**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΣΤΗΝ I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.**

Στη Γλυφάδα σήμερα την 28η Σεπτεμβρίου 2018, μεταξύ

Αφενός μεν της εδρεύουσας στη Γλυφάδα Αττικής (Λεωφ. Βουλιαγμένης αρ. 107) «ICTS ΕΛΛΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Α.Ε.», ΑΦΜ 099789020, ΔΟΥ ΦΑΕ Πειραιά, με δ.τ. «I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενη από τον Στυλιανό Χρυσόμαλλο.

Αφετέρου δε του εδρεύοντος στη Γλυφάδα (οδός Μετσόβου αρ. 13) Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ I.C.T.S. ΕΛΛΑΔΟΣ», νομίμως εκπροσωπουμένου από τους Θεμιστοκλή Καμακάρη, Χαράλαμπο Λίβα και Μαριλένα Τρύφωνα

- Μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών σε πνεύμα καλής πίστης σύμφωνα με το ν. 1876/1990, οι συμβαλλόμενοι στο παρόν, αφού έλαβαν υπόψη τις υφιστάμενες δυσμενέστατες οικονομικές συνθήκες στην αγορά υπηρεσιών ασφαλείας αερομεταφορών, λιμενικών εγκαταστάσεων κ.ο.κ., το γεγονός ότι παρά τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συνθήκες οι εργαζόμενοι στην I.C.T.S. Ελλάδος έχουν διατηρήσει τις υψηλότερες αποδοχές στον κλάδο και την επιθυμία των συμβαλλομένων να διατηρήσουν το εισόδημα των εργαζομένων στο ίδιο επίπεδο

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν κι έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

**ΑΡΘΡΟ 1**

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε. στην Ελλάδα διαθέτοντας την άδεια του Ν. 2518/1997 (όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) κι έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες,

1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες - Επόπτες), Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που ασκούν γενικά καθήκοντα εξυπηρέτησης πελατών της εταιρίας
2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών
3) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Λιμανιών
4) Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων με περιπολικό όχημα της εταιρίας

**ΑΡΘΡΟ 2**

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε συμφωνείται αναδρομικά από 1.7.2018 έως 31.12.2020.

## ΑΡΘΡΟ 3

1. Από την 01/07/2018 έως 31/12/2020 οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΕΣΣΕ διαμορφώνονται ως εξής (υπερκαλύπτουν δε τις νόμιμες νομοθετημένες κατώτατες αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώθηκαν με το Ν. 4093/2012

| **Πίνακας 1: Κλιμάκια Μισθοδοσίας** | |
|---|---|
| **ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ** | **ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ** |
| 0-3 | 600,00 |
| 3-6 | 650,00 |
| 6-9 | 705,00 |
| Άνω των 9 | 762,00 |

Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η αποδεδειγμένη (βάσει λογαριασμό ασφαλισμένου ΕΦΚΑ και βεβαίωσης εργοδότη αναγράφοντας την εξαρτημένη εργασιακή σχέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης) υπηρεσία σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του ν. 2518/1997 σε μία από τις προεκτεθείσες ειδικότητες.

2. Ρητά συμφωνείται ότι για το προσωπικό ασφαλείας που θα απασχολείται στην ICTS για την εκτέλεση έργων που θα αναλάβει η ICTS κατόπιν μειοδοτικού διαγωνισμού οι όροι αμοιβής του προσωπικού αυτού και οι όροι απασχόλησης ως προς τις ημέρες (πενθήμερο ή εξαήμερο) και τις ώρες εργασίας θα διαμορφώνονται επί τη βάσει των όρων του εκάστοτε διαγωνισμού κατά την απόλυτη κρίση της εταιρείας (χωρίς υποχρέωση εφαρμογής της παρούσας ΕΣΣΕ), με σκοπό η εταιρεία να υποβάλει στους διαγωνισμούς ανταγωνιστικές προσφορές, ώστε να της κατακυρωθούν περισσότερα έργα και να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων.

3. Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται, κατά περίπτωση, επιδόματα. Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζόμενους που, λόγω επιχειρησιακής ανάγκης, τους ανατίθενται εγγράφως αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζόμενους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος. Αναλυτικά, τα επιδόματα έχουν ως εξής:

1. **Επίδομα επόπτη:** Στους εργαζόμενους στους οποίους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις του τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, (εποχικότητα) χορηγείται επίδομα επόπτη ποσού μηνιαίως € 180,00.

Στους εργαζόμενους στους οποίους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη στον ΚΑΗΚ, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών ασφαλείας αερομεταφορών και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα στον Κρατικό Αερολιμένα Ηρακλείου (ΚΑΗΚ), (εποχικότητα) χορηγείται επίδομα επόπτη ποσού μηνιαίως € 70,00.

Στους εργαζόμενους (εκτός ΑΙΑ & ΚΑΗΚ) στους οποίους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών ασφαλείας και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, (εποχικότητα), χορηγείται επίδομα επόπτη, εφόσον προβλέπεται το επίδομα αυτό στη σύμβαση που έχει υπογράψει η εταιρεία με τον/την αναθέτοντα/ αναθέτουσα αρχή. (Αυτονόητο είναι ότι εφόσον προϋπόθεση για την εκτέλεση σύμφωνα με το νόμο καθηκόντων επόπτη είναι η κατοχή ειδικής προς τούτο άδειας επόπτη ασφαλείας αερομεταφορών, η υποχρέωση χορήγησης του επιδόματος ισχύει αποκλειστικά για το χρονικό διάστημα ισχύος της άδειας επόπτη και από το χρόνο υποβολής της άδειας στην εταιρεία με απόδειξη παραλαβής).

2. **Επίδομα Ειδικής Θέσης:** Στους εργαζόμενους που τους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα υπεύθυνου βάρδιας, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις της βάρδιας ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα Ειδικής Θέσης ποσού μηνιαίως € 60,00. Ειδικά στους υπεύθυνους βάρδιας, στους οποίους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα υπεύθυνου βάρδιας στον ΚΑΗΚ, ήτοι έχουν την πλήρη ευθύνη της βάρδιας στον Κρατικό Αερολιμένα Ηρακλείου και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα υπεύθυνου βάρδιας ποσοστού 40% του βασικού μισθού.

3. **Επίδομα Πολυτέκνου:** Χορηγείται επίδομα πολυτέκνου, σε όσους έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) παιδιά και εφόσον προσκομίσουν στην ICTS τις ληξιαρχικές πράξεις γέννησης ποσού μηνιαίως € 40,00.

4. **Επίδομα Ειδικών Καθηκόντων:** Χορηγείται επίδομα ειδικών καθηκόντων, σε εργαζόμενους που απασχολούνται σε θέσεις εργασίας γραφείου και επιπροσθέτως εκτελούν (βάσει γραπτής εντολής) καθήκοντα controller ή επόπτη ή υπεύθυνου βάρδιας ή άλλη πρόσθετη εργασία αυξημένων καθηκόντων, ποσό μηνιαίως € 60,00. Στη περίπτωση που τους ανατεθούν γραπτώς καθήκοντα επόπτη ή υπεύθυνου βάρδιας και θα λαμβάνουν επίδομα επόπτη και επίδομα ειδικής θέσης, τότε δε θα δικαιούται και το παρόν επίδομα ειδικών καθηκόντων.

5. **Οικογενειακό βοήθημα:** Χορηγείται εξωμισθολογικό οικογενειακό βοήθημα, με τη μορφή κουπονιών gift cards, ποσού € 200,00 ετησίως, στους εργαζόμενους με παιδιά μέχρι 18 ετών, υπό την προϋπόθεση ότι θα χορηγούν στην εταιρία μας σχετικές ληξιαρχικές πράξεις γέννησης παιδιών.

6. Ειδικά στους εργαζόμενους στο έργο που έχει αναθέσει ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Ελ, Βενιζέλος στην Ι.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε., οι οποίοι επιδεικνύουν συνέπεια ως προς την παρουσία και την παραγωγικότητα θα καταβάλλεται μηνιαίως **Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας,** που θα έχει σκοπό να λειτουργήσει ως κίνητρο για την επίτευξη της ομαλής λειτουργίας των βαρδιών και την αποφυγή επιχειρησιακών δυσχερειών και αναστάτωσης στον προγραμματισμό της ζωής των εργαζομένων καθώς επίσης και την αλλαγή της ψυχολογίας και την αύξηση τόσο της αφοσίωσης όσο και της παραγωγικότητας των εργαζομένων. Συγκεκριμένα το εν λόγω **Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας θα καταβάλλεται κάθε μήνα στους εργαζόμενους που πληρούν όλες τις παρακάτω προϋποθέσεις**: (ι) δεν απουσιάζουν από την εργασία για οιοδήποτε λόγο καθ' όλο το μήνα αναφοράς, (ιι) δεν προσέρχονται με καθυστέρηση στην εργασία τους και δεν αποχωρούν πρόωρα από την εργασία τους (αναστατώνοντας την ομαλή λειτουργία των βαρδιών και δημιουργώντας επιχειρησιακά προβλήματα και οικονομική επιβάρυνση) με συχνότητα μεγαλύτερη της μιας περίπτωσης καθ' όλο το μήνα αναφοράς, (ιιι) δεν έχουν λάβει περισσότερες από μία γραπτή αναφορά (notice of counsel) καθ' όλο το μήνα αναφοράς και (ιν) δεν προσήλθαν μία φορά με καθυστέρηση στην εργασία τους **ή** αποχώρησαν μία φορά πρόωρα από την εργασία τους (αναστατώνοντας την ομαλή λειτουργία των βαρδιών και δημιουργώντας επιχειρησιακά προβλήματα και οικονομική επιβάρυνση), επιπροσθέτως δεν έχουν λάβει μία γραπτή αναφορά (notice of counsel) καθ' όλο το μήνα αναφοράς (συνδυασμός). Σε κάθε εργαζόμενο που πληροί όλες τις παραπάνω (ι), (ιι), (ιιι) και (ιν) προϋποθέσεις τον μήνα, θα καταβάλλεται με τη μορφή διατακτικών γεύματος αξίας μέχρι € 6,00 ημερησίως σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία το **Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας, ως εξής**:

| **Πίνακας 2: Κλιμάκια Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας** | |
|---|---|
| **ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ** | **Bonus Έγκαιρης Προσέλευσης & Συνέπειας σε διατακτικές** |
| 0-3 | 120,00 |
| 3-6 | 105,00 |
| 6-9 | 80,00 |
| Άνω των 9 | 30,00 |

Σε περίπτωση εργαζομένου που τυχόν δεν πληροί **κάποιο μήνα όλες τις παραπάνω** (ι) έως (ιν) **προϋποθέσεις (περιλαμβανομένης και της ασθένειας),** όμως τους τρείς ακριβώς

επόμενους μήνες από τον μήνα που δεν δικαιούταν το εν λόγω **Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας,** πληρούσε όλες τις ανωτέρω προϋποθέσεις και έλαβε το **Bonus, τότε με την καταβολή του Bonus τον τρίτο συνεχόμενο μήνα θα του καταβάλλεται αναδρομικά και επιπρόσθετα και_το Bonus του μήνα που δεν πληρούσε τις προϋποθέσεις και δεν του καταβλήθηκε, ως επιβράβευση της βελτίωσης της Παρουσίας & Παραγωγικότητας του εργαζομένου.**

Σε περίπτωση αδειών που αιτείται ο εργαζόμενος και δικαιούται αποδοχές βάσει εργατικής νομοθεσίας, οι διατακτικές γεύματος αξίας μέχρι € 6,00 ημερησίως θα δίνονται κανονικά για τις αντίστοιχες ημέρες. Προϋπόθεση είναι να πληροί όλες τις παραπάνω (ι), (ιι), (ιιι) και (ιν) προϋποθέσεις τον μήνα.

Σε περίπτωση αδείας που αιτείται ο εργαζόμενος και δεν δικαιούται αποδοχές βάσει εργατικής νομοθεσίας, δεν θα δίνονται διατακτικές γεύματος αξίας 6€ για τις αντίστοιχες ημέρες. Προϋπόθεση είναι να πληροί όλες τις παραπάνω (ι), (ιι), (ιιι) και (ιν) προϋποθέσεις τον μήνα.

Σε περίπτωση καταβολής στον εργαζόμενο οικειοθελούς παροχής που υπερκαλύπτει το εν λόγω Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας, θεωρείται ότι με την καταβολή της οικειοθελούς παροχής εξοφλείται και το Bonus Παρουσίας & Παραγωγικότητας και δεν το οφείλει επιπλέον η εταιρεία για το χρονικό διάστημα καταβολής της οικειοθελούς παροχής και για το ποσό του bonus που καλύπτεται από την οικειοθελή παροχή.

**ΑΡΘΡΟ 4**

1) Η εταιρία θα διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 (όπως ισχύει) θερινή και χειμερινή στολή και εν γένει κάθε απαραίτητο εξοπλισμό, ο οποίος θα παραμένει στην αποκλειστική ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα επιστρέφεται σε καλή κατάσταση στην ICTS, άλλως ο εργαζόμενος θα οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία της στολής.

2) Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται ως ελεγκτές ασφαλείας και προκειμένου να διατηρήσουν εν ισχύ την άδεια ελεγκτή, έχουν υποχρέωση σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία να παρακολουθούν εξάωρη εκπαίδευση ανά εξάμηνο, ο χρόνος της οποίας (εκπαίδευσης) δεν αποτελεί χρόνο εργασίας. Για την επίτευξη έγκαιρης εκπαίδευσης των εργαζομένων συμφωνείται η χορήγηση Κινήτρου Συμμετοχής στην προγραμματισμένη Εκπαίδευση αξίας € 30 ανά εξάωρο εκπαίδευσης του κάθε εργαζόμενου.

3) Οι εργαζόμενοι - μέλη του Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της εταιρίας ποσοστού του μηνιαίου μισθού τους ως εισφορά όπως προβλέπεται από το Καταστατικό του Σωματείου, μετά από σχετική ενημέρωση της εταιρείας από το Σωματείο ως προς το ύψος της εν λόγω εισφοράς.

4) Λαμβανομένου υπόψη ότι στην ICTS οι εργαζόμενοι εργάζονται κατ' εναλλαγή (με βάρδιες)

αφού η φύση της επιχείρησης είναι συνεχούς λειτουργίας 7 ημέρες την εβδομάδα, σε περίπτωση υπέρβασης των 40 ωρών εργασίας την εβδομάδα (υπολογιζόμενης της εβδομάδας από Δευτέρα έως Κυριακή), οι παραπάνω ώρες εργασίας την μία εβδομάδα θα συμψηφίζονται με τις λιγότερες ώρες και ημέρες έτερης εβδομάδας, έτσι ώστε ο μέσος όρος των ωρών εργασίας υπολογιζόμενος σε περίοδο έξι μηνών να μην υπερβαίνει τις 8 ώρες ημερησίως, τις 40 ώρες εβδομαδιαίως (κατά μέσο όρο), ανεξαρτήτως αν πρόκειται για εργασία 5 ημερών ή έξι ημερών την εβδομάδα κατά την απόλυτη κρίση και επιχειρησιακές ανάγκες της εταιρείας. Επισημαίνεται ότι στον κλάδο παροχής υπηρεσιών ασφαλείας δεν έχει εφαρμογή πενθήμερη εργασία και συνεπώς κάθε ατομική σύμβαση εργασίας με συμφωνία για πενθήμερη απασχόληση 40 ώρες/εβδομάδα θα έχει την παραπάνω έννοια (κατά μέσο όρο πενθήμερο και 40 ώρες/εβδομάδα).

5) Στους εργαζόμενους ως ελεγκτές ασφαλείας ή εν γένει προσωπικό ασφαλείας με προϋπηρεσία μεγαλύτερη των 10 ετών στην ICTS, θα καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους αποζημίωση υπολογιζόμενη με τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης υπαλλήλου ανεξαρτήτως της ιδιότητας των εργαζομένων, βάσει του είδους της παρεχόμενης εργασίας και της κρατούσας αντίληψης και νομολογίας των δικαστηρίων, περί της ιδιότητας των εργαζομένων αυτών ως εργατοτεχνιτών.

6) Κάθε εργαζόμενος κατά την πρόσληψή του θα γνωστοποιεί με σχετική υπεύθυνη δήλωσή του προς την εταιρία την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, και κάθε στοιχείο που θεμελιώνει δικαίωμά να λαμβάνει κάποιο από τα προαναφερθέντα επιδόματα, και θα προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, τη ληξιαρχική πράξη, γέννησης τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας {βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη αναγράφοντας την εξαρτημένη εργασιακή σχέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης) και αναλυτική κατάσταση ενσήμων ΕΦΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.

7) Προστασία Οικογένειας: Για τους εργαζόμενους με τέκνα σχολικής ηλικίας θα λαμβάνεται μέριμνα προστασίας της οικογενειακής συνοχής και για το σκοπό αυτό κατά τον προγραμματισμό των βαρδιών θα αποφεύγεται –κατά το δυνατό - η απασχόληση εργαζόμενων μητέρων με τέκνα σχολικής ηλικίας Κυριακές και αργίες. Αυτονόητο είναι ότι αυτό θα ισχύει και για πατέρες παιδιών σχολικής ηλικίας, εφόσον το ζητήσουν.

8) Για το προσωπικό που έχει άνω των 10 ετών προϋπηρεσία ως προσωπικό ασφαλείας σε οποιαδήποτε από τις καλυπτόμενες με την παρούσα ΕΣΣΕ ειδικότητες, αυξάνονται οι ημέρες ετήσιας άδειας αναψυχής από 25 σε 27, εφόσον στο προηγούμενο & στο τρέχον ημερολογιακό έτος δεν έχει απουσιάσει περισσότερες από 2 ημέρες από την εργασία του, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη ως απουσίες οι προβλεπόμενες στο νόμο άδειες (γάμου, σπουδαστών, παρακολούθησης σχολικών επιδόσεων τέκνου κ.ο.κ.). Για λόγους έγκαιρου προγραμματισμού οι εργαζόμενοι θα πρέπει να προσκομίζουν τα αναλυτικά αποδεικτικά προϋπηρεσίας τους (π.χ. βεβαιώσεις εργοδότη αναγράφοντας την εξαρτημένη εργασιακή

σχέση πλήρους ή μερικής απασχόλησης, λογαριασμό ασφαλισμένου ΕΦΚΑ, κ.ο.κ.) το αργότερο έως το τέλος Σεπτεμβρίου εκάστου έτους, προκειμένου να δύνανται να προγραμματισθούν και χορηγηθούν οι προβλεπόμενες στον παρόντα όρο πρόσθετες ημέρες άδειας.

9) Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου (ρητής ή σιωπηρής λόγω αδικαιολόγητης απουσίας του άνω των τριών ημερών) εντός έξι (6) μηνών από την πρόσληψή του, υποχρεούται ο εργαζόμενος να καταβάλει κάθε δαπάνη του εργοδότη για την εκπαίδευση και επιμόρφωση στην ΣΠΟΑ ή πιστοποίηση ISPS του εργαζομένου, της δαπάνης αυτής προϋπολογιζόμενης για τους Screeners σε **€526,64, για τους φύλακες σε €104,87 και για τους φύλακες λιμενικών εγκαταστάσεων σε €120,00.** Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζομένου μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από την πρόσληψή του, το ανωτέρω ποσό θα μειώνεται κατά ποσοστό 20% για κάθε μήνα απασχόλησής του στην εταιρεία μετά το 6μηνο. Συγκεκριμένα αν αποχωρήσει οικειοθελώς ο εργαζόμενος μετά τη λήξη του 6ου μήνα θα καταβάλει ποσοστό 80% της δαπάνης αυτής, αν αποχωρήσει οικειοθελώς ο εργαζόμενος μετά τη λήξη του 7ου μήνα θα καταβάλει ποσοστό 60%, μετά τη λήξη του 8ου μήνα θα καταβάλει ποσοστό 40% κ.ο.κ.».

10) Με την παρούσα ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία «I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και συνεπώς για το χρονικό διάστημα ισχύος της ( 1.7.2018 - 31.12.2020) δεν έχουν καμία ισχύ για το εν λόγω προσωπικό οι όροι οιασδήποτε Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών και Συστημάτων Ασφαλείας ή άλλης ΣΣΕ (εξαιρουμένων των όρων των κατώτατων νομοθετημένων ορίων), τυχόν δε ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από άλλες ΣΣΕ (κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές, ΕΓΣΣΕ κ.ο.κ.) ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας (δια της παραπομπής σε όρους άλλων ΣΣΕ) καταργούνται ρητά με την παρούσα.

11) Αυτονόητο είναι ότι όλες οι διατάξεις του Ν. 4093/2012, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής. Σημειώνεται δε, ότι θα υπερισχύουν και οιεσδήποτε Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου και διατάξεις νόμων που ενδέχεται να ψηφιστούν κατά το χρόνο εφαρμογής της σύμβασης αυτής.

12) Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους,

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για

I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ / ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Λ. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 167 - ΓΛΥΦΑΔΑ 166 74
ΤΗΛ.: 210 96 16 363 - FAX: 210 9615736 - ΑΡ. ΦΑΚ.8733
ΑΦΜ: 099789120 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 45875/01ΝΤ/Β/00/124

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΧΡΥΣΟΜΑΛΛΟΣ

Για

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ICTS ΕΛΛΑΔΟΣ»

ΚΑΜΑΚΑΡΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ

ΛΙΒΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΤΡΥΦΩΝΑ ΜΑΡΙΛΕΝΑ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ I.C.T.S. ΕΛΛΑΔΟΣ
2011