ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, την 31-8-2018, μεταξύ:

1. Του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Σοφοκλέους αριθ. 15, νομίμως εκπροσωπουμένου από την Πρόεδρο κ. Βασιλική Βογιατζοπούλου και τον Γενικό Γραμματέα κ. Χρήστο Ασπιώτη.
2. Του Σωματείου Εργαζομένων του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΕΤΥΠΕΤ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Πανεπιστημίου αριθ. 65, νομίμως εκπροσωπουμένου από τον Πρόεδρό του κ. Ιωσήφ Μανταδάκη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Ανδρέα Γκανιά
3. Του Σωματείου Υπαλλήλων Διοικητικών – Τεχνικών – Βοηθητικών στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΥ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ), με έδρα την Αθήνα επί της οδού Σοφοκλέους αριθ. 15, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Άγγελο Παπασωτηρίου και την Γενική Γραμματέα κ. Αρχοντούλα Ζαχαριάδου, το οποίο παρεμβαίνει νομίμως στην παρούσα κατ' άρθρο 4 παρ. 5 του ν. 1876/1990,

Συμφωνήθηκε, κατόπιν διαπραγμάτευσης, η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, η οποία έχει ως εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας αφενός και το Σωματείο Εργαζομένων του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΕΤΥΠΕΤ) αφετέρου, μετά της παρεμβάσεως του Σωματείου Υπαλλήλων Διοικητικών – Τεχνικών – Βοηθητικών στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (ΣΥ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ), προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα μέρη αποδίδουν ιδιαίτερη σημασία στη σύναψη της παρούσας, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως το υφιστάμενο ευρύτερο δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, τη διαρκή αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου και τη συνακόλουθη νομοθετική περιστολή εργασιακών δικαιωμάτων, καθώς και ότι η προηγούμενη σύμβαση είχε λήξει από 31-3-2015.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, στο πλαίσιο ενός γόνιμου διαλόγου προτάσεων και αντιπροτάσεων και δεδομένης της ανάγκης διασφαλίσεως των θέσεων εργασίας και των υφισταμένων αποδοχών των εργαζομένων αλλά και της βελτίωσης της λειτουργίας του ταμείου, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (διοικητικοί υπάλληλοι, τεχνικό προσωπικό, βοηθητικοί υπάλληλοι, νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό).

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. Εφόσον η οικονομική κατάσταση του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας, παρουσιάζει σταθερή βελτίωση, στο δεύτερο εξάμηνο του δεύτερου έτους της ισχύος της παρούσας, καθώς και στο δεύτερο εξάμηνο του τρίτου έτους της ισχύος της παρούσας, θα επανεξεταστεί η σταδιακή μείωση των απωλειών επί των αποδοχών, δια μέσου της σταδιακής μείωσης της αρνητικής διαφοράς /κουτάκι (άρθρο 3 Σ.Σ.Ε. από 1-4-2013), που εμφανίζεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας.

2. Το επίδομα πτυχίου ανώτατων τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (ΑΤΕΙ) αυξάνεται από 15% σε 16%.

3. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται, έως και 3 φορές κατ' έτος, προκαταβολή μισθού, κατόπιν υπηρεσιακής έγκρισης από τα αρμόδια όργανα, ποσό δύο μισθών με εξόφληση σε 3 μήνες κατ' ανώτατο όριο.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Ο εργοδότης μεριμνά για την εκπαίδευση του προσωπικού, στη βάση των ανακυπτουσών αναγκών.

2. Τα μέρη συμφωνούν στην πιστή τήρηση των κανόνων για τα ζητήματα της υγιεινής και ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Προς τον σκοπό αυτόν, οι εργαζόμενοι προβαίνουν στη σύσταση συμβουλευτικής Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.), η οποία θα λειτουργεί κατά τα οριζόμενα στον ν. 3850/2010.

3. Τα μέρη καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να εφαρμοστούν και στους εργαζομένους του ταμείου, οι εκάστοτε ισχύουσες για το προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας, ρυθμίσεις και όροι λήψεως και εξυπηρετήσεως των δανειακών συμβάσεων με την τελευταία.

4. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας και εφεξής, αναγνωρίζεται σε κάθε νεοπροσληφθέντα υπάλληλο στο ταμείο, κάθε είδους προϋπηρεσία, είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα, κατ' ανώτατο όριο έως και 3 έτη συμψηφιστικά.

5. Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία εργαζόμενου του ΤΥΠΕΤ, θα προσλαμβάνεται με απόφαση του Δ.Σ. ο/η σύζυγος του αποβιώσαντος, εφόσον δεν θα υπάρχει τέκνο

ή το τέκνο θα είναι ανήλικο (τόσο κατά τον θάνατο όσο και κατά την πρόσληψη του/της συζύγου) και ο/η σύζυγος θα δύναται να εργαστεί στο ΤΥΠΕΤ.

ΑΔΕΙΕΣ

1. Χορηγείται άδεια νοσηλείας τέκνων εργαζομένων με αποδοχές, έως 3 ημέρες ετησίως, με την προσκόμιση όλων των απαραίτητων νομίμων δικαιολογητικών.

2. Χορηγείται για κάθε τέκνο πλέον του πρώτου, επιπλέον άδεια 2 ημερών με αποδοχές, για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 3 ΣΣΕ από 19-1-2007.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΓΟΝΕΙΣ Η΄ ΣΥΖΥΓΟΥΣ ΑΜΕΑ

1. Συμφωνείται: α) η μείωση του ωραρίου κατά μία ώρα την ημέρα, χωρίς μείωση των αποδοχών των εργαζομένων και β) η εξέταση της δυνατότητας τοποθέτησης σε χώρο-περιοχή εργασίας πλησίον της κατοικίας τους, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών και της καταλληλότητας και των συνθηκών εργασίας, για τους εργαζόμενους:

- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω,
- που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ή παιδιά τα οποία πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή
- που έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος.

2. Στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως 18 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, είτε από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 12 εργάσιμων ημερών κατ΄ έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

3. Στον υπάλληλο με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50%, καθώς και στον φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία άνω του 67% ή στον έχοντα σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί ο εργαζόμενος, χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας 10 εργάσιμων ημερών κατ΄ έτος με αποδοχές, εφάπαξ ή τμηματικά, έπειτα από αίτησή του, κατά απόλυτη προτεραιότητα.

4. Οι άδειες που προβλέπονται στις ανωτέρω παρ. 2 και 3 χορηγούνται μετά την εξάντληση της κανονικής άδειας του αντίστοιχου ημερολογιακού έτους και δεν μεταφέρονται, ολικά ή μερικά σε επόμενο έτος.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι 3ετής, με έναρξη ισχύος την 1/1/2018 και αυτοδίκαιη λήξη την 31/12/2020.

2. Οι διατάξεις της είναι τελικές και αποκλειστικές για τα θέματα τα οποία ρυθμίζει, καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της.

3. Όροι και διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, δεν θίγονται.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) αντίτυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και ένα (1) θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΚ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ

Βασιλική Βογιατζοπούλου

Χρήστος Ασπιώτης

ΕΚ ΤΟΥ ΣΕΤΥΠΕΤ

Ιωσήφ Μανταδάκης

Ανδρέας Γκανιάς

ΕΚ ΤΟΥ ΠΑΡΕΜΒΑΙΝΟΝΤΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΥ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ.

Άγγελος Παπασωτηρίου

Αρχοντούλα Ζαχαριάδου