ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.»

Στην Αθήνα σήμερα, την 5η Οκτωβρίου 2018, μεταξύ των κάτωθι υπογραφόντων, ήτοι αφενός μεν της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής «Εταιρεία»), η οποία εδρεύει στα Σπάτα Αττικής 190 19, νομίμως εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από τον CEO της Εταιρείας Γιάννη Παράσχη του Νικολάου,

αφετέρου δε του Σωματείου των Εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα και αναγνωρισθεί με την υπ' αριθμ. 3976/1999 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, και εδρεύει στα Σπάτα Αττικής, νομίμως εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσας από τους:

1. Αθανάσιο Βάγγαλη του Κωνσταντίνου – Πρόεδρο Σωματείου

2. Παναγιώτη Σαμαρά του Βασιλείου – Γενικό Γραμματέα Σωματείου

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην Εταιρεία.

Άρθρο 2. Ορισμοί

Έδρα: Έδρα της Εταιρείας είναι ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής.

Βασικός μισθός: Βασικός μισθός ή ημερομίσθιο είναι ο βασικός μηνιαίος μισθός και τα τυχόν επιδόματα όπως αυτά ισχύουν και κατά τα ποσοστά που καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες οικείες ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 3.

Με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και συμφωνίες που αναφέρονται στην από 10.10.2017 υπογραφείσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εκτός εάν α) ρητά έχουν καταργηθεί με την παρούσα ή β) άλλως καταστεί υποχρέωση της Εταιρείας από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 4. Χορήγηση Κουπονιού σίτισης

Για το χρονικό διάστημα 1-10-2018 έως 30-09-2019, η Εταιρεία θα χορηγήσει στους εργαζόμενους μέχρι και τον τίτλο του Head κουπόνι σίτισης αξίας € 3,636 για κάθε εργάσιμη ημέρα του μήνα.
Συγκεκριμένα θα χορηγηθούν 22 κουπόνια αξίας € 3,636 δηλαδή συνολικά € 80 ανά μήνα.
Δε θα καταβληθούν κουπόνια το μήνα Αύγουστο 2019.

Εξαιρούνται από τη χορήγηση οι εργαζόμενοι που απουσιάζουν για μακρά διαστήματα (μεγαλύτερα του ενός μήνα) από την Εταιρεία για λόγους όπως άδεια τοκετού/λοχείας, άδειες άνευ αποδοχών, ανατροφή παιδιών, ειδική άδεια μητρότητας ΟΑΕΔ, μακρές ασθένειες.
Η χορήγηση θα λαμβάνει χώρα στην αρχή κάθε μήνα και θα έχει τη μορφή κουπονιών είτε κάρτας που θα πιστώνεται το αντίστοιχο ποσό.
Οι κάρτες ή τα κουπόνια θα μπορούν να εξαργυρωθούν στα εστιατόρια, καφέ και λοιπά καταστήματα τροφίμων του Αεροδρομίου και ευρύτερα.

Άρθρο 5. Ασφαλιστικά θέματα- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα

Με ημερομηνία ισχύος την 1η Ιανουαρίου 2019, ο ΔΑΑ αναλαμβάνει να αναπροσαρμόσει την ελάχιστη εισφορά του στο επιπρόσθετο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στο 2,5% και σύμφωνα με τους κανόνες του προγράμματος. Εφόσον ο εργαζόμενος συμμετέχει με δικές του εισφορές στο επιπρόσθετο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, ο Δ.Α.Α θα καταβάλλει 1,5% επιπλέον της συμμετοχής του εργαζόμενου με ανώτατα όρια, για την Α ζώνη το 5,5%, τη Β ζώνη το 6,5% και τη Γ Ζώνη το 9,5% και σύμφωνα με τους κανόνες του προγράμματος. Όλοι οι άλλοι κανόνες του επιπρόσθετου συνταξιοδοτικού προγράμματος παραμένουν οι ίδιοι.

Άρθρο 6. Κοινωνικές Παροχές

Α. Η Εργοδότρια Εταιρεία για την προαγωγή των εργασιών της και την καλύτερη απόδοση του προσωπικού της αναλαμβάνει την οικονομική ενίσχυση του Σωματείου Εργαζομένων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε., με σκοπό την κάλυψη των δαπανών βρεφονηπιακού σταθμού και την οικονομική ανακούφιση των εργαζομένων γονέων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. Η οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων για το έτος 2018 από το Σωματείο των Εργαζομένων στο ΔΑΑ διαμορφώνεται ως εξής:

1. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό μέχρι 2055 € θα λαμβάνουν 100 € μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών, για 11 μήνες ετησίως.

2. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό από 2056 € μέχρι 3000 € θα λαμβάνουν 83 € μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.

3. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό από 3001 € μέχρι 3500 € θα λαμβάνουν 73 € μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.

4. Εργαζόμενοι με τρία ή περισσότερα παιδιά και μηνιαίο μισθό μέχρι 3500 €, θα λαμβάνουν 100 € για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.

5. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού εντός του έτους θα λογίζεται αναλογία της ενίσχυσης για το διάστημα από την συμπλήρωση των 2 μηνών από την ημερομηνία γέννησης έως τη 31η Δεκεμβρίου του ιδίου

έτους, το ίδιο θα ισχύει και για το ημερολογιακό έτος που το παιδί συμπληρώνει τα 5 έτη και λήγει η οικονομική ενίσχυση.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών, η ενίσχυση θα καταβάλλεται μόνον στον ένα γονέα με κοινή υπεύθυνη δήλωση και των δύο.

Άρθρο 7. Αποζημίωση εκπιπτόμενου

Η Εταιρεία θα καλύψει τυχόν διαφορές που έχουν προκύψει στην ιατροφαρμακευτική κάλυψη λόγω εφαρμογής εκπιπτόμενου 100 ευρώ ανά ασφαλιζόμενο άτομο στο Ομαδικό Πρόγραμμα, αντί του ποσού των 65 ευρώ που ίσχυε μέχρι την 31/12/2012. Η διαφορά αυτή θα καλυφθεί απολογιστικά για το έτος 2018 για όλους τους εργαζόμενους που καλύπτονται από το συγκεκριμένο Πρόγραμμα.
Τα ποσά που τυχόν προκύψουν, θα επιστραφούν στους εργαζόμενους, εντός του πρώτου τριμήνου του 2019.

Άρθρο 8. Χορήγηση Δανείων

Για το χρονικό διάστημα 5 Οκτωβρίου 2018 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2019, η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα προσωπικών δανείων προς τους υπαλλήλους της, με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις, για την αντιμετώπιση έκτακτων οικονομικών αναγκών τους (φορολογικές επιβαρύνσεις, κλπ).
Δικαιούχοι: Όλοι οι εργαζόμενοι μέχρι και τον τίτλο του Head, που αντιμετωπίζουν οικονομικές δυσκολίες και κατόπιν αιτιολογημένης αίτησής τους. Ο εργαζόμενος δύναται να αιτηθεί νέο δάνειο μόνο μετά την πλήρη αποπληρωμή του προηγούμενου.
Ποσό Δανείου: Μέχρι δύο (2) ονομαστικούς μηνιαίους μισθούς μεικτούς (**μη συμπεριλαμβανομένων** τυχόν προσαυξήσεων για εργασία νύχτας, αργίας, υπερωρίες κλπ.), **με συνολικό ανώτερο όριο (plafon) τα 5.000 ευρώ.**
Επιτόκιο: Μηδέν
Διάρκεια Δανείου: Μέχρι 24 μήνες
Δόσεις: Μηνιαίες ισόποσες δόσεις
Παρακράτηση δόσης: Η παρακράτηση της δόσης γίνεται μέσω της μισθοδοσίας. Σε περίπτωση αποχώρησης του εργαζομένου που έχει ανεξόφλητο υπόλοιπο δανείου, αυτό συμψηφίζεται με τις αποδοχές που έχει να λάβει (τακτικές αποδοχές, δώρα εορτών, αποζημίωση αδείας, αποζημίωση λόγω καταγγελίας, κλπ), καθώς και το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.
Φόροι: Τυχόν φόρος που θα προκύψει λόγω ωφέλειας του εργαζομένου που προκύπτει από τη διαφορά του ελαχίστου επιτοκίου που ορίζει το κράτος για δάνεια και του μηδενικού επιτοκίου της Εταιρείας θα βαρύνει τον εργαζόμενο.
Διαδικασία: Τα δάνεια θα χορηγούνται μετά από αιτιολογημένη αίτηση του εργαζομένου προς τον αρμόδιο Διευθυντή του, ο οποίος εισηγείται αρμοδίως στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 9. Ισχύς

Η χρονική διάρκεια της παρούσας ορίζεται για ένα έτος, ήτοι από 9 Ιουλίου 2018 έως και 8 Ιουλίου 2019. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνετάγη, συμφωνήθηκε και υπεγράφη σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε το κάθε μέρος από ένα, τα δε τρίτο και τέταρτο θα προσκομισθούν στην Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικής Αττικής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών Ελ. Βενιζέλος

Αθανάσιος Βάγγαλης
Πρόεδρος

Παναγιώτης Σαμαράς
Γενικός Γραμματέας

Για την Εταιρεία

Γιάννης Ν. Παράσχης
CEO