ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Αστακό σήμερα **24/08/2018** οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

Α) Λαϊνάς Κωνσταντίνος του Ιωάννη κάτοικος ., που ενεργεί εν προκειμένω ως νόμιμος εκπρόσωπος κατ' εντολή και για λογαριασμό του ΑΓΡΟΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ κατόπιν της με αριθμό14/24-08-2018 αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου και

Β) οι εργαζόμενοι του Α.Σ. ΞΗΡΟΜΕΡΟΥ: 1)Κακούρης Ηλίας του Φωτίου 2) Μπουσμπουρέλης Δημήτριος του Ιωάννη 3) Μπόνη Ειρήνη του Χρήστου 4) Μητσάνη Ιωάννα του Χριστοδούλου 5) Κακκαβάς Χαράλαμπος του Θεοδώρου 6) Μπαλαδήμα Δήμητρα του Παναγιώτη 7) Παλαϊνη Σοφία του Ιωάννη και 8) Τσάμη Ελευθερία του Γεωργίου.

Καταρτίζουν και υπογράφουν με τις ιδιότητες που παρίστανται Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού προηγήθηκε η προβλεπόμενη από το νόμο προδικασία, η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι του Αγροτικού Συνεταιρισμού Ξηρόμερου (στο εξής: Συνεταιρισμός).

Για τις ανάγκες τις παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με τον Συνεταιρισμό) με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου η ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τα άρθρα 4, 5, 9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012.

Άρθρο 2

Διάρκεια της Σύμβασης

Η Διάρκεια της παρούσας Σύμβασης Εργασίας ορίζεται για ένα έτος, ήτοι από **01-09-2018 εως 31-08-2019**

Άρθρο 3
Κλάδοι Προσωπικού

1.- Κλάδος Διοικητικός - Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, οι εργαζόμενοι που κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό. Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει το διοικητικό και το οικονομικό προσωπικό του Συνεταιρισμού.

2.- Κλάδος τεχνικός.

Στον τεχνικό κλάδο υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσων τεχνικών σχολών.

3.- Άλλοι κλάδοι.

Στους άλλους κλάδους προσωπικού υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως χειριστές μηχανημάτων κλπ, οι οποίοι πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και, εφόσον απαιτείται, να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 4
Κατηγορίες Προσωπικού

1. Το προσωπικό του Συνεταιρισμού ανήκει στις εξής κατηγορίες:

α) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.), για την οποία απαιτείται ως τυπικό προσόν απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης με αυτή

β) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), για την οποία απαιτείται ως τυπικό προσόν απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

2. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να έχει κατατεθεί μέχρι τις 31/8/2018 στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου

Άρθρο 5

Εργατοτεχνικό Προσωπικό —

Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης Εργασίας

Ο Συνεταιρισμός μπορεί να προσλαμβάνει για τις έκτακτες ανάγκες του εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας καθώς και ο βασικός μισθός του προσωπικού αυτού καθορίζονται με βάση την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 6

Ορισμός Αποδοχών

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε Εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα: πολυετίας, τέκνων και επικίνδυνης εργασίας της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Εργασίας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους.

Άρθρο 7

Βασικός Μισθός - Επίδομα Πολυετίας

Την πρώτη ημέρα κάθε δεκαπενθήμερου ο κάθε εργαζόμενος λαμβάνει ως βασικό μισθό τον κατώτερο μισθό της εκάστοτε Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης στον οποίο προστίθεται επίδομα πολυετίας (ωρίμανσης) σε ποσοστο 10% ανά τριετία και μέχρι τρεις τριετίες, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού.

Για τον υπολογισμό των τριετιών, πέραν της προϋπηρεσίας του εργαζόμενου στον Συνεταιρισμό, λαμβάνεται υπ όψιν και η προϋπηρεσία αυτού σε άλλο εργοδότη, που πιστοποιείται με βάση τα ασφαλιστικά του ένσημα.

Άρθρο 8

Επίδομα Τέκνων

Επί του βασικού μισθού χορηγείται επίδομα τέκνων σύμφωνα με τα ισχύοντα κάθε φορά στο νόμο.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στα δύο φύλα εργαζομένων μέχρι τα τέκνα τους να συμπληρώσουν τα είκοσι δύο (22) χρόνια, με την προϋπόθεση όμως ότι αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Το επίδομα αυτό θα χορηγείται και μετά τη συμπλήρωση της παραπάνω ηλικίας των τέκνων και μέχρι την ηλικία και των είκοσι τεσσάρων (24) ετών τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή συνεχίζουν σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο στην περίπτωση που τέκνο τους είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανο για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ και στερείται δικών του πόρων από οποιαδήποτε πηγή για τη συντήρησή του και η διατροφή του βαρύνει τον εργαζόμενο.

Άρθρο 9

Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού σε όσους από τους εργαζόμενους κατέχουν νόμιμη

άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, που δικαιολογεί τη νόμιμη χορήγηση αυτού.

Άρθρο 10
Επίδομα θέσης — Επίδομα Παραγωγικότητας

Το Δ.Σ. του Συνεταιρισμού μπορεί κατά την απόλυτη κρίση του να καταβάλει επίδομα θέσης στους εργαζόμενους που κατέχουν θέση Διευθυντή ή και Προϊστάμενου σε ποσό που θα καθορίσει κατά περίπτωση το ίδιο, καθώς και επίδομα παραγωγικότητας (BONUS) και σε ποσό που επίσης θα καθορίζει με απόφασή του το ίδιο, σε εργαζόμενους που αποδεδειγμένα επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την παροχή των υπηρεσιών τους, ή παρέχουν υπηρεσίες πέραν αυτών που αντιστοιχούν στα συνήθη υπηρεσιακά τους καθήκοντα.

Άρθρο 11
Ωράριο Εργασίας

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως. Ο Συνεταιρισμός δικαιούται να καθορίζει μονομερώς το ωράριο του εργαζομένου εντός της ημέρας, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Εφόσον συγκεκριμένες δραστηριότητες του Συνεταιρισμού επιβάλλουν τη λειτουργία τους και την ημέρα του Σαββάτου ο εργαζόμενος που θα εργαστεί δικαιούται αντίστοιχη ημέρα ΡΕΠΟ και με την προϋπόθεση ότι θα έχει καλύψει 40 ώρες εργασίας. Κατά τα λοιπά θα ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 12
Εκτός έδρας εργασία

1.- Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους, για εκτέλεση υπηρεσίας του Συνεταιρισμού κατόπιν εντολής του και εφόσον

διανυκτερεύσουν εκτός έδρας, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων). Σε περίπτωση που επανέλθουν εντός της ίδιας ημέρας, δικαιούνται μόνο τα οδοιπορικά έξοδα.

2.- Ο Συνεταιρισμός καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται εφόσον πρόκειται για μετακίνηση εκτός του Νομού Αιτωλ/νίας και συνοδεύεται από διανυκτέρευση.

3.- Στην εντολή μετακίνησης προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

Άρθρο 13

Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Άρθρο 14

Τελική διάταξη

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας του Συνεταιρισμού, καταργούμενης κάθε άλλης μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητικής απόφασης, απόφασης μεσολαβητή, πρωτοκόλλου ή πρακτικού συμφωνίας, απόφασης ή πράξης της Διοίκησης, επιχειρησιακής συνήθειας ή εργασιακού εθίμου, όπως επίσης και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους συλλογικής συμφωνίας μεταξύ

από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή και ατομικής σύμβασης εργασίας και από οποιονδήποτε λόγο ή αιτία

ΑΣΤΑΚΟΣ 24/08/2018

Ο πρόεδρος του Α.Σ. Ξηρομέρου

ΛΑΙΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Οι Εργαζόμενοι του Α.Σ. Ξηρομέρου

1.ΚΑΚΟΥΡΗΣ ΗΛΙΑΣ

2.ΜΠΟΥΣΜΠΟΥΡΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

3.ΜΠΟΝΗ ΕΙΡΗΝΗ

4.ΜΗΤΣΑΝΗ ΙΩΑΝΝΑ

5.ΚΑΚΚΑΒΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

6.ΜΠΑΛΑΔΗΜΑ ΔΗΜΗΤΡΑ

7.ΠΑΛΑΪΝΗ ΣΟΦΙΑ

8.ΤΣΑΜΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ