ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, την 31-8-2018, μεταξύ:

1. Του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Σοφοκλέους αριθ. 15, νομίμως εκπροσωπουμένου από την Πρόεδρο κ. Βασιλική Βογιατζοπούλου και τον Γενικό Γραμματέα κ. Χρήστο Ασπιώτη.
2. Του Συλλόγου Ιατρών του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΙΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Πανεπιστημίου αριθ. 65, νομίμως εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρό του κ. Γαβριήλ Χαραλαμπίδη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Παναγιώτη Συμεωνίδη

συμφωνήθηκε, κατόπιν διαπραγμάτευσης, η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, η οποία έχει ως εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας αφενός και ο Σύλλογος Ιατρών του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΙΤΥΠΕΤ) αφετέρου, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα μέρη αποδίδουν ιδιαίτερη σημασία στη σύναψη της παρούσας, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως το υφιστάμενο ευρύτερο δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, τη διαρκή αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου και τη συνακόλουθη νομοθετική περιστολή εργασιακών δικαιωμάτων, καθώς και ότι η προηγούμενη σύμβαση είχε λήξει από 31-3-2015.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, στο πλαίσιο ενός γόνιμου διαλόγου προτάσεων και αντιπροτάσεων και δεδομένης της ανάγκης διασφαλίσεως των θέσεων εργασίας, τον σεβασμό στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του ιατρικού λειτουργήματος αλλά και της βελτίωσης της λειτουργίας του ταμείου, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι ιατροί και οδοντίατροι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Εφόσον η οικονομική κατάσταση του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας, παρουσιάζει σταθερή βελτίωση, στο δεύτερο εξάμηνο του δεύτερου έτους της ισχύος της παρούσας, καθώς και στο δεύτερο εξάμηνο του τρίτου έτους της ισχύος της παρούσας, θα επανεξεταστεί η σταδιακή μείωση των απωλειών επί των αποδοχών, δια μέσου της σταδιακής μείωσης της αρνητικής διαφοράς /κουτάκι

(άρθρο 3 Σ.Σ.Ε. από 1-4-2013), που εμφανίζεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας.

2. Το υπαγόμενο στην παρούσα ιατρικό προσωπικό κατατάσσεται σε 6 μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.), για κάθε βαθμό, με εισαγωγικό το Μ.Κ. 0 και καταληκτικό το Μ.Κ. 5, όπως αναλυτικώς εμφαίνεται στον κατωτέρω πίνακα:

Πίνακας 1

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
		ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Α	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Β	ΔΟΚΙΜΟΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ
ΜΚ0	0 - 2	1960	1890	1595	1490	1320
ΜΚ1	2 - 4	1980	1900	1610	1510	
ΜΚ2	4 - 6	2000	1910	1630	1525	
ΜΚ3	6 - 8	2020	1920	1650	1540	
ΜΚ4	8 - 10	2040	1930	1670	1560	
ΜΚ5	10+	2060	1940			

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι ιατροί, κατά την περίοδο των δύο πρώτων ετών αμείβονται με το ανωτέρω αναφερόμενο ποσό του ΜΚ 0 του Δοκίμου Επιμελητή.

2. Μετά την παρέλευση δεκαετούς (10) απασχόλησης στο Ταμείο Υγείας, υπό τη μορφή της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, κάθε ιατρός και οδοντίατρος προάγεται από το βαθμό του Επιμελητή Β΄ στον βαθμό του Επιμελητή Α΄, με τις αντίστοιχες κατά τα άνω μηνιαίες αποδοχές, ενώ μετά την παρέλευση εικοσαετούς (20) απασχόλησης στο Ταμείο Υγείας, υπό τη μορφή της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας, κάθε ιατρός και οδοντίατρος θα ονομάζεται Αναπληρωτής Διευθυντής, με τις αντίστοιχες κατά τα άνω μηνιαίες αποδοχές.

3. Προϋπόθεση της περιγραφείσας, στις ανωτέρω περ. 1 και 2, διοικητικής εξέλιξης των ιατρών και οδοντιάτρων, αποτελεί η απασχόληση τους για είκοσι τέσσερις ώρες (24) εβδομαδιαίως κατ' ελάχιστο όριο. Η ελάχιστη διάρκεια της εβδομαδιαίας απασχόλησης, ως απαραίτητη προϋπόθεση για τη διοικητική εξέλιξη των ιατρών – οδοντιάτρων, θα πρέπει να υφίσταται καθ' όλη τη διάρκεια της απασχόλησης τους στο Ταμείο Υγείας. Σε περίπτωση μείωσης των ωρών της εβδομαδιαίας απασχόλησης

κάτω από το ανωτέρω όριο με υπαιτιότητα του ιατρού – οδοντιάτρου, θα επέρχεται αυτόματη επιστροφή στην προηγούμενη βαθμολογική κλίμακα.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Πέρα από το βασικό μισθό του πίνακα 1, στο υπαγόμενο στην παρούσα ιατρικό προσωπικό, χορηγούνται τα εξής μηνιαία επιδόματα:

i. **Οικογενειακή παροχή**, γάμου 10% και τέκνων ως εξής: 5% για το πρώτο τέκνο, 7,5% για το δεύτερο και 10% για το τρίτο τέκνο. Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους, ενώ μετά την ενηλικίωσή τους χορηγείται μόνο εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν και δεν εργάζονται, από της υποβολής του σχετικού πιστοποιητικού φοίτησης της σχολής ΑΕΙ, ΤΕΙ ή άλλων αναγνωρισμένων από το κράτος σχολών, μέχρι και την ηλικία των 24 ετών. Η παροχή των τέκνων δεν χορηγείται σε υπάλληλο με τέκνα τα οποία έχουν ίδια εισοδήματα είτε από την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος είτε από άλλη πηγή, υποβάλλουν δική τους φορολογική δήλωση και το δηλωθέν εισόδημα υπερβαίνει το ύψος του αφορολόγητου ορίου, όπως αυτό διαμορφώνεται κάθε φορά από τις διατάξεις της φορολογικής νομοθεσίας. Σε αυτήν την περίπτωση η οικογενειακή παροχή δεν καταβάλλεται για το οικονομικό έτος κατά το οποίο υφίσταται υπέρβαση του ως άνω ορίου.

ii. **Επίδομα Παιδικής μέριμνας**

Το επίδομα παιδικής μέριμνας, ανερχόμενο στο ποσό των 25 ευρώ μηνιαίως, καταβάλλεται σε κάθε ιατρό που έχει παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών. Η καταβολή του σταματά εάν το παιδί παντρευτεί ή εργαστεί πριν συμπληρώσει το 18ο έτος.

Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στο ΤΥΠΕΤ, σε περίπτωση διαζυγίου το συγκεκριμένο επίδομα το λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια του/των τέκνου/ων. Η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία κατάθεσης, στην αρμόδια διεύθυνση του ταμείου, σχετικής αίτησης του γονέα που έχει την επιμέλεια.

iii. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών,** οριζόμενο στο ποσό των 75 ευρώ για κατόχους διδακτορικού διπλώματος.

iv. **Επίδομα θέσης ευθύνης, οριζόμενο κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:**

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ Α
300	170	120

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι 3ετής, με έναρξη ισχύος την 1/1/2018 και αυτοδίκαιη λήξη την 31/12/2020. Επισημαίνεται ότι οι προβλεπόμενες με την παρούσα αυξήσεις επί των εν γένει αποδοχών άρχονται από 1/7/2018, έως την λήξη της συμβάσεως.

2. Οι διατάξεις της είναι τελικές και αποκλειστικές για τα θέματα τα οποία ρυθμίζει, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της.

3. Όροι και διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, δεν θίγονται.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίτυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και ένα (1) θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΚ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Βασιλική Βογιατζοπούλου

Χρήστος Ασπιώτης

ΕΚ ΤΟΥ ΣΙΤΥΠΕΤ

Γαβριήλ Χαραλαμπίδης

Παναγιώτης Συμεωνίδης