Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2024.12.24 11:52:12 EET
Reason:
Location: Athens

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το 23/17-12-2024 πρακτικό συνεδριάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. (Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Αγίου Νικολάου).

Αριθμ. Απόφ. 180 **Περίληψη:** «Συζήτηση για την έγκριση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α. Αγίου Νικολάου.».

Στον Άγιο Νικόλαο και στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. επί της οδού Λατούς 8, σήμερα την 17η Δεκεμβρίου 2024, ημέρα Τρίτη και ώρα 15:00 συνήλθαν σε τακτική συνεδρίαση τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. μετά από την αριθμ. 5018/12-12-2024 πρόσκληση του Προέδρου κ. Αφορδακού Κωνσταντίνου που εστάλη με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) την 12/12/2024, σε όλα τα μέλη τα οποία ενημερώθηκαν επίσης και τηλεφωνικά.

Η συνεδρίαση έγινε δια ζώσης κατά τις προβλέψεις του άρθρου 4 του Ν.1069/1980 που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 191/τ.Α΄/23-08-1980, όπως ισχύει σήμερα.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία (άρθρο 4 του Ν. 1069/1980 όπως ισχύει), δεδομένου ότι εκ των έντεκα (11) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης είναι παρόντα τα οκτώ (08) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι:

Παρόντες	**Απόντες**
Αφορδακός Κωνσταντίνος	Ξένος Γεώργιος
Ατσαλάκης Στερεός	Αλεξάκης Χαρίλαος
Γάλλου Μαρία - Ναυσικά	Ατσαλής Ιωάννης
Δαβράδου Ελευθερία	
Μαστορής Φίλιππος	
Στρατάκη Μαρία	
Λεμπίδης Εμμανουήλ	
Μουστάκα Ευαγγελία - Γεωργία (Αναπληρωματικό Μέλος Δ.Σ.)	

Εισάγεται προς συζήτηση το 9ο θέμα της ημερήσιας διάταξης.

Η Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια της επιχείρησης ενημέρωσε τον Πρόεδρο και τα Μέλη του Διοικητικού Συμβούλιου ότι, υποβάλλεται προς ψήφιση η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. 2025 - 2027. (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Με την Ε.Σ.Σ.Ε. στην Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. θεωρούμε ότι επιτυγχάνεται αφενός η βελτίωση της εργασιακής θέσης των εργαζομένων και ενισχύεται παράλληλα η επιχειρησιακή δυνατότητα της επιχείρησης και η βελτίωση της παραγωγικότητας της ως απόρροια της βελτιωμένης εκατέρωθεν εργασιακής σχέσης.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί στην ουσία προσαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) και τις ανάγκες αλλά και στις δυνατότητες της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. σύμφωνα και την πρόβλεψη της ΣΣΕ.

Αναλυτικά το προτεινόμενο κείμενο της Ε.Σ.Σ.Ε. Δ.Ε.Υ.Α. Αγίου Νικολάου έχει ως εξής:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Αγίου Νικολάου (Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.) για τα έτη 2025-2027»

Στον Αγ. Νικόλαο σήμερα …/12/2024 ημέρα … … … …, οι υπογράφοντες :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Αγίου Νικολάου (Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Κωνσταντίνο Αφορδακό.

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης Νομού Λασιθίου όπως εξουσιοδοτείται και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Γραμματέα του κ. Γεώργιο Παπαδάκη.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

ΙΣΧΥΣ – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που υπηρετεί στη Δ.Ε.Υ.Α. Αγίου Νικολάου είτε με οκτάμηνη σύμβαση, είτε μέσω των προγραμμάτων Δ.ΥΠ.Α καθώς και το Μόνιμο προσωπικό Δημοσίου που απασχολείτε στην επιχείρηση.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άρχεται από την υπογραφή της παρούσας και λήγει την 31-12-2027.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2025 έως και 2027 έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, πλην αν ορίζεται διαφορετικά στο νόμο με διάταξη αναγκαστικού δικαίου.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ - ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στο Πεδίο Εφαρμογής της παρούσας απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

Άρθρο 1ο

Ασφάλιση

α) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) εξ ολοκλήρου το ημερομίσθιο που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση τριήμερης ασθενείας υπαλλήλων, το ανώτερο μέχρι τρεις (3) τριήμερες αναρρωτικές άδειες τον χρόνο για τους ΙΔΑΧ ενώ για τους ΙΔΟΧ αναλογικά με τη διάρκεια της σύμβασής τους.

Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ότι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

β) Ο εργοδότης θα καλύπτει τη διαφορά του ημερομισθίου των αναρρωτικών αδειών των εργαζομένων ΙΔΑΧ μέχρι εβδομήντα πέντε ασφαλιστικών ημερών (3 μήνες) ανά ημερολογιακό έτος από την ημερομηνία πρόσληψης του εργαζομένου. Για τους εργαζομένους ΙΔΟΧ, ο υπολογισμός θα γίνεται αναλογικά της διάρκειας της σύμβασής τους.

Για ιδιαίτερες περιπτώσεις πολύ σοβαρών ασθενειών ο χρόνος κάλυψης της διαφοράς δύναται να παραταθεί και πέραν των 75 ημερών μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. στο οποίο θα απευθύνεται με αίτησή του ο εργαζόμενος προσκομίζοντας όλα τα απαραίτητα ιατρικά δικαιολογητικά.

Άρθρο 2ο

Παροχές σε είδος

Τροφεία

1. Με την Ε.Σ.Σ.Ε., συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 04.07.2023 και σε ετήσια βάση τροφείο για τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου και ορισμένου χρόνου ανερχόμενο, όπως αναφέρει και η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.

Από 1/1/2025 , σε όλους τους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα , για λόγους κοινωνικής πρόνοιας , εξομάλυνση της εργασιακής θέσης , βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας , συνομολογείται ότι θα καταβάλλεται ημερησίως ως δαπάνη τροφείου ποσό 6 ευρώ (καθαρά πληρωτέο) για 22 ημέρες μηνιαίως .

Η παροχή αυτή θα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση , για τις ημέρες εργασιακής απασχόλησης συμπεριλαμβανόμενων των ημερών κανονικής άδειας.

Η χορήγηση του τροφείου δύναται να χορηγηθεί με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας αντιστοίχου ποσού η οποία θα χρησιμοποιείται για την προμήθεια των ειδών που αποτελούν το τροφεία μόνο.

Είδη ένδυσης ατομικής προστασίας

2. Η χορήγηση της παροχής παρ.1 του άρθρου 8 της Σ.Σ.Ε. & Δ.Α. των Δ.Ε.Υ.Α. που αφορά τα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας δύναται να χορηγηθεί με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) και να χρησιμοποιείται για την προμήθεια των ειδών που αφορούν την συγκεκριμένη παροχή .

Άρθρο 3ο

Άδειες

Πλέον όσων ορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις άδειες των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας (Π.Κ 4/23-2-2024) με τους όρους του άρθρου 6 αυτής , η οποία ενσωματώνεται στην παρούσα , συμφωνούνται οι ακόλουθοι πρόσθετοι όροι:

1. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται μία επιπλέον ημέρα άδειας ονομαστικής εορτής . Την άδεια αυτή μπορεί ο εργαζόμενος να λάβει την αμέσως επομένη ή προηγούμενη εργάσιμη μέρα όταν η ονομαστική του εορτή συμπίπτει με αργία. Για τους εργαζόμενους που δεν υπάρχει σαφώς καθορισμένη ημέρα ονομαστικής εορτής, δύνανται να λάβουν την επιπλέον ημέρα άδειας ,άλλη ημέρα, όποτε αυτοί επιθυμούν.

2. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως των πέντε ημερών της κανονικής τους άδειας, έως τη συμπλήρωση των πρώτων οκτώ ωρών ολιγόωρων αδειών δεν αφαιρείται ημέρα κανονικής άδειας

Άρθρο 4ο

Κίνητρο επίτευξης στόχων και εφαρμογή (αρθρ.260 παρ.8 Ν.3463/2006)

Μέχρι 31/8 κάθε έτος, δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. να αποφασίζει, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, για τη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής που προβλέπει η παράγραφος 8 του άρθρου 260 του Ν. 3463/2006 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα σε όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Μόνιμο προσωπικό, χρηματικού ποσού έως 12% επί των καθαρών κερδών μετά την αφαίρεση των

φόρων , του Απολογισμού του προηγούμενου ημερολογιακού έτους . Το ποσόν που προκύπτει ως κίνητρο θα μοιράζεται με απόφαση του Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν., σε όλο το τακτικό προσωπικό του προαναφερομένου ημερολογιακού έτους .

Η πρόσθετη ανωτέρω αμοιβή δεν αποτελεί μισθό αλλά θα δίνεται ως κίνητρο επίτευξης στόχων από τη Διοίκηση για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θετικό παραγόμενο αποτέλεσμα της Επιχείρησης και θα συζητείται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. ως θέμα κατά τη διάρκεια συζήτησης και έγκρισης του εκαστοτε Ισολογισμού και θα αφορά τη θετική υλοποίηση του προϋπολογισμού , του προγράμματος έργων και ανάπτυξης του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της πρόσθετης αμοιβής , είναι αφ ενός η κάλυψη των στόχων των έργων, της ανάπτυξης και του προϋπολογισμού και αφετέρου η επίτευξη των οικονομικών στόχων της επιχείρησης, χωρίς την επιβολή αύξησης των τιμολογίων της.

Προκειμένου να καθοριστούν επακριβώς τα κριτήρια , οι στόχοι και το ποσοστό , θα συστήνεται ειδική Επιτροπή Εισήγησης με απόφαση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. ή με απόφαση του Δ.Σ., στην οποία θα συμμετέχει ο Γενικός Διευθυντής ως εισηγητής και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων, προκειμένου το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. να έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που θα αναλύουν το θετικό αποτέλεσμα και τον τρόπο καταβολής της παραπάνω πρόσθετης αμοιβής.

Λοιπές προβλέψεις

Η Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. θα καλύπτει τα παράβολα και τυχόν έξοδα που θα προκύπτουν από έκδοση, θεώρηση ή ανανέωση αδείας οδηγών, κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, χειριστών μηχανημάτων έργου καθώς επίσης και το οικονομικό αντίτιμο για την ανανέωση της αδείας Λογιστή Φοροτεχνικού Ά Τάξης.

Λοιπές διατάξεις

Μεταβατικές Διατάξεις

Ρύθμιση διατάξεων κατά την αποχώρηση των εργαζομένων λόγω σύνταξης .

Για κάθε αποχωρούντα εργαζόμενο που ανήκει στο τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης (πλήρους η μειωμένης), είτε λύεται λόγω καταγγελίας η σύμβαση εργασίας του, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα :

Α) Από τον Ν. 2112/1920 σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού της ΓΣΣΕ και των διατάξεων επιβολής ανώτερου πλαφόν των Αναγκαστικών Νομών 173/1967 και 99/1967 , όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με το άρθρο 21 παρ.13 του Ν.3144/2003 και

Β) θα χορηγείται πρόσθετη αμοιβή που ορίζεται στις 2,250,00 ευρώ για κάθε αποχωρούντα που συμπληρώνει τις προϋποθέσεις ως άνω.

(Σύμφωνα με το ανώτατο όριο του άρθρου 6 παρ.1 του Α.Ν 99/67 και του άρθρου 3 του Α.Ν 173/1967)

Η παραπάνω διάταξη εφαρμόζεται στο τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. που προέρχεται από μετάταξη από άλλη Δ.Ε.Υ.Α. εφόσον δεν έχει λάβει αποζημίωση και συμπληρώνει τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης κατά την υπηρεσία του στην Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου πριν τη συνταξιοδότησή του , η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. στους νόμιμους κληρονόμους κατά το ποσοστό του κληρονομικού δικαιώματος που έχουν.

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις,

Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

3. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**
ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.	**ΣΤΙΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ**
ΑΦΟΡΔΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	**ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος, αφού άκουσε την εισήγηση της Αναπληρώτριας Γενικής Διευθύντριας, έλαβε το λόγο και κάλεσε το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση της Αναπληρώτριας Γενικής Διευθύντριας της επιχείρησης και τον Πρόεδρό του και έχοντας υπόψη του όλα τα ανωτέρω,

μετά από διαλογική συζήτηση

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι ομόφωνα:

Κάνει δεκτή την εισήγηση της Υπηρεσίας, ως έχει και για τους λόγους που ως άνω αναλυτικά αναφέρονται εγκρίνει, την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) των εργαζομένων στη Δ.Ε.Υ.Α. Αγίου Νικολάου για τα έτη 2025 - 2027 η οποία έχει ως κάτωθι:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Αγίου Νικολάου (Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.) για τα έτη 2025-2027»

Στον Αγ. Νικόλαο σήμερα …/12/2024 ημέρα … … … …, οι υπογράφοντες :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Αγίου Νικολάου (Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Κωνσταντίνο Αφορδακό.

2. Του Σωματείου Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης Αποχέτευσης Νομού Λασιθίου όπως εξουσιοδοτείται και εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Γραμματέα του κ. Γεώργιο Παπαδάκη.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

ΙΣΧΥΣ – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, και το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που υπηρετεί στη Δ.Ε.Υ.Α. Αγίου Νικολάου είτε με οκτάμηνη σύμβαση, είτε μέσω των προγραμμάτων Δ.ΥΠ.Α καθώς και το Μόνιμο προσωπικό Δημοσίου που απασχολείτε στην επιχείρηση.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άρχεται από την υπογραφή της παρούσας και λήγει την 31-12-2027.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2025 έως και 2027 έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, πλην αν ορίζεται διαφορετικά στο νόμο με διάταξη αναγκαστικού δικαίου.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ - ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στο Πεδίο Εφαρμογής της παρούσας απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

Άρθρο 1ο

Ασφάλιση

α) Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) εξ ολοκλήρου το ημερομίσθιο που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση τριήμερης ασθενείας υπαλλήλων, το ανώτερο μέχρι τρεις (3) τριήμερες αναρρωτικές άδειες τον χρόνο για τους ΙΔΑΧ ενώ για τους ΙΔΟΧ αναλογικά με τη διάρκεια της σύμβασής τους.

Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ότι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

β) Ο εργοδότης θα καλύπτει τη διαφορά του ημερομισθίου των αναρρωτικών αδειών των εργαζομένων ΙΔΑΧ μέχρι εβδομήντα πέντε ασφαλιστικών ημερών (3 μήνες) ανά ημερολογιακό έτος από την ημερομηνία πρόσληψης του εργαζομένου. Για τους εργαζομένους ΙΔΟΧ, ο υπολογισμός θα γίνεται αναλογικά της διάρκειας της σύμβασής τους.

Για ιδιαίτερες περιπτώσεις πολύ σοβαρών ασθενειών ο χρόνος κάλυψης της διαφοράς δύναται να παραταθεί και πέραν των 75 ημερών μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. στο οποίο θα απευθύνεται με αίτησή του ο εργαζόμενος προσκομίζοντας όλα τα απαραίτητα ιατρικά δικαιολογητικά.

Άρθρο 2ο

Παροχές σε είδος

Τροφεία

1. Με την Ε.Σ.Σ.Ε., συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 04.07.2023 και σε ετήσια βάση τροφείο για τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου και ορισμένου χρόνου ανερχόμενο, όπως αναφέρει και η Κλαδική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.

Από 1/1/2025 , σε όλους τους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα , για λόγους κοινωνικής πρόνοιας , εξομάλυνση της εργασιακής θέσης , βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας , συνομολογείται ότι θα

καταβάλλεται ημερησίως ως δαπάνη τροφείου ποσό 6 ευρώ (καθαρά πληρωτέο) για 22 ημέρες μηνιαίως .

Η παροχή αυτή θα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση , για τις ημέρες εργασιακής απασχόλησης συμπεριλαμβανόμενων των ημερών κανονικής άδειας.

Η χορήγηση του τροφείου δύναται να χορηγηθεί με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας αντιστοίχου ποσού η οποία θα χρησιμοποιείται για την προμήθεια των ειδών που αποτελούν το τροφεία μόνο.

Είδη ένδυσης ατομικής προστασίας

2. Η χορήγηση της παροχής παρ.1 του άρθρου 8 της Σ.Σ.Ε. & Δ.Α. των Δ.Ε.Υ.Α. που αφορά τα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας δύναται να χορηγηθεί με τη μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) και να χρησιμοποιείται για την προμήθεια των ειδών που αφορούν την συγκεκριμένη παροχή .

Άρθρο 3ο

Άδειες

Πλέον όσων ορίζονται στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις άδειες των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της χώρας (Π.Κ 4/23-2-2024) με τους όρους του άρθρου 6 αυτής , η οποία ενσωματώνεται στην παρούσα , συμφωνούνται οι ακόλουθοι πρόσθετοι όροι:

1. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται μία επιπλέον ημέρα άδειας ονομαστικής εορτής . Την άδεια αυτή μπορεί ο εργαζόμενος να λάβει την αμέσως επομένη ή προηγούμενη εργάσιμη μέρα όταν η ονομαστική του εορτή συμπίπτει με αργία. Για τους εργαζόμενους που δεν υπάρχει σαφώς καθορισμένη ημέρα ονομαστικής εορτής, δύνανται να λάβουν την επιπλέον ημέρα άδειας ,άλλη ημέρα, όποτε αυτοί επιθυμούν.

2. Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπληρώσεως των πέντε ημερών της κανονικής τους άδειας, έως τη συμπλήρωση των πρώτων οκτώ ωρών ολιγόωρων αδειών δεν αφαιρείται ημέρα κανονικής άδειας

Άρθρο 4ο

Κίνητρο επίτευξης στόχων και εφαρμογή (αρθρ.260 παρ.8 Ν.3463/2006)

Μέχρι 31/8 κάθε έτος, δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. να αποφασίζει, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, για τη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής που προβλέπει η παράγραφος 8 του άρθρου 260 του Ν. 3463/2006 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα σε όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και Μόνιμο προσωπικό, χρηματικού ποσού έως 12% επί των καθαρών κερδών μετά την αφαίρεση των φόρων , του Απολογισμού του προηγούμενου ημερολογιακού έτους . Το ποσόν που προκύπτει ως κίνητρο θα μοιράζεται με απόφαση του Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν., σε όλο το τακτικό προσωπικό του προαναφερομένου ημερολογιακού έτους .

Η πρόσθετη ανωτέρω αμοιβή δεν αποτελεί μισθό αλλά θα δίνεται ως κίνητρο επίτευξης στόχων από τη Διοίκηση για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θετικό παραγόμενο αποτέλεσμα της Επιχείρησης και θα συζητείται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. ως θέμα κατά τη διάρκεια συζήτησης και έγκρισης του εκαστοτε Ισολογισμού και θα αφορά τη θετική υλοποίηση του προϋπολογισμού , του προγράμματος έργων και ανάπτυξης του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της πρόσθετης αμοιβής , είναι αφ ενός η κάλυψη των στόχων των έργων, της ανάπτυξης και του προϋπολογισμού και αφετέρου η επίτευξη των οικονομικών στόχων της επιχείρησης, χωρίς την επιβολή αύξησης των τιμολογίων της.

Προκειμένου να καθοριστούν επακριβώς τα κριτήρια , οι στόχοι και το ποσοστό , θα συστήνεται ειδική Επιτροπή Εισήγησης με απόφαση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. ή με απόφαση του Δ.Σ., στην οποία θα συμμετέχει ο Γενικός Διευθυντής ως εισηγητής και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων, προκειμένου το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. να έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που θα αναλύουν το θετικό αποτέλεσμα και τον τρόπο καταβολής της παραπάνω πρόσθετης αμοιβής.

Λοιπές προβλέψεις

Η Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. θα καλύπτει τα παράβολα και τυχόν έξοδα που θα προκύπτουν από έκδοση, θεώρηση ή ανανέωση αδείας οδηγών, κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, χειριστών μηχανημάτων έργου καθώς επίσης και το οικονομικό αντίτιμο για την ανανέωση της αδείας Λογιστή Φοροτεχνικού Ά Τάξης.

Λοιπές διατάξεις

Μεταβατικές Διατάξεις

Ρύθμιση διατάξεων κατά την αποχώρηση των εργαζομένων λόγω σύνταξης .

Για κάθε αποχωρούντα εργαζόμενο που ανήκει στο τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης (πλήρους η μειωμένης), είτε λύεται λόγω καταγγελίας η σύμβαση εργασίας του, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα :

Α) Από τον Ν. 2112/1920 σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού της ΓΣΣΕ και των διατάξεων επιβολής ανώτερου πλαφόν των Αναγκαστικών Νομών 173/1967 και 99/1967 , όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με το άρθρο 21 παρ.13 του Ν.3144/2003 και

Β) θα χορηγείται πρόσθετη αμοιβή που ορίζεται στις 2,250,00 ευρώ για κάθε αποχωρούντα που συμπληρώνει τις προϋποθέσεις ως άνω.

(Σύμφωνα με το ανώτατο όριο του άρθρου 6 παρ.1 του Α.Ν 99/67 και του άρθρου 3 του Α.Ν 173/1967)

Η παραπάνω διάταξη εφαρμόζεται στο τακτικό προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. που προέρχεται από μετάταξη από άλλη Δ.Ε.Υ.Α. εφόσον δεν έχει λάβει αποζημίωση και συμπληρώνει τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης κατά την υπηρεσία του στην Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζομένου πριν τη συνταξιοδότησή του , η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. στους νόμιμους κληρονόμους κατά το ποσοστό του κληρονομικού δικαιώματος που έχουν.

1. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α.

3. Τροποποίηση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.

ΑΦΟΡΔΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΙΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλυφτεί από Ιδίους Πόρους της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. και θα βαρύνει τους παρακάτω κωδικούς Προϋπολογισμού εξόδων 2025 της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν.

α/α	**Κωδικός Προϋπολογισμού**	**Περιγραφή**
1	6000000000	«Αμοιβές τακτικού προσωπικού ΙΔΑΧ»
2	6003000000	«Εργοδοτικές εισφορές ΙΔΑΧ»
3	6000000001	«Αμοιβές τακτικού προσωπικού μονίμων υπαλλήλων»
4	6001100000	«Έκτακτες αμοιβές»
5	6003000001	«Εργοδοτικές εισφορές μονίμων»
6	6000200000	«Αποδοχές προσωπικού ορισμένου χρόνου - πρακτική άσκηση»
7	6005000000	«Αποζημιώσεις απόλυσης - εξόδου»
8	6003200000	«Εργοδοτικές εισφορές ΙΔΟΧ - πρακτική άσκηση»
9	6002020000	«Παροχή σε είδος τροφείο (ΣΣΕ ΔΕΥΑΑ αρθ. 8 παρ. 3)»
10	6102020124	«Προμήθεια φόρτισης καρτών τροφείου»
11	6102020224	«Προμήθεια έκδοσης αντικατάστασης καρτών τροφείου»
12	6203020	«Ταχυμεταφορές»
13	6498980000	«Διάφορα έξοδα προσωπικού»

Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στους Προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Εφεξής η Δ.Ε.Υ.Α.Α.Ν. δεσμεύεται ότι θα μεριμνήσει για την εγγραφή των σχετικών πιστώσεων για κάθε έτος στους αντίστοιχους Κωδικούς και την κατά προτεραιότητα ανάληψή τους με τα αντιστοίχως οριζόμενα ποσά.

Για τούτο συντάχθηκε και υπογράφεται.

Άγιος Νικόλαος 17/12/2024

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΦΟΡΔΑΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Ατσαλάκης Στερεός
Γάλλου Μαρία - Ναυσικά
Δαβράδου Ελευθερία
Μαστορής Φίλιππος
Στρατάκη Μαρία
Λεμπίδης Εμμανουήλ
Μουστάκα Ευαγγελία - Γεωργία (Αναπληρωματικό Μέλος Δ.Σ.)

ΑΠΟΝΤΕΣ

Ξένος Γεώργιος
Αλεξάκης Χαρίλαος
Ατσαλής Ιωάννης