ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τροποποίηση της υπ' αριθμό ΕΣ163/1-6-2017 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στην Εταιρία BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES S.A. ετών 2017 - 2018

Πράξη κατάθεσης της κατά τόπο αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 5 παρ.3 Ν. 1876/1990):

Στην Αθήνα σήμερα την 9/10/2018 οι παρακάτω υπογράφοντες:

Α. Η εδρεύουσα στην Αθήνα, επί της οδού Κορυτσάς, αριθμός 52, ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία BRINK'S HERMES CASH & VALUABLE SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ και το διακριτικό τίτλο BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES SA, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Μαυραπόστολο και

Β. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Εταιριών ΕΡΜΗΣ: ΗΡΑΚΛΗΣ», ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α΄ εδ. γ΄ Ν. 1876/1990), καθώς και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν. 1876/1990), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της προκείμενης ΕΣΣΕ, βάσει της υπ' αριθμόν 45 απόφασης της Γ.Σ. από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., κ. Ιωάννη Σταυρινό, και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ., κ.Θεόφιλο Σίμο.

Αφού έλαβαν υπόψη τους ότι:

Έχουν υπογράψει μεταξύ τους την από 01/06/2017, με αριθμό πράξης κατάθεσης **ΕΣ163/1-6-2017**, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβασης Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Cash & Valuable Services S.A., συμπεριλαμβανομένου και του επισυναπτόμενου σε αυτήν Κανονισμού Εργασίας, ετών 2017 – 2018.

Εν συνεχεία, μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, η οποία έλαβε χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, τα μέρη ρητά συμφωνούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Στην από 01/06/2017, με αριθμό πράξης κατάθεσης **ΕΣ163/1-6-2017**, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβασης Εργασίας εργαζομένων στην εταιρία Brink's Cash & Valuable Services S.A, συμφωνείται και επέρχεται με το έγγραφο αυτό η κάτωθι **τροποποίηση στο άρθρο 7 αυτής**. Ειδικότερα, το εν λόγω άρθρο 7 τροποποιείται, **αρχής γενομένης από την ημερομηνία υπογραφής του προκείμενου εγγράφου**, και ισχύει πλέον ως εξής:

Άρθρο 7
Θεσμικές Διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

1) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρίας, όπως αυτός παρατίθεται στο Προσάρτημα Β, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης αυτής.
2) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις εξής «Πολιτικές» της Εταιρίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν:
    a. Τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας (Code of Ethics – Principles of Ethics).
    b. Την Παγκόσμια Πολιτική Ηλεκτρονικών Δικτύων Κοινωνικής Δικτύωσης της Εταιρίας (Global Social Media Policy).
    c. Την Πολιτική Insider Trading and External Communications.
3) Λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με βάση και με γνώμονα τις επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρίας, το προσωπικό των παραγράφων 1,2,3 και 4 του άρθρου 1 αυτής της Επιχειρησιακής ΣΣΕ, θα απασχολείται/εργάζεται, εναλλακτικά, είτε με πενθήμερη είτε με εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα υποβάλλεται κάθε φορά από την Εταιρία στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Διευκρινίζεται πως όταν, ένεκα επιχειρησιακών αναγκών, εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, εφόσον η απασχόληση ανέλθει στις 48 ώρες (6 ημέρες Χ 8 ώρες) εβδομαδιαίως ή και σε λιγότερες, αλλά, πάντως, άνω των 40 ωρών εβδομαδιαίως, στους εργαζόμενους θα καταβάλλεται για αυτές τις επιπλέον ώρες, ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% ως υπερεργασία. (έγγρ. Υπουργ. Εργασίας 30873/2-5-2014).

4) Η Εταιρία υποχρεούται να διαθέτει στο ένστολο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της Εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την Εταιρία για την αξία του.

5) Οι εργαζόμενοι - μέλη του υπογράφοντος την προκείμενη ΕΣΣΕ Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της Εταιρίας μέρους του μηνιαίου μισθού τους, την εισφορά που προβλέπεται από το Καταστατικό και τις εκάστοτε αποφάσεις του Σωματείου. Το Σωματείο οφείλει να γνωρίζει εγγράφως στην Εταιρία το ύψος αυτής της εισφοράς, πλην όμως διευκρινίζεται ότι η Εταιρία θα παρακρατεί από τον μηνιαίο μισθό των εν λόγω εργαζομένων – μελών ως εισφορά το ανώτατο ποσό των τριών Ευρώ και ογδόντα λεπτών (3,80 €). Το Σωματείο βάσει του Καταστατικού του θα προβεί σε δημιουργία ειδικού κεφαλαίου (Ταμείου Αλληλοβοήθειας και Αλληλεγγύης) για την ενίσχυση και βοήθεια των μελών του από ασθένειες, ατυχήματα η άλλες έκτακτες περιπτώσεις, ώστε η αρμόδια επιτροπή να επιβλέπει και να εξετάζει τις περιπτώσεις ενίσχυσης προκειμένου να τις εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου το οποίο και αποφασίζει. Σε περίπτωση που η εισφορά είναι υψηλότερη, τότε το υπερβάλλον των 3,80 € ποσό αναλαμβάνει να το συλλέγει το ίδιο το Σωματείο.

6) Στους εργαζόμενους των κατηγοριών (2), (3) και (4) του άρθρου 1 αυτής της ΕΣΣΕ, που, αποδεδειγμένα, έχουν συμπληρώσει επτά (7) έτη προϋπηρεσίας αποκλειστικά και μόνο στην εταιρία, η αποζημίωσή τους

σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα υπολογίζεται, ανεξαρτήτως του είδους της παρεχόμενης εργασίας τους, όπως αυτή των ιδιωτικών υπαλλήλων.

7) Οι εργαζόμενοι των κατηγοριών του Άρθρου 1 περ. (1), (2), (3), (4) και (6) υποχρεούνται να διατηρούν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την Εταιρία, αλλά και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέρχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο από τις περιπτώσεις όπου αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά και μόνο προς τον πελάτη της Εταιρίας, στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους, και όχι στον οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Εταιρίας και του πελάτη της. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση οι εν λόγω εργαζόμενοι κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από την ανωτέρω, υποχρεούνται, πριν από αυτή, να ενημερώνουν την Εταιρία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές. Ακόμη, υποχρεούνται να ενημερώνουν την Εταιρία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή ή γνωστοποίηση προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους. Τέλος, υποχρεούνται να τηρούν και να εφαρμόζουν την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικότητας (Global Privacy Policy) της Εταιρίας, η οποία είναι διαρκώς αναρτημένη στο site της Εταιρίας.

8) Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας του Άρθρου 1 περ. (5) υποχρεούνται να διατηρούν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την Εταιρία, αλλά και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέρχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και

διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο α) από τις περιπτώσεις όπου αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά και μόνο σε πελάτες της Εταιρίας και όχι στον οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Εταιρίας και του πελάτη της ή β) αν το υποκείμενο των δεδομένων έχει δώσει τη συγκατάθεσή του ή γ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τη συμμόρφωση με έννομη υποχρέωση της Εταιρίας ή δ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τη διαφύλαξη ζωτικού συμφέροντος του υποκείμενου των δεδομένων ή ε) αν τούτο είναι απαραίτητο για την εκτέλεση σύμβασης της οποίας το υποκείμενο το δεδομένων είναι συμβαλλόμενο μέρος ή στ) αν τούτο είναι απαραίτητο για τους σκοπούς των εννόμων συμφερόντων της Εταιρίας. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από τις ανωτέρω ή σε περίπτωση οποιασδήποτε αμφιβολίας ως προς τη νομιμότητα αυτής της διαβίβασης, υποχρεούνται, πριν από αυτή, να ενημερώνουν την Εταιρία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές. Ακόμη, υποχρεούνται να ενημερώνουν την Εταιρία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή ή γνωστοποίηση προσωπικών δεδομένων πελατών της Εταιρίας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών καθηκόντων τους. Τέλος, υποχρεούνται να τηρούν και να εφαρμόζουν την Παγκόσμια Πολιτική Ιδιωτικότητας (Global Privacy Policy) της Εταιρίας, η οποία είναι διαρκώς αναρτημένη στο site της Εταιρίας.

9) Στους εργαζόμενους της κατηγορίας του Άρθρου 1 περ. (5), θα χορηγείται από την Εταιρία, κατά την ημερήσια εργασία τους, εφόσον το ζητούν (προφορικά από τον προϊστάμενό τους), διάλειμμα συνεχούς διάρκειας, κατ' ανώτατο όριο 1 ½ ώρας, εντός του χρονικού διαστήματος από 12.30 μ.μ. έως 15.30 κατανεμειμένου αναλόγως του φόρτου εργασίας του εκάστοτε εταιρικού τμήματος. Κατά τη διάρκεια αυτού του διαλείμματος οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρύνονται από τη θέση εργασίας τους. Ο εν λόγω χρόνος του διαλείμματος, όταν χορηγείται, δεν θεωρείται χρόνος εργασίας (άρθρο 14 π.δ. 27.6/4.7.1932) και συνακολούθως το ημερήσιο ωράριο εργασίας παρατείνεται ισοχρόνως.

10) Η εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε, όπως αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και εξειδικεύεται με μεταγενέστερες σχετικές Υ.Α., θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.

11) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, επί αποδείξει κατάθεσης, με υπεύθυνη δήλωση στην Εταιρία, κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, καθώς και να προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, ληξιαρχική πράξη γάμου, τέκνων και αποδεικτικό προϋπηρεσίας(βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική περιοδική δήλωση ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.

12) Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του εν προκειμένω συμβαλλόμενου Σωματείου, ως του πλέον αντιπροσωπευτικού, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όπως επίσης και ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όλων των Σωματείων που ανήκουν και είναι μέλη της πλέον αντιπροσωπευτικής, στο πεδίο της Εταιρίας, Ομοσπονδίας, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση των προβλεπόμενων από το Ν. 1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών, για τις οποίες θα καταβάλλονται από την Εταιρία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η Εταιρία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό σύστασης του Δ.Σ. σε σώμα, δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα.

13) Κάθε εργαζόμενος που έχει ή αποκτά συνδικαλιστική ιδιότητα, δυνάμει του Ν. 1264/1982, οφείλει, προς απόδειξη της ιδιότητας αυτής, να προσκομίζει στην Εταιρία τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι **α)** το πρακτικό των αρχαιρεσιών του σωματείου του, υπογεγραμμένο από δικαστικό αντιπρόσωπο, με το οποίο εξελέγη στο ΔΣ αυτού και **β)** το πρακτικό σύστασης του ΔΣ του σωματείου σε σώμα.

14) Με αυτή την ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης που υπάγεται σ' αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι της προηγούμενης υπ' αριθμόν πράξης κατάθεσης ΕΣ 86/29-3-2016 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία Brink's Cash & Valuable Services, καθώς και – για την αποφυγή οποιαδήποτε αμφιβολίας - όλων των προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την ΕΣΣΕ.

15) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζουν μη μισθολογικούς όρους εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8, παρ. 1 του Ν. 1876/1990. Ωστόσο, σε περίπτωση που οποτεδήποτε στο μέλλον και για οποιονδήποτε λόγο παύσει η γενική υποχρεωτική εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τότε τα μη μισθολογικά θέματα των όρων εργασίας των εργαζομένων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ θα εναρμονίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, αναφορικά με τους ελάχιστους όρους εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας.

16) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

17) Συμφωνείται, ότι η τυχόν ακυρότητα μέρους δεν επιφέρει την ακυρότητα όλης της δικαιοπραξίας.

18) Αυτή τη ΕΣΣΕ καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα όπως ο Ν. 1876/1990 (άρθρο 5 παρ.1) ορίζει.

Ως προς όλους τους λοιπούς όρους της από 01/06/2017, με αριθμό πράξης κατάθεσης **ΕΣ163/1-6-2017**, Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

εργαζομένων στην εταιρία Brink's Cash & Valuable Services S.A, καμιά περαιτέρω τροποποίηση δεν επέρχεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINKS CASH & VALUABLE SERVICES SA

Ι.Β. ΜΑΥΡΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

BRINKS
BRINK'S CASH & VALUABLE SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES CASH & VALUABLE SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΧΡΗΜΑΤΟΠΟΣΤΟΛΕΣ - ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΠΟΛΥΤΙΜΩΝ ΑΞΙΩΝ
ΚΟΡΥΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3484000
ΑΦΜ: 094431950 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑΘΜΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ
"ΗΡΑΚΛΗΣ"
ΕΤΟΣ ΙΔΡ. 19[illegible]