Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ ».

Σήμερα την 14η Σεπτεμβρίου 2018 και ημέρα Παρασκευή στις εγκαταστάσεις της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρία Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» στη ΣΟΥΡΩΤΗ Θεσσαλονίκης , οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι υπογράφοντες:

1.Η εργοδότις Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρία Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής κ. Γεώργιο Λώλα και στην προκειμένη περίπτωση ειδικά από τον κ.Βασίλειο Ευκαρπίδη Γενικό Διευθυντή της επιχείρησης και την δικηγόρο κ. Μάγδα Πρασσά (ΑΜΔΣΚ) σύμφωνα με το με αριθμό 8ο Πρακτικό /29ης Ιουνίου 2018 Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης (αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα) και

2. Το πλέον αντιπροσωπευτικό εργοστασιακό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» , που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Ηλία Οικονόμου κάτοικο ( ) και τον Γενικό Γραμματέα Κων/νο Καρασαββίδη, κάτοικο , που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης με το με αριθμό 3/9ης Αυγούστου 2018 Πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου τους (αντίγραφο του οποίου προσαρτάται στην παρούσα) , **συμφώνησαν** την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ ΑΕ , της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Έχοντας υπόψιν : α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010, β) Ότι το εργοστασιακό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» , που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα είναι το πλέον αντιπροσωπευτικό , γ) Ότι η επιχείρηση της πρώτης συμβαλλόμενης Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ, που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και λειτουργεί με τον διακριτικό τίτλο ΣΟΥΡΩΤΗ , απασχολεί συνολικά 117 εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων , δ) Ότι η Ιδρυτική Πράξη του εργοστασιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων της Ανώνυμης Εταιρίας Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» , που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα , είχε κατατεθεί στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης και τροποποιήθηκε ως έχει σήμερα (αρ. κατ. πράξης 11121/27.3.2006) , ε) Την με ημερομηνία από 22/6/2018 Πρόσκληση προς Διαβούλευση του Σωματείου Εργαζομένων προς την εργοδότρια εταιρία (μεαρ.πρωτ.62/2018) και στ) Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων , που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.1876/1990 και 2336/1995, την εξαιρετικά δυσχερή οικονομική κατάσταση λόγω της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα αλλά και την διαμορφωθείσα κατάσταση μετά την πώληση της πλειοψηφίας των μετοχών στον σημερινό φορέα, συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής:

Άρθρο 1°

Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην «Ανώνυμη Εταιρία Εμφιάλωσης και Εμπορίας του Μεταλλικού Νερού ΣΟΥΡΩΤΗ» που εδρεύει στη Σουρωτή του Δήμου Θέρμης Θεσσαλονίκης με το διακριτικό τίτλο ΣΟΥΡΩΤΗ . Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων , που

εργάζονται στη ΣΟΥΡΩΤΗ με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου .

Με απόφαση της επιχείρησης οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σσε δύνανται να επεκτείνονται και να καταλαμβάνουν και τους προσλαμβανόμενους με σύμβαση ορισμένου χρόνου (εποχιακοί, αντικαταστάσεις κ.α)

΄Αρθρο 2°

Κατηγορίες μισθωτών

α. Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, είναι υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, που διακρίνονται με βάση τα προσόντα (ουσιαστικά και τυπικά) και το περιεχόμενο των εργασιακών τους καθηκόντων.
β. Το προσωπικό της εταιρείας ανεξαρτήτως φύλου υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του σε οποιαδήποτε θέση ή τμήμα τοποθετείται κατά τη κρίση της επιχείρησης σύμφωνα με το Οργανόγραμμα και τον Εσωτερικό Κανονισμό της , όπως ισχύουν κάθε φορά και με τους τυχόν περιορισμούς που απορρέουν από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και ειδικότερα με επιφύλαξη των διατάξεων περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής.
γ. Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που πράγματι αντιστοιχούν στο είδος της συγκεκριμένης θέσης που τοποθετούνται , χωρίς να έχει σημασία η ειδικότητα με την οποία προσλήφθηκαν ή η τυχόν προηγούμενη απασχόλησή τους σε διαφορετική εργασία, θέση ή ειδικότητα. Αποδοχές , επιδόματα , παροχές κ.α που είναι συνάρτηση της θέσης που κατέχει ο εργαζόμενος καταβάλλονται μόνον εφ όσον αυτός παραμένει και ασκεί πράγματι τα καθήκοντα της θέσης αυτής.

΄Αρθρο 3°

Χρόνος εργασίας-εβδομαδιαία απασχόληση

Ο χρόνος εργασίας ανά εβδομάδα απασχόλησης για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή είναι 40 ώρες με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης . Η επιχείρηση έχει την ευχέρεια να ορίζει ανάλογα με τις ανάγκες της ως ημέρα αναπαύσεως το Σάββατο ή την Δευτέρα , οπότε όμως θα πρέπει να κατανέμονται οι απασχολούμενοι με τρόπο ώστε κατά το δυνατόν ν αναπαύονται εναλλάξ σε ημέρα Σαββάτου ή Δευτέρας.

΄Αρθρο 4°

Μισθολογικές διατάξεις

Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ , που ρυθμίζονταν , μέχρι την θέση σε ισχύ της παρούσας, σύμφωνα με την από 15.09.2017 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και παλαιότερα σύμφωνα τις εκάστοτε οικείες Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις και όπως αυτές είχαν την 30η Ιουνίου 2018, διαμορφώνονται αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου 2018 μέχρι και 30ης Ιουνίου 2019 ως εξής :

α)Οι μηνιαίες αποδοχές, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται τα από την ΕΓΣΣΕ αναγνωριζόμενα επιδόματα , παραμένουν ως έχουν και για το επόμενο έτος για όλους τους εργαζόμενους , όπως δηλαδή αυτές οι αποδοχές είχαν διαμορφωθεί την 30η Ιουνίου 2018 *(μετά τις μειώσεις που είχαν γίνει στο σύνολο των μικτών τακτικών αποδοχών που ίσχυαν την 30.6.2013) και συγκεκριμένα :*
***1°** Μείωση στο σύνολο των μικτών τακτικών αποδοχών της 30.6.2013 ως εξής:*
α) από 0 έως 1.000 ευρώ , μείωση κατά ποσοστό 0%
β)από 1.001 μέχρι 1.100 ευρώ , μείωση κατά ποσοστό 2%
γ) από 1.101 μέχρι 1.200 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 2,50%
δ) από 1.201 μέχρι 1.300 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 3%
ε) από 1.301 μέχρι 1.400 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 4%
στ) από 1.401 μέχρι 1.500 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 4,50%
ζ) από 1.501 μέχρι 1.600 ευρώ , μείωση κατά ποσοστό 5%
η) από 1.601 μέχρι 1.700 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 6%

θ) από 1.701 μέχρι 1.800 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 8%
ι) από 1.801 μέχρι 2.000 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 10%
ια) από 2.001 μέχρι 2.200 ευρώ, μείωση κατά ποσοστό 13%
ιβ) από 2.201 μέχρι 2.400 ευρώ , μείωση κατά ποσοστό 17%
ιγ) από 2.401 ευρώ και περισσότερο , μείωση κατά ποσοστό 18%
2ο Το επίδομα γάμου 10% η εταιρία θα το καταβάλει σε κάθε περίπτωση.
3ο Η εταιρία δεν θα επιβάλει , κατά τον χρόνο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, πρόγραμμα εκ περιτροπής εργασίας
4ο Η εταιρία θα εξακολουθήσει την πολιτική βελτίωσης των όρων υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια προς αυτή την κατεύθυνση.
5ο Καθορίζονται ως πληρωτέες αργίες για όλους τους εργαζόμενους η Καθαρά Δευτέρα , η Μεγάλη Παρασκευή, η τοπική εορτή των Αγίων Αναργύρων (1η Ιουλίου) και η ημέρα εορτής του Αγίου Πνεύματος.
6ο Τα μέλη των επιχειρησιακών Σωματείων δικαιούνται έξι (6) ώρες ετησίως με αποδοχές για την πραγματοποίηση και συμμετοχή τους σε Γενικές Συνελεύσεις των Σωματείων τους.

β) Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στη ΣΟΥΡΩΤΗ συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των εκάστοτε οριζομένων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

γ) Ειδικότερα , καθ όσον αφορά την χορήγηση τυχόν επιδομάτων γάμου, τέκνων και προϋπηρεσίας , απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η άμεση προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων και βεβαιώσεων, που δικαιολογούν την καταβολή τους.

δ)Οι παραπάνω αποδοχές θα καταβάλλονται για την παρεχόμενη από τους εργαζόμενους εργασία κατά πλήρες ωράριο αλλά για τυχόν πρόσθετη εργασία θα ισχύουν τα εκάστοτε προβλεπόμενα από τις

σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ρητά συμφωνείται ότι η «εργοδότρια» δεν αναγνωρίζει τυχόν υπερωριακή εργασία εκ μέρους των εργαζομένων , εκτός εάν αυτή πραγματοποιηθεί από αυτούς μετά από προηγούμενη έγγραφη εντολή της εργοδότριας.

ε)Η εργοδότρια διατηρεί το δικαίωμα να χορηγεί κατά την απόλυτη κρίση της παροχές από ελευθεριότητα, σε χρήμα ή σε είδος, bonus για αυξημένη παραγωγικότητα κ.α , δυνάμενη οποτεδήποτε ν ανακαλεί και να διακόπτει τις παροχές αυτές.

΄Αρθρο5°

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδείας και επιδόματος αδείας εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , (ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατοϋπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» (ΦΕΚ 742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν .

΄Αρθρο 6°

Στους εργαζόμενους της επιχείρησης θα καταβάλλεται , πέραν των εκ του νόμου επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, το ποσόν των 150 ευρώ ετησίως (75 ευρώ κάθε Χριστούγεννα και 75 ευρώ κάθε Πάσχα) υπό την μορφή των « *ticketsrestorants*»

΄Αρθρο 7°

α) Η εκ του νόμου οφειλόμενη αποζημίωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών και μόνον , προσαυξάνεται σε κάθε περίπτωση κατά είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια .

β) Ειδικά η αποζημίωση εργατοτεχνιτών , που αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησής τους κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα υπολογισθεί σύμφωνα με ό,τι θα ισχύει κατά τον χρόνο της αποχώρησής τους για τους ιδιωτικούς υπαλλήλους.

γ)Η εταιρεία θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια άμβλυνσης τυχόν ανισοτήτων σχετικά με την αναγνώριση της υπαλληλικής ιδιότητας εκείνων των εργαζομένων που , λόγω της φύσης της παρεχόμενης εργασίας τους και τα πορίσματα της νομολογίας, θα πρέπει να χαρακτηρίζονται ως υπάλληλοι *(λ.χ βοηθοί οδηγοί , υπεύθυνοι ομάδας εργαζομένων κ.α)*

΄Αρθρο 8ο

΄Ολοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν του Προγράμματος Ιδιωτικής Ασφάλισής τους , όπως αυτό αναπροσαρμόσθηκε ήδη και ισχύει και δικαιούνται των αυτών παροχών ανεξαρτήτως ειδικότητας, κατηγορίας ή θέσης που κατέχουν στην επιχείρηση .

΄Αρθρο 9ο

΄Εναρξη ισχύος

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση, όπως επιχειρησιακή σ.σ.ε, ΣΣΕ ή Δ.Α κλπ ισχύει δε η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας από 1ης Ιουλίου 2018 και λήγει την 30η Ιουνίου 2019.

Η παρούσα συνετάγη σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα κείμενα και υπεγράφη από τους συμβαλλόμενους , οι οποίοι έλαβαν από ένα πρωτότυπο , το δε τρίτο θα κατατεθεί στις κατά νόμο αρμόδιες Υπηρεσίες.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΣ

1

ΣΟΥΡΩΤΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΑΛΛΙΚΟΥ ΝΕΡΟΥ ΣΟΥΡΩΤΗ
ΣΟΥΡΩΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ • ΤΚ: 57006
ΤΗΛ: 23960 41.590 -41.182 -41.739 • FAX: 23960 41.437
ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΩΝ: 23960 41.209
ΑΦΜ: 094484980 • ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Α.Μ.Α.Ε.: 40674/62/Β/92/126 • Ε.Μ.ΠΑ.: 4156

2.

ΠΡΑΣΣΑ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
Αβέρωφ 4 - τηλ. 232397
ΚΑΒΑΛΑ - ΑΦΜ 120037

Για τους εργαζόμενους

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
Του Σωματείου εργαζομένων
Της Ανώνυμης Εταιρίας
Εμφιάλωσης & Εμπορίας
του Μεταλλικού Νερού
ΣΟΥΡΩΤΗ

1.

2.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΣΟΥΡΩΤΗΣ ΜΕΤΑΛΛΙΚΟΥ ΝΕΡΟΥ
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ
1990