

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.»**

Στην Αθήνα σήμερα την 18η Φεβρουαρίου 2025 μεταξύ της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (καλούμενης εφεξής «η Εταιρεία»), η οποία εδρεύει στο Δήμο Σπάτων Αρτέμιδος ΤΚ19019 - κτίριο Διοίκησης (17), νόμιμα εκπροσωπούμενης για την υπογραφή της παρούσας από τον:

Γιάννη Παράσχη του Νικολάου – Διευθύνοντα Σύμβουλο Δ.Α.Α.,

αφετέρου δε του Σωματείου των Εργαζομένων στην Εταιρεία που συστάθηκε νόμιμα και αναγνωρίστηκε με την υπ' αριθμ. 3976/1999 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (καλούμενου εφεξής «το Σωματείο») και εδρεύει στα Σπάτα Αρτέμιδος ΤΚ 19019, νόμιμα εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσας από τους:

1. Αθανάσιο Βάγγαλη του Κωνσταντίνου – Πρόεδρο Σωματείου
2. Κωνσταντίνο Αντωνίου του Δημητρίου – Γενικό Γραμματέα Σωματείου

Συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «Ε.Σ.Σ.Ε.» υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 2. ΟΡΙΣΜΟΙ

Βασικός μισθός: Ως βασικός μισθός και βασικό ημερομίσθιο ορίζονται εκείνα που προβλέπονται από την εν ισχύ Εθνική νομοθεσία για τον εκάστοτε ελάχιστο νόμιμο θεσμοθετημένο μισθό ή ημερομίσθιο, ή, από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή, από την εκάστοτε υποχρεωτικώς εφαρμοστέα ομοιοεπαγγελματική ή κλαδική σ.σ.ε., συμπεριλαμβανομένων των τυχόν προβλεπόμενων επιδομάτων κατά το ποσοστό που αυτά ορίζονται κατά περίπτωση.

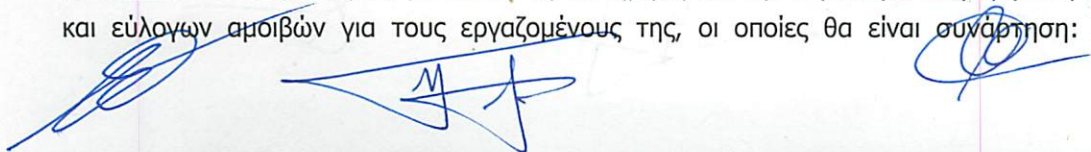
Μικτός μηνιαίος μισθός: Ως μικτός μηνιαίος μισθός ορίζεται ο μισθός που λαμβάνει κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας με βάση την ατομική του σύμβαση εργασίας. Ο Μικτός μηνιαίος μισθός δεν μπορεί να υπολείπεται του κατά τα ως άνω εκάστοτε ισχύοντα Βασικού μισθού, και σε περίπτωση που υπολείπεται αυτού, θα αναπροσαρμόζεται αυτόματα στο ύψος τουλάχιστον του Βασικού μισθού, καθ' όσον ο Βασικός μισθός/ημερομίσθιο ορίζεται ως ο κατώτατος αποδεκτός μισθός/ημερομίσθιο για τα ρυθμιζόμενα στη παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 3.

Όλοι οι όροι και οι διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας οι οποίοι δεν τροποποιούνται από την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 4. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2025

Η Εταιρεία, οικεία βουλήσει, με σκοπό τη διατήρηση και την περαιτέρω διαμόρφωση δίκαιων και εύλογων αμοιβών για τους εργαζομένους της, οι οποίες θα είναι συνάρτηση: α) της



εμπειρίας, των επιστημονικών γνώσεων και των δεξιοτήτων κάθε εργαζομένου, β) της αποδοτικότητας και της ποιότητας της εργασίας του, γ) της θέσης της Εταιρείας στο ευρύτερο οικονομικό περιβάλλον και δ) της τρέχουσας οικονομικής κατάστασης στη Χώρα και στον κλάδο των αερομεταφορών στον οποίο δραστηριοποιείται, συμφωνεί, στο πλαίσιο ισχύος της παρούσας ΕΣΣΣΕ, να υπολογιστούν οι αυξήσεις κατά την εν λόγω περίοδο επί του μικτού μηνιαίου μισθού και όχι επί του βασικού μισθού, όπως συνήθως εφαρμόζεται στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και ρυθμίσεις εργασίας. Συγκεκριμένα:

Η Εταιρία θα προβεί σε αυξήσεις μισθών κατά μέσο όρο **4,0%** επί του συνόλου των Μικτών μηνιαίων μισθών, όπως αυτοί ίσχυαν στις 31 Δεκεμβρίου 2024, με κατώτατο ποσοστό αύξησης **2.5%**, ανάλογα με την ετήσια απόδοση κάθε εργαζομένου στο έτος 2024, σύμφωνα με το σύστημα αξιολόγησης απόδοσης της Εταιρείας.

Οι εν λόγω αυξήσεις αφορούν στους εργαζόμενους που δεν εμπίπτουν στην κατηγορία των θέσεων διευθύνσεως, εμπιστοσύνης και εποπτείας, όπως ορίζεται στην νομοθεσία.

Δικαιούχοι αύξησης για το έτος 2025, επί του Μικτού μηνιαίου μισθού τους, είναι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και ημερομηνία πρόσληψης έως και την 30η Σεπτεμβρίου 2024, των οποίων ο Μικτός μηνιαίος μισθός (εκτός του επιδόματος πενταετίας) δεν έχει ήδη αναπροσαρμοστεί κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2024.

ΑΡΘΡΟ 5. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

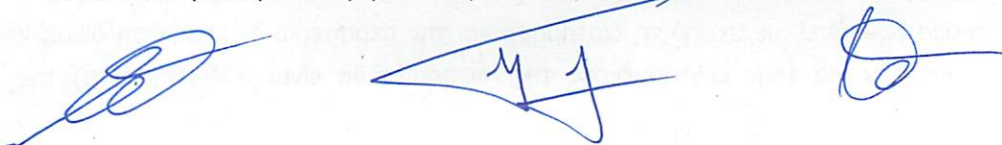
Αναπροσαρμόζεται το ποσό που καταβάλλεται ως αποζημίωση καυσίμου στους εργαζόμενους που έχουν επιλέξει τη δυνατότητα car pooling ως εξής:

1. Εργαζόμενοι των οποίων ο τόπος κατοικίας βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 15 χιλιομέτρων από το αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος» (στο εξής «Αεροδρόμιο»). Θα λαμβάνουν από 01/01/2025 μηνιαία αποζημίωση καυσίμου ύψους **80€** για έντεκα (11) μήνες κάθε έτος.
2. Εργαζόμενοι των οποίων ο τόπος κατοικίας βρίσκεται σε απόσταση μικρότερη των 15 χιλιομέτρων από το αεροδρόμιο θα λαμβάνουν από 01/01/2025 μηνιαία αποζημίωση καυσίμου ύψους **30€** για έντεκα (11) μήνες κάθε έτος.

ΑΡΘΡΟ 6. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Με στόχο την ενεργή συμμετοχή της Εταιρείας στην προσπάθεια μείωσης της υπογεννητικότητας στην χώρα μας και την περαιτέρω οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων:

1. Αναπροσαρμόζεται από 01/01/2025 το ποσό του χρηματικού δώρου που η Εταιρία καταβάλλει στον εργαζόμενο σε περίπτωση απόκτησης παιδιού, στα χίλια τετρακόσια ευρώ (**1.400€**), προκειμένου να συμβάλει στην κάλυψη των εξόδων τοκετού.
2. Αναπροσαρμόζονται προς όφελος των εργαζομένων γονέων τόσο οι μισθολογικές ζώνες όσο και τα ποσά οικονομικής ενίσχυσης του Συλλόγου Εργαζομένων του αεροδρομίου. Από την ημερομηνία καταβολής των ενισχύσεων στο τέταρτο τρίμηνο του 2025, οι εργαζόμενοι γονείς στο ΔΑΑ θα λαμβάνουν οικονομική στήριξη, ανάλογη με το μηνιαίο μισθό τους, για κάθε παιδί ηλικίας από 2 μηνών έως 5 ετών (4 ετών και 365 ημερών), ως εξής:



Εργαζόμενοι Γονείς με Βασικό Μηνιαίο Μισθό	Μηνιαία Οικονομική Ενίσχυση για ένδεκα (11) μήνες κάθε έτος
Ως και 2.500€	Εκατόν σαράντα ευρώ (140€)
2.501€ ως και 3.500€	Εκατόν είκοσι ευρώ (120€)
3.501€ ως και 4.000€	Εκατό ευρώ (100€)

ΑΡΘΡΟ 7. ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με σκοπό την περαιτέρω αναγνώριση της αριστείας, η Εταιρία θα ενισχύσει τη βράβευση των αριστούχων μαθητών – παιδιών εργαζομένων με τον παρακάτω τρόπο:

- 1. Θα διευρύνει τη βράβευση ώστε να περιλαμβάνει τα παιδιά που εισάγονται σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με τουλάχιστον 18.000 μόρια.
- 2. Θα αυξήσει τα ποσά της επιβράβευσης για τους αριστούχους απόφοιτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

ΑΡΘΡΟ 8. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΝΟΜΙΑ

Η Εταιρία θα χορηγεί επιπλέον συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές τριών (3) εργάσιμων ημερών στον Πρόεδρο και τριών (3) εργάσιμων ημερών στον Γραμματέα του Σωματίου εφόσον είναι εκλεγμένοι σε Δευτεροβάθμια όργανα 1.500 ατόμων και άνω.

ΑΡΘΡΟ 9. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται τυχόν ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), καθώς και οι όροι συλλογικών ρυθμίσεων προηγούμενων ετών (συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κ.λ.π.) της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 8. ΙΣΧΥΣ

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται για ένα (1) έτος, ήτοι από 1η Ιανουαρίου 2025 έως και 31 Δεκεμβρίου 2025.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε, συμφωνήθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε το κάθε μέρος από ένα, το δε τρίτο θα υποβληθεί στο «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Για την Εταιρεία

Αθανάσιος Κ. Βάγγαλης
Πρόεδρος

Κωνσταντίνος Δ. Αντωνίου
Γενικός Γραμματέας

Γιάννης Ν. Παράσχης
Διευθύνων Σύμβουλος