

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής κι εργασίας των εργαζομένων στο
ξενοδοχείο OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT

Σήμερα την 01/03/2021 ημέρα Πέμπτη και ώρα 11:30 π .μ. στο Ηράκλειο Κρήτης και στο γραφείο του σωματείου των εργαζομένων οι κάτωθι υπογράφοντες:

1.Τό επιχειρησιακό συνδικαλιστικό σωματείο με την επωνυμία <<Σωματείο εργαζομένων στο ξενοδοχείο OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT>>,νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κο.Θωμά Ζαχαριουδακη και την Γενική Γραμματέα κα.Δήμητρα Κοκολάκη.

2.Η Ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία <<Τουριστικό Συγκρότημα Καψή Α.Ε.>> που εδρεύει στην Αγία Πελαγία ,στο Δήμο Μαλεβυζίου ,Νομός Ηρακλείου Κρήτης ,ΑΦΜ : 094023455, η οποία έχει τεθεί σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης των άρθρων 68 επ. του Ν.4307/2014,δυνάμει της υπ.αριθμόν 127/2020 απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Ηρακλείου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας απο την -διορισθείσα δυνάμει της ως άνω απόφασης - Ειδική Διαχειρίστρια αυτής κα. Παπανδρέου Ευδοκία.

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ,το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων ,το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου η ορισμένου χρόνου – εποχικής απασχόλησης) στο ξενοδοχείο <<OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT>>.

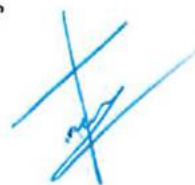
ΑΡΘΡΟ 2

Κατάταξη των ξενοδοχοϋπάλληλων σε κατηγορίες

α.) Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα, αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ Α' : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός Α' ,Μαιτρ,Υπομαίτρ ή Κάπταιν ,Μπουφετζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινόχρηστων χώρων, Ελεγκτής η Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Τεχνίτης Ζαχαροπλάστης, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης), Αποθηκάριος, αρτοποιοί υπάλληλοι κρατήσεων και δημοσίων σχέσεων ,Γυμναστές απόφοιτοι ανώτατων σχολών φυσικής αγωγής.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθήκης ,Βοηθός υποδοχής ,Θυρωρός β', Σερβιτόρος



τραπεζαρία σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος,) Μπάρμαν ή Μπαρμπειντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, ΜαινΚουράντ ,Μάγειρας Β', Φύλακας ,Κόπτης Κρεάτων ,χασάπης και βοηθός προϊστάμενου/ης ορόφων. Κηπουροί ,υδραυλικοί ηλεκτροτεχνίτες οδηγοί με εργοδότη την ξενοδοχειακή επιχείρηση για τα αυτοκίνητα εξυπηρετήσεις των κάθε είδους αναγκών της ξενοδοχειακής επιχείρησης περιλαμβάνοντας της μεταφοράς των πελατών και του προσωπικού της και βρεφονηπιαγωγοί.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : Βοηθός σερβιτόρου ,Οροφοκόμος (βαλές),θυρωρός υπηρεσίας,Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθήκης, Γκρουμ ,Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός,λινόθηκάριος ,Βουτηριέρης ,Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα .

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' :Πλύντρια ,Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων ,Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης Λουτρονόμος ,Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών ,Ντίσκο Τζόκευ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών ,πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων), συντηρητές κτιρίων (μαραγκοί , αλουμινάδες ,ελαιοχρωματιστές ,σοβατζήδες ,καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανίδες κλπ)

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι εποχιακά και αορίστου χρόνου απασχολούμενοι με τις κάτωθι ειδικότητες:

Υπάλληλοι γραφείου ,Λογιστές, Κομμωτές, Γυμναστές, Μασέρ, Αισθητικοί, Πωλητές-τριές ,καθώς και οι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων ,Πρακτικοί Μηχανικοί Αρχιτεχνίτες και τεχνίτες Μηχανολογικών εγκαταστάσεων ,Ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, ψυκτικοί και βοηθοί αμειβόμενοι ως ορίζει το άρθρο 3 παρ. β'.

ΑΡΘΡΟ 3

Βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια

Α . Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων του ξενοδοχείου εκτός των ειδικοτήτων που αναφέρονται στο άρθρο παράγραφος Β1 & Β2 παραμένουν όπως έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με την από 1/11/2018 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση του ξενοδοχείου με αριθμό πράξης καταθέσει ς 35/2018 , και των επεκτασεων αυτής ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α'	Β.Μ	865,00 ΕΥΡΩ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β'	Β.Μ	846,00 ΕΥΡΩ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ'	Β.Μ.	830,00 ΕΥΡΩ
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ'	Β.Μ.	793,00 ΕΥΡΩ

Β. Ο βασικός μισθός του μάιτρ αρχιτεχνίτη ,ζαχαροπλάστη και του Α σέφ καθορίζονται με ελεύθερη συμφωνία και το ύψος της αμοιβής δεν μπορεί να είναι κατώτερος από τον βασικό μισθό της κατηγορίας Α προσαυξημένο κατά 20%.



Ο βασικός μισθός του Προϊσταμένου Τμημάτων υποδοχής, υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, captain και Β σεφ καθορίζονται με ελεύθερη συμφωνία και το ύψος της αμοιβής δεν μπορεί να είναι κατώτερος από τον βασικό μισθό της κατηγορίας Α προσαυξημένο κατά 10%.

Στους κατά τα άνω βασικούς μισθούς προστίθενται τα επιδόματα των άρθρων 3 και 4.

Β.1. Για τους ηλεκτρολόγους, τους εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν.6422/34 και των Διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας, εφαρμόζονται οι οροί της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους ηλεκτρολόγους που απασχολούνται στα ξενοδοχεία όλης της χώρας.

Β.2. Οι μισθοί των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ. β' θα είναι σύμφωνα με την εκάστοτε συλλογική σύμβαση εργασίας του κλάδου τους.

Γ.Σέ ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 12.5.2014 Ε.Σ.Σ.Ε., τό οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της ως επίσης και της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβαση εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 4

Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας των εργαζομένων του άρθρου 2 παρ. α' διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας στο ξενοδοχείο ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Διατηρείται σε ισχύ η καταβολή τριετιών όπου προβλέπεται από τις συλλογικές ρυθμίσεις στις ειδικότητες του άρθρου 2 παράγραφοι Β1 & Β2.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Ως χρόνος υπηρεσίας για τις ειδικότητες του άρθρου 2 παρ. α, θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Στους εργάτες γενικών καθηκόντων αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε εργοδότη.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζομένου ή από βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των επιχειρήσεως



ΑΡΘΡΟ 5

Ωράριο εργασίας – Ημέρες ανάπαυσης

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα θα απασχολούνται επί (5) ημέρες εβδομαδιαίως, με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών και εβδομαδιαίο σαράντα (40) ωρών.

Σε όλους τους εργαζόμενους του ξενοδοχείου χορηγείται κατά την διάρκεια εργασίας τους διάλλειμα 30 λεπτών , το οποίο θεωρείται κανονικά ως χρόνος εργασίας .Λαμβάνοντας όμως υπόψη, για την συγκεκριμένη ώρα πραγματοποιήσεως του στην ανάγκες της επιχείρησης.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του /της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης σε όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων θα είναι κυλιόμενες, ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

ΑΡΘΡΟ 6

Εργασία κατά την έκτη και εβδόμη ημέρα της εβδομάδος

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγο φόρτου εργασίας και εποχικότητας της απασχόλησης συμφωνούνται τα παρακάτω:

Αν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν την έκτη (6η) ή την έβδομη (7η) ημέρα της εβδομάδας ,δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσής τους αυτές θα αμείβονται και θα ασφαλίζονται κανονικά.

Σε καμία περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει – αφού όποτε συμβαίνει αυτό ,γίνεται λόγω αυξημένου φόρτου εργασίας και εποχικότητας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθήμερου.

ΑΡΘΡΟ 7

Λοιπά επιδόματα

α. **Επίδομα Οικογενειακών Βαρών** :Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς του άρθρου 2 παρ. α' της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου και ειδικότητας χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν.1849/89.

β. **Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης** :Στους μισθωτούς του άρθρου 2 παρ. α' χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης ποσοστό ,το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής :

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών ,σε ποσοστό 15%.



Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών , τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης καθώς και τους απόφοιτους μεταδευτεροβάθμια Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον πρώην ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.

Για τους απόφοιτους της Ταχύρρυθμής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ σε ποσοστό 6%.

γ. **Επίδομα εποχιακής απασχόλησης** :Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) σε όλες τις ειδικότητες των εργαζόμενων του ξενοδοχείου που απασχολούνται εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησης τους . Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθενται σε αυτές , καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. **Επίδομα στολής** :Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στην ρύθμιση αυτή , επίδομα σε ποσοστό 10% η παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την Υπηρεσία ή εργασία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους της τα Μέτρα Ατομικής Προστασίας που αναλογούν ανά ειδικότητα .

Επιπλέον για τους συντηρητές κτιρίων , μηχανολογικών εγκαταστάσεων ,κηπουροί ,εργάτες , δύο ζεύγη άρβυλα και δύο φόρμες εργασίας κάθε έτος ,καθώς επίσης κι ένα μπουφάν δερμάτινο εργασίας κάθε δυο έτη.

ε. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**: Χορηγείται σε ποσοστό 7%,το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 (βασικός μισθός) , στους παρακάτω εργαζομένους ανεξαρτήτου φύλου :

- 1.Καθαρίστριες κοινοχρήστων χώρων .
- 2.Καμαριέρες ,εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στο πλυντήριο.
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.
5. Επίσης ,επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό την κουζίνας , και λαντζέρης σε ποσοστό 10 % επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών .

ζ. **Επίδομα τροφής** : Η εταιρεία υποχρεούται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχει τροφή , εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από τον βασικό μηνιαίο μισθό τους . Εάν δεν παρέχεται τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλει αε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών τ ους (άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής. Διευκρινίζεται , εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν



τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχθηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας.

η. **Επίδομα διαμονής :** Για όσους εργαζόμενους , που αφορά η παρούσα σύμβαση ,επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο ,δικαιούνται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί του βασικού μισθού τους.

θ. **Επίδομα μεταφοράς :** Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα με δικά της μεταφορικά μέσα, από και προς τον χώρο εργασίας τους . Διαφορετικά είναι υποχρεωμένη να καλύπτει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. **Επίδομα οθόνης :**Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους που κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 8

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις .

ΑΡΘΡΟ 9

Επαναπρόσληψη εποχικά απασχολούμενων

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση (εποχιακή) που λειτούργει μέχρι 9 μήνες το χρόνο , υποχρεούται να επαναπροσλάβει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση γίνεται μέσω του Επιχειρησιακού Σωματείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτό.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώσει μέχρι την 15^η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία ,τους ξενοδοχοϋπάλληλους που δεν προτίθεται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίσει προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ιδίου έτους.



Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπροσληψης και αποζημίωσης. Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από την στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83.

ΑΡΘΡΟ 10

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολούμενων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά την νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρή περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ολόκληρος ο χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου ,εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότη.

Στους εργαζόμενους του ξενοδοχείου που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς ,είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη ,είτε απομακρυσμένοι από τον εργοδότη για τον λόγο συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος , καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40 % της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20 , η όποια θα καταβαλλόταν στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη .Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Για την λύση της σύμβασης εργασίας και τον υπολογισμό της αποζημίωσης, εφαρμόζεται συμπληρωματικά η ισχύουσα εργατική νομοθεσία και για την αποζημίωση των εργατοτεχνιτών η αναλογούσα αποζημίωση απόλυσης βάσει της προϋπηρεσίας τους.

ΑΡΘΡΟ 11

Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας : Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η Άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας , σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.



Αναλογία άδειας εποχιακός απασχολούμενων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι όποιο απασχολούνται εποχιακά , εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10 ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οπουδήποτε εργοδότη , λαμβάνουν αναλογία 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

ΑΡΘΡΟ 12

Συνδικαλιστική άδεια

Ο Πρόεδρος και η Γ .Γραμματέας του σωματείου που συνυπογράφει δικαιούνται το μήνα, συνδικαλιστική άδεια τόσων ημερών όσων ορίζει ο Ν .1264/82 , εκ των οποίων οι τρεις (3) ημέρες για τον Πρόεδρο και δυο (2) ημέρες για τον Γ. Γραμματέα αντίστοιχα. Οι μέρες αυτές αμείβονται και ασφαλίζονται πλήρως από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 13

Πρόσθετες αργίες

Επιπλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζεται ως αργία η Μεγάλη Παρασκευή ,η εορτή του Αγίου Πνεύματος και η εορτή της Αγία Πελαγία ,8 Οκτωβρίου .Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου κατά τα ημέρες αυτές, η αμοιβή του καταβάλλεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 5 , δηλαδή με προσαύξηση 75% επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 14

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση συμφωνείται να παρακρατεί τη συνδικαλιστική εισφορά όλων των εργαζομένων ,υπέρ του επιχειρησιακού σωματείου. Η παρακράτηση και απόδοση της συνδικαλιστικής εισφοράς υπέρ του επιχειρησιακού σωματείου θα γίνει με την εκκαθάριση των μισθών Ιουλίου .Εάν κάποιος εργαζόμενος έχει αντίρρηση για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς θα απευθύνεται στο επιχειρησιακό σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 15



Διατήρηση διατάξεων – αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους της παρούσας σύμβασης στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι. Δεν θίγονται από την παρούσα τυχόν ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση ,νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ,συλλογικές ρύθμισης ,κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια.

ΑΡΘΡΟ 16

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2021 και λήγει 31/12/2022

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα ,εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπο αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

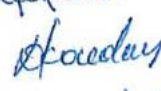
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ


ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ
ΚΑΨΗ ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΠΟ ΕΙΔΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΕΔΡΑ: ΑΓΙΑ ΠΕΛΑΓΙΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ 71500
ΑΦΜ 094023455 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 122027001000 - ΤΗΛ. 2810 811212

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο πρόεδρος

Ζαχαριάδης

Η Γραμματέα

Κοκολάκη Δήμητρα



