ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ 1. CACTUS ROYAL RESORT, 2. CACTUS VILLAGE, 3. CACTUS BEACH, 4. CACTUS MARE, 5. CACTUS BAY

Σήμερα την 4 Σεπτεμβρίου 2018 ,στο Ηράκλειο Κρήτης οι κάτωθι:

1.Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου , νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Κοκολάκη Νικόλαο Πρόεδρο, Σαριδάκη Διονυσία Αντιπρόεδρο, Σμυρνάκη Νικόλαο Γ. Γραμματέα, Μανωλάκη Μιχαήλ μέλος και

2.Η Ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία Θεόφιλος Χαλκιαδάκης Α.Ε. Cactus Hotels νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Χαλκιαδάκη Νικόλαο του Θεόφιλου, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής σύμβασης , το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στα ξενοδοχεία :1. CACTUS ROYAL RESORT, 2. CACTUS VILLAGE, 3. CACTUS BEACH, 4. CACTUS MARE, 5. CACTUS BAY τα οποία βρίσκονται στην Σταλίδα.

Άρθρο 2
Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α΄ , Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β΄ Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέιντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β΄, Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄: Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ΄ , Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών,πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Στην παρούσα υπάγονται και εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού. Οι όροι αμοιβής και εργασίας τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως οχημάτων όλης της χώρας και από την έναρξη ισχύος της εφ΄όσον υφίσταται και δεσμεύει την συμβαλλόμενη εταιρεία ,άλλως οι όροι αυτοί καθορίζονται με τις ατομικές συμβάσεις. Για τους εργαζόμενους αυτούς εφαρμογή θα έχουν οι διατάξεις της παρούσας σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση είτε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας είτε λόγω συνταξιοδοτήσεως. Η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω αποζημιώσεως.

ΕΤΟΣ 196

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:

Οι κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, υδραυλικοί και βοηθοί, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ) κομμωτές/τριες, γυμναστές, μασέρ, αισθητικοί, υπάλληλοι των spa, πωλητές/τριες καταστημάτων, αμειβόμενοι όπως ορίζεται στο άρθρο 3 κεφάλαιο Β της παρούσης.

Άρθρο 3
Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια

Α. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών όλων των κατηγοριών της παρούσης θα εναρμονιστούν από 01/01/2019 με τα κατώτατα όρια όλων των κατηγοριών , της εθνικής κλαδικής ΣΣΕ <<για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας>>. (ΠΚ 4/28-03-2018)

Β. Οι αποδοχές των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ. β. της παρούσης θα διαμορφώνονται είτε από τις ισχύουσες για τον καθένα συλλογικές συμβάσεις εφόσον αυτές δεσμεύουν την εταιρεία, άλλως με ατομικές συμβάσεις ,οι οποίες δεν μπορούν να υπολείπονται των νομοθετημένων κατωτάτων ορίων ,ανάλογα με την ιδιότητα και την προϋπηρεσία των εργαζομένων και την οικογενειακή τους κατάσταση.

Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Διατηρείται σε ισχύ η καταβολή τριετιών όπου προβλέπεται από τις συλλογικές ρυθμίσεις που ίσχυαν στις ειδικότητες των εργαζομένων του άρθρου 2 παρ. β.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού Ηρακλείου
ΕΤΟΣ 1961

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράτε η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Για τους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα και που εργάζονται εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση της ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζόμενου ή από βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των επιχειρήσεων.

Άρθρο 5
Λοιπά επιδόματα του
κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού

α. **Επίδομα Οικογενειακών βαρών**: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. **Επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως**: Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ
1961

γ. **Επίδομα εποχιακής απασχόλησης**: Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους.

δ. **Επίδομα στολής**: Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**: Χορηγείται στους εργαζόμενους των ξενοδοχειακών ειδικοτήτων σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών
5. Λαντζέριδες

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζέρη), καθώς και σε όσες από τις λοιπές ειδικότητες του άρθρου 2 παρ β προβλέπεται η καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος σύμφωνα με τις αντίστοιχες Σ.Σ.Ε. (κλαδικές τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, Δ.Α)

ζ. **Επίδομα τροφής**: Η εταιρεία υποχρεούται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών

ΕΤΟΣ 1961 ΕΣΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

(άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. **Επίδομα μεταφοράς**: Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

θ. Επίδομα οθόνης: Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6
Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7
Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

Άρθρο 8
Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασίας. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/μίας μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 9
Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι΄ αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτού στους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη με την επιφύλαξη του άρθρου 10 της παρούσας . Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ιδίου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 10
Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησεως . Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότου.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος,

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

καταβάλλεται η αποζημίωση ίση με το 20% αποζημιώσεως του νόμου 2112/1920 η οποία θα καταβάλλεται στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 11
Άδειες

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 12

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2006-2007 και των προηγουμένων αυτής και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 1 έτος συμπληρωμένο	**έως 2 έτη**	**7 ημερομίσθια**
Από 2 έτη συμπληρωμένα	**έως 5 έτη**	**15 ημερομίσθια**
Από 5 έτη συμπληρωμένα	**έως 10 έτη**	**30 ημερομίσθια**
Από 10 έτη συμπληρωμένα	**έως 15 έτη**	**60 ημερομίσθια**
Από 15 έτη συμπληρωμένα	**έως 20 έτη**	**100 ημερομίσθια**
Από 20 έτη συμπληρωμένα	**έως 25 έτη**	**120 ημερομίσθια**
Από 25 έτη συμπληρωμένα	**έως 30 έτη**	**145 ημερομίσθια**
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω		**165 ημερομίσθια**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ • ΕΤΟΣ 1961

Άρθρο 13
Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (πρωτοχρονιά) β) 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανίων) και δ) Καθαρά Δευτέρα. Σε περίπτωση απασχόλησης προσωπικού κατά τις ημέρες αυτές θα καταβάλλονται τα ωρομίσθιά τους προσαυξημένα κατά 75%

Άρθρο 14
Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Σωματείου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη. Επίσης να αποστέλλει στο Σωματείο Ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

Άρθρο 15
Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα προβλεπόμενα.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ • ΕΤΟΣ 1961

Άρθρο 16
Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγγένων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας καταβάλλονται κατά τα προβλεπόμενα σύμφωνα με την ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ως επίσης και της παρούσας Επιχ. ΣΣΕ.

Άρθρο 17
Εργασία κατά την 6η ημέρα

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον λόγο της υπέρβασης της πληρότητας του 75% και για όσο διάστημα διαρκεί το συγκεκριμένο ποσοστό αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του Ξενοδοχείου θεωρημένου νομίμως, επιτρέπεται η απασχόληση σε 6 ημέρες εργασίας , 40 ώρες την εβδομάδα.

Η απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως και μέχρι 48 ώρες (υπερεργασία) παρέχεται κατά την κρίση του εργοδότη, αμειβόμενη με τις εκάστοτε νόμιμες προσαυξήσεις.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο εξακολουθεί να ισχύει.

Άρθρο 18
Λοιπές διατάξεις

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμου, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ ή Δ.Α. ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις,

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 19

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/01/2019 και λήγει στις 31/12/2019.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Ν. Ηρακλείου

Κοκολάκης Νικόλαος

Σαριδάκη Διονυσία

Σμυρνάκης Νικόλαος

Μανωλάκης Μιχαήλ

Για την εργοδοτική πλευρά

Χαλκιαδάκης Νικόλαος

ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ Α.Ε
CACTUS HOTELS
ΣΤΑΛΙΔΑ ΠΕΔΙΑΔΟΣ
ΤΗΛ. 28970 31 319
ΑΦΜ 094194809 ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ