Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία

ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ Α. Ε.Ε.Τ.»

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στη «ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.Τ.».

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή κατατάσσονται στις ακόλουθες ειδικότητες:

ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΣ
ΒΟΗΘΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΓΡΑΦΙΣΤΑΣ
ΔΙΑΛΟΓΗ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑ
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ Η/Υ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ
ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Η/Ε
ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΣ-ΣΤΡΙΑ
ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ
ΟΔΗΓΟΣ ΦΙΧ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ
ΣΥΝΤΗΡΗΤΗΣ ΚΤΙΡΙΩΝ
ΤΑΧΥΔΙΑΝΟΜΕΑΣ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΔΙΚΥΚΛΟΥ
ΤΕΧΝΙΚΟΣ Η/Υ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΦΥΛΑΚΑΣ

ΑΡΘΡΟ 3
ΑΜΟΙΒΕΣ

3.1. Βασικός Μισθός

- Ο βασικός μισθός για τον/την άγαμο/ή δίχως προϋπηρεσία των ως άνω ειδικοτήτων ορίζεται στο ποσό των 860 Ευρώ.

3.2.1. Επιδόματα

- Επίδομα Υπηρεσίας - Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ανά τριετία, για τις τρεις πρώτες τριετίες (από 3 έως 12 έτη), σε ποσοστό 4% επί του βασικού μισθού ανά τριετία, για τις επόμενες τρεις τριετίες (από 12 έως 21 έτη), σε ποσοστό 3% επί του βασικού μισθού ανά τριετία για τις επόμενες τρεις τριετίες (από 21 έως 30 έτη) και σε ποσοστό 2% επί του βασικού μισθού ανά τριετία, για τις επόμενες τριετίες. Στις τριετίες δεν συνυπολογίζεται το χρονικό διάστημα 2012 έως και 2023.
- Επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού

ΑΡΘΡΟ 4

ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

4.1. Σχέσεις εργασίας

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου (πλήρους ή μερικής απασχόλησης) για την κάλυψη έκτακτων, εποχιακών ή και απρόβλεπτων αναγκών αμείβεται όπως και το τακτικό προσωπικό της αντίστοιχης ειδικότητας ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησής του. Η διάρκεια των συμβάσεων που καταρτίζονται για την κάλυψη των παραπάνω αναγκών δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 6 μήνες. Σε περίπτωση απασχόλησης του εκτάκτου προσωπικού για διάστημα άνω των 6 μηνών, είτε με έγγραφη ανανέωση της αρχικής σύμβασης ορισμένου χρόνου, είτε με σιωπηρή παράταση της σύμβασης για τη συνέχιση αποδοχής των υπηρεσιών, είτε με εξαρχής κατάρτιση σύμβασης ορισμένου χρόνου μεγαλύτερης διάρκειας των 6 μηνών, η σύμβαση εργασίας τεκμαίρεται πως συνομολογήθηκε για αόριστη διάρκεια. Το τεκμήριο αυτό είναι μαχητό και δύναται η εταιρεία να αποδείξει ότι η σύμβαση ορισμένου χρόνου μεγαλύτερης διάρκειας των 6 μηνών καλύπτει περιορισμένης διάρκειας και όχι πάγιες και διαρκείς

ανάγκες της.

4.2. Τόπος εργασίας

- Για τη μεταβολή του τόπου παροχής της εργασίας, η επιχείρηση οφείλει να λαμβάνει υπόψη τον τόπο κατοικίας του εργαζόμενου και να τον τοποθετεί στο πλησιέστερο προς τον τόπο κατοικίας του κατάστημα, ανάλογα και με τις σχετικές διαθεσιμότητες θέσεων εργασίας ανά ειδικότητα.
- Σε περίπτωση που δύο εργαζόμενοι διαφορετικών ωραρίων εργασίας ή χώρου παροχής εργασίας, ιδίων όμως ειδικοτήτων, κοινοποιήσουν γραπτώς την επιθυμία τους για αμοιβαία αλλαγή θέσεων εργασίας, η επιχείρηση θα πρέπει να εξετάσει το σχετικό αίτημα, εφόσον υπάρχει η επιχειρησιακή δυνατότητα.

4.3. Παρουσιολόγιο

Η παρουσία του εργαζόμενου στους χώρους εργασίας βεβαιώνεται είτε με σύστημα ηλεκτρονικής παρουσίας, είτε με παρουσιολόγιο που υπογράφεται από τον ίδιο και τον Προϊστάμενό του.

4.4. Υπολογισμός προϋπηρεσίας και υπηρεσίας

Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη, εφόσον είναι ομοειδής στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4.5. Ημερομηνίες προκαταβολής και εξόφλησης δεδουλευμένων

Η εξόφληση των δεδουλευμένων πραγματοποιείται εφάπαξ, από την 11^{η} έως και την 21^{η} του επόμενου μηνός.

4.6. Τροφεία- διατακτικές σίτισης

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της δυνατότητας κάλυψης βασικών αναγκών των εργαζομένων η εταιρεία, εφόσον της το επιτρέπουν οι οικονομικές συνθήκες και η κερδοφορία, χορηγεί έξι (6) ευρώ ως τροφεία ανά ημέρα εργασίας, τα οποία θα καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο, πλην εκείνων που τελούν σε οποιαδήποτε μορφή αδείας, για έως είκοσι δύο (22) ημέρες το μήνα, με τη μορφή ατομικής προπληρωμένης κάρτας. Το ποσό δίνεται εξ ελευθεριότητας και είναι πάντως ελεύθερα ανακλητό από την εταιρεία. Τα τροφεία αυτά στο παρελθόν κάποιοι εργαζόμενοι τα ενσωμάτωσαν στο μισθό τους ενώ οι λοιποί συνέχισαν να τα λαμβάνουν ως διατακτικές σίτισης. Όσοι τα ενσωμάτωσαν στο μισθό τους, όπως αυτοί αναφέρονται στο Παράρτημα Ι της παρούσας, θα λαμβάνουν τη διαφορά ήτοι όταν και εφόσον η εταιρεία δίδει διατακτικές σίτισης στους συγκεκριμένους εργαζόμενους θα χορηγούνται διατακτικές ύψους μειωμένου κατά το ποσό των 52,50 Ευρώ, αρχής γενομένης από την υπογραφή της παρούσας.

4.7. Σύστημα αξιολόγησης προσωπικού

Συγκροτείται πενταμελής Επιτροπή για την εκπόνηση σχεδίου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού στην εταιρεία, αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους της εταιρείας και δύο εκπροσώπους του Σωματείου εργαζομένων. Σκοπός της Επιτροπής είναι η διαμόρφωση σχεδίου συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού της εταιρείας λαμβάνοντας υπόψη όλες τις σχετικές παραμέτρους, τις θέσεις του Σωματείου εργαζομένων και υιοθετώντας αρχές δικαίου και αμεροληψίας. Ο χρόνος εργασίας της Επιτροπής δε θα υπερβεί τους 5 μήνες για την κατάθεση, στη Διοίκηση της εταιρείας, του σχετικού σχεδίου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού.

4.8. Πρόβλεψη ισχύοντος ομαδικού ασφαλιστικού συμβολαίου προσωπικού

Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο αφορά σε όλο το προσωπικό της εταιρείας και το κόστος του βαραίνει αποκλειστικά την εταιρεία. Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης ολόκληρου ή μέρους του ασφαλιστικού συμβολαίου, με ή χωρίς την αλλαγή της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας με μόνη υποχρέωση, τη σχετική γνωστοποίηση των μεταβολών στο Σωματείο των εργαζομένων.

4.9. Ιματισμός

Η εταιρεία παρέχει, με πρόβλεψη επάρκειας, ομοιόμορφη ενδυμασία και ειδικά εξαρτήματα σε όσες ειδικότητες απαιτείται, σε είδος και οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να κάνουν χρήση αυτών.

4.10. Νομική κάλυψη εργαζομένων

Η εταιρεία καλύπτει νομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων, που αποδεδειγμένα δεν οφείλονται σε ευθύνη του εργαζομένου.

4.11. Αποζημίωση για διανομείς με ιδιόκτητο δίκυκλο

Όταν οι διανομείς χρησιμοποιούν δίκυκλο δικής τους ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής, η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος ύψους 15% του κατώτατου νομοθετημένου μισθού. Η αποζημίωση δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών. Η αποζημίωση καταβάλλεται μέσω λογαριασμού πληρωμών, αποδίδεται από τον οικείο πάροχο υπηρεσιών πληρωμών, στους λογαριασμούς των διανομέων και αποτυπώνεται διακριτά, στα χορηγούμενα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το άρθρο 56 του ν.4611/2019.

4.12. Συνδικαλιστικές άδειες

Η εταιρεία έχει υποχρέωση να διευκολύνει τα συνδικαλιστικά στελέχη κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και να χορηγεί τις προβλεπόμενες συνδικαλιστικές άδειες, σύμφωνα με τα ισχύοντα στο άρθρο 17 του ν.1264/1982. Οι ημέρες απουσίας των εργαζομένων λόγω

συνδικαλιστικής άδειας, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 17 του ν.1264/1982 είναι με αποδοχές και πλήρη ασφάλιση παρεχόμενη από την εταιρεία.

4.13. Επιφύλαξη για τη διατήρηση ανώτερων αποδοχών

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με Σ.Σ.Ε., με ατομικές συμβάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο, καθώς και με διατάξεις Κανονισμού Εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 5

ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από της υπογραφής της και για μια τριετία.

Αθήνα, 05/04/2024

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τη
ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε.Τ.

Σύμφωνα με το από 4/4/2024 Πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου

ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗ Α.Ε.Ε. ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ - ΔΕΜΑΤΩΝ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ
ΚΕΝΤΡ.: ΣΤΡ. ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ 81
ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - 182 33
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 4851100 FAX: 210 4012902
ΑΦΜ: 094537720 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ

Απόστολος Χελιώτης **Ηλίας Ρογκάκος**

Για το
Σωματείο Εργαζομένων στη Ταχυδρομική Α.Ε.Ε.Τ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΗΣ
Σ.Ε.ΓΕ.ΤΑ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2010

Σύμφωνα με το από οικείο Πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Πρόεδρος του ΔΣ
Δημήτριος Μυλώνης

Ο γραμματέας
ΒΕΡΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα
01368	BOLENA	SIMON
03487	DANGA	BLEDMIRA
00697	MIHA	GENTI
01683	SHYTI	GENTJAN
00351	ZHULA	JULIAN
00473	ΑΒΔΕΛ ΜΑΛΑΚ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
00615	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΔΗΜΟΣ
00752	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
00945	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
00781	ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΑ
00403	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ	ΣΩΤΗΡΙΟΣ
01505	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ,ΒΕΡΡΟΙΟΠΟΥΛΟΥ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ
01943	ΑΡΑΚΑΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ
00484	ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
01312	ΒΕΡΛΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
00585	ΒΗΧΟΣ	ΚΥΡΙΑΚΟΣ
00283	ΒΙΛΛΙΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
01602	ΓΑΡΓΕΡΑΚΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
00116	ΓΑΣΤΟΥΝΙΩΤΗΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ
01575	ΓΙΑΝΝΕΛΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
01235	ΓΙΑΠΠΑΠΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
01191	ΓΙΑΤΡΑΚΟΣ	ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ
01476	ΓΙΑΤΣΕΓΚΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
00728	ΓΚΟΤΣΗΣ	ΦΩΤΙΟΣ
01396	ΓΟΥΛΑ	ΣΩΤΗΡΙΑ
01592	ΔΑΚΟΥΤΡΟΥ	ΕΙΡΗΝΗ
00586	ΔΑΦΝΟΜΗΛΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
01441	ΔΡΑΚΑΚΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
01272	ΔΡΙΤΣΑ	ΑΓΓΕΛΙΚΗ
01738	ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ	ΧΡΗΣΤΟΣ
01444	ΖΑΧΟΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
01190	ΖΟΥΛΟΣ	ΒΑΣΑΛΟΣ
01359	ΖΟΥΜΠΑΔΕΛΛΗΣ	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
00017	ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
00934	ΙΩΑΝΝΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
01777	ΚΑΓΚΑΡΑ	ΕΛΕΝΗ
00584	ΚΑΛΟΓΗΡΟΣ	ΣΤΕΦΑΝΟΣ
01120	ΚΑΠΑΝΔΡΙΤΗ	ΣΤΥΛΙΑΝΗ
01348	ΚΑΡΑΦΩΤΙΑΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
01212	ΚΑΤΣΑΝΤΩΝΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
00576	ΚΙΟΥΡΚΟΥ	ΗΛΙΑΣ

00925	ΚΟΡΙΝΗΣ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
00506	ΚΟΥΛΟΥΡΗΣ	ΣΠΥΡΙΔΩΝ
01445	ΚΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
00597	ΚΥΡΚΟΣ	ΗΛΙΑΣ
01886	ΛΑΒΑΖΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
00324	ΛΑΓΟΥΔΗΣ	ΜΑΡΙΟΣ
01372	ΛΑΛΑΚΗΣ	ΙΟΡΔΑΝΗΣ
00685	ΛΑΛΟΣ	ΑΝΔΡΕΑΣ
01581	ΛΕΜΟΝΙΔΗΣ	ΣΤΑΜΑΤΗΣ
01331	ΛΥΡΑΣ	ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ
00533	ΜΑΝΩΛΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
01373	ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
00197	ΜΕΝΤΗΣ	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
01962	ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ	ΜΙΧΑΗΛ
00865	ΜΠΑΜΠΑΛΗ	ΣΤΑΜΑΤΙΑ
01136	ΜΠΙΛΙΜΠΑΙΚΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
01363	ΜΠΟΥΚΑΝΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
00635	ΜΥΛΩΝΗΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
01237	ΜΩΡΑΙΤΗΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
00868	ΝΕΡΑΝΤΖΗΣ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
00894	ΝΙΚΟΛΑΟΥ	ΜΙΧΑΗΛ
01478	ΝΤΑΓΙΑΝΤΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
01555	ΝΤΑΡΑΜΑΡΑΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ
00604	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ	ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
01202	ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΘΕΟΔΩΡΟΣ
01897	ΠΑΝΤΕΛΙΟΥ	ΜΑΡΙΟΣ
00220	ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
00543	ΠΑΠΑΔΑΤΟΣ	ΜΑΡΙΝΟΣ
00224	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
01365	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΑΓΓΕΛΟΣ
00556	ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
00231	ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
01833	ΠΙΠΙΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
01542	ΠΟΝΤΙΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΛΕΩΝΙΔΑΣ
01092	ΠΟΥΛΙΚΙΔΗΣ	ΑΝΕΣΤΗΣ
01210	ΡΟΥΣΣΟΣ	ΜΑΡΙΟΣ
00242	ΣΟΥΡΤΖΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
01165	ΣΤΑΣΙΝΟΣ	ΣΤΑΥΡΟΣ
00955	ΤΕΡΖΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
00943	ΤΖΙΤΖΑ	ΑΝΤΟΝ
00628	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
01391	ΤΡΙΠΟΛΙΤΣΙΩΤΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ
01546	ΤΡΟΜΠΕΤΑΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ
03360	ΤΣΙΑΝΟΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ

01576	ΤΣΙΒΙΛΗΣ	ΛΕΩΝΙΔΑΣ
01405	ΦΙΛΙΠΠΟΥ	ΠΑΥΛΟΣ
00264	ΦΩΣΤΗΡΑ	ΛΑΜΠΡΙΝΗ
00874	ΦΩΣΤΗΡΑΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ
01944	ΦΩΤΕΙΝΙΔΗΣ	ΣΤΕΦΑΝΟΣ
01206	ΦΩΤΕΙΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ
01049	ΧΑΤΖΗΣ	ΤΙΜΟΘΕΟΣ
01455	ΧΑΤΖΗΣ	ΘΩΜΑΣ