ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ 1. KNOSSOS ROYAL 2.CRETAN VILLAGE και 3.ROYAL MARE.

Σήμερα 25/10/2018 ,στο Ηράκλειο Κρήτης οι κάτωθι:

1.Το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου ,νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον Κοκολάκη Νικόλαο - Πρόεδρο, Κοφινάκη Γεώργιο - Αντιπρόεδρο, Σμυρνάκη Νικόλαο - Γενικό Γραμματέα και

2.Η Ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε. Νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Γεράσιμο Ζάγκλη Διευθυντή Μισθοδοσίας συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής σύμβασης ,το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στα ξενοδοχεία :1.KNOSSOS ROYAL 2.CRETAN VILLAGE και 3.ROYAL MARE τα οποία βρίσκονται στον Ανισσαρά Χερσονήσου Ηρακλείου Κρήτης.

Άρθρο 2
Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα και ανήκουν στο κυρίως ξενοδοχειακό προσωπικό αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής τέσσερις κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν,

ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΣΜΥΡΝΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Α. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ. ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094175595 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ 28547/Β/86/63

ΚΟΦΙΝΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μπουφετζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α΄ , Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης), τεχνίτης ζαχαροπλάστης και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β΄ Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού. ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέίντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β΄, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄: Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ΄ , Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών,πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Στην παρούσα υπάγονται και εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού. Οι όροι αμοιβής και εργασίας τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως οχημάτων όλης της χώρας και από την έναρξη ισχύος της εφ΄όσον υφίσταται και δεσμεύει την συμβαλλόμενη εταιρεία ,άλλως οι όροι αυτοί καθορίζονται με τις ατομικές συμβάσεις. Για τους εργαζόμενους αυτούς εφαρμογή θα έχουν οι διατάξεις της παρούσας σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση είτε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας είτε λόγω συνταξιοδοτήσεως. Η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω αποζημιώσεως.

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟΝΗΣ ... ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094115... ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ 285...

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

Οι κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, υδραυλικοί και βοηθοί, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ) κομμωτές/τριες, γυμναστές, μασέρ, αισθητικοί, υπάλληλοι των spa, πωλητές/τριες καταστημάτων, αμειβόμενοι όπως ορίζεται στο άρθρο 3 κεφάλαιο Β της παρούσης.

Άρθρο 3
Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια

Α. 1. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών, όλων των κατηγοριών του άρθρου 2 παρ.α από 1.10. 2018 διαμορφώνονται ως εξής:

Α΄ Κατηγορία Β.Μ. 852,00 ΕΥΡΩ
Β΄ Κατηγορία Β.Μ. 834,00 ΕΥΡΩ
Γ΄ Κατηγορία Β.Μ. 817,00 ΕΥΡΩ
Δ' Κατηγορία Β.Μ. 781,00 ΕΥΡΩ

2. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών όλων των κατηγοριών,του άρθρου 2 παρ.α από 1.1. 2019 αυξάνονται και διαμορφώνονται ως εξής:

Α΄ Κατηγορία Β.Μ. 864,00 ΕΥΡΩ
Β΄ Κατηγορία Β.Μ. 846,00 ΕΥΡΩ
Γ΄ Κατηγορία Β.Μ. 829,00 ΕΥΡΩ
Δ' Κατηγορία Β.Μ. 793,00 ΕΥΡΩ

3. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετούν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις στο ξενοδοχείο, για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, θα διαμορφωθούν από την 1.5.2018 για μεν τους σερβιτόρους σε 60,00 ΕΥΡΩ για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 53,00 ΕΥΡΩ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

4. Ο βασικός μισθός του αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δε μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α΄ κατηγορίας προσαυξημένος κατά 20%.

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Α. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094115595 - ΔΟΥ: Δ΄ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ: 2[illegible]/Β/86/63

Β. Οι αποδοχές των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ. β. της παρούσης θα διαμορφώνονται είτε από τις ισχύουσες για τον καθένα συλλογικές συμβάσεις εφόσον αυτές δεσμεύουν την εταιρεία, άλλως με ατομικές συμβάσεις ,οι οποίες δεν μπορούν να υπολείπονται των νομοθετημένων κατωτάτων ορίων ,ανάλογα με την ιδιότητα και την προϋπηρεσία των εργαζομένων.

Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας του προσωπικού της παρ.α του άρθρου 2.

Το επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Για τους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής που εργάζονται εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση της ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζόμενου. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα από το άρθρο 4 της υπ΄αριθμ.6/2012 ΠΥΣ.

Άρθρο 5
Λοιπά επιδόματα κυρίως ξενοδοχειακού Προσωπικού άρθρου 2 παρ.α'

α. **Επίδομα Οικογενειακών βαρών**: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε προσοτό

Α.Ξ.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. **Επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως**: Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.

γ. **Επίδομα εποχιακής απασχόλησης**: Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους.

δ. **Επίδομα στολής**: Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια
4. Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: [illegible] ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ. ΜΑΕ: [illegible]70/B/86/63

5.Λαντζέριδες

6.Υπεύθυνους τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτες), Τεχνίτες Ζαχαροπλάστες και βοηθούς τεχνίτες ζαχαροπλάστες

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζέρη).

ζ. **Επίδομα τροφής**: Η εταιρεία υποχρεούται εφ'οσον λειτουργεί εστιατόριο (σε όσους από το προσωπικό της κατηγορίας αυτής επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής .

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. **Επίδομα διαμονής**: Για όσους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3 .

θ. **Επίδομα μεταφοράς**: Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής που απασχολεί από και προς την πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. **Επίδομα οθόνης**: Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

ΑΛΝΤ[illegible]Α Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟ[illegible] ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 09[illegible] ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ. [illegible]70/Β/86/63

Άρθρο 6
Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7
Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 8
Ωράριο εργασίας

Α.Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων του κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού της παρ.α του άρθρου 2 καθορίζονται σε πέντε (5), του δε λοιπού προσωπικού (παρ.β. του άρθρου 2) όπως καθορίζονται με τις ατομικές τους συμβάσεις με σαράντα

(40) ώρες εργασίας την εβδομάδα. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους της παρ.α του άρθρου 2 για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/μίας μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟ... ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 09... ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΣ ...B/86/63

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα ρυθμίζονται ούτως ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Β. Με την παρούσα σ.σ.ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω εποχικότητας και του εντεύθεν προκαλούμενου αυξημένου φόρτου εργασίας ,ως τέτοιου νοούμενου πληρότητας άνω του 50%, καθώς και σε περιπτώσεις συνεδριών – κοινωνικών εκδηλώσεων και καθαρισμών, συμφωνούνται τα παρακάτω :

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα ,εάν εργαστούν σε ημέρες ανάπαυσης τους λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή και συγκεκριμένα αποζημίωση ίση με ένα ημερομίσθιο για κάθε ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν ,το οποίο θα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 75% εφόσον η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης λάβει χώρα καθ'ημέρα Κυριακή ή σε ημέρα θεσμοθετημένης από την εργατική νομοθεσία αργία.

Η απασχόληση σε ημέρες ανάπαυσης εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί ,αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές και το οφειλόμενο ασφαλιστικό ημερομίσθιο των εργασθέντων ,κατά το παραπάνω ,εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών .Σε καμία λοιπόν περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει για το προσωπικό της παρ. α του άρθρου 2 της παρούσας - αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται ,αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση ,επιθυμία ή συμφωνία των μερών περί μη τήρησης του συμφωνημένου πενθημέρου.

Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο του προσωπικού των κατηγοριών της παρ. α του άρθρου 2 και οι σαράντα ώρες εβδομαδιαίας εργασίας των λοιπών ειδικοτήτων της παρ. Β του άρθρου 2 όπως αυτές καθορίζονται με τις ατομικές τους συμβάσεις εξακολουθούν να ισχύουν με παρέκκλιση μόνο για τις ανωτέρω περιπτώσεις.

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ, ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 09[illegible] - ΔΟΥ [illegible] ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΒ: 2854/70/Β/86/63

Άρθρο 9
Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολούμενου Κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο και ανήκει στις κατηγορίες (του άρθρου 2 παρ.α) της παρούσας.

Προϋπόθεση γι΄ αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθεται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ιδίου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83.

Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΕΤΟΣ 1961

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Α. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ, ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094115595 Δ.Ο.Υ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ: 28[illegible]/B/56/63

Άρθρο 10
Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά Απασχολουμένων του κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο των κατηγοριών της παρ. α' του άρθρου 2 χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως .

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία . Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο πραγματικός χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στην αυτή ξενοδοχειακή επιχείρηση. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότου.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους του άρθρου 2 παρ. α που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται η αποζημίωση ίση με το 40% αποζημιώσεως του Ν 2112/20, η οποία θα καταβάλλεται στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ο πραγματικός χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Α. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094115558 ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ: 2654/2[illegible]/63

Άρθρο 11
Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 12
Χορήγηση έκπτωσης στα ξενοδοχεία

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών της οικογενείας τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους στο ξενοδοχείο.

Άρθρο 13

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2006-2007 και των προηγουμένων αυτής και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 1 έτος συμπληρωμένο	έως 2 έτη	7	ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα	έως 5 έτη	15	ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα	έως 10 έτη	30	ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα	έως 15 έτη	60	ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα	έως 20 έτη	100	ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα	έως 25 έτη	120	ημερομίσθια

ΕΤΟΣ 1961

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕ[illegible] ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: [illegible] - ΔΟΥ [illegible] ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ: 285[illegible]/86/63

Από 25 έτη συμπληρωμένα	έως 30 έτη	145	ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω		165	ημερομίσθια

Άρθρο 14
Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για όλους τους υπαγόμενους της παρ. α του άρθρου 2 της παρούσας ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (πρωτοχρονιά) β) 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανίων) και δ) Καθαρά Δευτέρα.

Άρθρο 15
Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου) και αποδίδεται στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Σωματείου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη. Επίσης να αποστέλλει στο Σωματείο Ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

Άρθρο 16
Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.(πλην της διατάξεως για το επίδομα γάμου) εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 17

Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

ΑΛΝΤΕΜΑΡ Α.Ε.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094 ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ 26547 Β/86/63

Άρθρο 18
Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 19

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/10/2018 και λήγει στις 30/04 /2020. Ρητά συμφωνείται ότι από την έναρξη ισχύος της παρούσας, καταργείται η προγενέστερη με χρονολογία 30-03-2018 Επιχειρησιακή ΣΣΕ, μεταξύ των ίδιων συμβαλλομένων μερών.»

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Ν. Ηρακλείου

ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΕΤΟΣ 1961

Κοκολάκης Νικόλαος
Πρόεδρος

Για την εργοδοτική πλευρά

ΑΛΛΤΕΜΑΡ Α.Ξ.Τ.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
Λ. ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ, ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ: 094115595 - ΔΟΥ: ΄ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ.ΜΑΕ: 2854270/Β/86/63

Γεράσιμος Ζάγκλης
Διευθυντής Μισθοδοσίας

Κοφινάκης Γεώργιος
Αντιπρόεδρος

ΣΜΥΡΝΑΚΗΣ ΝΙΚΟΣ
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
Νομού ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Σμυρνάκης Νικόλαος
Γεν. Γραμματέας