούστου 2018

ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Ε. ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ

Α. Δανιηλίδης

Ε. Δρακοπούλου

Χ. Μέτιος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Δ. Μπρούσας

Λ. Βογιατζόγλου