ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Κουφάλια, σήμερα **15 Οκτωβρίου 2018**, αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ- ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.», εκπροσωπούμενη νόμιμα από τους κ. Παπαδόπουλο-Χατζάκο Κων/νο και κ. Μηντζιαρίδη Ηλία, η οποία θα αναφέρεται στο εξής ως «Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και αφετέρου η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων της ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε. "ΑΞΙΟΣ", εκπροσωπούμενη νόμιμα από τους: 1) Ζωγραφίδη Βασίλειο, Πρόεδρος, 2) Τζιουβάρα Βασίλειο, Αντιπρόεδρο, 3) Σαραφίδη Κωνσταντίνο, Γεν. Γραμματέα, 4) Γιατσίδη Νικόλαο, Ταμία, 5) Μαργούτα Γεώργιο, Οργανωτικό Γραμματέα, 6) Ίμπα Εμμανουήλ, Αναπληρωτή Γραμματέα, 7) Κοσμίδη Κοσμά, Υπεύθυνο Υποκαταστημάτων, η οποία θα αναφέρεται στο εξής ως «ΣΩΜΑΤΕΙΟ»

συμφώνησαν να προχωρήσουν από κοινού σε εξορθολογισμό των μισθών των εργαζομένων της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, σύμφωνα με την ειδικότητα ή θέση που κατέχει ο εργαζόμενος, λαμβάνοντος υπόψη τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του και το χρόνο προϋπηρεσίας του στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ.

Ο εξορθολογισμός έχει ως σκοπό την εναρμόνιση της μισθολογικής πολιτικής της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ με αυτήν της αγοράς, αλλά και την επιβράβευση των εργαζομένων με υψηλή αξιολόγηση για την προσπάθεια τους.

Έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την προάσπιση της λειτουργίας της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και την κατά το δυνατόν διασφάλιση των θέσεων εργασίας, τα δύο μέρη συμφωνούν και υπογράφουν την παρούσα νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διάρκειας δύο (2) ετών, η οποία ισχύει από την 01.10.2018 μέχρι και την 30.09.2020, και η οποία, εφόσον δεν καταγγελθεί από κάποιον από τους συμβαλλόμενους θα επεκταθεί αυτομάτως κατά ένα (1) έτος, δηλ. έως 30.09.2021, υπό τους παρακάτω όρους:

1. Οι Μισθοί και τα Ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 30.09.2018 με την τήρηση της από 19/7/2016 επιχειρησιακής σύμβασης, όπως αυτή κατατέθηκε στο υπουργείο εργασίας , διαμορφώνονται από 01.10.2018 σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 πίνακα. Επιπλέον τούτων, αποδοχές που καταβλήθηκαν στο παρελθόν από την ΕΤΑΙΡΕΙΑ βάσει ατομικών συμφωνιών, μπορεί να ακολουθήσουν τον ίδιο πίνακα ή να ρυθμιστούν ατομικά με νέα ατομική συμφωνία, βάσει αξιολόγησης της εκάστοτε θέσης εργασίας. Σε περίπτωση έγερσης οποιουδήποτε ζητήματος κατά την εφαρμογή των παραπάνω, αυτό θα εξετάζεται στα πλαίσια της καλής πίστης από τριμερή επιτροπή, 2 μέλη της οποίας θα ορίζονται από την ΕΤΑΙΡΕΙΑ και 1 μέλος από το Σωματείο Εργαζομένων.
2. Το πνεύμα του συνημμένου πίνακα αποτυπώνει σε κάθε περίπτωση την βούληση των δύο μερών να συνδέσουν τη θέση εργασίας με τα προσόντα του εργαζομένου και με τον καταβαλλόμενο μισθό.

3. Για την προστασία των εργαζομένων που προσεγγίζουν την ηλικία συνταξιοδότησης και συγκεκριμένα για όσους εργάζονται με βαρέα ένσημα και είναι γεννημένοι από το 1965 και πριν και για αυτούς με μικτά που είναι γεννημένοι από το 1960 και πριν συμφωνείται ρητά ότι σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης, οι αποδοχές που θα ληφθούν ως βάση υπολογισμού του ποσού αποζημίωσης, δεν θα είναι μικρότερες αυτών που ίσχυαν στις 19.07.2016. Ο όρος αυτός θα ισχύει μέχρι το τέλος του εργασιακού τους βίου στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ.
4. Οι συνολικές αποδοχές που κάθε εργαζόμενος θα λαμβάνει σύμφωνα με το παράρτημα της παρούσας αποτελεί τελικό μισθό, που περιλαμβάνει το βασικό μισθό, όλα τα επιδόματα και οποιαδήποτε αύξηση ή προσαύξηση, ή αποζημίωση και κάθε είδους παροχή που ήδη ισχύει.
5. Οι πωλητές της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και οι οδηγοί -πωλητές της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ θα λαμβάνουν πριμ παραγωγικότητας σε περίπτωση επίτευξης των στόχων πωλήσεων.
6. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, θα καταβάλλει στα κατά το χρόνο του θανάτου επιζώντα τέκνα και σύζυγό του ποσό ίσο με την αποζημίωση απόλυσης που θα δικαιούνταν, με λογιζόμενη ημερομηνία απόλυσης την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου. Η καταβολή θα γίνεται κατά το ποσοστό της κατά τον Αστικό Κώδικα εξ αδιαθέτου μερίδας του καθενός από τους παραπάνω, εκτός αν ο αποβιώσας είχε ορίσει διαφορετική μεταξύ τους αναλογία, με δήλωσή του προς την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, όσο ζούσε.
7. Τα συμβαλλόμενη μέρη συμφωνούν την αύξηση της χρονικής διάρκειας του διαλείμματος των εργαζόμενων στα τμήματα παραγωγής κατά 5 λεπτά.
8. Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κλάδου δραστηριότητας της επιχείρησης, συμφωνούν να υπάρχει η δυνατότητα διευθέτησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, κατά την κρίση της διοίκησης και σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, όπως ο εκάστοτε ισχύων νόμος ορίζει. Στα πλαίσια της διευθέτησης του χρόνου εργασίας τα μέρη συμφωνούν στη θέσπιση, σε όλα τα τμήματα που υπάγονται στη διεύθυνση εργοστασίου, εξαήμερης απασχόλησης 40 ωρών εβδομαδιαίως, ενώ παράλληλα η ΕΤΑΙΡΕΙΑ διατηρεί το δικαίωμα και για όσο διάστημα κρίνει απαραίτητο να εφαρμόζει την ήδη υπάρχουσα πενθήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρειά της.
9. Για την προστασία των συνδικαλιστικών ελευθεριών τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ρητά ότι ο χρόνος των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από την παράγραφο 2 του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας με όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εργασίας και αμείβεται πλήρως, σύμφωνα και με το πνεύμα της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του Ν. 1264/82. Ο όρος αυτός ισχύει αποκλειστικά και μόνο για τα μέλη της Διοίκησης του εργασιακού σωματείου και του οικείου εργατικού κέντρου. Το παρόν άρθρο της παρούσας σύμβασης ισχύει για 3 χρόνια και δεν αναιρείται ακόμη και σε περίπτωση κατάργησης η τροποποίησης προς το δυσμενέστερο του νόμου Ν. 1264/82, σε αυτήν δε την περίπτωση η

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ 15.10.2018 ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «ΑΞΙΟΣ» ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΩΤΕΡΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
Merchandiser	780,00	1.200,00
Αναλυτές Χημείου	800,00	1.400,00
Ανωτ. Στελέχη Πωλήσεων	2.300,00	3.600,00
Αποθηκάριοι	1.000,00	1.550,00
Βοηθοί Λογιστών	1.000,00	1.700,00
Διευθυντές	2.700,00	5.800,00
Επιθεωρητές Πωλήσεων	950,00	1.600,00
Επιθεωρητές Ζώνης Γάλακτος	1.400,00	2.550,00
Επιστήμονες -Χημικοί Βιομηχανίας	1.300,00	2.000,00
Εργάτες Καθαριότητας	28,00	50,00
Εργάτες Παραγωγής	28,00	50,00
Εργάτες Ψυγείων	35,38	55,00
Εργοδηγοί	1.500,00	2.700,00
Ηλεκτρολόγοι-Ηλεκτρονικοί	850,00	1.900,00
Κατασκευές	1.100,00	1.700,00
Λογιστές	1.500,00	2.100,00
Μηχανικοί Εμφιάλωσης/Γιαουρτιών	1.000,00	2.000,00
Οδηγοί - Πωλητές	900,00	1.800,00
Οδηγοί Επαρχίας	900,00	1.550,00
Προγραμματιστές - Αναλυτές	1.100,00	2.200,00
Προιστάμενοι	1.600,00	3.100,00
Στελέχη Πωλήσεων	1.200,00	2.200,00
Συνεργεία	42,94	72,00
Συντήρηση Μηχανολογικού Εξοπλισμού	1.100,00	1.800,00
Τεχνικοί Υπολογιστών και Δικτύων	970,00	1.550,00
Τεχνίτες Παραγωγής	36,00	64,00
Υπάλληλοι Γραφείου	590,00	1.700,00
Υπεύθυνοι Τμήματος	1.200,00	2.100,00
Υπηρεσίες Τεχνικής Δ/νσης	930,00	1.300,00
Χειριστές Control Room	800,00	1.600,00
Χειριστές SAP	1.000,00	1.300,00
Χειριστές Κλάρκ	1.000,00	1.550,00
Χειριστές Παραγωγής	1.000,00	1.600,00
Χειριστές Συστήματος	1.200,00	1.700,00

Για τη ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.

ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ-ΜΕΒΓΑΛ-Α.Ε.
"ΜΕΒΓΑΛ" Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΚΟΥΦΑΛΙΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Τ.Κ.571 00
ΤΗΛ: 23910 59100 - FAX: 23910 52901
Α.Φ.Μ. 094055557 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Μ.Α.Ε.8549/62/Β/86/384 Αρ.ΓΕΜΗ 57242004000

Η Διοίκηση του Σωματείου "ΑΞΙΟΣ"

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΜΕΒΓΑΛ "Ο ΑΞΙΟΣ"

παράγραφος 2 του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 αποτελεί ως έχει αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Πέραν των παραπάνω, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων, εθιμικώ πλέον δικαίω, με βάση την πρακτική που ακολουθείται έως σήμερα και για τουλάχιστον 20 έτη, συνομολογείται ότι εξακολουθεί να έχει πλήρη ελευθερία κινήσεων.

10. Η παρούσα σύμβαση ικανοποιεί πλήρως τις απαιτήσεις και των δυο μερών και είναι αυτονόητο ότι εξασφαλίζει την εργασιακή ειρήνη.
11. Για κάθε ζήτημα που θα αφορά άμεσα ή έμμεσα τους εργαζομένους, δηλαδή ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από δευτεροβάθμια, τριτοβάθμια όργανα ή υπουργικές αποφάσεις θα προηγείται καλόπιστος διάλογος μεταξύ Σωματείου Εργαζομένων και ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ προς το συμφέρον των εργαζομένων. Παράλληλα το Σωματείο θα ενημερώνεται σε τακτά διαστήματα για την πορεία της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και οποιαδήποτε εξέλιξη στο στενό και ευρύτερο περιβάλλον της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, η οποία θα επιτάσσει παρέκκλιση από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα τίθεται για διαβούλευση στη Γενική Συνέλευση των Εργαζομένων, με στόχο πάντα την βιωσιμότητα και ανάπτυξη της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και το συμφέρον των εργαζομένων της.
12. Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ, αποκλειστικά και μόνο με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.
13. Δεν υπάγονται στην παρούσα όσοι θα προσληφθούν στην ΕΤΑΙΡΕΙΑ μετά από την υπογραφή της παρούσας.

Για τη ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.

ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ-ΜΕΒΓΑΛ-Α.Ε.
ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΚΟΥΦΑΛΙΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Τ.Κ.571 00
ΤΗΛ. 23910 59100 - FAX: 23910 52901
Α.Φ.Μ. 094055557 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Μ.Α.Ε.8549/62/Β/86/384 Αρ.ΓΕΜΗ 572420040000

Η Διοίκηση του Σωματείου "ΑΞΙΟΣ"

ΣΩΜΑΤΕΙΟ Ο ΑΞΙΟΣ