ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τροποποίηση των υπ' αριθμούς ΕΣ89/28-3-2018 και ΕΣ111/21-4-2017 Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας Εργαζομένων στην Εταιρία BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES S.A. ετών 2017 και 2018

Πράξη κατάθεσης της κατά τόπο αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 5 παρ.3 Ν. 1876/1990):

Στην Αθήνα σήμερα την ..9../..10../..2018 οι παρακάτω υπογράφοντες:

Α. Η εδρεύουσα στην Αθήνα, επί της οδού Κορυτσάς, αριθμός 52, ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία BRINK'S HERMES AVIATION SECURITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ και το διακριτικό τίτλο BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES SA, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Μαυραπόστολο και

Β. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Εταιριών ΕΡΜΗΣ: ΗΡΑΚΛΗΣ», ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α΄ εδ. γ΄ Ν. 1876/1990), καθώς και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν. 1876/1990), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της προκείμενης ΕΣΣΕ, βάσει της υπ' αριθμόν .....45..... απόφασης της Γ.Σ. από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., κ. Ιωάννη Σταυρινό, και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ., κ.Θεόφιλο Σίμο.

Αφού έλαβαν υπόψη τους ότι:

1. Έχουν υπογράψει μεταξύ τους **α)** την από 26/3/2018, με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ89/28-3-2018, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβασης Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Aviation Security Services S.A. έτους 2018, και **β)** την από 21/4/2017, με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ111/21-4-2017, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Aviation Security Services S.A. έτους 2017 συμπεριλαμβανομένου και του επισυναπτόμενου σε αυτήν Κανονισμού Εργασίας.
2. Όλοι οι όροι των ως άνω Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας αποτελούν ενιαίο σύνολο και ισχύουν έως και σήμερα δυνάμει ρητού

όρου στο άρθρο 3 της προαναφερόμενης από 26/3/2018, με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ89/28-3-2018 ΕΣΣΕ.

Εν συνεχεία, μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, η οποία έλαβε χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, τα μέρη ρητά συμφωνούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Στην από 21/4/2017, με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ111/21-4-2017, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Aviation Security Services S.A., συμφωνείται και επέρχεται με το έγγραφο αυτό η κάτωθι **τροποποίηση στο άρθρο 7 αυτής**. Ειδικότερα, το εν λόγω άρθρο 7 τροποποιείται, **αρχής γενομένης από την ημερομηνία υπογραφής του προκείμενου εγγράφου**, και ισχύει πλέον ως εξής:

Άρθρο 7

Θεσμικές Διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

1) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρίας, όπως αυτός παρατίθεται στο Προσάρτημα Β, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης αυτής.

2) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις εξής «Πολιτικές» της Εταιρίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν:

a. Τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας (Code of Ethics – Principles of Ethics).

b. Την Πολιτική Ηλεκτρονικών Δικτύων Κοινωνικής Δικτύωσης της Εταιρίας (Social Media Policy)

c. Την Πολιτική Insider Trading and External Communications.

3) Η εταιρία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή

κατάσταση, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.

4) Λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με βάση και με γνώμονα τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρίας, το προσωπικό των παραγράφων 1, 2, 4 και 5 του άρθρου 1 αυτής της Επιχειρησιακής ΣΣΕ, θα απασχολείται/εργάζεται, εναλλακτικά, είτε με πενθήμερη είτε με εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα υποβάλλεται κάθε φορά από την Εταιρία στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. Διευκρινίζεται πως όταν, ένεκα επιχειρησιακών αναγκών, εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, εφόσον η απασχόληση ανέλθει στις 48 ώρες (6 ημέρες Χ 8 ώρες) εβδομαδιαίως ή και σε λιγότερες, αλλά, πάντως, άνω των 40 ωρών εβδομαδιαίως, στους εργαζόμενους θα καταβάλλεται για αυτές τις επιπλέον ώρες, ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% ως υπερεργασία. (έγγρ. Υπουργ. Εργασίας 30873/2-5-2014).

5) Συμφωνείται ότι η Εταιρία δύναται να διευθετεί τον χρόνο εργασίας των εργαζομένων σύμφωνα με σχετικό σύστημα (άρθρο 42 παρ. 7 του Ν. 3986/2011) το οποίο θα γνωστοποιηθεί στο Σωματείο και θα αποτελέσει σχετική Προσθήκη στην προκείμενη ΕΣΣΕ. Η έναρξη εφαρμογής του συστήματος αυτού θα σηματοδοτείται χρονικά από την επόμενη ημέρα της κατάθεσης της εν λόγω Προσθήκης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

6) Αναφορικά με τους εργαζομένους, οι οποίοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο της σύμβασης της Εταιρίας με την εταιρία Fraport για την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας στους περιφερειακούς αερολιμένες της χώρας, ισχύει το εξής: Λόγω της ιδιαιτερότητας των υπηρεσιών αυτών και του γεγονότος πως δεν μπορεί να προβλεφθεί η ακριβής ημερομηνία κατά την οποία θα λήξει η διάρκεια της σύμβασης, σε περίπτωση που παύσει καθ' οιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο η διάρκεια αυτής, πριν την οριζόμενη στις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ημερομηνία λήξης της σχέσης εργασίας, ως ημερομηνία λήξης της σχέσης εργασίας θα θεωρείται , η ημερομηνία παύσης της σύμβασης με την εταιρία Fraport, χωρίς καμία υποχρέωση της εταιρίας για καταβολή οποιασδήποτε μορφής αποζημίωσης.

7) Επίσης, οι εργαζόμενοι, οι οποίοι απασχολούνται στο πλαίσιο της σύμβασης της Εταιρίας με την εταιρία Fraport για την παροχή υπηρεσιών ασφαλείας στους περιφερειακούς αερολιμένες της χώρας, α) υποχρεούνται να αποδεχθούν, σε περίπτωση που η Εταιρία το ζητήσει, τη μετάθεσή τους, με οποιαδήποτε ειδικότητα, σε οποιονδήποτε περιφερειακό αερολιμένα της χώρας και β) σε περίπτωση που παύσει καθ' οιονδήποτε τρόπο και για οποιονδήποτε λόγο η διάρκεια αυτής, υποχρεούνται να αποδεχθούν, αποκλειστικά και μόνο σε περίπτωση που η Εταιρία το ζητήσει, τη μετάθεσή τους (βεβαίως διατηρώντας όλα τα εργασιακά τους δικαιώματα εκ της ήδη διανυθείσας προϋπηρεσίας τους) με οποιαδήποτε ειδικότητα σε οποιαδήποτε άλλη εταιρία του Ομίλου Brink's Hellas.

8) Οι εργαζόμενοι - μέλη του υπογράφοντος την προκείμενη ΕΣΣΕ Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της Εταιρίας μέρους του μηνιαίου μισθού τους, την εισφορά που προβλέπεται από το Καταστατικό και τις εκάστοτε αποφάσεις του Σωματείου. Το Σωματείο οφείλει να γνωρίζει εγγράφως στην Εταιρία το ύψος αυτής της εισφοράς, πλην όμως διευκρινίζεται ότι η Εταιρία θα παρακρατάει από τον μηνιαίο μισθό των εν λόγω εργαζομένων – μελών ως εισφορά το ανώτατο ποσό των τριών Ευρώ και ογδόντα λεπτών (3,80 €). Το Σωματείο βάσει του Καταστατικού του θα προβεί σε δημιουργία ειδικού κεφαλαίου (Ταμείου Αλληλοβοήθειας και Αλληλεγγύης) για την ενίσχυση και βοήθεια των μελών του από ασθένειες, ατυχήματα η άλλες έκτακτες περιπτώσεις, ώστε η αρμόδια επιτροπή να επιβλέπει και να εξετάζει τις περιπτώσεις ενίσχυσης προκειμένου να τις εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου το οποίο και αποφασίζει. Σε περίπτωση που η εισφορά είναι υψηλότερη, τότε το υπερβάλλον των 3,80 € ποσό αναλαμβάνει να το συλλέγει το ίδιο το Σωματείο.

9) Στους εργαζόμενους των κατηγοριών (1) και (2) που, αποδεδειγμένα, έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) έτη προϋπηρεσίας αποκλειστικά και μόνο στην εταιρία, η αποζημίωσή τους σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα υπολογίζεται, ανεξαρτήτως του είδους της παρεχόμενης εργασίας τους, όπως αυτή των ιδιωτικών υπαλλήλων.

10) Οι εργαζόμενοι των κατηγοριών του Άρθρου 1 περ. (1), (2) και (5) υποχρεούνται να διατηρούν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την Εταιρία, αλλά και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων πελατών της

Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέρχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο από τις περιπτώσεις όπου αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά και μόνο προς τον πελάτη της Εταιρίας, στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους, και όχι στον οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Εταιρίας και του πελάτη της. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση οι εν λόγω εργαζόμενοι κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από την ανωτέρω, υποχρεούνται, πριν από αυτή, να ενημερώνουν την Εταιρία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές. Ακόμη, υποχρεούνται να ενημερώνουν την Εταιρία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή ή γνωστοποίηση προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους. Τέλος, υποχρεούνται να τηρούν και να εφαρμόζουν την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικότητας (Global Privacy Policy) της Εταιρίας, η οποία είναι διαρκώς αναρτημένη στο site της Εταιρίας.

11) Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας του Άρθρου 1 περ. (3) υποχρεούνται να διατηρούν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την Εταιρία, αλλά και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέρχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο α) από τις περιπτώσεις όπου αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά και μόνο σε πελάτες της Εταιρίας και όχι στον οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Εταιρίας και του πελάτη της ή β) αν το υποκείμενο των δεδομένων έχει δώσει τη συγκατάθεσή του ή γ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τη συμμόρφωση με έννομη υποχρέωση της Εταιρίας ή δ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τη διαφύλαξη ζωτικού συμφέροντος του υποκείμενου των δεδομένων ή ε) αν τούτο είναι απαραίτητο για την εκτέλεση σύμβασης της οποίας το υποκείμενο το δεδομένων

είναι συμβαλλόμενο μέρος ή στ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τους σκοπούς των εννόμων συμφερόντων της Εταιρίας. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από τις ανωτέρω ή σε περίπτωση οποιασδήποτε αμφιβολίας ως προς τη νομιμότητα αυτής της διαβίβασης, υποχρεούνται, πριν από αυτή, να ενημερώνουν την Εταιρία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές. Ακόμη, υποχρεούνται να ενημερώνουν την Εταιρία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή ή γνωστοποίηση προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους. Τέλος, υποχρεούνται να τηρούν και να εφαρμόζουν την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικότητας (Global Privacy Policy) της Εταιρίας, η οποία είναι διαρκώς αναρτημένη στο site της Εταιρίας.

12) Στους εργαζόμενους της κατηγορίας του Άρθρου 1 περ. (3), θα χορηγείται από την Εταιρία, κατά την ημερήσια εργασία τους, εφόσον το ζητούν (προφορικά από τον προϊστάμενό τους), διάλειμμα συνεχούς διάρκειας, κατ' ανώτατο όριο 1 ½ ώρας, εντός του χρονικού διαστήματος από 12.30 μ.μ. έως 15.30 κατανεμειμένου αναλόγως του φόρτου εργασίας του εκάστοτε εταιρικού τμήματος. Κατά τη διάρκεια αυτού του διαλείμματος οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρύνονται από τη θέση εργασίας τους. Ο εν λόγω χρόνος του διαλείμματος, όταν χορηγείται, δεν θεωρείται χρόνος εργασίας (άρθρο 14 π.δ. 27.6/4.7.1932) και συνακολούθως το ημερήσιο ωράριο εργασίας παρατείνεται ισοχρόνως.

13) Η εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε, όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οποιουδήποτε εργαζομένου από την εταιρία ή σε περίπτωση που για τον οποιονδήποτε λόγο παύσει η παροχή των υπηρεσιών της εταιρίας έναντι οποιουδήποτε πελάτη της (ΑΙΑ, ΥΠΑ, Fraportκτλ.) η εταιρία δικαιούται να αναζητήσει το αναπόσβεστο, έως εκείνο το χρονικό σημείο, κόστος της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβλήθηκε ο εργαζόμενος από την ΥΠΑ και ο εργαζόμενος υποχρεούται να το καταβάλει (ακόμη και υπό τη μορφή συμψηφισμού με οποιεσδήποτε μελλοντικές αμοιβές ή αποζημιώσεις της εταιρίας προς τον εργαζόμενο).

14) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρία, κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, καθώς και να προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, ληξιαρχική πράξη γάμου, τέκνων και αποδεικτικό προϋπηρεσίας (βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική περιοδική δήλωση ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.

15) Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του εν προκειμένω συμβαλλόμενου Σωματείου, ως του πλέον αντιπροσωπευτικού, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όπως επίσης και ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όλων των Σωματείων που ανήκουν και είναι μέλη της πλέον αντιπροσωπευτικής, στο πεδίο της Εταιρίας, Ομοσπονδίας, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση των προβλεπόμενων από το Ν. 1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών, για τις οποίες θα καταβάλλονται από την Εταιρία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η Εταιρία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα.

16) Κάθε εργαζόμενος που έχει ή αποκτά συνδικαλιστική ιδιότητα, δυνάμει του Ν. 1264/1982, οφείλει, προς απόδειξη της ιδιότητας αυτής, να προσκομίζει στην Εταιρία τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι **α)** το πρακτικό των αρχαιρεσιών του σωματείου του, υπογεγραμμένο από δικαστικό αντιπρόσωπο, με το οποίο εξελέγη στο ΔΣ αυτού και **β)** το πρακτικό σύστασης του ΔΣ του σωματείου σε σώμα.

17) Με αυτή την ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης που υπάγεται σ' αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι όλων των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία Brink's Aviation Security Services, καθώς και των τροποποιήσεών τους. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την ΕΣΣΕ.

18) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8, παρ. 1 του Ν. 1876/1990. Ωστόσο, σε περίπτωση που οποτεδήποτε στο μέλλον και για οποιονδήποτε λόγο παύσει η γενική υποχρεωτική εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τότε τα θεσμικά θέματα των όρων εργασίας των εργαζομένων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ θα εναρμονίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, αναφορικά με τους ελάχιστους όρους εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας.

19) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

20) Συμφωνείται, ότι η τυχόν ακυρότητα μέρους δεν επιφέρει την ακυρότητα όλης της δικαιοπραξίας.

21) Αυτή η ΕΣΣΕ καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα όπως ο Ν. 1876/1990 (άρθρο 5 παρ.1) ορίζει.

Ως προς όλους τους λοιπούς όρους **α)** της από 26/3/2018, με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ89/28-3-2018, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Aviation Security Services S.A. έτους 2018, και **β)** της από 21/4/2017, με αριθμό πράξης κατάθεσης ΕΣ111/21-4-2017, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Aviation Security Services S.A. έτους 2017 συμπεριλαμβανομένου και του επισυναπτόμενου σε αυτήν Κανονισμού Εργασίας, καμιά περαιτέρω τροποποίηση δεν επέρχεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINKS AVIATION SECURITY SERVICES SA

BRINK'S
Ι.Β. ΜΑΥΡΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
BRINK'S AVIATION SECURITY SERVICES S.A.
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ
ΚΟΡΥΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3484000
ΑΦΜ: 099760905 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ "ΗΡΑΚΛΗΣ" ΕΤΟΣ. ΙΔΡ. 1995