## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα και στα γραφεία της εταιρείας της εταιρείας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDLING S.A.), στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελ. Βενιζέλος», σήμερα 15 Νοεμβρίου 2018, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDLING S.A.), νομίμως εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Δημήτριο Παπαμιχαήλ, Διευθύνοντα Σύμβουλο και Φανή Μελέτη, Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού και αφ΄ετέρου του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Προσωπικού Επίγειας Εξυπηρέτησης Goldair», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Νικόλαο Νικολάου και Δημήτριο Μπάκα, Προέδρου και Γενικού Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου, συμφωνήθηκαν και έγιναν δεκτά τα παρακάτω:

### Άρθρο 1
### Πεδίο Ισχύος

**1.** Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το μόνιμο προσωπικό που εργάζεται στην εταιρεία ΓΚΟΛΝΤΑΙΡ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ ΕΔΑΦΟΥΣ ΑΕ με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και έχει προσληφθεί μέχρι την 31 Μαΐου 2014.

**2.** Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης θα ενταχθούν από 1ης Ιανουαρίου 2019 και οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, των οποίων η ένταξη είχε προβλεφθεί με την ΕΣΣΕ 16.5.2016 για την 1.11.2019 και 1.11.2020.

### Άρθρο 2
### Βασικοί μισθοί – Επιδόματα

**1.** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 παράγραφος 1 της παρούσας καταβάλλονται οι βασικοί μισθοί, τα βασικά ημερομίσθια και τα επιδόματα όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 16 Μαΐου 2016 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

**2.** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 παράγραφος 2 της παρούσας καταβάλλονται οι βασικοί μισθοί, τα βασικά ημερομίσθια και τα επιδόματα του κατωτέρω πίνακα.

| ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ | | ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ | ΒΑΣΙΚΟΣ | ΤΡΙΕΤΙΑΣ | ΓΑΜΟΥ | ΤΕΚΝΩΝ | Πτυχίου | | ΞΕΝΗ ΓΛΩΣΣΑ | ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ | ΠΙΣΤΑΣ | ΒΑΡΕΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ |
| Υπάλληλοι Πίστας (OPS & Load Control) | 700 | 5% | 10% | 5% για 3ο & 4ο | 18 % ΑΕΙ | 10 % ΤΕΙ | 2,5% για κάθε μέχρι 3 σε επίπεδο Β2 | 10% | | |
| Υπάλληλοι Συντονισμού Πτήσης (Ramp Agents) | 630 | 5% | 10% | 5% για 3ο & 4ο | 18 % ΑΕΙ | 10 % ΤΕΙ | 2,5% για κάθε μέχρι 3 σε επίπεδο Β2 | 10% | | |
| Συνοδοί Εδάφους & CIP, Sales και Υπάλληλοι Cargo | 630 | 5% | 10% | 5% για 3ο & 4ο | 18 % ΑΕΙ | 10 % ΤΕΙ | 2,5% για κάθε μέχρι 3 σε επίπεδο Β2 | | | |
| Οδηγοί αυτοκ/των ( Λεωφορείων ή Φορτηγών ) | 700 | 5% | 10% | 5% έως 3 τέκνα | | | | 10% | | |
| Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων (Πίστα και cargo) | 750 | 10% | 10% | 5% έως 3 τέκνα | | | | 10% | 15% | 8% |
| Βοηθοί Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων ( Πίστα και cargo) | 730 | 10% | 10% | 5% έως 3 τέκνα | | | | 10% | 15% | |
| Καθαριστές (Αεροσκαφών ή Κοινόχρηστων χώρων) | 700 | 5% | 10% | 5% για 3ο & 4ο | | | | 10% | | |
| Εργάτες (Φορτοεκφορτωτές Αποσκευών, Δεμάτων Πίστας, Cargo και Διαχωρισμού | 710 | 5% | 10% | 5% για 3ο & 4ο | | | | 10% | | |

**3.** Οι υπαγόμενοι στην διάταξη του άρθρου 1 της παραγράφου 2 της παρούσης, των οποίων η ένταξη στην ΕΣΣΕ είχε προβλεφθεί για την 1.11.2019 και 1.11.2020, θα ενταχθούν στο μισθολόγιο της από 16 Μαΐου 2016 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως θα έχει διαμορφωθεί τότε με βάση τις προβλέψεις της παρούσας ΕΣΣΕ.

**4.** Από 1ης Ιανουαρίου 2019, οι εργαζόμενοι που θα συμπληρώνουν τουλάχιστον διετή συνεχή εργασία στην εταιρεία, με σύμβαση εξηρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, θα λαμβάνουν τις αποδοχές (βασικούς μισθούς και επιδόματα) του ανωτέρω πίνακα της παραγράφου 2, του παρόντος άρθρου.

**5.** Από 1ης Ιανουαρίου 2019, οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 της παρούσας αυξάνονται κατά ποσοστό ένα τοις εκατό (1%).

**Άρθρο 3**

**Έξοδα Κίνησης**

Για τους εργαζόμενους στο αεροδρόμιο «Ελ. Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής, το καταβαλλόμενοι ποσό της κάρτας καυσίμων, από 23 Μαΐου 2018 αναπροσαρμόζεται σε πενήντα εξ (56) ευρώ.

Για τους δέκα (10) υπαλλήλους της τεχνικής υποστήριξης στο αεροδρόμιο «Ελ. Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων ανέρχεται στα εβδομήντα (70) ευρώ.

**Άρθρο 4**

Στους απασχολούμενος εκτός έδρας και για όσες ημέρες είναι εκτός, καταβάλλεται επίδομα ίσο προς το ένα τέταρτο (1/4) του ημερομισθίου καθώς και τα έξοδα μετακίνησης, σίτισης και διαμονής.

**Άρθρο 5**

Το επίδομα ειδικών συνθηκών που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 της παρούσας (6,5% - 7,5% κατά περίπτωση)από 1ης Δεκεμβρίου 2018, αναπροσαρμόζεται σε δέκα τοις εκατό (10%).

**Άρθρο 6**

Από 1ης Δεκεμβρίου 2018 οι συμβάσεις μερικής απασχόλησης των εργαζομένων που κατά το προηγούμενο έτος υπερέβησαν το ωράριο αυτό κατά ποσοστό τουλάχιστον 75%, μετατρέπονται σε συμβάσεις πλήρους (8ωρης) απασχόλησης.

Η ρύθμιση αυτή θα ισχύσει και τον Ιανουάριο του 2020.

## Άρθρο 7

## Διευθέτηση του Χρόνου Εργασίας

Λόγω της εποχικότητας της δραστηριότητας της επιχείρησης και σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, κατά την θερινή περίοδο (Μάιος μέχρι και Οκτώβριος) είναι δυνατή η απασχόληση των εργαζομένων επιπλέον δύο (2) ώρες την ημέρα, πέραν των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα, θα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας της χειμερινής περιόδου (Νοέμβριος μέχρι και Απρίλιος). Αντί της μείωσης των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως (ρεπό). Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011.

## Άρθρο 8

## Ώρες ανάπαυσης

Συμφωνείται ότι οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης απασχόλησης (προηγούμενης βάρδιας) και της έναρξης απασχόλησης (επόμενης βάρδιας, όταν μεσολαβεί 2μερο συνεχόμενο ρεπό), μπορούν να είναι τουλάχιστον οκτώ (8).

Οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης και έναρξης συνεχόμενων βαρδιών είναι σύμφωνα με το Ν. 4093/2012.

## Άρθρο 9

## Άδειες

**1.** Σε περίπτωση γάμου θα χορηγείται άδεια 5 ημερών με αποδοχές.

**2.** Σε περίπτωση θανάτου γονέων, αδελφών, συζύγου ή τέκνου θα χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια 2 ημερών με αποδοχές.

## Άρθρο 10
## Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του ΔΣ του Συλλόγου Προσωπικού χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές μέχρι 4 ημέρες συνολικά ανά μήνα κατ' ανώτατο όριο, με εξαίρεση την περίοδο από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου, 2 εβδομάδων κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και 2 εβδομάδων κατά την περίοδο του Πάσχα, κάθε έτους.

Οι χορηγούμενες 4 ημέρες συνδικαλιστικής άδειας με αποδοχές, καλύπτουν συνολικά όλα τα μέλη και η κατανομή γίνεται από τον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα μεταξύ των μελών. Για την χορήγησή τους είναι απαραίτητη η υποβολή σχετικής αίτησης στη Δ/νση του Σταθμού 5 ημέρες τουλάχιστον πριν την ημέρα για την οποία ζητείται η άδεια.

Η συνδικαλιστική άδεια δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ανεξάρτητα εάν εξαντληθεί ή όχι.

## Άρθρο 11
## Αργίες

Ως αργίες στις οποίες καταβάλλονται οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται οι παρακάτω: 1η Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά), 6η Ιανουαρίου (Θεοφάνεια), 25η Μαρτίου (ως εθνική εορτή και ημέρα του Ευαγγελισμού), Καθαρή Δευτέρα, Κυριακή και Δευτέρα του Πάσχα (διήμερο του Πάσχα), 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά), 15η Αυγούστου (Κοιμήσεως της Θεοτόκου), 28η Οκτωβρίου (εθνική εορτή του ΟΧΙ), 25η και 26η Δεκεμβρίου (διήμερο Χριστουγέννων).

## Άρθρο 12

Η ισχύουσα για το προσωπικό της παραγράφου 1 του άρθρου 1 της παρούσας Ομαδική ασφάλιση εξακολουθεί να ισχύει υπό τους ίδιους όρους και από 1η Ιανουαρίου 2019 επεκτείνεται και στο προσωπικό της παραγράφου δύο του άρθρου 1 της παρούσας.

## Άρθρο 13
## Ρήτρα Ειρήνης

Για όσα θέματα ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και για όσο χρόνο διαρκεί η ισχύς αυτής, συμφωνείται υποχρέωση

εργασιακής ειρήνης μεταξύ της εργοδότιδας εταιρείας και του σωματείου των εργαζομένων σ' αυτήν, εφ' όσον τα συμφωνηθέντα τηρούνται.

**Άρθρο 14**

**Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης**

Οι όροι των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας έχουν εφαρμογή και για τους εργαζόμενους της παρούσας εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους όροι.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η ρύθμιση του άρθρου 1 της παρούσας έχει λάβει υπ' όψη της και εξυπηρετεί τα συμφέροντα των μερών και όλων των εργαζομένων στην Εταιρεία.

**Άρθρο 15**

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από της υπογραφής της, εκτός αν άλλως ορίζεται σε αυτήν και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2020.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Για την
GOLDAIR HANDLING S.A.

Δημήτρης Παπαμιχαήλ

Φανή Μελέτη

Για το Σύλλογο Προσωπικού
Επίγειας Εξυπηρέτησης GOLDAIR

Νικόλαος Νικολάου

Δημήτριος Μπάκας