ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2018 ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΚΤΥΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Στην Αθήνα σήμερα την 29/09/2018, μεταξύ:

Α) της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΚΤΥΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (πρώην επωνυμία «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΛΟΙΠΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.») και το διακριτικό τίτλο «ΔΕΔΑ», η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Προέδρο, Δημήτριο Παπασωτηρίου.
Β) Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΛΟΙΠΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.», που εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους της Ένωσης, Δημήτριο Ηλιάδη του Σάββα και Εμμανουήλ Σφυρόερα του Νικολάου.

Συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους στη ΔΕΔΑ («Εργαζόμενοι») με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με τη ΔΕΔΑ (εκτός Γενικών Διευθυντών και των Δικηγόρων με πάγια αντιμισθία), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας).

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2.1 Οι εργαζόμενοι της ΔΕΔΑ που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής κατά το άρθρο 1 ανωτέρω, εντάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες με 35 κλιμάκια εκάστη, όπως φαίνεται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.

2.2 Μισθολογική Κατηγορία ΚΔ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΚΔ	Υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων, Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, κλπ συναφείς ειδικότητες

Στην ανωτέρω κατηγορία εντάσσονται όλοι οι ήδη ενταγμένοι σε αυτήν την Κατηγορία που προέρχονται από τη ΔΕΠΑ ΑΕ
Όσοι Εργαζόμενοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ως υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων (Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανειδίκευτοι Εργάτες, κλπ. συναφείς ειδικότητες), θα εντάσσονται επίσης στην Κατηγορία ΚΔ.

2.3 Μισθολογική Κατηγορία ΜΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗ-ΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ	
ΜΕ	ΜΕ Α	Τομεάρχες-επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και Γραμματείς Α.	Διοικητικό-οικονομικό προσωπικό & Τεχνικό προσωπικό απόφοιτοι
	ΜΕ Β	Αρχιτεχνίτες-χειριστές Α, Υπεύθυνοι Γραφείου και Γραμματείς Β.	

	ΜΕ Γ	Γραμματείς-δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές κλπ. συναφείς ειδικότητες.	δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΜΕ και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΜΕΑ, ΜΕΒ και ΜΕΓ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες κατά την ΕΣΣΕ 2008 των εργαζομένων στην εταιρεία ΔΕΠΑ ΑΕ, δηλ. τομεάρχες – επόπτες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και Γραμματείς Α, αρχιτεχνίτες – χειριστές Α, υπεύθυνοι γραφείου και Γραμματείς Β, γραμματείς – δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες – χειριστές κλπ. συναφείς ειδικότητες.

Στη μισθολογική Κατηγορία ΜΕ εντάσσεται διοικητικό – οικονομικό προσωπικό και τεχνικό προσωπικό, απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες, χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές και τεχνικοί Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες).

Όσοι από τους Εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται γραμματείς Διευθύνοντος Συμβούλου και Γενικών Διευθυντών, χαρακτηρίζονται γραμματείς Α και εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕΑ.

Όσοι από τους Εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται γραμματείς Διευθυντών Δραστηριοτήτων και Διευθυντών, χαρακτηρίζονται γραμματείς Β και εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕΒ.

2.4 Μισθολογική Κατηγορία ΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΠΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΤΕ	Πτυχιούχοι Ανώτατων Σχολών Τεχνολογικού Τομέα, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ και ισότιμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής, και Ανωτέρας Δημόσιας Σχολής Εμπορικού Ναυτικού (ΑΣΔΕΝ).

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΤΕ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι την 31.12.2008 στην ίδια Κατηγορία της ΕΣΣΕ 2008 των εργαζομένων στην εταιρεία ΔΕΠΑ ΑΕ.

2.5 Μισθολογική Κατηγορία Ε

Στη μισθολογική Κατηγορία Ε εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

2.6 Μισθολογική Κατηγορία Π

ΜΙΣΘΟΛΟΠΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΥΠΟΚΑΤΗ-ΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Π	Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας	ΠΑ	Πτυχιούχοι ΑΕΙ και ισότιμων
		ΠΒ	
		ΠΓ	Πτυχιούχοι ΤΕΙ και ισότιμων της αλλοδαπής

Στην ανωτέρω Κατηγορία Π και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΠΑ, ΠΒ και ΠΓ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι στις 31.12.2008, μεταξύ αυτών και όσοι φέρουν το βαθμό του Υποδιευθυντή και

Αναπληρωτή Διευθυντή σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ΕΣΣΕ της ΔΕΠΑ ΑΕ και είχαν ενταχθεί στην Υποκατηγορία Πα.
Οι πτυχιούχοι ΑΕΙ, που στη διάρκεια αυτής της Σύμβασης ορισθούν Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Πθ.
Οι πτυχιούχοι ΤΕΙ ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, που θα οριστούν Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Πr.

2.7 Μισθολογική Κατηγορία Δ
Στη μισθολογική Κατηγορία Δ εντάσσονται οι Διευθυντές και οι Διευθυντές Δραστηριοτήτων.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ-ΑΠΟΔΟΧΕΣ

3.1 Οι Βασικοί Μισθοί των Εργαζομένων της ΔΕΔΑ κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως απεικονίζονται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.

3.2. Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους Εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους Εργαζομένους για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα παράστασης, έξοδα μετακίνησης κλπ.

3.3. Για την εφαρμογή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την αρχική ένταξη σε Κλιμάκιο:
α. Ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, κατά την ένταξη στη ΔΕΔΑ, τα 15 έτη και με τη συμπλήρωση ενός έτους από την πρόσληψη στη ΔΕΔΑ μπορεί να αναγνωριστεί προϋπηρεσία ένταξης στην ΕΣΕΕ έως 20 έτη. Η αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, εξετάζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
β. Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος αναγνωρίζεται εφόσον υπάρχει αναγνώρισή της από Ελληνικό Ασφαλιστικό Φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω.
Επίσης, μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία στο εξωτερικό εάν αυτή προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις εργοδοτών.

3.4 Με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας κατά την ημερομηνία πρόσληψης, οι εντασσόμενοι για πρώτη φορά στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσης και Κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ. 3.3 ανωτέρω.

3.5. Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου γίνεται σε ετήσια βάση εντός του μηνός κατά τον οποίο ο εργαζόμενος συμπληρώνει τα αντίστοιχα χρόνια προϋπηρεσίας.

3.6. Οι Εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (και όχι βαθμολογικά) αυτόματα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους πίνακες των βασικών μισθών της παρούσας ΕΣΣΕ.

3.7 Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας δεν επαναντάσσεται και εξακολουθεί να είναι ήδη ενταγμένο στις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια στα οποία είναι ήδη ενταγμένο.

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ
4.1 Ο Εργοδότης χορηγεί στους εγγάμους εργαζομένους **επίδομα γάμου** ίσο με το 10% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος γάμου δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε.

4.2 Το **επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών** ορίζεται σε 6% επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, 10% για το δεύτερο και 15% για κάθε τέκνο πέραν των δύο. Το ύψος του επιδόματος αυξημένων οικογενειακών βαρών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10° κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι 25 ετών σε περίπτωση που σπουδάζουν).

4.3 Στους πτυχιούχους ανώτατης εκπαίδευσης, κατόχους διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 12% του Βασικού Μισθού. Στους πτυχιούχους ανώτατης εκπαίδευσης, κατόχους μεταπτυχιακού προδιδακτορικού διπλώματος, Master ή τίτλου αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τμήματος ΑΕΙ, εσωτερικού ή εξωτερικού, καθώς και στους κατόχους δύο πτυχίων ΑΕΙ, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 7% επί του Βασικού Μισθού. Σε περίπτωση που ο Εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ισόβαθμων ή μη, για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος, εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα. Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΙΚΑΤΣΑ, κλπ.).

4.4. Επί του Βασικού Μισθού, και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο απασχόλησης αποκλειστικά και μόνον στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ χορηγείται χρονοεπίδομα ως ακολούθως:
2,5% για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 25 ετών, και για τα επόμενα έτη 1,5% για κάθε έτος.

4.5. Η προϋπηρεσία σε Εταιρείες του Ομίλου Εταιρειών της πρώην ΔΕΠ (σήμερα ΕΛΠΕ), για όσους ενταχθούν στο προσωπικό της ΔΕΠΑ μετά την 1.1.1998, δεν δικαιολογεί την καταβολή χρονοεπιδόματος.

4.6. Στους εργαζομένους της ΔΕΔΑ σε **καθεστώς βάρδιας**, οι νόμιμες προσαυξήσεις που απορρέουν από απασχόληση κατά Κυριακή, αργία και νύκτα καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό αθροίζονται και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών. Το ποσοστό αυτό ορίζεται σε 30% επί των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και συμφωνείται ότι υπερκαλύπτει το σύνολο των κατά νόμον καταβαλλομένων για τους ως άνω λόγους προσαυξήσεων για απασχόληση σε ετήσια βάση, σύμφωνα με το εγκεκριμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα 5 ψηφίων. Σε περίπτωση τροποποίησης του προγράμματος λόγω ασθένειας εργαζομένου ή για άλλο έκτακτο λόγο, η αποζημίωση της απασχόλησης θα γίνεται κατά Νόμο. Συμφωνείται επίσης ότι η εν λόγω προσαύξηση σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνει περαιτέρω το ωρομίσθιο για τυχόν αποζημίωση υπερωριών.
Με το ποσοστό αυτό θα εξοφλούνται εκ των προτέρων οι από το Νόμο προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω εργασίας Κυριακής, αργίας, νύκτας καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό. Το ποσοστό αυτό θα καταβάλλεται αναλογικά και στα δώρα εορτών, στο επίδομα αδείας, στην κανονική άδεια, στο πριμ παραγωγής και στην αποζημίωση απόλυσης, ώστε να καλύπτονται οι απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις. Συμφωνείται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας.

4.7 Στο προσωπικό που τίθεται σε ετοιμότητα εκτός υπηρεσίας, χορηγείται **επίδομα ετοιμότητας** (on-call) ύψους 16 € για την κάθε φορά που ο εργαζόμενος τίθεται σε ετοιμότητα. Το συγκεκριμένο επίδομα προκειμένου για μηχανικούς επιφυλακής καθορίζεται σε 20 €.

4.8. Στους εργαζομένους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρείας καταβάλλεται εργοταξιακό επίδομα ύψους 16 € ανά ημέρα για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στο εργοτάξιο (τουλάχιστον 6 ώρες).

4.9 Ο Εργοδότης χορηγεί στους Εργαζομένους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, **επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας** ίσο με το 5% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10° κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι και 25 ετών σε περίπτωση που σπουδάζουν).

4.10 Στις καθαρίστριες, στην τηλεφωνήτρια, στον υπάλληλο που απασχολείται αποκλειστικά με την έκδοση φωτοτυπιών και στο χειριστή βαρέως γερανοφόρου οχήματος με ειδική άδεια χειρισμού χορηγείται

επίδομα ίσο με το 6,5% του 10ου κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕΑ μηνιαίως. Στις γραμματείς των Γενικών Διευθυντών, στο προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς βάρδιας και στον ταμία των κεντρικών Οικονομικών Υπηρεσιών του Λογιστηρίου που διαχειρίζεται χρήματα μετρητά στο Λογιστήριο χορηγείται επίδομα ίσο προς το 11,3% του 10ου κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕΑ και στις γραμματείς Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου επίδομα ίσο προς το 16,2% του ιδίου κλιμακίου. Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο χρόνο ασκούνται τα κατά περίπτωση ανωτέρω καθήκοντα. Ειδικώς για τις γραμματείς Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου και Γενικών Διευθυντών τα επιδόματα αυτά δεν περικόπτονται σε περίπτωση που η γραμματεύς παύει να ασκεί τα συγκεκριμένα καθήκοντα, λόγω λήξης ή παύσης της θητείας του Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου και του Γενικού Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο όρος ΣΟΔ, όπως χρησιμοποιείται κατωτέρω δηλώνει τις Εγκυκλίους του Συστήματος Οργάνωσης και Διοίκησης που εκδίδει ο Εργοδότης.

5.1 Ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο εφάπαξ ποσό 500 € ως δώρο γάμου.

5.2. Ο Εργοδότης καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο εφάπαξ ποσό 600 € ως ειδική παροχή. Η ίδια παροχή καταβάλλεται και σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά παιδί με υιοθεσία.

5.3. Βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού για παιδιά προσχολικής ηλικίας:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας μηνιαίο ποσό 330 € ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Το επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ – Παροχές Προσωπικού.

5.4 Βοήθημα παιδικής κατασκηνώσεως.
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 15 ετών βοήθημα για κάθε παιδί ύψους 750 € για συμμετοχή σε παιδική κατασκήνωση ή, εναλλακτικά, σε καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.5 Σχολικό Βοήθημα:
Ο Εργοδότης χορηγεί στους Εργαζόμενους που έχουν παιδιά μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ηλικίας μέχρι 19 ετών, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς εφάπαξ ποσό 700 €. Το βοήθημα αυτό χορηγείται και σε εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 25 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.6 Χορήγηση Δανείων:
Ο Εργοδότης χορηγεί δάνεια για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών των εργαζομένων σ' αυτήν. Τα δάνεια χορηγούνται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.

5.7 Εφάπαξ Παροχή Χριστουγέννων και Πάσχα για τα παιδιά των εργαζομένων:
Ο Εργοδότης χορηγεί για κάθε παιδί των Εργαζομένων μέχρι 19 ετών στη μισθοδοσία του Δώρου Χριστουγέννων εφάπαξ παροχή Χριστουγέννων μικτού ποσού 400 € και στη μισθοδοσία του Δώρου Πάσχα εφάπαξ παροχή Πάσχα μικτού ποσού 200 €. Οι παροχές αυτές χορηγούνται και σε Εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 25 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος γίνεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.8 Βραβεία αριστούχων μαθητών εργαζομένων:
Ο Εργοδότης δίδει βραβεία στα παιδιά των Εργαζομένων που είναι μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου και αριστεύουν ή επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις ως εξής:
Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΕΙ ύψους 900 €, σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΤΕΙ ύψους 700 €, σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Λυκείου ύψους 550 € και σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Γυμνασίου ύψους 400 €.

5.9 Οικονομική ενίσχυση Εργαζομένων που προστατεύουν παιδιά ή αδελφούς ή γονείς ή συγγενείς μέχρι β' βαθμού με ειδικές ανάγκες:
Ο Εργοδότης ενισχύει οικονομικώς με ετήσιο ποσό ύψους 3.000 € τους Εργαζομένους που προστατεύουν:
α. παιδιά με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που σύμφωνα με τη νομοθεσία θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών,
β. αδελφούς με βαριά ηθικά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω,
γ. γονείς ή συγγενείς μέχρι β' βαθμού βάσει δικαστικής απόφασης, με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω, εφόσον η αναπηρία των ατόμων αυτών έχει διαπιστωμένα επέλθει πριν από την ηλικία των 60 ετών.
Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΣΟΔ-Παροχές Προσωπικού.

5.10 Βοήθημα φύλαξης/Μεταφοράς μαθητών:
Ο εργοδότης χορηγεί στους Εργαζομένους της ΔΕΔΑ με παιδιά που φοιτούν σε τάξεις υποχρεωτικής εκπαίδευσης και του Λυκείου μηνιαίο βοήθημα για την κάλυψη μέρους των δαπανών φύλαξης στο σχολείο ή/και μεταφοράς από και προς το σχολείο ύψους 100 €.

5.11 Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζομένους σίτιση με τη μορφή διατακτικών για 19 ημέρες μηνιαίως και για 12 μήνες ετησίως ποσού 5,9 € για κάθε ημέρα.

5.12 Ο Εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό με τη συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς υπηρεσίας στη ΔΕΔΑ και κατά τη συνταξιοδότηση ειδικό δώρο πολυετούς παραμονής αξίας 150€, 300 € και 500 € αντιστοίχως. Ως υπηρεσία λογίζεται και προσμετράται και ο χρόνος που έχει διανυθεί στη ΔΕΠΑ ΑΕ.

5.13 Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού:
Ο Εργοδότης συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία για την Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των Εργαζομένων και των προστατευόμενων μελών τους καθώς επίσης και για την Ασφάλιση Ζωής, ατυχημάτων και απώλειας εισοδήματος των Εργαζομένων.

5.14 Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής
Ο Εργοδότης λειτουργεί με Ασφαλιστικό φορέα ειδικό πρόγραμμα συνταξιοδότησης – εφάπαξ παροχής για το προσωπικό του. Οι εισφορές παρακρατούνται στο σύνολο των καταβαλλόμενων μισθών ετησίως και με ανώτατο όριο τους 16 μισθούς, ήτοι στους 12 μηνιαίους μισθούς, στο Δώρο Χριστουγέννων, στο Δώρο Πάσχα και στο Επίδομα Αδείας (εννοούμενων ως ένας μηνιαίος μισθός) και στους δύο μισθούς του πριμ παραγωγής που καταβάλλονται το μήνα Ιούνιο και Σεπτέμβριο.
Για τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους το πρόγραμμα αυτό θα ισχύει μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών στη ΔΕΔΑ.

5.15 Αναθεώρηση διπλωμάτων οδήγησης.
Για τους εργαζόμενους με την ειδικότητα οδηγού, ο Εργοδότης αναλαμβάνει το συνολικό κόστος αναθεώρησης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.

5.16 Βοήθημα Εκπαίδευσης Παιδιών Εργαζομένων που σπουδάζουν
Ο Εργοδότης χορηγεί ετήσιο βοήθημα εκπαίδευσης στα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν σε Κρατικές Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ) της Χώρας και σε αντίστοιχες ισότιμες σχολές του εξωτερικού και για τα προβλεπόμενα έτη φοίτησης στη σχολή. Το ποσό προκειμένου για φοιτητές που σπουδάζουν στο Νομό κατοικίας του εργαζόμενου γονέα ανέρχεται σε 500 € καθαρά ενώ για φοιτητές που σπουδάζουν εκτός Νομού ή στο εξωτερικό σε 1.000 €.
Η καταβολή του βοηθήματος γίνεται σύμφωνα με το οικείο ΣΟΔ.

Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 5.2., 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους.
Εάν και οι δύο γονείς εμπίπτουν στο πεδίο ορισμού της παρούσας, τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.2, 5.2., 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9, 5.10 και 5.16 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.

ΑΡΘΡΟ 6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ

6.1 Επίδομα θέσεως δίδεται ως ακολούθως σε όσους ασκούν καθήκοντα ή φέρουν τον αντίστοιχο βαθμό:

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ/ ΒΑΘΜΟΙ	ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (€)									
	Κλιμάκιο 1		Κλιμάκιο 2		Κλιμάκιο 3		Κλιμάκιο 4		Κλιμάκιο 5	
	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09
Υπεύθυνος Γραφείου/ Αρχιτεχνίτης/Χειριστής Α'/ Γραμματεύς Β'	120	190	190	240	240	300	300	360	360	420
Υπεύθυνος Υπηρεσίας/ Εργοδηγός/ Γραμματεύς Α'	190	225	225	284	284	330	330	390	390	450
Τομεάρχης/Επόπτης	233	300	300	362	362	420	420	480	480	540
Επικεφαλής Οργανωτικής Μονάδας/Προϊστάμενος Τμήματος	393	510	510	628	628	750	750	870	870	980
Διευθυντής	680	824	824	950	950	1.180	1.180	1.350	1.350	1520
Διευθυντής Δραστηριοτήτων	1.083	1.236	1.236	1.412	1.412	1.615	1.615	1.850	1.850	2050

6.2 Με την ανάθεση των καθηκόντων του ανωτέρω πίνακα καταβάλλεται άμεσα το επίδομα του 1ου κλιμακίου. Αλλαγή ύψους επιδόματος ως ανωτέρω, μπορεί να γίνει κατόπιν θετικής εισήγησης των ιεραρχικά προϊσταμένων του Εργαζομένου και έγκρισης του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου.

6.3 Σε κάθε περίπτωση το ύψος του καταβαλλόμενου σήμερα επιδόματος θέσεως δεν θα υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον πίνακα.

6.4 Το επίδομα θέσεως δεν μπορεί να μειωθεί σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων.

6.5 Επίσης στους Εργαζομένους των μισθολογικών Κατηγοριών ΚΔ, ΜΕ, ΤΕ και Ε, στους οποίους δεν χορηγείται επίδομα σύμφωνα με την παράγραφο 6.1 ανωτέρω, καταβάλλεται κατόπιν θετικής εισήγησης των ιεραρχικά προϊσταμένων του Εργαζομένου και έγκρισης του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, πρόσθετο ποσό σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΟΣΑ (€)							
	Κλιμάκιο 1		Κλιμάκιο 2		Κλιμάκιο 3		Κλιμάκιο 4	
	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09	Από 1.1.09	Από 1.11.09
ΚΔ & ΜΕ	90	140	140	190	190	240	240	290

ΤΕ	120	190	190	230	230	270	270	310
Ε	190	240	240	280	280	320	320	360

Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 6.1 τα ανωτέρω ποσά συμψηφίζονται με το επίδομα θέσεως.

6.6 Τα ανωτέρω επιδόματα προστίθενται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας, κλπ.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ Ή ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι Εργαζόμενοι στον Εργοδότη που πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα, λαμβάνουν ως εφάπαξ παροχή το ισόποσο του 100% της αποζημίωσης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας που προβλέπεται από τον Ν. 2112/20 είτε καταγγέλλοντας οι ίδιοι τη σύμβαση εργασίας τους είτε ο εργοδότης. Για το προσωπικό που προέρχεται από τις εταιρείες του Ομίλου Εταιρειών των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ) (πρώην ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ) καθώς και από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των αναγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας στις εταιρείες αυτές. Επίσης, προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση και η προϋπηρεσία στη ΔΕΠΑ.
Σε περίπτωση θανάτου του Εργαζόμενου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι δικαιούχοι που ο ίδιος έχει ορίσει με υπεύθυνη δήλωσή του προς τον Εργοδότη, ή αν δεν έχει αλλιώς ορίσει οι νόμιμοι κληρονόμοι του, δικαιούνται χρηματικού ποσού, ίσου με την άνω εφάπαξ παροχή.
Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου Εργαζομένου ακολουθεί τον κάτωθι πίνακα ανάλογα με τα αναγνωρισμένα έτη υπηρεσίας στον Εργοδότη.

ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ	ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ
2 μηνών – 1 έτους	1 μηνός	16 ετών συμπλ.	16 μηνός
1 έτους συμπλ. – 3ετών	2 μηνών	17 ετών συμπλ.	17 μηνών
3ετών συμπλ.	3 μηνών	18 ετών συμπλ.	18 μηνών
4 ετών συμπλ.	4 μηνών	19 ετών συμπλ.	19 μηνών
5 ετών συμπλ.	5 μηνών	20 ετών συμπλ.	20 μηνών
6 ετών συμπλ.	6 μηνών	21 ετών συμπλ.	21 μηνών
7 ετών συμπλ.	7 μηνών	22 ετών συμπλ.	22 μηνών
8 ετών συμπλ.	8 μηνών	23 ετών συμπλ.	23 μηνών
9 ετών συμπλ.	9 μηνών	24 ετών συμπλ.	24 μηνών
10ετών συμπλ.	10 μηνών	25 ετών συμπλ.	25 μηνών
11 ετών συμπλ.	11 μηνών	26 ετών συμπλ.	26 μηνών
12ετών συμπλ.	12 μηνών	27 ετών συμπλ.	27 μηνών
13 ετών συμπλ.	13 μηνών	28 ετών συμπλ.	28 μηνών
14 ετών συμπλ.	14 μηνών	29 ετών συμπλ.	29 μηνών
15 ετών συμπλ.	15 μηνών	30 ετών συμπλ. και άνω	30 μηνών

Ο Εργοδότης θα καταβάλλει μόνο την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση. Παράλληλα, ο Εργοδότης έχει συνάψει πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης, από το οποίο θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους μια πρόσθετη αποζημίωση, συνδεόμενη με τη λύση της σχέσης λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζομένου, που θα ισούται με τη διαφορά μεταξύ της νόμιμης και της ήδη προβλεπόμενης κατά τα ανωτέρω μεγαλύτερης αποζημίωσης.
Για τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους το πρόγραμμα αυτό θα ισχύει μετά τη συμπλήρωση τριών (3) ετών στη ΔΕΔΑ.

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

8.1 Με βάση το EBITDA που προκύπτει από τις δραστηριότητες της ΔΕΔΑ κατά το προηγούμενο έτος χορηγείται κάθε έτος το πριμ παραγωγής του προηγούμενου έτους στο προσωπικό που υπηρετεί στη ΔΕΔΑ κατά το προηγούμενο έτος, το ύψος του οποίου προσδιορίζεται με την εφαρμογή του τύπου:

Αριθμός χορηγούμενων μισθών =0,0000006*EBITDA (σε Ευρώ) +1,5
Ο ελάχιστος αριθμός μισθών δεν μπορεί να υπολείπεται του ενάμιση και ο μέγιστος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τρεις.

8.2 Το πριμ καταβάλλεται ως εξής:
Εντός του μηνός Ιουνίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό.
Η εκκαθάριση με βάση το αποτέλεσμα εντός του μηνός Σεπτεμβρίου.

8.3 Το πριμ χορηγείται βάσει του μικτού μηνιαίου μισθού που προκύπτει για το μήνα Μάιο του έτους ισχύος της παρούσης. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία στο Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα της αδείας θα καταβάλλονται με την καταβολή του πριμ παραγωγής αναλογικώς.

8.4 Προκειμένου περί αποχωρησάντων εντός του προηγούμενου έτους, δίδεται αναλογία όλων των πρόσθετων αμοιβών σύμφωνα με το χρόνο υπηρεσίας στην Εταιρεία.

8.5. Το πριμ θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας του εργαζομένου κατά το προηγούμενο έτος, εκτός της άδειας από το ΙΚΑ για τοκετό και λοχεία.

8.6. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι θα δικαιούνται το πριμ παραγωγής μετά τη συμπλήρωση τριών(3) ετών στη ΔΕΔΑ.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ – ΑΡΓΙΕΣ

9.1 Το ωράριο εργασίας για τους Εργαζομένους στη ΔΕΔΑ ορίζεται σε 39 ώρες εβδομαδιαίως, με επτάωρη απασχόληση την Παρασκευή. Η αμοιβή σε περίπτωση που απαιτείται εργασία του προσωπικού για την όγδοη ώρα απασχολήσεως του προσωπικού ορίζεται σε απλό ωρομίσθιο. Ειδικώς για το προσωπικό σε καθεστώς βάρδιας, η μια επιπλέον ώρα εβδομαδιαίας εργασίας συμπεριλαμβάνεται στο ποσοστό προσαύξησης της παρ. 4.7 της παρούσας.

9.2 Για τον υπολογισμό του ημερομισθίου για την καταβολή τυχόν υπερωριακής απασχόλησης θα θεωρείται ότι ο χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι 40 ώρες και συνεπώς το ωρομίσθιο υπολογίζεται ως εξής: «ωρομίσθιο = μικτός μηνιαίος μισθός x 0,006».

9.3 Κατά την ημέρα που η Ένωση Προσώπων πραγματοποιεί Γενική Συνέλευση και για μέχρι 2 φορές ετησίως, χορηγείται ολιγόωρη άδεια στα μέλη της Ένωσης για συμμετοχή σε αυτήν.

9.4 Ημέρες Αργιών των Εργαζομένων στη ΔΕΔΑ είναι αυτές που αναφέρονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

1η Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά
6η Ιανουαρίου – Αγία Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
25η Μαρτίου – Εθνική Εορτή
Μεγάλη Παρασκευή
Διακαινησίμου – 2η ημέρα Πάσχα
1η Μαΐου

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΙΚΤΥΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΕΔΑ

1η Μαΐου
Αγίου Πνεύματος
15η Αυγούστου – Κοίμηση Θεοτόκου
28η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
25η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
26η Δεκεμβρίου – Σύναξη Θεοτόκου
6η Αυγούστου για τους εργαζομένους στο Ν. Αττικής
55

ΑΡΘΡΟ 10 ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες ως εξής:

Άδειες με αποδοχές

10.1 Κανονική άδεια

Οι Κανονικές Άδειες χορηγούνται βάσει των προβλεπόμενων στο Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α/28.12.2004). Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, ο Εργαζόμενος δικαιούται μια επιπλέον εργάσιμη ημέρα κανονικής άδειας.

Ειδικώς για το προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς κυλιόμενης βάρδιας η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικώς για 4 ημέρες κάθε 35 ημέρες του κύκλου εργασίας του εγκεκριμένου από την Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματος βάρδιας και μέχρι της εξαντλήσεως του δικαιούμενου αριθμού ημερών κανονικής αδείας ως ανωτέρω.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα

Ο Εργοδότης καταβάλλει στους Εργαζομένους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό για την ίδια ανικανότητα. Για τους εργαζόμενους σε βάρδια δεν καταβάλλονται για το παραπάνω αναφερόμενο διάστημα και οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας σε βάρδια.

Μεμονωμένες περίοδοι απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

Από 1.1.2008 σε περίπτωση ασθένειας ΙΚΑ διάρκειας μεγαλύτερης των 2 ημερών, δεν περικόπτεται για τον εργαζόμενο το μισό ημερομίσθιο για την 1η ημέρα.

10.3. Τοκετού

Στις εγκύους εργαζόμενες χορηγείται άδεια 8 εβδομάδων μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριοι ασφαλιστικού τομέα).

10.4 Γονική άδεια

Οι Εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται να απουσιάζουν μέχρι 4 ημέρες ανά παιδί στο ημερολογιακό έτος (32 ώρες ανά παιδί) προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση των παιδιών τους. Η γονική άδεια χορηγείται σύμφωνα με το σχετικό ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

Την άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν νηπιαγωγείο.

10.5 Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με έγκριση του άμεσου προϊσταμένου χορηγείται άδεια μέχρι 24 ώρες ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΣΟΔ-Άδειες Προσωπικού.

10.6. Ιατρικών Εξετάσεων

Χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι 8 ώρες ανά ημερολογιακό έτος με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης. Εξαιρείται ο οδοντίατρος. Οι Εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

10.7 Αιμοδοσίας

Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 ημέρας με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) και μέχρι 2 φορές ετησίως.

10.8 Άδεια γάμου

Κάθε εργαζόμενος που συνάπτει γάμο δικαιούται άδειας 5 εργασίμων ημερών που πρέπει να ληφθεί εντός 10ημέρου πριν ή μετά την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

10.9 Άδεια λόγω Απόκτησης Τέκνου

Εργαζόμενος του οποίου η σύζυγος αναμένει ή γέννησε παιδί δικαιούται αδείας 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές, 5 ημέρες πριν ή μετά την ημερομηνία γέννησης.

10.10 Λόγω θανάτου συγγενούς

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, αδερφών, γονέων και γονέων συζύγου, ο Εργαζόμενος δικαιούται άδειας 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές.

10.11 Άδεια Θηλασμού και Ανατροφής Παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό 2 ώρες με αποδοχές κάθε ημέρα. Μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα έχουν και κατά το τρίτο και τέταρτο έτος μετά τον τοκετό.

10.12 Δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε Εργαζόμενους που πρέπει να παρουσιαστούν ως μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων του Εργοδότη ή άλλης εταιρείας του ομίλου της ΔΕΠΑ. Επίσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία σε ποινικά δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης του δικαστηρίου.

10.13 Άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων.

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

10.14 Άδεια λόγω Ονομαστικής Εορτής

Χορηγείται στους Εργαζόμενους κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και για μία φορά ετησίως 4 ώρες άδεια με αποδοχές κατά την λήξη του ωραρίου τους. Προκειμένου περί Εργαζομένων σε καθεστώς βάρδιας και εφόσον πρόκειται για απογευματινή ή νυκτερινή βάρδια (και σε καμία περίπτωση εφόσον είναι σε ρεπό ή σε πρωινή βάρδια) χορηγείται άδεια μίας ημέρας. Η άδεια δεν μεταφέρεται.

10.15 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες ανά έτος, στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου των εργαζομένων στην ΔΕΠΑ. Με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης συνδικαλιστικών στελεχών χορηγείται άδεια έως 14 ημέρες ανά ημερολογιακό έτος.

10.16 Ασκήσεως Εκλογικού Δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους Εργαζόμενους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.17 Αναρρωτική Άδεια

Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης μέχρι τριών (3) ημερών αναρρωτικής άδειας κατ' έτος με πλήρεις αποδοχές χωρίς ιατρική βεβαίωση του ΙΚΑ, αλλά με απλή τηλεφωνική επιβεβαίωση από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων & Προμηθειών.

10.18 Άδεια Αρχηγών Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους Εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται αδείας οκτώ εργασίμων ημερών.

Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας έως 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.
Άδειες άνευ αποδοχών

10.19 Άδεια Λοχείας
Στην Εργαζόμενη που μόλις απέκτησε παιδί χορηγείται άδεια 9 εβδομάδων μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η Εργαζόμενη αμείβεται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και τον ΟΑΕΔ.

10.20 Άδεια Λόγω Αστικού Δικαστηρίου
Για τις αστικές δίκες χορηγείται στους Εργαζομένους άδεια άνευ αποδοχών.

10.21 Άδεια Άνευ Αποδοχών για Σοβαρούς Λόγους
Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του εργαζόμενου στον αρμόδιο Προϊστάμενο πριν από εύλογο χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο αργαζόμενο. Άδειες διαρκείας πάνω από 10 ημέρες και που διαρκούν έως 1 έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άνω του ενός έτους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΔΑ ΑΕ.

10.22 Φοιτητική
Οι Εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια 30 εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις.

10.23 Γονική Άδεια Ανατροφής Παιδιών
Εφόσον Εργαζόμενος γονέας έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στον Εργοδότη και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός σπιτιού, ο Εργαζόμενος δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού έως 3,5 μήνες άνευ αποδοχών στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών.

10.24 Συνδικαλιστική
Χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών σε όσους αναπληρώνουν νόμιμα (σύμφωνα με το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης) τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των συνδικαλιστικών οργάνων, όταν αδυνατούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους. Επίσης, χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και γεν. Γραμματέα μέχρι 3 ημέρες μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 11. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από την 24-02-2018 και έχει ισχύ για δύο (2) έτη.

12. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
12.1 Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των Εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σύμβαση στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε Εργαζόμενος
12.2 Όλοι οι τίτλοι, πτυχία, επαγγελματικές άδειες εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο κατά περίπτωση επίσημο κρατικό φορέα. Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικού πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα(ΔΙΚΑΤΣΑ κλπ).
12.3 Όσοι εκ των Εργαζομένων, που προέρχονται από τη ΔΕΠΑ, την 31.12.2008 ελάμβαναν ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, διατηρούν το ποσό αυτό χωρίς αναπροσαρμογή και μετά τον υπολογισμό των νέων αποδοχών κατά την παρ. 3.1. Το 50% της αύξησης που προκύπτει λόγω αλλαγής κλιμακίου ή μισθολογικής κατηγορίας ή υποκατηγορίας ή λόγω της ρύθμισης του άρθρου 3.6 περί αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισότοπο.

αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισότοπο.

12.4 Στους Εργαζόμενους οι οποίοι υπάγονται στη Μισθολογική Κατηγορία Δ δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.

12.5 Μισθολογικές αυξήσεις, λόγω μεταβολής των επιδομάτων ή εξ άλλης αιτίας επέρχονται στην πρώτη του μηνός εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της αύξησης.

12.6 Το επίδομα αδείας ορίζεται σε 18 ημερομίσθια και καταβάλλεται εντός του 1ου 15νθημέρου του μηνός Ιουλίου. Το Δώρο Πάσχα ορίζεται σε 15 ημερομίσθια.

12.7 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς τη ΔΕΔΑ από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο προέρχονται εφόσον οι αποδοχές που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται στην εταιρεία μετά την υπογραφή της παρούσας θα απολαμβάνει τα δικαιώματα και τις παροχές που προβλέπονται πλην των εξαιρέσεων που ρητά προβλέπονται στα οικεία μέρη.

12.8. Οι αποδοχές των εργαζομένων θα είναι στα επίπεδα που ορίζουν οι νομοθετικές διατάξεις για τις δημόσιες επιχειρήσεις, προσαρμοζόμενες σύμφωνα με όσα η νομοθεσία σχετικά ορίζει.

12.9 Όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων της ΔΕΔΑ που προέρχονται εκ μεταφοράς από τη ΔΕΠΑ ΑΕ, τα πρόσθετα ασφαλιστικά προγράμματα, τα προγράμματα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλειας ζωής, σύμφωνα με τα όσα ορίζει το άρθρο 80^ του ν. 4336/2015, εξακολουθούν να ισχύουν για αυτούς. Το ίδιο ισχύει και για την αναγνωρισμένη προϋπηρεσία και τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτήν. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας και λοιπές ρυθμίσεις, σύμφωνα με την ως άνω διάταξη, δε θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν για τους άνω εργαζομένους.

12.10. Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο.

ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΔΑ

Δημήτρης Κ. Παπασωτηρίου
Πρόεδρος Δ.Σ. Δ.Ε.Δ.Α.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Δημ. Ηλιάδης

Μανώλης Φυρκιάς

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΔ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΙΑΣ	ΚΔ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	884
1	914
2	936
3	963
4	1.002

5	1.041
6	1.076
7	1.080
8	1.090
9	1.092
10	1.096
11	1.103
12	1.112
13	1.127
14	1.131
15	1.135
16	1.139
17	1.142
18	1.158
19	1.177
20	1.197
21	1.201
22	1.206
23	1.210
24	1.213
25	1.221
26	1.235
27	1.241
28	1.254
29	1.260
30	1.271
31	1.275
32	1.294
33	1.303
34	1.310
35 και άνω	1.320

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ:

i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της προσαυξημένες κατά 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΜΕΑ	ΜΕΒ	ΜΕΓ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	1.240	981	953
1	1.259	1.026	1.003
2	1.285	1.067	1.037
3	1.290	1.111	1.078
4	1.310	1.180	1.142
5	1.335	1.240	1.199
6	1.355	1.250	1.243
7	1.380	1.288	1.256
8	1.401	1.326	1.300
9	1.423	1.358	1.326
10	1.443	1.387	1.358
11	1.466	1.419	1.387
12	1.477	1.439	1.404
13	1.499	1.456	1.428
14	1.517	1.472	1.450
15	1.564	1.492	1.469
16	1.608	1.514	1.477
17	1.644	1.533	1.495
18	1.654	1.537	1.502
19	1.669	1.543	1.514
20	1.686	1.550	1.521
21	1.701	1.564	1.533
22	1.710	1.567	1.537
23	1.720	1.578	1.543
24	1.724	1.581	1.550
25	1.727	1.586	1.564
26	1.737	1.613	1.567
27	1.744	1.627	1.575
28	1.754	1.644	1.578
29	1.758	1.662	1.581
30	1.763	1.686	1.586
31	1.766	1.701	1.597
32	1.774	1.724	1.605
33	1.779	1.744	1.608
34	1.784	1.763	1.613
>=35	1.789	1.779	1.617

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕΑ:
i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕΓ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΜΕΒ.
ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕΒ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΜΕΑ.
iii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕΒ:
i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕΒ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΜΕΑ.
ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕΑ αμείβονται με το βασικό μισθό της κατηγορίας ΜΕΑ προσαυξημένο κατά 6%.
iii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕΑ:
i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΜΕΑ αμείβονται με βασικό μισθό της κατηγορίας ΜΕΑ προσαυξημένο κατά 6%.
ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
iii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	1.038
1	1.104
2	1.191
3	1.228
4	1.272
5	1.308
6	1.386
7	1.470
8	1.494
9	1.516
10	1.528
11	1.574
12	1.613
13	1.649
14	1.690
15	1.697
16	1.717
17	1.752
18	1.764
19	1.775
20	1.789
21	1.811
22	1.824
23	1.834
24	1.845
25	1.853
26	1.858
27	1.866
28	1.874
29	1.881
30	1.887
31	1.894
32	1.901
33	1.906
34	1.912
35 και άνω	1.917

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική κατηγορία ΤΕ:

i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στις παλαιότερες μισθολογικές Υποκατηγορίες ΤΑ είτε ΤΒ αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΤΕ προσαυξημένο κατά 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΚΤΥΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Ε

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	1.267
1	1.372
2	1.477
3	1.525
4	1.581
5	1.632
6	1.646
7	1.769
8	1.822
9	1.866
10	1.912
11	1.967
12	2.013
13	2.061
14	2.114
15	2.121
16	2.128
17	2.136
18	2.149
19	2.159
20	2.167
21	2.176
22	2.184
23	2.196
24	2.212
25	2.226
26	2.247
27	2.258
28	2.269
29	2.285
30	2.300
31	2.312
32	2.328
33	2.341
34	2.351
35 και άνω	2.367

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική κατηγορία Ε:

i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συναλικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική Κατηγορία Ε αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Ε προσαυξημένο κατά 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συναλικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας Πβ σε κλιμάκιο που προσδιορίζει βασικό μισθό που δεν θα υπολείπεται του καθορισμένου βάσει της παρ. i ανωτέρω.

ii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συναλικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΕΔΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ	ΜΕΑ	ΜΕΒ	ΜΕΓ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	2.160	1.450	1.350
1	2.181	1.483	1.372
2	2.204	1.529	1.405
3	2.223	1.601	1.430
4	2.246	1.674	1.462
5	2.266	1.745	1.499
6	2.285	1.817	1.569
7	2.310	1.900	1.641
8	2.330	1.971	1.711
9	2.353	2.048	1.783
10	2.366	2.064	1.861
11	2.391	2.104	1.935
12	2.423	2.182	2.007
13	2.452	2.218	2.023
14	2.478	2.243	2.039
15	2.503	2.256	2.061
16	2.535	2.782	2.076
17	2.571	2.298	2.093
18	2.607	2.323	2.107
19	2.646	2.346	2.129
20	2.678	2.364	2.146
21	2.717	2.389	2.169
22	2.748	2.408	2.189
23	2.781	2.432	2.207
24	2.809	2.456	2.232
25	2.845	2.481	2.249
26	2.877	2.507	2.272
27	2.907	2.525	2.293
28	2.938	2.552	2.316
29	2.973	2.577	2.338
30	3.001	2.801	2.360
31	3.031	2.624	2.381
32	3.064	2.645	2.407
33	3.098	2.670	2.427
34	3.129	2.695	2452
>=35	3.158	2.720	2.473

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Πγ:
i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Πγ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Πγ προσαυξημένο κατά 6%.
ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
iii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΠΑ.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Πβ:
i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Πβ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Πβ προσαυξημένο κατά 6%.
ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας ΠΑ.
iii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία Πγ:
i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΠΑ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας ΠΑ προσαυξημένο κατά 6%.
ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας Δ.
iii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
Οι αναπληρωτές διευθυντών για τουλάχιστον 4 έτη που υπηρετούν στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ τουλάχιστον 8 έτη, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής Κατηγορίας Δ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ/ΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
0	2.387
1	2.408
2	2.429
3	2.452
4	2.474
5	2.492
6	2.516
7	2.535
8	2.559
9	2.578
10	2.593
11	2.620
12	2.649
13	2.678
14	2.712
15	2.737
16	2.769
17	2.797
18	2.837
19	2.868
20	2.903
21	2.938
22	2.973
23	3.001
24	3.031
25	3.064
26	3.098
27	3.129
28	3.158
29	3.189
30	3.219
31	3.253
32	3.285
33	3.315
34	3.345
35 και άνω	3.378

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική κατηγορία Δ:

i) μετά τη συμπλήρωση 6 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Δ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Δ προσαυξημένο κατά 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 10 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

ii) μετά τη συμπλήρωση 14 ετών συνολικής προϋπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και στη ΔΕΔΑ και μετά από 4ετη αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.