

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 31-1-2024 , στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, μεταξύ:

Αφενός, της Ανωνύμου Εταιρίας με την επωνυμία «**ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Μονοπρόσωπη Α.Β.Ε.Ε.**», που εδρεύει στη Δημοτική Κοινότητα Σίνδου, (ΔΡΟΜΟΣ Α5-ΒΙΠΕΘ), του Δήμου ΔΕΛΤΑ, εκπροσωπούμενης νόμιμα στην παρούσα από τους κ.κ. Νικήτα Ποθουλάκη και Γεωργία Ρούτσου και η οποία στο εξής θα αποκαλείται «**Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**»,

Αφετέρου της επιχειρησιακής συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Μπάρμπα Στάθης**», που εκπροσωπείται νομίμως στην υπογραφή της παρούσας, δυνάμει ειδικής εξουσιοδότησεως που τους χορηγήθηκε με την από 30-01-2024 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μελών του, από τον κ. Χαράλαμπο Λιόλιο – Πρόεδρο και τον κ. Παναγιώτη Καδιανά – Γενικό Γραμματέα, το οποίο στο εξής θα αποκαλείται «**ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**»,

Αμφότεροι οι Συμβαλλόμενοι θα καλούνται στο εξής «**Τα Συμβαλλόμενα Μέρη**»,

Συνομολογείται και συναποφασίζεται η σύνταξη και υπογραφή της παρούσας, με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

Ι. ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1.Στις διατάξεις της παρούσας συμφωνίας υπάγονται οι απασχολούμενοι στην ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, με σύμβαση, εξηρητημένης εργασίας.

2. Η διάρκεια της παρούσας καθορίζεται σε τρία έτη, με έναρξη ισχύος την 1-1-2024 και λήξη την 31-12-2026.

II. Τα Συμβαλλόμενα Μέρη, έχοντας υπόψιν τους την κατάργηση από 1-1-2024 του άρθρου 4 της ΠΥΣ 06/2012 που προέβλεπε την οριζόντια αναστολή κάθε κανονιστικής διατάξεως βάσει της οποίας προβλεπόταν η προσαύξηση των αποδοχών των εργαζομένων λόγω προϋπηρεσίας, συμφωνούν τα παρακάτω:

1. α. Από 1-1-2024 αίρεται η αναστολή της ισχύος διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, ΣΣΕ ή ΔΑ, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων και η αμοιβή του χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας, καθώς και η αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 5053/2023 (επαναφορά τριετιών).

β. Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, μολοντί από 14/02/2012, βάσει του Ν.4046/12, είχε τη δυνατότητα επί ληγουσών ή καταγγελλομένων ΣΣΕ ή ΔΑ και εφόσον παρέλθει

τρίμηνο να μειώσει τις αποδοχές και τα επιδόματα αυτών των Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., διατηρώντας μόνο όσα ορίζονται από τον Ν. 4046/12 και την Π.Υ.Σ. 6/2012, θα συνεχίσει να καταβάλλει τα ποσά που αντιστοιχούν στα επιπλέον επιδόματα, λογιζόμενων των ποσών αυτών ως οικειοθελούς παροχής. Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ επιφυλάσσεται, ρητώς, του δικαιώματός της να περικόψει, οποτεδήποτε στο μέλλον μονομερώς, μερικώς ή ολικώς την οικειοθελή αυτή παροχή, τηρουμένων των προβλέψεων του Ν.5053/2023.

2. Σε περίπτωση που η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ αποφασίσει την καταβολή πριμ παραγωγικότητας για κάθε επόμενη χρήση της διάρκειας της παρούσας, η εν λόγω παροχή δεν θα αποτελεί συμβατική υποχρέωση και συνομολογείται ότι θα χορηγείται από την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ οικειοθελώς και από ελευθεριότητα και θα είναι, οποτεδήποτε, ελεύθερα ανακλητή.
3. Τα επιδόματα και πριμ των παραγράφων 3 έως και 6 που καταβάλλονται στις παρακάτω κατηγορίες εργαζομένων, λόγω θέσης, ειδικών συνθηκών εργασίας και ανελλιπούς παρουσίας, θα συνεχίσουν να καταβάλλονται, σύμφωνα με τα παρακάτω οριζόμενα, για όλη τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας (1.1.2024-31.12.2026) και θα αποτελούν πάντοτε ειδική κατηγορία επιδομάτων και πριμ η δε αύξηση ή μείωση αυτών θα αποτελεί προϊόν διμερούς διαπραγμάτευσης και συμφωνίας ακόμη και κατά τη διάρκεια της τριετούς ισχύος της παρούσας.

Ειδικότερα:

- 3.1 Στο εργατικό προσωπικό που απασχολείται στο εργοστάσιο κατεψυγμένων της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ, κατά την περίοδο αιχμής της παραγωγής του, δηλαδή κατά τους 7 μήνες από 1^{ης} Μαΐου 2024 μέχρι 30^{ης} Νοεμβρίου 2024, της 1^{ης} Μαΐου 2025 μέχρι 30^{ης} Νοεμβρίου 2025, και 1^{ης} Μαΐου 2026 μέχρι 30^{ης} Νοεμβρίου 2026 θα χορηγηθεί πριμ ανελλιπούς εργασίας το οποίο ορίζεται πλέον στο ποσό των 624,96 € (εξακόσια είκοσι τέσσερα ευρώ και ενενήντα έξι λεπτά του ευρώ) στους απασχολούμενους με πλήρη απασχόληση, σε ποσό 499,94€ (τετρακόσια ενενήντα εννέα ευρώ και ενενήντα τέσσερα λεπτά) στους απασχολούμενους εκ περιτροπής τετραήμερη εργασία και σε ποσό 374,92€ (τριακόσια εβδομήντα τέσσερα ευρώ και ενενήντα δύο λεπτά) στους απασχολούμενους εκ περιτροπής τριήμερη εργασία, συνολικά το κάθε προαναφερόμενο ποσό για το επτάμηνο ανά έτος της διάρκειας της παρούσας και υποκείμενο στις νόμιμες κρατήσεις, το οποίο δεν προσαυξάνει ή προσαυξάνεται περαιτέρω με ή από οποιαδήποτε επιδόματα ή αυξήσεις. Σε κάθε περίπτωση απουσίας ο/η εργαζόμενος/η υποχρεούται να ενημερώσει αυθημερόν τον προϊστάμενο του /της για να δικαιολογήσει την απουσία του/της. Ο εν λόγω προϊστάμενος, για κάθε περίπτωση που αφορά την ρύθμιση αυτή, θα υποβάλλει υπηρεσιακό σημείωμα προς έγκριση στον

- Διευθυντή του εργοστασίου, το οποίο θα αποστέλλεται στη συνέχεια στο Τμήμα Προσωπικού, για να καταχωρηθεί ως δικαιολογημένη απουσία του/της εργαζομένου/νης. Σε αντίθετη περίπτωση, δηλαδή μη επαρκούς αιτιολόγησης ή μη αιτιολόγησης ή και μη έγκρισης, η απουσία θα θεωρείται ως αδικαιολόγητη. Στην περίπτωση αυτή, συνομολογείται η περικοπή ποσού 15€ (δεκαπέντε ευρώ), για κάθε απουσία η οποία κρίνεται ως αδικαιολόγητη. Σε περίπτωση δε που υπερβεί εργαζόμενος/η τη μία αδικαιολόγητη απουσία, στον ίδιο μήνα, δεν θα καταβάλλεται σε αυτόν/ή η αναλογία του συνολικού ποσού, που αφορά τον αντίστοιχο μήνα, δηλαδή το ποσό των 89,28€ (ογδόντα εννέα ευρώ και είκοσι οκτώ λεπτά) σε απασχολούμενους με πλήρη απασχόληση, σε 71,42€ (εβδομήντα ένα ευρώ και σαράντα δύο λεπτά) στους απασχολούμενους με εκ περιτροπής τετραήμερη εργασία και σε 53,56€ (πενήντα τρία ευρώ και πενήντα έξι λεπτά) στους απασχολούμενους με εκ περιτροπής τριήμερη εργασία.
- 3.2 Αποκλειστικά στους εργάτες αποθήκης ψυγείων, που εργάζονται πλήρες 8ωρο, ορίζεται ημερήσιο επίδομα 5,00€ (πέντε ευρώ).
- 3.3 Στους Χειριστές Κλαρκ ορίζεται μηνιαίο επίδομα 125,00€ (εκατόν είκοσι πέντε ευρώ) .
- 3.4 Στους εργάτες που απασχολούνται με πλήρες οκτάωρο στην τροφοδοσία συσκευασίας καταψυγμένων και την χαρμανιέρα (μόνο για τα προϊόντα σπανάκι και φασόλι), ορίζεται ημερήσιο επίδομα 5,00€ (πέντε ευρώ) , χορηγούμενο αποκλειστικά μέχρι να ολοκληρωθεί η αυτοματοποίηση της εν λόγω παραγωγικής διαδικασίας.
- Τα υπό 3.1,3.2,3.3 και 3.4 επιδόματα δεν ενσωματώνονται στον ονομαστικό μηνιαίο μισθό, υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις και δεν προσαυξάνουν ή προσαυξάνονται με ή από οποιαδήποτε επιδόματα ή αυξήσεις.
4. Για την επιπλέον απασχόληση των εργαζομένων σε ημέρα Κυριακής (δηλαδή, στην περίπτωση που ο εργαζόμενος κληθεί να απασχοληθεί την Κυριακή, η οποία, αρχικώς, είχε προγραμματισθεί ως ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης), όταν η απασχόληση αυτή δεν θα υπερβαίνει τις 5 ώρες, θα καταβάλλεται αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά 100%. Στην περίπτωση που η επιπλέον (κατά τα ανωτέρω) απασχόληση σε ημέρα Κυριακής υπερβεί τις 5 ώρες, θα χορηγείται αναπληρωματική εβδομαδιαία ανάπαυση και προσαύξηση 75% ανά ώρα απασχόλησης, η οποία προσαύξηση θα υπολογίζεται επί του καταβαλλομένου ωρομισθίου.
5. Η αμοιβή λόγω απασχόλησης σε νυκτερινές ώρες, θα ισούται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά 40%.



6. Η αμοιβή λόγω υπερεργασιακής απασχόλησης θα ισούται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά 20%.
7. Η αμοιβή λόγω νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης θα ισούται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά 40%.
8. Στην περίπτωση που απαιτηθεί απασχόληση και κατά την έκτη ημέρα (6^η ημέρα) της εβδομάδας (πέραν της πενθήμερης απασχόλησης), ώστε να εξυπηρετηθεί η έγκαιρη συγκομιδή όλων των α' υλών από τα χωράφια και η έγκαιρη επεξεργασία αυτών, συμφωνείται πως η απασχόληση αυτή θα παρέχεται υπό τους όρους του Ν. 5053/2023 και η προσαύξηση του καταβαλλομένου ωρομισθίου θα ανέρχεται σε ποσοστό 50%, με τη ρητή επιφύλαξη της Επιχείρησης να μειώσει ή να αυξήσει, οποτεδήποτε στο μέλλον, μονομερώς, το ποσοστό αυτό, ακόμη και κατά τη διάρκεια της τριετούς ισχύος της παρούσας, τηρουμένων πάντοτε των προβλέψεων του Ν. 5053/2023.

ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

9. 1. Οι στολές εργασίας για τους εργαζομένους στα τμήματα του εργοστασίου, στα οποία προβλέπεται χορήγηση στολής, θα χορηγούνται, την 15^η Μαΐου και την 15^η Οκτωβρίου κάθε έτους.
2. Συνομολογείται η σημαντικότητα της εκπροσώπησης των εργαζομένων στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας της Επιχείρησης διά των νομίμων εκπροσώπων του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, με στόχο την αμφίδρομη επικοινωνία και ανατροφοδότηση από και προς τη διοίκηση σχετικά με την αξιολόγηση των μέτρων υγείας και ασφαλείας, την οργάνωση της εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφαλείας, την παροχή και χρήση μέτρων ατομικής προστασίας και τις εν γένει προτάσεις των εργαζομένων.
3. Συνομολογείται ότι η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ θα μεριμνά για την εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων, για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, με πρόβλεψη διαθέσιμων κονδυλίων εκπαίδευσης για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού και δυνατότητα ίσων και αξιοκρατικών ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης.
4. Επαναλαμβάνεται η δέσμευση της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ για Ισότητα, Συμπερίληψη, Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, όπως ειδικότερα αναφέρονται στην ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΙΣΟΤΗΤΑΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗΣ και τον Κανονισμό Εργασίας. Επίσης, επαναλαμβάνεται η δέσμευση για μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις παρενόχλησης κατά την εργασία και η πλήρης ενθάρρυνση, εμπιστευτικότητα και προστασία για την αναφορά περιπτώσεων παρενόχλησης (σύμφωνα με την πολιτική ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ & ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ).

10. Επιπλέον των εξαιρέσιμων, κατά Νόμο, αργιών, θα θεωρούνται ως αργίες και οι παρακάτω ημέρες:

- ΚΑΘΑΡΑ ΔΕΥΤΕΡΑ
- Μ.ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
- ΑΓΙΟΥ ΠΝΕΥΜΑΤΟΣ

11. Ρητά συμφωνείται ότι, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, δηλαδή από 1.1.2024 έως και 31.12.2026 θα υπάρχει εργασιακή ειρήνη στους χώρους της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

Αυτά αφού συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά, συντάχθηκε η παρούσα σε δύο πρωτότυπα. Η παρούσα διαβάσθηκε, υπογράφεται, όπως ακολουθεί και αφού αναρτηθεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «Εργάνη» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα λάβει κάθε Συμβαλλόμενο Μέρος από ένα αντίγραφο με τον αριθμό πρωτοκόλλου του ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

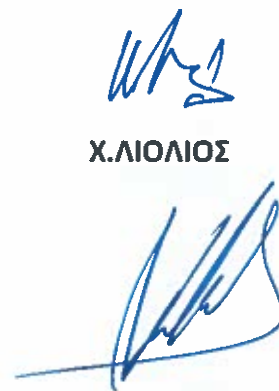
Για την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ



Ν.ΠΟΘΟΥΛΑΚΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΑ ΡΟΥΤΣΟΥ

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Χ.ΛΙΟΛΙΟΣ

Π.ΚΑΔΙΑΝΑΣ

ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΔΡΑ: ΔΡΟΜΟΣ ΑΣ ΒΙΠΕΘ ΣΙΝΔΟΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 798483 FAX: 2310 796221 Τ.Κ. 57022
Α.Φ.Μ. 999863836 - Α.Ο.Υ. ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 159215204000 Α.Μ.Π.: 3186



