**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
**ΕΤΟΥΣ 2023**
**για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΟΠΑΠ Α.Ε**

Στην Αθήνα σήμερα 30/1/2023 οι συμβαλλόμενοι, αφενός η Διοίκηση του ΟΠΑΠ Α.Ε που εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφόρος Αθηνών 112 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο της Εταιρείας, κ. Kamil Ziegler και αφετέρου το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου, κύριο Σπύρο Γιαννούλη, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**

1. Στις διατάξεις αυτής της Σ.Σ.Ε. υπάγεται το κάθε μορφής προσωπικό του ΟΠΑΠ Α.Ε (ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε) που συνδέεται με αυτήν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου.
2. Εξαιρούνται από την εφαρμογή της ΣΣΕ οι έμμισθοι δικηγόροι της Εταιρείας, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Διευθυντές Διεύθυνσης, οι συνεργάτες με δελτίο παροχής υπηρεσιών και οι εκπαιδευόμενοι φοιτητές.

**Άρθρο 2**
**Βασικός μισθός**

Ως βασικός μισθός καθορίζεται το ποσό των εννιακοσίων εβδομήντα ευρώ (970€) μικτά.

Στο προσωπικό της ΟΠΑΠ χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας εντός και εκτός ΟΠΑΠ (χρονοεπίδομα), υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού όπως παρακάτω:

| ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
|---|---|
| 3 | 10% |
| 6 | 20% |
| 9 | 30% |
| 12 | 40% |
| 15 | 45% |

**Άρθρο 3**
**Επίδομα γάμου & τέκνων**

1. Το επίδομα γάμου ορίζεται σε 10% επί του βασικού μισθού συν τις τριετίες που περιγράφονται στην εν λόγω Σ.Σ.Ε. (άρθρο 2) και δίνεται άμεσα στους δικαιούχους έγγαμους εργαζόμενους εφόσον προσκομίσουν τα αντίστοιχα πιστοποιητικά έγγραφα.
2. Το επίδομα τέκνων ορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού συν τις τριετίες που περιγράφονται στην εν λόγω Σ.Σ.Ε. (άρθρο 2) για κάθε τέκνο και μέχρι την ηλικία των 18 ετών (μέχρι των 25 ετών σε περίπτωση που το τέκνο σπουδάζει σε ανώτατα ή ανώτερα ιδρύματα της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αναγνωρισμένα από ΔΟΑΤΑΠ).

[Business/Internal Use]

**Άρθρο 4**
**Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα & Αδείας**

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας καταβάλλονται ως ακολούθως:

1. Δώρο εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μικτό μηνιαίο μισθό με τις προσαυξήσεις ή και την αναλογία αυτού, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.
2. Δώρο εορτών Πάσχα ίσο με μισό μικτό μηνιαίο μισθό με τις προσαυξήσεις ή και την αναλογία αυτού, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.
3. Επίδομα Αδείας ίσο με μισό μικτό μηνιαίο μισθό με τις προσαυξήσεις ή και την αναλογία αυτού, σύμφωνα με τα οριζόμενα από την εργατική νομοθεσία.

**Άρθρο 5**
**Ρουχισμός- Εξοπλισμός**

Ο εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους σύμφωνα με την ειδικότητα τους, τα μέσα ατομικής προστασίας που προβλέπονται υποχρεωτικά από τη σχετική νομοθεσία περί υγιεινής & ασφάλειας και τις συστάσεις του τεχνικού ασφαλείας, (2 φορές το χρόνο κατάλληλα είδη ρουχισμού και υπόδησης).

**Άρθρο 6**
**Ωράριο Εργασίας**

1. Με την παρούσα Σ.Σ.Ε καθορίζεται για τους εργαζόμενους του ΟΠΑΠ Α.Ε σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε εργάσιμων ημερών, εβδομαδιαίο ωράριο σαράντα ωρών και ημερήσιο ωράριο οκτώ ωρών.
2. Ειδικά για τους εργαζόμενους στο contact center της Εταιρείας και λόγω των ιδιαιτέρων συνθηκών εργασίας και σύμφωνα με τους κανόνες περί υγιεινής & ασφάλειας το ημερήσιο ωράριο ορίζεται όμοια στις 8 ώρες, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται τρία 20λεπτα διαλείμματα, τα οποία θεωρούνται χρόνος εργασίας.
3. Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος έχει αναπηρία άνω του 67%, ή έχει υπό την κηδεμονία του τέκνο με αναπηρία άνω του 67%, τότε το ημερήσιο ωράριό του είναι μειωμένο κατά 1 ώρα, κατόπιν αιτήματός του.
4. Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος είναι γονέας μονογονεϊκής οικογένειας τότε το ημερήσιο ωράριό του είναι μειωμένο κατά 1 ώρα και μέχρι συμπλήρωσης του 12του έτους της ηλικίας του τέκνου, κατόπιν αιτήματός του.

Άρθρο 7
**Άδειες**

1. Οι εργαζόμενοι στον ΟΠΑΠ Α.Ε δικαιούνται των αδειών που προβλέπονται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε).
2. Οι άδειες διευκολύνσεων, οι ειδικές άδειες, γονικές άδειες, δίνονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον κανονισμό εργασίας, όπως και οι αναρρωτικές άδειες, λαμβάνοντας υπόψιν και τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.
3. Στους εργαζόμενους δύναται να χορηγείται ολιγόωρη άδεια απουσίας συνολικά έως 6 ώρες το μήνα (με μέγιστο ημερήσιο όριο τις τρείς ώρες) για σοβαρούς προσωπικούς λόγους και πάντα με την έγκριση του αρμόδιου Προϊσταμένου.

[Business/Internal Use]

4. Η άδεια των εργαζομένων σε περίπτωση τέλεσης νόμιμου γάμου, προσαυξάνεται από 5 σε 7 εργάσιμες ημέρες και δεν συμψηφίζεται με την κανονική ετήσια άδεια, με την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών.
5. Η άδεια των εργαζομένων ανδρών σε περίπτωση γέννησης τέκνου της συζύγου των, χορηγείται για κάθε τέκνο με την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία.

**Άρθρο 8**
**Αργίες**

Οι παρακάτω μέρες του έτους συμφωνούνται ως αργίες (12 ημέρες ετησίως):

Η 25η Μαρτίου
Η Μεγάλη Παρασκευή
Η Ημέρα του Πάσχα
Η Δευτέρα του Πάσχα
Η εορτή του Αγίου Πνεύματος
Η 15η Αυγούστου
Η 28η Οκτωβρίου
Η Ημέρα των Χριστουγέννων
Η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων
Η πρώτη μέρα του έτους
Η Ημέρα των Θεοφανίων
Η Καθαρή Δευτέρα

**Άρθρο 9**
**Λοιπές Παροχές**

1. Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους της, στις εγκαταστάσεις της Λεωφόρου Αθηνών 112, καθημερινή μεταφορά από και προς τον εγγύτερο σταθμό του μετρό, με τακτικά δρομολόγια που πραγματοποιούν τα εταιρικά της λεωφορεία.

2. Στους εργαζόμενους οδηγούς, η Εταιρεία καλύπτει όλα τα έξοδα ανανέωσης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.

3. Η Εταιρεία παρέχει προς το σύνολο των εργαζομένων της ετήσιο ασφαλιστικό πρόγραμμα Υγείας και Ασφάλειας Ζωής, το οποίο περιλαμβάνει ιατρική και φαρμακευτική κάλυψη, νοσηλεία και αποζημίωση σε περίπτωση θανάτου ή ολικής αναπηρίας. Ο εργοδότης δύναται να προσαρμόζει, κατά τη διακριτική του ευχέρεια, το ακριβές συνολικό κόστος και τους όρους του προγράμματος σε ετήσια βάση ανάλογα με την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας και ύστερα από ενημέρωση / διαβούλευση προς το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ σχετικά με το μίγμα των παροχών.

4. Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην αιμοδοσία που διοργανώνει το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ στις εγκαταστάσεις της εταιρείας ή σε νοσοκομείο για τις ανάγκες της τράπεζας αίματος της εταιρείας, δικαιούνται μια επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές, ενώ η αποχώρησή τους νωρίτερα την ίδια ημέρα θεωρείται δικαιολογημένη και με αποδοχές,

[Business/Internal Use]

αφού προηγουμένως έχουν ενημερώσει σε εύλογο χρονικό διάστημα τον άμεσο προϊστάμενό τους. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται την άδεια αιμοδοσίας μέχρι 3 φορές το χρόνο. Το χρονικό περιθώριο για τη λήψη της άδειας αιμοδοσίας ορίζεται στους τέσσερις μήνες μετά την αιμοδοσία.

5. Για τους δότες αιμοπεταλίων χορηγούνται στους εργαζόμενους δύο (2) επιπλέον ημέρες αδείας με αποδοχές πέραν της ολοκλήρωσης της διαδικασίας. Για την διαδικασία των αιμοπεταλίων απαιτείται μια ημέρα ελέγχου καθώς και μια ημέρα οπού πραγματοποιείται η λήψη των αιμοπεταλίων. Το χρονικό περιθώριο για τη λήψη της άδειας αυτής ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες μετά την αιμοδοσία.

**Άρθρο 10**
**Συνδικαλιστικά θέματα**

1. Σε κάθε μέλος του σωματείου παρέχεται η ευχέρεια να συμμετέχει στις γενικές συνελεύσεις του σωματείου χωρίς μείωση των αποδοχών του, εφόσον ο χρόνος σύγκλισης της συνέλευσης γνωστοποιείται στον ΟΠΑΠ Α.Ε. τουλάχιστον 3 εργάσιμες ημέρες πριν.
2. Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας και στα σημεία που θα συμφωνηθούν θα τοποθετηθούν πίνακες ανακοινώσεων προς διευκόλυνση του ενημερωτικού έργου του σωματείου προς τα μέλη του.

**Άρθρο 11**
**Ισχύς της σύμβασης**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2023 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2023.

Η παρούσα υπερισχύει κάθε ισχύουσας μέχρι τώρα ατομικής σύμβασης, δε θίγει όμως τυχόν ευνοϊκότερες διατάξεις της.

Εξουσιοδοτείται η Διευθύντρια Αμοιβών και Εργασιακών Σχέσεων Παναγιώτα Γιώγα να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας ηλεκτρονικά στις αρμόδιες αρχές και να παραδώσει από ένα αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τρία όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από 1, ενώ ένα θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στις αρμόδιες αρχές. Ως απόδειξη της ηλεκτρονικής κατάθεσης, κάθε μέρος θα λάβει τον αριθμό πρωτοκόλλου της κατάθεσης.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΠΑΠ Α.Ε.

Ο ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ

KAMIL ZIEGLER

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΠΑΠ Α.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΣΠΥΡΟΣ ΠΑΝΝΟΥΛΗΣ

[Business/Internal Use]