ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ «ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ» ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ «ΛΥΧΝΙΑ Α.Ε.»

Στην Αθήνα σήμερα την 21η του μηνός Φεβρουαρίου του έτους 2022 οι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφενός της επιχείρησης με την επωνυμία **«ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ» με το διακριτικό τίτλο «ΛΥΧΝΙΑ Α.Ε.»**, που εδρεύει στο Δήμο Αχαρνών Αττικής, Κων/νος Βγόντζας και Αθανάσιος Βγόντζας πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος αντίστοιχα της Α.Ε. και αφετέρου οι: α) Οικονομου Δέσποινα και β) Κανελλόπουλος Δημήτριος νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Προσωπικού της παραπάνω εταιρείας, που έχει συσταθεί σύμφωνα με τα άρθρα 37 του Ν.4024/2011 και 1 παρ. 3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄ του Ν. 1264/1982 με την αριθμ. πρωτ. 1/2012 Πράξη του Ειρηνοδικείου Αθηνών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990, 37 του Ν. 4024/2011, της ΠΥΣ 6/28-2-2012, της παρ. ΙΑ.11 του Ν. 4093/2012, του άρθρου ..... του Ν.4808/2021, του άρθρου 103 του Ν.4172/2013 και της Απόφασης υπ΄αριθμ. 107675/Φ.Ε.Κ. τ.Β' 6263/27-12-2021 (Υπ.Εργασίας), καθώς και το γεγονός ότι έχει λήξει η από 16-4-2019 Επιχειρησιακής ΣΣΕ, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής ΣΣΕ (στο εξής Ε.Σ.Σ.Ε.) με το παρακάτω περιεχόμενο:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση, στα γραφεία και στα εργοτάξια που διατηρεί η **Ανώνυμη Εταιρεία Γραφικών Τεχνών με την επωνυμία «ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ» με το διακριτικό τίτλο «ΛΥΧΝΙΑ ΑΕ»** στις Αχαρνές του νομού Αττικής.

Άρθρο 2

Βασικός μισθός

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα ΕΣΣΕ και στην ατομική σύμβαση εργασίας που έχει ή θα συναφθεί με έκαστο εργαζόμενο.

Ειδικότερα:

α) Ο βασικός μισθός των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ υπαλλήλων που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, από 1-1-2022 ορίζεται στο ποσό των 663,00 ευρώ, όπως αυτό καθορίστηκε με την ΥΑ 107675/Φ.Ε.Κ. τ.Β' 6263/27-12-2021 (Υπ.Εργασίας) σε συνδυασμό με το Ν. 4093/2012 και το άρθρο 103 του Ν.4172/2013, χωρίς ηλικιακή διάκριση, ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους.

β) Το βασικό ημερομίσθιο όλων των εργατοτεχνιτών που αμείβονται με ημερομίσθιο, από 1-1-2022 ορίζεται στο ποσό των 29,62 ευρώ, όπως αυτό καθορίστηκε με την ΥΑ 107675/Φ.Ε.Κ. τ.Β' 6263/27-12-2021 (Υπ.Εργασίας) σε συνδυασμό με το Ν. 4093/2012 και το άρθρο 103 του Ν.4172/2013, χωρίς διάκριση ηλικίας, ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας εργασίας τους.

γ) Για τους εργαζομένους με σύστημα μειωμένης απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας, οι αποδοχές τους καθορίζονται με βάση τις ώρες

εργασίας που πραγματοποιούν κάθε μήνα επί το ύψος του ωρομισθίου τους, όπως αυτό προκύπτει κάθε φορά με βάση τις νέες αποδοχές της πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 3
Επιδόματα

1. Στους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, χορηγείται μηνιαίο **επίδομα χρόνου προϋπηρεσίας** σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο ΙΑ.11 §3(γ) του ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με την ΥΑ 107675/Φ.Ε.Κ. τ.Β' 6263/27-12-2021 (Υπ.Εργασίας), το οποίο ανέρχεται σε **66,00 ευρώ** εφόσον έχουν συμπληρώσει μία τριετία πλήρους προϋπηρεσίας, **132,00 ευρώ** εφόσον έχουν συμπληρώσει δύο τριετίες πλήρους προϋπηρεσίας και **198,00 ευρώ** εφόσον έχουν συμπληρώσει τρείς τριετίες πλήρους προϋπηρεσίας.

2. Στους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο χορηγείται **επίδομα χρόνου προϋπηρεσίας** σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο ΙΑ.11 §3(γ) του ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με την ΥΑ 107675/Φ.Ε.Κ. τ.Β' 6263/27-12-2021 (Υπ.Εργασίας), σε ποσοστό **5%** επί του βασικού τους ημερομισθίου, *για κάθε* συμπληρωμένη πλήρη τριετία προϋπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) τριετιών πλήρους προϋπηρεσίας.

3. Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού και για τις δύο παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων (υπαλλήλων και εργατών), θεωρείται κάθε υπηρεσία στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη σε οποιαδήποτε ειδικότητα, <u>που είχε συμπληρωθεί μέχρι την 14-2-2012</u>, όπως προβλέπεται ρητώς από την Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012 και το ν. 4093/2012. Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγουμένων εργοδοτών. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του

μισθωτού διανύθηκε με πλήρη, μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

4. Για τους εργαζομένους που απασχολούνται στην επιχείρηση με μειωμένη απασχόληση ή εκ περιτροπής εργασία για τη συμπλήρωση κάθε τριετίας λαμβάνονται υπόψη οι ώρες και οι ημέρες εργασίας που εργάσθηκαν πραγματικά. Για κάθε ημέρα εργασίας θεωρείται η συμπλήρωση οκτώ (8) ωρών και για κάθε μήνα εργασίας η συμπλήρωση 25 ημερομισθίων.

5. Σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, χορηγείται μηνιαίο **επίδομα γάμου 60,00 ευρώ**. Για τους μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο, χορηγείται **επίδομα γάμου** από 2,62 ευρώ για κάθε ημέρα εργασίας.

Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους διαζευγμένους/νες, τους χήρους/ρες και στις άγαμες μητέρες.

6. Το επίδομα τέκνων για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

7. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας,** όπως αναφέρονται στις οικείες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής εφόσον αυτά διατηρούνται και καταβάλλονται με βάση την κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία για αυτά.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

8. Σε περίπτωση καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου των εργαζομένων που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή από τον εργοδότη, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, η αποζημίωση απόλυσης θα υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις του Ν.4093/2012 και του Ν. 4808/2021 και με τις συνολικές τακτικές αποδοχές (βασικό μισθό, επιδόματα κλπ όπως προβλέπονται στην παρούσα και στις ατομικές συμβάσεις) που λάμβανε ο απολυόμενος μισθωτός κατά το χρόνο της καταγγελίας.

Άρθρο 4
Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

3. Με ατομική γραπτή συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς ειδικά επιδόματα που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από την θέση ευθύνης, τα εκτελούμενα καθήκοντα, τα ιδιαίτερα προσόντα, την αξία της εργασίας και το χρόνος υπηρεσίας στην επιχείρηση του εργοδότη.

Άρθρο 5
Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΣΣΕ καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα

ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 6
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-1-2022 και θα έχει διάρκεια ενός (1) έτους. Συμφωνείται ότι η διάρκεια της Ε.Σ.Σ.Ε. θα παραταθεί αυτομάτως για ένα (1) ακόμη έτος σε περίπτωση που κανένα από τα δύο μέρη δεν ενημερώσει εγγράφως το άλλο μέρος περί του αντιθέτου, και μάλιστα προ ενός (1) μηνός από την κανονική λήξη της.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
1. Βγόντζας Κων/νος	**1. Οικονόμου Δέσποινα**
2. Βγόντζας Αθανάσιος	**2. Κανελλόπουλος Δημ**

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΙΟΙ Θ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΕ την 16/02/2022

ΜΗΤΡΩΟ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΥΠΟΓΡΑΦΕΣ





