**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

**«Σ. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Σήμερα, στις **01-06-2018** στην έδρα της ανώνυμης εταιρία με την επωνυμία «**Σ. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» στο Δήμο Ρεθύμνου τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Ο **Στυλιανός Ευαγγέλου Γιαννικάκης** νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας

και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία **"ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Σ.ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ Α.Ε."**, που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους α) **Τσαρουχάκη Ειρήνη του Γεωργίου** και β) **Πετράκη Γρηγόριο του Ιωάννη**, συμφώνησαν και συναποδέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα, τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία " **Σ. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ** ", ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η ως άνω Ανώνυμη Εταιρία θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ανεξαρτήτως της ειδικότητας, της θέσης και του τόπου απασχόλησης εκάστου.

**Άρθρο 2 . Αποδοχές**

1. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της **Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**. Σε περίπτωση που για τον οιονδήποτε λόγο αυτή λήξει ή καταγγελθεί και δεν ανανεωθεί ή παραταθεί η διάρκειά της ή δεν υπογραφεί αμέσως νέα που θα την αντικαθιστά, για το διάστημα που δεν υπάρχει **Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** και μέχρι την υπογραφή νέας, συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις της ΕΣΣΕ που ίσχυε μέχρι τότε.

Ειδικότερα, οι κατηγορίες απασχόλησης και οι ειδικότητες του προσωπικού θα καθορίζονται εφεξής και για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης από τις σχετικές διακρίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες με την πρόβλεψη του προηγούμενου άρθρου.

2. Οι μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ήτοι από το επίδομα προϋπηρεσίας και το επίδομα γάμου. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία. Η εταιρεία δύναται να συμψηφίζει αμοιβές υπερεργασίας, αργιών και προσαυξήσεων νυκτερινών αποδοχών με έκτακτα ποσά.

3. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

4. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφομένων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

**Άρθρο 3. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

**Άρθρο 4. Αποζημίωση Εργαζομένων**

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος είτε λόγω απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με αυτή που προβλέπεται στο Ν. 2112/20, για τον υπολογισμό της οποίας θα λαμβάνεται υπόψη μόνο το χρονικό διάστημα που απομένει μετά από το συνολικό- μετά την αρχική πρόσληψη(από τις τελευταίες διαδοχικές συμβάσεις) στην Εταιρία – χρόνο υπηρεσία του απολυομένου, αφαίρεση του χρόνου των νεκρών περιόδων, κατά τη διάρκεια των οποίων η σχέση εργασίας διακοπτόταν και ο μισθωτός μπορούσε να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη, ήτοι δεν θα υπολογίζονται οι «νεκρές περίοδοι» κατά τις οποίες ο υπάλληλος δεν εργάζεται στην επιχείρηση.

**Άρθρο 5.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Ρητά συμφωνείται ότι για λόγους ευελιξίας στην λειτουργία της εταιρίας και επειδή είναι δεδομένο ότι ορισμένα τμήματα αυτής, όπως ενδεικτικά αναφέρεται είναι τα εστιατόρια, λειτουργούν ορισμένες ώρες την ημέρα, ισχύει και θα εφαρμόζεται το διακεκομμένο ωράριο για τους υπαλλήλους που δουλεύουν στα εν λόγω τμήματα. Η εταιρία δύναται να εφαρμόσει σύστημα εξαήμερης απασχόλησης, και εφ' όσον αυτό ζητηθεί , ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να την παρέχει, ιδιαίτερα σε περιόδους υψηλών πληροτήτων δωματίων (άνω του 70%) .

**Άρθρο 6.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

**Αυτονόητο** είναι το γεγονός ότι οι ατομικές συμβάσεις οι οποίες τυχόν θα υπογραφούν με επιμέρους εργαζόμενους και των οποίων οι όροι θα υπερτερούν των όρων της επιχειρησιακής συμβάσεως, υπερισχύουν της παρούσας επιχειρησιακής συμβάσεως, χωρίς ωστόσο να παραβιάζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης εργαζομένων.

**Άρθρο 7.**

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

**Άρθρο 8. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει αναδρομικά από **01/05/2018** και λήγει στις **30/04/2020.**

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

**Τα Συμβαλλόμενα μέρη**

Σ. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗΣ
ΤΟΥΡ/ΚΕΣ & ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΥΠΟΚ/ΜΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ: ΞΕΝ. ΦΟΔΕΛΕ ΜΠΛΙΤΣ
ΔΙΕΥΘ/ΝΣΗ: ΦΟΔΕΛΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΑΔΕΛΙΑΝΟΣ ΚΑΜΠΟΣ - ΔΟΥ: ΡΕΘΥΜΝΟ
ΑΦΜ: 094083440
ΓΕΜΗ: 122172350000

Για την Εταιρία

Στυλιανός Γιαννικάκης

Πρόεδρος Δ.Σ. &

Διευθύνων Σύμβουλος

Για την Ένωση Προσώπων

Τσαρουχάκη Ειρήνη του Γεωργίου

Πετράκης Γρηγόριος του Ιωάννη