

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα την 6^η Φεβρουαρίου 2024, στα γραφεία της εταιρείας ΔΕΛΤΑΑΒΕΕ ΤΡΟΦΙΜΩΝ Μ.Α.Ε. στον Άγιο Στέφανο Αττικής μεταξύ:

- 1) Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΔΕΛΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» (ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε ή «η Εταιρεία»), που εδρεύει στον Άγιο Στέφανο Αττικής, 23ο χλμ. Ε.Ο. Αθηνών - Λαμίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κ.κ. Τσόλκα Χρήστο και Σταυρούλα Κάβουρα δυνάμει του από 21.1.2024 Ειδικού πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2) Της πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ, που εδρεύει στην Αθήνα (...) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγεται το κάθε φύσεως και ειδικότητας υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στο νομό Αττικής, με την επιφύλαξη ειδικότερων ρυθμίσεων της παρούσης.

Άρθρο 2

Καταβαλλόμενες αποδοχές

2.1. Από την 01/01/2024 οι ήδη καταβαλλόμενες μεικτές αποδοχές αυξάνονται κατά ποσοστό 6% σε όλους τους εργαζομένους, εκτός εκείνων που εντάσσονται στην κατηγορία των στελεχών, βάσει της εσωτερικής διαστρωμάτωσης της Εταιρείας.

2.2 Από την 1.1.2024, ο μικτός καταβαλλόμενος μισθός (στην περίπτωση των εργαζομένων που αμείβονται με μισθό) δεν θα υπολείπεται του ποσού των

εννιακοσίων ευρώ (€ 900). Το μικτό καταβαλλόμενο ημερομίσθιο (στην περίπτωση των εργαζομένων που αμείβονται με ημερομίσθιο) δεν θα υπολείπεται του ποσού των τριάντα εννέα ευρώ (€ 39).

2.3. Από την 1.1.2024, το ποσό των εννιακοσίων ευρώ (€ 900) θα προσαυξάνεται σε ποσοστό 10%, για κάθε τριετία προϋπηρεσίας, έως τρεις (3) τριετίες και συνολικά σε ποσοστό 30%, για προϋπηρεσία εννέα (9) ετών και άνω (θα λαμβάνεται υπόψη προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, μέχρι την 14.2.2012 και από την 1.1.2024 και εξής). Το ποσό των τριάντα εννέα ευρώ (€ 39) θα προσαυξάνεται σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας, έως έξι (6) τριετίες και συνολικά σε ποσοστό 30%, για προϋπηρεσία δεκαοκτώ (18) ετών και άνω (θα λαμβάνεται υπόψη προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, μέχρι την 14.2.2012 και από την 1.1.2024 και εξής). Συνεπώς, στις περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν τριετίες προϋπηρεσίας, κατά τα ανωτέρω, το σύνολο των μικτών καταβαλλομένων αποδοχών τους (καταβαλλόμενου μισθού ή καταβαλλόμενου ημερομισθίου) δεν θα υπολείπεται του ποσού των εννιακοσίων ευρώ (€ 900) ή του ποσού των τριάντα εννέα ευρώ (€ 39), προσαυξημένου με τις επί του ποσού αυτού υπολογιζόμενες τριετίες προϋπηρεσίας. Εάν, λόγω της εφαρμογής των οριζόμενων ανωτέρω, υπό (2.2) ή/και (2.3), η αύξηση του συνόλου των ήδη καταβαλλομένων αποδοχών είναι μεγαλύτερη ή ίση με 6%, δεν θα εφαρμόζεται το οριζόμενο ανωτέρω, υπό (2.1). Εάν, λόγω της εφαρμογής των οριζόμενων ανωτέρω, υπό (2.2) ή/και (2.3), η αύξηση του συνόλου των ήδη καταβαλλομένων αποδοχών είναι μικρότερη του 6%, θα εφαρμόζεται το οριζόμενο ανωτέρω, υπό (2.1).

2.4. Για τις περιπτώσεις εργαζομένων που θα ενταχθούν στις ειδικότητες CONTROL, ΠΑΣΤΕΡΙΩΤΕΣ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΗΣ, ΧΕΙΡ. ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ, ΧΕΙΡ. ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ, ΒΟΗΘΟΙ CLARK & PICKERS ΑΠΟΘΗΚΗΣ καθώς και όσους εργαζομένους είναι ήδη ενταγμένοι στις ανωτέρω ειδικότητες αυτές, έχουν προσληφθεί στην Εταιρεία μετά το έτος 2013 και οι νόμιμες αποδοχές τους ανέρχονται στα νομοθετημένα κατώτατα όρια με τις τριετίες που προβλέπονται από το άρθρο 33§3 του Ν. 5053/2023, το σύνολο των μικτών καταβαλλομένων αποδοχών τους θα προσαυξάνεται με το επιπλέον ποσό των πενήντα (50) ευρώ μηνιαίως.

2.5 Η Εταιρεία θα καταβάλει στους εργαζόμενους το αργότερο μέχρι τις 31.3.2024, εφάπαξ ποσό που θα περιλαμβάνει τις διαφορές στις αμοιβές υπερεργασίας, υπερωριακής απασχόλησης, Κυριακών, αργιών, νυχτερινής εργασίας του έτους 2022, λόγω της συμφωνίας μείωσης αποδοχών τους. Η Εταιρεία το επόμενο έτος (2025) θα καταβάλει την αντίστοιχη παροχή για το έτος 2023. Η υποχρέωση αυτή της Εταιρείας δεν αφορά τους εργαζομένους που εντάσσονται στην κατηγορία των στελεχών βάσει της εσωτερικής διαστρωμάτωσης της Εταιρείας.

2.6 Για τους εργαζομένους που θα λάβουν μόνο το γενικό ποσοστό αύξησης (6%) θα εξεταστεί μέσα στο α τετράμηνο του έτους η δυνατότητα συμπληρωματικής αύξησης.

Άρθρο 3

Χρόνος Ανάπαυσης και Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

3.1. Μεταξύ των βαρδιών κάθε εργαζομένου, θα μεσολαβεί χρόνος ανάπαυσης όχι μικρότερος από έντεκα (11) συνεχόμενες ώρες.

3.2 Για την απασχόληση την 6η ημέρα της εβδομάδας σε εργαζόμενους πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης θα εφαρμόζονται απαρέγκλιτα οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, αλλά θα λαμβάνονται κάθε φορά υπόψη οι προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες των εργαζομένων ώστε να επιδιώκεται η σύμφωνη γνώμη τους.

3.3 ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ: Η παροχή του διαλείμματος όπως εφαρμόζεται έως σήμερα θα συνεχίσει να ισχύει.

3.4. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η Εταιρεία δεν θα προβεί σε εφαρμογή του άρθρου 59 του ν. 4808/2021 περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με αίτημα εργαζομένου, ούτε με έγγραφη ατομική συμφωνία.

Άρθρο 4

Μετακίνηση εργαζομένων

4.1 Η Εταιρεία θα μεταφέρει τους εργαζομένους από και προς την εργασία τους, με λεωφορεία που θα διαθέτει η Εταιρεία με δικά της έξοδα Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν μπορεί να χρησιμοποιήσει το λεωφορείο για τη μεταφορά του από και προς την εργασία του, διότι η έναρξη και λήξη της βάρδιας του δεν συμπίπτει με τα καθορισμένα δρομολόγια του

λεωφορείου, η Εταιρεία θα καταβάλει το αντίτιμο των καυσίμων που απαιτείται για τη μετάβαση - επιστροφή από την εργασία του βάσει της εκάστοτε ισχύουσας πολιτικής χιλιομετρικής αποζημίωσης. Το παρόν άρθρο αφορά σε εργαζόμενους σε καθεστώς βαρδιών.

Άρθρο 5

Παροχές για λόγους υγείας-ασφάλειας και εξυπηρέτησης της παρεχόμενης εργασίας

5.1. Παροχές σε είδος : Όλοι οι εργαζόμενοι του εργοστασίου (και συγκεκριμένα στην παραγωγή, στον ποιοτικό έλεγχο, στην τεχνική υπηρεσία, στις αποθήκες, και στα Logistics) δικαιούνται 2 λίτρα γάλα την εβδομάδα με δαπάνη της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι που ήδη λαμβάνουν 1 λίτρο γάλα ημερησίως θα συνεχίσουν να λαμβάνουν βάσει του υφιστάμενου σχήματος.

5.2. Φόρμες - υποδήματα : Η Εταιρεία εφοδιάζει τους εργαζόμενους της παραγωγής με δύο φόρμες εργασίας το χρόνο και ένα (1) ζεύγος υποδημάτων το χρόνο, κατάλληλων για την προστασία τους και σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες προδιαγραφές.

5.3. Μπουφάν εργασίας: Στους εργαζομένους που απαιτείται βάσει ρόλου, παρέχεται μπουφάν εργασίας το οποίο έχει ειδική προστατευτική επένδυση.

5.4. Χορηγούνται ποδιές, γάντια, γυαλιά, κράνη, μάσκες χημικών κλπ, καθώς και όλα τα είδη ατομικής προστασίας, υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία, που προβλέπονται από διατάξεις, Υπουργικές Αποφάσεις, Προεδρικά Διατάγματα ή Νόμους και οι οποίες δεν θίγονται από την παρούσα σύμβαση. Τα ανωτέρω σε περίπτωση φθοράς τους αντικαθίστανται άμεσα.

Άρθρο 6

Υπολογισμός Αποζημιώσεων Αποχώρησης, Απόλυσης και Διακοπής Σύμβασης Εργασίας Λόγω Θανάτου

6.1. Αποζημίωση Απόλυσης Εργαζομένων που αποχωρούν ή απολύονται, έχοντας συμπληρώσει προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος: Οι εργαζόμενοι που συμπλήρωσαν τις προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, δύνανται είτε να αποχωρούν είτε να απομακρύνονται από την εργασία τους από την Εταιρεία, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση

το 70% της αποζημίωσης που δικαιούνται με βάση τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την περίπτωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας χωρίς προειδοποίηση από την Εταιρεία. Στην ανωτέρω περίπτωση, εάν, πέραν των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει στην ΔΕΛΤΑ και συνεχή υπηρεσία άνω των 20 ετών, το ανωτέρω ποσοστό θα ανέρχεται στο 100%. Για τον υπολογισμό και τους λοιπούς όρους καταβολής της αποζημίωσης που χορηγείται κατά τα ανωτέρω στους εργαζομένους που αποχωρούν ή απομακρύνονται εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Εντός του χρονικού διαστήματος της παρούσας ΣΣΕ, τα συμβαλλόμενα μέρη θα διαβουλευθούν, προκειμένου να εξετασθεί το ενδεχόμενο εφαρμογής της παρούσας παραγράφου και στις περιπτώσεις εργαζομένων που αποχωρούν, έχοντας συμπληρώσει προϋποθέσεις μειωμένης σύνταξης.

6.2. Υπολογισμός αποζημίωσης Απόλυσης: Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την Εταιρεία, όλοι οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση απόλυσης, υπό τους όρους που προβλέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Ως μηνιαίος μισθός - βάση υπολογισμού της αποζημίωσης απόλυσης - του εργατοτεχνίτη που αμείβεται με ημερομίσθιο λογίζονται τα είκοσι έξι (26) ημερομίσθια, εκτός εάν ήδη αμείβεται με μηνιαίο μισθό.

6.3..Αποζημίωση στην περίπτωση διακοπής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου λόγω θανάτου: Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, ο οποίος συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, η Εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση λόγω διακοπής της σύμβασης εργασίας, η οποία θα ισούται με το ποσόν αποζημίωσης που θα αντιστοιχούσε στον θανόντα εργαζόμενο, στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας χωρίς προειδοποίηση από την Εταιρεία.

Άρθρο 7

Επιδόματα αδείας, Εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων

7.1. Στους εργαζόμενους καταβάλλονται τα εξής επιδόματα:

- i. Επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές αδείας, με ανώτατο όριο το ½ του μικτού μηνιαίου μισθού ή τα 13 ημερομίσθια (ανάλογα με την ιδιότητα κάθε εργαζομένου και τον τρόπο αμοιβής του), καταβλητέο κατά την έναρξη της άδειας.
- ii. Επίδομα εορτών Πάσχα καταβλητέο το αργότερο μέχρι την Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους, ίσο με ½ του μικτού μηνιαίου μισθού ή με 15 ημερομίσθια (ανάλογα με την ιδιότητα κάθε εργαζομένου και τον τρόπο αμοιβής του), λαμβανομένων υπόψη των τακτικών αποδοχών του εργαζομένου.
- iii. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων καταβλητέο το αργότερο μέχρι την 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους, ίσο με έναν μικτό μηνιαίο ή με 25 ημερομίσθια (ανάλογα με την ιδιότητα κάθε εργαζομένου και τον τρόπο αμοιβής του), λαμβανομένων υπόψη των τακτικών αποδοχών του εργαζομένου.
- iv. Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων θα καταβάλλονται ακέραια εφόσον ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για ολόκληρο το χρονικό διάστημα: α) για το Δώρο του Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου κάθε έτους και β) για το Δώρο Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους, διαφορετικά θα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα αυτών.

Άρθρο 8

Υπερεργασία, Υπερωρία, Νυχτερινή Εργασία, Εργασία τις Κυριακές & Αργίες.

8.1. Υπερεργασία και Υπερωρία: Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου (8ωρο) υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

8.2. Εργασία τις Κυριακές και αργίες: Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή θα αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Βάση υπολογισμού της προσαύξησης Κυριακής και αργίας (75%) θα αποτελεί το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του εργαζομένου.

8.3. Νυκτερινή Εργασία: Βάση υπολογισμού της προσαύξησης νυκτερινής απασχόλησης (25%) θα αποτελεί το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του εργαζομένου.

8.4. Αργίες: Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας οι προβλεπόμενες στο νόμο 4808/2021, δηλαδή:

α) Η 1η Ιανουαρίου.

β) Η εορτή των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου).

γ) Η 25η Μαρτίου.

δ) Η Δευτέρα του Πάσχα.

ε) Η 1η Μαΐου.

στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).

ζ) Η 28η Οκτωβρίου.

η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

θ) Η 26η Δεκεμβρίου.

και επιπλέον αυτών:

ι) η Καθαρά Δευτέρα

ια) η ημέρα της εορτής του Αγίου Πνεύματος και

ιβ) η Μεγάλη Παρασκευή.

Από πλευράς αμοιβής τους, οι ανωτέρω πρόσθετες ημέρες αργίας (ι, ια, ιβ) εξομοιώνονται με τις ημέρες υποχρεωτικής αργίας που προβλέπονται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Κατά τις ανωτέρω ημέρες δεν θα διαταράσσεται η κυκλικότητα των ρεπό.

Άρθρο 9

Άδειες

9.1. Κανονική άδεια: Πέραν και επιπλέον των ημερών αδειας που προβλέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν στην εταιρεία υπηρεσία δέκα (10) ετών και κατά μία εργάσιμη ημέρα για τους εργαζόμενους που συμπληρώνουν στην εταιρεία υπηρεσία είκοσι (20) ετών.

9.2 Άδεια μονογονεϊκή & διαζευγμένων γονέων: Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει, στους άγαμους γονείς, αλλά και στους διαζευγμένους γονείς, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των ανηλίκων τέκνων τους,

χορηγείται επιπλέον άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, η ανωτέρω άδεια διαρκεί οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται ενιαία ή τμηματικά λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι 18 ετών και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

9.3 Λοιπές άδειες γονέων: Οι γονείς που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, ανεξαρτήτως και επιπλέον των λοιπών ρυθμίσεων του νόμου, δικαιούνται να ζητήσουν να μειωθεί το ωράριο εργασίας τους κατά μία ώρα την ημέρα (προσέλευση στην εργασία 1 ώρα μετά ή αποχώρηση 1 ώρα νωρίτερα), χωρίς περικοπή των αποδοχών τους. Η πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία του παιδιού ορίζεται με ιατρική γνωμάτευση, των αρμοδίων Υπηρεσιών.

9.4 Άδεια γέννησης τέκνων: Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στην εταιρεία, προκειμένου η τελευταία να λάβει εγκαίρως γνώση.

Η παρούσα άδεια χορηγείται υποχρεωτικά από την Εταιρεία και δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ή από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζόμενου. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η παρούσα άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

9.5 Άδεια γάμου: Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών, με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.

9.6. Άδεια αιμοδοσίας: Ο εργαζόμενος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ή μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, καθώς και ο εργαζόμενος που προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας με δική του πρωτοβουλία

για να προσφέρει αίμα, δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας με, πλήρεις αποδοχές, μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος σε κάθε περίπτωση οφείλει να προσκομίσει στην εταιρεία σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία. Η ίδια ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της ειδικής άδειας στον εργαζόμενο, η οποία προκύπτει από τη συμμετοχή του σε οποιαδήποτε εκ των άνω περιπτώσεων αιμοληψίας, είναι η έγκαιρη ενημέρωση της Εταιρείας τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες προ της τέλεσης της αιμοληψίας, εκτός των περιπτώσεων κάλυψης έκτακτης ανάγκης. Εξαιρετικά και μόνο σε περιπτώσεις ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων για χρήση της ειδικής άδειας, η Εταιρεία δύναται σε συνεννόηση με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας του και τις ανάγκες της επιχείρησης, να προχωρήσει στη χορήγηση της εν λόγω άδειας το αργότερο μέσα σε διάστημα δέκα (10) ημερών από την ημέρα τέλεσης της αιμοληψίας. Ο εργαζόμενος δύναται να κάνει χρήση του δικαιώματος της ειδικής άδειας αιμοληψίας κατά το μέγιστο δύο (2) φορές ετησίως.

Άρθρο 10

Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Εισφοράς

10.1. Η Εταιρεία οφείλει να παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων- μελών του σωματείου, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τη διεύθυνση της επιχείρησης, βάσει της κατάστασης εργαζομένων-μελών του σωματείου που έχει υποβάλει η διοίκηση του σωματείου. Το ποσό της συνδικαλιστικής εισφοράς θα κατατίθεται στο τέλος του μήνα σε τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου, τον οποίο θα υποδείξει εγγράφως το σωματείο προς το λογιστήριο της επιχείρησης.

10.2. Για εργαζόμενους, που θα εγγραφούν στο σωματείο μετά την υπογραφή της παρούσας, η παρακράτηση θα γίνεται βάσει συμπληρωματικής κατάστασης των νέων εργαζομένων - μελών του σωματείου που θα υποβάλει κάθε φορά η διοίκηση του σωματείου.

10.3. Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζομένου προς το σωματείο, η οποία θα κοινοποιείται και στην Εταιρεία.

Άρθρο 11

Εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου

11.1 Αναφορικά με τους εργαζόμενους που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην εταιρεία με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, η σύμβαση αυτή θα μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου με τη συμπλήρωση ενός έτους απασχόλησης, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι, όπως π.χ. λόγοι υγείας, μακροχρόνιας ασθένειας, μητρότητα.

Άρθρο 12

Ευνοϊκότερες Διατάξεις

12.1. Διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

12.2. Οι καταβαλλόμενες αποδοχές που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας δεν δύνανται να υπολείπονται των ισχυουσών για κάθε υπαγόμενο στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενο νομίμων αποδοχών του.

12.3. Ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας, συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον περιέχουν ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις.

Άρθρο 13

Αναπροσαρμογή αποδοχών

13.1. Η Εταιρεία, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία των οικονομικών της αποτελεσμάτων, τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες και την αγοραστική αξία του μισθού των εργαζομένων, θα εξετάζει τις δυνατότητες αύξησης των αποδοχών του προσωπικού που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ.

Άρθρο 14

14.1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1.1.2024 και λήγει την 31.12.2024.

Αθήνα, 6/02/2024

ΔΕΛΤΑ ΤΡΟΦΙΜΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε
ΕΔΡΑ: 23ο ΧΛΜ. Ε.Ο. ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΜΙΑΣ ΑΓ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ Τ.Κ. 14565
Α.Φ.Μ.: 099771194 Δ.Ο.Υ.: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 009219301000 ΑΜΠ: 4366
ΤΗΛ: 210 3495000

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΣΑΒΒΑΣ ΛΑΖΟΣ

ΚΟΚΚΟΡΗ ΘΕΟΔΩΡΑ

ΛΙΑΠΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΣΕΦΙΡΗΣ ΧΑΡΑΓΓΕΛΗΣ

ΞΕΚΑΛΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΓΕΟΡΓΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

