ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
20ης Δεκεμβρίου 2024

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«OCEANIC SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** και το διακριτικό τίτλο **«OCEANIC SECURITY Α.Ε.»**, που εδρεύει στην Παραλία Πατρών Αχαΐας επί της οδού 25ης Μαρτίου αρ. 15 με ΑΦΜ 998688007 Γ' ΔΟΥ Πατρών.

//////////

Στην Πάτρα σήμερα, Πέμπτη 20η Δεκεμβρίου 2024 οι υπογράφοντες:

α) Ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **«OCEANIC SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και το διακριτικό τίτλο **«OCEANIC SECURITY Α.Ε.»**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από το κ. Διογένη Δημακίδη του Γεωργίου, Πρόεδρο και Διευθύνων Σύμβουλο αυτής και

β) Επαγγελματικό Σωματείο Εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ OCEANIC SECURITY Α.Ε.»**, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ. 1 περ. α' εδ. γ' του Ν.1876/1990) και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ. 5 Ν.1876/1990), νόμιμα εκπροσωπούμενο από την κα Μαρία Ανδριανοπούλου του Νικολάου, Πρόεδρο του Δ.Σ. και την κα Στυλιανή Μπούρη του Νικολάου Γενική Γραμματέα του Δ.Σ. αντίστοιχα, νομίμως εξουσιοδοτημένες με Απόφαση Δ.Σ. σύμφωνα με όσα ορίζονται στο νόμο και το καταστατικό, μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990 και αφού έλαβαν υπόψιν:

Α. Τη φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφάλειας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας, που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια,

Β. Την ειλικρινή προσπάθεια της Διοίκησης της Εταιρείας και του Σωματείου λαμβανομένης υπ' όψιν της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας, για την ευρύτερη δυνατή διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους,

Γ. Το γεγονός ότι η Εταιρεία κατά κανόνα λαμβάνει μέρος σε δημόσιους διαγωνισμούς με σκοπό τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα προσφορά με βάση την τιμή, η οποία

λόγω του αντικειμένου, προσδιορίζεται κυρίαρχα από το μισθολογικό κόστος, με αποτέλεσμα η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας, να τίθεται ως ζήτημα ζωτικής σημασίας για τη συνέχιση της λειτουργίας της και για την αποφυγή μείωσης του αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού της,

Δ. Το γεγονός ότι η Εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., πράγμα που πολλές φορές δημιουργεί έντονο πρόβλημα ρευστότητας.

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, που εργάζεται σε οποιασδήποτε θέσης εργασίας, σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια και συνδέεται με την Εταιρεία με την επωνυμία «OCEANIC SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας [*ενδεικτικά Διοικητικό Προσωπικό και Υπαλληλικό Προσωπικό, Προσωπικό Ασφαλείας, Στατικοί Φύλακες, Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων (patrol) κ.λ.π., Τεχνικοί εγκαταστάσεων και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας, Ελεγκτές Ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς – screeners, Οδηγοί Χρηματαποστολών, Επόπτες, Θυρωροί, Αποθηκάριοι, Καθαριστές κ.λ.π.*

Άρθρο 2
Αποδοχές

Το προσωπικό της Εταιρείας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό θα προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασία αλλά και σύμφωνα πάντα με την εκάστοτε Υπουργική Απόφαση με την οποία θα αναπροσαρμόζεται και θα καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας. Σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, που θα υπάγονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. θα εναρμονίζονται πάντα με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. Σε περίπτωση που η Εταιρεία τυχόν προβεί σε καταβολή στον εργαζόμενο αποδοχών ή ποσών που υπερβαίνουν τις κατά νόμο προβλεπόμενες ελάχιστες νόμιμες αμοιβές, ρητώς συνομολογείται ότι θα δικαιούται μονομερώς να τις μειώσει ή να τις περικόψει, ώστε αυτές να ανέλθουν στον νόμιμο κατώτατο μισθό, που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 3015/39/60/2104

Άρθρο 3
Χρόνος Καταβολής Αποδοχών

Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού δύναται να λαμβάνει χώρα εντός τριάντα (30) ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 4
Προκαταβολή Αποδοχών

Η Εταιρεία δύναται για τον καλλίτερο προγραμματισμό της ταμειακής της κατάστασης (ρευστότητα) ή/και προς εξυπηρέτηση του εργαζόμενου να καταβάλει σε εργαζόμενο ποσό που υπερβαίνει το στην διάρκεια του μήνα οφειλόμενο σε αυτόν ως προκαταβολή ή έναντι επόμενων αποδοχών.

Άρθρο 5
Οικειοθελείς Παροχές

Οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως ενδεικτικά καταβολές ανώτερες των ως άνω ορισθέντων νόμιμων αποδοχών, πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, λοιπές οικειοθελείς παροχές, παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελείς και η Εταιρεία μπορεί οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς. Κατ' ακολουθία οι οικειοθελείς παροχές της Εταιρείας, δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές, ανά πάσα στιγμή, δεν συμπεριλαμβάνονται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας, ακόμα και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, και σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν μισθό, ούτε λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των παντός είδους προσαυξήσεων, της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού της δικαιώματος, αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζομένου και του ύψους της αμοιβής, που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.

Άρθρο 6
Εφάπαξ Παροχές - Βοηθήματα

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι:

α. Θα καταβάλει σε κάθε εργαζόμενό της, που απασχολείται στην Εταιρεία με ενεργή σύμβαση εργασίας και έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση στην εταιρεία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών, το ποσό των εκατόν πενήντα (150) ευρώ ως εφάπαξ βοήθημα γάμου (θρησκευτικό/πολιτικό/σύμφωνο συμβίωσης), εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από την τέλεσή/σύναψη του, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι μέσα σε αυτό το χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος θα υποβάλει σχετικό έγγραφο αίτημα προς την

Εταιρεία με δική του ευθύνη, συνυποβάλλοντας αποδεδειγμένα εγγράφως το σχετικό δημόσιο έγγραφο (λ.χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης), από το οποίο θα αποδεικνύεται, τόσο το γεγονός όσο και ο χρόνος τέλεσης/σύναψής του. Σημειώνεται ότι το ως άνω βοήθημα άπαξ καταβλητέο.

β. Θα καταβάλει σε κάθε εργαζόμενό της, που απασχολείται στην Εταιρεία με ενεργή σύμβαση εργασίας και έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση στην Εταιρεία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών, το ποσό των εκατό (100) ευρώ ως εφάπαξ βοήθημα για τη γέννηση κάθε τέκνου, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από γέννηση, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι μέσα σε αυτό το χρονικό διάστημα ο εργαζόμενος θα υποβάλει σχετικό έγγραφο αίτημα προς την Εταιρεία με δική του ευθύνη συνυποβάλλοντας αποδεδειγμένα εγγράφως τα σχετικά δημόσια έγγραφα (π.χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και ληξιαρχική πράξη γέννησης τέκνου), από τα οποία θα αποδεικνύεται τόσο το γεγονός, όσο και ο χρόνος γέννησης,

γ. Προς το σκοπό επιβράβευσης των άριστων μαθητών και τέκνων εργαζομένων, που απασχολούνται στην Εταιρεία με ενεργή σύμβαση εργασίας και έχουν συμπληρώσει συνεχή απασχόληση στην εταιρεία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών, η Εταιρεία θα προσφέρει σε κάθε τέκνο-μαθητή, που αποφοιτεί από το λύκειο και εισάγεται σε Ανώτατο Πανεπιστημιακό Ίδρυμα συγκεντρώνοντας στις εισαγωγικές εξετάσεις τουλάχιστον δεκαεπτά χιλιάδες (17.000) μόρια, είτε έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή της επιλογής της είτε εναλλακτικά (κατ' επιλογή του εργαζόμενου) το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ ως εφάπαξ βοήθημα για αγορά οικοσκευής νέας φοιτητικής κατοικίας, με την προϋπόθεση ότι αυτή θα βρίσκεται σε άλλη πόλη από τον τόπο κατοικίας των γονέων. Η καταβολή των ως άνω παροχών θα γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ανακοίνωση των αποτελεσμάτων, ο εργαζόμενος θα υποβάλει σχετικό έγγραφο αίτημα προς την Εταιρεία με ευθύνη του συνυποβάλλοντας αποδεδειγμένα εγγράφως το σχετικό σχολικό πιστοποιητικό, ενώ επιπρόσθετα, για την περίπτωση που προτιμηθεί το οικονομικό βοήθημα, θα προσκομίζεται και το ηλεκτρονικό μισθωτήριο της νέας κατοικίας χρονικής διάρκειας τουλάχιστον 1 έτους. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση που και οι δύο γονείς του τέκνου είναι εργαζόμενοι της Εταιρείας, η ως άνω παροχή θα καταβάλλεται στον έναν από τους δύο γονείς κατόπιν σχετικής έγγραφης δήλωσή τους.

δ. Προς ενίσχυση των μονογονεϊκών οικογενειών θα καταβάλει σε κάθε εργαζόμενό της, που απασχολείται στην εταιρεία με ενεργή σύμβαση εργασίας και έχει συμπληρώσει συνεχή απασχόληση στην εταιρεία τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών, το ποσό των πενήντα (50) ευρώ για αγορά σχολικών ειδών, για κάθε ανήλικο τέκνο-μαθητή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατά την έναρξη της σχολικής χρονιάς, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι εντός εκάστου μηνός Σεπτεμβρίου ο εργαζόμενος θα υποβάλει σχετικό έγγραφο αίτημα προς την εταιρεία με δική του ευθύνη συνυποβάλλοντας αποδεδειγμένα εγγράφως τα σχετικά δημόσια έγγραφα (λ. χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ΗΣ ΜΑΡΤΙΟΥ 15 – ΠΕΡΑΙΑ
ΤΗΛ. 2610 454327 - FAX 2610 454905
ΑΦΜ 996688007 – Γ' Δ.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
Κ.Ε.Μ.Η. 02[illegible]
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 3015[illegible]2104

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ OCEANIC SECURITY A.E.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2018
ΣΗΜΑΤΕΙΟ

βεβαίωση σχολείου), από τα οποία θα αποδεικνύεται το γεγονός της μονογονεϊκότητας της οικογένειας και ο αριθμός των τέκνων-μαθητών που φοιτούν σε σχολείο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

ε. Προς το σκοπό επιβράβευσης των εργαζομένων της, που κατά την κρίση της επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και συμβάλλουν με τις πράξεις τους και την απόδοσή τους στην προώθηση της επαγγελματικής φήμης της Εταιρείας και στην ανάπτυξη των εργασιών της, θα ανακοινώνει κάθε ημερολογιακό μήνα τα ονόματα των τριών (3) εργαζομένων που κατά την κρίση της συντέλεσαν περισσότερο από τους υπόλοιπους στα ανωτέρω και θα τους επιβραβεύει καταβάλλοντας τους εφάπαξ το ποσό των εκατό (100) ευρώ.

Άρθρο 7
Χρόνος Εργασίας – Διάρκεια ημερήσιας απασχόλησης – Διαλείμματα

7.1. Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. διατηρείται το καθεστώς της εξαήμερης απασχόλησης των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού στην Εταιρεία. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησής του επί πέντε ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

7.2. Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει τη χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριό του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμόδιου επόπτη – προϊσταμένου. Η Εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει τη σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερεργασιακής, υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την προηγούμενη εντολή του αρμόδιου προϊσταμένου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

7.3. Τα μέρη λαμβάνοντας υπόψιν: α) την παράγραφο 2 του άρθρου 56 του Ν. 4808/2021 με τίτλο Ανάπαυση εργαζομένων -Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 88/1999, και την παράγραφο 2 του άρθρου 165 του Π.Δ. 80/2022, που ρητώς προβλέπουν ότι: «2.Οι τεχνικές λεπτομέρειες του διαλείμματος και ιδίως, η διάρκεια και οι όροι χορήγησης του, εφόσον δεν ρυθμίζονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή από την κείμενη νομοθεσία, καθορίζονται στο επίπεδο της επιχείρησης στα πλαίσια της διαβούλευσης μεταξύ του εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων [ν. 1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (Α'79)] ή των εκπροσώπων τους για θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων [άρθρα 2 (παράγραφος 4) και 10 του π.δ. 17/1996] και σύμφωνα με την γραπτή εκτίμηση κινδύνου [άρθρο 8 (παράγραφος 1) του π.δ. 17/1996), στην οποία θα πρέπει να εκτιμώνται οι κίνδυνοι που συνδέονται με την οργάνωση του χρόνου εργασίας.» και β) το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών και τον βαθμό δυσκολίας των παρεχόμενων καθηκόντων στον τομέα παροχής

OCEANIC SECURITY A.E.
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 3015/33/60/2104
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2018

υπηρεσιών ασφαλείας, και δη την έκθεση των εργαζομένων σε καιρικά φαινόμενα (καύσωνα και υψηλές θερμοκρασίες κατά την θερινή περίοδο, βροχοπτώσεις-παγετό κατά την χειμερινή περίοδο), το βάρος του εξοπλισμού (χρήση αλεξίσφαιρου), την ορθοστασία ή συνεχή περιπολία, συμφωνούν ότι το προσωπικό που απασχολείται στον τομέα παροχής υπηρεσιών ασφαλείας με σύμβαση πλήρους απασχόλησης κατά την διάρκεια της βάρδια του θα πραγματοποιεί διάλειμμα διάρκειας σαράντα (40) λεπτών. Ο εργαζόμενος θα λαμβάνει το διάλειμμα εντός του συμφωνηθέντος ωραρίου, ως εξής: 20 λεπτά μεταξύ της δεύτερης και τρίτης ώρας εργασίας του και τα υπόλοιπα 20 λεπτά μεταξύ της τέταρτης και πέμπτης ώρας εργασίας του. Σε περίπτωση που κατ' εξαίρεση λόγω φόρτου εργασίας δεν καταστεί δυνατή η πραγματοποίηση κάποιου διαλείμματος από τον εργαζόμενο, θα μεταφέρεται ο χρόνος του μη ληφθέντος διαλείμματος αποκλειστικά εντός της ίδιας ημέρας και σε χρόνο που επιτρέπει η εκτέλεση της εργασίας κατά την κρίση του εργαζομένου.

7.4. Το υπόλοιπο προσωπικό της εταιρείας που δεν απασχολείται στον τομέα παροχής υπηρεσιών ασφαλείας ή απασχολείται στον τομέα αυτό αλλά με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης, θα λαμβάνει διάλειμμα διάρκειας τριάντα (30) λεπτών.

7.5. Ο χρόνος των διαλειμμάτων δεν αποτελεί χρόνο εργασίας, αλλά παρατείνει το ωράριο πραγματικής εργασίας του προσωπικού και δεν αμείβεται.

Άρθρο 8
Διακεκομμένη Εργασία

8.1. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο.

8.2. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα Σ.Σ.Ε., ότι στις περιπτώσεις κατάρτισης σύμβασης εργασίας μερικής απασχόλησης (δηλ. ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία μικρότερης διάρκειας από την κανονική), η παροχή της εργασίας του μερικώς απασχολούμενου δύναται να είναι διακεκομμένη και να παρέχεται περισσότερες της μίας φορές κατά τη διάρκεια της ημέρας, εφόσον το ημερήσιο ωράριο του δεν είναι μικρότερης διάρκειας από το κανονικό και εφόσον τούτο είναι αναγκαίο βάσει των συνθηκών του πόστου που στελεχώνει ο μερικώς απασχολούμενος.

Άρθρο 9
Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των απασχόλησης, συμφωνούν ότι, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρίας, η τελευταία δύναται να διευθετεί το χρόνο εργασίας των εργαζομένων με σχετικό σύστημα (άρθρο 42 παρ. 7 ν. 3986/2011- άρθρο 192 Π.Δ. 80/2022), το οποίο θα γνωστοποιηθεί στο Σωματείο και θα αποτελέσει Προσθήκη στην προκείμενη ΕΣΣΕ και υπό την τήρηση των προϋποθέσεων της κείμενης εργατικής

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΛΑΞΗΣ
ΤΗΛ. 2610 454327 - FAX 2510
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 3015/39/Β/21/04
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ OCEANIC SECURITY A.E. ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2018

νομοθεσίας. Η έναρξη εφαρμογής του συστήματος αυτού θα σηματοδοτείται χρονικά από την επόμενη ημέρα της γνωστοποίησης της Προσθήκης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 10
Τόπος Εργασίας

Η Εταιρεία ανάλογα με τα έργα που αναλαμβάνει κατά διαστήματα δύναται, στον απολύτως αναγκαίο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρείας, να μεταβάλλει τον τόπο παροχής εργασίας σε όλη την ελληνική επικράτεια, προκειμένου να εξυπηρετήσει καλύτερα τις λειτουργικές της ανάγκες, χωρίς αυτό να θεωρείται βλαπτική μεταβολή για τον εργαζόμενο.

Άρθρο 11
Χρόνος Προσέλευσης και Αποχώρησης Προσωπικού

11.1.Το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του.

11.2.Το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από τη θέση εργασίας του με την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

11.3.Ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας, καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση του δεν θεωρείται χρόνος εργασίας, και δεν υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

11.4. Για όσους εργαζόμενους εφαρμόζεται το σύστημα ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας- ψηφιακή κάρτα εργασίας, υποχρεούνται στην χρήση αυτής κατά την έναρξη και λήξη του ωραρίου τους.

11.5. Συμφωνείται ότι στην εταιρεία εφαρμόζεται σύστημα ευέλικτης προσέλευσης για το σύνολο του προσωπικού μέχρι 120 λεπτά κατ' ανώτατο όριο.

Άρθρο 12
Απόδειξη Προϋπηρεσίας

12.1.Ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη εργασία του εργαζόμενου σε επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου και αποδεικνύεται δε αυτή με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του Ε.Φ.Κ.Α. στην εταιρεία. Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται υπό του όρους της εκάστοτε σχετικής ισχύουσας νομοθεσίας, μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην Εταιρεία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 13

Απόδειξη Ασθενείας

Σε περίπτωση ασθένειας ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίσει, προς απόδειξη της, βεβαίωση ιατρού Ε.Φ.Κ.Α. ή δημόσιου νοσοκομείου, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη βεβαίωση ιδιώτη ιατρού, η οποία δεν θα παράγει καμία απολύτως έννομη συνέπεια.

Άρθρο 14

Διάρκεια ισχύος

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται διετής αρχόμενη από την υπογραφή της και λήγουσα στις 20 Δεκεμβρίου 2026, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε. Με την υπογραφή της παρούσας καταργείται κάθε προηγούμενη Σ.Σ.Ε. και η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται ως προς όλους τους όρους της και δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη.

Άρθρο 15

Άλλες ρυθμίσεις

15.1. Η Εταιρεία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν.2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της Εταιρείας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε άλλη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την Εταιρεία για την αξία του.

15.2. Η τυχόν ειδική εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε., όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.

15.3. Τα συνδικαλιστικά στελέχη, ήτοι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του σωματείου, που θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το Ν.1264/1982 συνδικαλιστική άδεια, θα λαμβάνουν κανονικά τις αποδοχές τους (εργατικές και ασφαλιστικές). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η εταιρεία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα.

Άρθρο 16

Τελικές διατάξεις

16.1. Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

16.2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Υ.Α., Σ.Σ.Ε. ή ατομικές

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2018

συμβάσεις, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας καταργούνται.

16.3. Τυχόν ακυρότητα μέρους ή όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των λοιπών διατάξεων.

16.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ΗΣ ΜΑΡΤΙΟΥ 15 – ΠΑΤΡΑ ΠΑΤΡΩΝ – Τ.Κ. 26333
ΤΗΛ. 2610 454327 - FAX 2610 454926
ΑΦΜ 096683907 – Γ' Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
Γ.Ε.Μ.Η. 000345595516000
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 3015/33/00/2104

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ OCEANIC SECURITY A.E.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2018