ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ 2018-2020

Στις 14 Σεπτεμβρίου 2017, η εταιρεία Ferrovie dello Stato Italiane SpA απέκτησε το 100% των μετοχών της ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ.
Εκ μέρους του νέου μετόχου της, μετά από την απόκτησή της, η ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ υπογράφει την πρώτη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ).
Η παρούσα ΣΣΕ έχει ως στόχο να δημιουργήσει τις συνθήκες για τη βελτίωση και την ενίσχυση των δημόσιων σιδηροδρομικών μεταφορών, καθώς και για την αύξηση της αποτελεσματικότητας και του επιπέδου ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών, ώστε η ΤΡΑΙΝΟΣΕ να αυξήσει τον αριθμό των μεταφερόμενων επιβατών και φορτίων.
Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ ενισχύει τις ικανότητες των ατόμων, προσδιορίζει τον εταιρικό επαγγελματισμό και εισάγει στοιχεία που βασίζονται στην παραγωγικότητα και συνάδουν με τους στόχους του Ομίλου FS. Εξάλλου, οι περαιτέρω στόχοι θα αφορούν στον καλύτερο σχεδιασμό των δραστηριοτήτων και τη σταδιακή προσαρμογή των πόρων και των εργασιακών δραστηριοτήτων με στόχο την επιστροφή του εργασιακού περιβάλλοντος στην κανονικότητα.

Στην Αθήνα, σήμερα **15/11/2018**, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

(1) η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **«ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ - ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΤΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και με τον διακριτικό τίτλο **«ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.»** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον κ. Φίλιππο Τσαλίδη, Διευθύνοντα Σύμβουλο (στο εξής «η Εταιρεία»)

(2) το Σωματείο εργαζομένων με την επωνυμία **«ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΞΗΣ Ο.Σ.Ε.»** που εδρεύει στον Πειραιά, οδός Ομηρίδου Σκυλίτση 19, εκπροσωπούμενο από τον κ. Κωνσταντίνο Γενιδούνια, Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον κ. Βασίλειο Τουρλή, Γενικό Γραμματέα

(3) το Σωματείο εργαζομένων με την επωνυμία **«ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΙΝΟΣΕ»** που εδρεύει στον Πειραιά, οδός Ομηρίδου Σκυλίτση 19, εκπροσωπούμενο από τον κ. Βασίλειο Ζαβογίαννη, Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον κ. Σωτήριο Παπαδόπουλο, Γενικό Γραμματέα

Όλοι οι εκπρόσωποι δεόντως εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τον νόμο συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα:

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι Εργαζόμενοι. Για τις ανάγκες της παρούσας, ως Εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την Εταιρεία με σύμβαση ή σχέση εργασίας, πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας τα Στελέχη και οι Σύμβουλοι.

I. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Άρθρο 1

Επίπεδα αρμοδιότητας και περιγραφές θέσεων

Η ΤΡΑΙΝΟΣΕ ενθαρρύνει τις τεχνικές και τις επικοινωνιακές δεξιότητες των εργαζομένων, την επαγγελματική εμπειρία, την εξειδικευμένη επαγγελματική και εκπαιδευτική επάρκεια. Τα

παρακάτω επίπεδα αρμοδιότητας και οι περιγραφές θέσεων καθορίζονται εντός της Εταιρείας ενδεικτικά και όχι εξαντλητικά:

1. Επίπεδα αρμοδιότητας

α. **Επιχειρησιακό προσωπικό** το οποίο ασκεί δραστηριότητες σύμφωνα με τις προκαθορισμένες επιχειρησιακές μεθόδους και διαδικασίες που κωδικοποιούνται με βάση την αποκτηθείσα εμπειρία και τα συλλογικά προσόντα.

β. **Επαγγελματίας** ο οποίος ασκεί δραστηριότητες που απαιτούν γνώση, επαγγελματισμό και τεχνικές/εξειδικευμένες ικανότητες που εμπίπτουν σε διάφορα πεδία, με βάση τις ληφθείσες διαδικασίες και οδηγίες και με λειτουργική αυτονομία και, ενδεχομένως, συντονίζει προσωπικό της ίδιας ή κατώτερης βαθμίδας.

γ. **Επαγγελματίας πρώτης γραμμής** είναι ο επαγγελματίας που ασκεί τις δραστηριότητές του/της ερχόμενος/η σε επαφή με το κοινό (για παράδειγμα ελεγκτές ή πωλητές εισιτηρίων).

δ. **Μεσαίο Στέλεχος**

Κλιμάκιο 1: Το στέλεχος ασκεί δραστηριότητες που απαιτούν υψηλή επαγγελματική ετοιμότητα, ευρεία αυτονομία και μεγάλη εξειδίκευση και φέρει την άμεση ευθύνη για την εφαρμογή των στόχων και των παραγωγικών διαδικασιών της Εταιρείας και τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ επίσης είναι υπεύθυνος για τις οργανωτικές δομές. Μπορεί να κατέχει οργανωτικές αρμοδιότητες σε διοικητικό, **εμπορικό** ή τεχνικό αντικείμενο ή να ηγείται έργων στρατηγικού ενδιαφέροντος για την εταιρεία σε συνάρτηση με το υψηλά εξειδικευμένο επίπεδο επαγγελματισμού.

Κλιμάκιο 2: Το στέλεχος ασκεί δραστηριότητες που απαιτούν υψηλή επαγγελματική ετοιμότητα, ευρεία αυτονομία και μεγάλη εξειδίκευση και διαχειρίζεται το ανθρώπινο δυναμικό. Μπορεί να κατέχει οργανωτικές αρμοδιότητες σε διοικητικό ή τεχνικό αντικείμενο σε συνάρτηση με το υψηλά εξειδικευμένο επίπεδο επαγγελματισμού.

2. Περιγραφές θέσεων

α. **Ειδικός σε ζητήματα επιχειρηματικής δραστηριότητας**, ο οποίος διασφαλίζει τεχνική και εμπορική υποστήριξη σε δραστηριότητες της αγοράς.

β. **Μηχανικοί**

- **Μηχανικός εμπορευματικών μεταφορών και υποστήριξης** ο οποίος σχεδιάζει και διαχειρίζεται ενιαίες λύσεις υλικοτεχνικής υποστήριξης και μεταφορών, μεταξύ άλλων για να επιτύχει οικονομίες κλίμακας και να μειώσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις μέσα από την ανάπτυξη μελετών σκοπιμότητας, τον καθορισμό έργων και την υλικοτεχνική υποστήριξη.
- **Μηχανικός ΤΠΕ** ο οποίος είναι υπεύθυνος για τον σχεδιασμό, τον έλεγχο και την εφαρμογή των εγκαταστάσεων υλικού και λογισμικού ΤΠΕ.
- **Μηχανικός συντήρησης** ο οποίος συντάσσει σχέδια συντήρησης, συντονίζει τις λειτουργίες συντήρησης και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις όλων των δραστηριοτήτων.
- **Μηχανολόγος μηχανικός** ο οποίος αναπτύσσει σχέδια και κατασκευάζει σιδηροδρομικό τροχαίο υλικό επιβατικών και εμπορευματικών μεταφορών, προσφέρει υπηρεσίες μηχανικής υποστήριξης και εμπλέκεται στον κύκλο ζωής των σιδηροδρομικών εγκαταστάσεων, καθώς και στη θέσπιση και διαχείριση των προδιαγραφών για το σιδηροδρομικό τροχαίο υλικό.

γ. **Θέσεις σχετικά με τη μεταφορική δραστηριότητα**

- **Μηχανοδηγός** ο οποίος διεξάγει τους απαιτούμενους ελέγχους πριν από την αναχώρηση του τρένου, οδηγεί σύμφωνα με τους κανονισμούς και τους νόμους λειτουργίας, γνωρίζει πώς να χρησιμοποιεί τις συσκευές επί των τρένων, καθώς και

το συνολικό απαραίτητο εξοπλισμό για την ασφάλεια και τον έλεγχο της αμαξοστοιχίας, αναγνωρίζει και διαχειρίζεται τις τεχνικές ανωμαλίες τόσο αυτόνομα όσο και από κοινού με συναδέλφους και υπεύθυνα μέλη προσωπικού. Είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την κυκλοφορία της αμαξοστοιχίας και την εφαρμογή όσων προβλέπονται γύρω από αυτήν, στον ισχύοντα (ή στον υπό αναθεώρηση) Κανονισμό Κίνησης και Κυκλοφορίας.

- **Ελεγκτής -Tutor** μηχανοδηγών, ο οποίος προέρχεται από τον κλάδο μηχανοδηγών, έχει την επίβλεψη και την εποπτεία των αμαξοστοιχιών σχετικά με την κυκλοφορία, επιβλέπει και επιθεωρεί το προσωπικό έλξης για την τήρηση των κανονισμών και των νόμων λειτουργίας, συγκεντρώνει, καταγράφει και αναφέρει ιεραρχικά τα προβλήματα στην υποδομή, στο τροχαίο υλικό και στην κυκλοφορία, έχει τον έλεγχο και λαμβάνει δράση κατά την πραγματοποίηση ελιγμών υπό εξαιρετικές συνθήκες και βοηθάει τον μηχανοδηγό σε προγραμματισμένες περιπτώσεις.
- **Ελεγκτής** ο οποίος διαχειρίζεται τη σύνταξη και διαφύλαξη των ταξιδιωτικών εγγράφων, συντονίζει το προσωπικό επί του τρένου, επιβλέπει και ελέγχει την τακτικότητα της εξυπηρέτησης επιβατών και τις υπηρεσίες τρίτων όσον αφορά στις δικές του/της αρμοδιότητες, διανέμει και ελέγχει εισιτήρια, παρέχει βοήθεια και πληροφορίες στους επιβάτες, έχει τον έλεγχο και λαμβάνει δράση κατά την πραγματοποίηση ελιγμών υπό εξαιρετικές συνθήκες και βοηθάει τον μηχανοδηγό σε προγραμματισμένες περιπτώσεις.
- **Ειδικός Εμπορευμάτων** ο οποίος εξετάζει την τήρηση των κανόνων όσον αφορά στο περιεχόμενο των αμαξοστοιχιών και την καταχώριση των συσκευασιών εμπορευμάτων με τα δελτία παράδοσης.

δ. **Διοικητικό Προσωπικό**

- **Ειδικός σε ζητήματα διοίκησης επιχειρήσεων** ο οποίος διασφαλίζει τη διαχείριση ζητημάτων διοίκησης επιχειρήσεων και τον έλεγχο της οικονομικής, περιουσιακής και χρηματοπιστωτικής διαχείρισης, συντάσσει τα απαραίτητα έγγραφα και τις εκθέσεις, συμπεριλαμβανομένου του προϋπολογισμού.
- **Ειδικός σε ζητήματα επικοινωνίας** ο οποίος διαχειρίζεται την επικοινωνία και την ενημέρωση της Εταιρείας εκ μέρους της ίδιας, φροντίζει τις σχέσεις με τον Τύπο, συντάσσει ανακοινώσεις της εταιρείας και οργανώνει εκδηλώσεις σχετικά με τη ζωή και τη δράση της Εταιρείας.
- **Ειδικός σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού** ο οποίος διασφαλίζει την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση των διαδικασιών που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό (πρόσληψη, εκπαίδευση και ανάπτυξη, διαχείριση, αποζημίωση, διαχείριση αλλαγών), σχεδιάζει τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού και χειρίζεται την κινητικότητά του και τα σχέδια ανάπτυξής του, ενώ επίσης καθορίζει και ενημερώνει την οργάνωση της εταιρείας και φροντίζει τις σχέσεις μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- **Ειδικός σε ζητήματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού** ο οποίος είναι υπεύθυνος για την υποστήριξη προγραμμάτων και διαδικασιών σχετικών με το ανθρώπινο δυναμικό και επικουρεί στη διαχείριση των καθημερινών δραστηριοτήτων αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό.
- **Ειδικός ΤΠΕ** ο οποίος εφαρμόζει τις γνώσεις και την τεχνογνωσία του/της σε όλα τα εταιρικά πεδία και όσον αφορά στην τεχνολογία πληροφοριών και επικοινωνίας, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας, την υποστήριξη των εταιρικών διαδικασιών και τη βελτιστοποίηση του εταιρικού πληροφοριακού συστήματος.
- **Εσωτερικός Ελεγκτής** ο οποίος παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση

και συμβουλές με σκοπό την προστασία της οργανωσιακής αξίας και την ενίσχυση των οργανωτικών λειτουργιών.

- **Ειδικός σε ζητήματα διαχείρισης κινδύνων** ο οποίος είναι υπεύθυνος για την ανάπτυξη, την ενημέρωση και τη συντήρηση των προτύπων εσωτερικού κινδύνου τα οποία χρησιμοποιούνται για την ορθή αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της εταιρείας, σύμφωνα με τον εσωτερικό και εξωτερικό κανονισμό.

ε. **Νομικό Προσωπικό με έμμισθη εντολή/παγία αντιμισθία**

- **Ειδικός νομικών υποθέσεων** ο οποίος διασφαλίζει τη νομιμότητα εταιρικών πράξεων, υποδεικνύει πιθανό κίνδυνο βάσει νόμου ή σύμβασης, εντοπίζει τις πιο αρμόζουσες νομικές λύσεις με σκοπό την εναρμόνιση με τους εταιρικούς στόχους, συντάσσει συμβάσεις, ενώ επίσης σχεδιάζει και ενημερώνει για δραστηριότητες όσον αφορά στις συμβατικές προδιαγραφές και εκθέσεις.
- **Νομικός Σύμβουλος** ο οποίος είναι υπεύθυνος και διεξάγει όλες τις δραστηριότητες αναφορικά με τις δικαστικές ή εξωδικαστικές διαφορές, μεταξύ άλλων όσον αφορά το εργατικό δίκαιο, και ενδεχομένως συνεργάζεται με εξωτερικούς δικηγόρους.



ΙΙ. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Όλα τα ποσά (αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις, παροχές) που αναφέρονται στην παρούσα υπό τα Κεφάλαια ΙΙ και IV νοούνται ως μικτά

Άρθρο 2
Μισθολόγιο

Α) Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρεία κατατάσσεται με βάση τα συμπληρωμένα έτη, πραγματικής και αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας του από την Εταιρεία (μέχρι και την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ) και στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τον Πίνακα που ακολουθεί:

			Διοικητικό Προσωπικό	Ελέγχου και Κίνησης Αμαξοστοιχιών	Μηχανοδηγών
Κλιμάκιο	**Έτη Υπηρεσίας**	**Έτη παραμονής στο κλιμάκιο**	**Βασικός μισθός**	**Βασικός μισθός**	**Βασικός μισθός**
1	έως 2	2	750	800	900
2	2 έως 3	1	800	900	1000
3	3 έως 7	4	850	1000	1050
4	7 έως 9	2	900	1050	1150
5	9 έως 11	2	1000	1050	1150
6	11 έως 13	2	1100	1170	1250
7	13 έως 15	2	1150	1170	1250
8	15 έως 19	4	1200	1300	1360
9	19 έως 23	4	1250	1360	1420
10	23 έως 27	4	1300	1390	1460
11	27 έως 31	4	1350	1420	1500
12	31 έως 36	5	1450	1530	1600
13	36 έως 38	2	1550	1600	1650
14	38 έως 39	1	1650	1650	1700
15	39 έως 40	1	1700	1700	1750
16	40 και άνω		1750	1750	1850

Για την εφεξής μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως εμφαίνεται στον ανωτέρω πίνακα.

Β) Δόκιμοι Υπάλληλοι

Δημιουργείται ο βαθμός του Δόκιμου Υπαλλήλου για όλους τους κλάδους της Εταιρείας, με χρόνο παραμονής στο βαθμό τουλάχιστον το ένα (1) έτος, ο οποίος δύναται να παραταθεί σε περίπτωση που αυτό απαιτείται λόγω εκπαίδευσης, αδειοδότησης ή πιστοποίησης του δόκιμου υπαλλήλου. Στο χρόνο παραμονής περιλαμβάνεται και ο χρόνος εκπαίδευσης για τους κλάδους στους οποίους απαιτείται εκπαίδευση.

α) Ο δόκιμος μηχανοδηγός προσλαμβάνεται με μισθό €650,00 μέχρι την ολοκλήρωση της πιστοποίησής του. Μετά την πιστοποίησή του σύμφωνα με την κείμενη νομο-

θεσία, εντάσσεται στο 1ºμισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου ή στο 2° ή 3° κλιμάκιο βάσει του Άρθρου 3 της παρούσας.

β) Ο δόκιμος συνοδός προσλαμβάνεται με μισθό €650,00 μέχρι την ολοκλήρωση της πιστοποίησής του. Μετά την πιστοποίησή του, χορηγείται σε αυτόν επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης €50,00 μηνιαίως, μέχρι την ολοκλήρωση ενός έτους. Στη συνέχεια, εάν κριθεί κατάλληλος, εντάσσεται στο 1° μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου, ή στο 2° ή 3° κλιμάκιο βάσει του Άρθρου 3 της παρούσας.

γ) Ο δόκιμος Διοικητικός υπάλληλος προσλαμβάνεται με μισθό €750,00. Στη συνέχεια, εάν κριθεί κατάλληλος, παραμένει στην εταιρεία και εντάσσεται στο 1° μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου, ή στο 3° ή 4° κλιμάκιο βάσει του Άρθρου 3 της παρούσας.

Άρθρο 3
Επιδόματα Σπουδών

1. Οι νεοπροσληφθέντες μηχανοδηγοί και συνοδοί κατατάσσονται στο δεύτερο κλιμάκιο εάν κατέχουν Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και στο τρίτο κλιμάκιο εάν κατέχουν Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, αντί για το πρώτο κλιμάκιο του μισθολογικού κλιμακίου.
2. Τα νεοπροσληφθέντα μέλη Διοικητικού προσωπικού κατατάσσονται στο τρίτο κλιμάκιο εάν κατέχουν Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και στο τέταρτο κλιμάκιο εάν κατέχουν Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, αντί για το πρώτο κλιμάκιο του μισθολογικού κλιμακίου.
3. Σχετικά με το υπάρχον προσωπικό:

   Στους μηχανοδηγούς και συνοδούς οι οποίοι κατέχουν:

   i. Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης χορηγείται επίδομα ποσού €150,00 μηνιαίως.

   ii. Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης χορηγείται επίδομα ποσού €100,00 μηνιαίως.
4. Στο Διοικητικό Προσωπικό το οποίο κατέχει:

   i. Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης χορηγείται επίδομα ποσού €300,00 μηνιαίως.

   ii. Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης χορηγείται επίδομα ποσού €200,00 μηνιαίως.

Άρθρο 4
Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Στους εργαζόμενους επί αμαξοστοιχιών, στους οδηγούς λεωφορείων και σε όσους εργάζονται σε μηχανοστάσια χορηγείται επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ποσού €150,00 μηνιαίως. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε όσους εκ των κλάδων έλξης και κίνησης είναι στο καταληκτικό κλιμάκιο και βρίσκονται εκτός κυρίων καθηκόντων, με απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής.

Άρθρο 5
Επίδομα θέσης ευθύνης

Στα μεσαία στελέχη που κατέχουν θέση ευθύνης χορηγείται επίδομα ανάλογα με τα καθήκοντα της εκάστοτε θέσης, με βάση τα κριτήρια που θα καθοριστούν εντός των πολιτικών ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού. Μέχρι την θέσπιση των κριτηρίων αυτών και τον καθορισμό των νέων δικαιούχων από την εταιρεία, το επίδομα θέσης ευθύνης θα χορηγείται

σύμφωνα με τα ισχύοντα σήμερα. Μετά τη θέσπιση των κριτηρίων αυτών και τον καθορισμό των νέων δικαιούχων, το επίδομα θέσης ευθύνης θα χορηγείται μόνο στους νέους δικαιούχους.

Άρθρο 6
Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας Μηχανοδηγών

1. Οι συμβαλλόμενοι δεσμεύονται στον κοινό στόχο για την εξάλειψη της υπερεργασίας και της υπερωριακής απασχόλησης και την έκδοση μηνιαίων (τουλάχιστον) προγραμμάτων εργασίας.

2 Όσοι μηχανοδηγοί αιτηθούν να εργάζονται μόνο πενθήμερο, θα εργάζονται πενθήμερο και θα λαμβάνουν τις εβδομαδιαίες αναπαύσεις τους.

3) Οι θερινές άδειες τα έτη 2019 και 2020, για το προσωπικό έλξης θα χορηγηθούν κατά την χρονική περίοδο μεταξύ 15ης Ιουνίου και 5ης Σεπτεμβρίου 2019 και 2020.

4) Λόγω της έλλειψης μηχανοδηγών και της κοινωνικής διάστασης των σιδηροδρομικών μεταφορών, οι μηχανοδηγοί δύνανται να εργαστούν πέραν του πενθημέρου για 2 επιπλέον ημέρες (7 συνεχόμενες ημέρες) και θα λαμβάνουν τουλάχιστον το ήμισυ των δικαιούμενων αναπαύσεων σε μηνιαία βάση. Όταν προκύπτει υπηρεσιακή ανάγκη (πχ λήψη θερινών αδειών, μεγάλος αριθμός δελτίων ασθε-νείας ή έκτακτων περιστατικών ή/και συμβάντων), επιτρέπεται να εργάζονται πέραν του πενθημέρου για άλλες 4 μέρες (μέγιστο μέχρι 9 συνεχόμενες ημέρες) και να λαμβάνουν τουλάχιστον το ήμισυ των δικαιούμενων αναπαύσεων σε μηνιαία βάση. Στην περίπτωση της υπέρβασης των 7 συνεχόμενων ημερών θα πρέπει να υπάρχει συναίνεση του εργαζόμενου.

5) Οι μηχανοδηγοί επί των τρένων (δηλαδή όσοι κάνουν επιβατικά και εμπορικά δρομολόγια και ελιγμούς), θα λάβουν από την υπογραφή της παρούσης ως και την λήξη της, bonus €1100,00. Το συνολικό ποσό θα καταβληθεί σε 2 δόσεις: α) με τον μισθό του Μαΐου 2019, μπόνους €600,00 και β) με τον μισθό Ιουλίου 2020, μπόνους (bonus) €500,00.

6) Ο χρόνος παραλαβής και παράδοσης των Δ/Η (ήτοι 90 λεπτά της ώρας συνολικά) θα υπολογίζεται σε 60 τρενοχιλιόμετρα. Ο χρόνος παραλαβής και παράδοσης για τις Αυτοκινητάμαξες (ήτοι 60 λεπτά της ώρας συνολικά) θα υπολογίζεται σε 40 τρενοχιλιόμετρα.

7) Δεν θα καταβάλλεται αποζημίωση στα τρενοχιλιόμετρα της κατηγορίας Δ στα Μηχανοστάσια στα οποία δεν υπάρχουν κινητήριες μονάδες έλξης για ελιγμούς. Στα Μηχανοστάσια στα οποία υπάρχουν κινητήριες μονάδες έλξης για ελιγμούς, τα τρενοχιλιόμετρα της κατηγορίας Δ θα αποζημιώνονται μόνο εφόσον καταγράφεται το ID κάθε κινητήριας μονάδας έλξης (που χρησιμοποιήθηκε), καθώς και ο χρόνος (που χρησιμοποιήθηκε).

8) Δεν θα καταβάλλεται αποζημίωση στα τρενοχιλιόμετρα της κατηγορίας Δ που πραγματοποιούνται σε διασταυρώσεις τρένων (αναμονές).

9) Για την κατάρτιση του προγράμματος εργασίας τόπος ανάληψης και λήξης εργασίας του μηχανοδηγού θα θεωρείται το οικείο Μηχανοστάσιο, σύμφωνα με τις εκάστοτε τοποθετήσεις προσωπικού. Στην περίπτωση μετάβασης από το οικείο Μηχανοστάσιο ανάληψης υπηρεσίας σε άλλο Μηχανοστάσιο (για ανάληψη υπηρεσίας – άνευ υπηρεσίας) δεν θα καταβάλλεται χιλιομετρική αποζημίωση. Στην περίπτωση αυτή, χρόνος μετάβασης και επιστροφής θα προσμετράται κανονικά στο ωράριο εργασίας.

10) Με βάση τα ανωτέρω ο μέγιστος ημερήσιος χρόνο μηχανοδήγησης σε Αυτοκινητάμαξες (Man, R/B, IC, AEG) και ηλεκτροαυτοκινητάμαξες (Desiro) συμφωνείται να μην υπερβαίνει τις 5,5 ώρες (πέντε ώρες και τριάντα λεπτά), με διάλειμμα μισής (1/2) ώρας, το οποίο θα περιλαμβάνεται στον κανονικό ημερήσιο χρόνο εργασίας και θα συμφωνείται ανάλογα με τη δομή των υπηρεσιών εργασίας.

11) Όλοι οι Μηχανοδηγοί θα εργάζονται επί των αμαξοστοιχιών (πλην αυτών που είναι εκτός

κυρίων καθηκόντων με απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής).
12) Τα δύο μέρη δεσμεύονται να εξορθολογίσουν τη διαχείριση του προσωπικού (υπηρεσίες/βαρδιολόγιο).
13) Τα μέρη δεσμεύονται για την συνεχή επιμόρφωση και εκπαίδευση όλων των μηχανοδηγών σε όλους τους τύπους των μηχανών έλξης και των υποδομών.

Άρθρο 7
Χιλιομετρική Αποζημίωση

Α. ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΟΙ

Κάθε μηχανοδηγός της εταιρείας θα λαμβάνει αποζημίωση, στους πρώτους δώδεκα (12) μήνες ισχύος της ΕΣΣΕ, για τα πραγματοποιηθέντα τρενοχιλιόμετρα ανά μήνα, ως κάτωθι:

- Για εμπορικά τρένα: €0,075/τρενοχιλιόμετρο
- Για συμβατικά τρένα: €0,037 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο
- Για τρένα του προαστιακού €0,037 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο
- Για ελιγμούς: €0,015/τρενοχιλιόμετρο (με εκτιμώμενα 40 τρενοχιλιόμετρα ανά ώρα εργασίας).

Για τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες ισχύος της ΕΣΣΕ, η χιλιομετρική αποζημίωση για τα εμπορικά τρένα γίνεται €0,080/τρενοχιλιόμετρο.

Οι υπόλοιπες χιλιομετρικές αποζημιώσεις παραμένουν αμετάβλητες για όλη τη διάρκεια της ΕΣΣΕ.

Β. ΣΥΝΟΔΟΙ

Κάθε συνοδός της εταιρείας θα λαμβάνει αποζημίωση για τα πραγματοποιηθέντα τρενοχιλιόμετρα ανά μήνα, ως κάτωθι:

- Για συμβατικά τρένα: €0,027 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο

Στο προσωπικό (Μηχανοδηγούς και Συνοδούς) που εργάζονται στις τουριστικές γραμμές Διακοφτού – Καλαβρύτων, Κατακόλου – Ολύμπια και Πηλίου, η αποζημίωση ορίζεται σε €0,070ανά τρενοχιλιόμετρο.

Γ. ΟΔΗΓΟΙ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ

Κάθε οδηγός της εταιρείας, στο πλαίσιο των συνδυασμένων μεταφορών, θα λαμβάνει αποζημίωση για τα πραγματοποιηθέντα χιλιόμετρα ανά μήνα, ως κάτωθι:

- €0,017/χιλιόμετρο.

Δ. ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ

Κάθε εργαζόμενος εμπορευματικών μεταφορών ή που έχει πιστοποιηθεί ως ειδικός εμπορευμάτων, λαμβάνει μηνιαίως αποζημίωση, ποσού πέντε ευρώ (€5,00) ανά βαγόνι τρένου, το οποίο επιθεωρεί. Σε κάθε περίπτωση, η μηνιαία αυτή αποζημίωση ανά άτομο δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των ογδόντα ευρώ (€80,00) μηνιαίως ανεξαρτήτως του αριθμού των βαγονιών που επιθεωρεί.

Άρθρο 8
Μπόνους (bonus) Συνοδών

Οι Συνοδοί επί των αμαξοστοιχιώνθα λάβουν από την υπογραφή της παρούσης ως και την λήξη της, bonus €400,00. Το συνολικό ποσό θα καταβληθεί σε 2 δόσεις: α) με το μισθό του Μαΐου 2019, μπόνους €200,00 και β) με τον μισθό Ιουλίου 2020, μπόνους (bonus) €200,00.

Άρθρο 9

Μπόνους (bonus) Παραμονής στην Εταιρεία

Στους μηχανοδηγούς που έχουν ήδη θεμελιώσει κατά την υπογραφή της παρούσης ή θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2018 και θα παραμείνουν στην εταιρεία μέχρι την 1η Οκτωβρίου 2019, χορηγείται εφάπαξ ποσό €2.000,00. Αντίστοιχα, στους μηχανοδηγούς που θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέσα στο πρώτο εννιάμηνο του έτους 2019 και θα παραμείνουν στην εταιρεία μέχρι την 1η Οκτωβρίου 2019, χορηγείται εφάπαξ ποσό το οποίο καθορίζεται κατά αναλογία 1/9 επί του ποσού των €2.000,00, για κάθε μήνα παραμονής στην Εταιρεία (μετά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος). Το ανωτέρω ποσό θα καταβληθεί με την μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.

Άρθρο 10

Δώρα Εορτών και Επίδομα Αδείας – Καταβολή αποδοχών

Η μηνιαία μισθοδοσία του προσωπικού καταβάλλεται εντός του πρώτου πενθημέρου του επόμενου μήνα. Το δώρο Χριστουγέννων, το δώρο Πάσχα και το επίδομα άδειας υπολογίζονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής:
Το δώρο Χριστουγέννων μέχρι τις 21 Δεκεμβρίου κάθε έτους.
Το δώρο Πάσχα, 10 ημέρες πριν το Πάσχα με καταληκτική ημερομηνία καταβολής του την Μεγάλη Τετάρτη. Το επίδομα αδείας μέχρι την 10η Ιουλίου κάθε έτους.
Η τυχόν αμοιβή για υπερεργασία, υπερωρία και οι λοιπές αποζημιώσεις που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται με την μισθοδοσία του επόμενου μήνα από αυτόν που πραγματοποιήθηκαν.

ΙΙΙ. ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Άρθρο 11

Αυτασφάλιση Εργαζομένων

Εργαζόμενοι της ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΑΕ ηλικίας 50έως 67 ετών, ή έχοντες 30 χρόνια υπηρεσίας, των οποίων η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου καταγγέλλεται, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαλίζονται για τον Κλάδο Σύνταξης (Κύριας και Επικουρικής), καθώς και για τον κλάδο παροχής ασθενείας.

Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει ο εργοδότης – καταγγέλλων τη σύμβαση εργασίας και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος, καθώς επίσης και αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι 18 μήνες), εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Η παρούσα ρύθμιση δεν ισχύει και δεν εφαρμόζεται σε όσους εκ των εργαζομένων η σύμβαση καταγγέλλεται από υπαιτιότητά τους.

Άρθρο 12

Προσωπικό Εκτός Κυρίων Καθηκόντων

Εργαζόμενοι που κρίνονται ανίκανοι με απόφαση αρμοδίας υγειονομικής επιτροπής να

απασχοληθούν με τα κύρια καθήκοντά τους στον κλάδο εργασίας τους, θα απασχολούνται σε άλλα καθήκοντα του ίδιου κλάδου που θα τους αναθέσει η εταιρία.

Άρθρο 13
Ημέρες Υποχρεωτικής και Προαιρετικής Αργίας

Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που κατά την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως εξαιρέσιμες, ήτοι:

- 25η Δεκεμβρίου
- 25η Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου
- 15η Αυγούστου
- 28η Οκτωβρίου

δικαιούται προσαύξηση 75%, καθώς και μία (1) ημέρα ανάπαυσης.

Επίσης, το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες προαιρετικής αργίας, ήτοι:

- 26η Δεκεμβρίου
- 1η Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρά Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή

δικαιούνται προσαύξησης 75% και μία (1) ημέρα ανάπαυσης.

Άρθρο 14
Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας Διοικητικού Προσωπικού

Ο χρόνος εργασίας όλων των εργαζομένων (εκτός από αυτούς που εργάζονται με βάρδιες) είναι σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα, από Δευτέρα έως Παρασκευή. Το ωράριο εργασίας από την υπογραφή της παρούσας και μέχρι την 31η Ιουλίου 2019 είναι 08:30-16:30, ο χρόνος εργασίας 8 ώρες ημερησίως, με δεκαπεντάλεπτο διάλειμμα το οποίο συμπεριλαμβάνεται στον χρόνο εργασίας. Μετά την 1η Αυγούστου 2019 (και μέχρι το τέλος ισχύος της παρούσας) το ωράριο εργασίας είναι 09:00-17:00, ο χρόνος εργασίας 8 ώρες ημερησίως, με δεκαπεντάλεπτο διάλειμμα το οποίο συμπεριλαμβάνεται στον χρόνο εργασίας. Δίνεται η δυνατότητα ευελιξίας μιας ώρας στην αρχή ή το τέλος της εργάσιμης ημέρας (κατόπιν εγκρίσεως του οικείου προϊσταμένου), υπό την προϋπόθεση ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας παρέχονται εντός της τρέχουσας εβδομάδας

Άρθρο 15
Ασθένεια

Όλοι οι εργαζόμενοι που δηλώνουν ασθένεια έως και τριών ημερών υποχρεούνται να το αναφέρουν αμέσως στο αρμόδιο Τμήμα (στο οποίο είναι τοποθετημένοι) και στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση εντός 24 ωρών (από τη δήλωση ασθένειας). Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να ελέγχει την κατάσταση της υγείας του εργαζομένου με ιατρό της επιλογής της.



Άρθρο 16
Προσλήψεις

1. Το παρόν άρθρο διέπεται από το νόμο 3911/2011, όπως αυτό εκάστοτε ισχύει για τις κατηγορίες προσωπικού που υπάγονται σε αυτό.
2. Οι παρακάτω προϋποθέσεις είναι απαραίτητες για την πρόσληψη νέου προσωπικού:

- Να έχει τα απαιτούμενα γενικά ή ειδικά προσόντα που θα καθορίζονται κάθε φορά από τον Οργανισμό ή απαιτούνται από το νόμο για τη συγκεκριμένη θέση ή απασχόληση.
- Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμη απαλλαγή από αυτές.
- Να έχει την απαιτούμενη ηλικία, η οποία καθορίζεται από οικείες διατάξεις.
- Να μην έχει καταδικαστεί αμετάκλητα ή να διώκεται για κακούργημα ή πλημμέλημα που συνεπάγεται στέρηση πολιτικών του δικαιωμάτων.
- Να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, απιστίας, δωροδοκίας ή δωροληψίας, παράβαση καθήκοντος ή για εγκλήματα κατά των ηθών, περί το νόμισμα, συκοφαντικής δυσφήμισης και εγκλήματα που αναφέρονται στο Ειδικό Μέρος (Α1 Κεφάλαιο) του δεύτερου βιβλίου του Ποινικού Κώδικα. Επίσης, να μην τελεί υπό απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.
- Η παραγραφή διαπραχθέντος αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών του αδικήματος από τα περιλαμβανόμενα στην παράγραφο αυτή δεν εξαφανίζουν το κώλυμα.
- Δεν προσλαμβάνεται επίσης αυτός που απολύθηκε με απόφαση του Δευτεροβαθμίου αρμόδιου Συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους από θέση υπαλλήλου της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ, ή ιδρύματος που επιχορηγείται από το Δημόσιο ή από τράπεζα ή επιχείρηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Οι υποψήφιοι για πρόσληψη στο δόκιμο προσωπικό οφείλουν να προσκομίσουν τα καθοριζόμενα εκάστοτε δικαιολογητικά και μέσα στον καθοριζόμενο από την προκήρυξη χρόνο.

3. Επίσης καθορίζονται, από τούδε και στο εξής, τα κατωτέρω ειδικότερα προσόντα πρόσληψης για τις πιο κάτω ειδικότητες:

Α. Για την ειδικότητα του Προσωπικού Αμαξοστοιχιών:

- Πτυχίο ΑΕΙ, Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, ή ισότιμος τίτλος Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Αλλοδαπής ή απολυτήριο ανώτερου κύκλου Μέσης Εκπαίδευσης γενικής/τεχνικής κατεύθυνσης. Και στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις απαιτείται η γνώση, σε επίπεδο τουλάχιστον LOWER, της αγγλικής γλώσσας, ή αντί-στοιχου επιπέδου άλλης ξένης γλώσσας, καθώς και η γνώση χειρισμού υπολογιστών, η οποία πιστοποιείται από αναγνωρισμένο φορέα.

Β. Για την ειδικότητα του Προσωπικού Έλξης:

- Πτυχίο ΑΕΙ, Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, ή ισότιμος τίτλος Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Αλλοδαπής, τεχνικής κατεύθυνσης, ή άλλης συναφούς κατεύθυνσης ή απολυτήριο ανώτερου κύκλου μέσης εκπαίδευσης. Επίσης, απαιτείται η γνώση, σε επίπεδο τουλάχιστον LOWER, της αγγλικής γλώσσας, ή αντίστοιχου επιπέδου άλλης ξένης γλώσσας, καθώς και η γνώση χειρισμού υπολογιστών, η οποία πιστοποιείται από αναγνωρισμένο φορέα.

4. Για τις ανωτέρω ειδικότητες υπό την ανωτέρω παράγραφο 3, στις περιπτώσεις που αυτό προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, πέραν των ως άνω

τυπικών προσόντων, θα απαιτείται επιπλέον επιτυχής εξέταση κατά το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην ειδικότητά τους εντός του σιδηροδρομικού τομέα, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

5. Οι ανωτέρω διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στις προσλήψεις προσωπικού που θα πραγματοποιηθούν από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής, δεν θίγουν το υπηρετούν προσωπικό, καθότι έχει συσσωρευμένη και μακρόχρονη εμπειρία και ανταποκρίνεται πλήρως στα καθήκοντά του.

Άρθρο 17
Αμοιβή 6ης Ημέρας

Το προσωπικό που εργάζεται σε πενθήμερη εργασία για την εργασία της 6ης ημέρας, λαμβάνει την προσαύξηση που προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία.

IV. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 18
Ειδική Άδεια

1. Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά με ειδικές δεξιότητες λαμβάνουν επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια μετ' αποδοχών δέκα (10) ημερών ετησίως. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των γονέων στην περίπτωση που και οι δύο είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.
2. Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο ατόμου στην τροχιά του σιδηροδρομικού δικτύου χορηγείται ειδική άδεια μετ' αποδοχών στο προσωπικό της αμαξοστοιχίας (έλξης και κίνησης) που εμπλέκεται, έως 7 ημέρες. Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθεί επιπλέον ημέρα άδειας, τότε οι πιο πάνω χορηγηθείσες ημέρες άδειας θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω ειδική άδεια αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος.

Άρθρο 19
Οικογενειακά Επιδόματα

1. Κάθε εργαζόμενος που έχει ανήλικο ή ενήλικο τέκνο που φοιτά σε οποιοδήποτε Ίδρυμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και δεν έχει ακόμη συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας του, δικαιούται επίδομα τέκνου σύμφωνα με τον παρακάτω Πίνακα:

Αριθμός Τέκνων	Ποσό
1	50
2	100
3	150
4	200
5	250
6	300

2. Στους έγγαμους, χήρους, διαζευγμένους, ή με σύμφωνο συμβίωσης υπαλλήλους, χορηγείται επίδομα γάμου στο ποσό των €100,00.

Άρθρο 20
Άδεια για Παρακολούθηση Σχολικής Επίδοσης

Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζόμενους για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, για κάθε τέκνο ξεχωριστά, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά στον ένα γονέα κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι το τέλος της σχολικής περιόδου της τελευταίας τάξης του Λυκείου. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και σε ώρες. Ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει την επόμενη ημέρα σχετική βεβαίωση από τον Διευθυντή του σχολείου (στο οποίο φοιτά το τέκνο του).

Άρθρο 21
Άδεια Εθελοντικής Αιμοδοσίας

Μία φορά τον χρόνο, στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας μετ' αποδοχών, εξαιρουμένης της ημέρας της αιμοδοσίας. Στους εργαζόμενους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών, εξαιρουμένης της ημέρας προσφοράς αιμοπεταλίων. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους στο επόμενο έτος και υποβάλλοντας σχετική βεβαίωση.

Άρθρο 22
Άδεια Λόγω Θανάτου Συγγενούς

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών (με την υποβολή του σχετικού πιστοποιητικού).

Άρθρο 23
Άδεια Γάμου και Γέννησης Τέκνου

1. Στον πατέρα χορηγείται άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών για τη γέννηση κάθε τέκνου.
2. Σε περίπτωση γάμου του εργαζομένου χορηγείται άδεια απουσίας μετ' αποδοχών πέντε (5) εργάσιμων ημερών.

Άρθρο 24
Σπουδαστική Άδεια

Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, χορηγείται για την ημέρα των εξετάσεων μία ημέρα άδειας (με την υποβολή της σχετικής πιστοποίησης/τεκμηρίωσης ότι συμμετείχε στην εξέταση).

Άρθρο 25
Βραβεία Αριστείας

Για τα τέκνα που σπουδάζουν (σε ΑΕΙ της ημεδαπής) χορηγείται ετησίως σε δεκαέξι αριστούχους (στα τέσσερα Επιστημονικά Πεδία, σε τέσσερα ανά Κλάδο) το ποσό των δεκαέξι χιλιάδων ευρώ [χίλια ευρώ μικτά (€1000,00)/αριστούχο). Τα βραβεία αριστείας απονέμονται στους φοιτητές οι οποίοι: α) πέρασαν όλα τα μαθήματα κάθε ακαδημαϊκού έτους μέχρι την εξεταστική περίοδο του Σεπτεμβρίου του αντίστοιχου ακαδημαϊκού έτους και β) έχουν τον υψηλότερο μέσο όρο για όλα τα μαθήματα που πέρασαν μεταξύ όσων υπέβαλαν αίτηση για το βραβείο του συγκεκριμένου επιστημονικού πεδίου.



Άρθρο 26
Οικονομική Ενίσχυση Σπουδαστών ΕΑΠ

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων ευρώ (€300,00), ανά θεματική ενότητα, ετησίως, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης και το αντικείμενο σπουδών τους είναι συναφές με τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Άρθρο 27
Οικονομική Ενίσχυση Παιδιών με Ειδικές Δεξιότητες

Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού επτακοσίων πενήντα ευρώ (€750,00) σε οικογένεια εργαζόμενου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της ανάλογης απόφασης από τα ΚΕΠΑ. Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση χορηγείται για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

Άρθρο 28
Οικονομική Ενίσχυση Γέννησης Τέκνου

Στον κάθε εργαζόμενο χορηγείται εφάπαξ ποσό τριακοσίων ευρώ (€300,00) για η γέννηση κάθε τέκνου. Εάν και οι δύο (2) γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, τότε το ποσό αυτό καταβάλλεται στον ένα.

Άρθρο 29
Άδεια Τοκετού – Μειωμένο Ωράριο – Προστασία Μητρότητας

1. Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες και κατανέμεται σε οκτώ (8) εβδομάδες πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά από τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.
2. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για τον επόμενο χρόνο, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού). Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Η μέγιστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) τη χορηγεί αμέσως μετά τη λήξη: α) της άδειας κυοφορίας, β) της άδειας λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων.

Οι ανωτέρω άδειες δεν συμψηφίζονται με άλλες άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενες και χορηγούνται μετ' αποδοχών, καταβάλλοντας το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους.

4. Οι εργαζόμενες με κυλιόμενο βαρδιολόγιο, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και κατά την περίοδο που χρησιμοποιούν το μειωμένο ωράριο για τον θηλασμό και τη φροντίδα του παιδιού, θα εργάζονται μόνο μεταξύ 05:45 και 22:15, όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από Δημόσιο νοσοκομείο), οι εργαζόμενες σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως εκείνες που ορίζονται στο Προεδρικό Διάταγμα 176/97, μεταφέρονται σε πιο ασφαλείς θέσεις για την αποφυγή τυχόν επιπλοκών κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους.

Άρθρο 30
Άδεια Μονογονεϊκής Οικογένειας

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια έως και έξι (6) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών ετησίως, πέραν από αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα τέκνα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση του εργαζόμενου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Η άγαμη μητέρα μπορεί να ασκήσει απευθείας αυτό το δικαίωμα, ήτοι χωρίς περιορισμό, εφόσον πληροί τις απαιτήσεις που ορίζει ο νόμος. Ο άγαμος πατέρας μπορεί να ασκήσει αυτό το δικαίωμα μόνο εάν έχει επισήμως ανα-γνωρίσει το εν λόγω τέκνο.

Άρθρο 31
Άδεια Προσχολικής Ηλικίας

Στους γονείς τέκνων προσχολικής ηλικίας χορηγείται ετησίως άδεια συνολικά τριών (3) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών για λόγους υγείας των τέκνων βάσει ιατρικής γνωμάτευσης από νοσοκομείο ή ιδιώτη ιατρό. Σε εργαζόμενους με τρία (3) ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών ετησίως.

Άρθρο 32
Αύξηση Ημερών Κανονικής Άδειας

Ο χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει συνολικό αναγνωρισμένο (από την Εταιρεία) χρόνο εικοσιπέντε (25) ετών, ή το 55ο έτος φυσικής ηλικίας. Για τους υπόλοιπους εργαζόμενους ισχύουν τα όρια ημερών κανονικής άδειας σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία:
Για το πρώτο έτος εργασίας 20 ημέρες, για το δεύτερο έτος εργασίας 21 ημέρες, για το τρίτο έτος εργασίας 22 ημέρες και μετά την συμπλήρωση 10 ετών εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή συνολικό αναγνωρισμένο (από την Εταιρεία) χρόνο 12 ετών 25 ημέρες.

Άρθρο 33
Μειωμένο Ωράριο

Χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά με αναπηρία 67% και άνω (με την υποβολή της σχετικής πιστοποίησης /τεκμηρίωσης από Επιτροπής του Δημοσίου) ή με παιδιά με ειδικές ανάγκες/δεξιότητες κατόπιν κατάθεσης επίσημου εγγράφου Επιτροπής του Δημοσίου. Ομοίως, στους τυφλούς, παραπληγικούς, τετραπληγικούς και νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

Άρθρο 34
Παροχή Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού καταβάλλεται ετησίως το ποσό των οκτακοσίων ευρώ (€800,00) ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων.

Άρθρο 35
Παροχή για Παιδικές κατασκηνώσεις

Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατά-

σκηνώσεις χορηγείται στους εργαζόμενους, ετησίως, το ποσό των πεντακοσίων (€500,00) ευρώ ανά τέκνο, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο. Η εταιρεία θα εξετάσει την δυνατότητα συνεργασίας με κατασκηνώσεις.

Άρθρο 36
Ομαδική Ασφάλιση Εργαζομένων

Η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύψει σε ποσοστό 100% το κόστος της ιδιωτικής ασφάλισης των κυρίως ασφαλισμένων εργαζομένων της σε Ασφαλιστική Εταιρεία αποκλειστικά δικής της επιλογής. Η ασφαλιστική σύμβαση καλύπτει τα εξής:
α) Ασφάλιση ζωής,
β) Μόνιμη ολική ανικανότητα λόγω ασθένειας,
γ) Ασφάλιση θανάτου και μόνιμη ολική/μερική ανικανότητα λόγω ατυχήματος,
δ) Ασφάλιση προσωρινής ολικής αναπηρίας λόγω ατυχήματος ή ασθένειας,
ε) Ενδονοσοκομειακή/Εξωνοσοκομειακή ιατρική περίθαλψη λόγω ατυχήματος ή ασθένειας,
στ) Επίδομα μητρότητας,
ζ) Νοσοκομειακό επίδομα λόγω ατυχήματος ή ασθένειας, και
η) Χειρουργικό επίδομα λόγω ατυχήματος ή ασθένειας.

Άρθρο 37
Χρηματικές Διευκολύνσεις

Με την υπογραφή του παρόντος και στο εξής, δίνεται η δυνατότητα χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτες προκαταβολές) στους εργαζόμενους έως και του ποσού των πενήντα χιλιάδων ευρώ (€50.000) ετησίως για το σύνολο των εργαζομένων, αποκλειστικά για τους παρακάτω λόγους, δηλαδή:

- Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσεως, όπως γάμος, βάφτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει, κλπ.
- Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζόμενου

Η εξόφληση προς την εταιρεία θα γίνεται με παρακράτηση επί των αποδοχών του εργαζομένου, οι οποίες δεν δύναται να υπερβαίνουν το 30% των μηνιαίων αποδοχών του εργαζομένου.

Άρθρο 38
Εταιρικές Ταυτότητες

Η εταιρεία αναλαμβάνει να εκδώσει εταιρικές ταυτότητες στο ενεργό προσωπικό της Εταιρείας. Στους(ις) συζύγους και τα παιδιά τους ηλικίας μέχρι είκοσι έξι (26) ετών η Εταιρεία αναλαμβάνει να εκδώσει εκπτωτικές κάρτες (για δωρεάν μετακινήσεις) στα Μέσα της Εταιρείας. Στους(ις) συνταξιούχους της Εταιρείας, αναλαμβάνει να εκδώσει εκπτωτική κάρτα, η έκπτωση των οποίων θα συμφωνηθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη. Το κόστος για την έκδοση των ταυτοτήτων αυτών θα βαρύνει την Εταιρεία. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η έκδοση των εταιρικών ταυτοτήτων και των εκπτωτικών καρτών θα λάβει χώρα εντός οκταμήνου από την υπογραφή της παρούσης.

Άρθρο 39
Κάρτες ΟΑΣΑ

Η εταιρεία αναλαμβάνει να μεριμνήσει για την έκδοση προσωποποιημένων καρτών για τη δωρεάν μετακίνηση του εν ενεργεία προσωπικού της στα Μέσα Σταθερής Τροχιάς του ΟΑΣΑ

εντός εξαμήνου από την υπογραφή της παρούσης

Άρθρο 40
Αποζημίωση συνταξιοδότησης

Η αποζημίωση που δικαιούται το προσωπικό κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία δυνάμει του Νόμου 993/1979, σε συνδυασμό με το Νόμο 3144/2003, ποσού δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (€15.000,00) καταβάλλεται σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις.

V.ΑΛΛΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 41
Παράσταση σε Ποινικά ή Αστικά Δικαστήρια

Ο χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρείας κατά του ιδίου, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζόμενου σε περίπτωση αναβολής της δίκης, με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως αυτά θα καθοριστούν από την Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, καθώς και ο χρόνος παράστασής του κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.

Άρθρο 42
Εισφορές Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζόμενου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασισθεί και ισχύει (ή όποιο τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζομένου.

Άρθρο 43
Παροχή Γραφείων Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στα γραφεία της Εταιρείας.

Άρθρο 44
Συνδικαλιστικές Άδειες

Στα εκλεγμένα μέλη των Σωματίων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 19 του ν. 4472/19-05-2017, με αποδοχές.

Άρθρο 45
Μέσα Ατομικής Προστασίας

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές – υποδήματα, κλπ), σύμφωνα με τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει.

Άρθρο 46
Διασφάλιση Αποδοχών

Τα μέρη συμφωνούν ότι σε περίπτωση που οι **"Αποδοχές"** [ως "Αποδοχές" ορίζονται: ο βασικός μισθός (Άρθρο 2), το επίδομα σπουδών (Άρθρο 3), το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας (Άρθρο 4), τα οικογενειακά επιδόματα (Άρθρο 19)], ως αυτές διαμορφωθούν από την εφαρμογή της παρούσας, προκύψουν χαμηλότερες από τις **"Προγενέστερες Αποδοχές"** [ως **"Προγενέστερες Αποδοχές"** για τη σύγκριση ορίζονται ο βασικός μισθός, η οικογενειακή παροχή, το επίδομα παραμεθορίου, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, η υπερβάλλουσα αύξηση και η προσωπική διαφορά, ως αυτή έχει σχηματισθεί, υπολογισθεί και καταβάλλεται σήμερα κατά την υπογραφή της παρούσης], που λάμβαναν πριν από την εφαρμογή της παρούσας, τότε οι **"Αποδοχές"** διατηρούνται στο ίδιο ύψος για κάθε εργαζόμενο, με την καταβολή νέας προσωπικής διαφοράς. Εάν εκλείπει η απαιτούμενη προσωπική ή πραγματική προϋπόθεση για τη χορήγηση επιδόματος μετά την υπογραφή της παρούσας θα αφαιρείται το αντίστοιχο ποσό από τις ως άνω **"Αποδοχές"**, ενώ αν προκύπτει μετά την υπογραφή της παρούσας η πλήρωση μιας απαιτούμενης προσωπικής ή πραγματικής προϋπόθεσης για τη χορήγηση κάποιου επιδόματος θα συμψηφίζεται με την τυχόν διαμορφωθείσα νέα προσωπική διαφορά. Στον ανωτέρω συμψηφισμό δεν υπόκειται το επίδομα θέσης ευθύνης.

Άρθρο 47
Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Από την υπογραφή της παρούσας και εντεύθεν, η αμοιβή για την απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρείες.

Άρθρο 48
Αποζημίωση για την εκτός έδρας μετακίνηση

Από την υπογραφή της παρούσας και εντεύθεν, η ειδική ημερήσια αποζημίωση όσων διανυκτερεύουν για υπηρεσιακούς λόγους εκτός έδρας θα ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρείες. Στους μετακινούμενους εκτός έδρας που διανυκτερεύουν παρέχεται αποζημίωση τροφής, ποσού δέκα ευρώ (€10,00) ημερησίως. Οι παραπάνω ρυθμίσεις αφορούν το σύνολο του προσωπικού. Κατά την διαδικασία επιλογής των καταλυμάτων, η Εταιρεία δύναται να λαμβάνει υπόψη τις παρατηρήσεις των εργαζομένων για αυτά.

Άρθρο 49
Υπηρεσιακό Βαν

Για τους εργαζόμενους (της έλξης και της κίνησης) που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 24:00-06:00, η εταιρεία αναλαμβάνει την μεταφορά τους με ίδια μέσα.

Άρθρο 50
ΣΥΝΠΕ

Η εταιρεία θα καταβάλει ετησίως στον ΣΥΝΠΕ για τις εκδοθείσες διατακτικές του προσωπικού της έως και ποσό πενήντα χιλιάδων ευρώ (€50.000,00). Η εταιρεία θα καταβάλει το ποσό αυτό στον ΣΥΝΠΕ και θα το παρακρατεί σε έως δώδεκα (12) δόσεις από την μισθοδοσία του υπαλλήλου.

Άρθρο 51
Διάρκεια

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καλύπτει το χρονικό διάστημα από 24 Οκτωβρίου 2018 έως 23 Οκτωβρίου 2020.

Οι λεπτομέρειες υλοποίησης αυτής της συμφωνίας θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης.

Ο κ.Γεώργος Ανάγνος, Επικεφαλής του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, εξουσιοδοτείται να υποβάλει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας συμφωνίας στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και να παραδώσει ένα επικυρωμένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Σε πίστωση των ανωτέρω και για την προετοιμασία της, η γραπτή αυτή συμφωνία συντάχθηκε σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν και κάθε μέρος έλαβε ένα (1), ενώ ένα (1) υποβάλλεται στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και δύο (2) θεωρούνται από το τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για να επιστραφούν στα μέρη.

Για την ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.	**Για την Π.Ε.Π.Ε.**	**Για την Π.Ε.Π.ΤΡΑΙΝΟΣΕ**
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.**	**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του Δ.Σ.**
ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΤΣΑΛΙΔΗΣ	**ΚΩΝ/ΝΟΣ ΓΕΝΤΣΟΥΝΙΑΣ**	**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΖΑΒΟΓΙΑΝΝΗΣ**
	Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**
	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΟΥΡΛΗΣ	**ΣΩΤΗΡΗΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**